Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
Kementerian Sumber Manusia, Malaysia

PROFIL KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN

MALAYSIA

2016

SENARAI PENGHARGAAN

Department of Occupational Safety and Health
National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
Social Security Organization (SOCSO)
Department of Standards
Registrar of Society (ROS)
Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS)
Sunway Construction Sdn. Bhd.
Sime Darby Plantation Sdn. Bhd.
Telekom Malaysia Berhad
Pengurusan Air Selangor Sdn Bhd
Prasarana Berhad
Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB)
Pembinaan Mitrajaya Sdn. Bhd.
Weststar Aviation Services Sdn. Bhd.
PFC Engineering Sdn. Bhd.
Bina Darulaman Berhad (BDB)
RMS Air Services Sdn Bhd
CTRM Aero Composites Sdn. Bhd.
Asian Kitchen (Atmosphere 360) Sdn Bhd
Bank Simpanan Nasional
AGROBANK
Universiti Putra Malaysia
Malaysian Society for Occupational Safety and Health (MSOSH)
International Institute of Plantation Management (IIPM)
Malaysian Employers Federation (MEF)
National Union of Bank Employees
Kesatuan Sekerja Industri Elektronik Wilayah Barat Semenanjung Malaysia.
Malaysian Trades Union Congress
Kongress Kesatuan Pekerja-Pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS)

SENARAI PERUNDING

Lead/Principle Consultant:
Associate Professor Dr. Shamsul Bahri Md Tamrin,
Faculty of Medicine and Health Sciences,
Universiti Putra Malaysia.

Associate Consultants:

Associate Professor Dr. Rozanah Ab. Rahman,
Faculty of Economics and Management/Legal Advisor,
Universiti Putra Malaysia.

Dato' Ir. Dr. Johari Basri,
Sunway Construction Group Berhad.

Dr. Ng Yee Guan,
Faculty of Medicine and Health Sciences,
Universiti Putra Malaysia.

Dr. Vivien How,
Faculty of Medicine and Health Sciences,
Universiti Putra Malaysia.

Dr. Shawaluddin Husin,
Malaysian Society of Occupational Safety and Health.

Research Assistants:
Dr. Ardalan Shariat
Nor Shazira Umran
Lt.M (PA) Abd Hafiz Qayyum Abd Talib, Eng.Tech.
Quinta Ewoh
Nor Adilla Ab. Hadi

ISI KANDUNGAN

1.0 KERANGKA PERUNDANGAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN 1

1.1 Peruntukan Perlembagaan Persekutuan 1

1.2 Perundangan Utama Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) 1

1.2.1 Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Akta 514) 2

1.2.2 Akta Kilang dan Jentera 1967 (Act 139) 8

1.3 Perundangan Lain yang Berkaitan dengan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) 9

1.3.1 Kementerian Sumber Manusia 10

1.3.2 Kementerian Kewangan 16

1.3.3 Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar 17

1.3.4 Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air 19

1.3.5 Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan 20

1.3.6 Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi 22

1.3.7 Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani 23

1.3.8 Kementerian Kerja Raya 23

1.3.9 Kementerian Kesihatan 24

1.3.10 Kementerian Pengangkutan 26

1.4 Summary of Legislations (Acts) Enforced by the Relevant Ministries 30

1.5 Rumusan Undang-undang Digubal oleh Negeri Sabah & Sarawak 39

1.6 Ratifikasi Konvensyen ILO Berkaitan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Buruh oleh Malaysia 42

2.0 POLISI KEBANGSAAN DAN STRATEGI BAGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN 45

2.1 Polisi Kebangsaan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 45

2.2 2.2 Strategi Kebangsaan bagi KKP 46

2.2.1 Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia (OSH-MP) 46

2.2.2 Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 15 (OSHMP 15) 48

2.2.3 Strategi Utama untuk OSHMP 15 49

2.2.4 Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMP) 2016-2020 51
2.2.5 Strategi Transformasi dari OSH-MP 15 to OSH-MP 20 53

2.3 Perundangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Jalan Hadapan 55
2.3.1 Proses Membuat Undang-undang 56
2.3.2 Penilaian Impak Undang-undang (RIA) 57

2.4 Kerangka KKP dan Program untuk Malaysia ke arah Pematuhan Konvensyen Pertubuhan Buruh Antarabangsa (PBA) C155 dan C187 58
2.4.1 KONVENSYEN 187 59
2.4.2 KONVENSYEN 155 61
2.4.3 Usaha ke Arah Pematuhan 66

2.5 Mekanisma Perangkaan Pelan Induk KKP (KKPMP 2020) 95

3.0 PENYELARASAN DAN KERJASAMA DALAM KKP 96

3.1 Mekanisma Koordinasi di dalam KKP 96
3.1.1 Dialog Sosial 96
3.1.2 Konsep Tripartite 98
3.1.3 Konsep Bipartite 101

3.2 Struktur, Fungsi dan Organisasi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Peringkat Persekutuan 102
3.2.1 Kementerian Sumber Manusia dan Agensi di bawah Kementerian 104
3.2.2 Institut Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH) 109
3.2.3 Kementerian dan Agensi Lain 111

3.3 Struktur, Fungsi dan Organisasi Keselamatan dan Kesihatan di Peringkat Perusahaan 115
3.3.1 Komposisi dan Struktur Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan 118
3.3.2 Peranan, Fungsi, Tugas dan Tanggungjawab Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan 119

3.4 Organisasi Majikan dan Pekerja 123
3.4.1 Wakil Majikan 123
3.4.2 Wakil Pekerja 125

4.0 STANDARD TEKNIKAL, GARIS PANDUAN DAN SISTEM PENGURUSAN KKP 128

4.1 Standard, Garis Panduan dan Sistem Nasional Dikawalselia oleh JKKP 128
4.1.1 Tataamalan Industri 128
4.1.2 Garis Panduan berkaitan KKP di Malaysia 128
4.2 Standard Malaysia dan Sistem Akreditasi Tidak Dikawalselia 128
4.3 Jabatan Standard Malaysia – Badan Pensijilan: Status Standard Malaysia 129
4.3.1 Standard Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia 132
4.3.2 Pelaksanaan Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Malaysia 133
4.4 Dokumen Pematuhan oleh Industri atau Organisasi Swasta 138
5.0 PELAKSANAAN SISTEM OSH: KAEDAH PERLAKSANAAN 139
5.1 Sistem Pemeriksaan dan Penguatkuasaan 139
5.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) 139
5.1.2 Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB) 139
5.1.3 Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia (BOMBA) 140
5.1.4 Jabatan Tenaga Kerja 141
5.1.5 Lembaga Pelesenan Tenaga Atom (LPTA) 142
5.2 Institusi Penyelidikan KKP 144
5.2.1 Kajian Berkaitan KKP Dijalankan oleh Agensi-agensi di bawah KSM 144
5.2.2 Kajian Berkaitan KKP yang Dijalankan oleh Agensi-agensi Lain 146
5.2.3 Penyelidikan dijalankan oleh Kesatuan Majikan – Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) 152
5.2.4 Penyelidikan Dijalankan Oleh Kesatuan Pekerja – Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) 153
5.3 Keselamatan Pekerjaan dan Makmal Kesihatan 154
5.4 Pusat Maklumat KKP dan Struktur Peningkatan Kesedaran 156
5.4.1 Organisasi Utama 156
5.4.2 Agensi-agensi Lain yang terlibat dalam struktur bagi tingkat kesedaran KKP 161
5.4.3 Private Support on Awareness Raising in OSH 164
5.4.4 Rakan Kongsi Sosial 165
5.5 Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (PKP) 167
5.5.1 Mekanisma Sedia Ada bagi Pelaksanaan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan 167

5.5.2 Fungsi Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan 167
5.5.3 Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan oleh Agensi Berkaitan 171

5.6 Perlindungan Sosial dan Pampasan 178
5.6.1 Sektor Swasta 178
5.6.2 Sektor Kerajaan 181
5.6.3 Pampasan Pekerja Asing 184

5.7 Pendidikan, Latihan dan Program Kesedaran 188
5.7.1 Institusi yang menyediakan Latihan KKP dan Program Pendidikan Berterusan 188
5.7.2 Universiti dan Kolej yang Menawarkan Program KKP 195
5.7.3 Pendidikan dan Latihan yang Dijalankan oleh Persatuan di bawah KKP 198
5.7.4 Contoh Program Latihan yang dianjurkan oleh Persatuan Majikan dan Pekerja 199

5.8 Persediaan Kecemasan dan Organisasi 203
5.8.1 Pengurusan Kecemasan dan Bencana di Malaysia 203
5.8.2 Perundangan dan Standard di Malaysia Berkaitan Pengurusan Kecemasan 208
5.8.3 Pengurusan Kecemasan dan Bencana di Peringkat Daerah, Negeri dan Kebangsaan (Tempatan) 212
5.8.4 Majlis Keselamatan Negara Arahan No. 20 (Pindaan 2012) 213
5.8.5 Tahap Pengurusan Bencana dan Jawatankuasa 213
5.8.6 Agensi Penyelarasan 216
5.8.7 Persediaan dan Tindak Balas Krisis Kesihatan Awam 216
5.8.8 Agensi lain yang terlibat dalam pengurusan bencana 217

5.9 Pengamal Keselamatan dan Kesihatan, Profesional/Orang yang Kompeten 220
5.9.1 Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 220
5.9.2 Profesional dalam bidang Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan/Orang yang Kompeten 221

6.0 KEMALANGAN DAN KEMATIAN PEKERJAAN 230

6.1 Mekanisma Pelaporan Kemalangan, Kecederaan, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan (NADOPOD) 230
6.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) 230
6.1.2 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) 233
6.1.3 Jabatan Tenaga Kerja (JTK) 236

6.2 Kemalangan dan Kematian Pekerjaan yang Dilaporkan oleh DOSH 239

6.3 Kemalangan dan Kematian Pekerjaan yang Dilaporkan oleh PERKESO 244

6.4 Penyakit dan Keracunan Pekerjaan 246

6.4.1 Penyakit dan Keracunan Pekerjaan yang Dilaporkan oleh JKKP 246

6.4.2 Penyakit dan Keracunan Pekerjaan yang Dilaporkan oleh PERKESO 248

6.5 Statistik Pampasan KKP 249

6.5.1 Pampasan untuk Pekerja Tempatan 249

6.5.2 Pampasan untuk Pekerja Asing 251

6.5.3 Pampasan untuk Pekerja Asing di Semenanjung Malaysia 252

6.5.4 Pampasan untuk Pekerja Asing di Sabah 253

6.5.5 Pampasan untuk Pekerja Asing di Sarawak 255

6.5.6 Panel insurans yang dilantik di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing 258

7.0 AKTIVITI-AKTIVITI TETAP DAN INISIATIF PROMOSI KKP 260

7.1 Promosi Aktiviti-aktiviti KKP Kebangsaan 260

7.1.1 Promosi Aktiviti-aktiviti oleh JKKP 260

7.1.2 Majlis Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NCOSH) 261

7.1.3 Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kebangsaan (NIOSH) 263

7.1.4 Pertubuhan Keselamatan Sosial 265

7.1.5 Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB) 266

7.1.6 Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) 269

7.1.7 Contoh Promosi KKP oleh Majikan dan Kesatuan Pekerja 270

7.1.8 Ringkasan Promosi Oleh Pertubuhan Sekerja yang lain 277

7.1.9 Promosi KKP oleh Pertubuhan Bukan Kerajaan 278

7.2 Inisiatif dalam Promosi KKP 282

7.2.1 Inisiatif Kebangsaan 282

(Sumber: Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan) **290**

7.3 KERJASAMA ANTARABANGSA 295

7.3.1 Kerjasama dengan Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) 295
7.3.2 Acara dan Mesyuarat 297
7.3.3 Penglibatan Program ILO Berkaitan lain 302
7.3.4 Organisasi Kerajaan kepada Kerajaan 304
7.3.5 Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 311
7.3.6 Aktiviti Antarabangsa oleh NGO 312
7.3.7 MIHA-IOHA 316
7.3.8 Faktor Manusia dan Ergonomics Society of Malaysia (HFEM) 319

8.0 STATISTIK KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN 322

8.1 Statistik Utama Tenaga Buruh di Malaysia – Data Demografi 322
8.1.1 Maklumat Asas Negara 322
8.1.2 Statistik Utama Tenaga Buruh di Malaysia 322
8.1.3 Tenaga Buruh yang Bekerja mengikut Umur dan Jantina di Malaysia 325
8.1.4 Populasi Tidak Bekerja di Malaysia 325
8.1.5 Pencapaian Pendidikan Tenaga Buruh Malaysia 325
8.1.6 Orang Bekerja Mengikut Sektor Ekonomi dan Industri 332
8.1.7 Status dalam Pekerjaan 332

8.2 Data Ekonomi dan Produktiviti 334
8.2.1 Keluaran Negara Kasar (GDP) dan Pendapatan Negara Kasar 334
8.2.2 Prestasi Produktiviti 335

8.3 Data Ekonomi dan Produktiviti 336
8.3.1 Keluaran Negara Kasar (GDP) dan Pendapatan Negara Kasar 336
8.3.2 Prestasi Produktiviti 337

8.4 Pekerja Asing 342

9.0 ANALISIS JURANG DAN PENANDA ARAS 345

9.1 Analisis Jurang dan Cadangan Tindakan 345

9.2 Other Gaps Identified 374

9.3 Jurang yang Dikenalpasti dari Perbincangan Kumpulan Berfokus 379

9.4 Penandaaras (Antara Malaysia, Finland dan Singapura) 397

9.5 Penanda Aras Mengenai Standard ILO 444

10.0 HASIL KAJIAN SURVEY – DATA UTAMA 453

10.1 Kaedah Pengumpulan Data 453

10.2 Hasil Kajian (Majikan/Wakil Majikan) 456
10.2.1 Latar Belakang Organisasi 456
10.2.2 Penyakit dan Kecederaan Berkaitan Kerja 460
10.2.3 Sistem Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan (OSHMS) 462
10.2.4 Amalan KKP di Tempat Kerja 470
10.2.5 Kesan Ekonomik Berkaitan Kepada KKP 473
10.2.6 PRESTASI KKP KESELURUHAN DI TEMPAT KERJA OLEH MAJIKAN 474

10.3 Hasil Kajian Selidik (Pengamal KKP) 476
10.3.1 Ciri-Ciri Sosio-Demografi 476
10.3.2 Komitmen KKP di Tempat Kerja 477
10.3.3 Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS) 480
10.3.4 Amalan KKP di Tempat Kerja 490

10.4 Hasil Kaji Selidik (Pekerja Tempatan dan Asing) 497
10.4.1 Ciri-Ciri Sosio-Demografi 497
10.4.2 Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS) 499
10.4.3 Amalan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) 500
10.4.4 Bahaya di Tempat Bekerja 501

SENARAI LAMPIRAN

Lampiran 3A: Lokasi, Alamat dan Maklumat Perhubungan Pejabat JKKP
Lampiran 3B: Gabungan Pertubuhan/Organisasi Pekerjaan Lain dengan MTUC
Lampiran 3C: Gabungan Pertubuhan/Organisasi Pekerjaan Lain dengan CEUPACS

Lampiran 4A: Kod Amalan Industri berkaitan KKP
Lampiran 4B: Garis Panduan berkaitan KKP
Lampiran 4C: Standard Berkaitan Ergonomik di Malaysia
Lampiran 4D: Standard Keselamatan
Lampiran 4E: Standard Peralatan Perlindungan Diri
Lampiran 4F: Standard Kesihatan dan Higien
Lampiran 4G: Standard Berkaitan Makmal

Lampiran 5A: Struktur dan Fungsi JKKP
Lampiran 5B: Aktiviti Penguatkuasaan JKKO
Lampiran 5C: Penyelidikan Dijalankan di bawah JKKP 2007-2014
Lampiran 5D: Penyelidikan Dijalankan di bawah NIOSH 2007-2014
Lampiran 5E: Penyelidikan Dijalankan di bawah MIROS 2007-2014
Lampiran 5F: Senarai Penyelidikan Dijalankan oleh VRI
Lampiran 5G: Senarai Penyelidikan Dijalankan oleh MEF
Lampiran 5H: Senarai Manfaat Bencana Pekerjaan oleh PERKESO
Lampiran 5I: Senarai Skim Ilat di bawah PERKESO
Lampiran 5J: Senarai Insurance Agencies Menyediakan Skim Pampasan Pekerja Asing
Lampiran 5K: Senarai Program Kompetensi Ditawarkan oleh NIOSH
Lampiran 5L: Senarai Latihan Yang ditawarkan oleh CIDB
Lampiran 5M: Senarai Program Latihan Oil & Gas Ditawarkan oleh OPITO
Lampiran 5N: Senarai Pusat Latihan Bertauliah yang menawarkan Program Latihan Peraturan CLASS
Lampiran 5O: Senarai Pusat Latihan Bertauliah Kerjaan dan Swasta yang menawarkan Program Latihan Operator Kren
Lampiran 5P: Senarai Pusat Latihan Bertauliah yang menawarkan Latihan Perancah
Lampiran 5Q: Pusat Latihan Bertauliah yang menawarkan Latihan Program SHO
Lampiran 5R: Pusat Latihan Bertauliah yang menawarkan Latihan Program Penyelia Tapak Bina
Lampiran 5S: Pusat Latihan Bertauliah yang menawarkan Kursus Ruang Terkurung/Orang yang Dibenarkan Masuk/Orang yang Menjaga
Lampiran 5T: Pusat Latihan Bertauliah yang menawarkan Kursus Program Latihan Pegawai Perlindungan Sinaran
Lampiran 5U: Senarai Institusi Persendirian, Persatuan/Organisasi dan Pertubuhan Menyediakan Latihan Berkaitan KKP

Lampiran 5V: Senarai Universiti Awam yang Menawarkan Ijazah Berkaitan KKP
Lampiran 5W: Senarai Universiti Swasta yang Menawarkan Ijazah Berkaitan KKP
Lampiran 5X: Senarai Latihan yang Diadakan oleh MEF dari 2010 – 2015

Lampiran 7A: Aktiviti Promosi Dijalankan oleh JKKP
Lampiran 7B: Aktiviti Promosi Dijalankan oleh NCOSH
Lampiran 7C: Aktiviti Promosi Dijalankan oleh NIOSH 2010 – 2015
Lampiran 7D: Aktiviti Promosi Dijalankan oleh SOCSO dari 2010 – 2014
Lampiran 7E: Aktiviti Promosi Dijalankan oleh CIDB dari 2012 – 2014
Lampiran 7F: Program Mentor Mentee yang Diadakan dari 2011 – 2015

Lampiran 8A: Orang yang Bekerja Menurut Sektor Ekonomi dan Perniagaan untuk Setiap Negeri

1.0 KERANGKA PERUNDANGAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

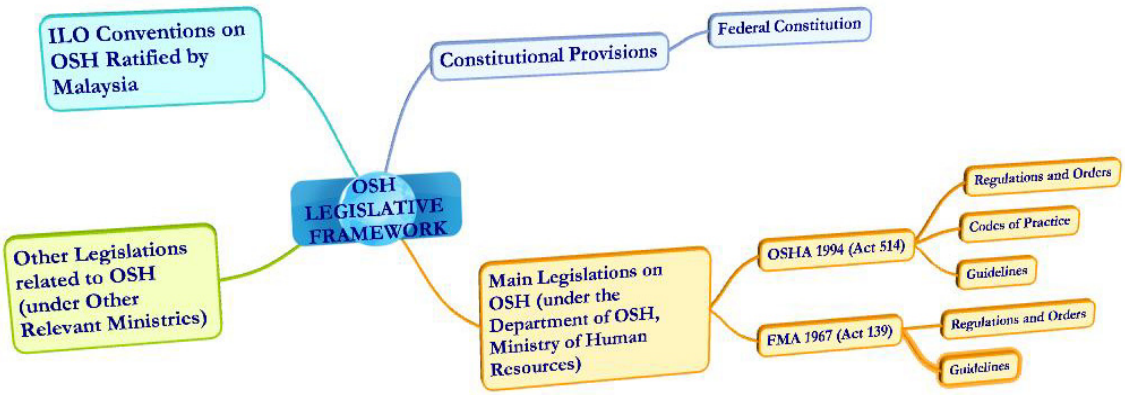


Figure 1.1: Rumusan Kerangka Perundangan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) Malaysia

1.1 Peruntukan Perlembagaan Persekutuan

Perlembagaan Persekutuan Malaysia merupakan undang-undang yang tertinggi di Malaysia. Hak-hak yang termaktub di dalam Perlembagaan Persekutuan turut merangkumi hak kebebasan diri seperti yang terkandung di dalam Perkara 5, dan juga Perkara 8 yang menjamin hak dan perlindungan yang sama rata di sisi undang-undang. Hak pekerjaan adalah selari dengan hak-hak perlembagaan lain di mana perkembangan undang-undang buruh sentiasa melindungi tenaga kerja di Malaysia termasuk memastikan persekitaran kerja yang selamat dan sihat kepada semua perkerja. Secara khususnya, Perkara 5 di dalam Persekutuan Perlembagaan (Kebebasan Diri) memastikan bahawa tiada seseorang akan mengalami sebarang kekurangan dalam kehidupannya atau dalam kebebasan peribadinya mengikuti undang-undang manakala Artikel 8 dalam Persekutuan Perlembagaan (Kesaksamaan) memastikan bahawa hak setiap orang sama di hadapan undang-undang serta berhak mendapat perlindungan yang sama oleh undang-undang.

1.2 Perundangan Utama Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP)

Perundangan utama yang berkait terus dengan isu KKP adalah Akta Keselamtan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (OSHA 1994) dan Kilang dan Jentera (FMA 1967), yang dikuatkuasakan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) di bawah Kementerian Sumber Manusia. Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) adalah agensi kerajaan yang tanggungjawab utamanya adalah untuk mentadbir,

mengurus dan menguatkuasa undang-undang berkaitan KKP dalam negara ini dengan visi untuk memupuk budaya KKP bagi mewujudkan sebarang persekitaran kerja dan tugas yang selamat dan sihat bagi pekerja. JKKP turut bertanggungjawab dalam memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan bagi pekerja di tempat kerja serta melindungi orang lain and orang awam daripada risiko bahaya berkaitan keselamatan dan kesihatan yang timbul daripada aktiviti dalam sektor-sektor berikut:

a) Pengilangan
b) Perlombongan and Penguarian
c) Pembinaan
d) Hotel dan Restoren
e) Pertanian, Perhutanan dan Perikanan
f) Pengangkutan, Penyimpanan dan Komunikasi
g) Perkhidmatan Awam dan Pihak Berkuasa Berkanun
h) Kemudahan - Gas, Tenaga Elektrik, Air and Perkhidmatan Pembersihan
i) Kewangan, Insurans, Hartanah and Perkhidmatan Perniagaan
j) Perdagangan Borong dan Runcit

Sebagai satu agensi kerajaaan, JKKP bertanggungjawab dalam pentadbiran dan penguatkuasaan undang-undang berkaitan dengan KKP negara ini, dengan visi untuk menjadi sebuah organisasi yang mampu memimpin negara untuk melahirkan budaya kerja yang selamat dan sihat serta dapat menyumbang ke arah peningkatan kualiti kehidupan bekerja. Ini merupakan satu polisi bagi JKKP untuk menaikkan kualiti perkhidmatan, servis, keselamatan dan prestasi kesihatan kakitangan secara berterusan. Kedua-dua pihak pengurusan dan kakitangan akan saling berkerjasama untuk mencegah ketidakpatuhan yang berpotensi bagi sesuatu perkhidmatan, servis dan juga sebarang kecederaan yang berkemungkinan timbul disebabkan kejadian-kejadian yang berlaku di tempat kerja. Bagi memastikan pelaksanaan polisi tersebut dan Sistem Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan telah dibentuk, dilaksanakan dan dikekalkan oleh Jabatan tersebut.

1.2.1 Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Akta 514)

Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHA 1994) menyediakan rangka perundangan untuk mempromosikan, merangsangkan dan menggalakkan taraf KKP yang tinggi di tempat kerja. Akta 514 melibatkan hal-hal KKP dalam industri. Sehubungan itu, Kerajaan telah mengambil satu pendekatan di mana satu falsafah telah diperkenalkan dalam Akta tersebut. Akta tersebut mengandungi satu penyataan yang jelas iaitu ‘tanggungjawab keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat kerja dikongsi oleh kedua-dua pihak majikan dan pekerja kerana pihak majikan yang menyediakan persekitaran bekerja yang berisiko mempunyai perkara berbahaya di

tempat bekerja dan pekerja adalah individu yang perlu bekerja dalam persekitaran yang mempunyai perkara bahaya tersebut'. Sejak enakmen Akta 514 pada tahun 1994, 8 Peraturan-peraturan (lihat di bawah) telah digubal di bawah Akta tersebut. Falsafah yang termaktub dalam Akta tersebut adalah untuk membantu dalam senario yang sentiasa berubah dan pembangunan teknologi yang pesat dalam industri.

Pendekatan pengawalseliaan kendiri memerlukan pihak majikan untuk mewujudkan organisasi keselamatan yang berkesan melalui skema pengawalseliaan kendiri yang bersesuaian dengan industri atau organisasi. Oleh itu, perundingan harus diadakan oleh pihak majikan, pekerja dan kerajaan untuk berbincang mengenai isu-isu berkaitan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja; ini memerlukan kerjasama antara pihak majikan dan pekerja untuk melindungi dan meningkatkan kualiti keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Oleh itu, pendekatan baharu ini oleh pihak Kerajaan dengan menggubal Akta ini adalah bertujuan untuk menjadi asas kepada inisiatif proaktif yang perlu dilaksanakan oleh industri tanpa perlu disuruh. Dengan penggubalan Akta ini, Malaysia telah bergerak dari era pengawasan oleh pihak kerajaan secara langsung kepada era pengawalseliaan dan membantu kendiri yang dapat menyimpulkan peranan yang lebih aktif untuk majikan dan pekerja.

OSHA 1994 mentakrifkan tugas umum majikan, pekerja, bekerja sendiri, pereka, pengeluar, pengimport dan pembekal loji dan bahan. Ciri-ciri penting bagi Akta tersebut termasuk penubuhan Majlis bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NCOSH), merancang Polisi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, penetapan keperluan dan pendaftaran Pegawai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan bagi kelas-kelas industri tertentu, penubuhan Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di tempat kerja dan dan juga penggunaan Kod Amalan Industri sebagai bukti untuk memenuhi peruntukan keselamatan dan kesihatan.

1.2.1.1 Peraturan-peraturan dan Perintah

Peraturan-peraturan dan Perintah yang digubal di bawah Akta adalah seperti berikut:

a) Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pelabelan dan Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya) 2013.

b) Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pemberitahuan Mengenai Kemalangan, Kejadian Berbahaya, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan) 2004.

c) Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya Kepada Kesihatan) 2000.

d) Peraturan-peraturan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (Pegawai Keselamatan dan Kesihatan) 1997.

e) Peraturan-peraturan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pembungkusan dan Perlabelan Bahan Kimia Berbahaya) 1997 (Dibatalkan).

f) Peraturan-peraturan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan) 1996.

g) Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Kawalan Terhadap Bahaya Kemalangan Besar Dalam Perindustrian) 1996 .

h) Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pernyataan Dasar Am Keselamatan dan Kesihatan Majikan (Pengecualian) 1995.

i) Perintah Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Larangan Penggunaan Bahan) 1999.

j) Perintah Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pegawai Keselamatan dan Kesihatan) 1997.

1.2.1.2 Tataamalan Industri

Selain daripada Peraturan-peraturan dan Perintah di bawah Akta 1994, Industri atau Kod Amalan Industri juga telah dirumus sebagai dokumentasi penting di bawah Bahagian X dalam Akta tersebut, dan disenaraikan di bawah empat klasifikasi seperti ditunjukkan dalam Jadual 1.1.

Jadual 1.1: Senarai Tataamalan yang Dikawalselia oleh JKKP

	PENGGUNAAN BAHAN KIMIA	TAHUN
1	Tataamalan Industri Mengenai Pengelasan Bahan Kimia dan Komunikasi Hazard	2014
2	Kod Amalan Kualiti Udara Dalaman	2010
	HIGEN INDUSTRI	**TAHUN**
1	Tataamalan Industri Bekerja Selamat di Ruang Terkurung, 2010	2010
	KESIHATAN PEKERJAAN	**TAHUN**
1	Kod Amalan Pencegahan dan Pembasmian Penyalahgunaan Dadah, Alkohol dan Bahan di Tempat Kerja	2005
2	Kod Amalan Tentang Pencegahan dan Pengurusan HIV/AIDS di Tempat Kerja	2001

	PENGURUSAN KENDERAAN	TAHUN
1	Tataamalan Industri Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Bagi Aktiviti Pengangkutan Jalan	2010
2	Kod Amalan Keselamatan, Kesihatan dan Alam Sekitar untuk Sektor Pengangkutan	2007

1.2.1.3 Garis Panduan

Untuk membantu industri dalam memenuhi undang-undang, Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) telah merancang garis panduan, menjelaskan keperluan bagi pematuhan yang dikategorikan dalam Jadual 1.2.

Jadual 1.2: Senarai Garis Panduan Diterbitkan oleh JKKP

NO.	PERTANIAN, PERHUTANAN & PERIKANAN	TAHUN
1	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Operasi Pembalakan	2004
2	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Operasi Perikanan dan Akuakultur	2003
3	Garis Panduan Keselamatn dan Kesihatan Pekerjaan dalam Pertanian	2002
NO.	**BINAAN BANGUNAN & KERJA KEJURUTERAAN**	**TAHUN**
1	Garis Panduan Kelulusan Reka Bentuk Perancah	2016
2	Garis Panduan untuk Keselamatan Awam dan Kesihatan di Tapak Bina	2007
3	Garis Panduan untuk Pencegahan Daripada Jatuh di Tempat Kerja	2007
4	Garis Panduan untuk 'Trenching' bagi Keselamatan Pembinaan	2000
5	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Pembinaan Terowong	1998
NO.	**KIMIA**	**TAHUN**
1	Garis Panduan untuk Pengurusan Merkuri dalam Industri Minyak dan Gas	2011
2	Garis Panduan bagi Menggunapakai Penaksiran Risiko Bahan Kimia Berbahaya kepada Kesihatan Secara Generik	2006
3	Garis Panduan bagi Penyimpanan Bahan Kimia Berhazard: Panduan Keselamatan Gudang Pembungkusan Bahan Kimia Berhazard yang Selamat	2005
4	Garis Panduan bagi Penggunaan Kelengkapan Perlindungan Diri Terhadap Bahan Kimia Berhazard.	2005
5	Garis Panduan bagi Pemantauan Pencemaran '*Airborne*' bagi Hazad Bahan	2002

	Kimia Terhadap Kesihatan	
6	Garis Panduan bagi Kawalan Bahan Kimia Berhazard Terhadap Kesihatan	2001
7	Garis Panduan bagi Penyediaan untuk Daftar Bahan Kimia	2000
8	Penaksiran Risiko Kesihatan Daripada Penggunaan Bahan Kimia Berbahaya di Tempat Kerja (Edisi Ke-2)	2000
9	Garis Panduan bagi Kaedah Persampelan dan Analisis untuk Plumbum Terampai	1997
NO.	**KOMPETENSI**	**TAHUN**
1	Garis Panduan Pengiktarafan Sebagai Pusat Pengajar Pengendali Perancah	2016
2	Garis Panduan Sistem Mata bagi Program Pendidikan Berterusan	2011
3	Garis Panduan Pendaftaran Pusat Pengajar Penyelia Keselamatan Tapak Bina	2011
4	Garis Panduan Latihan Pekerja, Pendaftaran Pusat Pengajar dan Pengendalian Kursus Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Ruang Terkurung	2008
5	Garis Panduan Pengiktirafan Sebagai Pusat Pengajar Kursus Operator Kren	2004
6	Garis Panduan untuk Memohon Sebagai Pusat Pengajar Pegawai Keselamatan dan Kesihatan	2003
7	Garis Panduan Pendaftaran bagi Pengapit, Juruteknik Higien dan Doktor Kesihatan Pekerjaan	2000
8	Silibus Peperiksaan untuk Pengiktirafan Kompetensi Jurutera (Enjin Stim dan Pembakaran Dalaman) Peperiksaan	1996
9	Garis Panduan Pendaftaran – Orang Bertanggungjawab Pemasangan/Penyelenggaraan dan Penumbang Menara Kren & Pengangkutan Mesin Barangan & Gondola	-
NO.	**ERGONOMIK**	**TAHUN**
1	Garis Panduan bagi Pekerjaan Melibatkan Getaran	2003
2	Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Melibatkan Duduk Sewaktu Bekerja	2003
3	Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan bagi Pekerjaan yang Melibatkan Unit Paparan Video (VDU)	2003
4	Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Melibatkan Berdiri Sewaktu Bekerja	2002
NO.	**UMUM**	**TAHUN**
1	Garis Panduan Pengurusan Kontrak	2015
2	Garis Panduan dalam Industri Perkhidmatan Kurier	2015

3	Garis Panduan Kilang dan Jentera (Skema Pemeriksaan Khas) (Permeriksaan Berdasarkan Risiko)	2014
4	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Akta 1994 (Akta 514)	2006
5	Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pemberitahuaan Mengenai Kemalangan, Kejadian Merbahaya, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan) Peraturan-peraturan 2004	2005
6	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Sektor Perkhidmatan	2004
7	Garis Panduan Berkaitan Isu Jantina dalam Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	2003
8	Garis Panduan bagi Media Profesional	2000
9	Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Pejabat	1996
10	Garis Panduan bagi Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS)	-
NO.	**HIRARC**	**TAHUN**
1	Garis Panduan bagi Pengenalpastian Hazard, Penaksiran Risiko dan Kawalan Risiko (HIRARC)	2008
NO.	**HIGIEN INDUSTRI**	**TAHUN**
1	Garis Panduan Pengurusan Tegasan Haba Di Tempat Bekerja	2016
2	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan bagi Pereka, Pemeriksa, Ujian, dan Peperiksaan bagi Sistem Pengudaraan Ekzos Tempatan	2008
3	Garis Panduan Pengawalan Bunyi Pekerjaan	2005
NO.	**KESIHATAN PEKERJAAN**	**TAHUN**
1	Garis Panduan Pengawalan Nyamuk Aedes di Tapak-Tapak Pembinaan	2015
2	Garis Panduan bagi Perlindungan Pekerja Terhadap Kesan Daripada Jerebu di Tempat Bekerja	2013
3	Garis Panduan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan	2005
4	Garis Panduan Pencegahan and Tindak Balas kepada Masalah Dadah dan Alkohol di Tempat Kerja	2004
5	Garis Panduan Pertolongan Cemas di Tempat Kerja (Edisi Ke-2)	2004
6	Garis Panduan Polisi dan Program Kesihatan Reproduktif & Program di Tempat Kerja	2002
7	Garis Panduan Pengawasan Perubatan	2001
8	Garis Panduan Pencegahan Tekanan dan Keganasan di Tempat Kerja	2001

1.2.2 Akta Kilang dan Jentera 1967 (Act 139)

Salah satu lagi undang-undang yang telah dikuatkuasakan oleh JKKP adalah Akta Kilang dan Jentera 1967 yang telah digubal untuk menggantikan Ordinan Jentera 1953 bagi Negeri-Negeri Malaya. Terdapat 15 Peraturan-peraturan yang telah digubal di bawah Akta ini. Akta 139 telah digubal pada 1967 dan undang-undang ini masih digunapakai sehingga hari ini untuk pengawalseliaan kilang terutamanya hal berkaitan keselamatan, kesihatan, dan kebajikan seseorang serta pendaftaran dan pemeriksaan jentera dan hal-hal yang berkaitan dengannya.

Sejak 27 tahun sehingga gazetnya Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994, perlindungan keselamatan dan kesihatan pekerja adalah di bawah FMA 1967. Akta tersebut mengandungi peruntukan berkaitan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja serta jentera; orang yang bertanggungjawab sijil kompentesi; pemberitahuan kemalangan, kejadian berbahaya dan penyakit berbahaya; dan notifikasi pendudukan bagi kilang, pendaftaran dan penggunaan jentera.

FMA 1967 telah dipinda pada 2006, digazetkan pada September 14, 2006 dan dikuatkuasa pada Januari 1, 2007. Rasional pindaan FMA 1967 adalah untuk mewujudkan peruntukan yang memberi kuasa kepada Menteri untuk mengeluarkan lesen kepada individu atau syarikat yang melaksanakan aktiviti di bawah Akta; untuk memperbaharui, memperbaiki dan menjelaskan peruntukan yang tidak jelas atau tidak spesifik; untuk memastikan peruntukan kekal relevan dalam Akta yang masih dalam pembangunan serta memudahkan penguatkuasaan undang-undang; juga meningkatkan jumlah denda yang bersesuaian dalam situasi semasa.

Pindaan tersebut melibatkan 30 peruntukan termasuk pengenalan kepada peruntukan baru dalam Akta 2006. Peraturan-peraturan yang terlibat di dalam pindaan tersebut adalah Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Pemberitahuan, Perakuan Kelayakan dan Pemeriksaan) (Pindaan), 2004, dan Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Dandang Stim dan Pengandung Tekanan Tak Berapi) (Pindaan), 2005.

Akta 139 mengandungi Peraturan-peraturan berikut:

a) Peraturan-peraturan (Dandang Stim dan Pengandung Tekanan Tidak Berapi) Kilang dan Jentera 1970: Jadual Keempat - Pihak Berkuasa Memeriksa (Pindaan) 2014

b) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Orang-Orang Menjaga) (Pindaan) 2014

c) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Skim Pemeriksaan Khas) (Pemeriksaan Berasaskan Risiko) 2014

d) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising), 1989

e) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Habuk Galian), 1989

f) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Proses Asbestos), 1986

g) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Kendalian Bangunan dan Kerja-kerja Binaan Kejuruteraan (Keselamatan), 1986

h) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Timah Hitam), 1984

i) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Mengkompaun Kesalahan), 1978

j) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Kesalahan Boleh Kompaun), 1978

k) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Perakuan Kebolehan Peperiksaan), 1970

l) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Pentadbiran), 1970

m) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Pemberitahuan, Perakuan Kelayakan dan Pemeriksaan), 1970

n) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Lif Elektrik untuk Penumpang-penumpang dan Barang-barang), 1970

o) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Pemagaran Jentera dan Keselamatan), 1970

p) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Keselamatan, Kesihatan dan Kebajikan), 1970

q) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Dandang Stim dan Pengandung Tekanan Tak Berapi), 1970

r) Peraturan-peraturan Kilang dan Jentera (Orang-orang Menjaga), 1970

1.3 Perundangan Lain yang Berkaitan dengan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP)

Selain daripada undang-undang utama untuk Pekerjaan Keselamatan dan Kesihatan yang diterangkan di atas, terdapat beberapa undang-undang lain yang merangkumi aspek perlindungan bagi keselamatan dan kesihatan ketika melaksanakan pekerjaan dan juga berkaitan dengan tempat kerja. Undang-undang tersebut dikuatkuasakan oleh kementerian yang bertanggungjawab ke atas perkara-perkara di bawah bidang kuasa mereka.

1.3.1 Kementerian Sumber Manusia

Kementerian Sumber Manusia bertanggungjawab ke atas perkara yang berkenaan dengan perkembangan kemahiran, buruh, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, hubungan industri, mahkamah buruh, maklumat pasaran bagi pekerja buruh, analisis dan keselamatan sosial. Terdapat juga beberapa jabatan di bawah kementerian yang menguatkuasakan undang-undang mereka tersendiri yang berkaitan dengan pekerjaan, buruh dan hubungan industri.

1.3.1.1 Akta Petroleum (Langkah-langkah Keselamatan) 1984 (Akta 302)

Selain daripada OSHA 1994 dan FMA 1967, JKKP juga menguatkuasakan Akta Petroleum (Langkah-Langkah Keselamatan), 1984 (Akta 302), iaitu untuk memastikan keselamatan dalam pengangkutan, penyimpanan dan penggunaan petroleum. Akta tersebut mengandungi peruntukan yang berkaitan dengan pengangkutan petroleum melalui jalan raya dan kereta api; pengangkutan petroleum melalui air; pengangkutan petroleum melalui udara; pengangkutan petroleum melalui sistem perpaipan; penyimpanan dan pengendalian petroleum; penggunaan peralatan, gajet, bahan, tumbuh-tumbuhan, peralatan, struktur dan pemasangan; peralatan, gajet, bahan, tumbuhan, peralatan bangunan, struktur dan pemasangan sedia ada.

Bagi pengangkutan petroleum melalui jalan raya atau jalan kereta api, adalah menjadi kewajiban pemilik atau pengendali kenderaan yang ditugaskan untuk membawa petroleum mengambil langkah yang sepatutnya untuk memastikan pekerja yang berurusan dengan petroleum melaksanakan peruntukan di bawah Akta dan Peraturan-peraturan tersebut. Bagi pengangkutan air, ia tidak sepatutnya dimuatkan atau dipunggah atau dilkeluarkan kecuali di pelabuhan, atau tempat yang dipersetuhui oleh Menteri. Pengangkutan melalui udara atau saluran paip memerlukan kebenaran terlebih dahulu oleh Menteri. Selebihnya di bawah Akta, lesen pengendalian petroleum yang sah diperlukan untuk menyimpan atau mengendalikan sebarang petroleum. Terdapat juga keperluan untuk pelabelan bekas atau bekas yang mengandungi petroleum. Akta tersebut juga mewajibkan pemilik premis untuk memberi (notis 24 jam) kepada Menteri jika terdapat sebarang kemalangan dan kehilangan nyawa atau kecedaraan peribadi yang berpunca daripada letupan atau api berkaitan petroleum.

1.3.1.2 Akta Kerja 1955 (Akta 265)

Akta Kerja 1955 adalah akta berkaitan pekerjaan. Akta tersebut terpakai oleh semua pekerja di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan dan Labuan di mana gaji bulanan mereka tidak melebihi RM2,000 dan semua buruh kasar tanpa mengira gaji.

Akta tersebut memerlukan majikan untuk memberi setiap pekerja kontrak perkhidmatan bertulis yang mengandungi terma dan syarat bagi pekerjaan termasuk peruntukan mengenai penamatan kontrak tersebut,

Akta tersebut menyediakan perlindungan kepada pekerja mengenai bayaran gaji, tempoh jam bekerja, kelayakan mengambil cuti tahunan berbayar, cuti sakit dan cuti umum serta peruntukan khas bagi perlindungan pekerja wanita berkaitan bekerja malam dan bekerja di bawah tanah, dan faedah bersalin. Pindaan dibuat pada 2012 kepada Akta tersebut, juga mengandungi peruntukan bagi kontraktor berkaitan buruh dan gangguan seksual.

Peruntukan-peruntukan tersebut adalah penting untuk melindungi pekerja daripada amalan buruh yang tidak adil oleh majikan, dan juga hak untuk bekerja di persekitaran kerja yang selamat dan sihat. Penggajian pekerja asing oleh majikan juga berada di bawah bidang kuasa Akta ini.

1.3.1.3 Ordinan Buruh (Sarawak Cap 76) Seperti Dipinda oleh Akta 2005 (A1237)

Ordinan Buruh Sarawak (Bab 76) berhasrat untuk menghasilkan peruntukan undang-undang berkaitan buruh yang lebih baik di Sarawak. Peruntukan bagi Ordinan Buruh ialah sama seperti peruntukan bagi Akta Kerja 1955. Ordinan tersebut meliputi pekerja dengan gaji bulanan tidak melebihi RM2,500 dan semua buruh kasar tanpa mengira gaji. Ordinan tersebut menyediakan terma dan syarat am berkaitan perkhidmatan kontrak, antara lain, cuti, tempoh jam bekerja, kerja syif, cuti rehat, cuti tahunan, cuti sakit, penamatan, pemberhentian sementara dan faedah persaraan dan hal-hal berkaitan gaji. Ordinan tersebut juga memperuntukkan kesalahan berkaitan kesalahan di bawah Ordinan dan menyediakan penalty kepada kesalahan tersebut.

1.3.1.4 Ordinan Buruh Sabah (Bab. 67) Menurut Pindaan Akta 2005 (A1238)

Ordinan Buruh Sabah (Bab 67) menggabungkan undang-undang berkaitan buruh di Sabah. Peruntukan Ordinan Buruh adalah sama seperti peruntukan bagi Akta Kerja 1955. Ordinan tersebut menyenaraikan peruntukan am berkaitan kontrak perkhidmatan seperti cuti, tempoh jam bekerja, syif bekerja, hari berehat, cuti tahunan, cuti sakit, penamatan, pemberhentian sementara dan faedah persaraan dan hal-hal berkaitan gaji. Ordinan tersebut meliputi pekerja dengan gaji bulanan yang tidak melebihi RM2,500 dan buruh bekerja secara manual tanpa mengira gaji.

1.3.1.5 Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 (Act 350)

Akta Kanak-Kanak Dan Orang Muda (Pekerjaan), 1966 mengawal pengambilan kanak-kanak dan orang muda sebagai pekerja. Akta tersebut menyatakan syarat khusus di mana seorang kanak-kanak atau orang muda boleh bekerja termasuk bilangan hari dan jumlah jam bekerja yang boleh dipatuhi oleh majikan. Akta tersebut mentakrifkan seorang 'kanak-kanak' sebagai seorang yang masih belum mencapai umur lima belas tahun, dan 'orang muda' sebagai seorang yang bukan kanak-kanak, tetapi masih belum mencapai umur lapan belas tahun.

Akta tersebut memperuntukkan bahawa seorang kanak-kanak dan orang muda hanya boleh membuat kerja-kerja ringan dalam perusahaan keluarga mereka dan di dalam hiburan awam (di atas pemberian lesen oleh Ketua Pengarah Tenaga Kerja). Dalam sebarang pekerjaan melibatkan kanak-kanak dan orang muda, Akta tersebut melarang mereka daripada terlibat dalam kerja berbahaya, pekerjaan bertentangan dengan FMA 1967 dan OSHA 1994 atau Akta Elektrik 1990 atau pekerjaan untuk bekerja di bawah tanah.

Dalam sebarang pelantikan berkaitan hiburan awam, Ketua Pengarah tidak boleh meluluskan sebarang lesen jika dia mempunyai pendapat bahawa pekerjaan tersebut bahaya kepada nyawa, anggota badan, kesihatan, keselamatan dan moral kanak-kanak dan orang muda tersebut.

1.3.1.6 Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4)

Pertubuhan Keselamatan Sosial ditubuhkan di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 sebagai badan korporat untuk mentadbir Skema Keselamatan Sosial di bawah Akta tersebut. Akta tersebut menyediakan keselamatan sosial di dalam perkara luar jangkaan dan tergunapakai kepada semua industri yang mempunyai satu atau lebih pekerja. Organisasi tersebut menguruskan skema keselamatan sosial yang disediakan oleh Kerajaan untuk memberi jaminan kewangan dan perlindungan kepada pekerja dan keluarga mereka dalam peristiwa bagi suatu kemalangan yang menyebabkan kekurangan upaya atau kematian. Oleh itu, Akta tersebut menyediakan pampasan kepada kecederaan dialami sewaktu bekerja.

Akta tersebut memerlukan sumbangan daripada kedua-dua majikan dan pekerja menurut Jadual Tiga. Perlindungan keselamatan sosial termasuk insurans sosial seperti faedah perubatan dan kewangan, alat bantuan tiruan dan pemulihan kepada pekerja untuk mengurangkan kesengsaraan dan jaminan kewangan serta perlindungan kepada keluarga. Dua skema sosial tersebut adalah Skema Insurans Kecederaan Pekerjaan dan Skim Pencen Ilat. Skim Insurans Kecederaan Pekerjaan memberi perlindungan kepada

pekerja melalui faedah kewangan dan penjagaan perubatan bagi kekurangan upaya atau kematian yang disebabkan kecederaan semasa bekerja sementara itu Skim Pencen Ilat menyediakan 24 jam liputan untuk pekerja terhadap keilatan atau kematian disebabkan sebarang punca tidak berkaitan dengan pekerjaan.

1.3.1.7 Akta Pampasan Pekerja 1955 (Akta 273)

Akta Pampasan Pekerja 1955 menyediakan bayaran pampasan kepada pekerja yang mengalami kecederaan atau penyakit pekerjaan sepanjang pekerjaan mereka. Akta tersebut meliputi pekerja asing yang yang bukan penduduk tetap di Malaysia dan di mana pendapatan mereka tidak melebihi RM500 sebulan dan semua buruh kasar tanpa mengira gaji.

Akta tersebut memerlukan supaya sebarang persoalan yang timbul di bawah Akta tersebut diselesaikan melalui persetujuan antara Persuruhjaya, pekerja dan majikan. Persuruhjaya boleh mengeluarkan sebarang pertanyaan dengan tujuan mencapai satu persetujuan antara majikan dan pekerja. Jika sebarang persetujuan tidak dapat dicapai, hal tersebut akan diselesaikan oleh Arbiter. Akta tersebut juga menyediakan pembayaran pampasan kepada tanggungan pekerja.

Akta tersebut melarang sebarang pampasan atau pembayaran yang boleh dibayar di bawah Akta untuk ditugaskan, dilampirkan atau tuntutan dilaksanakan bertentangan dengan pampasan atau pembayaran. Perintah Skim Pampasan Pekerja Asing (Insurans) 2005 yang dikeluarkan di bawah Akta tersebut memerlukan setiap majikan yang menggaji pekerja asing diinsuranskan dengan panel syarikat insurans yang telah dilantik dibawah perintah ini dan membayar pampasan bagi kecederaan yang dialami daripada kemalangan semasa atau di luar waktu kerja.

1.3.1.8 Akta Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 (Akta 446)

Akta Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 memperuntukkan piawaian minimum bagi perumahan dan taska kepada pekerja dan juga tanggungan mereka, memerlukan majikan untuk memperuntukkan tanah untuk penanaman dan aktiviti ragut dapat dijalankan di kawasan pekerjaan. Ia juga memerlukan majikan untuk menyediakan kesihatan, hospital, perubatan dan kemudahan sosial dan perkara berkaitan dengannya.

Seorang majikan tidak perlu menyediakan penginapan atau perumahan pekerja di bawah sebarang undang-undang. Namun, jika majikan tersebut memilih untuk

menyediakan penginapan atau perumahan di sebuah kawasan terletak di luar majlis daerah, majlis pembandaran atau Wilayah Persekutuan, majikan perlu menyediakan perumahan dan kemudahan termasuk air, elektrik, gas dan juga taska, dewan masyarakat, kemudahan sukan dan rekreasi lain serta hospital mengikut peruntukan Akta.

Keperluan di bawah Akta bukan sahaja melindungi keselamatan dan kesihatan pekerja dengan menyediakan bangunan, hospital estet, kumpulan estet hospital atau klinik yang khas bagi pekerja. Keperluan tersebut juga meliputi kebajikan pekerja di mana majikan mempunyai tugas untuk menyediakan pengangkutan kepada pekerja yang sakit ke hospital serta membuat pemeriksaan mingguan kepada perumahan pekerja.

1.3.1.9 Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 (Akta 732)

Lanjutan perlindungan kepada pekerja dalam sektor pekerjaan telah disediakan oleh Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 melalui penubuhan Majlis Perundingan Gaji Negara dengan tanggungjawab untuk menjalankan kajian mengenai semua perkara-perkara berkaitan gaji minimum serta membuat cadangan kepada Kerajaan untuk membuat gaji minimum mengikut perintah menurut sektor, jenis pekerjaan dan kawasan serantau.

Akta tersebut memerlukan Majlis untuk membuat perundingan dengan orang awam mengenai kadar gaji dan liputan sebelum membuat cadangan kepada Kerajaan. Akta tersebut memerlukan Majlis untuk mengutip dan menganalisis data dan maklumat untuk menjalankan kajian ke atas gaji dan petunjuk sosioekonomi.

Akta tersebut memperuntukkan bahawa menjadi satu kesalahan bagi majikan yang gagal membayar gaji am yang telah dijelaskan dalam perintah gaji minimum kepada pekerja, dan atas sabitan, majikan bertanggungjawab membayar denda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit kepada setiap pekerja yang masih belum dibayar gaji minimum. Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 memansuhkan Akta Majlis Penetapan Gaji 1947 (Akta 195).

1.3.1.10 Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001 (Akta 612)

Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001 mengenakan dan mengutip levi pembangunan sumber manusia dengan tujuan mempromosikan latihan kepada pekerja termasuk latihan keselamatan dan kesihatan, penubuhan dan pentadbiran Dana oleh Perbadanan yang telah diperbadankan oleh Akta Syarikat 1965 (Akta 125). Akta 612 menyatakan bahawa fungsi Perbadanan adalah:

a) untuk menilai dan menetapkan jenis dan sejauh mana latihan pekerja, perantis, dan pelatih serta latihan semula dalam mengikuti keperluan sumber manusia bagi industri;

b) untuk mempromosi dan merangsang latihan tenaga kerja; dan

c) untuk menentukan terma dan syarat di bawah sebarang atau faedah lain yang akan diberikan.

Akta tersebut memerlukan majikan untuk mendaftar dengan Perbadanan tersebut. Perbadanan tersebut harus mengekalkan pendaftaran kepada semua majikan yang telah didaftar bersama-sama rekod mengenai sebarang pembayaran yang telah dibuat. Levi pembangunan sumber manusia dikenakan ke atas setiap pekerja dengan kadar 1% bagi gaji bulanan.

Akta tersebut memberi kuasa kepada Pegawai yang bertanggungjawab untuk mengenakan kompaun kesalahan di bawah Akta, dan memberi kuasa kepada mahkamah untuk memerintah pembayaran levi yang tertunggak dengan faedah atasnya jika majikan didapati bersalah bagi kesalahan yang termaktub di bawah Akta. Akta tersebut menubuhkan Pembangunan Sumber Manusia Berhad (HRDF).

HRDF digunakan untuk mempromosikan, membangunkan dan menaiktaraf kemahiran pekerja termasuk menyediakan, menubuhkan, mengembangkan, menaiktaraf atau mengekalkan kemudahan latihan. HRDF juga digunakan oleh majikan dalam melatih pekerja melalui bantuan kewangan untuk membiayai kos mereka.

1.3.1.11 Akta Perhubungan Perusahaan 1967 (Akta 177)

Akta Perhubungan Perusahaan 1967 mengawalselia hubungan antara majikan dan pekerja dan kesatuan sekerja serta pencegahan dan penyelesaian bagi sebarang perbezaan atau pertikaian yang timbul daripada hubungan mereka. Akta ini bertujuan untuk mempromosikan dan mengekalkan keharmonian industri antara majikan, pekerja dan kesatuan sekerja. Akta tersebut melindungi hak bagi majikan dan pekerja dan kesatuan sekerja mereka serta menyediakan prosedur berkaitan penghujahan dakwaan bagi pengiktirafan dan skop serta perwakilan kesatuan sekerja dan perundingan yang kolektif.

Perjanjian kolektif mestilah ditulis dan ditandatangani oleh pihak-pihak tersebut terhadap persetujuan dan sebarang terma dan syarat bagi pekerjaan yang terkandung dalam persetujuan kolektif tersebut mestilah tidak kurang daripadanya atau bercanggah dengan mana-mana undang-undang bertulis yang digunapakai bagi pekerja-pekerja yang dilindungi oleh perjanjian kolektif tersebut. Akta tersebut juga menyediakan

prosedur bagi pemfailan aduan kepada Mahkamah Industri, termasuk perkara-perkara berkaitan pemecatan seorang pekerja.

1.3.1.12 Akta Maklumat Pekerjaan 1953 (Akta 159)

Akta Maklumat Pekerjaan 1953 menyediakan koleksi informasi berkaitan terma-terma perkhidmatan dan syarat sesuatu pekerjaan bagi seorang pekerja. Akta tersebut memberi kuasa kepada pegawai berkuasa untuk memohon pernyataan bertulis mengenai bilangan orang yang diberi kerja, terma bagi kontrak, tempoh waktu berkerja yang normal, cuti, cuti umum dan tempoh masa berehat yang dibenarkan, ciri-ciri kerja dilakukan oleh pekerja, struktur gaji, penerangan kerja bagi setiap pekerjaan dan jumlah pendapatan pekerja daripada majikan.

Akta tersebut menjadikan satu kesalahan bagi pemberian pernyataan palsu yang diminta oleh pegawai berkuasa. Ia juga menjadikan kegagalan menghantar pernyataan bertulis diminta oleh pegawai berkuasa satu kesalahan di mana kedua-dua kesalahan jika disabitkan boleh dikenakan denda.

1.3.1.13 Akta Agensi Pekerjaan Swasta 1981(Akta 246)

Akta Agensi Pekerjaan Swasta 1981 mengawalselia agensi pekerjaan swasta di Malaysia. Akta tersebut melarang sebarang agensi daripada menggaji dan memberi kerja kepada mana-mana pekerja, pekerjaan yang boleh memudaratkan kepentingan awam atau dengan sengaja menghantar, mengarahkan atau membawa seseorang ke mana-mana tempat dengan tujuan-tujuan tidak bermoral. Majikan harus menyelenggara rekod pendaftaran bagi pekerja, rekod bagi semua aspek berkaitan terma dan syarat bagi pekerjaan dan rekod bagi penempatan pekerja di bawah Akta.

Akta tersebut memperuntukkan bahawa agensi pekerjaan swasta hanya boleh meneruskan perniagaan agensi pekerjaan swasta dengan lesen yang sah dikeluarkan oleh Ketua Pengarah Tenaga Kerja dan lesen tersebut harus dipaparkan di tempat yang mudah dilihat dalam premis bisnes tersebut.

1.3.2 Kementerian Kewangan

Kementerian Kewangan bertanggungjawab kepada perbelanjaan dan peningkatan pendapatan kerajaan. Kementerian ini bertanggungjawab membangunkan polisi ekonomi dan menyediakan belanjawan persekutuan Malaysia. Kementerian Kewangan juga menyelia undang-undang kewangan dan Peraturan-peraturan di bawahnya.

Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja 1999 (Akta 452)

Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja 1999 mewajibkan semua majikan untuk mendaftar pekerja-pekerja mereka dengan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja apabila mereka dilantik untuk bekerja. Akta ini mewajibkan sumbangan untuk faedah pekerja-pekerja. Semua majikan dan pekerja di bawah Akta, kecuali pekerja asing dan mereka yang telah tersenarai dalam Jadual Pertama bagi Akta, perlu menyumbang kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (EPF).

EPF ialah sebuah organisasi kerajaan yang bertanggungjawab untuk depositori keselamatan sosial dan faedah persaraan bagi pekerja di bawah pekerjaan sah di sisi undang-undang. Jadual Ketiga bagi Akta menetapkan kadar pembayaran bagi sumbangan kepada EPF yang terpakai. Pekerja, apabila mencapai umur 55 tahun, berhak untuk mengeluarkan jumlah terkumpul dalam simpanan EPF mereka. Pekerja juga boleh mengeluarkan sebahagian daripada simpanan mereka dengan tujuan yang dibenarkan di bawah Akta.

1.3.3 Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar

Kementerian Sumber Asli bertanggungjawab atas perkara berkaitan kepada sumber asli, alam sekitar, pencemaran, kontaminasi, biokeselamatan, tanah, lombong, galian, geosains, pengairan, saliran, hidrologi, biodiversiti, hidupan liar, taman negara, perhutanan, taman laut, pemantauan, pemetaan dan geospatial data dan perubahan iklim.

1.3.3.1 Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974 (Akta 127)

Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974 ialah akta pencegahan, pengurangan, pengawalan pencemaran dan peningkatan bagi alam sekeliling. Akta ini menyediakan rangka perundangan bagi perundangan Alam Sekeliling. Akta ini bertujuan untuk melindungi pekerja-pekerja yang bekerja dalam Industri daripada persekitaran pekerjaan yang tidak selamat dan sihat.

Akta tersebut memerlukan laporan diserahkan kepada Jabatan Alam Sekitar oleh Penilaian Kesan Alam Sekitar (EIA) untuk sebarang cadangan pembangunan projek. EIA adalah mekanisme yang penting untuk mencegah atau mengurangkan pencemaran dan kesan buruk alam sekeliling akibat daripada pembangunan projek yang dicadangkan.

Di bawah Akta dan Peraturan-peraturan berkenaan, aktiviti industri perlu mendapat kebenaran daripada Jabatan Alam Sekitar sebelum pelaksanaan sesuatu projek.

Peraturan-peraturan 16 dibuat di bawah Akta termasuk Peraturan-peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Efluen Perindustrian), Peraturan-peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Buangan Tejadual), Peraturan-peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Premis yang Ditetapkan Rawatan Bahan Buangan Terjadual dan Fasiliti Pembuangan), dan Peraturan-peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Udara Bersih) untuk mengawal standard pencemaran udara.

1.3.3.2 Akta Pembangunan Bahan Galian 1994 (Akta 525)

Akta Pembangunan Bahan Galian 1994 (Akta 525) menyediakan peruntukan bagi pemeriksaan dan pengawasan penerokaan dan perlombongan bahan galian dan bijih galian. Akta tergunapakai kepada pemfosikan, pendulangan, penjelajahan, perlombongan, dan pemprosesan mineral, bijih mineral, dan lombong. Akta tersebut memerlukan kebenaran Ketua Pengarah untuk meluluskan perancangan dan pembangunan perlombongan di darat. Ketua Pengarah bertanggungjawab di bawah Akta bagi pengawasan dan pengawalan aspek keselamatan lombong dan aktiviti-aktiviti pemfosikan, pendulangan, penjelajahan, perlombongan.

Akta tersebut memerlukan pengurus lombong untuk menyimpan di pejabat lombong, semua rancangan berkaitan kepada aktiviti perlombongan yang mana perlu dibuat mengikut skala dan langkah-langkah yang betul. Akta ini juga menyediakan prosiding dan bukti bagi pemeriksaan kemalangan dan kawasan yang berbahaya. Akta tersebut juga membenarkan Peraturan-peraturan untuk dibuat oleh Menteri. Salah satu Peraturan-peraturan yang dibuat oleh Menteri ialah Peraturan-peraturan Pembangunan Mineral. (Keselamatan Semasa Penjelajahan Dan Perlombongan Permukaan) 2014. Peraturan-peraturan tersebut memerlukan rancangan pengurusan keselamatan supaya disediakan oleh perunding yang telah berdaftar kepada Lembaga Jurutera Malaysia

Rancangan Pengurusan Keselamatan harus dikemukakan kepada Penolong Ketua Pengarah oleh pemegang yang berlesen bagi mendapatkan kebenaran Penolong Ketua Pengarah dalam jangka masa yang ditetapkan oleh Peraturan-peraturan. Rancangan pembangunan keselamatan perlu mengandungi, antaranya, butiran mengenai pengenalpastian kawasan berbahaya, bahan dan aktiviti serta penilaian bagi risiko daripadanya, langkah-langkah pengurangan untuk mengawal risiko tersebut, program latihan mengenai keselamatan, prosedur keselamatan apabila kemalangan berlaku and prosedur tindak balas kecemasan.

Peraturan-peraturan tersebut juga memerlukan pemegang yang berlesen untuk mengambil langkah yang sepatutnya untuk menghapuskan atau mengurangkan risiko di tempat kerja. Peraturan-peraturan menyenaraikan tugas-tugas am pemegang berlesen berkaitan keselamatan di tempat kerja.

1.3.3.3 Akta Biokeselamatan 2007 (Akta 678)

Akta Biokeselamatan 2007 telah digubal apabila Malaysia mengiktirafkan dua aspek dalam bioteknologi moden: potensi yang hebat yang ditawarkan oleh bioteknologi dan keperluan untuk melindungi kesihatan manusia dan alam sekitar daripada sebarang kebarangkalian kesan buruk produk bioteknologi.

Akta ini telah memperuntukkan satu proses untuk memeriksa semua permohonan untuk pembebasan organisma hidup diubahsuai (LMO) secara terus kepada alam sekitar untuk memastikan LMO tersebut selamat. Jika LMO tersebut selamat, maka ia dibenarkan. Untuk mencapai terhadap keputusan tersebut, Laporan Penilaian Risiko mestilah disediakan oleh Pemohon dan akan dikaji oleh Jawatankuasa Penasihat Pengubahsuian Genetik (GMAC), yang terdiri daripada para saintis.

Proses ini dicadang oleh Protokol Cartagena berkenaan Biokeselamatan (CPB). Skim Akta ini adalah untuk memeriksa Permohonan untuk perlepasan terus LMO ke alam sekitar. Proses ini jelas membenarkan LMO yang selamat dibebaskan ke persekitaran.

Lembaga Biokeselamatan Kebangsaan terdiri daripada wakil-wakil bagi semua Menteri-Menteri yang relevan, termasuk Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar, Kementerian Sains, Teknologi dan Innovasi, Kementerian Pertanian dan Industri berdasarkan Agro, Kementerian Kesihatan, Kementerian Industri Perladangan dan Komoditi, Kementerian Perdagangan dalam Negeri dan Hal Ehwal Pengguna, Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri serta sesiapa yang mungkin mengkhusus ilmu atau pengalaman dalam isu-isu berkaitan biokeselamatan.

1.3.4 Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air

Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air bertanggungjawab untuk perkara-perkara berkaitan hal ehwal tenaga termasuk tenaga mampan, teknologi hijau, bekalan air dan kumbahan.

1.3.4.1 Akta Bekalan Gas 1993 (Akta 501)

Akta Bekalan Gas, 1993 menyediakan pelesenan bagi bekalan gas kepada pengguna malalui saluran paip dan perkara-perkara berkaitan, bekalan gas dengan harga yang berpatutan, pengawalan saluran paip bekalan gas, pemasangan dan peralatan yang berkait kepada perkara-perkara berkaitan kepada keselamatan seseorang. Akta tersebut menyediakan rangka kerja Peraturan-peraturan di mana kedua-dua kerajaan dan industri seharusnya memainkan peranan untuk memastikan ekonomi, kualiti,

kecekapan, kebolehpercayaan dan keselamatan dalam penggunaan gas asli dan gas petroleum cecair (LPG).

Akta ini memerlukan satu piawaian yang tinggi untuk sistem dan amalan yang sesuai. Di bawah Akta ini, Menteri berkenaan membuat Peraturan-peraturan Bekalan Gas, 1997 yang menyediakan satu set langkah-langkah pencegahan secara menyeluruh untuk memastikan keselamatan saluran paip gas dan pemasangan bagi setiap tahap proses seperti ketika pemasangan, pentauliahan, operasi, penyelenggaraan, pembaikan, menaik taraf dan penyingkiran daripada sistem.

1.3.4.2 Akta Bekalan Elektrik 1990 (Akta 447)

Akta Bekalan Elektrik 1990 mengawal industri bekalan elektrik, bekalan elektrik pada harga yang berpatutan, sebarang pemasangan elektrik yang berlesen, pengawalan sebarang pemasangan elektrik, loji dan peralatan yang berkaitrapat dengan keselamatan seseorang dan kecekapan penggunaan elektrik. Akta ini juga memperuntukkan pelantikan dan fungsi, tugas dan kuasa Ketua Pengarah Bekalan Elektrik, terutamanya pengeluaran lesen bagi penggunaan pemasangan menurut terma lesen yang memberi kuasa dengan jelas kepada bekalan atau penggunaan.

Akta ini meletakkan pemilik, pemegang lesen atau bekalan kuasa dan pengurusan di bawah tugas supaya melaporkan kepada Pengarah jika terdapat kemalangan atau kebakaran yang menjadi punca kehilangan nyawa atau kecederaan seseorang atau kerosakan yang serius kepada harta yang telah berlaku akibat daripada pemasangan atau loji elektrik atau peralatan jika terdapat sebab untuk percaya bahawa kemalangan atau kebakaran tersebut berpunca daripada sesuatu kegagalan untuk mematuhi Akta, dan kemalangan atau kebakaran mungkin boleh dicegah jika langkah-langkah berjaga yang betul diambil.

Jika terdapat kehilangan nyawa atau kecederaan parah berlaku kepada sesiapa akibat sebarang kemalangan atau kebakaran berkaitan dengan pemasangan atau loji elektrik atau peralatan, Pengarah perlu bersetuju untuk membuat pemindaan atau penambahan kepada pemasangan, loji atau peralatan atau atau tapak berlaku kemalangan atau kebakaran. Akta tersebut juga menyediakan prosiding jenayah yang berkemungkinan dimulakan terhadap seseorang.

1.3.5 Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan

Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan bertanggungjawab atas pekara-perkara berkaitan kesejahteraan Bandar, perumahan,

kerajaan tempatan, perancangan Bandar, perancangan negara, pihak berkuasa kebakaran dan keselamatan, landskap, pengurusan sisa pepejal, pengurusan strata, peminjam wang dan pajak gadai.

1.3.5.1 Akta Perkhidmatan Kebakaran 1988 (Akta 341)

Akta Perkhidmatan Kebakaran 1988 bertujuan untuk menyediakan perkhidmatan Jabatan Bomba dan Penyelamat (JBP) yang cekap dan efektif serta memberi perlindungan kepada orang ramai dan harta daripada risiko kebakaran. Akta ini memerlukan pemilik dan pengurus bagi premis yang ditetapkan untuk memohon Sijil Kebakaran untuk premis dan memastikan premis tersebut mematuhi keperluan bagi keselamatan nyawa, pencegahan kebakaran, perlindungan kebakaran dan pemadam api.

Akta ini mengawal tanggungjawab pemilik bangunan dan pengurus dengan memastikan semua fasiliti keselamatan kebakaran supaya dikekalkan dan dipelihara secara menyeluruh. Pemilik bangunan dan pengurus perlu memberitahu JBP mengenai sebarang perubahan bahan dalam premis atau sebarang perubahan dalam penggunaannya. Keperluan tersebut jelas melindungi keselamatan pekerja di dalam premis mereka bekerja. Kegagalan melaksanakan tugas-tugas ini adalah kesalahan di bawah Akta tersebut dan mungkin menyebabkan Sijil Kebakaran tidak sah.

1.3.5.2 Undang-Undang Kecil Bangunan Seragam 1984

Undang-Undang Kecil Bangunan Seragam (1984) memperuntukkan perundangan untuk pembinaan dan pemeriksaan struktur. Ia meliputi pelbagai keperluan teknikal pencegahan kebakaran, intergiti struktur, pendawaian elektrik yang betul, pengudaraan dan kemudahan kebersihan. Persetujuan bertulis daripada Pihak Berkuasa Tempatan adalah satu keperluan untuk menjalankan pembinaan bangunan, termasuklah pembinaan kilang.

Semua bangunan yang telah siap mestilah disahkan sebagai sesuai untuk pendudukan oleh Pihak Berkuasa Tempatan bagi melindungi pekerja-pekerja di dalam premis sekiranya ia digunakan sebagai tempat kerja. Secara khususnya, Undang-undang Kecil menyediakan peruntukan untuk perkara berkaitan ruang, cahaya dan pengudaraan di dalam bangunan, kerja sementara yang berkaitan dengan operasi bangunan, keperluan struktur, keperluan pembinaan, keperluan pencegahan kebakaran, dan penggera kebakara, pengesahan kebakaran dan pemadam api dan akses kebakaran kepada setiap bangunan. Undang-undang Kecil meliputi komersial, kediaman dan bangunan biasa di seluruh negara.

1.3.5.3 Akta Jalan, Parit dan Bangunan 1974

Akta ini meminda dan menyatukan undang-undang berkaitan dengan jalan, parit dan bangunan dalam kawasan pihak berkuasa tempatan di Semenanjung Malaysia, dan bagi maksud yang berkaitan dengannya. Akta ini memperkenalkan suatu sistem yang seragam berkenaan dengan jalan, parit dan bangunan dalam kawasan pihak berkuasa tempatan di Semenanjung Malaysia. Antara peruntukan undang-undang tersebut adalah:

a) Kajian semula keselamatan dan kestabilan semasa mendirikan bangunan.

b) Kuasa berkenaan di pembinaan bangunan di dalam keadaan puing dan berbahaya

c) Perintah untuk merobohkan rumah yang tidak layak untuk pendudukan

d) Tempat-tempat yang berbahaya untuk dibaiki atau tertutup

e) Langkah berjaga-jaga terhadap kemalangan. Penghadang didirikan di sepanjang jalan semasa pembaikan dan lampu diletakkan pada waktu malam.

f) Pencegahan kebakaran rumput

g) Notis ke atas orang yang menyebabkan jalan persendirian berada dalam keadaan merbahaya atau kerosakan

h) Penyelenggaraan dan pembaikan jalan-jalan awam.

1.3.6 Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi

Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi bertanggungjawab atas perkara-perkara berkaitan sains dan teknologi termasuk inovasi, sains angkasa lepas, kimia, nuclear, meteorologi, standard, tenaga atomik, penderiaan jauh, reka bentuk, taman teknologi, bioteknologi, angkasa lepas, nanoteknologi dan kajian dalam sains dan teknologi.

Akta Pelesenan Tenaga Atomik 1984 (Akta 304)

Akta Perlesenan Tenaga Atomik 1984 menubuhkan Lembaga Pelesenan Tenaga Atom. Lembaga ini bertindak sebagai badan yang membuat undang-undang pengurusan bahan radioaktif. Akta ini memberi kuasa kepada Lembaga untuk menguatkuasakan peruntukan tersebut dan memperkenalkan garis panduan berkaitan perkara-perkara disediakan dalam Akta. Akta ini memperuntukkan:

a) pengawalan dan perlesenan bahan radioaktif;

b) perlindungan keselamatan dan kesihatan pekerja daripada pendedahan kepada radiasi terion;

c) pembuangan bahan buangan radioaktif;

d) kuasa penyitaan dan penahanan dan liability bagi kerosakan nuklear;

Semua pengguna bahan radioaktif mesti bertanggungjawab terhadap bahan buangan yang dihasilkan, dan mesti berdaftar dan mempunyai lesen daripada Lembaga. Akta ini selanjutnya menyediakan mekanisme yang bertujuan untuk mengawal individu-individu yang menggunakan bahan radioaktif dan bahan buangan radioakif dengan cara yang lebih selamat. Beberapa Peraturan-peraturan telah digubal di bawah Akta yang meliputi aktiviti-aktiviti berkaitan pengurusan bahan radioaktif.

1.3.7 Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani

Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani bertanggungjawab atas perkara-perkara mengenai pertanian termasuk perkara berkaitan kepada industri berdasarkan agro, agritourism, haiwan ternakan, perkhidmatan vetenari, perikanan, kuarantin, pemeriksaan, kajian pertanian, pembangunan pertanian, pemasaran pertanian, perniagaan tani, taman botani, keselamatan makanan dan keutamaan makanan.

Akta Racun Perosak 1974 (Akta 149)

Akta Racun Perosak 1974 bertujuan untuk mengawal racun perosak di Malaysia dengan mengawal pengimportan, pembuatan, pengedaran, jualan dan penggunaan racun perosak. Akta ini menubuhkan Lembaga Racun Perosak untuk mengawal pengimportan dan pembuatan racun perosak dengan mendaftar dan mengeluarkan permit kepada orang yang ingin mengimport atau membuat racun perosak, serta mengeluarkan lesen kepada pembuatan racun perosak.

Untuk memastikan pekerja mengendali racun perosak dengan penjagaan yang terbaik, pekerja-pekerja yang melaksanakan aktiviti-aktiviti pengasapan, penyemburan atau atau rawatan mesti memberitahu Menteri jika seseuatu kemalangan menyebabkan berlakunya kehilangan nyawa manusia life atau kecederaan peribadi akibat aktiviti-aktiviti tersebut. Akta tersebut juga menyediakan satu senarai racun perosak yang terkawal dalam Jadual Pertama bagi Akta.

1.3.8 Kementerian Kerja Raya

Kementerian Kerja Raya bertanggungjawab atas perkara-perkara berkaitan kerja awam, pihak berkuasa jalan raya, industri pembinaan, jurutera, arkitek dan jumlah juruukur.

Akta Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan 1994 (Akta 520)

Akta Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan 1994 menubuhkan Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB) dan memperuntukkan fungsi-fungsi berkaitan industri pembinaan. Akta ini memerlukan kontraktor untuk berdaftar dengan Lembaga dan memegang sijil yang sah di bawah Akta ini. Lembaga diberi kuasa di bawah Akta untuk memastikan kontraktor mengakreditasi setiap terma dan di bawah Peraturan-peraturan yang telah dibuat di bawah Akta.

Akta ini memberi kuasa kepada Lembaga untuk mengesahkan bahan pembinaan yang digunakan dalam industri pembinaan, seperti dinyatakan dalam Jadual Keempat dalam Akta, selari dengan piawaian yang dinyatakan dalamnya. Lembaga telah diberi kuasa untuk membangunkan dan membenarkan Kod Amalan bagi industri pembinaan. Akta tersebut juga menyenaraikan kewajipan bagi kontraktor untuk memastikan keselamatan bangunan dan tapak pembinaan dijalankan.

1.3.9 Kementerian Kesihatan

Kementerian Kesihatan bertanggungjawab ke atas perkara-perkara berkaitan perubatan dan kesihatan termasuk tingkah laku kesihatan, kanser, kesihatan awam, pengurusan perubatan, kajian perubatan, sistem kajian kesihatan, perubatan respiratori, promosi kesihatan, pelancongan kesihatan, peralatan perubatan, pengumpulan darah, pengawalan kusta, kajian klinikal, penjagaan kesihatan, penjagaan gigi, institusi kesihatan, makmal, farmaseutikal dan keselamatan pesakit.

1.3.9.1 Akta Racun 1952 (Akta 366)

Akta Racun 1952 mengawal pengimportan, pemilikan, pembuatan, kompaun, simpanan, pengangkutan, jualan dan penggunaan racun. Akta tersebut menubuhkan Lembaga Racun, yang menjalankan fungsi sebagai Penasihat kepada Kementerian Kesihatan. Akta ini selanjutnya memperuntukkan bahawa tiada individu yang boleh mengeluarkan sebatian atau campuran sebarang racun dengan bahan lain sebagai keperluan keselamatan melainkan individu tersebut adalah seperti yang dinyatakan di bawah Seksyen 12 (1)(a), (b) atau (c) Akta tersebut. Akta ini menyediakan satu senarai racun dalam Jadual Pertama dan memberikan kumpulan-kumpulan racun yang berbeza, dengan mengambil kira kekuatannya. Senarai ini mungkin dipinda oleh Menteri dari masa ke semasa.

1.3.9.2 Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988

Akta ini meminda dan menyatukan undang-undang berhubungan dengan pencegahan dan kawalan penyakit berjangkit dan mengadakan peruntukan bagi perkara lain yang berkaitan dengannya. Peruntukan-peruntukan dalam Akta ini termasuk:

i) Menteri boleh, melalui Peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini, menetapkan langkah-langkah yang perlu diambil untuk mencegah pengenalan apa-apa penyakit berjangkit ke Malaysia dari kawasan yang dijangkiti.

ii) Seseorang pegawai diberi kuasa boleh memasuki dan membuat pemeriksaan perubatan mana-mana kenderaan pada bila-bila semasa tiba di Malaysia, membuat pemeriksaan perubatan ke atas mana-mana orang, haiwan atau benda di atas kenderaan itu; dan mengambil sampel sebagaimana yang perlu bagi maksud menentukan keadaan kebersihan kenderaan atau benda atau keadaan kesihatan seseorang atau binatang itu.

iii) Jika dalam perjalanan, pegawai perubatan yang diberi kuasa mendapati atau mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa mana-mana orang telah dijangkiti atau adalah kenalan, dia boleh memerintahkan supaya orang itu dibawa ke stesen kuarantin dan ditahan di dalamnya untuk pengasingan atau pemerhatian; atau akan diletakkan di bawah pengawasan sehingga masa penyakit itu tidak lagi menjangkiti orang lain.

iv) Tiap-tiap pengamal perubatan yang merawat atau menyedari tentang kewujudan apa-apa penyakit berjangkit di mana-mana premis hendaklah, dengan secepat yang dapat dilaksanakan, memberikan notis mengenai kewujudan penyakit ini berjangkit kepada Pegawai Perubatan Kesihatan Kesihatan dalam borang yang ditetapkan melalui Peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

v) Tiada seorang pun yang tahu atau mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa dirinya menghidap penyakit berjangkit boleh mendedahkan kepada orang lain risiko jangkitan oleh kehadiran atau kelakuannya dalam mana-mana tempat awam atau mana-mana tempat lain yang digunakan bersama-sama dengan orang selain daripada ahli-ahli keluarga sendiri atau isi rumah

vi) Tiada seorang pun yang tahu atau mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa dia menghidap apa-apa penyakit berjangkit yang dinyatakan dalam Bahagian II Jadual Pertama boleh melakukan apa-apa perbuatan yang dia tahu atau mempunyai sebab untuk percaya mungkin membawa kepada penyebaran penyakit berjangkit itu.

vii) Tiada seorang pun yang tahu atau mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa mana-mana barang telah tercemar atau bahawa mana-mana binatang yang dijangkiti atau tercemar boleh memberikan, meminjamkan, menjual, menghantar, haiwan menggunakan atau mendedahkan barang atau binatang itu tanpa pembasmian kuman terlebih dahulu.

viii) Seseorang pegawai diberi kuasa boleh memindahkan atau mengasingkan mana-mana orang yang dan dijangkiti atau yang dia mempunyai sebab untuk mempercayai dijangkiti untuk ke suatu stesen kuarantin untuk rawatan dan boleh menahan orang itu di stesen itu sehingga dia boleh dilepaskan tanpa mendatangkan bahaya kepada orang ramai.

ix) Seseorang pegawai yang diberi kuasa boleh memerintahkan sesiapa menjalani pemeriksaan di tempat itu dan bagi apa-apa tempoh sebagaimana yang difikirkannya patut, atau menjalani pengawasan sehingga dia boleh dilepaskan tanpa mendatangkan bahaya kepada orang ramai.

x) Pegawai Perubatan Kesihatan boleh memerintahkan pemusnahan apa-apa struktur di mana suatu kes penyakit berjangkit telah berlaku jika struktur itu tidak berupaya dibasmi kuman dengan sempurnanya.

xi) Jika seseorang pegawai diberi kuasa berpuas hati bahawa mana-mana kenderaan telah digunakan untuk membawa seseorang yang menghidap penyakit berjangkit, pegawai yang diberi kuasa boleh mengarahkan kenderaan itu dibasmi kuman.

1.3.10 Kementerian Pengangkutan

Kementerian Pengangkutan bertanggungjawab ke atas perkara-perkara berkaitan dengan pengangkutan jalan raya, penerbangan awam, marin, keselamatan jalan raya, pihak berkuasa pelabuhan, aset jalan keratapi, maritim, penyiasatan kemalangan udara, logistik, keselamatan maritim, penghantaran, pengangkutan jalan keretapi, lapangan terbang dan syarikat penerbangan.

1.3.10.1 Akta Penerbangan Awam 1969 (Akta 3)

Akta Penerbangan Awam 1969 telah dikuatkuasakan untuk membuat peruntukan yang lebih baik dalam undang-undang berkaitan Penerbangan Awam, dan Akta ini mengawal penerbangan awam menguatkuasa Konvensyen Chicago. Akta ini memberi kuasa kepada Menteri untuk membuat Peraturan-peraturan termasuk menetapkan keselamatan, kecekapan dan pengawalan perjalanan udara dan keselamatan kapal

terbang serta individu-individu dan kargo dibawa dalamnya, dan pencegahan kapal terbang yang berbahaya kepada orang dan harta awam termasuk penyiasatan sebarang kemalangan yang berlaku di dalam Malaysia atau berlaku kepada kapal terbang Malaysia.

Bahagian tertentu di bawah Akta yang menguatkuasa perkara-perkara berkaitan keselamatan adalah pengawalan halangan dalam persekitaran lapangan terbang, kuasa untuk mengisytiharkan kawasan terkawal, lesen untuk menyediakan lapangan terbang dan perkhidmatan penerbangan, tugas-tugas biasa bagi syarikat berlesen, penggantungan atau pembatalan lesen atas pelanggaran syarat lesen, penggantungan atau pembatalan lesen atas pelanggaran bagi akta tersebut atau Peraturan-peraturan di bawahnya, dan kuasa khas semasa kecemasan.

Peraturan-peraturan Penting di bawah Akta iaitu Peraturan-peraturan Penerbangan Awam 2016 menyediakan peruntukan bagi keselamatan kapal terbang, keselamatan seseorang dan harta, program keselamatan dan sistem pengurusan keselamatan, pengawasan dan kawalan keselamatan, tanggungjawab operator berkaitan keletihan krew, tanggungjawab krew berkaitan keletihan, Peraturan-peraturan udara, taklimat penumpang oleh juruterbang bertugas, kaedah pengangkutan orang, sijil operator, operasi pengangkutan udara komersial pada waktu malam atau keadaan peralatan meteorologi oleh enjin tunggal kapal terbang, tugas-tugas tambahan juruterbang berkuasa dalam kapal terbang pengangkutan udara komersial membawa penumpang, kapal terbang Malaysia dalam operasi penerbangan biasa, operasi kapal terbang asing.

Bagi siasatan kemalangan kapal terbang, terdapat peruntukan untuk pelantikan penyiasat dan penyiasat bertugas, tugas seseorang yang bertanggungjawab (sama ada juruterbang berkuasa atas kapal terbang terlibat dalam kemalangan atau pemiliknya, operator atau penyewa bagi kapal terbang tersebut) untuk memberitahu mengenai kemalangan atau kejadian kepada penyiasat bertugas. Selepas itu, penyiasat bertugas akan menjalankan penyiasatan atas kemalangan tersebut dengan segera.

1.3.10.2 Akta Suruhanjaya Penerbangan Malaysia 2015 (Akta 771)

Sebagai sebahagian usaha kerajaan untuk menyelaraskan dan menguatkan industri penerbangan nasional, satu pengawalan bebas ditubuhkan di bawah Akta Suruhanjaya Penerbangan 2015 ("Akta"). Akta ini menubuhkan Suruhanjaya Penerbangan Malaysia yang bebas dengan objektif antara lain, untuk mengawal hal-ehwal berkaitan ekonomi industri penerbangan awam, untuk menguatkan kestabilan industri penerbangan, untuk memberi layanan yang adil kepada semua peserta industri, untuk menyediakan satu proses pencapaian keputusan yang jelas dan telus dan untuk menubuhkan satu rangka

kerja berdaya saing untuk mempromosikan persaingan industri penerbangan yang sihat, stabil dan mampan.

Suruhanjaya ini di bawah bidang kuasa Kementerian Pengangkutan yang diamanahkan dengan tugas-tugas untuk menyelia industri penerbangan dengan aspek ekonomik dan komersial, sementara aspek teknikal, keselamatan, dan pengawasan industri kekal di bawah bidang kuasa Jabatan Penerbangan Awam. Dalam hal ini, Akta tersebut menyediakan bahawa Suruhanjaya mesti mendapatkan nasihat daripada Ketua Pengarah DCA atas sebarang isu teknikal, keselamatan dan pengawasan dalam prestasi bagi fungsinya.

1.3.10.3 Ordinan Perkapalan Saudagar 1952 (Ord. 70/52)

Ordinan ini memperuntukkan:

a) Kepulangan pelaut yang bermasalah.

b) Pemulihan perbelanjaan menangani pelaut yang bermasalah.

c) Salah laku membahayakan nyawa atau kapal.

d) Penalti bagi membawa penumpang dalam kapal penumpang kotor atau tidak bersih.

e) Penalti kerana mempunyai bilangan penumpang yang berlebihan.

f) Penalti untuk membawa penumpang dari pelabuhan asing yang melebihi jumlah yang dibenarkan.

g) Penyeliaan umum oleh Juruukur Agung Kapal mengenai perkara-perkara yang berkaitan dengan operasi yang selamat bagi kapal dan lain-lain perkara.

h) Sistem Pengurusan Keselamatan.

i) Peraturan-peraturan keselamatan termasuk laporan kepada Pegawai Pelabuhan berkenaan kemalangan kepada kapal stim, kaedah-kaedah mengenai peralatan menyelamat, duti pemilik dan tuan untuk membawa peralatan penyelamat dan pemeriksaan berkenaan dengan peralatan penyelamat.

j) Issue bagi sijil-sijil keselamatan kapal-kapal kargo pengecualian sijil.

k) Sijil pembinaan keselamatan kapal kargo dan pengecualian sijil.

l) Laporan navigasi berbahaya dan isyarat kecemasan.

m) Pengungsian orang dalam kes kecemasan.

n) Sijil keselamatan pengubahsuaian berkenaan dengan peralatan menyelamat.

o) Meletakkan berat badan yang tidak wajar pada injap keselamatan.

p) Sekatan ke atas pengangkutan barang-barang berbahaya.

q) Penalti kerana salah perihalan barang-barang berbahaya, kuasa untuk berurusan dengan barang yang disyaki sebagai berbahaya, rampasan barang-barang berbahaya yang tidak wajar dihantar atau dibawa dan pengangkutan barang-barang berbahaya.

r) Kewajipan untuk mengambil langkah berjaga-jaga untuk mengelakkan kargo gandum dari beralih dan kewajipan untuk mengambil langkah berjaga-jaga dalam muatan dek kargo.

s) Kuasa untuk menahan kapal-kapal yang tidak selamat dan prosedur penahanan

t) Larangan pelepasan minyak atau bahan berbahaya.

u) Tindakan yang perlu diambil dalam kes-kes mangsa maritim.

v) Bantuan bagi kapal asing yang datang di bawah tekanan cuaca.

1.4 Summary of Legislations (Acts) Enforced by the Relevant Ministries

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
1	Kementerian Sumber Manusia	Petroleum (Langkah-langkah Keselamatan) Akta 1984 (Akta 302)	<u>Bahagian II: Pengangkutan Petroleum Melalui Jalan Raya dan Jalan Keretapi</u> Seksyen 3: Penghantaran yang dibenarkan bagi petroleum melalui jalan raya dan jalan keretapi yang dibenarkan. Seksyen 4: Kuasa Menteri untuk membuat Peraturan-peraturan. Seksyen 5: Pekerja hendaklah diberitahu mengenai peruntukan Akta dan Peraturan-peraturan; kesalahan-kesalahan berkaitan <u>Bahagian III: Pengangkutan Petroleum melalui air</u> Seksyen 6: Pemuatan, pemunggahan dan-pelepasan petroleum yang dibenarkan. Seksyen 7: Kemasukan vessel yang membawa petroleum ke pelabuhan Seksyen 8: Memberitahu Inspektor tentang kedatangan vessel ke pelabuhan Seksyen 9: Kebenaran dari Pegawai Pelabuhan untuk memunggah dan melepaskan petroleum daripada kapal Seksyen 10: Memunggah atau melepaskan petroleum Seksyen 10A: Sekatan ke atas pemuatan, pemunggahan dan pelepasan petroleum di antara matahari masuk dengan matahari terbit. Seksyen 11: Arahan Pegawai Pelabuhan berkenaan vesel yang membawa petroleum. Seksyen 12: Muatan atau membawa petroleum. Seksyen 13: Berada di mana-mana pelabuhan, dll. tanpa kebenaran. Seksyen 14: Meletakkan apa-apa petroleum di atas mana-mana pangkalan, tebing, dll.

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
			Bahagian IV: Pengangkutan of Petroleum Melalui Udara Seksyen 15: Pengangkutan petroleum melalui udara tidak dibenarkan. Bahagian V: Pengangkutan Petroleum Melalui Talian Paip Seksyen 16: Membenarkan kerja talian paip. Seksyen 17: Kerja talian paip kecemasan Seksyen 18: Kesalahan berhubungan dengan kerja talian paip yang tidak dibenarkan. Bahagian VI: Pengendalian dan PesntoranPetroleum Seksyen 19: Lesen penstoran petroleum dan lesen pengendalian petroleum. Seksyen 20: Melabel bekas atau bejana yang mengandungi petroleum. Seksyen 21: Kuasa Menteri membuat peraturan-peraturan dalam situasi khas Seksyen 22: Notis kemalangan yang melibatkan petroleum. Seksyen 23: Menyiasat kemalangan melibatkan petroleum. Seksyen 24: Menghina orang yang melakukan siasatan. Seksyen 25: Perlindungan kepada orang yang menjalankan siasatan. Seksyen 26: Keterangan tidak boleh diterima dalam prosiding sivil-atau jenayah Seksyen 27: Kategori petroleum yang dikecualikan. Bahagian VII: Penggunaan Kelengkapan, Alat, Bahan, Loji, Perkakas, Bangunan, Struktur dan Pepasangan Seksyen 28: Kelengkapan, dll., yang diluluskan dan verifikasi Seksyen 29: Kuasa Menteri mengubah senarai kelengkapan dll. yang diluluskan

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
		Akta Kerja 1955 (Akta 265)	<u>Bahagian VIII: Mengambil Wanita Bekerja</u> Seksyen 34: Larangan kerja malam. Seksyen 35: Larangan kerja di bawah tanah. Seksyen 36: Larangan pekerjaan oleh Menteri. <u>Bahagian IX: Perlindungan Bersalin</u> Seksyen 37: Jangka masa tempoh kelayakan dan hak untuk mendapat elaun bersalin. <u>Bahagian XII: Hari Rehat, Tempoh Masa Kerja, Hari Kelepasan</u> Seksyen 59: Hari Rehat. Seksyen 60: Kerja Pada Hari Rehat. Seksyen 60A: Waktu Kerja. Seksyen 60B: Kerja Syif.
		Ordinan Buruh (Sarawak Cap 76) seperti Dipinda oleh Akta 2005 (A1237) (Terpakai di Sarawak)	<u>Bahagian IV: Peruntukan Berkaitan dengan Penggajian.</u> Bab XI – Peruntukan Khas Berkaitan Penggajian Kanak-kanak dan Orang Muda. Bab XIA: Penggajian Wanita. Bab XIB: Perlindungan Pekerja Wanita
		Ordinan Buruh (Sabah Cap. 67) As Dipinda oleh Akta 2005 (A1238)	<u>Bahagian IV: Peruntukan Berkaitan Penggajian.</u> Bab XI: Peruntukan Khas Berkaitan Penggajian Kanak-kanak dan Orang Muda. Bab XIA: Pemberian Pekerjaan bagi Wanita. Bab XIB: Perlindungan Pekerja Wanita

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
		(Terpakai di Sabah sahaja)	
		Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 (Akta 350)	Seksyen 2: Penggajian kanak-kanak dan orang muda Seksyen 3: Kuasa Menteri untuk melarang kanak-kanak atau orang muda daripada melibatkan diri atau terlibat dalam sebarang pekerjaan. Seksyen 4: Bilangan hari bekerja. Seksyen 5: Tempoh masa bekerja bagi kanak-kanak. Seksyen 6: Tempoh masa bekerja bagi orang muda.
		Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4)	<u>Bahagian III: Faedah</u> Seksyen 32A: Penyakit Khidmat Seksyen 40: Kuasa Pertubuhan bekerjasama dengan institut sedia ada atau promosi kesihatan, kebajikan dsb., orang berinsurans
		Akta Pampasan Pekerja 1955 (Akta 273)	<u>Bahagian II: Pampasan kepada Pekerja Akibat Kecederaan</u> Seksyen 5: Pampasan bagi penyakit khidmat Seksyen 6: Pampasan terhad bagi kecederaan kepada diri sendiri semasa bekerja.
		Akta Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 (Akta 446)	<u>Bahagian II: Perumahan dan Kemudahan Lain</u> Seksyen 6: Bekalan air dan elektrik dan penyelenggaraan rumah. Sekayen 8: Bangunan yang mengancam kesihatan dan keselamatan. <u>Bahagian III: Kesihatan, Hospital, Rawatan Perubatan dan Kebersihan</u> Seksyen 17: Pekerja sakit yang dimasukkan ke hospital Kerajaan. Seksyen 18: Pengangkutan pekerja yang sakit ke hospital. Seksyen 20: Kewajipan melaporkan kes penyakit berjangkit yang disyaki

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
			Seksyen 21: Kewajipan majikan mengasingkan pekerja yang menghidap penyakit berjangkit Seksyen 22: Kuasa Pegawai Perubatan Kesihatan untuk mengarahkan imunisasi terhadap penyakit berjangkit. Seksyen 23: Pemeriksaan mingguan ke atas perumahan pekerja.
		Akta Majlis Penetapan Gaji 1947 (Akta 195)	<u>Bahagian III: Perintah Peraturan-peraturan Gaji</u> Seksyen 12: Kuasa untuk menyemak gaji dan cuti. Seksyen 13: Kesan dan penguatkuasaan perintah Peraturan-peraturan gaji. Seksyen 14: Permit kepada orang yang lemah dan tidak berupaya.
		Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001 (~~Act~~ Akta 612)	<u>Part III: Levi Pendaftaran dan Pembangunan Levi Sumber Manusia</u> Seksyen 13: Kewajipan majikan untuk mendaftar dengan perbadanan Seksyen 14: Pengenaan levi. Seksyen 15: Pengenaan levi bagi majikan yang memilih untuk didaftarkan. Seksyen 16: Pembatalan pendaftaran majikan. Seksyen 17: Pendaftaran semula majikan Seksyen 18: Faedah bagi levi yang perlu dibayar tetapi tidak dibayar mengikut masa. Seksyen 19: Syarat kelayakan. Seksyen 20: Kewajipan majikan untuk menyediakan dan menyimpan maklumat.
		Akta Perhubungan Perusahaan 1967 (Akta 177)	<u>Bahagian II: Perlindungan Hak-Hak Pekerja dan Majikan dan Kesatuan Kerja Mereka</u> Seksyen 4: Hak-hak pekerja dan majikan. Seksyen 5: Larangan ke atas majikan dan kesatuan sekerja berhubung dengan ~~akta~~

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
			tindakan tertentu. Seksyen 6: Kebenaran bercuti atas urusan kesatuan sekerja. Seksyen 7: Larangan ke atas pekerja-pekerja dan kesatuan sekerja mereka berhubung dengan akta tertentu
		Akta Agensi Pekerjaan Swasta 1981 (Akta 246)	Seksyen 6: Perlindungan Penjawat Awam
		Akta Umur Minimum Persaraan 2012 (Akta 753)	<u>Bahagian II: Umur Persaraan Minima</u> Seksyen 5: Persaraan pra-matang Seksyen 6: Persaraan pilihan.
2	Kementerian Kewangan	Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja 1991 (Akta 452)	<u>Bahagian V: Caruman kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja</u> Seksyen 41: Tugas majikan untuk mendaftar dengan Lembaga. Seksyen 42: Tugas majikan untuk menyediakan dan memberikan penyata upah Seksyen 43: Kadar caruman Seksyen 44: Peremitan wang berkaitan dengan persaraan.
3	Kementerian Sumber Asli dan Persekitaran	Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974 (Akta 127)	<u>Bahagian IV: Larangan dan Kawalan Pencemaran</u> Seksyen 28: Pembelaan khas. Seksyen 33: Kuasa untuk melarang atau mengawal orang-orang yang diberi lesen daripada pelepasan bahan buangan dalam hal-hal tertentu dsb
		Akta Pembangunan Mineral 1994 (Akta 525)	<u>Bahagian III: Pengawalseliaan Penjelajahan dan Perlombongan</u> Seksyen 13: Amalan baik dan selamat dan standard Alam Sekeliling Seksyen 14: Pengurus lombong.

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
			Seksyen 15: Arahan oleh pengurus lombong. <u>Bahagian IV: Kemalangan dan Siasatan</u> Seksyen 21: Prosiding apabila berlaku kemalangan dan kejadian berbahaya. <u>Bahagian V: Penguatkuasaan, Penyiasatan, Bukti Keterangan, Kesalahan dan Penalti</u> Seksyen 23: Penguatkuasaan oleh pegawai lombong
		Akta Biokeselamatan 2007 (Akta 678)	<u>Bahagian IV: Pemberitahuan bagi Eksport, Import dan Penggunaan Terkawal</u> Seksyen 33: Hal keadaan yang Lembaga boleh membuat perintah selanjutnya tentang notifikasi <u>Bahagian V: Laporan Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko dan Pelan Tidak Balas Kecemasan</u> Seksyen 37: Pelan tindak balas kecemasan.
4	Kementerian Tenaga Hijau Teknologi dan Air	Akta Bekalan Gas 1993 (Akta 501)	<u>Bahagian IX: Pelbagai</u> Seksyen 35: Orang yang kompeten Seksyen 36: Kemalangan serius hendaklah dilaporkan.
		Akta Bekalan Elektrik 1990 (Akta 447)	<u>Bahagian VII Notifikasi Kemalangan atau Kebakaran</u> Seksyen 33: Kemalangan serius hendaklah dilaporkan dan penyiasatan oleh Suruhanjaya

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
			Bahagian X: Am Seksyen 45: Langkah awasan semasa melaksanakan kerja. Seksyen 47: Langkah awasan terhadap elektrik atmosfera Seksyen 50: Larangan mengambil kanak-kanak bekerja
5	Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan	Akta Perkhidmatan Bomba 1988 (Akta 341)	Bahagian V: Perakuan Bomba Seksyen 29: Permohonan dan pengeluaran perakuan bomba Seksyen 32: Perubahan keadaan yang menjejaskan kecukupan kemudahan keselamatan diri, dsb. Seksyen 35A: Kuasa Ketua Pengarah untuk memerintahkan kegiatan diberhentikan dalam kes mendesak
6	Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi	Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984 (Akta 304)	Bahagian IV: Pembatalan, Penggantungan dan Pembaharuan Lesen Seksyen 25: Perlindungan pekerja. Bahagian VI: Pelupusan Sisa Radioaktif Seksyen 30: Mengangkut sisa radioaktif dengan terlebih dahulu mendapat kebenaran daripada pihak berkuasa berkenaan.
7	Kementerian Pertanian	Akta Racun makhluk Perosak 1974 (Akta 149)	Bahagian VI: Kematian dan Kecederaan yang disebabkan oleh Racun Makhluk Perosak Seksyen 28: Melaporkan kemalangan, kematian dan kecederaan. bencana diri
8	Kementerian Kesihatan	Akta Racun 1952 (Akta 366)	Seksyen 9: pembungkusan, pelabelan, dan penyimpanan racun. Seksyen 10: Pengangkutan racun.

NO	KEMENTERIAN	PERUNDANGAN (AKTA) DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN KEPADA OSH
9	Kementerian Pengangkutan	Akta Penerbangan Awam 1969 (Akta 3)	<u>Bahagian II: Pengawalseliaan Penerbangan Awam</u> Seksyen 3: Kuasa untuk menguatkuasakan Konvensyen Chicago dan mengawalselia penerbangan awam. <u>Bahagian IV: Pengawalan Galangan Yang Berdekatan Dengan Aerodrom</u> Seksyen 7: Tanda adanya galangan berdekatan dengan aerodrom Seksyen 8: Kuasa untuk mengisytiharkan kawasan terkawal. <u>Bahagian VIIIA: Lesen untuk mengadakan perkhidmatan Lapangan Terbang dan Penerbangan</u> Seksyen 24A: Kuasa Menteri untuk memberikan lesen bagi mengadakan perkhidmatan lapangan terbang dan penerbangan. Seksyen 24E: Kewajipan am syarikat berlesen. Seksyen 24I: Penggantungan atau pembatalan lesen kerana melanggar syarat lesen. Seksyen 24J: Penggantungan atau pembatalan lesen kerana melanggar Akta ini atau Peraturan-peraturan di bawahnya Seksyen 24K: Kuasa khas semasa darurat
		Akta Suruhanjaya Penerbangan Malaysia 2015 (Akta 771)	<u>Bahagian III: Fungsi dan Kuasa bagi Suruhanjaya dan Pengerusi Eksekutif</u> Seksyen 19: Suruhanjaya hendaklah berunding dengan Ketua Pengarah Penerbangan Awam. Seksyen 40: Kuasa untuk mengenakan syarat.

1.5 Rumusan Undang-undang Digubal oleh Negeri Sabah & Sarawak

Sabah

PERUNDANGAN DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN OSH
Ordinan Perancang Bandar dan Desa Sabah (Bab 141)	<u>Bahagian VA: Pengawalan Pembangunan</u> Seksyen 28A: Penggunaan tanah dan bangunan Seksyen 28B: Larangan bagi pembangunan tanpa kebenaran pelan perancangan. Seksyen 28C: Permohonan untuk kebenaran pelan perancangan. Seksyen 28D: Pelan susun atur. <u>Jadual Tiga:</u> Bahagian I – Jalan Raya, Bahagian II – Bangunan dan Struktur Lain, Bahagian III – Perancangan Komuniti, Bahagian IV – Kemudahan, Bahagian V – Perkhidmatan Awam, Bahagian VI – Pengangkutan dan Komunikasi.
Ordinan Kesihatan Awam 1960	<u>Bahagian III</u> Seksyen 13(c): Kewajipan untuk memberitahu penyakit yang perlu diberitahu kepada majikan. Seksyen 18: Kewajipan Majikan bagi orang mengalami penyakit yang perlu diberitahu. Seksyen 24: Kuasa untuk membasmi premis etc. Seksyen 25: Kuasa untuk memerintahkan pemusnahan artikel dan bangunan yang dijangkiti. <u>Bahagian IV</u> Seksyen 33: Kuasa untuk memasuki dan memerhati premis. Seskyen 36: Makanan dan minuman yang hendaklah dilindungi daripada penyakit berpunca daripada serangga (rumah bakar roti, kilang makanan, kedai makan, tempat di mana makanan dan minuman dihasilkan. <u>Bahagian VII –-Gangguan</u> Seksyen 89: Definisi gangguan. Seksyen 90: Kewajipan pihak berkuasa tempatan untuk mencegah gangguan. Seksyen 94: Penutupan premis yang terlampau sesak Seksyen 100: Pemeriksaan premis.
Ordinan Perlombongan 1960	<u>Bahagian II –Galian Umum</u> Seksyen 4: Permit gali umum.

PERUNDANGAN DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN OSH
(Bab 79 Edisi Semakan)	Seksyen 5: Syarat-syarat permit. Seksyen 6: Lesen Gali Seksyen 8: Syarat-syarat lesen. <u>Bahagian III – Pelombongan</u> Seksyen 14: Pajak perlombongan Seksyen 20: Kuasa Ketua untuk mengarah penutupan lombong sekiranya lombong tersebut berbahaya kepada keselamatan dan kesihatan pekerja-pekerja
Enakmen Perikanan dan Pertanian Negeri Sabah 2003	<u>Bahagian VII</u> Seksyen 47(3): Penetapan kawasan kawalan dan larangan pergerakan. Seksyen 48(3): Premis akuakultur yang disyaki telah dijangkiti dengan penyakit ikan. Seksyen 49(3): Premis akuakultur dijangkiti dengan penyakit ikan. Seksyen 50: Kegagalan untuk mematuhi syarat-syarat.

Sarawak

PERUNDANGAN DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN OSH
Ordinan Perlindungan Kesihatan Awam, 1999 (Bab 30)	<u>Bahagian V – Premis makanan</u> Seksyen 21: Pelesenan premis makanan. Seksyen 22: Syarat umum untuk mendapatkan lesen. Seksyen 23: Kebersihan premis makanan. Seksyen 26: Pekerja-pekerja dalam premis makanan. <u>Bahagian VI –-Keadaan Kebersihan Premis</u> Seksyen 29: Premis tidak bersih Seksyen 30: Pemusnahan tikus, tebuan, lebah, ~~ext.~~ dll <u>Bahagian VI –-Keadaan Kebersihan Premis</u> Seksyen 31: Premis bagi pengesanan ditetapkan. Seksyen 32: Pemeriksaan kerap bagi premis ditetapkan. <u>Bahagian VII – Hotel dan rumah penginapan.</u> Seksyen 33. Pelesenan hotel dan rumah penginapan. Seksyen 34: Syarat-syarat pemberian lesen Seksyen 35: Syarat-syarat am lesen.

PERUNDANGAN DIKUATKUASAKAN	BAHAGIAN/SEKSYEN BERKAITAN OSH
	Bahagian IX – Peruntukan Am Perlindungan Kesihatan Awam. Seksyen 52: Premis hendaklah tidak sesak. Jadual – Perdagangan yang ditetapkan
Ordinan Elektrik (Bab 50)	Seksyen 4: Keperluan lesen untuk tujuan pemasangan; terma-terma, syarat-syarat dan kandungan lesen. Seksyen 4G: Kawalan kompeten Seksyen 8: Pemeriksaan berkala bagi pemasangan Seksyen 10: Sekatan sambungan dengan bumi. Seksyen 11: Langkah-langkah berjaga jika terdapat kerosakan berbahaya-dalam pemasangan atau aparatus. Seksyen 14: Laporan dan penyiasatan kemalangan Seksyen 31: Larangan mengambil kanak-kanak bekerja.
Ordinan Bahan Galian 2004	Bahagian III –-Kuasa Penggalian dan Perlombongan; Perlesenan dan Pajakan Seksyen 16: Permohonan bagi lesen mendulang. Seksyen 17: Syarat-syarat berkanun lesen mendulang. Seksyen 22: Permohonan lessen penggalian Seksyen 23: Syarat-syarat berkanun bagi lesen penggalian. Seksyen 44: Permohonan pajak perlombongan Seksyen 54: Syarat-syarat berkanun pajakan perlombongan atau sijil.
Ordinan Perhutanan 2015 (Bab 71)	Bahagian IV – Pengurusan dan Pembangunan Hutan Bab 3 – Pekerja-pekerja Seksyen 49: Pendaftaran Pekerja. Seksyen 50: Majikan hendaklah mempunyai insuran Seksyen 51: Pengambilan pekerja terlatih.
Ordinan Perikanan Negeri 2003 (Bab 54)	Bahagian V – Akuakultur Seksyen 29: Permit untuk membina kolam bagi Akuakultur Seksyen 32: Lesen penetasan. Seksyen 33: Perintah untuk menghentikan kerja di kolam, dll. Bahagian VI – Hasil Perikanan dan Pemprosesan Ikan, Seksyen 41 Lesen untuk mengilang produk ikan dan pemprosesan ikan. Seksyen 43: Penutupan premis.
Ordinan Hiburan 2000 (Bab 33)	Bahagian III – Kawalan Hiburan. Seksyen 5: Keperluan lesen. Bahagian V - Am Seksyen 17: Kuasa Penutupan.

1.6 Ratifikasi Konvensyen ILO Berkaitan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Buruh oleh Malaysia

Malaysia telah meratifikasikan Konvensyen Buruh Antarabangsa (ILO) C187 (Mempromosikan Rangka Kerja bagi Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2006) sebagai komitmen kerajaan dalam memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja dalam negara dilindungi, dengan mencapai standard keselamatan disediakan oleh badan antarabangsa. Malaysia adalah negara ketiga dalam Asia selepas Jepun dan Korea Selatan untuk meratifikasi Konvensyen tersebut. Dengan ratifikasi tersebut, Malaysia secara umumnya bersetuju untuk dipantau oleh ILO dalam perkara-perkara berkaitan OSH, dan mengurangkan bilangan kemalangan di tempat kerja adalah fokus utama negara ini. Ini memerlukan majikan dan pekerja untuk bekerjasama dan bersatu demi meningkat tahap bagi OSH di Malaysia.

Sebelum Konvensyen C187, Malaysia meratifikasi C119 (Konvensyen Menjaga Jentera 1963) mengenai larangan bagi jualan, sewa dan penggunaan bagi penjagaan jentera yang tidak secukupnya. Ratifikasi Konvensyen ILO penting yang lain berkaitan perlindungan buruh yang disenaraikan dalam Jadual 1.3.

Jadual 1.3: Konvensyen ILO yang telah diratifikasi berhubung Perlindungan Buruh

NO	KONVENSYEN	SEMENANJUNG /SABAH SARAWAK (MALAYSIA)	TARIKH PENGESAHAN
1	C11 Konvensyen Hak Persatuan (Pertanian), 1921	Malaysia (Semenanjung) Malaysia (Sarawak)	11 Jannuari 1960 3 Mac 1964
2	C12 Konvesyen Pampasan Pekerja (Pertanian), 1921	Malaysia (Semenanjung) Malaysia (Sarawak)	5 Jun 1961 3 Mac 1964
3	C14 Konvensyen Rehat Setiap Minggu (Industri), 1921	Malaysia (Sarawak)	3 Mac 1964
4	C16 KonvensyenPemeriksaan Perubatan Orang Muda (Laut), 1921	Malaysia (Sabah and Sarawak)	3 Mac 1964
5	C17 Konvensyen Pampasan Pekerjaan (Kemalangan), 1925	Malaysia (Semenanjung)	11 November 1957
6	C19 Konvensyen Kesaksamaan Rawatan (Pampasan Kemalangan) Konvensyen, 1925	Malaysia (Semenanjung) Malaysia (Sarawak)	11 November 1957 3 March 1964
7	C29 Konvensyen Buruh Paksa, 193	Malaysia	11 November 1957
8	C45 Konvensyen Kerja Bawah	Malaysia (Semenanjung)	11 November

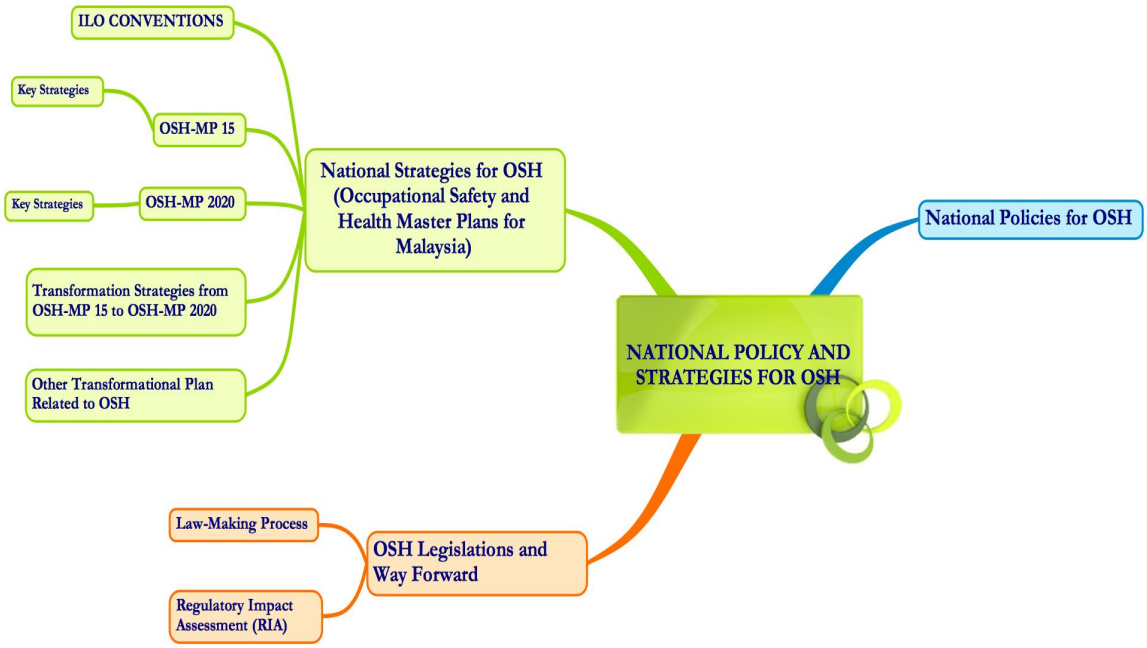
NO	KONVENSYEN	SEMENANJUNG /SABAH SARAWAK (MALAYSIA)	TARIKH PENGESAHAN
	Tanah (Wanita), 1935		1957
9	C50 Konvensyen Menggaji Pekerja Orang Asli, 1936	Malaysia	11 November 1957
10	C64Konvensyen Kontrak Pekerjaan (Pekerja Orang Asli), 1939	Malaysia	11 November 1957
11	C65 Konvension Sekatan Keseksaan (Pekerja Orang Asli), 1939	Malaysia	11 November 1957
12	C81 Konvensyen Pemeriksaan Buruh, 1947	Malaysia	1 Julai 1963
13	C86 Konvensyen Kontrak Pekerjaan (Pekerja Orang Asli), 1947	Malaysia (Sabah and Sarawak)	3 Mac 1964
14	C88 Konvensyen Perkhidmatan Pekerjaan, 1948	Malaysia	6 Jun 1974
15	C94 Konvensyen Fasal Buruh (Kontrak Awam), 1949	Malaysia (Sabah and Sarawak)	3 Mac 1964
16	C95 Konvensyen Perlindungan Gaji, 1949	Malaysia	17 November 1961
17	C97 Konvensyen Migrasi bagi Pekerjaan (Semakan), 1949	Malaysia (Sabah)	3 Mac 1964
18	C98 Konvensyen Hak untuk Menganjurkan dan Tawar-menawar Kolektif, 1949	Malaysia	5 Jun 1961
19	C119 Konvensyen Penjagaan Jentera, 1963	Malaysia	6 Jun 1974
20	C123 Konvensyen Umur Minimum (Kerja di Bawah Tanah), 1965	Malaysia	6 Jun 1974
21	C100 Konvensyen Kesamarataan Gaji , 1951	Malaysia	9 September 1997
22	C138 Konvensyen Umur Minimum, 1973	Malaysia	9 September 1997
23	C182 Konvensyen Buruh Kanak-kanak Yang Paling Teruk, 1999	Malaysia	10 November 2000
24	C144 Konvensyen Perundingan Tiga Pihak (Standard Buruh Antarabangsa), 1976	Malaysia	14 Jun 2002

Malaysia sedang dalam proses meratifikasi Konvensyen ILO C155 (Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1981), konvensyen mengenai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Persekitaran Bekerja. Konvensyen C155 terpakai kepada semua pekerja di semua aktiviti ekonomi. Konvensyen tersebut memerlukan ahli konvensyen untuk merumus, melaksanakan dan mengulas secara berkala satu polisi nasional yang koheren mengenai keselamatan pekerjaan, kesihatan pekerjaan dan persekitaran.

Tujuan polisi dalam C155 adalah untuk menghalang kemalangan dan kecederaan kepada kesihatan timbul daripada, berhubung dengan atau berlaku ketika berkerja, dengan mengurangkan, setakat perkara yang dapat dilakukan yang munasabah, punca bahaya yang wujud dalam persekitaran kerja. Pembentukan polisi yang dinyatakan dalam Konvensyen tersebut perlu menunjukkan fungsi masing-masing dan tanggungjawab berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan persekitaran bekerja bagi pihak berkuasa awam, majikan, pekerja dan lain-lain, mengambil kira kedua-dua peranan berkaitan bagi tanggungjawab, keadaan dan amalan kebangsaan.

Oleh itu, ahli akan, melalui undang-undang dan Peraturan-peraturan atau kaedah lain konsisten dengan syarat-syarat dan amalan kebangsaan serta perundingan dengan wakil-wakil organisasi bagi majikan dan pekerja diambil berat, mengambil langkah yang mungkin perlu untuk memberi kesan kepada Konvensyen ini. Dalam proses meratifikasi Konvensyen C155, Malaysia sedang bergerak ke hadapan dengan usaha-usaha secara berterusan dalam strategi dan pelaksanaan melalui Pelan Utama OSH 2020 dan jalan ke arah ulang kaji mengenai Akta Keselamatan dan Kesihatan yang dikemaskini (OSHA 1994) sebagai Polisi Kebangsaan bagi OSH yang akan dihuraikan dalam Bab Dua Profil KKP.

2.0 POLISI KEBANGSAAN DAN STRATEGI BAGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN



Rajah 2.1: Polisi dan Strategi bagi KKP dan Mekanisme Kajian Semula

2.1 Polisi Kebangsaan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

Usaha yang diambil dalam merangka Polisi Kebangsaan mengenai keselamatan dan kesihatan pekerjaan negara telah ditetapkan melalui wawasan jangka masa panjang bagi KKP di Malaysia. Keazaman Malaysia untuk menempuhi cabaran yang dihadapi dalam persekitaran kerja terbukti dalam Polisi Pembangunan Nasional, yang terdiri daripada Program Transformasi Ekonomi (ETP), Program Transformasi Kerajaan (GTP) dan Rancangan Malaysia Kesebelas (2016-2020). Rancangan keselamatan dan kesihatan kebangsaan menjadi dokumen sokongan dalam mencapai budaya pencegahan. Melalui rancangan ini, produktiviti diberi keutamaan. Ia menjadi asas kepada pertumbuhan sektor, pemangkin kepada ekuiti pendapatan yang lebih luas, dan menjadi satu pelindungan nilai terhadap ketidakseimbangan ekonomi pada masa hadapan. Kedua-dua perniagaan dan program melaksanakan inisiatif untuk memastikan produktiviti pekerja meningkat. Rancangan sebegini membuka jalan ke arah penjalanan perniagaan secara efektif.

Di tengah pelbagai inisiatif yang dirancang akan terdapat langkah liberalisasi untuk menggalakkan persaingan. Ini sangat penting untuk menarik perhatian syarikat

multinasional dalam membangunkan asas kewangan serantau serta merangsang pertumbuhan dalam perkhidmatan kewangan Islam. Ekonomi akan didorong oleh faktor pembaharuan dan anjakan ke arah aktiviti yang bersifat nilai tambah yang lebih tinggi. Walaupun terdapat pembaharuan berterusan, fokus lebih besar juga diberikan terhadap kualiti dan peningkatan standard. Sebagai contoh, kualiti latihan kemahiran akan ditingkatkan melalui badan yang diketuai pihak industri yang akan menetapkan standard, mengeluarkan garis panduan mengenai kandungan dan mengharmonikan kurikulum latihan kemahiran bagi semua sektor.

Polisi ini mengesahkan komitmen kerajaan kepada bangsa, dan menyakinkan bahawa pertumbuhan tidak boleh diukur melalui kejayaan sahaja. Kesejahteraan bangsa, dan komitmen terhadap pertumbuhan menyeluruh dan lestari merupakan lambang sebuah negara maju. Matlamat kerajaan bukan sahaja untuk meningkatkan Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) malah mengimbangkan pengagihan kekayaan dan peningkatan kesejahteraan hidup. Sumbangan KKP kepada indeks kesejahteraan Malaysia ialah melalui penambahbaikan persekitaran tempat kerja, mengambil kira pertikaian perusahaan, kehilangan hari bekerja akibat tindakan industri, kemalangan industri, dan purata tempoh masa bekerja.

GTP telah dibahagikan kepada tiga fasa, dan komited dalam menyampaikan hasil ke seluruh dimensi 1Malaysia, Rakyat Didahulukan, Pencapaian Diutamakan. GTP sebagai objektif untuk memperbaiki presepsi awam mengenai keselamatan terutamanya melalui penyertaan awam dan kesukarelawanan. Tambahan lagi, ETP bertujuan mewujudkan kesesuaian antara keperluan kemahiran dalam pasaran buruh dan kemahiran yang telah dibangunkan. Ianya menzahirkan keperluan Malaysia untuk mempunyai individu terlatih dengan latihan vokasional dan teknikal yang dibangunkan.

2.2 2.2 Strategi Kebangsaan bagi KKP

2.2.1 Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia (OSH-MP)

Pelan Induk KKP ditubuhkan memandangkan Malaysia perlu menghadapi cabaran persekitaran tempat kerja dan ianya penting dalam pengukuhan Malaysia sebagai penyumbang kepada komuniti ekonomi serantau dan ekonomi dunia. Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan pertama (yang dikenali sebagai OSH-MP 15) telah dilancarkan oleh Perdana Menteri Malaysia pada 2 Mei 2009 dengan objektif utama untuk membangun modal insan yang selamat, sihat dan produktif, dengan menerima pakai, menggalak dan mengekalkan budaya kerja selamat dan sihat di tempat kerja.
Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2015 telah dibangunkan selaras dengan tuntutan kerajaan iaitu setiap strategi diwujudkan untuk menyokong asas menuju ke "Pendapatan Tinggi, Teknologi Maju" negara pada 2020. Dalam Rancangan

Malaysia ke-11, Kerajaan komited untuk meningkatkan taraf hidup rakyat, martabat dan potensi untuk mengambil peluang atas pembangunan dan kemajuan ekonomi. Seiring matlamat untuk mencapai status negara maju menjelang tahun 2020, semua lapisan masyarakat harus mendapat faedah daripada kemakmuran ekonomi negara.

Pada 1 May 2016, Perdana Menteri Malaysia telah melancarkan Pelan Induk KKP (OSH-MP 2020) dan disebut dalam ucapannya bahawa "Pelan Induk 2020 ini dijangka menyumbang kepada pengurangan kadar kemalangan dan penyakit pekerjaan sekaligus membantu Kerajaan dalam meningkatkan kualiti hidup rakyat. Kualiti hidup rakyat merupakan satu elemen yang menyumbang kepada kesejahteraan rakyat Malaysia". Visi KKP menjelang 2020 ialah 'Pembudayaan Budaya Kerja Selamat dan Sihat bagi Kesejahteraan Pekerja, Majkan dan Negara' dan Misi KKP ialah 'Memupuk Budaya Mencegah di Tempat Kerja'. Kerangka Pelan Induk KKP 2020 berdasarkan tiga elemen penting: 1. Meningkatkan Produktiviti, 2. Meningkatkan Kualiti Persekitaran Tempat Kerja, dan 3. Menyumbang kepada Kualiti Kehidupan Rakyat.

Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2016-2020 merupakan suatu strategi dan program yang dirumuskan untuk meningkatkan lagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan nasional ke tingkat yang lebih baik demi melindungi sumber manusia negara yang merupakan aset penting untuk kejayaan program pembangunan nasional. Pencapaian KKP yang cemerlang akan meningkatkan kualiti kehidupan pekerja sekaligus menyumbang kepada peningkatan produktiviti dan indeks komponen di bawah Indeks Persekitaran Kerja bagi Kesejahteraan Masyarakat Malaysia selaras dengan polisi dan pelan transformasi negara untuk mencapai Visi 2020.

Pelan Induk ini adalah kesinambungan daripada pelan strategik dan pelan induk KKP yang bermula pada tahun 2006, yang diasaskan kepada Budaya Kerja Selamat dan Sihat dalam kalangan majikan dan pekerja. Budaya Kerja Selamat dan Sihat merupakan tonggak dalam mewujudkan tempat kerja yang lebih selamat dan sihat di Malaysia melalui program strategik untuk mencegah kemalangan dan penyakit pekerjaan (www.dosh.gov.my).

Penekanan diberikan kepada sains dan teknologi. Namun untuk menjadikan KKP berkesan, mesti ada budaya keselamatan yang baik. Sistem KKP tidak boleh menjadi efektif jika budaya keselamatan lemah. Pelan Induk KKP bertujuan menggalakkan budaya pencegahan. Budaya pencegahan melangkaui aktiviti di tempat kerja untuk melibatkan aktiviti di luar tempat kerja. Ini menjadikan pencegahan keselamatan berbeza daripada budaya keselamatan iaitu merangkumi hanya aktiviti di tempat kerja.
Justeru, Pelan Induk KKP 2020 meluaskan takat perspektif kemalangan dan penyakit pekerjaan. Aspek tingkah laku dan psikologi menimbulkan cabaran terhadap individu dan kumpulan, dari sudut sikap, persepsi, kecekapan dan gaya tingkah laku yang akan menentukan komitmen dan gaya serta kecekapan yang berkaitan dengan kesihatan

organisasi dan sistem pengurusan keselamatan, sering terkesan dengan persepsi dan tindak tanduk seseorang.

Setakat di Malaysia, pencegahan keselamatan adalah bersifat patologi, reaktif, kalkulatif, proaktif dan generatif. Patologi dalam budaya keselamatan ialah di mana majikan dan pekerja tidak mengambil berat terhadap pelanggaran peraturan keselamatan. Ini diistilahkan sebagai "tiada perhatian terhadap budaya keselamatan". Malaysia disifatkan sebagai mempunyai budaya keselamatan yang reaktif kerana keselamatan hanya menjadi penting selepas berlakunya kemalangan. Ini sering dikenali sebagai "budaya keselamatan yang bersifat menyalahkan". Di samping itu, budaya keselamatan menjadi kalkulatif di mana terdapatnya sistem untuk mengurus semua hazad yang dipanggil "budaya keselamatan terancang". Proaktif di mana pekerja tidak bekerja untuk menyelesaikan masalah yang ditemui oleh mereka sebaliknya mengelakkan masalah terlebih dahulu demi meningkatkan persekitaran bekerja. Akhirnya, budaya keselamatan generatif iaitu satu budaya dinamik di mana keselamatan ditanamkan dalam cara bekerja dan berfikir.

Pelan Induk tersebut merupakan salah satu keperluan bagi Konvensyen Buruh Antarabangsa C187 yang telah diratifikasikan oleh Malaysia. Walaupun infrastruktur Malaysia tidak berada pada tahap yang sama dengan negara maju seperti Finland dan UK, Malaysia mengetuai dari segi rangka kerja perundangan dengan bilangan infrastruktur yang mencukupi yang dapat menyelesaikan isu KKP pada masa sekarang. Rancangan Pelan Induk mengutamakan infrastruktur berbanding isu KKP. Fokus mengenai transformasi KKP adalah selaras dengan kerajaan. Fokusnya adalah kepada budaya yang mencegah daripada budaya keselamatan. Pelan Induk 2020 melihat keselamatan dan kesihatan sebagai sokongan kepada Pelan Transformasi Negara, keselamatan dan kesihatan sebagai menyumbang positif kepada indeks kesejahteraan rakyat Malaysia dan dapat menghasilkan pekerja mahir yang kompeten kerana pelan tersebut melindungi pekerja dan juga kemahiran mereka.

2.2.2 Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 15 (OSHMP 15)

Matlamat utama OSH-MP 15 ketika penderafannya adalah untuk membina modal insan yang selamat, sihat dan produktif dengan mencipta, memupuk dan mengekalkan budaya kerja yang selamat dan sihat dalam semua organisasi di seluruh Malaysia. OSH-MP 15 merupakan pemacu kepada keseluruhan infrastuktur KKP negara dengan menyediakan fokus dan arah yang lebih jelas bagi KKP di Malaysia. Ini membawa perubahan besar dalam sikap dan tingkah laku majikan dan menyebabkan mereka mewujudkan pendekatan lebih positif dan proaktif terhadap KKP. Ini memberi peningkatan ketara dalam standard keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang akan meletakkan Malaysia ke arah pusat kecemerlangan dan pemimpin serantau bagi KKP. Kepimpinan KKP oleh

kerajaan dan industri disertai dengan kerjasama komuniti telah mendorong dan mengarah pembangunan inisiatif bagi keselamatan dan kesihatan tempat kerja. Kemahiran KKP yang baharu dan kecekapan yang telah diperolehi, berserta pakatan KKP yang strategik dengan rakan kongsi di peringkat serantau dan global telah beroperasi dengan efektif. Hasil penambahbaikan keselamatan dan kesihatan pekerjaan telah menyumbang kepada modal insan yang lebih selamat, sihat dan produktif.

Objektif khusus OSH MP 15 ialah:

i. Untuk meningkatkan kesedaran dan ilmu pengetahuan dalam OSH dan komitmen kepada OSH dalam melaksanakan kedua-dua bisnes besar dan kecil;

ii. Untuk mengurangkan kadar kecederaan dan kematian yang berkaitan di tempat kerja;

iii. Untuk mengurangkan bilangan penyakit peparu pekerjaan, bunyi bising pekerjaan yang menyebabkan kehilangan pendengaran dan penyakit kulit pekerjaan; dan

iv. Untuk mengurangkan impak buruk terhadap kecekapan, produktiviti dan prestasi bisnes.

2.2.3 Strategi Utama untuk OSHMP 15

Empat (4) strategi utama untuk mencapai senario OSH-MP 15, bersama-sama dengan hasil yang dijangka telah dikenalpasti sebagai, meletakkan sasaran negara dalam keselamatan dan kesihatan tempat kerja dan menyatakan dengan jelas ciri-ciri Malaysia yang perlu ditunjukkan untuk memastikan kelestarian bagi modal insan melalui pelaksanaan budaya keselamatan di tempat kerja. Empat (4) strategi tersebut diterima bagi pelaksanaan OSH-MP 15 ditunjukkan dalam Jadual 2.2 di bawah.

Jadual 2.2: Strategi Utama bagi OSH-MP 15

NO.	STRATEGI	PROGRAM
1.	Memupuk dan Meningkatkan Kepimpinan dan Langkah-langkah Kerajaan	a) Meningkatkan undang-undang dan polisi rangka kerja OSH. b) Menyediakan sokongan pematuhan untuk perundangan OSH. c) Melaksanakan rejim penguatkuasaan yang efektif. d) Melancarkan program khas dan pendekatan baru untuk memperbaiki OSH.

NO.	STRATEGI	PROGRAM
		e) Penyusunan langkah-langkah OSH yang terbaik. f) Mengukuhkan NIOSH. g) Memudahkan latihan dan perkhidmatan maklumat OSH. h) Mengukuhkan kemampuan kerajaan untuk mempengaruhi hasil OSH. i) Memudahkan, membangunkan dan menggalakkan kajian dan pembangunan OSH (OSH R&D). j) Memperkenalkan skim insentif dan pengiktirafan bagi amalan OSH yang baik. k) Memperkenalkan skim insentif dan pengiktirafan l) Meratifikasi Konvensyen ILO dan arahan-arahan m) Rehabilitasi dan pemulihan kerja
2.	Menyemai Budaya Mencegah di Tempat kerja	a) Mempromosikan budaya keselamatan. b) Mencegah penyakit pekerjaan dengan lebih efektif. c) Menghapuskan hazard pada peringkat yang ditetapkan. d) Mereka bentk dan membangun persekitaran selamat, system dan produk. e) Ilmu dan maklumat pencegahan kecederaan yang maju. f) Meningkatkan kuantiti dan kualiti pengamal OSH.
3.	Kepimpinan Industri dan Penglibatan Komuniti Perniagaan	a) Membina keupayaan yang kukuh untuk megurus OSH dengan betul. b) Program pencapaian jauh OSH yang dipimpin oleh industri oleh persatuan berkaitan (FMM, MEF, CICM, MAPA, MTUC, etc.) c) Pendorong Peningkatan melalui organisasi besar (GLCs, MNCs) pada penjual, subkontraktor dan pembekal. d) Anggaran dan mencerminkan kos sebenar kemalangan dan mempromosikan satu kes bisnes bagi pengurusan OSH yang baik. e) Menubuhkan langkah-langkah termasuk prestasi OSH dalam kontrak. f) Menerbitkan dan menyebarkan maklumat OSH yang berguna dan tepat pada masanya (syarikat dan persatuan).
4.	Perkongsian yang Erat Tempatan dan Antarabangsa	a) Meningkatkan keupayaan NCOSH. b) Meningkatkan kerjasama antarabangsa (OSHNet). c) Membangunkan pakar-pakar tempatan OSH untuk duduk dalam jawatankuasa dan badan-badan antarabangsa.

2.2.4 Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMP) 2016-2020

OSH-MP 2020 menumpukan kepada budaya keselamatan dan kesihatan yang mencegah melalui ratifikasi Konvensyen ILO C187 – Mempromosikan Rangka Kerja bagi Konvensyen Keselamatan dan KEseihatan Pekerjaan, 2006 (No. 187) yang menekankan "Budaya yang mana hak untuk persekitaran tempat kerja yang baik dan selamat adalah dihormati di setiap peringkat, di mana kerajaan, majikan dan pekerja mengambil bahagian secara aktif dalam mendapatkan satu persekitaran bekerja yang selamat dan sihat melalui satu sistem bagi hak ditakrifkan, tanggungjawab dan tugas-tugas, dan di mana prinsip pencegahan diberikan keutamaan yang paling tinggi".

Unsur-unsur prinsip am pencegahan termasuk:

a) Penghapusan perkara merbahaya pekerjaan;
b) Memerangi risiko pada akar umbinya;
c) Menyesuaikan diri dengan kemajuan teknikal;
d) Memberi keutamaan kepada langkah-langkah perlindungan kolektif berbanding langkah-langkah perlindungan individu;
e) Penilaian perkara berhazard yang tidak boleh dielakkan;
f) Menyesuaikan kerja kepada individu, terumatanya reka bentuk tempat kerja, the pilihan peralatan dan kaedah bekerja dan pengeluaran ;
g) Menggantikan bahan-bahan berbahaya dengan yang bukan-berbahaya atau kurang berbahaya; dan
h) Memberi arahan yang sesuai kepada pekerja.

Pendekatan yang diambil melalui OSH-MP 2020 cukup luas untuk merangkumi:

a) Polisi dan perundangan OSH;
b) Pengetahuan dan kemahiran OSH;
c) Penguatkuasaan yang strategik dan berkesan;
d) Penglibatan agensi kerajaan dan GLCs;
e) Promosi mengenai kesedaran dan maklumat OSH;
f) Pengumpulan data dan kajian OSH;
g) Komitmen dan penglibatan pekerja dalam program OSH;
h) Kesedaran majikan dan pekerja mengenai kepentingan OSH;
i) Penglibatan industri dan NGOs;
j) OSH pusat latihan, TVET dan IPT;
k) Penglibatan komuniti masyarakat;
l) Kecekapan pengurusan OSH yang efektif;
m) Penilaian risiko dalam pencegahan kemalangan dan penyakit pekerjaan.

Budaya Mencegah.

Sebagai strategi utama bagi OSH-MP 2020 ialah penerapan budaya yang mencegah di tempat kerja, pendekatan ini akan diikuti melalui pelaksanaan dan penerapan bagi prinsip tanggungjawab dan peraturan kendiri dalam kalangan majikan dan pekerja. Budaya yang mencegah meletakkan keutamaan atas kesedaran, tanggungjawab dan komitmen dalam kalangan majikan dan pekerja, hormat bagi hak pekerja dengan mengambil kira kepada OSH, penggalakkan dalam penglibatan pekerja dalam aktiviti-aktiviti OSH, ilmu dan kemahiran OSH yang mendalam, serta pengurusan OSH yang berkebolehan yang telah dijumpai atas pengurusan risiko yang efektif.

Hasil yang diingini ialah transformasi tempat kerja dalam negara ini menjadi satu persekitaran yang selamat dan sihat untuk melindungi aset-aset yang paling penting iaitu pekerja-pekerja. OSH-MP 2020 lebih mementingkan usaha untuk mengurangkan kadar kemalangan dan kematian dengan 10% melalui mengurangkan kadar kemalangan kepada 2.53 per 1,000 pekerja dan kadar kematian kepada 4.36 per 100,000 pekerja menjelang 2020. OSH-MP 2020 juga focus atas peningkatan kes yang dilaporkan bagi penyakit pekerjaan dan keracunan sebayak 30% berbanding tahun 2015 (DOSH, www.dosh.gov.my).

Bagi merealisasikan matlamat ini, the OSH-MP 2020 akan dilaksanakan menerusi lima strategi yang ditunjukkan dalam Jadual 2.3.

Jadual 2.3: Pelaksanaan OSH-MP 2020 Melalui Empat Strategi

NO	STRATEGI	PROGRAM
1.	Kepimpinan Kerajaan dalam OSH	a) Kerajaan sebagai contoh bagi OSH. b) Perkongsian OSH dalam negara (NCOSH). c) Polisi dan perundangan. d) Data dan kajian OSH. e) Kapasiti penguatkuasa.
2.	Mengukuhkan Pengurusan OSH di Tempat Kerja	a) Ilmu dan kemahiran OSH. b) Bantuan pematuhan OSH. c) Promosi bagi budaya yang mencegah. d) Inovasi OSH. e) Penguatkuasaan OSH yang efektif. f) Meningkatkan nombor dan kualiti pengamal OSH.
3.	Perkongsian dan Rangkaian OSH	a) Membekalkan perkongsian dan rangkaian. b) OSH melalui aktiviti persatuan. c) OSH melalui tanggungjawab sosial. d) OSH bagi pekerja prospektif.

NO	STRATEGI	PROGRAM
4.	Mengarusperdanakan Higien Industri	a) Kejuruteraan semula pengurusan higien industri. b) Penilaian risiko kesihatan secara menyeluruh. c) Program perkhidmatan kesihatan pekerjaan di tempat kerja. d) Program pendekatan higien industri. e) Penguatkuasaan yang efektif perundangan berkaitan kepada higien industri.
5.	Pakatan Strategik OSH Antarabangsa	a) Kerjasama dengan institusi OSH antarabangsa dan pakar-pakar. b) Kajian antarabangsa standard OSH. c) Rangkaian kerjasama kebersihan kebangsaan dan antarabangsa

Kelima-lima strategi OSH-MP 2020 kemudiannya diperkukuhkan oleh pelbagai program dan aktiviti yang mengutamakan dalam menyemai budaya yang mencegah dalam kalangan majikan dan pekerja Untuk memastikan kejayaannya, selain daripada komitmen majikan dan pekerja, OSH-MP 2020 menggariskan tugas dan tanggungjawab semua pihak yang berkepentingan, iaitu Kerajaan, persatuan, orang yang kompeten dan pihak relevan dengan pengaruh atas majikan dan pekerja

2.2.5 Strategi Transformasi dari OSH-MP 15 to OSH-MP 20

Salah satu perkara utama OSH-MP 15 memberi tumpuan ialah mengurangkan masalah kedudukan Malaysia di mata rakan dagangnya seluruh dunia mengenai peningkatan keselamatan dan kesihatan di dalam negara. Oleh itu, teras utama OSH-MP 15 ialah internalisasi bagi OSH sendiri, dengan rakan dagangnya sebagai rakan-rakan menyokong negara yang telah dibangun dan negara lain yang masih membangun. Malaysia perlu mengikuti perkembangan situasi dan permintaan bagi hak pekerja semasa OSH. Perlindungan itu akan dijamin untuk pekerja dalam pekerjaan bukan sahaja dari segi upah yang dibayar dan aktiviti-aktiviti kesatuan tetapi juga dari segi perlindungan OSH kepada semua pekerja dalam negara tidak kira sama ada mereka berada dalam atau luar negara.

Malaysia yang mempunyai hampir dua juta pekerja asing di negara ini bekerja untuk industri terutamanya sektor pembinaan yang dikenali sebagai kotor, bahaya dan gelap; dan dalam situasi ini menuntut keperluan untuk menanda aras apa yang Malaysia telah laksanakan dan apa yang akan dilakukan, untuk meningkatkan tahap amalan keselamatan dan kesihatan dalam kalangan pekerja dalam semua industri ke tahap yang paling tinggi. Oleh itu, kita perlu mengambil inisiatif untuk memenuhi keperluan global

terutamanya kepada standard dan cadangan ILO untuk dilaksanakan dalam negara ini sehinggakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan bagi pekerja dapat dikekalkan dan ditingkatkan secara berterusan. Inisiatif ini akan meletakkan Malaysia sebagai salah satu negara yang bertanggungjawab apabila menghadapi isu-isu keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat kerja.

Usaha-usaha yang diambil oleh negara ini dalam mengemaskini perundangan OSH ketika OSH-MP 15 termasuk untuk menilai sama ada dokumen bertemu jangkaan standard dan keperluan badan antarabangsa seperti ILO, WHO, EU dan badan antarabangsa lain. Latihan ini termasuk merumuskan perundangan baru, peraturan, kod amalan dan garis panduan diperbadankan keperluan antarabangsa. Manakala, agenda transformasi OSH ialah juga untuk berusaha memenuhi isu-isu baru yang timbul seperti nuclear serta stress di tempat kerja, penyalahgunaan dadah dan isu-isu gender yang boleh memberi impak kepada pekerja di tempat pekerja. Maka, banyak forum perundingan dan mesyuarat perlu dihadiri atau dijalankan untuk tujuan kerjasama serantau.

Sehingga kini, Malaysia berada dalam ASEAN OSHNET (ASEAN Rangkaian Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan), di mana ahli negara ASEAN bersetuju untuk menubuhkan ASEAN OSHNET sebagai Pusat OSH Serantau di kalangan ahli negara ASEAN, dan menyertai secara aktif serta bekerjasama untuk berganding bahu dalam kawasan yang banyak bagi kerjasama dalam OSH. Malaysia menjadi pemimpin dan Ketua Pengarah bagi Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (DOSH) Malaysia merupakan Pengarah Eksekutif ASEAN OSHNET yang telah diberi kepercayaan oleh kepimpinan negara lain untuk menerajui melalui pengalaman kami dalam pelbagai kawasan mengenai keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

Malaysia telah menjadi rujukan untuk bidang-bidang kepakaran penting dalam higien industri, kesihatan pekerjaan dan juga pengurusan bagi ergonomik dan keselamatan kimia selama bertahun-tahun. Negara ini telah diiktiraf sebagai pemimpin dalam bidang-bidang kepakaran yang penting. Oleh itu, OSHMP adalah amat penting dalam apa-apa cara sehingga disasar untuk menanda aras diri kita sendiri dengan standard antarabangsa dan sebagai bukti keupayaan negara dalam menegakkan agenda keselamatan dan kesihatan di tempat kerja bagi industri. Hasil daripada penyertaan aktif dan peranan utama di negara ini dalam aktiviti-aktiviti ASEAN OSHNET telah menyebabkan OIC (Organization Islamic Country) memperakui Malaysia sebagai pemimpin di dalam OSH dalam negara-negara Islam.

Selain itu, Malaysia telah terlibat dengan aktif dalam jawatankuasa bekerja mengenai keselamatan dan kesihatan di OIC di Turki dengan Ketua Pengarah bagi DOSH, Malaysia yang mempengerusikan mesyuarat itu dan diberi kepercayaan untuk menyediakan pelan tindakan bagi OIC untuk kerjasama dan aktiviti OSH. Usaha ini akan menjadi

langkah bagi OIC untuk mempromosikan agenda keselamatan dan kesihatan dalam kalangan ahli negara mereka selain daripada ahli negara ASEAN. Ini merupakan satu pencapaian yang penting apabila OSHMP telah disediakan dan dilaksanakan, kerana ia adalah satu cabaran kepada keupayaan negara untuk mencapai arena antarabangsa dan kami telah berjaya pada peringkat ASEAN dan pada peringkat OIC, di mana model kami telah disebut dalam bahagian lain di dunia

Pakar KKP di dalam negara sering dirujuk oleh ahli negara-negara lain melalui pembentangan kertas dalam persidangan dan seminar, latihan khusus dan kursus jangka pendek disampaikan kepada negara lain seperti Bangladesh, Pakistan, Sri Lanka dan negara-negara Afrika. Kami berkongsi pengalaman dan kepakaran kami mengenai isu-isu keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Dengan peranan utama dalam mempromosikan keselamatan dan kesihatan di peringkat antarabangsa, dan menjadi contoh yang bagus kepada negara-negara lain, kita berjalan dengan lancar dan untuk mengekalkan transformasi dan pencapaian berterusan hadapan untuk tahun-tahun akan datang, kepimpinan dan komitmen, bersampingan dengan inovasi dan kekuatan dalam strategi merupakan elemen-elemen utama dan faktor-faktor utama untuk mengekalkan perkara yang telah dicapai, melalui inisiatif OSH-MP 2020.

Walaupun OSHMP 2016-2020 telah banyak memperbaiki garis panduan, polisi dan standard OSH, ia tidak digunakan sepenuhnya ketetapan yang disediakan oleh kedua-dua ILO C155 dan konvensyen C187. Artikel 4 bagi konvensyen ILO (C187) menetapkan bahawa sistem Kebangsaan perlu bekerjasama dengan insurans atau skim keselamatan sosial. Dalam Malaysia, ini masih dalam proses diluluskan. Ini menunjukkan bahawa profil masih dalam pembangunan dengan ruang untuk peningkatan apabila profil OSH bukan sahaja mementingkan kewujudan budaya keselamatan malah satu budaya yang mencegah di mana tanggapan budaya akan diterapkan dalam minda-minda pekerja dan keperluan malaporkan secara berkesan.

2.3 Perundangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Jalan Hadapan

Selaras dengan rancangan pertama dalam OSH-MP 2020 (Kepimpinan Kerajaan), program yang telah ditetapkan termasuk Polisi dan Perundangan yang memerlukan perundangan dan polisi OSH yang dapat menyampaikan isu-isu OSH dengan berkesan dan mampu untuk membentuk budaya pencegahan dalam tempat kerja dan meningkatkan kualiti khidmat penghantaran OSH. Atas sebab ini, pindaan kepada sebarang perundangan berkaitan kepada OSH perlu dibuat untuk meningkatkan dan memudahkan kaedah pengawalan tingkah laku dalam persekitaran bekerja yang selamat ke arah budaya bekerja yang selamat.

Cara seterusnya untuk terus maju ke hadapan adalah dengan mengukuhkan perundangan utama yang masih wujud dalam OSH ialah melalui migrasi FMA 1967 kepada OSHA 1994. Migrasi ini bertujuan untuk memudahkan industri dengan satu perundangan, memperluaskan skop lingkungan akta, melangkaui semua keperluan pentadbiran, membolehkan perkhidmatan pengkorporatan, meningkatkan keupayaan dan akauntabiliti orang yang kompeten serta tugas pemegang di bawah Akta, menyediakan rangka kerja pentadbiran kompetensi, meningkatkan jumlah penalti dan memperuntukkan kuasa sewajarnya bagi Menteri untuk membuat Peraturan-peraturan.

2.3.1 Proses Membuat Undang-undang

Satu Rang Undang-undang atau draf bagi satu Akta baru akan dibentangkan dalam Parlimen tidak lama selepas peringkat akhir penggubalan selesai. Jenis Rang Undang-undang yang paling biasa dalam Malaysia ialah Rang Undang-undang Awam yang diperkenalkan oleh Menteri, berkaitan kepada hal-hal polisi kerajaan dan mempunyai aplikasi am seluruh negara. Rang Undang-undang akan melalui prosedur pra-Parlimen, prosedur Parlimen dan prosedur selepas Parlimen. Proses ini melibatkan penggubalan Rang Undang-undang oleh Bahagian Gubalan bagi Jabatan Peguam Negara, selepas perundingan dan perbincangan dengan Kementerian Sumber Manusia sebagai Menteri yang mengetuai. Setelah siap, Rang Undang-undang akan dibawa kepada Parliamen oleh Menteri berkenaan untuk menetapkan tarikh bagi Bacaan Pertama, dan seterusnya menjalani Peringkat Jawatankuasa Bacaan Kedua dan Bacaan Ketiga.

Satu Rang Undang-undang akan diperkenalkan kepada ahli-ahli Dewan Rakyat, di mana Menteri akan membaca tajuk pendek bagi Rang Undang-undang tersebut dan melalui edaran Rang Undang-undang, satu notis akan diberi untuk memberitahu bahawa Rang Undang-Undang tersebut akan dibahaskan ketika Bacaan Kedua. Rang Undang-undang ini akan diwartakan dan Parlimen menetapkan tarikh bagi Bacaan Kedua. Rang Undang-undang itu akan dibincang dengan meluas dan pada akhir perbincangan, ahli-ahli diharuskan mengundi memihak kepada, atau sebaliknya terhadap Rang Undang-undang. Sebaik sahaja undi yang diperlukan diperolehi, Rang Undang-undang akan bergerak kepada Peringkat Jawatankuasa seterusnya. Rang Undang-undang itu dibincangkan dengan cara yang tidak formal, di mana ahli-ahli Dewan menjadi ahli-ahli Jawatankuasa. Dewan boleh melantik jawatankuasa adhoc untuk berbincang Rang Undang-undang tersebut apabial ia terlibat dengan hal-hal teknikal. Peringkat akhir sebelum Rang Undang-undang itu dianggap diluluskan oleh Dewan tidak melibatkan banyak perdebatan. Ahli-ahli dijemput untuk mengundi kepada atau sebaliknya terhadap Rang Undang-undang sekali lagi, dan apabila undi yang diperlukan diperolehi, Rang Undang-undang dianggap diluluskan oleh Dewan.

Rang Undang-undang itu akan diserahkan kepada Senat di mana prosedur yang sama akan diikuti. Senat tiada kuasa untuk menolak Rang Undang-undang tetapi boleh melewatkan penghantaran Rang Undang-undang semula ke Dewan Rakyat. Seterusnya, Rang Undang-undang akan dibentangkan kepada Yang di-Pertuan Agong (YDPA) untuk Perkenan Diraja. Di bawah Perkara 66(4) Perlembagaan Persekutuan, "YDPA hendaklah dalam masa tiga puluh hari selepas Rang Undang-Undang dikemukakan kepadanya mempersetujui kepada Rang Undang-undang dengan menyebabkan Mohor itu dicapkan dengannya." Perkara 66(4A) memperuntukkan dengan lebih mendalam bahawa "Jika satu Rang Undang-undang tidak diperkenankan oleh YDPA dalam masa yang dinyatakan dalam Fasal (4), Rang Undang-undang ini hendaklah menjadi undang-undang apabila habis masa yang ditentukan dalam Fasal itu mengikut cara yang sama seolah-olah dia telah memperkenankannya. "Semua staus perlu diwartakan dan tidak datang berkuat kuasa sehingga ia telah diwartakan. Perkara 66(5) memperuntukkan bahawa: " Sesuatu Rang Undang-Undang hendaklah menjadi undang-undang apabila diperkenankan oleh Yang di-Pertuan Agong atau sebagaimana yang diperuntukkan dalam Fasal (4A), tetapi tiada undang-undang boleh berkuatkuasa sehingga undang-undang itu telah disiarkan, tanpa, walau bagaimanapun, menjejaskan kuasa Parlimen untuk menangguhkan kuat kuasa mana-mana undang-undang atau untuk membuat undang-undang yang berkuatkuasa ke belakang. Ini bermaksud kuasa Parliament sama ada untuk menangguhkan kuatkuasa undang-undang atau untuk membuat undang-undang dengan kuatkuasa ke belakang. Parlimen boleh menentukan bahawa undang-undang akan berkuatkuasa pada tarikh terkemudian walaupun ia diterbitkan pada hari ini.

2.3.2 Penilaian Impak Undang-undang (RIA)

Rancangan Malaysia Kesepuluh telah menonjolkan persekitaran yang kawal selia menjejaskan tingkah laku dan prestasi syarikat dengan ketara. Sehubungan itu, Polisi Kebangsaan dalam Pembangunan dan Pelaksanaan Peraturan memerlukan Kerajaan Persekutuan untuk melaksanakan Penilaian Impak Peraturan (RIA) dalam mewujudkan peraturan baru atau mengulas peraturan yang berkaitan atau memberi impak bisnes, pelaburan dan perdagangan, atas penilaian oleh Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC). RIA melibatkan Analisis Impak di mana Analisis Kos-Faedah digunakan bahawa memperkuatkan pengiraan perniagaan penilaian kesan dari segi beban pentadbiran, lesen pemudahan, kos pematuhan perniagaan, keupayaan galas PKS, kesan terhadap persaingan dan kesan ekonomi sosial. Oleh itu, mengukur beban pematuhan yang tidak diperlukan dikenakan melalui aktiviti pengawalseliaan kerajaan masih menjadi satu cabaran dan kesan beban pematuhan boleh menjadi besar.

Penilaian Impak Peraturan (RIA) diperlukan untuk peraturan baharu kerana ia adalah hasrat kerajaan untuk memastikan bahawa peraturan rumit yang menghasilkan beban yang tidak diperlukan kepada masyarakat dan bisnes, menggalakkan persaingan dan

inovasi atau merenggangkan pihak berkepentingan dikurangkan atau dielakkan. Ianya juga bertujuan untuk memastikan bahawa peraturan-peraturan yang berkesan dalam menunjukkan objektif polisi awam yang diingini dan berkhidmat untuk negara dengan cara yang seimbang dan saksama dan dilaksanakan secara telus.

Polisi Kebangsaan dalam Pembangunan dan Pelaksanaan Peraturan akan menangani jurang dalam sistem pengurusan peraturan untuk meletakkan Malaysia dalam kedudukan untuk memenuhi amalan terbaik antarabangsa dalam peraturan atau Amalan Peraturan Baik (GRP). Ini akan membantu untuk meningkatkan ketelusan dan kredibiliti tindakan kawal selia dan mewujudkan suasana untuk kualiti hidup yang lebih baik dan persekitaran bisnes. Kerajaan berharap bahawa polisi ini akan menyumbang ke arah ekonomi yang menarik minat industri dan pelaburan yang mengutamakan persekitaran kawal selia yang baik, maka menjana pekerjaan yang berkualiti dan meningkatkan kekayaan negara.

Kapasiti dan keupayaan semua institusi yang terlibat dalam pengurusan, pembangunan dan pelaksanaan peraturan akan diperbaiki dan urus tadbir dan struktur organisasi diperkukuh untuk memenuhi keperluan amalan cemerlang di arena antarabangsa. Sifat saling membantu bagi isu-isu ini menunjukkan bahawa perubahan ini dilaksanakan secara bersepadu dengan melibatkan beberapa menteri, agensi, kepentingan industri dan pihak berkepentingan lain (Polisi Kebangsaan dalam Pembangunan dan Pelaksanaan Peraturan (July 2013), Jabatan Kajian Semula Peraturan, Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)).

2.4 Kerangka KKP dan Program untuk Malaysia ke arah Pematuhan Konvensyen Pertubuhan Buruh Antarabangsa (PBA) C155 dan C187

Dalam usaha untuk menekankan aspek keselamatan dan kesihatan di tempat kerja, Pertubuhan Buruh Antarabangsa (PBA) telah menghasilkan beberapa siri konvensyen dan kod amalan yang berkaitan dengan setiap bidang aktiviti ekonomi. Semua negara yang membuat ratifikasi terhadap setiap konvensyen ini dikehendaki untuk mematuhinya dengan melaksanakan segala syarat yang terkandung dalam setiap konvensyen ini. Malaysia seperti negara lain telah membuat ratifikasi dengan beberapa konvensyen ini. Antaranya adalah Konvensyen C187 (PBA).

C187 telah diterima pakai di Geneva semasa sesi ke-95 Persidangan Buruh Antarabangsa yang telah berlangsung pada 15 Jun 2006. Konvensyen C187 melibatkan Kerangka Promosi bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. Ia mula berkuatkuasa pada 20 Februari 2009, dan Malaysia telah mengesahkan konvensyen ini pada 7 Jun 2012.

Satu lagi konvensyen di mana Malaysia telah melibatkan diri secara mendalam dengan peruntukannya adalah C155. Konvensyen ini telah disediakan pada tahun 1981 di Geneva, yang merupakan sesi ke-67 Persidangan Agung Pertubuhan Buruh Antarabangsa. Konvensyen ini berkaitan dengan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan serta Persekitaraan Kerja. Ia mula berkuatkuasa pada 11 Ogos 1983. Walaupun Malaysia masih belum mengesahkan konvensyen ini, ia telah memenuhi keperluan yang telah ditetapkan dalam C155.

2.4.1 KONVENSYEN 187

Peruntukan dalam Konvensyen C187 termasuk yang berikut:

a)	Setiap Ahli hendaklah menggalakkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat dengan merangka satu polisi kebangsaan.
b)	Setiap Ahli hendaklah menggalakkan dan memajukan, di semua peringkat yang berkaitan, hak pekerja untuk persekitaran kerja yang selamat dan sihat.
c)	Dalam merangka polisi kebangsaan, setiap ahli, berdasarkan kepada keadaan dan amalan negara dan melalui perundingan dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja, hendaklah menggalakkan prinsip asas seperti penialaian risiko atau bahaya pekerjaan; memerangi risiko pekerjaan atau bahaya pada sumber; dan membangunkan budaya selamat dan sihat dan pencegahan yang merangkumi maklumat, perundingan dan latihan.
d)	Setiap ahli hendaklah menubuhkan, mengekalkan, membangunkan secara beransur-ansur dan menyemak secara berkala satu sistem kebangsaan untuk KKP, selepas berunding dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja.
e)	Sistem kebangsaan untuk KKP akan termasuk antara lain: i) Undang-undang dan peraturan, perjanjian kolektif yang bersesuaian, dan sebarang instrumen penting yang berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan; ii) Suatu pihak berkuasa atau badan, atau pelbagai pihak berkuasa atau badan, yang bertanggungjawab untuk keselamatan dan kesihatan pekerjaan, yang ditetapkan mengikut undang-undang dan amalan negara iii) Mekanisme untuk memastikan pematuhan undang-undang dan peraturan negara, termasuk sistem pemeriksaan; dan iv) Ruang untuk menggalakkan, pada tahap pelaksanaan, kerjasama antara pihak pengurusan, pekerja dan wakil mereka sebagai satu elemen penting dalam langkah pencegahan yang berkaitan tempat kerja.
f)	Sistem kebangsaan untuk KKP hendaklah termasuk, di mana sesuai i) Suatu badan penasihat tiga pihak, atau pelbagai badan, menangani isu keselamatan dan kesihatan pekerjaan; ii) Perkhidmatan maklumat dan nasihat mengenai keselamatan dan kesihatan

	pekerjaan; iii) Peruntukan untuk latihan KKP; iv) Perkhidmatan kesihatan pekerjaan mengikut undang-undang dan amalan negara; v) Penyelidikan mengenai KKP; vi) Suatu mekanisme untuk pengumpulan dan analisis data mengenai kemalangan dan penyakit dalam pekerjaan, dengan mengambil kira instrumen PBA yang berkaitan; vii) Peruntukan kerjasama untuk skim insurans dan keselamatan sosial yang berkaitan meliputi kecederaan dan penyakit dalam pekerjaan; dan viii) Mekanisme sokongan ke arah peningkatan yang berterusan untuk KKP dalam perniagaan mikro, perusahaan kecil dan sederhana serta ekonomi tidak formal
g)	Setiap Ahli hendaklah merangka, melaksana, memantau, menilai dan menyemak secara berkala program kebangsaan mengenai keselamatan dan kesihatan pekerjaan dengan berunding bersama organisasi yang paling banyak mewakili majikan dan pekerja.
h)	Program kebangsaan hendaklah: i) Menggalakkan pembangunan budaya pencegahan keselamatan dan kesihatan kebangsaan; ii) Menyumbang kepada perlindungan pekerja dengan menghapuskan atau meminimumkan, setakat yang munasabah dapat dilaksanakan, ancaman dan risiko yang berkaitan dengan kerja, mengikut undang-undang dan amalan negara, untuk mengelakkan kecederaan pekerjaan, penyakit dan kematian dan menggalakkan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja; iii) Digubal dan dikaji semula berdasarkan kepada analisis berkaitan keadaaan negara mengenai KKP, termasuk analisis daripada sistem kebangsaan untuk KKP; iv) Memasukkan objektif, sasaran dan petunjuk kemajuan; dan v) Akan disokong, di mana mungkin, dengan lain-lain program dan rancangan kebangsaan, yang akan membantu dalam mencapai secara berperingkat persekitaran kerja yang selamat dan sihat. Program kebangsaan akan dihebahkan secara meluas dan, setakat mana yang boleh, disokong dan dilancarkan oleh pihak berkuasa yang tertinggi.

2.4.2 KONVENSYEN 155

Peruntukan di bawah konvensyen C155 termasuk:

a)	Kesesuaian penggunaan konvensyen untuk semua cabang aktiviti ekonomi dan kepada semua pekerja daripada aktiviti ekonomi yang diliputi dalam konvensyen itu.
b)	Setiap Ahli yang mengesahkan Konvensyen ini boleh, selepas berunding pada peringkat paling awal dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja yang berkenaan, terkecuali daripada pemakaiannya, sebahagian atau keseluruhan, bidang aktiviti ekonomi tertentu, seperti perkapalan maritim atau penangkapan ikan, yang mana akan menimbulkan masalah khas yang berskala besar.
c)	Keperluan untuk mana-mana ahli yang mengesahkan Konvensyen ini untuk menyenaraikan, dalam laporan pertama permohonan Konvensyen yang dikemukakan di bawah Perkara 22 Perlembagaan Pertubuhan Buruh Antarabangsa, mana-mana cabang yang mungkin telah dikeluarkan menurut perenggan 2 Perkara ini, dengan memberi sebab-sebab pengecualian itu dan menerangkan langkah-langkah yang diambil untuk memberi perlindungan yang mencukupi kepada pekerja dalam cabang yang telah dikecualikan, dan hendaklah menunjukkan dalam laporan seterusnya apa-apa kemajuan ke arah penggunaan yang lebih luas.
d)	Ahli yang mengesahkan Konvensyen ini boleh, selepas berunding pada peringkat paling awal dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja berkenaan, terkecuali daripada pemakaiannya, sebahagian atau keseluruhan, kategori terhad pekerja yang mana terdapat kesukaran tertentu.
e)	Setiap Ahli yang mengesahkan Konvensyen ini akan menyenaraikan, dalam laporan pertama permohonan Konvensyen yang dikemukakan di bawah Perkara 22 Perlembagaan Pertubuhan Buruh Antarabangsa, mana-mana kategori pekerja yang terhad yang mungkin telah dikecualikan menurut perenggan 2 Perkara ini, memberi sebab-sebab untuk pengecualian itu, dan hendaklah menunjukkan dalam laporan berikutnya apa-apa kemajuan ke arah penggunaan yang lebih luas.
f)	Setiap Ahli dikehendaki, berdasarkan kepada keadaan dan amalan negara, dan selepas berunding dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja, merangka, melaksana dan mengkaji semula dasar negara yang sepadu mengenai keselamatan, kesihatan pekerjaan dan persekitaran kerja.
g)	Tujuan polisi ini ialah untuk mengelakkan kemalangan dan kecederaan kepada kesihatan yang timbul daripada, berkaitan dengan atau yang berlaku ketika melaksanakan kerja, dengan meminimumkan, setakat yang semunasabahnya dapat dilaksanakan, punca bahaya yang wujud dalam persekitaran kerja.
h)	Polisi yang disebut dalam Perkara 4 Konvensyen ini hendaklah mengambil kira bidang utama aktiviti berikut setakat mana ia menjejaskan keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan persekitaran kerja: i) Rekabentuk, ujian, pilihan, penggantian, pemasangan, perkiraan, penggunaan

	dan penyelenggaraan unsur bahan kerja (tempat kerja, persekitaran kerja, peralatan, mesin dan peralatan, kimia, bahan dan agen fizikal dan biologi, proses kerja); ii) Hubungan antara unsur bahan kerja dan orang yang menjalankan atau menyelia kerja, dan penyesuaian jentera, peralatan, masa kerja, organisasi kerja dan proses kerja kepada keupayaan fizikal dan mental pekerja; iii) Latihan, termasuk latihan lanjutan yang diperlukan, kelayakan dan motivasi orang yang terlibat, dalam satu kapasiti atau yang lain, dalam mencapai tahap keselamatan dan kesihatan yang mencukupi; iv) Komunikasi dan kerjasama di peringkat kumpulan kerja dan pelaksanaan serta di semua peringkat lain yang sesuai sehingga dan termasuk peringkat kebangsaan; v) Perlindungan pekerja dan wakil mereka daripada tindakan disiplin akibat tindakan betul diambil oleh mereka selaras dengan dasar yang disebut dalam Perkara 4 Konvensyen ini.
i)	Penggubalan dasar yang disebut dalam Perkara 4 Konvensyen ini akan menunjukkan fungsi dan tanggungjawab masing-masing berkenaan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan serta persekitaran kerja pihak berkuasa awam, majikan, pekerja dan lain-lain, dengan mengambil kira sikap saling lengkap-melengkapi antara kebertanggungjawaban dan keadaan dan amalan negara.
j)	Keadaan mengenai keselamatan dan kesihatan pekerjaan serta persekitaran kerja akan dikaji semula mengikut tempoh masa yang sesuai, sama ada secara keseluruhan atau bidang tertentu, dengan tujuan untuk mengenal pasti masalah utama, menjana kaedah yang berkesan untuk mengendalikan mereka dan tindakan yang perlu diutamakan, serta menilai keputusan.
k)	Setiap Ahli dikehendaki, melalui undang-undang atau peraturan atau apa-apa kaedah lain yang selaras dengan syarat dan amalan negara dan berunding dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja berkenaan, mengambil langkah-langkah yang perlu untuk memberi kesan kepada Perkara 4 Konvensyen ini.
l)	Penguatkuasaan undang-undang dan peraturan mengenai keselamatan dan kesihatan pekerjaan serta persekitaran kerja akan dijamin oleh sistem yang mencukupi dan sesuai untuk pemeriksaan.
m)	Sistem penguatkuasaan akan mengadakan peruntukan penalti yang mencukupi bagi pelanggaran undang-undang dan peraturan.
n)	Langkah-langkah akan diambil untuk memberi panduan kepada majikan dan pekerja supaya dapat membantu mereka untuk mematuhi undang-undang.
o)	Untuk melaksanakan dasar yang disebut dalam Perkara 4 Konvensyen ini, pihak berkuasa hendaklah memastikan bahawa fungsi berikut dijalankan secara

berterusan:

i) Penentuan, di mana sifat dan tahap bahaya menghendaki, syarat-syarat yang mengawal reka bentuk, pembinaan dan susun atur tanggungjawab, permulaan operasi, apa-apa perubahan utama yang mempengaruhi dan perubahan dalam tujuan, keselamatan peralatan teknikal yang digunakan di tempat kerja, serta penggunaan prosedur yang ditetapkan oleh pihak berkuasa yang berwibawa;

ii) Penentuan proses kerja dan bahan-bahan serta agen, di mana pendedahannya perlu dilarang, dihadkan atau dibuat tertakluk kepada kebenaran atau kawalan oleh pihak berkuasa berwibawa atau pihak berkuasa; bahaya kesihatan akibat pendedahan serentak untuk beberapa bahan atau agen itu hendaklah dipertimbangkan;

iii) Pembentukan dan penggunaan prosedur bagi pemberitahuan kemalangan dan penyakit pekerjaan, oleh majikan dan, apabila sesuai, syarikat insurans dan orang lain yang mempunyai kepentingan secara langsung, dan penghasilan statistik tahunan mengenai kemalangan dan penyakit pekerjaan;

iv) Mengadakan penyiasatan, di mana kes-kes kemalangan pekerjaan, penyakit pekerjaan atau sebarang kecederaan lain berkaitan kesihatan yang timbul semasa menjalankan atau berkaitan dengan kerja yang menampakkan situasi yang serius;

v) Penerbitan, setiap tahun, tentang maklumat mengenai langkah-langkah yang diambil dalam melaksanakan dasar yang disebut dalam Perkara 4 Konvensyen ini dan kemalangan pekerjaan dan penyakit pekerjaan dan kecederaan lain kepada kesihatan yang timbul semasa menjalankan atau berkaitan dengan kerja;

vi) Pengenalan atau lanjutan kepada sistem, dengan mengambil kira keadaan negara dan kemungkinan, untuk mengkaji agen kimia, fizikal dan biologi yang berkaitan dengan risiko kepada kesihatan pekerja.

p) Langkah-langkah akan diambil, mengikut undang-undang dan amalan negara, dengan tujuan untuk memastikan bahawa mereka yang terlibat dalam reka bentuk, pembuatan, impot, menyediakan atau memindahkan jentera, peralatan atau bahan bagi kegunaan pekerjaan;

i) Memuaskan diri masing-masing bahawa, setakat yang semunasabahnya dapat dilaksanakan, jentera, peralatan atau bahan tidak melibatkan bahaya bagi keselamatan dan kesihatan mereka yang menggunakannya dengan betul;

ii) Menyediakan maklumat mengenai pemasangan yang betul dan penggunaan jentera dan kelengkapan dan penggunaan bahan dengan betul, dan maklumat mengenai bahaya jentera dan peralatan dan bahaya bahan kimia dan agen fizikal dan biologi atau produk, serta arahan mengenai cara bahaya yang diketahui yang perlu dielakkan.

	iii) Menjalankan kajian dan penyelidikan atau sebagainya mengikut perkembangan pengetahuan saintifik dan teknikal yang diperlukan untuk mematuhi subperenggan (a) dan (b) Perkara ini.
q)	Seseorang pekerja yang telah mengasingkan dirinya daripada suatu situasi kerja, yang dia mempunyai alasan yang munasabah untuk mempercayai, bahawa terdapat bahaya yang pasti dan serius kepada nyawa atau kesihatannya hendaklah dilindungi daripada kesan yang tidak wajar mengikut keadaan dan amalan negara.
r)	Langkah-langkah akan diambil dengan tujuan untuk menggalakkan cara yang sesuai dengan keadaan dan amalan negara, mengangkat isu keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan persekitaran kerja di semua peringkat pendidikan dan latihan, termasuklah teknikal lanjutan, perubatan dan pendidikan profesional, dengan tujuan memenuhi keperluan latihan semua pekerja.
s)	Dengan tujuan untuk memastikan polisi yang bersepadu yang disebut dalam Perkara 4 Konvensyen ini dan tindakan untuk pelaksanaannya, setiap Ahli akan, selepas berunding pada peringkat yang paling awal dengan organisasi yang mewakili majikan dan pekerja, dan dengan badan-badan lain yang sesuai, membuat pengaturan yang selaras dengan syarat dan amalan negara untuk memastikan penyelarasan yang sewajarnya di antara pelbagai pihak berkuasa dan badan-badan yang dipanggil untuk melaksanakan Bahagian II dan III Konvensyen ini.
t)	Apabila keadaan memerlukan sedemikian dan keadaan serta amalan negara membenarkan, pengaturan hendaklah termasuk penubuhan suatu badan utama.
u)	Majikan dikehendaki untuk memastikan bahawa, setakat yang semunasabahnya dapat dilaksanakan, tempat kerja, jentera, peralatan dan proses di bawah kawalan mereka adalah selamat dan tanpa risiko kepada kesihatan.
v)	Majikan akan dikehendaki untuk memastikan bahawa, setakat yang semunasabahnya dapat dilaksanakan, bahan kimia, bahan-bahan dan agen-agen fizikal dan biologi di bawah kawalan mereka tidak mendatangkan risiko kepada kesihatan apabila langkah-langkah perlindungan yang sesuai diambil.
w)	Majikan dikehendaki menyediakan, di mana perlu, pakaian perlindungan yang mencukupi dan peralatan perlindungan untuk mencegah, setakat yang semunasabahnya dapat dilaksanakan, risiko kemalangan atau kesan buruk pada kesihatan.
x)	Apabila dua atau lebih pengusahaan terlibat dalam aktiviti serentak di satu tempat kerja, mereka akan bekerjasama dalam menggunakan keperluan Konvensyen ini.
y)	Majikan dikehendaki menyediakan, di mana perlu, langkah-langkah untuk menangani kecemasan dan kemalangan, termasuk pertolongan cemas yang mencukupi.

z)	Maka hendaklah ada pengaturan pada peringkat perjanjian di mana-: i) Pekerja, dalam proses untuk melaksanakan kerja mereka, bekerjasama untuk memenuhi kewajipan yang ditetapkan oleh majikan mereka; ii) Wakil pekerja dalam perjanjian ini akan bekerjasama dengan majikan dalam urusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan; iii) Wakil pekerja dalam sesuatu perjanjian diberi maklumat yang mencukupi mengenai langkah-langkah yang diambil oleh majikan untuk menjamin keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan boleh berunding dengan wakil organisasi mereka tentang maklumat sedemikian dengan syarat mereka tidak mendedahkan rahsia perdagangan; iv) Pekerja dan wakil pekerja dalam perjanjian diberi latihan yang sesuai dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan; v) Pekerja atau wakil mereka dan, dalam keadaan tertentu, wakil organisasi dalam sesuatu perjanjian, berdasarkan undang-undang dan amalan negara, dibolehkan untuk menyiasat, dan dirunding oleh majikan mengenai, semua aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan berkaitan dengan kerja mereka; untuk tujuan ini penasihat teknikal boleh, dengan persetujuan bersama, dibawa daripada luar pengusahaan tersebut; vi) Seseorang pekerja yang membuat laporan kepada penyelianya mengenai apa-apa keadaan yang dia mempunyai alasan yang munasabah untuk mempercayai akan mendatangkan bahaya yang serius kepada nyawa atau kesihatannya; sehingga majikan telah mengambil tindakan pembetulan, jika perlu, majikan tidak boleh memaksa pekerja untuk kembali kepada keadaan kerja di mana terdapatnya bahaya yang berterusan dan serius kepada nyawa atau kesihatan.
aa)	Kerjasama antara pihak pengurusan dan pekerja dan/atau wakil-wakil mereka dalam melaksanakan perjanjian menjadi elemen penting dalam organisasi dan langkah-langkah lain yang diambil menurut Artikel 16 hingga 19 Konvensyen ini.
bb)	Langkah-langkah keselamatan dan kesihatan pekerjaan tidak akan melibatkan apa-apa perbelanjaan bagi pekerja.

2.4.3 Usaha ke Arah Pematuhan

Melalui ratifikasi dalam Konvensyen C187, Malaysia berjaya merangka aktiviti yang berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan melalui OSHMP 2010-2015 dan OSHMP 2016-2020. Jadual 2.3 menunjukkan usaha Malaysia untuk mengamalkan KKP selaras dengan Artikel yang ditetapkan dalam Konvensyen C187. Sementara Malaysia sedang dalam proses untuk meratifikasikan Konvensyen ILO C155, enakmen dan penguatkuasaan OSHA 1994 dan aktiviti yang dijalankan untuk mencapai objektif Akta adalah bukti pematuhan usaha kepada Perkara yang dinyatakan di bawah C155. Jadual 2.4 memberi penerangan yang lebih lanjut berhubung dengan usaha ini.

Jadual 2.3: Usaha yang telah dilakukan di Malaysia untuk memastikan amalan KKP selari dengan Konvensyen C187

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
STRATEGI 1 **MEMUPUK DAN MENINGKATKAN KEPIMPINAN DAN AMALAN DALAM KERAJAAN**	• Fasiliti, membangunkan dan menggalakkan penyelidikan dan pembangunan KKP	**ARTIKEL 4** Menetap, menyelenggara, membangun (secara beransur-ansur), menyemak semula (secara berkala) Sistem KKP Kebangsaan	**STRATEGI 1-5** **KEPIMPINAN KERAJAAN**	Memperkenalkan pelan strategik lima (5) tahun yang baharu bagi KKP (Pelan Induk KKP 2016-2020) termasuk pengukuhan infrastuktur KKP bagi menyelesaikan isu KKP
	• Mengukuhkan undang-undang dan rangka kerja bagi dasar untuk KKP	**ARTIKEL 3** Membentuk dasar negara		**Polisi dan undang-undang KKP** • Selari dengan perubahan teknologi, ilmu, standard, keperluan perniagaan dan harapan orang awam • Akta baharu KKP • Peraturan baharu • Penyahkawalseliaan • Tata Amalan Industri dan Garis Panduan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	• Menyediakan sokongan pematuhan kepada undang-undang OSH	**ARTIKEL 4** Undang-undang dan peraturan		Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (KKPA 1994) dan Akta Kilang dan Jentera 1967 (FMA 1967)
	• Melaksanakan penguatkuasaan yang efektif	**ARTIKEL 4** 1. Pihak berkuasa/badan bertanggungjawab bagi KKP 2. Mekanisma bagi memastikan pematuhan undang-undang		**Pemerkasaan penguatkuasa KKP** Ilmu dan kemahiran, alatan, pemeriksaan, lain-lain sumber

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	• Melancarkan program khas dan pendekatan baharu bagi menambahbaik KKP	**ARTIKEL 3** Menggalakkan kerjasama di antara pihak pengurusan, pekerja dan wakil-wakil bagi langkah-langkah pencegahan		**Badan Penasihat Tiga Pihak bagi KKP Kebangsaan (MNKKP)** Untuk meningkatkan peranan MNKKP: • Untuk menyumbang idea dan jalan penyelesaian kepada kerajaan bagi meningkatkan standard KKP di Malaysia. • Untuk mendapatkan penglibatan yang lebih baik dari pengamal KKP dalam mempromosi KKP (aktiviti pengawalseliaan kendiri)
	• Kompilasi amalan terbaik KKP	**ARTIKEL 3** Menggalakkan kerjasama di antara pihak pengurusan, pekerja dan		**Servis Penyampaian KKP** • Perundingan dan nasihat

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
		wakil-wakil bagi langkah-langkah pencegahan		• Pusat Informasi Atas Talian KKP– Akta, peraturan, polisi, kertas penyelidikan, ucapan, data KKP dan lain-lain • Perkhidmatan atas talian – MyKKP
	• Ratifikasi kepada konvensyen dan keperluan OSH	**ARTIKEL 3** 1. Badan Penasihat Tiga Pihak Kebangsaan 2. Perkhidmatan informasi dan khidmat nasihat		**Badan Penasihat Tiga Pihak KKP Kebangsaan (NCKKP)** Memperkukuh aktiviti promosi bagi meluaskan capaian
	• Mengukuhkan Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kebangsaan (NIOSH)	**ARTIKEL 3** Latihan		Fungsi latihan yang dianjurkan Institut KKP Kebangsaan • Untuk meningkatkan komitmen • Penilaian prestasi

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				• Kerjasama dan kolaborasi • Menjadi contoh dan penyumbang dalam mempromosi KKP kepada industri dan masyarakat
	• Memudahkan latihan KKP dan perkhidmatan informasi	**ARTIKEL 3** Latihan		Fungsi latihan yang dianjurkan Institut KKP Kebangsaan • Untuk meningkatkan komitmen • Penilaian prestasi • Kerjasama dan kolaborasi
	• Memperkenalkan skim keselamatan sosial berasaskan risiko	Mekanisma bagi pengumpulan data dan analisis		Undang-undang bagi keselamatan sosial pekerja dan pampasan pekerja
	• Rehabilitasi dan program kembali bekerja	Kerjasama dengan insuran sosial atau skim sekuriti sosial		Undang-undang bagi keselamatan sosial pekerja dan pampasan pekerja

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
STRATEGI 2 **MEMBUDAYAKAN AMALAN PENCEGAHAN BAGI KESELAMATAN TEMPAT KERJA**	• Mempromosi budaya keselamatan	**ARTIKEL 2& 3** Ahli menggalakkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat	**STRATEGI** **MEMPERKASAKAN PENGURUSAN KKP DI TEMPAT KERJA**	**Sokongan Pematuhan KKP** • Untuk mengukuhkan standard pengurusan KKP bagi perusahaan kecil dan sederhana (SMEs) • Menambahbaik pendekatan
	• Mencegah penyakit berkaitan pekerjaan dengan lebih berkesan	**ARTIKEL 2&3** Ahli mempromosi persekitaran kerja yang selamat dan sihat		**Penguatkuasaan KKP yang efektif** a) Untuk meningkatkan keberkesanan penguatkuasaan KKP melalui polisi penguatkuasaan b) Notis **c)** Kompaun dan pendakwaan
	• Menghapuskan bahaya di peringkat	**ARTIKEL 3**		**Pengetahuan dan**

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	rekabentuk	Menilai risiko atau bahaya pekerjaan Menghapuskan risiko atau bahaya berkaitan pekerjaan di peringkat sumber		**kecekapan KKP** • Untuk meningkatkan pengetahuan dan kecekapan majikan, pekerja dan lain-lain pelaksana melalui polisi dan undang-undang • Pengurusan KKP • Pengurusan dan penilaian risiko
	• Membentuk dan membangunkan persekitaran, sistem dan produk yang selamat	**ARTIKEL 5** Menghapuskan atau mengurangkan bahaya dan risiko berkaitan pekerjaan		**Inovasi KKP** • Untuk menggalakkan majikan dan pekerja mencari penyelesaian bagi menyelesaikan isu secara inovatif dan berkongsi kaedah penyelesaian berikut dengan yang lain. • Amalan baik • HIRARC

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				• Untuk membina platform bagi penggalakan, pengumpulan dan perkongsian • Perkongsian melalui PUSAT INFO KKP • Latihan • Aktiviti promosi
	• Pengetahuan dan maklumat pencegahan kecederaan peringkat lanjutan	**ARTIKEL 3** Ahli-ahli hendaklah menggalakkan dan mendepani hak pekerja untuk persekitaran kerja yang selamat dan sihat		**Pengetahuan dan Kecekapan KKP** • Untuk meningkatkan pengetahuan dan kecekapan majikan, pekerja dan lain-lain pelaksana melalui polisi dan undang-undang • Pengurusan KKP • Pengurusan dan penilaian risiko • Pengurusan latihan (Dari pengurusan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				atasan ke pertengahan) • Latihan pekerja • Induksi • Latihan khusus
	• Meningkatkan kualiti dan kuantiti pengamal KKP			**Jumlah dan kualiti pengamal KKP** • Untuk meningkatkan kualiti latihan • Untuk meningkatkan 'mudah akses' kepada latihan KKP • Memberi kelebihan logistik • Pemberi dana • Untuk meningkatkan bilangan pengamal yang kompeten untuk keperluan industri • Menggalakkan IPTA menjalankan kajian berkaitan KKP

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
STRATEGI 3 **KEPIMPINAN INDUSTRI DAN PENGLIBATAN KOMUNITI**	• Membina keupayaan bagi menguruskan KKP dengan lebih baik	**ARTIKEL 4** Mekanisma sokongan bagi pengukuhan perusahaan mikro dan sektor tidak formal	**STRATEGI 3** **PERKONGSIAN DAN JARINGAN KKP**	**Jaringan dan rangkaian** • Untuk meningkatkan pengurusan kontrak syarikat bagi menjalankan tanggungjawab mereka dalam memastikan keselamatan dan kesihatan kontraktor dan vendor. • Untuk menggalakkan pengetahuan tentang KKP kepada klien
	• Untuk mengukur dan menilai kos sebenar kemalangan dan mempromosi Pengurusan KKP yang baik	**ARTIKEL 5** Komponen program kebangsaan • Membudayakan amalan pencegahan bagi keselamatan dan kesihatan di peringkat kebangsaan • Menghapuskan atau		**KKP melalui persatuan** • Menggalakkan Persatuan Majikan, Persatuan Perdagangan dan Kesatuan Pekerja untuk memasukkan latihan dan promosi KKP dalam aktiviti tahunan mereka

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
		mengurangkan bahaya dan risiko berkaitan pekerjaan • Termasuk objektif, sasaran dan petunjuk kemajuan		
	• Mewujudkan amalan memasukkan prestasi KKP dalam kontrak	**ARTIKEL 5** Komponen program kebangsaan • Tertakluk kepada sokongan dari pelan dan program peringkat kebangsaan		**KKP melalui Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR)** • Menggalakkan industri untuk menganjurkan program Tanggungjawab Sosial Koprorat KKP kepada industri yang berdekatan dan juga awam dalam membantu untuk menggalakkan keselamatan dan kesihatan
	• Program bantuan yang diterajui industri oleh	**ARTIKEL 4** Mekanisma sokongan		**KKP melalui persatuan** a) Menggalakkan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	badan yang berkaitan (FMM, MEF, CICM, MAPA, MTUC, etc)	bagi pengukuhan perusahaan mikro dan sektor tidak formal		Persatuan Majikan, Persatuan Perdagangan dan Kesatuan Pekerja untuk memasukkan latihan dan promosi KKP dalam aktiviti tahunan mereka.
	• Memacu penambahbaikan melalui organisasi-organisasi besar (GLC, MNC) pada vendor, subkontraktor dan pembekal	**ARTIKEL 5** Membentuk, melaksana, memantau dan menilai (secara berkala) program KKP kebangsaan		**Jaringan dan rangkaian** • Untuk meningkatkan peranan syarikat dalam menjaga keselamatan dan kesihatan kontraktor dan vendor mereka • Memberi latihan KKP • Menggalakkan kesedaran KKP • Menggalakkan pengetahuan KKP kepada klien • Meningkatkan pematuhan kepada

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				undang-undang KKP dalam kalangan perekabentuk dan pembekal
STRATEGI 4 **MEMBANGUNKAN KERJASAMA KUKUH DI DALAM NEGARA DAN JUGA ANTARABANGSA**	• Meningkatkan keupayaan NCKKP	**ARTIKEL 4** • Menggalakkan kerjasama di antara pihak pengurusan, pekerja dan wakil – wakil bagi langkah-langkah pencegahan • Badan Penasihat Tiga Pihak Kebangsaan • Perkhidmatan informasi dan khidmat nasihat	**STRATEGI 4** **PENGARUSPERDANAAN HIGIEN INDUSTRI**	**Mengarusperdana pengurusan higien industri** • Pengurusan higien industri • SOHELP-Program Peningkatan Tahap Kesihatan dan Keselamatan Sistematik • Integrasi data pekerjaan dalam melaporkan kematian, rekod perubatan
	• Mengukuhkan kerjasama antarabangsa (KKPNet)	**ARTIKEL 4** Badan Penasihat Tiga Pihak Kebangsaan		**Program Bantuan untuk Higien Industri** • Untuk meningkatkan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				program bantuan • Penglibatan pengamal KKP untuk penggalakan KKP
	• Membina kepakaran OSH tempatan untuk menganggotai jawatankuasa dan badan antarabangsa	**ARTIKEL 5** Komponen program kebangsaan • Tertakluk kepada sokongan dari pelan dan program peringkat kebangsaan		**Penilaian risiko kesihatan yang komprehensif** • Untuk mengukuhkan penilaian risiko kesihatan untuk menjadi lebih komprehensif • Untuk meningkatkan kadar pematuhan ke atas HRA
			STRATEGI 5 **KESEPAKATAN STRATEGIK KKP DI PERSADA ANTARABANGSA**	**Kerjasama dengan pakar dan institut luar negara KKP** 1. Pematuhan kepada standard antarabangsa 2. Perkongsian pengetahuan dan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C187	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	PROGRAM		STRATEGI	PROGRAM
				pengalaman dengan ASEAN KKPNet, OIC-KKPNet dan lain-lain 3. Menjalankan latihan KKP kepada yang lain 4. Menghantar pakar 5. Pembentangan kertas kerja di dialog, perbincangan, konferen, seminar berkaitan KKP di peringat antarabangsa 6. Lawatan penanda aras dari negara lain

Jadual 2.4: Usaha yang telah dilakukan di Malaysia untuk memastikan amalan KKP selari dengan Konvensyen 155

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
STRATEGI 1 MEMUPUK DAN MENINGKATKAN KEPIMPINAN DAN AMALAN DALAM KERAJAAN	• Mengukuhkan undang-undang dan rangka kerja bagi dasar untuk KKP	**ARTIKEL 4** Membentuk dasar negara	**STRATEGI 1 KEPIMPINAN KERAJAAN**	**Polisi dan undang-undang KKP** • Selari dengan perubahan teknologi, ilmu, standard, keperluan perniagaan dan harapan orang awam • Akta baru KKP • Peraturan baru • Penyahkawalseliaan • Tata amalan dan Garis panduan
	• Menyediakan sokongan pematuhan kepada undang-undang KKP	**ARTIKEL 10** Pematuhan kepada undang-undang		**Servis Penyampaian KKP** • Perundingan dan nasihat • Pusat Informasi Atas Talian KKP– Akta, peraturan, polisi, kertas penyelidikan, ucapan, data KKP dan lain-lain • Perkhidmatan atas

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				talian – MyKKP
	• Kompilasi amalan terbaik KKP	**ARTIKEL 11** Penerbitan tahunan berkaitan tindakan yang diambil bagi melaksanakan polisi		**Penyampaian Perkhidmatan KKP** • Perundingan dan nasihat • Pusat Informasi Atas Talian KKP– Akta, peraturan, polisi, kertas penyelidikan, ucapan, data KKP dan lain-lain • Perkhidmatan atas talian – MyKKP
	• Memudahkan, membangunkan dan menggalakkan penyelidikan dan pembangunan (R&D) bagi KKP	**ARTIKEL 11** Penyelidikan **ARTIKEL 12** Mengikuti perkembangan pengetahuan saintifik dan teknikal		**Data dan penyelidikan KKP** • Meningkatkan pengumpulan data dan analisis berkaitan KKP di Malaysia • Meningkatkan jumlah dan kualiti penyelidikan berkaitan KKP
	• Memudahkan	**ARTIKEL 14**		Fungsi latihan yang

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	latihan KKP dan perkhidmatan informasi	Pendidikan dan latihan		dianjurkan Institut KKP Kebangsaan a) Untuk meningkatkan komitmen b) Penilaian prestasi c) Kerjasama dan koloborasi
	• Membina keupayaan bagi menguruskan KKP dengan lebih baik	**ARTIKEL 14** Pendidikan dan latihan		Fungsi latihan yang dianjurkan Institut KKP Kebangsaan a) Untuk meningkatkan komitmen b) Penilaian prestasi **c)** Kerjasama dan koloborasi
STRATEGI 2 MEBUDAYAKAN AMALAN PENCEGAHAN BAGI KESELAMATAN TEMPAT KERJA	• Skim denda untuk pengamal yang tidak patuh kepada KKP	**ARTIKEL 9** Penalti bagi ketidakpatuhan peraturan dan undang-undang	**STRATEGI 2 MEMPERKASAKAN PENGURUSAN KKP DI TEMPAT KERJA**	**Undang-undang KKP** • Penalti bagi ketidakpatuhan
	• Menghapuskan bahaya di peringkat rekabentuk	**ARTIKEL 5 & 11** Bidang tindakan yang utama		**Pengetahuan dan kecekapan KKP** • Untuk meningkatkan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	• Membentuk dan membangunkan persekitaran, sistem dan produk yang selamat			pengetahuan dan kecekapan majikan, pekerja dan lain-lain pelaksana melalui polisi dan undang-undang • Pengurusan KKP • Pengurusan dan penilaian risiko
STRATEGI 3 **KEPIMPINAN INDUSTRI DAN PENGLIBATAN KOMUNITI**	• Menerbit dan menyebarkan maklumat KKP yang berguna dan tepat pada masanya	**ARTIKEL 12** Komunikasi yang mencukupi	**STRATEGI 3** **PERKONGSIAN DAN JARINGAN KKP**	**Jaringan dan rangkaian** • Untuk memastikan syarikat menjalankan tanggungjawab mereka dalam menjaga keselamatan dan kesihatan kontraktor dan vendor mereka • Menggalakkan kesedaran KKP • Menggalakkan pengetahuan KKP kepada klien • Meningkatkan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
				pematuhan kepada undang-undang KKP dalam kalangan perekabentuk dan pembekal
	• Membina keupayaan bagi menguruskan KKP dengan lebih baik	**ARTIKEL 6** Merangka dasar bagi menunjukkan fungsi dan tanggungjawab berkaitan KKP dan persekitaran kerja pihak berkuasa awam, majikan, pekerja dan lain-lain		**Keperluan undang-undang bagi kualiti pengamal KKP** • Untuk meningkatkan kualiti latihan, silibus, jurulatih, fasiliti dan ujian • Untuk meningkatkan bilangan pengamal yang kompeten untuk keperluan industri • Menggalakkan IPTA menjalankan kajian berkaitan KKP
	• Untuk mengukur	**ARTIKEL 21**		**KKP melalui persatuan**

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
	dan menilai kos sebenar kemalangan dan menggalakkan Pengurusan KKP yang baik	Tindakan KKP tidak melibatkan perbelanjaan kepada pekerja		Menggalakkan Persatuan Majikan, Persatuan Perdagangan dan Kesatuan Pekerja untuk memasukkan latihan dan promosi KKP dalam aktiviti tahunan mereka
	• Mewujudkan amalan memasukkan prestasi KKP dalam kontrak	**ARTIKEL 2** Konvensyen terpakai kepada semua pekerja dalam pelbagai aktiviti ekonomi		**KKP melalui Tanggungjawab Social Korporat (CSR)** Menggalakkan industri untuk menjalankan Tanggungjawab Sosial Korporat KKP kepada komuniti
STRATEGI 4 MEMBANGUNKAN KERJASAMA KUKUH DI DALAM NEGARA DAN JUGA ANTARABANGSA	• Mengukuhkan kerjasama di antara agensi dan aktiviti pencegahan	**ARTIKEL 15** Koordinasi dan kerjasama	**STRATEGI 4 PENGARUSPERDANAAN HIGIEN INDUSTRI** **STRATEGI 5 KESEPAKATAN STRATEGIK KKP DI PERSADA**	**Kerjasama dengan pakar dan institut luar negara KKP** i) Pematuhan kepada standard antarabangsa ii) Perkongsian pengetahuan dan

PELAN INDUK KKP OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	PELAN INDUK KKP OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGI	**PROGRAM**		**STRATEGI**	**PROGRAM**
			ANTARABANGSA	pengalaman dengan ASEAN KKPNet, OIC-KKPNet dan lain-lain iii) Menjalankan latihan KKP kepada yang lain iv) Menghantar pakar v) Pembentangan kertas kerja di dialog, perbincangan, konferen, seminar berkaitan KKP di peringat antarabangsa vi) Lawatan penanda aras dari negara lain

Table 2.4: Efforts in Malaysia to Keep its OSH Practices in Line with ILO Convention 155

OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGIES	**PROGRAMME**		**STRATEGIES**	**PROGRAMME**
STRATEGY 1 **FOSTERING AND ENHANCING GOVERNMENT LEADERSHIP AND PRACTICES**	• Enhance the legal and policy framework of OSH	**ARTICLE 4** Formulate National policy	**STRATEGY 1** **GOVERNMENT LEADERSHIP**	**OSH Policies and Legislations** • To cope with changes in technologies, knowledge, standards, business requirements and public expectation • New OSH Act • New regulations • Deregulations • ICOP and Guideline
	• Provide compliance support to OSH legislation	**ARTICLE 10** Compliance to legal obligations		**OSH Service Delivery (DOSH)** • Consultation and advice • Online OSH Information centre – Act and Regulation, Policies, Research papers, Speeches, OSH Data • Online services – MyKKP

OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGIES	**PROGRAMME**		**STRATEGIES**	**PROGRAMME**
	• Compilation of OSH best practices	**ARTICLE 11** Annual publication of measures taken in pursuance of the policy		**OSH Service Delivery (DOSH)** • Consultation and advice • Online OSH Information Centre – Act and Regulation, Policies, Research papers, Speeches, OSH Data • Online services – MyKKP
	• Facilitate, develop and encourage OSH R&D	**ARTICLE 11** Research **ARTICLE 12** Keep abreast of scientific and technical knowledge		**OSH data and Research** • Enhance Malaysia OSH data collection and analysis • Enhance the number and quality of OSH research
	• Facilitate OSH training and information services	**ARTICLE 14** Education and training		**National Institute for OSH training roles:** • To enhance commitment • Performance evaluation

OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGIES	**PROGRAMME**		**STRATEGIES**	**PROGRAMME**
				• Corporations and collaboration
	• Build strong capabilities to better manage OSH	**ARTICLE 14** Education and training		**National Institute for OSH training roles**: • To enhance commitment • Performance evaluation corporation and collaboration
STRATEGY 2 **PREVENTIVE WORKPLACE SAFETY CULTURES**	• Punitive scheme for bad OSH performer	**ARTICLE 9** Penalties for violations of laws and regulations	**STRATEGY 2** **STRENGTHENING OF OSH MANAGEMENGT AT THE WORKPLACE**	**OSH Legislation** • Penalties for violations
	• Eliminate hazards at the design stage. Design and develop safe environments, systems and products	**ARTICLES 5 & 11** Main spheres of actions		**OSH Knowledge and competence** • To enhance knowledge and competence of employees, employers and other duty holders through policies and legislation • OSH Management

OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGIES	**PROGRAMME**		**STRATEGIES**	**PROGRAMME**
				• Risk management and risk assessment
STRATEGY 3 **INDUSTRY LEADERSHIP AND COMMUNITY ENGAGEMENT**	• Publish and disseminate useful and timely OSH information	**ARTICLE 12** Adequate communication	**STRATEGY 3** **OSH SHARING AND NETWORKING**	**Network and Supply Chain** • To ensure companies carry out their duties and responsibilities to take care of the safety and health of their contractors and vendors • Promote OSH awareness • Promote OSH knowledge to clients • Enhance compliance of OSH law among designers and suppliers
	• Build strong capabilities to better manage OSH	**ARTICLE 6** Formulation of policy to indicate functions and responsibilities in respect of OSH and the working environment of public		**Legal requirements for Quality of OSH Practitioners** • To enhance the quality of training, syllabus,

OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGIES	**PROGRAMME**		**STRATEGIES**	**PROGRAMME**
		authorities, employers, workers and others		trainers, facilities and examination • To increase the numbers of competent persons to the demand of industry • To promote IPTA to conduct studies in OSH
	• To estimate and reflect the real cost of accidents and promote good OSH management	**ARTICLE 21** OSH measures not to include expenditure for the workers		**OSH through Association** To encourage employers' association, trades' association and workers' union to incorporate OSH training and promotion in their yearly activities
	• Establish the practice of including OSH performance in contracts	**ARTICLE 2** Convention applies to all workers in the branches of economic activity		**OSH through CSR** To promote industry to have OSH CSR programme to the community
STRATEGY 4 **DEVELOP STRONG PARTNERSHIPS**	• Enhancing inter-agency collaboration and intervention	**ARTICLE 15** Co-ordination and corporation	**STRATEGY 4** **MAINSTREAMING INDUSTRIAL HYGIENE**	**Collaboration with International OSH Experts and Institutes**

OSH-MP 15 (2010-2015)		C155	OSH-MP 2020 (2016-2020)	
STRATEGIES	**PROGRAMME**		**STRATEGIES**	**PROGRAMME**
LOCALLY AND INTERNATIONALLY	activities		**STRATEGY 5 INTERNATIONAL OSH STRATEGIC ALLIANCE**	• Compliance to International standards • Sharing knowledge, experience to ASEAN OSHNet, OIC OSHNet and others • Conducting OSH training to others • Sending Experts • Paper presentation in international OSH dialogue, discussion, Conference or seminar • Benchmarking visits by other Countries

2.5 Mekanisma Perangkaan Pelan Induk KKP (KKPMP 2020)

OUTPUT	MATTERS	AGENCIES/ MEMBERS INVOLVED
Dasar KKP Kebangsaan (Hala tuju KKP)	Simposium	Ahli: Pegawai Kanan JKKP
1. Deraf pertama OSHMP 2020 2. Strategi pelaksanaan OSHMP	Pembangunan OSHMP 2020 (Jawatankuasa Teknikal)	Ahli: Pegawai Kanan JKKP
1. Deraf pertama OSHMP 2020 2. Strategi pelaksanaan OSHMP	Mesyuarat Pembangunan Pelan Induk OSHMP2020	Ahli: Pengurusan tertinggi JKKP
1. Pembentangan deraf akhir OSHMP15 kepada agensi terlibat secara langsung atau tidak langsung dengan OSHMP 2. Perbincangan berkenaan dokumen deraf akhir 3. Mendapatkan nasihat dan kepakaran agensi berkaitan 4. Mendapatkan respons dan maklumbalas dari agensi berkaitan pelaksanaan deraf OSHMP2020	Dialog bersama pemegang taruh	Wakil Jemputan (Wakil Agensi): MOHR, FMM, GISM, JHEKS, JPS, JPRM, JKTSM, JTM, NUBE, CIDB, MEF, MISIF, MTUC, UPM, UKM, MBAM, NIOSH, IEM, PERKESO, MAPA, SYABAS, TNB, MIHA, UMP, KLIA Training and Research Centre Sdn Bhd, Gamuda Engineering Sdn Bhd, IJM, Corp Berhad, Sime Darby Plantations, Putrajaya Holdings Sdn Bhd., Telekom Malaysia Berhad
Respons dari ahli Majlis Negara bagi KKP (MNCOSH)	Mesyuarat Majlis Negara bagi KKP (MNCOSH)	Wakil Jemputan: Ahli MNCOSH, pemerhati, wakil-wakil, sekreteriat, lain lain pihak
Respons dari ahli Majlis Penasihat Buruh Kebangsaan (NLAC)	Mesyuarat Majlis Penasihat Buruh Kebangsaan (NLAC)	Wakil Jemputan: Pengerusi, Setiausaha, Wakil Pekerja, Wakil Majikan
1. Deraf kedua OSHMP 2020 2. Strategi pelaksanaan OSHMP	Mesyuarat Pembangunan OSH MP2020	Ahli: Pengurusan tertinggi JKKP
Ratifikasi kabinet	Memorandum Kementerian Sumber Manusia bagi OSHMP2020	Kabinet

Rajah 2.2: Mekanisma Perangkaan Pelan Induk KKP (OSHMP 2020)

3.0 PENYELARASAN DAN KERJASAMA DALAM KKP

3.1 Mekanisma Koordinasi di dalam KKP

3.1.1 Dialog Sosial

Dialog sosial berlaku di pelbagai situasi, tahap dan bentuk bergantung kepada keperluan negara. Merujuk kepada ILO, dialog sosial termasuk pelbagai bentuk rundingan, konsultasi atau perlongsian maklumat daripada pelbagai wakil kerajaan, majikan atau pekerja atau di antara majikan dan pekerja berkaitan isu yang mempunyai kepentingan bersama dari segi ekonomi dan polisi sosial. Dialog sosial merupakan cara di mana objektif sosial dan ekonomi dapat dicapai bersama dengan memberikan pekerja suara dalam berpersatuan dan di tempat kerja.

Nilai sesuatu dialog sosial kebangsaan bergantung kepada kebebasan perwakilan dan kapasiti rakan sosial dalam berdialog. Sosial Dialog boleh dikelaskan sebagai bipartite (iaitu diantara pekerja dan majikan) atau tripartite yang memasukkan elemen kerajaan. Dialog sosial boleh menambahbaik prosedur polisi kerana ianya menyumbang kepada keberkesanan perlaksanaan dan meningkatkan kualiti hasil dari penambahbaikan prosedur polisi. Syarat-syarat untuk dialog sosial yang berkesan untuk dilakukan ialah:

- Sokongan institusi yang menyeluruh
- Organisasi pekerja dan majikan yang kukuh dan bebas dengan kaedah teknikal yang baik beserta akses kepada maklumat penting bagi menjamin mereka mengambil bahagian dalam dialog social.
- Dorongan politik dan ikrar dalam mengambil bahagian dalam dialog sosial oleh kesemua pihak.
- Ruang hak asasi dan kebebasan berpersatuan serta perbincangan/perundingan bersama

Fungsi utama dialog sosial adalah reformasi ekonomi dan kesaksamaan sosial yang mana kesaksamaan social terdiri dari isu perlindungan sosial dan gaji minima. Sebagai contoh hasil dari dialog sosial adalah Arahan Gaji Minima yang digazetkan pada 16 Julai, 2012 yang menetapkan perbezaan gaji berdasarkan kepada kawsan dan kadar seperti di dalam Jadual 3.1.

Arahan tersebut seterusnya disemak dan perubahan yang dicadangkan menetapkan kenaikan gaji minima (Jadual 3.2) secara efektif pada Julai 1, 2016 walaupun ianya telah lama tertangguh. Di bawah Arahan tersebut, semakan semula gaji minima akan disemak setiap 2 tahun.

Jadual : Minimum wage rate for workers based on Minimum Wage Order, 2012

KAWASAN	MINIMUM WAGE RATE	
	Monthly	Hourly
Peninsular Malaysia	RM900	RM4.33
Sabah, Sarawak and the Federal Territory of Labuan	RM800	RM3.85

Table 3.2: Minimum wage rate for workers based on Minimum Wage Order, 2016

REGION	MINIMUM WAGE RATE			
	Monthly	Daily		Hourly
		Number of working days in a week		
Peninsular Malaysia	RM1,000	6	RM38.46	RM4.81
		5	RM46.15	
		4	RM57.69	
Sabah, Sarawak and the Federal Territory of Labuan	RM920	6	RM35.38	RM4.42

Dalam masa yang sama, majikan menganggap ketegaran sistem gaji di Malaysia merupakan halangan utama dalam fleksibiliti dalam pengurusan sumber manusia dan menghalang berdaya saing syarikat. Perdebatan di antara mereka yang memihak kepada gaji minima dan sistem gaji fleksibel mengenai bagaimana untuk mendapatkan keseimbangan di antara berdaya saing dengan kesaksamaan sosial.

Dialog sosial merupakan kaedah yang lebih berkesan dan efektif dalam mencapai kesepakatan dalam menyelesaikan pertikaian. Melalui dialog sosial, rakan sosial dapat menguatkan demokrasi dalam pentadbiran, menyediakan institusi pasaran tenaga kerja yang teguh yang dapat memberikan sumbangan sosial secara jangka panjang dan kestabilan dan keamanan ekonomi.

Hubungan industri/tenaga kerja mengkaji hubungan di antara majikan dan pekerja mereka berkenaan isu di tempat kerja. Hubungan industri menekankan kepada 3 aspek iaitu hubungan di antara majikan dan kesatuan sekerja. Rangka kerja dicapai melalui Undang-undang majikan, proses displin dan penamatan kontrak pekerjaan. Fungsi hubungan industri adalah memperkukuhkan hubungan di antara majikan dan pekerja menghalang ekploitasi dan diskriminasi di tempat kerja atau di luar tempat kerja.

Hubungan industri di Malaysia diiktiraf sebagai sistem tripartite yang terdiri dari 3 pihak iaitu majikan dan persatuan mereka, pekerja dan kesatuan mereka dan pihak kerajaan. Kementerian Sumber Manusia bertindak sebagai presiden kepada system ini. Undang-undang utama yang mentadbir sistem tripartite di Malaysa adalah:

a) Akta Pekerjaan (Akta 1955 – Peraturan yang spesifik yang mengabungkan kesemua aspek pekerja. Ianya merangkumi:
   i) Menyediakan faedah minima kepada pekerja yang di maksudkan di bawah Akta.
   ii) Penubuhan hak-hak untuk majikan
   iii) Penubuhan hak-hak untuk pekerja

b) Akta Hubungan Industri 1967 – Mengaturkan hubungan di antara majikan dan pekerja melalui kesatuan sekerja dengan cara:
   i) Menyediakan dan mengalakkan hubungan yang harmoni di antara majikan dan pekerja
   ii) Menyediakan garis panduan dalam rundingan secara kolektif di antara majikan dan pekerja
   iii) Menyediakan prosedur dalam isu menyelesaikan pertikaian di tempat kerja

c) Akta Kesatuan Sekerja 1959 – Menyediakan tanggungjawap kesatuan sekerja dan ahli mereka melalui:
   i) Menyediakan undang-undang hak pekerja untuk menubuhkan, menjadi ahli atau menyertai sebarang aktiviti kesatuan sekerja yang sah
   ii) Menyediakan undang-undang bagi hak majikan menubuhan, menyertai dan turut serta dalam sebarang aktiviti persatuan majikan yang sah
   iii) Menyediakan dan mempromosi perundangan yang memberikan kesan atau berkaitan dengan kepentingan ahli kesatuan

3.1.2 Konsep Tripartite

Konsep tripartite boleh didefinisikan sebagai interaksi di antara kerajaan, majikan dan pekerja (melalui wakil mereka) sebagai rakan yang saksama dan bebas dalam mencari penyelesaian bagi isu bersama. Tripartite terdiri daripada 3 pihak iaitu Kementerian Sumber Manusia (KSM) sebagai presiden yang mana fungsi utama adalah untuk memerhatikan perkembangan perbincangan secara keseluruhan.

Pihak yang terlibat termasuk kerajaan, majikan dan persatuan mereka dan pekerja dan kesatuan mereka. Kerajaan menggunakan pentas ini dalam memformulasikan dasar keajaan, perundangan dan program kebangsaan di dalam KKP di negara ini. Kerajaan bertindak sebagai pengubal undang-undang melalui Parlimen, diuruskan oleh KSM, peserta dan majikan terbesar di dalam negara. Fungsi KSM melalui sistem tripartite termasuk:

a) Melindungi kebajikan pekerja

b) Mempromosi hubungan baik di antara majikan – pekerja melalui sistem tripartit yang stabil dan aman

c) Melengkapkan mereka yang menganggur dengan kemahiran asas industri serta meningkatkan tahap kemahiran tenaga kerja

d) Membantu dalam memaksimakan sumber tenaga kerja melalui perancangan tenaga kerja

Majlis Penasihat Buruh Kebangsaan Kebangsaan Malaysia (NLAC) merupakan mekanisma perundingan tripartite kebangsaan yang di tubuhkan untuk menyediakan dan kerjasama di antara kerajaan dan organisasi.

NLAC terdiri dari 14 wakil pekerja, 14 wakil majikan dan 12 dari kerajaan. KSM akan mempengerusikan mesyuarat NLAC dan melantik wakil kerajaan. Wakil lain adalah dilantik setelah mendapat nasihat dari Persekutuan Majikan Malaysia (Malaysian Employer's Federation (MEF)), Kongress Kesatuan Sekerja Malaysian (MTUC) dan Kongres Kesatuan Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS). Mesyuarat NLAC di jalankan dua kali setahun atau jika perlu.

Konsep tripartite KKP boleh dijelaskan melalui Rajah 3.1. Melalui KSM, MKKPN merupakan badan berkuasa dalam membincangkan, mengkaji dan menjalankan penyiasatan, berkaitan dengan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja di tempat kerja dan memberi nasihat kepada Menteri Sumber Manusia berkaitan KKP. JKKP bertanggungjawab dalam memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan mereka yang bekerja dan memberikan perlindungan kepada orang lain dari hazard keselamatan dan kesihatan yang terbit dari aktiviti sektor yang terbabit.

Tanggungjawab majikan dan organisasi mereka adalah:

a) Mempromosi dan melindungi kepentingan ahli persatuan
b) Mengadakan rundingan dengan kesatuan sekerja
c) Mewakili ahli persatuan apabila terdapat bertentangan pendapat di antara ahli individu dengan kesatuan sekerja mereka

Seorang pekerja mempunyai hak di bawah Seksyen 4 Hubungan Industri 1967 untuk menyertai kesatuan sekerja. Bagi sektor swasta, pekerja diwakili oleh Malaysian Trade Union Congress (MTUC) bagi membawa isu termasuk gaji minima untuk pekerja, kos hidup dan pekerja asing. Manakala bagi sektor awam, pekerja diwakili oleh Kongres Kesatuan Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (CEUPACS). Kesatuan Sekerja dan Persekutuan Majikan akan melaksanakan dasar, perundangan dan program kebangsaan kepada pekerja dan majikan melalui penyebaran maklumat dan latihan yang berterusan.



Rajah 3.1: Diagram Dialog Sosial: Konsep Tripartite di Malaysia

Malaysia mempunyai badan tripartite iaitu Majlis Penasihat Buruh Negara (NLAC) yang kerap bertemu dan mendapatkan konsensus berkaitan dengan isu besar di kalangan ketiga-tiga rakan sosial iaitu kerajaan, majikan dan pekerja. Salah satu persetujuan melibatkan Dasar Buruh Kebangsaan. Kaedah proses tripartite adalah di dalam Rajah 3.2. Dasar dan perundangan digubal dan dilaksanakan oleh Kementerian Sumber Manusia (KSM).

Kesemua input adalah berdasarkan kepada rundingan dari pakar KKP, kesatuan sekerja dan persatuan majikan yang akan disampaikan kepada badan penasihat (MKKPN), yang mana MKKPN akan menjalankan penyiasatan dan laporan kepada KSM. Setelah mendapat persetujuan bersama oleh KSM, dasar yang dicadangkan akan dilaksanakan oleh badan berkuasa kebangsaan untuk tujuan penguatkuasaan (JKKP).

Tambahan lagi, kesatuan pekerja di peringkat persekutuan dan wakil majikan mewakili kepentingan masing-masing berkaitan isu buruh dengan memberikan nasihat dan tunjuk ajar dan turut terlibat secara aktif dengan aktiviti sebagai penasihat kepada kerajaan.

Secara amnya, matlamat majikan tertumpu kepada kos buruh, produktiviti dan keuntungan. Berbeza pula dengan matlamat pekerja dan wakil mereka yang melihat kepada mendapatkan gaji yang tinggi beserta faedah, tempat kerja yang selamat, tahap kepuasan kerja dan hak bersuara di tempat kerja. Maklum balas dan komen dari pakar KKP dan kesatuan sekerja berkenaan dengan dasar yang boleh dicadangkan kepada JKKP dimajukan kepada KSM bagi tujuan penambahbaikan.



Figure 3.2: Pendekatan Proses Tripartite

3.1.3 Konsep Bipartite

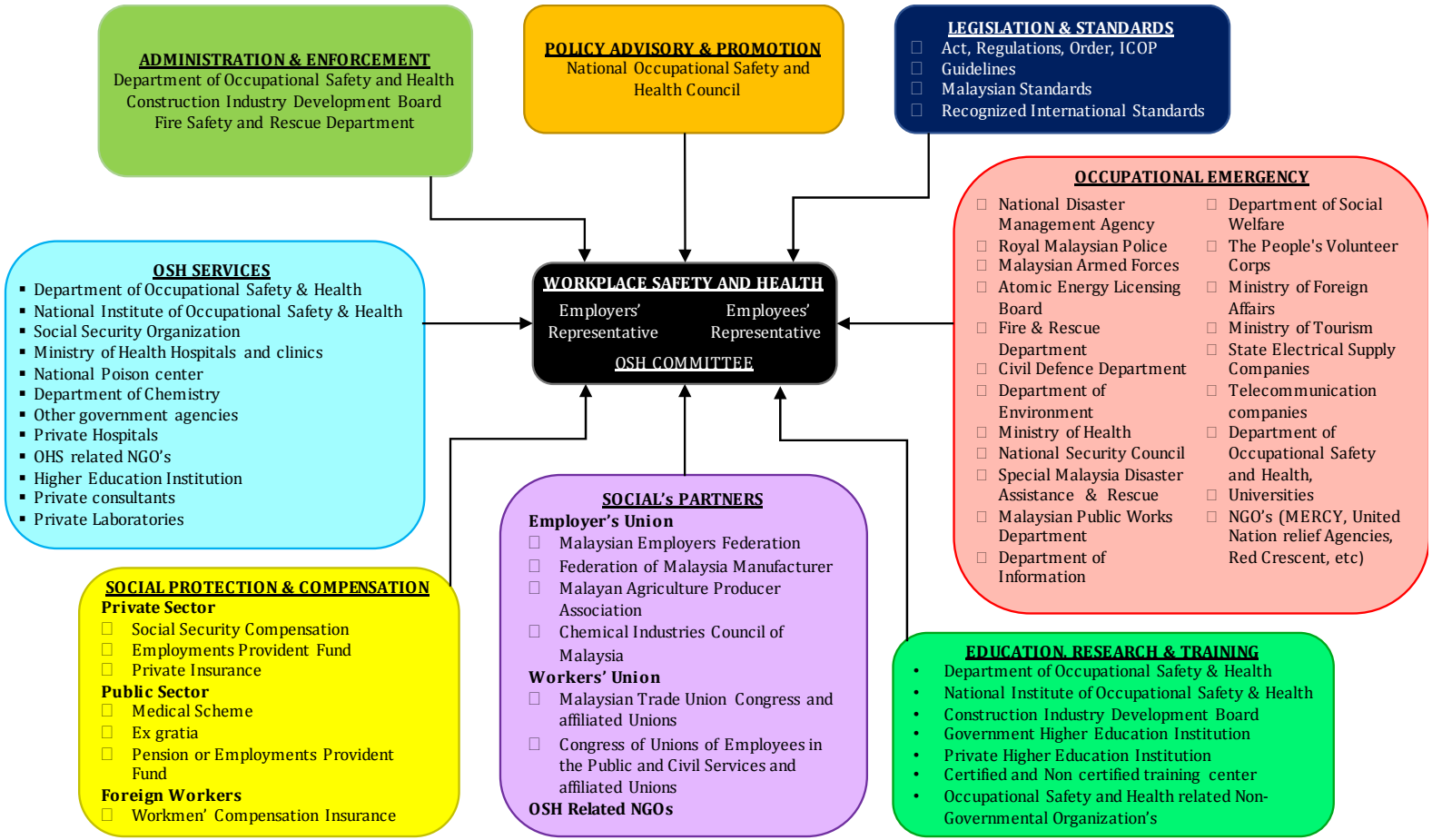
Di Malaysia, inisiatif penting juga telah berlaku di peringkat sektor, di mana terdapat kerjasama besar antara kesatuan sekerja dan majikan dalam mengurangkan kesan krisis pada pekerjaan. Sebelum krisis itu, Persekutuan Pengilang Malaysia (FMM) telah

menjadi organisasi majikan pertama 'untuk menubuhkan satu jawatankuasa bersama dengan Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC).

Apabila krisis telah berlaku, jawatankuasa bersama yang ditubuhkan sebagai pasukan petugas mengenai pembuangan kerja dan kekosongan. Secara asasnya, fungsi jawatankuasa tersebut adalah sebagai perkhidmatan pekerjaan swasta memegang satu senarai. Ia juga bertujuan untuk mencari kekosongan bagi pekerja yang diberhentikan di dalam senarai yang dipegang tersebut.

3.2 Struktur, Fungsi dan Organisasi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Peringkat Persekutuan

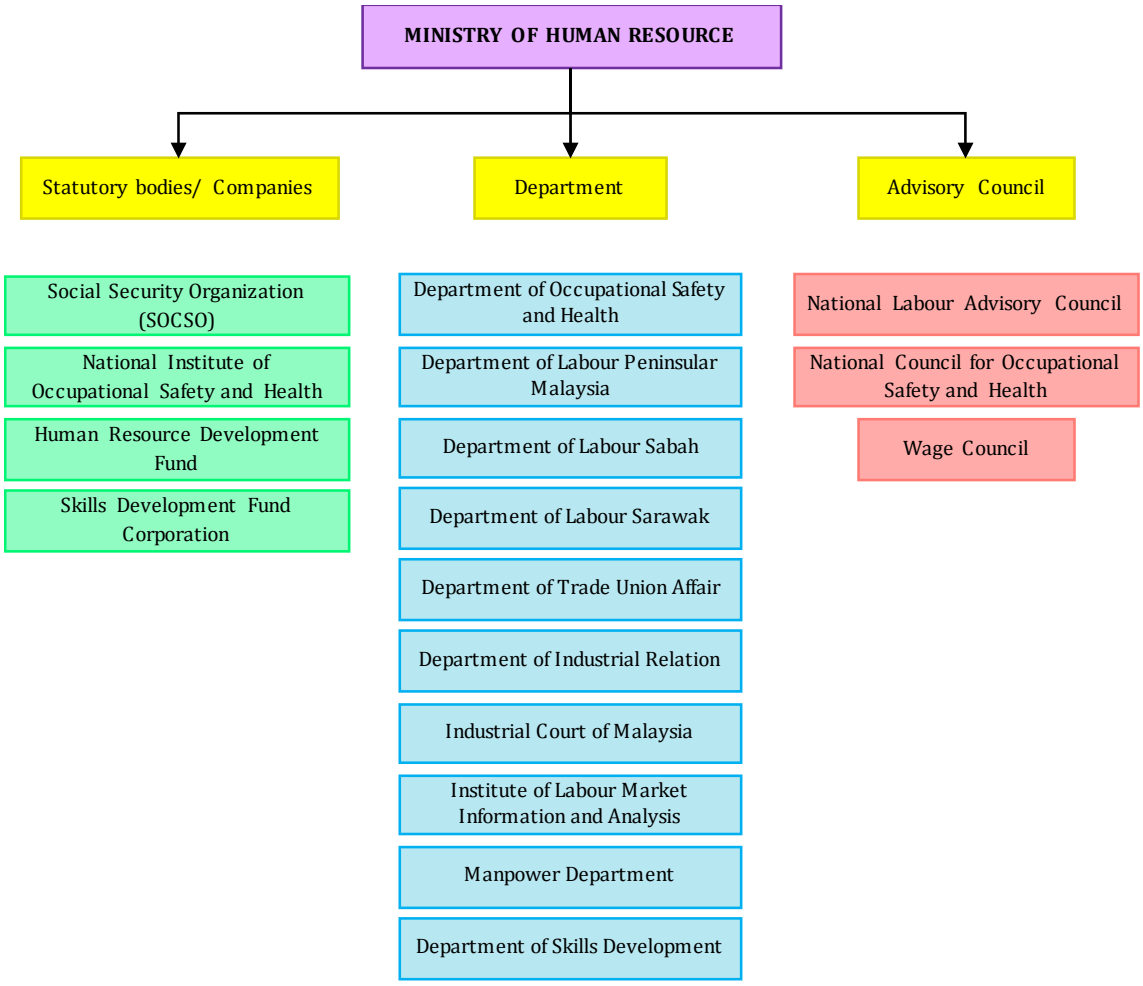
Gambaran keseluruhan struktur penyelarasan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Peringkat Kebangsaan adalah seperti digambarkan dalam Rajah 3.3.



Rajah 3.3: Struktur, Fungsi dan Organisasi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Peringkat Persekutuan

3.2.1 Kementerian Sumber Manusia dan Agensi di bawah Kementerian

Kementerian Sumber Manusia (KSM) adalah kementerian yang bertanggungjawab bagi pembangunan kemahiran, tenaga kerja, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, hubungan industri, mahkamah industri, maklumat pasaran buruh dan analisis, serta keselamatan sosial. KSM kini mempunyai sepuluh Departments, empat Badan Berkanun dan Syarikat, dan tiga Majlis Penasihat di bawah pentadbirannya. Carta organisasi KSM adalah seperti digambarkan dalam Rajah 3.4.



Rajah 3.4: Carta Organisasi Kementerian Sumber Manusia

Berikut merupakan sub-topik yang menerangkan agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia yang bekerjasama dengan ketara dalam pengurusan KKP di peringkat nasional.

3.2.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia (JKKP) ialah sebuah Jabatan di bawah Kementerian Sumber Manusia. Jabatan bertanggungjawab untuk memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang sedang bekerja, dan melindungi orang lain daripada bahaya-bahaya keselamatan dan kesihatan yang berpunca daripada aktiviti pekerjaan.

Jabatan merupakan agensi kerajaan yang diberi tanggungjawab untuk mentadbir dan menguatkuasakan perundangan mengenai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) di negara ini dengan wawasan menjadi sebuah organisasi yang menerajui negara dalam membentuk budaya kerja selamat dan sihat ke arah mempertingkatkan kualiti hidup semasa bekerja.

Objektif DOSH adalah untuk mengelakkan kemalangan industri dan penyakit pekerjaan menjelang tahun 2020 seperti berikut:

- Pengurangan kadar kematian 4.36/100,000 pekerja;
- Pengurangan kadar kemalangan 2.53/1000 pekerja; dan
- Peningkatan pelaporan penyakit & keracunan pekerjaan 30%

Sebagai sebuah agensi kerajaan, JKKP adalah bertanggungjawab bagi pentadbiran dan penguatkuasaan undang-undang yang berkaitan dengan KKP dengan visi untuk menjadi sebuah organisasi yang menerajui negara dalam membentuk budaya kerja selamat dan sihat ke arah mempertingkatkan kualiti hidup bekerja . Fungsi utama JKKP adalah seperti berikut:

a) Menjalankan kajian, penyelidikan, pembangunan dan analisis teknikal ke atas isu-isu keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang wujud di tempat-tempat kerja.

b) Menguatkuasakan undang-undang berikut:
   i) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya
   ii) Akta Kilang dan Jentera 1967 dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya.
   iii) Sebahagian daripada Akta Petroleum (Langkah-langkah Keselamatan) 1984 dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya.

c) Menjalankan kajian dan analisis teknikal ke atas isu-isu keselamatan pekerjaan yang wujud di tempat-tempat kerja.

d) Menjalankan program-program galakan dan publisiti kepada majikan, pekerja dan orang awam untuk memupuk dan meningkatkan kesedaran mereka terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

e) Memberi khidmat nasihat dan maklumat kepada agensi-agensi kerajaan dan swasta berkaitan aspek-aspek pengurusan dan teknikal yang ada hubungkait dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

f) Menjadi urusetia untuk Majlis Negara Bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.

Pada masa ini, JKKP mempunyai 15 pejabat negeri, dengan ibu pejabat yang terletak di Putrajaya. Ibupejabat JKKP terdiri daripada 11 Bahagian. Senarai, alamat dan butir-butir pejabat JKKP Ibu Pejabat, cawangan dan pejabat serantau adalah seperti yang dilampirkan di **Lampiran 3A**.

3.2.1.2 Department of Labour

Di bawah Kementerian Sumber Manusia, terdapat 3 berasingan Jabatan Tenaga Kerja; Semenanjung Malaysia, Sabah dan Sarawak masing-masing dalam pengurusan buruh di rantau yang berbeza di Malaysia. Secara umumnya, visi, misi dan objektif jabatan adalah seperti berikut:

a) Visi:
Peneraju Utama Kecemerlangan Pentadbiran Perburuhan Di Sektor Swasta.

b) Misi:
   i) Memperkasakan pentadbiran perburuhan untuk meningkatkan kebajikan warga pekerja dan kepentingan para majikan.
   ii) Memperluaskan peluang pekerjaan bagi memenuhi keperluan pasaran buruh

c) Objektif
   i) Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan masyarakat industri
   ii) Mengutama dan mengekalkan peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara.
   iii) Membantu industri meningkatkan daya saing bagi menghadapi cabaran-cabaran globalisasi
   iv) Mewujudkan masyarakat industri yang berpengetahuan dalam hal-hal berkaitan undang-undang perburuhan untuk membina suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

3.2.1.3 Majlis Kebangsaan untuk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NCOSH)

Majlis Negara bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP) di bawah Kementerian Sumber Manusia adalah sebuah badan tertinggi yang bertanggungjawab menentukan halatuju dan dasar Negara berhubung dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Malaysia. Ianya ditubuhkan pada tahun 1995 mengikut kehendak Seksyen 8, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Akta 514).

Objektif utama penubuhan MNKKP merupakan usaha berterusan pihak Kerajaan bagi memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja di tempat kerja adalah terjamin. Sehubungan itu, MNKKP semakin matang dan sentiasa giat berusaha dalam meningkatkan tahap keselamatan dan kesihatan pekerjaan dalam menjadikan amalan kerja selamat dan sihat sebahagian daripada budaya rakyat Malaysia. Usaha ini berlandaskan kepada proses tripartisme ke arah membudayakan amalan tersebut.

MNKKP terdiri daripada lima belas ahli dan seorang setiausaha. Timbalan Menteri Sumber Manusia telah dilantik sebagai Pengerusi MNKKP, manakala sekretariatnya terdiri daripada Pegawai Kanan Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP). Ahli MNKKP kini terdiri daripada wakil-wakil pihak kerajaan, majikan dan pekerja, badan profesional dan pemerhati.

Visi NCOSH adalah untuk menjadi sebuah badan penggerak utama menerajui Negara melalui proses tripartisme, membentuk budaya kerja selamat dan sihat dan seterusnya mempertingkatkan kualiti kehidupan rakyat. Misi NCOSH adalah untuk meningkatkan kesedaran rakyat Malaysia terhadap Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan seterusnya mewujudkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat di kalangan majikan, pekerja dan semua pihak. Di samping itu juga untuk memastikan wujudnya sistem rangkaian pengurusan keselamatan dan kesihatan yang adil dan pelaksanaan sistem perlindungan keselamatan pekerjaan yang menyeluruh.

MNKKP menjalankan fungsi-fungsinya dengan membincang, mengkaji, menyiasat dan seterusnya mengemukakan cadangan-cadangan kepada Menteri Sumber Manusia berkenaan dengan apa-apa perkara berhubung dengan tujuan-tujuan Akta 514 terutamanya, tetapi tanpa menjejaskan keluasan makna peruntukan Akta tersebut berkenaan dengan: -

a) Perubahan yang dianggapnya wajar bagi perundangan keselamatan dan kesihatan pekerjaan;

b) Pemajuan pentadbiran dan penguatkuasaan keselamatan dan kesihatan pekerjaan;

c) Penggalakan hubungan kerjasama perundingan antara pihak pengurusan dengan buruh tentang keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang-orang yang sedang bekerja;

d) Masalah-masalah khusus berkenaan dengan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerjaan wanita, orang-orang cacat dan golongan-golongan lain dalam masyarakat;

e) Penubuhan kaedah-kaedah kawalan yang mencukupi bagi kimia industri di tempat kerja;

f) Penganalisisan statistik mengenai kematian dan kecederaan yang berhubung dengan pekerjaan;

g) Pengadaan kemudahan penjagaan kesihatan di tempat kerja;

h) Penggalakan pembangunan dan penerimapakaian melalui undang-undang tataamalan industri yang berhubungan dengan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerjaan; dan

i) Pembangunan rancangan dan kemudahan pemulihan untuk membantu orang yang cedera di tempat kerja

Penubuhan MNKKP adalah selaras dengan prinsip perundangan yang merupakan salah satu daripada prinsip-prinsip utama yang menjadi asas dalam penggubalan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994. Bagi memenuhi kehendak Akta tersebut, Menteri Sumber Manusia telah menubuhkan Majlis dengan melantik beberapa anggota dan seorang setiausaha.

Anggota-anggota yang dilantik adalah terdiri daripada wakil-wakil dari pihak Kerajaan, majikan, pekerja serta badan profesional dan sukarela dengan Timbalan Menteri Sumber Manusia dilantik sebagai Pengerusinya. Anggota-anggota MNKKP adalah seperti di bawah:

a) Tiga (3) orang daripada organisasi mewakili Majikan;

b) Tiga (3) orang daripada organisasi mewakili Pekerja;

c) Tiga (3) orang atau lebih hendaklah daripada Kementerian atau Jabatan yang tanggungjawabnya adalah berhubungan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan; dan

d) Tiga (3) orang atau lebih, yang daripadanya sekurang-kurangnya seorang hendaklah wanita, hendaklah daripada organisasi atau badan profesional yang aktiviti anggotanya adalah berhubungan dengan keselamatan dan kesihatan

pekerjaan dan yang pada pendapat Menteri, boleh menyumbang kepada kerja Majlis.

Anggota-anggota Majlis hendaklah memegang jawatan bagi tempoh tiga tahun atau selama apa-apa tempoh yang lebih singkat yang ditentukan oleh Menteri dan adalah layak untuk dilantik semula untuk tempoh maksimum dua penggal. Struktur organisasi adalah seperti di Rajah 3.5.

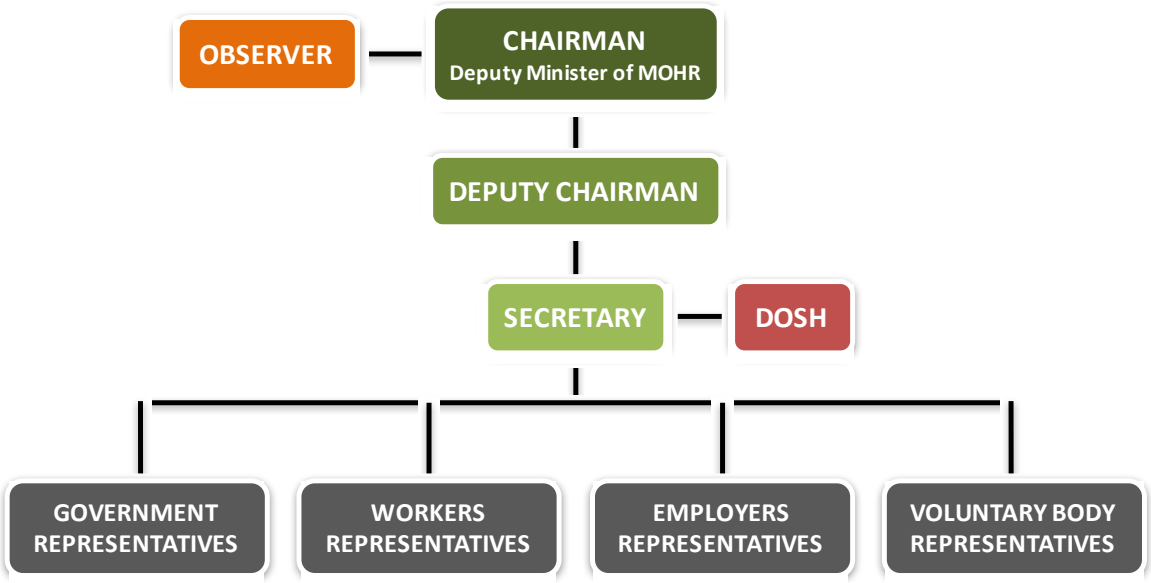


Figure 3.5: Majlis Kebangsaan untuk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

3.2.2 Institut Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH)

NIOSH telah ditubuhkan dengan dana wakaf dari PERKESO dan dari Kerajaan. Dana ini dilaburkan untuk menjadi sebahagian daripada sumber pendapatan NIOSH. NIOSH telah didaftarkan pada bulan Jun 1992 sebagai sebuah syarikat berhad dengan jaminan di bawah Akta Syarikat Malaysia 1965. NIOSH telah mula beroperasi pada Mac 1993.

Wawasan NIOSH adalah untuk menjadi Pusat Terulung Kecemerlangan Keselamatan dan Kesihatan di Malaysia. Misi ini adalah untuk menjadi rakan pilihan dalam mempertingkatkan OSH. Nilai Korporat adalah seperti berikut:

a) Integrity: Adhering to the highest standard of moral values and honesty.

b) Professionalism: Competent in the respective fields and perform tasks in a quality and effective manner.

c) Respect: Respect to every individual in any transaction.

d) Innovative: Always looking for new ideas to improve the delivery system.

e) Cooperate: All parties must work together in good faith to achieve the goal.

Lembaga Pengarah adalah badan pentadbiran yang membuat dasar dan keputusan dan ahli-ahlinya adalah individu daripada kerajaan, kesatuan dan sektor perindustrian. Aktiviti utama NIOSH adalah dalam menyediakan latihan dan pendidikan, aktiviti promosi dan maklumat, perundingan, penyelidikan dan pembangunan serta pemeriksaan kecekapan.

3.2.2.1 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)

Skim Keselamatan Sosial telah mula diperkenalkan di negara ini pada tahun 1958, tidak lama selepas Malaysia mencapai kemerdekaan. Pada masa yang sama, Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) telah menjalankan kajian mengenai keselamatan sosial. Pada tahun 1962, sebuah jawatankuasa peringkat tinggi telah ditubuhkan untuk mengkaji semula keputusan kajian. Kajian oleh A.N. Ambo melalui ILO menyediakan asas untuk merangka 'Rang Undang-Undang Keselamatan Sosial, yang kemudiannya diluluskan oleh Parlimen Malaysia pada bulan April 1969 dan dinamakan Pekerja Pekerja Akta Keselamatan Sosial 1969.

Kajian oleh A.N. Ambo memberikan sumbangan besar yang ketara kepada perlindungan keselamatan sosial pekerja yang telah banyak menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara. Seorang pakar dalam sains sosial dari India, A. M Ambo menjalankan kajian itu di bawah Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO). Visi PERKESO adalah untuk menjadi Perdana Menteri dan pemimpin yang cemerlang dalam keselamatan sosial terhadap 2020.

Misi PERKESO adalah untuk menyediakan perlindungan keselamatan sosial kepada orang yang diinsuranskan dan tanggungan mereka menerusi Skim Keselamatan Sosial dan untuk meningkatkan kesedaran KKP yang akhirnya akan meningkatkan kesejahteraan sosial orang yang diinsuranskan manakala objektif ini adalah untuk memberi perlindungan keselamatan sosial kepada semua pekerja dan tanggungan mereka menerusi Skim Keselamatan Sosial berdasarkan konsep masyarakat penyayang selaras dengan Dasar Pembangunan Negara dan Wawasan 2020.

3.2.3 Kementerian dan Agensi Lain

Pelbagai agensi dan kementerian lain bekerja seiring dengan JKKP di bawah Kementerian Sumber Manusia dalam pentadbiran keselamatan dan kesihatan di peringkat kebangsaan. Berikut merupakan sub-topik yang menerangkan beberapa agensi dan kementerian terlibat yang menyumbang secara langsung dan ketara kepada pengurusan KKP.

3.2.3.1 Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM)

Objektif KKM adalah untuk membantu seseorang individu untuk mencapai dan mengekalkan satu taraf kesihatan bagi membolehkannya menjalankan kehidupan ekonomi dan sosial yang produktif. Ini boleh dicapai dengan menyediakan perkhidmatan bercorak penggalakan, pencegahan, rawatan dan pemulihan yang cekap, sesuai dan berkesan dengan memberi penekanan kepada golongan-golongan yang kurang bernasib baik.

Visi KKM adalah penggemblengan tenaga ke arah kesihatan yang lebih baik. Misi KKM pula adalah untuk menerajui dan berusaha bersama-sama secara khususnya untuk:

a) untuk memudahkan dan membolehkan rakyat:
   i) mencapai sepenuhnya potensi mereka dalam kesihatan
   ii) menghargai kesihatan sebagai aset paling berharga
   iii) mengambil tanggungjawab dan tindakan positif demi kesihatan mereka

b) untuk memastikan sistem kesihatan berkualiti tinggi iaitu:
   i) mengutamakan pelanggan
   ii) saksama
   iii) tidak membebankan
   iv) cekap
   v) wajar mengikut teknologi
   vi) boleh disesuaikan mengikut persekitaran
   vii) inovatif

c) dengan menekankan:
   i) sifat penyayang, profesionalisme dan kerja berpasukan
   ii) sifat menghormati maruah insan
   iii) penglibatan masyarakat

Di bawah Kementerian, Jabatan Bahagian Perkhidmatan Farmasi Kesihatan Awam dan terlibat secara langsung dalam pengurusan perkhidmatan KKP yang berkaitan melalui penguatkuasaan undang-undang berikut:

a) Jabatan Kesihatan Awam:
   i) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988
   ii) Akta Makanan 1983
   iii) Akta Hidrogen Sianid (Pengasapan) 1953. (Disemak – 1981)

b) Bahagian Perkhidmatan Farmasi:
   i) Akta Racun 1952 (Revise 1989)
   ii) Akta Dadah Berbahaya 1952 (Disemak 1980)

3.2.3.2 Atomic Energy Licensing Board (AELB) under Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MoSTI)

Selaras dengan kehendak Seksyen 3, Akta 304, Lembaga Perlesenan Tenaga Atom (AELB) telah ditubuhkan di bawah Jabatan Perdana Menteri pada 1 Februari 1985. AELB bertindak sebagai sebuah badan penguatkuasa ke atas Akta 304 dan perundangan-perundangan subsidiari yang di buat di bawah akta tersebut. Mulai 27 Oktober 1990 AELB telah diletakan di bawah Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi. AELB dianggotai oleh lima orang ahli yang dilantik oleh menteri. Ahli-ahli ini kesemuanya berkelayakan dalam bidang sains dan teknikal berkaitan tenaga atom.

Visi, misi, objektif dan fungsi AELB (berdasarkan Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984) adalah:

a) Misi
   Menggalakan budaya inovasi bagi memastikan penggunaan teknologi nuklear dan sinaran dengan aman dan selamat.

b) Visi
   Sentiasa relevan sebagai sebuah badan perundangan yang berwibawa dalam keselamatan sinaran dan nuklear, sekuriti dan kawalgunaan untuk kegunaan secara aman bagi pembangunan mampan.

c) Objektif:

i) Untuk memastikan teknologi nuklear dan sinaran dilaksanakan untuk kesejahteraan masyarakat dan negara tanpa memberi kesan negatif kepada masyarakat awam, alam sekitar dan pekerja

ii) Untuk memperolehi, menyebar dan menjana pengetahuan untuk meningkat keselamatan nuklear dan sinaran, sekuriti serta kawalgunaan.

iii) Untuk menghasilkan kemakmuran melalui penyediaan persekitaran yang kondusif dan diyakini masyarakat antarabangsa dengan satu kerangka perundangan negara yang berwibawa dan kompeten selaku pemudah bagi industri tempatan untuk memperolehi teknologi-teknologi sensitif termoden untuk negara.

d) Fungsi-fungsi AELB seperti termaktub di dalam Akta 304 adalah seperti berikut:

i) Memberi nasihat kepada Menteri dan Kerajaan Malaysia atas perkara-perkara berhubungan dengan Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984 dan perkembangan perkembangan mengenainya terutamanya mengenai implikasi-implikasi perkembangan itu bagi Malaysia;

ii) Mengawal dan mengawasi aktiviti penggunaan tenaga atom dan perkara-perkara yang bersampingan dengannya;

iii) Menubuhkan, menyenggara dan mengembangkan kerjasama saintifik dengan mana-mana badan, institusi atau organisasi lain berhubungan dengan perkara-perkara nuklear atau tenaga atom sebagaimana difikirkan sesuai oleh Lembaga bagi maksud-maksud Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984;

iv) Di mana diarahkan sedemikian oleh Kerajaan Malaysia, melaksanakan atau memperuntukkan bagi pelaksanaan obligasi-obligasi yang timbul daripada perjanjian, konvensyen atau triti berhubungan dengan perkara-perkara nuklear atau tenaga atom yang mana Malaysia menjadi satu pihak jika perjanjian, konvensyen atau triti itu ada hubungan dengan maksud-maksud Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984; dan

v) Melakukan perkara-perkara lain yang timbul atau berbangkit daripada fungsi-fungsi Lembaga ini di bawah Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984 yang tidak berlawanan dengan maksudmaksud Akta itu, sama ada diarahkan atau tidak diarahkan oleh Menteri.

Sebaliknya, Agensi Nuklear Malaysia adalah sebuah agensi yang berfungsi adalah seperti berikut:

a) Untuk menjalankan penyelidikan dan pembangunan (R & D), perkhidmatan dan latihan dalam bidang teknologi nuklear untuk pembangunan negara;

b) Menggalakkan aplikasi, pemindahan dan pengkomersilan teknologi nuklear; dan,

c) Menyelaras dan mengurus hal ehwal nuklear kebangsaan dan antarabangsa, dan bertindak sebagai agensi penghubung dengan Agensi Tenaga Atom Antarabangsa (IAEA) dan Ujian Nuklear Ban Pertubuhan Perjanjian Komprehensif (CTBTO).

3.2.3.3 Ministry of Agriculture and Agro-Based Industry

Lembaga Racun Makhluk Perosak di bawah Bahagian Perlindungan Tanaman ditubuhkan di bawah Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani Industri Malaysia untuk pengurusan racun perosak. Lembaga diberi kuasa oleh Akta Racun Perosak, 1974 dan Racun Perosak (Pesticides Sangat toksik) Peraturan 1996.

3.2.3.4 Construction Industry Development Board (CIDB)

CIDB telah ditubuhkan di bawah Akta Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (Akta 520) dan di antara fungsi mereka adalah untuk mempromosi dan menggalakkan pembangunan, pembaikan dan pengembangan industri pembinaan. Misinya adalah untuk membangunkan industri pembinaan Malaysia sejajar dengan visi untuk menjadi sebuah organisasi yang berwibawa dalam membangunkan Kelas Industri Pembinaan Bertaraf Dunia. Kerajaan melalui CIDB Malaysia bertanggungjawab untuk membangunkan dan meningkatkan pembangunan industri pembinaan di Malaysia.

Wawasan CIDB adalah untuk menjadi sebagai sebuah organisasi yang cemerlang dalam membangunkan industri pembinaan bertaraf dunia manakala objektif adalah untuk membangunkan keupayaan industri pembinaan melalui peningkatan kualiti dan produktiviti dengan memberi penekanan kepada profesionalisme, inovasi dan pengetahuan dalam berusaha untuk meningkatkan kualiti hidup.

3.2.3.5 Ministry of Higher Education (MoHE)

MoHE memainkan peranan penting dalam mewujudkan ekosistem pengajian tinggi di terbaik, universiti awam (UA) institusi pengajian tinggi swasta (IPTS), politeknik dan kolej komuniti. pengajian tinggi dan institusi pendidikan dalam menyediakan pelbagai sumber teknikal dan kepakaran untuk penyelidikan dan pembangunan serta pembinaan keupayaan dalam KKP.

Semua institusi ini merupakan komponen utama ekosistem pendidikan dan latihan negara yang akan menjana para pemikir, saintis, ulama, pekerja pekerja mahir dan separuh mahir mengikut peranan masing-masing yang mempunyai sumbangan besar kepada kemajuan dalam bidang OSH.

3.3 Struktur, Fungsi dan Organisasi Keselamatan dan Kesihatan di Peringkat Perusahaan

Malaysia mengambil pendekatan pengawalan kendiri dalam mengawalselia KKP di tempat kerja. Seksyen 15 OSHA 1994 diperlukan majikan untuk memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan keseluruhan kakitangan sepanjang kerja, tetapi setakat yang praktik. Selain daripada majikan, pekerja juga mempunyai tanggungjawab mereka sendiri untuk memastikan keselamatan mereka sendiri di tempat kerja.

Seksyen 24 menetapkan bahawa pekerja mesti mengambil usaha yang munasabah untuk menjaga mereka sendiri dan juga keselamatan rakan-rakan mereka 'semasa bekerja dan bekerjasama dengan majikan untuk memastikan keselamatan di tempat kerja. Ia adalah jelas bahawa Akta telah direka untuk membuat majikan dan pekerja bekerja bersama-sama dalam peraturan KKP di tempat kerja.

Berdasarkan statistik, kadar kemalangan masih tinggi di tempat kerja terutamanya dalam IKS, walaupun terdapat keperluan undang-undang untuk memastikan keselamatan dan kesihatan pekerjaan adalah dijaga dengan baik di tempat kerja. Ini menunjukkan bahawa pelaksanaan KKP dalam IKS tidak menerima perhatian penuh daripada pihak pengurusan. IKS dan syarikat multinasional besar yang sangat berbeza dalam pelbagai aspek. Perbezaan ini mempunyai kesan yang besar apabila ia datang kepada pelaksanaan KKP dan ini menimbulkan beberapa isu.

Saiz syarikat yang memainkan peranan yang besar dalam keberkesanan pelaksanaan OSH. syarikat-syarikat multinasional besar sering mempunyai kekuatan kewangan dan struktur untuk melaksanakan sistem KKP yang baik berkesan. Mereka mempunyai keupayaan kewangan yang dalam kebanyakan kes, kekurangan IKS dalam melakukan dan membangunkan program keselamatan di dalam organisasi mereka. syarikat-syarikat multinasional yang besar juga mempunyai saiz yang diperlukan dan struktur untuk melaksanakan dengan berkesan dan mendapat manfaat daripada KKP.

Majikan hendaklah mengambil langkah yang sewajarnya bagi memastikan keselamatan pekerja dengan mencegah kemalangan di tempat kerja. Walaupun konsep pendekatan pengawalan sendiri dalam mengawal keselamatan dan kesihatan di tempat kerja yang baik, ia masih mempunyai kelemahan ketara. IKS masih bergelut untuk mematuhi

walaupun keperluan minimum undang-undang. Ini berlaku kerana tempat kerja sentiasa berkembang dengan pengenalan teknologi baru dan kaedah bekerja.

Akibatnya, penyakit pekerjaan baru dan bahaya muncul dan mengancam kesejahteraan pekerja. Dengan bergantung kepada pendekatan pengawalseliaan sendiri, ia adalah sukar bagi IKS untuk mendapatkan sokongan yang amat diperlukan bagi mereka untuk menyedari bahaya baru dan isu-isu lain timbul. Walaupun JKKP telah menubuhkan pejabat negeri di setiap negeri, tetapi bilangan besar IKS masih menjadi cabaran besar bagi JKKP untuk mencapai mereka dengan berkesan.

Terdapat dua (2) faktor yang menyumbang kesan yang besar ke atas keupayaan IKS untuk melaksanakan KKP yang berkesan iaitu:

A) Sumber Kewangan

Sumber kewangan adalah elemen penting dalam IKS (dan mana-mana syarikat) dalam pelaksanaan KKP. Langkah keselamatan seperti menyediakan sistem dokumentasi KKP, latihan keselamatan, dan mewujudkan JKKP dalam organisasi memerlukan pelaburan besar dari organisasi. IKS dengan modal terhad, sering melabur kepada perkara-perkara yang akan meningkatkan pengeluaran mereka dan menjana keuntungan yang lebih besar. Pengurusan dalam IKS melihat bahawa pelaburan dalam pengeluaran adalah lebih penting kerana ia akan mengukuhkan kedudukan dan kemandirian mereka. Oleh itu, KKP diabaikan kerana ia tidak boleh diterjemahkan kepada keuntungan langsung bagi syarikat itu atau membantu dalam survival syarikat

B) Sound management capability.

Kepakaran pengurusan juga adalah penting dalam pelaksanaan OSH. Pengetahuan seperti penyiasatan kemalangan, penilaian risiko dan audit keselamatan diperlukan jika KKP adalah untuk dilaksanakan dengan berkesan. Seringkali, IKS kekurangan keupayaan di mana pengurusan tidak menyedari isu KKP atau mengabaikannya kerana mereka melihat ini sebagai tidak penting. Tambahan, tanpa pembahagian tanggungjawab yang jelas, IKS tidak dapat melantik pegawai tertentu dalam syarikat itu untuk mengendalikan OSH. Oleh itu, isu KKP tidak menerima perhatian yang sewajarnya daripada pihak pengurusan dalam IKS.

Pelaksanaan amalan KKP yang berkesan boleh mengurangkan kemalangan dan dengan itu akan dapat mengurangkan pampasan yang perlu dibayar. Untuk mempunyai keberkesanan pelaksanaan perundangan KKP di dalam IKS, penguatkuasaan di dalam

bentuk pemeriksaan oleh pihak berkuasa yang berkaitan di tempat kerja boleh membantu untuk mengurangkan kemalangan dengan memaksa majikan untuk mematuhi standard keselamatan.

Walau bagaimanapun, ia adalah amat sukar untuk menjalankan pemeriksaan ke atas IKS di Malaysia kerana terdapat jumlah yang besar di seluruh negara. Ia akan mengambil masa yang panjang dalam usaha untuk menjangkau sektor IKS di negara ini. Ia juga akan memerlukan kerajaan untuk menyuntik dana kewangan dan tenaga kerja untuk menjalankan pemeriksaan itu. Oleh itu, pemeriksaan bukanlah satu penyelesaian jangka panjang yang lestari memandangkan jumlah IKS di Malaysia dan isu kebolehcapaian. Oleh itu, pengurusan IKS mesti menyediakan tempat kerja yang selamat untuk pekerja dengan melaksanakan KKP.

Dalam usaha untuk berbuat demikian, pengurusan dalam IKS boleh bergantung kepada beberapa amalan pengurusan keselamatan seperti menyediakan latihan keselamatan, membolehkan penyertaan pekerja dalam membuat keputusan yang berkaitan dengan keselamatan, sokongan penyeliaan dan menguatkuasakan peraturan keselamatan di tempat kerja.

Akta KKP (1994) menyediakan rangka kerja asas bagi kerjasama di tempat kerja antara majikan dan pekerja. Rangka kerja undang-undang kerjasama itu diperincikan dalam Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan -Peraturan (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan) (1996) yang menyatakan kewajipan menubuhkan jawatankuasa keselamatan di tempat kerja di bawah Seksyen 30 (1) di mana:

a) terdapat empat puluh atau lebih diambil kerja di tempat kerja atau

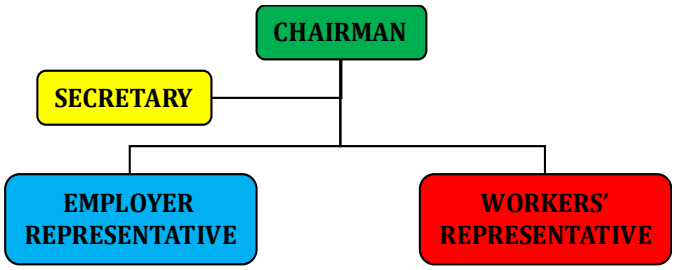
b) Ketua Pengarah mengarahkan penubuhan jawatankuasa sedemikian di tempat kerja.

Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan) 1996 menerangkan secara terperinci tugas dan tugas-tugas, kewajipan dan hak berhubungan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan daripada majikan, pekerja, pegawai keselamatan dan wakil keselamatan pekerja, serta tugas-tugas Pekerjaan Jawatankuasa keselamatan dan Kesihatan di tempat kerja.

Dalam menyelaraskan KKP, majikan hendaklah berunding dengan Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan itu dengan tujuan untuk membuat dan memastikan aturan untuk majikan dan pekerja untuk bekerjasama dengan berkesan dalam menggalakkan dan membangunkan langkah-langkah untuk memastikan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja pekerja, dan dalam mengukur keberkesanan langkah itu.

3.3.1 Komposisi dan Struktur Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan

Komposisi dan fungsi Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan adalah seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 3.6:



Rajah 3.6: Komposisi dan Struktur Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan

Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan haruslah terdiri daripada

(a) seorang Pengerusi;

(b) seorang Setiausaha;

(c) wakil majikan; dan

(d) wakil pekerja.

Di mana terdapat satu ratus orang atau kurang yang diambil kerja di tempat kerja, tidak boleh kurang daripada dua orang wakil masing-masing dari para pekerja dan pihak pengurusan bagi jawatankuasa itu; dan di mana terdapat lebih daripada seratus orang yang diambil kerja di tempat kerja, tidak boleh kurang daripada empat orang wakil masing-masing dari para pekerja dan pihak pengurusan.

- Seseorang majikan atau pengurus yang diberikuasa hendaklah menjadi Pengerusi Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan.
- Setiausaha jawatankuasa itu hendaklah daripada orang yang diambil kerja sebagai SHO di tempat kerja.
- Di mana tidak ada orang yang diambil kerja sebagai SHO di tempat kerja, pengerusi boleh melantik orang lain untuk bertindak sebagai Setiausaha Jawatankuasa atau ahli boleh, melalui undi, melantik daripada kalangan mereka setiausaha jawatankuasa itu

Dalam melantik ahli-ahli jawatankuasa yang lain:

(1) Seseorang majikan hendaklah menjemput orang yang diambil kerja di tempat kerja untuk mencalonkan wakil mereka kepada Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan; dan di mana bilangan orang yang dinamakan sedemikian melebihi bilangan kekosongan ada, undi hendaklah diadakan untuk menentukan wakil.

(2) Dalam hal di mana tiada wakil atau bilangan yang tidak mencukupi wakil atau bilangan yang tidak mencukupi daripada wakil-wakil pekerja yang dicalonkan, majikan hendaklah melantik bilangan yang diperlukan orang untuk mewakili pekerja.

(3) Seseorang majikan tidak boleh menghukum ahli jawatankuasa itu dalam apa-apa cara kerana tidak hadir tugas biasa di tempat kerja semasa menjalankan fungsi jawatankuasa itu.

3.3.2 Peranan, Fungsi, Tugas dan Tanggungjawab Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan

3.3.2.1 Umum

Jawatankuasa keselamatan dan kesihatan tempat kerja hendaklah –

i) membantu dalam pembangunan kaedah-kaedah keselamatan dan kesihatan dan sistem kerja yang selamat;

ii) mengkaji semula keberkesanan program keselamatan dan kesihatan;

iii) menjalankan kajian tentang trend kemalangan, kemalangan nyaris, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan yang berlaku di tempat kerja, dan hendaklah melaporkan kepada majikan apa-apa keadaan atau amalan yang tidak selamat atau tidak sihat di tempat kerja bersama-sama dengan cadangan untuk tindakan pembetulan; dan

iv) mengkaji semula dasar keselamatan dan kesihatan di tempat kerja dan membuat cadangan kepada majikan bagi apa-apa penyemakan dasar itu.

3.3.2.2 Pemeriksaan Tempat Kerja

Jawatankuasa keselamatan dan kesihatan tempat kerja hendaklah –

i) memeriksa tempat kerja sekurang-kurangnya sekali dalam setiap tiga bulan untuk memastikan sama ada apa-apa yang memudaratkan keselamatan dan kesihatan orang yang diambil kerja di dalamnya:

Dengan syarat bahawa jawatankuasa boleh, pada bila-bila masa, membuat pemeriksaan selanjutnya apa-apa loji di dalamnya atau mana-mana bahagian tempat kerja untuk memeriksa keberkesanan langkah-langkah yang diambil untuk memastikan keselamatan dan kesihatan orang-orang di tempat kerja;

ii) membincangkan, dengan seberapa segera yang berkemungkinan, pemerhatian daripada ahli-ahli jawatankuasa yang membuat semasa pemeriksaan tempat kerja, dan jika ada hal keadaan di tempat kerja yang, pada pendapat jawatankuasa itu, prejudis kepada keselamatan dan kesihatan mana-mana orang yang diambil kerja di dalamnya, hendaklah merekodkan butir-butir mengenai hal keadaan itu dalam satu laporan yang disimpan bagi maksud itu; dan

iii) membuat cadangan kepada majikan mengenai langkah-langkah pemulihan yang perlu diambil ke atas apa-apa perkara yang memudaratkan keselamatan dan kesihatan orang-orang di tempat kerja dan hendaklah merekodkan apa-apa syor dalam laporan itu.

3.3.2.3 Siasiatan atas kemalangan

i) Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan hendaklah memeriksa tempat kerja, dengan seberapa segera sebaik sahaja adalah selamat untuk berbuat demikian, selepas apa-apa kemalangan, kemalangan nyaris, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan telah berlaku di tempat kerja.

ii) Jika seseorang itu diambil bekerja sebagai SHO, dia hendaklah memberi kepada Pengerusi jawatankuasa itu laporan penemuan beliau selepas siasatan yang dijalankan oleh dia ke dalam apa-apa kemalangan, kemalangan nyaris, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan yang berlaku di tempat kerja, dan pengerusi hendaklah, dengan seberapa segera yang praktik, mengadakan suatu mesyuarat jawatankuasa untuk membincangkan laporan itu.

iii) Di mana tiada SHO diambil kerja di tempat kerja, majikan atau pengurus yang diberi kuasa hendaklah dengan segera memaklumkan kepada Pengerusi atau Setiausaha jawatankuasa apa-apa kemalangan, kemalangan nyaris, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan yang berlaku di tempat kerja, dan pengerusi atau setiausaha hendaklah, dengan seberapa segera yang

praktik, selepas jawatankuasa itu telah memeriksa tempat kerja, mengadakan mesyuarat untuk menyiasat kejadian itu.

iv) Di dalam mengadakan mesyuarat jawatankuasa dalam (ii) dan (iii), jawatankuasa itu hendaklah membincangkan punca kemalangan, kemalangan nyaris, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan dan membuat cadangan kepada majikan langkah-langkah yang perlu diambil untuk mencegah berulangnya kejadian kemalangan sepertinya.

3.3.2.4 Perkara yang perlu dipertimbangkan oleh Jawatankuasa

Satu Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan, apabila melaksanakan fungsinya, hendaklah mengambil kira yang berikut:

i) apa-apa laporan daripada orang-orang yang boleh dikemukakan oleh seorang SHO;

ii) audit keselamatan yang dikemukakan oleh juruaudit keselamatan dan kesihatan;

iii) laporan dan maklumat fakta yang diberi oleh SHO; dan

iv) laporan oleh agensi-agensi kerajaan yang lain mengenai perkara-perkara berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja

3.3.2.5 Siasatan Aduan

i) Seseorang majikan hendaklah menyediakan dan menyenggarakan suatu sistem komunikasi untuk membolehkan mana-mana pekerjanya membuat aduan mengenai apa-apa perkara yang memudaratkan keselamatan dan kesihatan orang-orang di tempat kerja.

ii) Seseorang majikan, apabila menerima aduan seperti yang dinyatakan dalam (i) hendaklah, dengan seberapa segera yang praktik, melayani aduan itu dan hendaklah mengambil langkah-langkah segera untuk menghapuskan atau mengurangkan risiko kepada keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.

iii) Jika seseorang majikan tidak dapat menunaikan kewajipannya di bawah (ii), pekerja boleh membuat aduan yang sama, atau majikan boleh merujuk perkara itu, kepada jawatankuasa itu.

iv) Jawatankuasa itu hendaklah, atas aduan yang dibuat atau perkara yang disebut di bawah (iii), menyiasat perkara ini dan hendaklah selepas itu menyediakan laporan dan membuat cadangan kepada majikan mengenai cara-cara untuk menghapuskan atau mengurangkan risiko kepada keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.

3.3.2.6 Penyelesaian Aduan

i) Seseorang majikan hendaklah, dengan seberapa segera yang ia dapat, melaksanakan setiap cadangan yang dibuat oleh Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan, dan jika apa-apa sebab dia atau pengurus yang diberi kuasa tidak dapat melaksanakan apa-apa cadangan, dia hendaklah menyampaikan alasannya kepada Jawatankuasa keselamatan dan Kesihatan.

ii) Jika jawatankuasa itu tidak bersetuju dengan mana-mana alasan yang diberikan oleh majikan atau pengurus yang diberi kuasa di bawah (i), jawatankuasa itu hendaklah membuat permintaan kepada Ketua Pengarah untuk menjalankan pemeriksaan di tempat kerja dan untuk menyelesaikan perkara itu.

iii) Untuk tujuan suatu permintaan yang dibuat di bawah (ii), jawatankuasa itu hendaklah mengemukakan kepada Ketua Pengarah dalam dua salinan berikut:

a) pemeriksaan atau penyiasatan laporan;

b) syor jawatankuasa untuk majikan; dan

c) apa-apa dokumen lain atau bahan bukti yang berkaitan dengan aduan itu.

3.4 Organisasi Majikan dan Pekerja

3.4.1 Wakil Majikan

3.4.1.1 Persekutuan Majikan-majikan Malaysia

Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) adalah organisasi pusat majikan sektor swasta di Malaysia diiktiraf di peringkat kebangsaan, serantau dan antarabangsa. Ditubuhkan pada tahun 1959, MEF menggalakkan dan melindungi hak-hak dan kepentingan majikan. MEF menyediakan forum untuk perundingan dan perbincangan di kalangan ahli-ahli mengenai perkara-perkara kepentingan bersama, dan bertujuan untuk menerima pakai prinsip dan amalan sumber manusia dan perhubungan industri melalui maklumat, nasihat, penyelidikan dan maklumat, latihan dan aktiviti-aktiviti lain yang kukuh.

Persekutuan mencapai visi dan misinya melalui aktiviti-aktiviti teras berikut: -

a) perwakilan ahli-ahli di perdamaian dan pengantaraan prosiding dan pada prosiding di hadapan Buruh dan Mahkamah Perindustrian.

b) penyediaan khidmat nasihat / perundingan, di semua peringkat.

c) penyediaan latihan profesional dan aktiviti yang berkaitan melalui penubuhan Akademi MEF.

d) penyelidikan dan pembangunan amalan terbaik dalam semua bidang yang berkaitan.

e) sokongan dan perwakilan kepentingan dan perniagaan majikan memerlukan sekurang-forum kebangsaan, serantau dan antarabangsa.

Panel Perhubungan Perusahaan bertemu secara tetap untuk membincangkan perhubungan industri dan isu-isu sumber manusia. jawatankuasa termasuk pengerusi dan wakil-wakil serantau termasuk:

- Kawasan Utara
- Kawasan Perak
- Kawasan Tengah
- Kawasan Shah Alam
- Kawasan Melaka
- Kawasan Negeri Sembilan
- Kawasan Pantai Timur
- Kawasan Selatan
- Kawasan Utara Johor
- Mesyuarat Berkumpulan Hotel

MEF mewakili majikan di pelbagai peringkat seperti berikut:

A) Peringkat Kebangsaan

i) National Labour Advisory Council (NLAC)
ii) Human Resources Consultative Panel
iii) Social Security Organisation (SOCSO)
iv) Employees Provident Fund (EPF)
v) Malaysia Productivity Corporation (MPC)
vi) Human Resources Development Fund (HRDF)
vii) National Vocational Training Council (NVTC)
viii) National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
ix) National Council for Occupational Safety and Health (NCOSH)
x) National Wages Consultative Council (NWCC)

B) Peringkat Serantau

i) ASEAN Confederation of Employers (ACE)

Gabungan ASEAN Majikan (ACE) ditubuhkan dan diwakili oleh Pertubuhan Majikan di ASEAN, untuk mengoptimumkan perhubungan, kerjasama dan perwakilan dalam bidang buruh dan undang-undang sosial, hubungan dan amalan industri. Ahli-ahli ACE ialah Persatuan Majikan Indonesia (APINDO), Persekutuan Persatuan Majikan & Perniagaan Kemboja (CAMFEBA), Gabungan Majikan Filipina (ECOP), Gabungan Majikan Thailand (ECOT), Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) dan Persekutuan Majikan Singapura (SNEF).

ii) Confederation of Asia-Pacific Employers (CAPE)

Peranan Gabungan Asia Pasifik Majikan (CAPE) Areo menggubal dasar-dasar sosio-ekonomi untuk kestabilan dan pertumbuhan, menyedari cabaran dan peluang globalisasi, dan menyedari keperluan penting bagi kerjasama, perpaduan dan interaksi dalam ekonomi tanpa sempadan.

C) International Level: International Organisation of Employers (IOE)

MEF adalah ahli IOE, jurucakap itu diiktiraf majikan sektor swasta dunia pada semua buruh dan perkara-perkara sosial. Pada Persidangan Buruh Antarabangsa tahunan (ILC) di Geneva, MEF adalah Wakil Majikan dalam delegasi Malaysia yang terdiri daripada wakil-wakil kerajaan, majikan dan pekerja.

3.4.1.2 Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia (FMM)

Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia (FMM) adalah organisasi ekonomi terulung di Malaysia yang mempunyai keanggotaan pelbagai jenis syarikat pembuatan di Malaysia.

Ia telah ditubuhkan pada tahun 1968 dan merupakan organisasi ekonomi sektor swasta yang terbesar di Malaysia yang mewakili lebih 2,800 syarikat pembuatan dan perkhidmatan perindustrian yang berlainan saiz.

Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia mempunyai 10 cawangan wakil di seluruh Malaysia termasuk:

- Kedah/Perlis
- Penang
- Perak
- Selangor
- Negeri Sembilan
- Malacca
- Johor
- Eastern
- Sarawak
- Sabah representative office

Institut FMM, anak syarikat Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia, telah ditubuhkan untuk memberi latihan kemahiran berkaitan industri bagi sektor pembuatan dan perkhidmatan untuk pembangunan berterusan modal insan. Ia telah ditubuhkan pada 12 Januari, 1999. Institut secara purata menjalankan 1,000 program dan melatih 18,000 peserta dalam pelbagai program di seluruh negara setiap tahun.

Selaras dengan objektif utamanya untuk membangunkan potensi dan meningkatkan kemahiran kakitangan di setiap peringkat industri, FMM Institute menawarkan pelbagai program latihan korporat berfungsi untuk memenuhi keperluan sektor-sektor perkilangan dan perkhidmatan. Salah satu program yang dijalankan oleh FMM institut adalah program pensijilan OSH.

3.4.2 Wakil Pekerja

3.4.2.1 Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC)

Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC), merupakan pusat kesatuan sekerja nasional di Malaysia. Ia telah ditubuhkan pada tahun 1949 dan pada asalnya dikenali sebagai Majlis Kesatuan Sekerja Malaya. Ia kemudian menukar namanya kepada Kongres Kesatuan Kesatuan Sekerja Malaya pada tahun 1958, dan kemudian kepada nama sekarang dengan pembentukan Malaysia. MTUC merupakan ahli gabungan Gabungan Kesatuan Perdagangan Antarabangsa.

Gabungan MTUC dengan nombor organisasi pekerja lain dalam pelbagai sektor seperti yang dinyatakan dalam Lampiran 3B.

3.4.2.2 Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam dan Sivil

Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam & Awam Malaysia (CUEPACS), pusat kesatuan sekerja nasional di Malaysia. Ia mempunyai keahlian seramai 1,200,000 pekerja. Objektif kesatuan ini adalah untuk: -

a) Membuat apa-apa yang perlu untuk menggalakkan kepentingan atau untuk kesempurnaan kerja-kerja semua atau mana-mana kesatuan sekerja gabungannya.

b) Melindungi kepentingan kesatuan sekerja dan gabungan ahli-ahlinya.

c) Meningkatkan syarat-syarat perkhidmatan seperti pengambilan, tempoh, kenaikan pangkat, tatatertib, keselamatan jawatan, gaji dan faedah - faedah persaraan anggota kesatuan sekerja gabungan.

d) Mengawal perhubungan pekerja / majikan bersama-sama dengan hubungan antara kerajaan mana-mana Anggota Kesatuan.

e) Menyediakan jentera yang dipersetujui di antara majikan dengan CUEPACS bagi maksud perundingan dan membincangkan segala perkara yang berkenaan ahli-ahli kesatuan sekerja dan ahli-ahli mereka.

f) Memegang faedah untuk ahli-ahli ahli kesatuan sekerja sebagaimana yang diputuskan oleh Konvensyen Kongres.

g) Untuk membantu (untuk kewangan atau lain-lain) ahli semua atau mana-mana kesatuan sekerja dan ahli-ahli mereka.

h) Membantu mana-mana anggota kesatuan sekerja atau mana-mana anggotanya, sama ada kewangan atau lain-lain untuk mendapatkan nasihat peruntukan undang-undang tertakluk kepada peruntukan undang-undang yang berkuatkuasa.

i) Menggalakkan undang-undang mengenai kesatuan bagi pihak atau ahli-ahli kesatuan sekerja tertentu secara umum.

j) Melaksanakan, jika diputuskan oleh Konvensyen Kongres, kerja-kerja mengarang, mencetak, menerbit dan mengedarkan mana-mana akhbar, majalah, atau sari berita lain dicetak untuk memajukan matlamat CUEPACS atau memajukan kepentingan kesatuan anggotanya.

k) Menggalakkan kebajikan material, sosial dan kesatuan pendidikan anggota dengan apa-apa cara yang sah yang dianggap sesuai oleh Konvensyen Kongres atau Parti

l) Menjalankan segala tindakan dan usaha yang perlu untuk memajukan matlamat di atas selaras dengan keputusan yang dibuat oleh Kongres dalam Konvensyen tiga tahun atau Konvensyen Khas

CUEPACS merupakan ahli gabungan kongres pelbagai pekerja dari kakitangan awam seperti yang disenaraikan dalam **Lampiran 3C**.

4.0 STANDARD TEKNIKAL, GARIS PANDUAN DAN SISTEM PENGURUSAN KKP

4.1 Standard, Garis Panduan dan Sistem Nasional Dikawalselia oleh JKKP

4.1.1 Tataamalan Industri

Terdapat 4 tata amalan industri yang digunakan oleh Malaysia di bawah Kesihatan Persekitaran dan Pekerjaan iaitu pengurusan bahan kimia, higien industri, kesihatan pekerjaan dan pengangkutan. Butiran tata amalan berkaitan dengan KKP adalah seperti di dalam Lampiran 4A.

4.1.2 Garis Panduan berkaitan KKP di Malaysia

Sehingga 2016, terdapat 52 garis panduan yang telah dihasilkan oleh JKKP bagi menyokong dan memenuhi keperluan dalam melaksanakan KKP di Malaysia. Senarai garis panduan tersebut adalah seperti di dalam Lampiran 4B.

4.2 Standard Malaysia dan Sistem Akreditasi Tidak Dikawalselia

Akta Standard Malaysia 1996 (Akta 549) mentadbir isu berkaitan piawaian dan akreditasi di Malaysia. Penubuhan Jabatan Standard Malaysia (STANDARDS MALAYSIA) adalah berdasarkan kepada keperluan Akta Standard Malaysia 1996. Di samping itu juga, penubuhan Majlis Standards dan Akreditasi Malaysia (MSAC) juga adalah berdasarkan kepada keperluan di bawah Akta Standards Malaysia 1996.

Fungsi utama Jabatan Standard Malaysia adalah untuk memelihara dan mempromosikan piawaian dan akreditasi sebagai langkah untuk meningkatkan ekonomi negara, mempromosikan keberkesanan dan pembangunan perkembangan industri, memanfaatkan keselamatan dan kesihatan untuk masyarakat, melindungi pengguna, membantu dalam perdagangan dalam negeri dan antarabangsa dan melanjutkan kerjasama antarabangsa berkaitan standardisasi (penyeragaman). Jabatan Standard juga berfungsi sebagai Badan Penasihat kepada Kementerian Sains, Teknologi dan Innovasi berkaitan standardisasi (penyeragaman) dan akreditasi di Malaysia.

Standards-Writing Organizations (SWO) merupakan organisasi yang dilantik oleh SIRIM Berhad di bawah Sistem Standards Malaysian untuk mengendalikan pembangunan standard bagi setiap skop kerja yang spesifik. Sejumlah 16 badan SWO telah diluluskan oleh SIRIM. JKKP merupakan salah satu sekretariat SWO bagi bidang KKP. Tiga skop di dalam membangunkan standard KKP adalah:

b) Untuk menyediakan standard berkaitan sistem kerja selamat dan amalan di dalam KKP.

c) Untuk menyemak semula Standard Malaysia yang sedia ada bagi setiap skop yang berkaitan.

d) Untuk memantau, memberikan maklumbalas, undian dan laporan bagi aktiviti berkaitan penyeragaman di peringkat antarabangsa dan serantau bagi setiap skop yang berkaitan.

JKKP melalui Jabatan Polisi Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan telah membangunkan Standard bagi MS Safety and Health Signage in use at workplace: Specification (First Revision) MS 2558: 2014. Selain dari itu, JKKP merupakan Ahli tetap (P-member) di dalam membangunkan Standard Antarabangsa bagi ISO/PC 283 (Project Committee 283) untuk standard "ISO 45001 Occupational Health and Safety Management Systems – Requirements with Guideline for Use".

4.3 Jabatan Standard Malaysia – Badan Pensijilan: Status Standard Malaysia

Dalam mempromosikan ekonomi dan keberkesanan oleh industri di Malaysia, Standard Malaysia telah membangunkan satu piawai untuk Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan berdasarkan Garis Panduan ILO OSH 2001. Berbanding dengan laporan Profil OSH 2009 Malaysia, terdapat 8.4% peningkatan bilangan untuk pembangunan Standard Malaysia (MS) di Malaysia.

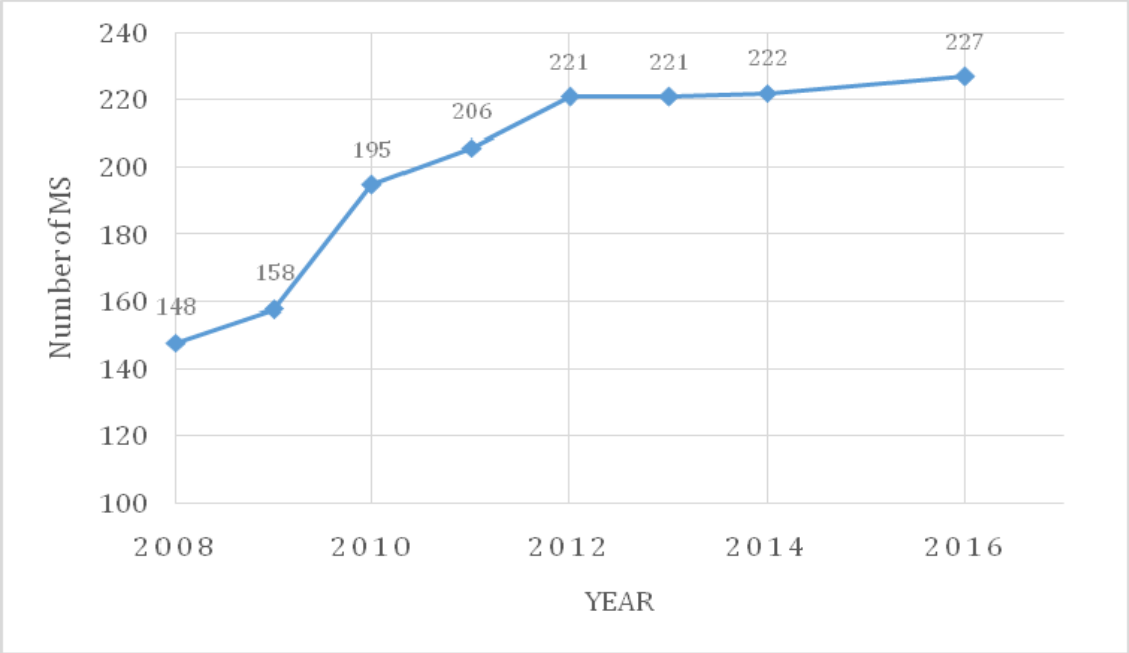
Setakat 31 Ogos 2016, Standard Malaysia telah membangunkan 6,067 MS dalam pelbagai bidang, di mana 227 daripadanya adalah standard yang telah dibangunkan untuk bidang KKP. Dari segi program berkaitan KKP, Malaysia telah mengambil bahagian dalam program Forum Akreditasi Antarabangsa bagi Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (ISO/IEC 17021-1, ACB-OSH & Siri-siri IAF MD)

Standard Malaysia (MS-Malaysian Standards) adalah standard yang diguna pakai dari standard antarabangsa. Dari 227 Standard Malaysia (MS) yang berkaitan dengan bidang KKP, 4 of daripada standards ini telah diubahsuai sebagai standard tempatan manakala 154 standard lain kekal sama seperti standard antarabangsa (Jadual 4.1). Rajah 4.1 menunjukkan jumlah Standard Malaysia yang telah dibangunkan dari tahun 2008 hingga 2016.

Jadual 4.1: Status Standard Malaysian (MS) Status sehingga 31 Ogos 2016

SECTOR	CUMULATIVE MS DEVELOPED	ALIGNED MS	
		IDENTICAL	MODIFIED
Occupational Safety and Health	227	154	4

(Source: Standard Department Malaysia)



Rajah 4.1: Bilangan Standard (MS) yang telah dibangunkan bagi sector keselamatan dan kesihatan pekerjaan dari 2008 hingga 2016

Berdasarkan kepada Jabatan Standard sehingga Januari 2017, bilangan skop pensijilan dan pensijilan bagi organisai untuk OHSAS 18001:2007 dan Malaysian Standard, MS 1722 Part 1:2005 adalah seperti berikut:

i) Number of certified scopes for OSH:
   a) OHSAS 18001:2007: 913
   b) MS 1722 Part 1:2005: 203

ii) Bilangan organisasi yang telah menerima pensijilan SPKKP:
   i) OHSAS 18001:2007: 839
   ii) MS 1722 Part 1:2005: 189

Walaubagaimana pun, statistik yang dilaporkan di dalam Laporan Tahunan JKKP 2015 menunjukkan rekod sebanyak 1356 syarikat telah mematuhi keperluan di bawah sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (SPKKP). Sehingga January 2017, sejumlah 9 Badan Pensijilan (certification bodies) yang telah menerima akreditasi dari Jabatan Standard bagi pensijilan bagi sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (SPKKP) seperti yang disenaraikan di dalam Jadual 4.2. Walaubagaimana pun, hanya tujuh Badan Pensijilan yang telah diberikan akreditasi oleh Standards Malaysia untuk memberikan pensijilan di bawah pensijilan MS 1722.

Jadual 4.2: Senarai Badan Pensijilan Diiktiraf oleh Jabatan Standard, Malaysia

NO	NO RUJUKAN	NAMA BADAN PERSIJILAN	URL
1	OSH 06122005	CB 01 SIRIM QAS Antarabangsa Sdn Bhd	www.sirim-qas.com.my/
2	OSH 18072007	CB 02 SGS (Malaysia) Sdn Bhd	http://www.sgs.my/
3	OSH 20102008	CB 03 Intertek Persijilan Antarabangsa Sdn Bhd	http://www.intertek.com/
4	OSH 29032011	CB 04 NIOSH Persijilan Sdn Bhd	http://www.ncsb.com.my/
5	OSH 01112011	CB 05 AJA EQS Persijilan (M) Sdn Bhd	http://www.aja.com.my/
6	OSH 07122011	CB 06 Persijilan Bebas Eropah (M) Sdn Bhd	http://www.iecmalaysia.com.my/
7	OSH 14122011	CB 07 Persijilan Bureau Veritas (Malaysia) Sdn Bhd	http://www.bureauveritas.com/wps/wcm/connect/bv_com/group/home/worldwide-locations/south_east_asia/malaysia
8	OSH 30042014	CB 08 KGS Persijilan Sdn Bhd	http://www.kgscert.com/
9	OSH 25062015	CB 09 CI Persijilan Antarabangsa Sdn Bhd	http://www.cert-int.com/malaysia/certification-international-malaysia

4.3.1 Standard Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia

A. Standard Ergonomik di Malaysia

Standard ergonomik memainkan peranan yang penting dalam meningkatkan penyeragaman kebolehgunaan sistem penggunaan antaramuka (user interface). Kepatuhan terhadap standard akan memastikan bahawa sistem yang digunakan akan menjadi produktif, cekap, selamat dan selesa untuk digunakan.

Standard ergonomik adalah dalam beberapa bentuk termasuk Peraturan yang digubal di peringkat kebangsaan, garis panduan dan standard, yang dibangunkan oleh organisasi antarabangsa. Menepati kepada Standard akan memberi keyakinan bahawa sistem atau produk telah direka telah mencapai sekurang-kurangnya keperluan minimum keselamatan dan keselesaan. Standard membantu kerana ia menyediakan pengguna satu cara menanda aras (benchmark) tempat kerja mereka kepada standard yang sedia ada.

Secara teknikal, Standard Malaysia mengenai ergonomik adalah sejajar dengan standard ISO. Kelebihan dalam menjajarkan standard ISO kerana ianya setara dengan tahap ahli profesional dan seterusnya dapat diterima industri yang releven di Malaysia seluruh dunia. Lampiran 4C menyenaraikan semua Standard Ergonomik di Malaysia (Jumlah = 150 standard) yang diguna pakai dalam KKP.

Bagi Standard Malaysia, Standard yang menunjukkan isi kandungan teknikal, struktur dan perkataan atau penterjemahan yang serupa adalah sama dengan Standard Antarabangsa. Ianya juga serupa walaupun terdapat di dalam Standard Malaysia mempunyai isi kandungan teknikal serta struktur dengan perubahan editorial yang minima.

B. Standard Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

JKKP merupakan salah satu jawatankuasa Teknikal yang diberikan tanggungjawab dalam pembangunan standard berkaitan KKP di Malaysia. Sejumlah 41 standard keselamatan telah dibangunkan, 71 standard peranti perlindungan peribadi dan 4 standard kesihatan/higen industri telah dibangunkan oleh Jabatan Standard Malaysia. Lampiran 4D, 4E dan 4F menyenaraikan Standard berkaitan keselamatan, peranti perlindungan peribadi dan standard berkaitan kesihatan/higen industri.

C. Standard Makmal

Sejumlah 6 standard dibangunkan oleh Jabatan Standard dengan kod tata amalan terkini mengenai kebuk wasap seperti yang dinyatakan di dalam Lampiran 4G:

4.3.2 Pelaksanaan Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Malaysia

Perlaksanaan sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (SPKKP) iaah berdasarkan atas kriteria KKP yang relevan, mengikut standard dan prestasi yang boleh diukur. Ianya bertujuan menyediakan satu kaedah untuk menilai dan meningkatkan kualiti prestasi dalam pencegahan insiden dan kemalangan melalui pengurusan bahaya dan risiko yang efektif di tempat kerja. I

ni merupakan satu kaedah yang logik beserta langkah-langkah tertib dalam membuat keperluan membuat keputusan, cara yang terbaik untuk melakukannya, memantau kemajuan terhadap objektif yang telah ditetapkan, menilai keberkesanan dan mengenal pasti keperluan penambahbaikan. Sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (SPKKP) mestilah mampu disesuaikan kepada sebarang perubahan di dalam organisasi dan dapat memenuhi keperluan perundangan.

Bagi mengawal dan memperbaiki prestasi pekerjaan, kesihatan dan keselamatan mereka, satu pendekatan yang sistematik telah dibangunkan. Pendekatan yang dibangunkan ini akan menyumbang kepada perlindungan pekerja daripada hazad di tempat kerja, kecederaan, penyakit, kejadian nyaris dan kematian.

Dengan adanya sistem ini, ianya membantu organisasi untuk mematuhi keperluan perundangan di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Akta 514), Akta Kilang dan Jentera 1967 (Akta 139) dan Akta Petroleum (Langkah-Langkah Keselamatan) 1984 (Akta 302).

Pelaksanaan SPKKP oleh organisasi juga bertujuan untuk mengurangkan risiko berkaitan kepada KKP melalui pengurangan kemalangan dan meningkatkan produktiviti, keselamatan dan kesihatan pekerja. Terdapat dua standard yang digunakan sebagai rujukan di Malaysia iaitu:

- MS 1722:2001 (standard Kebangsaan) dan
- OHSAS 18001:2007 (standard Antarabangsa)

Jadual 4.3 menunjukkan pemadanan elemen di antara kedua-dua standad. Secara amnya, kedua-dua standard ini mempunyai sub elemen yang setara. Terdapat perbezaan ketara iaitu sub-elemen 4.5.2 - Penilaian Pematuhan tidak terdapat di dalam MS 1722: 2001 berbanding dengan OHSAS 18001: 2007.

Perbezaan utama antara kedua-kedua standard dinyatakan dalam bahagian terma dan definisi kedua-dua MS 1722: 2001 dan OHSAS 18001: 2007 serta skop hazad. OHSAS 18001: 2007 meletakkan skop hazad terhad kepada sumber, situasi atau tindakan dengan berpotensi untuk kemudaratan dalam segi menyebabkan kecederaan kepada manusia atau kurang sihat, atau kombinasi kedua-duanya.

Manakala skop hazad di bawah MS 1722: 2001 termasuk "kerosakan kepada harta benda". Ketiadaan skop "kerosakan kepada harta benda" merupakan definisi penting yang membezakan definisi lain seperti insiden, kejadian nyaris dan risiko di antara OHSAS 18001: 2007 dan MS 1722: 2001.

Sebelum ini, OHSAS 18001:1999 telah memasukan "kerosakan kepada harta benda atau kerosakan kepada persekitaran di tempat kerja" sebagai terma skop hazad. Perubahan di dalam versi OHSAS 18001: 2007 kerana aspek kesihatan diberikan penekanan yang lebih besar. OHSAS 18001: 2007 menganggap kerosakan kepada harta benda ayau kerosakan kepada persekitaran tempat kerja tidak berkaitan secara lansung kepada Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan atau pengurusan KKP, sebaliknya ia lebih terpakai dalam bidang pengurusan aset.

Oleh kerana hazad merupakan elemen yang asas dalam penjelasan insiden, kejadian nyaris dan risiko, pengecualian terma "kerosakan kepada harta" membawa perbezaan yang penting dalam mengenalpasti hazad berdasarkan kepada pengenalpastian, penilaian risiko dan penentuan kawalan (HIRADC) di dalam OHSAS 18001:2007 dan pelaksanaan kawalan risiko apabila dibandingkan kepada keputusan pengenalpastian, penilaian risiko dan kawalan risiko (HIRARC) di dalam MS 1722:2011.

Satu lagi perbezaan yang besar di dalam HIRARC adalah aktiviti-aktiviti yang perlu yang perlu dipertimbangkan dalam pengenalpastian hazad. HIRARC di dalam MS 1722:2011 terpakai kepada kerja yang dianggap sebagai rutin, bukan rutin dan aktiviti tidak normal untuk dipertimbangkan, namun OHSAS 18001:2007 tidak mempertimbangkan aktivtiti tidak normal semasa kepada pengenalpastian hazad.

Di dalam OHSAS 18001:2007 bagi sub-elemen 4.3.2: Perundangan dan Keperluan Lain khususnya memerlukan organisasi untuk memastikan bahawa semua keperluan undang-undang dan keperluan lain yang tertakluk kepada organisasi tersebut dalam membangunkan, melaksanakan, dan mengekalkan sistem pengurusan keselamatan dan

kesihatan pekerjaan. Manakala MS 1722: 2011, perundangan dan keperluan lain telah diletakkan di bawah sub-elemen 3.3.3 di bawah HIRARC), di mana organisasi perlu menyediakan prosedur-prosedur HIRARC yang mematuhi undang-undang dan peraturan kebangsaan.

Manakala bagi MS 1722:2011, pematuhan dari segi prosedur terhadap keperluan standard adalah kurang berbanding dengan keperluan prosedur di bawah OHSAS 18001:2007. Sebanyak 15 prosedur yang wajib dipatuhi di bawah OHSAS 18001:2007 manakala hanya 5 prosedur yang perlu dipatuhi di bawah MS 1722:2011. Prosedur yang perlu dilaksanakan di bawah OHSAS 18001: 2007 adalah:

b) Pengenalpastian hazad, penilaian risiko dan penentuan kawalan (HIRADC),
c) Perundangan dan keperluan lain,
d) Kompetensi, latihan dan kesedaran,
e) Komunikasi,
f) Penyertaan dan perundingan,
g) Kawalan dokumen,
h) Pengawalan operasi,
i) Persediaan kecemasan dan tindakbalas,
j) Prestasi, pengukuran dan pemantauan,
k) Kalibrasi, penyelenggaraan alatan untuk pemonitoran dan pengukuran prestasi,
l) Penilaian pematuhan,
m) Siasatan insiden,
n) Ketidakpatuhan, tindakan pembetulan dan tindakan pencegahan,
o) Kawalan rekod dan
p) Prosedur audit.

Manakala prosedur wajib di bawah MS 1722:2011 adalah:

i) Pengenalpastian hazad, penilaian risiko dan pengawalan risiko atau HIRARC,
ii) Pencegahan kecemasan, persediaan dan tindakan,
iii) Perolehan,
iv) Siasatan insiden dan
v) Audit.

Jadual 4.3: Rujukan silang di antara OHSAS 18001: 2007 dan MS 1722: 2007

ELEMEN UTAMA	OHSAS 18001:2007	ELEMEN UTAMA	MS 1722:2001
4.1	Keperluan Am	3.0	SPKKP di dalam organisasi

ELEMEN UTAMA	OHSAS 18001:2007	ELEMEN UTAMA	MS 1722:2001
4.2	Polisi KKP	3.1	Polisi KKP
4.3.1	Pengenalpastian Hazad, penilaian risiko dan penentuan kawalan	3.3.1 3.3.3 3.3.5	(Penilaian Awal) Pengenalpastian hazad, Penilaian risiko dan kawalan risiko Pengurusan Perubahan
4.3.2	Perundangan dan keperluan lain	3.3.1 3.3.3	(Penilaian Awal) Pengenalpastian hazad, Penilaian risiko dan kawalan risiko
4.3.3	Objektif & Program	3.3.2	Objektif KKP
4.4.1	Sumber, peranan, tanggungjawab, akauntabiliti dan kuasa	3.2.1	Tanggungjawab, akauntabiliti dan kuasa
4.4.2	Kompetensi, Latihan dan Kesedaran	3.3.2	Kompetensi, Latihan dan Kesedaran
4.4.3.1	Komunikasi	3.2.4	Komunikasi
4.4.3.2	Penyertaan & Perundingan	3.1.2	Penyertaan Majikan
4.4.4.	Dokumentasi	3.2.3	Dokumentasi KKP MS
4.4.5	Kawalan Dokumen	3.2.3	Dokumentasi KKP MS
4.4.6	Kawalan Pengoperasian	3.3.5 3.3.6 3.3.7	Pengurusan Perubahan Perolehan Kontrak
4.4.7	Persediaan Kecemasan & Tindak balas	3.3.4	Pencegahan Kecemasan, Persediaan, Tindak balas
4.5.1	Prestasi, pengukuran dan pemantauan	3.4.1	Pemantauan Prestasi & pengukuran
4.5.2	Penilaian pematuhan	-	-
4.5.3.1	Siasatan Insiden	3.4.2	Siasatan Insiden
4.5.3.2	Ketidakpatuhan, tindakan pembetulan dan tindakan pencegahan	3.5.1	Pencegahan & Tindakan pembetulan
4.5.4	Kawalan Rekod	3.2.3	Dokumentasi SPKKP
4.5.5	Audit Dalaman	3.4.3	Audit
4.6	Penilaian oleh Pengurusan	3.4.4 3.5.2	Penilaian oleh Pengurusan Penambahbaikan berterusan

A. Standard Malaysia MS 1722:2001 (Standard Kebangsaan)

MS 1722:2001 merupakan Standard Malaysia yang menyediakan keperluan bagi Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SPKPP) dan asas kepada pembangunan sistem KKP bagi sesebuah organisasi di Malaysia. Pembangunan MS 1722: 2001 adalah berdasarkan Standard Organisasi Buruh Antarabangsa (ILO-OSH MS2001). Objektif standard adalah untuk memastikan pematuhan perundangan, perlindungan pekerja daripada hazad berkaitan pekerjaan dan pencegahan kecederaan berkaitan pekerjan, ketidak upayaan, kesakitan, penyakit, kejadian nyaris dan kematian.

Keperluan MS 1722:2001 menyediakan asas untuk pembangunan budaya keselamatan dan kesihatan yang mampan dalam sesebuah organisasi. MS 1722:2001 telah dibangunkan oleh Jawatankuasa Teknikal Safe Work and Practices bagi persekitaran tempat kerja di bawah bidang kuasa Jawatankuasa Standard Industri bagi KKP. Kedua-dua jawatankuasa terdiri daripada wakil-wakil daripada pelbagai agensi kerajaan, majikan dan universiti. Pembangunan Standard telah dilaksanakan oleh JKKP Malaysia.

MS1722:2011 merupakan penambahbaikan pertama yang telah dilakukan bagi standard MS1722 yang mana: Keperluan Bahagian 1 telah diperkenalkan pada tahun 2005. Garis panduan secara sukarela ini telah disediakan oleh Organisasi Buruh Antarabangsa (ILO) berdasarkan atas pendekatan kerjasama antara tiga pihak termasuk dari pihak berkepentingan yang relevan. Objektif garis panduan telah direka untuk digunakan sebagai model untuk melaksanakan satu rangka kerja kebangsaan bagi sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (SPKKP), selaras dengan undang-undang dan peraturan negara. Ia juga berfungsi sebagai panduan untuk membangunkan garis panduan kebangsaan bagi SPKKP yang boleh disesuaikan kepada keperluan organisasi mengikut saiz organ`isasi dan jenis aktiviti yang dijalankan oleh industri.

B. BS OHSAS 18001:2007 (Standard Antarabangsa)

OHSAS 18001:2007 adalah standard yang digunakan pada peringkat antarabangsa dan digunakan secara meluas sebagai sebahagian daripada SPKKP di Malaysia berbanding dengan MS1722:2011. OHSAS 18001 telah disemak semula pada 2007 dan kini lebih dikenali sebagai OHSAS18001:2007. Elemen ini yang terdapat dalam OHSAS ialah berdasarkan daripada falsafah Plan-Do-Check-Act atau kitaran PDCA. OHSAS 18001 telah menyatakan bahawa keperluan SPKKP dan boleh digunakan oleh semua jenis syarikat. OHSAS 18001 tidak dianggap sebagai Standard ISO, tetapi diintegrasi bersama dengan standard sistem pengurusan ISO9001:2011 (Kualiti) dan ISO14001:2004 (Pengurusan Persekitaran) yang sesuai digunakan oleh semua organisasi.

4.4 Dokumen Pematuhan oleh Industri atau Organisasi Swasta

Industri di Malaysia juga membangunkan keperluan SPKKP tersendiri berdasarkan kepada skop sektor industri mereka. Sebagai contoh, di dalam industri minyak dan gas, Pengurusan Petroleum Malaysia (MPM) telah melaksanakan keperluan bagi kesemua syarikat minyak dan gas yang dikenali sebagai Petroleum Arrangements Contractors (PACs) bagi aktiviti hiliran mengadakan sistem pengurusan Keselamatan dan kesihatan pekerjaan atau Health and Safety Management System (HSEMS). HSEMS telah dinyatakan di dalam prosedur PETRONAS Procedure dan garis panduan bagi aktiviti hiliran Guidelines for Upstream Activities (PPGUA).

Keperluan HSEMS adalah keperluan yang mesti dilaksanakan oleh setiap Kontraktor minyak dan gas semasa proses tender. Di samping itu, PETRONAS juga tertakluk kepada keperluan kendiri di bawah Standard Teknikal Petronas untuk kegunaan dalaman. PTS yang dibangunkan merangkumi pelbagai aspek teknikal yang meletakkan keperluan mandatori Petronas melebihi daripada keperluan undang-undang.

Selain daripada industri minyak dan gas, sektor lain juga menggunakan standard dan SPKKP tersendiri. Di antara contoh adalah Asian Composites Manufacturing Sdn. Bhd. yang menerima akreditasi dari NADCAP (National Aerospace and Defence Contractors Accreditation Program) manakala Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB) perlu mematuhi Sistem Pengurusan Keselamatan oleh Jabatan Penerbangan Awam Malaysia dan International Civil Aviation Organization (ICAO).

5.0 PELAKSANAAN SISTEM OSH: KAEDAH PERLAKSANAAN

5.1 Sistem Pemeriksaan dan Penguatkuasaan

5.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia bertanggungjawab untuk memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja serta melindungi orang luar daripada bahaya keselamatan dan kesihatan. Bahaya keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang timbul daripada aktiviti sektor termasuk:

a) Pengilangan
b) Perlombongan dan Kuari
c) Pembinaan
d) Hotel dan Restoran
e) Pertanian, Perhutanan dan Perikanan
f) Pengangkutan, Penyimpanan dan Komunikasi
g) Perkhidmatan Awam dan Pihak Berkuasa Berkanun
h) Utiliti - Gas, Elektrik, Air dan Perkhidmatan Kebersihan
i) Kewangan, Insurans, Harta Tanah dan Perkhidmatan Bisnes
j) Perdagangan Borong dan Runcit

Senarai dan fungsi setiap bahagian disenaraikan di dalam Lampiran 5A manakala aktiviti-aktiviti penguatkuasaan yang dijalankan oleh JKKP disenaraikan dalam Lampiran 5B. Sumber maklumat terperinci JKKP untuk Ibu Pejabat dan Pejabat Negeri boleh didapati di halaman http://staff.dosh.gov.my/.

5.1.2 Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB)

Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB) adalah sebuah Badan Berkanun Persekutuan di bawah Kementerian Kerja Raya yang ditubuhkan di bawah Akta Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (Akta 520) untuk membangunkan, mengawal selia, menguatkuasakan dan melaksanakan tugas berkaitan kepada industri pembinaan melengkapi Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1994.

Pada 2011, Akta tersebut dipinda untuk mengukuhkan peranan CIDB dalam memastikan kualiti pembinaan dan sebahagiannya menguatkuasakan keselamatan di dalam sektor pembinaan dan pada masa yang sama mengaplikasi amalan yang terbaik dalam pembinaan.

Pada masa ini, CIDB menguatkuasakan Akta CIDB 520 (disemak semula pada tahun 2011). Pindaan tersebut memastikan tanggungjawab kontraktor bagi kerja pembinaan. Pindaan tersebut juga memastikan penempatan kakitangan yang cekap dan berkelayakan di tapak pembinaan. Sebagai contoh, penguatkuasaan melalui pemeriksaan tapak bina adalah kaedah yang paling berkesan dalam menguatkuasakan Akta CIDB 520 dan pindaannya.

Pada masa yang sama, Akta yang dipinda memberi kuasa kepada CIDB untuk memastikan kepatuhan standard yang relevan bagi bahan pembinaan untuk produk import dan buatan tempatan. Ini adalah penting bagi menjamin kualiti pembinaan dan keselamatan pekerja. Antara aktiviti penguatkuasaan yang berkaitan dengan KKP dijalankan oleh CIDB adalah seperti berikut:

i) Pengeluaran Sijil Kelulusan (PSK) untuk Produk Diimport

   i) Antara produk yang diimport atau bahan bangunan yang disenaraikan dalam Jadual Empat Perintah Kastam, yang memerlukan PSK memasuki produk seramik, besi dan keluli, simen, kaca, bahan penebat, aluminium dan gentian simen.

   ii) Proses pensijilan untuk bahan-bahan/produk-produk tempatan dilakukan melalui pensijilan produk dan bahan pembinaan (PPBP/CCPM). Setiap bahan atau produk bangunan yang disahkan melalui PPBP akan mendapat perakuan pematuhan standard.

ii) Operasi Penguatkuasaan Bersepadu:

   a) Melibatkan agensi-agensi penguatkuasaan lain seperti Pihak Berkuasa Tempatan, Jabatan Imigresen, Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, Jabatan Kesihatan dan lain-lain Jabatan untuk memastikan tapak bina mematuhi keperluan Akta 520, arahan dan peraturan bertulis lain.

   b) Menjalankan pemeriksaan tapak bina khas di seluruh negara sebagai sebahagian daripada program pembasmian nyamuk aedes terutama di kawasan titik panas denggi.

5.1.3 Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia (BOMBA)

BOMBA menguatkuasakan dua Akta utama yang berkaitan dengan KKP, iaitu; Undang-undang Kecil Bangunan Seragam 1984 dan Akta Perkhidmatan BOMBA 1988. Tujuan Peraturan ini adalah untuk memastikan perlindungan orang awam dan harta benda

daripada risiko kebakaran dan yang berkaitan dengannya. Untuk memastikan pelaksanaan Akta ini, penguatkuasaan akta tersebut dijalankan oleh Bahagian Keselamatan Kebakaran dalam BOMBA. Fungsi Bahagian Keselamatan Kebakaran BOMBA adalah seperti berikut:

a) Untuk menetapkan polisi keselamatan kebakaran dan memastikan pelaksanaan mengikut kepada undang-undang yang relevan.

b) Penguatkuasaan Akta Perkhidmatan BOMBA 1988 di bawah peruntukan Sijil Kebakaran dan pencegahan bahaya dari kebakaran.

c) Mengemaskini Peraturan dan Arahan daripada Bahagian Keselamatan Kebakaran mengenai pensijilan tayar, penghapusan bahaya akibat kebakaran, pensijilan bangunan dan pelesenan pensijilan untuk menjadi lebih relevan kepada keperluan semasa.

d) Memastikan keperluan sistem perlindungan aktif dan pasif dalam semua premis mematuhi keperluan dalam peruntukan Undang-undang dan Kod Amalan terkini.

e) Penggubalan Peraturan dan Standard dengan kerjasama agensi-agensi penyelidikan tempatan mengenai pemasangan dan penggunaan bahan sistem keselamatan kebakaran.

f) Penilaian dan memastikan penggunaan pemasangan bahan keselamatan kebakaran mematuhi dengan Peraturan dan Standard terkini.

5.1.4 Jabatan Tenaga Kerja

Fungsi-fungsi jabatan adalah seperti berikut:

i) <u>Fungsi Pengurusan:</u>

   i) Untuk menyelia, memantau dan mengawal pentadbiran umum bagi jabatan;

   ii) Melatih pegawai dan kakitangan Jabatan

   iii) Penyelidikan dan perancangan dasar Jabatan

ii) <u>Fungsi Operasi</u>

   a) Penguatkuasaan Undang-undang Tenaga Buruh

      a) Untuk menjalankan pemeriksaan berkanun kepada tempat-tempat pekerjaan untuk memastikan peruntukan undang-undang tenaga buruh dipatuhi oleh majikan dan pekerja;

b) Untuk menyiasat dan menyelesaikan aduan-aduan buruh dan tuntutan pampasan pekerja;

c) Untuk mengawal penggajian pekerja bukan residen melalui pengeluaran lesen penggajian pekerja bukan penduduk;

d) Untuk menjalankan operasi penguatkuasaan khas dengan penguatkuasaan jabatan/agensi lain di tempat kerja di mana pekerja bukan residen disyaki diambil bekerja.

e) Untuk mendakwa majikan yang melanggar peruntukan undang-undang buruh

f) Untuk mengawal selia pengambilan kanak-kanak, orang muda dan perempuan di bawah umur

g) Untuk mengendalikan siasatan dan rayuan daripada majikan, pekerja, kesatuan sekerja dan masyarakat awam mengenai perkara-perkara berkaitan tenaga buruh.

b) Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan

a) Pendaftaran dan penempatan bagi mereka yang mencari pekerjaan;
b) Bimbingan kerjaya dan khidmat nasihat;
c) Mobiliti Pekerjaan
d) Lawatan Promosi;
e) Permohonan untuk Lesen Agensi Pekerjaan Swasta.

5.1.5 Lembaga Pelesenan Tenaga Atom (LPTA)

Penubuhan LPTA adalah untuk memastikan Keselamatan dan pengawalan aktiviti nuklear. Objektif penubuhan LPTA termasuk:

a) Untuk memastikan radiasi dan teknologi nuklear tidak menjejaskan kesejahteraan negara dan sosial dengan tidak memberi kesan yang negatif kepada orang ramai, alam sekitar dan pekerja.

b) Untuk mengumpul, menyebar dan menjana ilmu dalam meningkatkan keselamatan radiasi dan nuclear yang sesuai.

c) Untuk memperkenalkan industri moden dengan teknologi canggih bagi mencipta kekayaan negara melalui penyediakan persekitaran yang kondusif dan mencapai piawaian antarabangsa melalui rangka kerja kawal selia kebangsaan yang berwibawa dan kompeten.

Pelupusan sisa radioaktif adalah mengikut kepada Akta 304 (Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984). Ia meliputi kawalan prosedur pelupusan dan pengumpulan sisa radioaktif di negara ini. Sisa radioaktif dalam Malaysia akan diuruskan melalui:

a) Dikembalikan semula kepada pembekal
b) Dihantar kepada pusat sisa radioaktif yang diluluskan
c) Disimpan oleh pengguna di kemudahan penyimpanan yang sesuai (hanya melibatkan sejumlah besar sisa radioaktif)

Aktiviti penguatkuasaan Jabatan terutamanya memberi tumpuan kepada permohonan lesen, pemeriksaan pelesenan, dan tindakan undang-undang untuk persatuan/syarikat yang terlibat dalam pengendalian radioaktif.

5.2 Institusi Penyelidikan KKP

5.2.1 Kajian Berkaitan KKP Dijalankan oleh Agensi-agensi di bawah KSM

5.2.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)

Bahagian Polisi dan Kajian dalam JKKP mencadangkan polisi melalui pembelajaran, kajian dan pembangunan JKKP. Jabatan ini bertanggungjawab merancang dan menjalankan kajian dan program pembangunan yang bertujuan untuk meningkatkan kualiti produk, seperti keberkesanan penguatkuasaan, status pematuhan, pembangunan standard dan perundangan, polisi, kawalan kemalangan, prosedur kerja, dan penyakit pekerjaan.

Pada tahun 2007 – 2010, 13 kajian atas pelbagai elemen KKP telah dijalankan di bawah peruntukan bajet pembangunan Rancangan Malaysia Ke-9 (RMK9) dan pada tahun 2013-2014, 17 kajian telah berjaya diselesaikan di bawah RMK10. Kajian-kajian yang telah dibangunkan bertujuan meningkatkan tahap pematuhan dan pembangunan keselamatan dan kesihatan pekerjaan negara. Senarai penyelidikan yang dijalankan adalah seperti yang diperincikan dalam Lampiran 5C.

5.2.1.2 Institut Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH)

NIOSH telah menjalankan aktiviti-aktiviti penyelidikan dan pembangunan (R&D) dalam KKP dan bidang-bidang yang berkaitan dengan kerjasama daripada institut penyelidikan tempatan dan persatuan-persatuan lain. Dalam usaha untuk mengekalkan status sebagai sebuah institutsi penyelidikan yang menjalankan pelbagai bidang R&D dalam KKP, NIOSH mempunyai Pusat Pengurusan Penyelidikan sendiri untuk menjalankan perkhidmatan berikut untuk:

i) Menyokong projek penyelidikan yang dimohon
ii) Menyokong projek dengan nilai KKP yang tinggi
iii) Menyokong projek dengan keutamaan kebangsaan yang tinggi
iv) Menyokong projek yang menggunakan infrastruktur yang sedia ada dan instrumen saintifik di NIOSH

Daripada tahun 2010-2016, 49 kajian telah dijalankan di bawah NIOSH dengan beberapa sumber geran. Tahun 2014 menunjukkan kajian yang paling banyak dijalankan (15 kajian) diikuti oleh tahun 2016 (13 kajian) dan 8 kajian dijalankan pada 2015. Lampiran 5D menunjukkan senarai penyelidikan yang dijalankan daripada 2010-2016.

5.2.1.3 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)

Sepanjang tahun, PERKESO telah terlibat dalam menjalankan kajian melalui Bahagian Risiko dan Kajian. Ianya ditubuhkan agar sistem kajian risiko yang dijalankan oleh PERKESO adalah konsisten dengan aspirasi dan visi PERKESO untuk menjadi sebuah Agensi keselamatan social yang terkemuka di Malaysia. Di dalam PERKESO, Unit Penyelidikan merupakan unit yang menjalankan kajian keupayaan pembiayaan dan pengembangan skop keselamatan social.

Pada 2011, PERKESO menjalinkan pakatan strategik dengan pelbagai pihak yang releven dalam mempromosikan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. Dalam tahun yang sama, PERKESO menyediakan geran kewangan bernilai RM4.3 juta kepada Persatuan-Persatuan Bukan Kerajaan (NGOs) untuk menjalankan program keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk majikan dan pekerja. Geran ini meliputi 359 program yang mengandungi kursus, seminar dan pembiayaan bagi dua kajian penyelidikan.

Pada tahun 2012, PERKESO di bawah Skim Inisiatif Penyelidikan, telah menerima RM52 juta melalui Kementerian Sumber Manusia Di Bawah Rancangan Malaysia Kesepuluh untuk menubuhkan Tabung Bantuan Kehilangan bagi Pekerjaan kepada mereka yang telah hilang pekerjaan mereka disebabkan kegagalan bisnes, kebankrapan atau mereka yang menghadapi masalah kewangan dengan memberi perlindungan kepada mereka melalui bantuan kewangan sementara dan perkhidmatan pekerjaan.

Pada 2013, PERKESO telah membangunkan satu projek dalam membantu merekabentuk Sistem Insurans Pekerjaan di Malaysia yang baharu. Sistem Insurans Pekerjaan ini telah diperkenalkan untuk melindungi pekerja yang telah kehilangan pekerjaan. Pekerja yang telah kehilangan kerja dan tanggungan mereka memerlukan perlindungan sosial dan jaminan pendapatan termasuk kebolehan kemahiran mereka untuk diterima bekerja semula. Ini adalah untuk memastikan mereka kembali ke alam pekerjaan mereka dengan segera. Oleh itu, skim ini dijangka akan dapat menghapuskan kemiskinan dalam jangka masa panjang.

Pada tahun 2014, PERKESO telah menjalankan kajian dalam peningkatan kebajikan sosial pekerja Malaysia. Kajian ini juga merupakan sebahagian daripada Rancangan Strategik PERKESO 2011-2015 yang bertujuan mengkaji keberkesanan program/aktiviti utama PERKESO seperti yang digariskan iaitu:

a) Seminar Perlindungan Keselamatan Sosial Tahap Kebangsaan 2014
b) Memproses Faedah Tanggungan
c) Memproses Pencen Mangsa

Keputusan yang ditunjukkan menunjukkan program/aktiviti yang telah dijalankan mempunyai impak yang positif ke atas majikan, pekerja dan PERKESO. Program seminar telah berjaya meningkatkan tahap ilmu dan kesedaran majikan dan pekerja mengenai skim perlindungan SOCSO. Analisis tempoh pemprosesan Faedah Tanggungan dan Pencen Mangsa menunjukkan bahawa pelanggan secara umum berpuas hati dengan tempoh masa untuk memproses tuntutan serta kualiti perkhidmatan.

5.2.2 Kajian Berkaitan KKP yang Dijalankan oleh Agensi-agensi Lain

5.2.2.1 Kementerian Kerja Raya – Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB)

Pada tahun 2014, sebanyak enam penyelidikan / kajian telah disasarkan untuk menggabungkan inovasi dalam industri pembinaan. Antara contoh-contoh penyelidikan dan kajian yang dijalankan ialah Reka Bentuk Rumah Harga Berpatutan dan Mampan untuk Kumpulan Pendapatan Tengah di Lembag Klang; dan Garis Panduan mengenai Kaedah Rawatan Tanah Gambut di Sarawak untuk Industri Pembinaan.

Program kerjasama dengan institusi pengajian tinggi telah dilaksanakan untuk mendapatkan hasil kajian mengenai 'Transformasi daripada IBS kepada Ijazah Pembuatan Pembinaan', Pembangunan IBS dalam Mengambil Alih Mekanisma & automasi: Penilaian Ekonomik, Pembangunan Kaedah Pengukuran Standard untuk IBS.

5.2.2.2 Kementerian Pengajian Tinggi

Di bawah Kementerian Pengajian Tinggi, Universiti Awam telah menjalankan kajian dalam bidang KKP dalam pelbagai tahap bidang termasuk Diploma, Ijazah Sarjana Muda, Masters dan PhD. Kajian yang dilakukan dibiayai oleh Kementerian Pengajian Tinggi di bawah pemberian empat geran kaijan utama iaitu:

i) Skim Geran Penyelidikan Fundamental (FRGS)
ii) Skim Geran Penyelidikan Prototaip (PRGS)
iii) Skim Geran Penyelidikan Jangka Masa Panjang (LRGS)
iv) Skim Geran Penyelidikan Eksploratori (ERGS)

Universiti Awam juga menyediakan geran penyelidikan kepada beberapa penyelidikan untuk menjalankan satu kajian penyelidikan yang skala kecil dan jangka masa pendek. Universiti-universiti utama yang menyediakan geran penyelidikan dalaman ialah universiti-universiti yang dikategorikan sebagai Universiti Penyelidikan (RU) termasuk

Universiti Malaya (UM), Universiti Putra Malaysia (UPM), Universiti Kebangsaan (UKM), Universiti Sains Malaysia (USM) dan Universiti Teknologi Malaysia (UTM). Universiti Swasta terkenal juga menyediakan geran penyelidikan termasuk tetapi tidak terhad kepada Universiti Teknologi Petronas, Universiti Monash, Universiti Nottingham dan Universiti Tenaga Nasional (UNITEN).

Selain daripada geran dalaman, geran luaran atau geran swasta juga ditawarkan. Geran luaran tersenarai ini tidak terhad kepada skop sains dan teknologi, seni, kesihatan awam dan perubatan. Terdapat juga geran luar seperti geran yang ditawarkan oleh British Council, Erasmus Mundus dan banyak lagi tetapi skop geran penyelidikan tidak menjurus secara langsung kepada bidang KKP. Walaubagaimanapun, geran oleh Agensi Kerjasama Antarabangsa Jepun (JICA) menyediakan pembiayaan kepada agensi-agensi kerajaan yang menjalankan kajian di dalam bidang KKP.

Untuk menarik minat syarikat swasta untuk membiayai geran penyelidikan, skop kajian mestilah berdasarkan kepada kepentingan syarikat tersebut. Sektor industri seperti dalam bidang pertanian menyediakan geran penyelidikan melalui rundingan secara langsung (memorandum perjanjian) dengan pihak universiti. Sebagai contoh, penyelidikan yang dijalankan oleh Universiti Putra Malaysia dengan kerjasama Sime Darby Plantation dalam membangunkan topi keselamatan baru di kalangan penuai kelapa sawit. Ringkasan keupayaan penyelidikan universiti di Malaysia adalah seperti di Jadual 5.1.

5.2.2.3 Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi

Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi menyediakan geran penyelidikan untuk menjalankan penyelidikan dalam bidang sains dan teknoogi yang berdaya maju termasuk dalam bidang KKP. Skim geran penyelidikan ini dikenali sebagai Sciencefund, Technofund and Innofund.

5.2.2.4 Pusat Racun Negara (PRN)

Pusat Racun Negara (PRN) telah ditubuhkan pada tahun 1982 oleh Universiti Sains Malaysia. Selain daripada aktiviti utama mereka, PRN menjalankan kajian melalui Unit Penyelidikan dan Dokumentasi. Kajian berkaitan kepada aktiviti KKP telah dijalankan terutamanya yang berkaitan dengan pendedahan racun serangga. Tiga projek utama termasuk pendedahan racun serangga di kalangan pekerja pertanian, pengurusan pendedahan racun serangga dan pendedahan kepada kualiti udara dalam pelbagai sektor industri.

Jadual 5.5: Institusi penyelidikan di Malaysia dan fokus mereka

INSTITUSI PENYELIDIKAN	FOKUS UTAMA DALAM PENYELIDIKAN OSH
Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM) http://www.ukm.my	Kajian berkaitan kepada bidang KKP termasuk keselamatan industri, keselamatan awam dan sistem pengurusan KKP
Universiti Putra Malaysia (UPM) http://www.upm.edu.my	Kajian berkaitan kepada bidang-bidang KKP, keselamatan industri, ergonomik, keselamatan awam dan perubatan pekerjaan
Universiti Sains Malaysia (USM) http://www.usm.my	Kajian berkaitan kepada bidang KKP
Universiti Teknologi Mara (UTM) http://www.utm.my	Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Kejuruteraan
Universiti Malaya (UM) http://www.um.edu.my	Penyelidikan atas Kesihatan dan Keselamatan Pembinaan, Tindak Balas Kecemasan
Universiti Malaysia Pahang (UMP) http://www.ump.edu.my	Kajian berkaitan kepada bidang KKP
University Teknologi Mara	Berkaitan kepada KKP dan Kesihatan Persekitaran
International Islamic University	Berkaitan kepada Ergonomik dan KKP
University Teknologi Melaka	Berkaitan kepada Ergonomik
University Malaysia Perlis	Ergonomik dan Higen Industri
University Sabah Malaysia	Berkaitan kepada KKP dan Kesihatan Persekitaran
University Sarawak Malaysia	Ergonomik Kognitif
University Utara Malaysia	Keselamatan Pekerjaan dan Sistem Pengurusan KKP
Universiti Tun Hussein On Malaysia	Ergonomik

5.2.2.5 National Poison Centre (NPC)

The National Poison Centre (NPC) was established in 1982 by Universiti Sains Malaysia since 1982. Apart of their main activities, the Centre conducted research through Research and Documentation Unit. Studies related to OSH activities had been conducted particularly related to pesticide exposure. Three main projects include pesticide exposure among agriculture workers, management of pesticides exposure, and exposure to air quality among various sectors of industries.

5.2.2.6 Kementerian Pengangkutan – Institut Keselamatan Jalan Raya Malaysia

Institut Penyelidikan Keselamatan Jalan Raya Malaysia (MIROS) ditubuhkan pada tahun 2007 dan ia merupakan sebuah pusat penyelidikan yang menjalankan kajian strategik dan menilai prosedur terkini mengenai keselamatan jalan raya bagi menjana maklumat yang dapat membantu dalam memperbaiki keselamatan jalan raya di Malaysia. MIROS diketuai oleh seorang Ketua Pengarah dan ini mengandungi tiga pusat penyelidikan iaitu Kejuruteraan Keselamatan Jalan Raya & Pusat Penyelidikan Persekitaran (REER), Pusat Penyelidikan Perubahan Tingkah Laku Pengguna Jalan Raya (RUBC), dan Keselamatan Kenderaan & Pusat Penyelidikan Biomekanik (VSB).

REER ialah sebuah pusat yang menjalankan kerja penyelidikan berkaitan dengan reka bentuk jalan raya dan persekitaran jalan raya yang selamat. Pusat tersebut mengandungi tiga unit iaitu Unit Lebuh Raya dan Kejuruteraan Trafik (HTE), Unit Data Kemalangan & Analisis Pendedahan (CDE) dan Unit Pengangkutan Pintar dan Pembangunan Sistem (ITS). Selain menjalankan kajian berkaitan kepada reka bentuk jalan raya dan persekitaran jalan raya yang selamat, REER juga menyediakan pangkalan data kemalangan dan kecederaan kebangsaan, memeta kemalangan, menjalankan analisis diagnostik mengenai kemalangan jalan raya dan analisis gangguan keselamatan, pembangunan model trafik dan juga kajian perjalanan.

RUBC merupakan pusat latihan di bawah MIROS yang bertanggungjawab dalam menjalankan penyelidikan berkaitan faktor manusia dan psikologi pengguna jalan raya. Pusat tersebut mengandungi tiga unit iaitu Unit Pemasaran Sosial dan Peningkatan Pendidikan (SME2), Unit Analisis Tingkah Laku & Penilaian (BehAV) dan Unit Tindak Balas Manusia & Stimulasi (HURAS). Fungsi bagi pusat ini adalah untuk membangunkan indeks kebangsaan dan penilaian ke atlas nilai kemalangan, selain menghasilkan garis panduan keselamatan berkaitan dengan kempen, pendidikan keselamatan jalan raya untuk kanak-kanak dan program berasakan komuniti. Selain daripada itu, RUBC juga menilai aktiviti penguatkuasaan dan menilai serta mengawas keberkesanan proses pelaksanaan pendidikan keselamatan jalan raya.

VSB merupakan unit yang menjalankan projek penyelidikan mengenai keselamatan kenderaan dan operasi keselamatan untuk kereta dan mobiliti yang lebih selamat. VSB sangat terkenal di Malaysia dan di rantau ASEAN kerana sumbangannya terhadap reka bentuk kereta yang lebih selamat melalui Program Penilaian Kereta Baru (NCAP) dan Penggredan bintang Keselamatan untuk operasi keselamatan bas ekspres.
Tambahan pula, VSB juga dengan telah berjaya dalam mensimulasi semula kemalangan bas tragis yang belaku di Genting Highland yang meragut 37 nyawa. Pusat penyelidikan ini mengandungi tiga unit utama iaitu Kejuruteraan Keselamatan Kemalangan (CRASE), Sains Kecederaan Kemalangan dan Pencegahan (CRIS-P) dan Unit Pembinaan Semula Kemalangan (CRU).

Lampiran 5E meringkaskan trend penyelidikan dijalankan oleh MIROS yang secara langsung berkaitan kepada OSH.

5.2.2.7 Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan – Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia

Penyelidikan dan pembangunan telah dijalankan di bawah bidang kuasa Bahagian Perancangan dan Penyelidikan. Penyelidikan dijalankan oleh Jabatan dalam memastikan penyelidikan dalam keselamatan kebakaran, pemadaman kebakaran dan penyelamat dilaksanakan secara sistematik dan saintifik dalam menyediakan perkhidmatan menyelamat kebakaran yang cekap dan berkesan.

5.2.2.8 Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi – Agensi Nuklear Malaysia

Skop penyelidikan Agensi termasuk perubatan, tenaga, persekitaran dan pertanian. Dua penyelidikan utama yang berkaitan dengan OSH termasuk penyelidikan mengenai Sinaran Metrologi dan Sisa radioaktif alam sekitar. Agensi Nuklear Malaysia adalah agensi kerajaan yang proaktif dalam mempromosikan tenaga nuklear kepada orang awam terutamanya dalam aspek keselamatan. Pada 2011, Agensi Nuklear Malaysia hanya menyediakan Geran R&D dalaman iaitu Pra-Kelayakan R&D atau dikenali sebagai dana PQRD. Geran ini sedia ada untuk industri, agro-biosains, sisa dan alam sekitar, pemprosesan sinaran, perkhidmatan teknikal dan penyelidikan keselamatan dan kesihatan.

5.2.2.9 Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar – Jabatan Biokeselamatan

Jabatan Biokeselamatan mengawal selia Akta Biokeselamatan 2007. Penyelidikan dijalankan di bawah bidang kuasa jabatan kebanyakannya berkaitan kepada organisma hidup yang diubahsuai (LMO) dan produk bagi organisma tersebut. Penyelidikan dijalankan di bawah bahagian Penyelidikan dan bahagian penilaian jabatan.

5.2.2.10 Kementerian Pertanian & Industri Asus Tani – Jabatan Perkhidmatan Veterinar

Jabatan Perkhidmatan Veterinar (JPV) menjalankan penyelidikan berkaitan kepada penyakit zoonotik. Kebanyakan penyelidikan yang dijalankan oleh JPH adalah dilakukan oleh Institusi Penyelidikan Veterinar (VRI). Penyelidikan dan pembangunan merupakan sebahagian daripada perkhidmatan dijalankan oleh Bahagian Zoonotik VRI. VRI

bekerjasama secara langsung dengan Institusi Penyelidikan Perubatan (IMR) daripada Kementerian Kesihatan Malaysia.

Projek kajian dibahagi kepada beberapa kategori mengikut kepada penyumbang geran. Penyelidikan dikategorikan kepada:

i) Geran Pertanian oleh by Kementerian Pertanian dan Industri Asus Tani
ii) Geran E-Sains, Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi
iii) Kerjasama geran yang dibiayai luar oleh agensi luar dan institusi pengajian tinggi.
iv) Geran VRI dibiayai berkaitan projek penyelidikan yang tidak meliputi geran di atas.

Jawatankuasa Penyelidikan dan Pembangunan (R&D) VRI menyelaraskan aktiviti penyelidikan dijalankan oleh VRI berdasarkan kepada keutamaan Jabatan Perkhidmatan Veterinar. Jabatan R&D juga memantau progress penyelidikan dijalankan oleh VRI. Projek penyelidikan terbahagi mengikut kepada lima (5) kawasan keutamaan iaitu penyakit influenza, penyakit berkaitan sistem pernafasan, penyelidikan herba, penyakit zoonotik dan pembangunan vaksin. Lampiran 5F menyenaraikan kajian yang dijalankan oleh VRI mengenai kesihatan awam.

5.2.2.11 Kementerian Kesihatan – Institusi Kebangsaan Kesihatan (IKK)

Institusi Kebangsaan Kesihatan (IKK) ialah satu rangkaian institusi penyelidikan Kementerian Kesihatan. IKK telah di sahkan penubuhannya dalam Rancangan Malaysia ke-7 dan telah di rasmikan pada and 11 Ogos 2003. IKK terdiri dari 6 institut, iaitu:

a) Institut Penyelidikan Perubatan (IMR)
b) Institut Kesihatan Umum (IPH)
c) Pusat Penyelidikan Klinikal (CRC)
d) Institut Penyelidikan Sistem Kesihatan (IHSR)
e) Institut Pengurusan Kesihatan (IHM)
f) Institut Penyelidikan Tingkahlaku Kesihatan (IHBR)

a) Institusi Penyelidikan Perubatan

IMR telah menjalankan pelbagai penyelidikan melalui pusat penyelidikan mereka iaitu:

i) Pusat Penyelidikan Kanser (CRC)
ii) Pusat Penyelidikan Kardiovaskular, Diabetes Dan Pemakanan (CDNRC)
iii) Pusat Penyelidikan Kesihatan Persekitaran (EHRC)

EHRC ialah pusat utama di Kementerian Kesihatan yang menjalankan penyelidikan dalam kesihatan persekitaran dan pekerjaan. Aktiviti penyelidikan EHRC merangkumi secara meluas dua disiplin utama; (1) Penilaian risiko kesihatan yang berkaitan dengan pencemaran udara dan air dan kualiti makanan dan isu-isu keselamatan, (2) isu-isu Kesihatan Pekerjaan.

Pada 2010, Unit Kesihatan Pekerjaan telah menjalankan tiga kajian utama:

a) Risiko jangkitan batuk kering dalam kalangan pekerja hospital kerajaan di Lembah Klang
b) Prevalens silikosis di kalangan pekerja kuari di Semenanjung Malaysia
c) Kualiti persekitaran dalaman tempat kerja.; termasuk parameter fizikal, kimia dan keselesaan persekitaran tempat kerja serta persepsi pekerja penjagaan kesihatan mengenai persekitaran dalaman hospital kerajaan di Malaysia

a) Institusi Kesihatan Umum (IKU)

IKU memberi tumpuan kepada penyelidikan kesihatan awam (kawalan penyakit, kesihatan keluarga, pemakanan dan kesihatan pekerjaan). Pada tahun 2009, Bahagian Kesihatan Pekerjaan IKU telah menjalankan tiga kajian iaitu:

i) Status kesan tingkah laku neuro di kalangan kakitangan KKM yang terdedah kepada kimia neurotoksik dalam unit kawalan vektor dan makmal patologi di negeri Perak.

ii) Kajian penerokaan untuk menilai pelaksanaan jawatankuasa keselamatan dan kesihatan (SHC) dan persepsi ahli-ahli SHC dalam kemudahan penjagaan kesihatan.

iii) Projek kerjasama dengan pusat pengajian sains pergigian, Universiti Sains Malaysia (USM) – Kesejahteraan profesional: Bahaya Pekerjaan dalam Amalan Pergigian Sektor Awam Malaysia.

5.2.3 Penyelidikan dijalankan oleh Kesatuan Majikan – Persekutuan Majikan Malaysia (MEF)

Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) menjalankan penyelidikan yang memberi perhatian kepada majikan. Banyak kajian dan kaji selidik telah dijalankan oleh MEF. Hanya beberapa kajian yang secara langsung berkaitan kepada pekerja. Satu kajian

penyelidikan mengenai kaji selidik kehilangan hari (man-day lost) telah dijalankan sejak tahun 2010. Laporan telah menganalisis jumlah kehilangan hari pada tahun 2009. Laporan tersebut mengenal pasti punca utama bagi kehilangan hari dalam kalangan sektor majikan swasta, kaedah pengawasan, tindakan yang di ambil, kadar kehilangan hari, langkah-langkah untuk mengurangkan kehilangan hari dan impaknya terhadap produktiviti.

Pada tahun 2015, kaji selidik mengenai faedah perubatan bersama dengan kehilangan hari telah diljalankan. Kaji selidik ini dijalankan dengan objektif menyediakan syarikat dengan panduan yang komprehensif atas pelbagai jenis faedah perubatan disediakan oleh syarikat kepada pekerja mereka dan jumlah bilangan kehilangan hari (termasuk ketidakhadiran), dan punca kehilangan hari dan langkah-langkah untuk mengurangkan kehilangan hari semasa bekerja. Penyelidikan ini dijalankan oleh Jabatan Penyelidikan dan Informasi di bawah MEF. Jadual 5.8 menyenaraikan penyelidikan dijalankan oleh MEF dariapada 2010 sehingga 2015.

5.2.4 Penyelidikan Dijalankan Oleh Kesatuan Pekerja – Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC)

Sebagai satu organisasi bukan kerajaan (NGO) yang melindungi kepentingan pekerja, MTUC juga menjalankan penyelidikan berkaitan kebajikan pekerja secara langsung. Dua penyelidikan yang telah dilaporkan adalah input untuk Perintah Umur Minimum Persaraan 2013 dan Perintah Gaji Minimum 2012.

5.3 Keselamatan Pekerjaan dan Makmal Kesihatan

Dalam menjalankan analisis sampel yang berkaitan dengan KKP, didapati tiada keperluan secara langsung oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk mengesahkan pentauliahan sijil kepada makmal-makmal yang ada. Walaubagaimanapun, JKKP memerlukan pengesahan bertauliah makmal (dari Badan Pensijilan) untuk analisis dan kalibrasi tahunan menggunakan MS ISO/IEC 17025.

i. Bidang pengujian berkaitan dengan KKP

a) Kimia – Ujian dan analisis kimia bagi produk dan bahan.

b) Biologi – Biologi dan Mikrobiologi.

c) Elektrik - Menguji komponen elektrik dan elektronik.

d) Haba - Ciri-ciri haba bahan bangunan, pengujian api seperti ujian menilai rintangan api, kebolehcucuhan dan kemudahbakaran.

e) Mekanikal - Mekanikal/fizikal dan termasuk ujian seperti tegangan, pecah, pemanjangan, keanjalan, kekerasan dan keletihan bahan.

f) Ujian Tanpa Permusnahan (NDT) - Pemeriksaan bahan, komponen dan pemasangan untuk mengesan kecacatan tanpa merosakkan bahan, komponen atau pemasangan. Ujian termasuk radiografi, ultrasonik, penusuk, partikel magnetik dan arus pusar.

g) Pengujian Radioaktif – Ujian radioaktif dan analisis atas bahan dan sampel.

h) Ketoksikan – Menguji produk kimia, barangan pengilangan, kosmetik dan produk penjagaan kulit, peralatan perubatan dan juga bahan buangan dan sampel persekitaran.

i) Keserasian Elektromagnet (EMC) – Menguji untuk keserasian elektromagnet (EMC) termasuk ujian elektromagnet dan ujian imuniti.

j) Veterinar - Termasuk menguji atas skop yang berikut; bakteriologi, mikologi, serologi, virologi, parasitologi, patologi, biologi molekul, klinikal patologi, imunologi, prions, kimia, analisis makanan, pemakanan haiwan.

k) Organisma Diubahsuai Secara Genetik (GMO) - Analisis untuk pengesanan dan kuantifikasi GMO meliputi kedua-dua DNA dan kaedah berasaskan protein.

ii. Bidang Kalibrasi berkaitan KKP

i) Pengukuran Haba dan Suhu – Termasuk alat pengukuran haba, suhu dan kelembapan.

ii) Pengukuran Elektrikal – Termasuk penentukuran peralatan dan kelengkapan elektrik dan elektronik

iii) Jisim dan Pengukuran Kuantiti Berkaitan Jisim – Termasuk pengukuran jisim, ketumpatan, tekanan, daya, kekerasan, kelikatan, aliran, dan isipadu dan pemeriksaan mesin dan instrumen digunakan dalam pengukuran tersebut.

iv) Pengukuran Dimensi – Termasuk pelbagai panjang dan kerja penentukaran dimensi.

v) Pengukuran Akustik dan Getaran – Termasuk pengukuran bunyi persekitran dan getaran mekanikal, penentukaran alat pengukuran akustik dan getaran, ciri-ciri akustik dan getaran bagi bahan dan struktur, audiometri, pengukuran tekanan bunyi akustik dan ujian prestasi getaran dan pengimbangan dinamik.

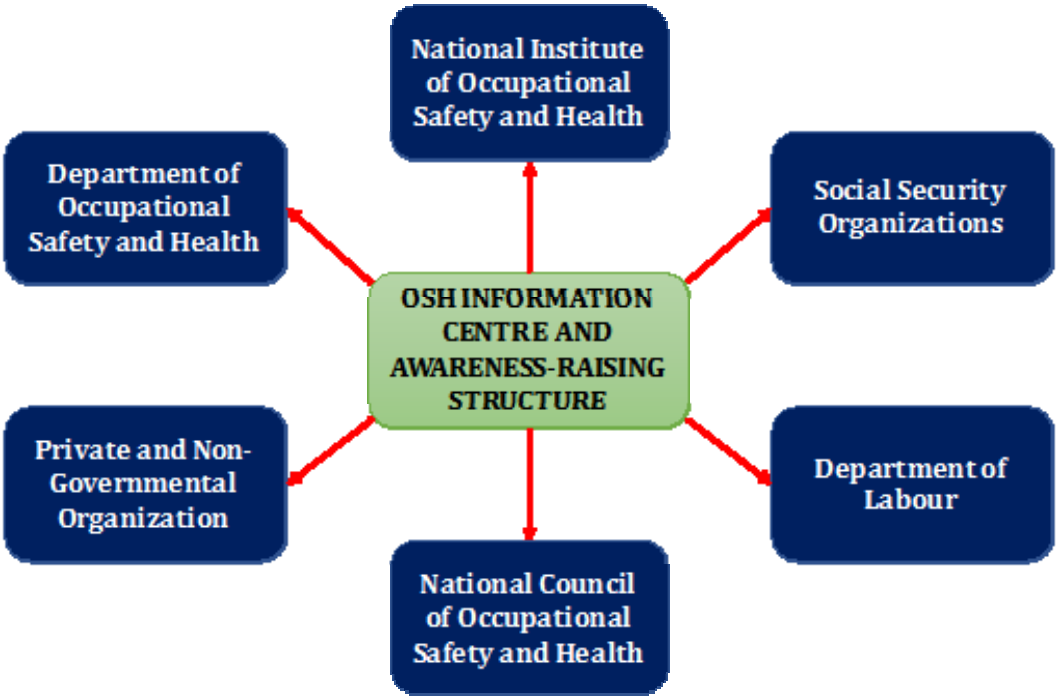
Jadual 5.9: Makmal bertauliah yang menyediakan perkhidmatan KKP

MAKMAL DIKENDALIKAN KERAJAAN	
Jabatan Kimia	www.kimia.gov.my/
Institusi Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	www.niosh.com.my/
Pusat Racun Kebangsaan	www.prn.usm.my/
Institusi Penyelidikan Perubatan	www.imr.gov.my/
MAKMAL SWASTA	
Makmal SGS	http://www.sgs.com/
Sendi Mahir	sendimahir.com/
Makmal ERA	www.eralab.com/
Makmal ASL	http://www.alsglobal.com/
Onegasmaster	www.onegasmaster.com/
Makmal NML	www.nmlab.com.my/
Makmal MY CO2	www.myco2.com.my/

5.4 Pusat Maklumat KKP dan Struktur Peningkatan Kesedaran

5.4.1 Organisasi Utama

Lima Badan Utama mempunyai misi khas untuk mempromosikan penyebaran maklumat dalam bidang KKP yang disenaraikan dalam Rajah 5.1:



Rajah 5.1: Agensi dan organisasi utama dalam mempromosikan dan menyebarkan informasi dalam OSH

5.4.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan mempromosikan KKP melalui pelbagai bahagian di dalam Jabatan termasuk di peringkat Persekutuan dan di peringkat Negeri. Promosikan kesedaran KKP melalui inisiatif-inisiatif baru di kalangan Industri Kecil dan Sederhana serta Sektor Bukan Kilang adalah penting dalam membantu industri sederhana kecil (SMIs) untuk mematuhi dengan perundangan KKP.

Jabatan juga berkerja rapat dengan agensi kerajaan lain dan pihak berkepentingan lain dalam menyokong inisiatif sama ada melalui pembiayaan secara langsung untuk program, melalui pakar teknikal daripada Jabatan dan pemberian poin pendidikan berterusan (CPE) untuk program yang berkaitan dengan KKP.

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan melalui laman web Jabatan mempunyai penerbitan yang boleh dimuat turun dalam talian. Maklumat dan penerbitan perundangan, aktiviti-aktiviti berkaitan, amaran KKP dan pengundian yang berkaitan boleh diakses dengan mudah dalam talian. JKKP bertanggungjawab dalam menyebarkan kesedaran kepada masyarakat awam terutamanya berkaitan kepada kebimbangan awam seperti seperti keselamatan sekolah, keselamatan eskalator dan keselamatan kren.

Maklumat ini boleh didapati melalui laman web JKKP, surat akhbar dan media sosial. Media sosial JKKP dikongsi bersama dengan MKKPN termasuk:

Facebook	https://www.facebook.com/groups/ncoshksm
Twitter	https://twitter.com/MajlisNegara
Feed Burner	http://feeds.feedburner.com/rss-dosh/pengumuman
DOSH's Calendar for activities	http://www.dosh.gov.my/index.php/en/component/jevents/month.calendar/2016/09/17/530?Itemid=1

5.4.1.2 National Council of Occupational Safety and Health (NCOSH)

Majlis Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (MKKPN) bergiat aktif dalam mempromosikan kesedaran KKP kepada pelbagai industri dan masyarakat. MKKPN menganjurkan program tahunan untuk mempromosikan kesedaran yang akan diperincikan dalam Bab 7.

Di bawah MKKPN, sub-jawatankuasa berikut telah ditubuhkan

- Sub-jawatankuasa KKP untuk Industri Kecil dan Serdehana
- Sub-jawatankuasa KKP untuk pekerja dalam Industri Pembinaan
- Sub-jawatankuasa KKP untuk pekerja dalam Institusi Pendidikan
- Sub-jawatankuasa KKP untuk Promosi keselamatan dan kesihatan pekerjaan
- Sub-jawatankuasa KKP untuk Kesihatan Pekerjaan

5.4.1.3 Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH)

Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH) menyebarkan maklumat melalui beberapa saluran:

i) Perkhidmatan web merangkumi pelbagai topik dan disiplin seperti keselamatan, kebolehan kerja, perkhidmatan kesihatan pekerjaan, ergonomik, kesihatan mental di tempat kerja, keselamatan kimia dan lain-lain. Maklumat dalam talian boleh

diakses melalui Forum NIOSH (http://www.niosh.my/forum/). Pada masa ini, forum tersebut mempunyai 3566 pengguna berdaftar dan sejumlah 2447 topik. Mereka yang berdaftar juga boleh menerima berita dari Laman Web NIOSH melalui pendaftaran dalam talian. Maklumat lain boleh diakses melalui media sosial NIOSH seperti berikut:

Facebook	https://www.facebook.com/nioshmalaysia
Vimeo	https://vimeo.com/niosh/
Twitter	https://twitter.com/NioshMalaysia

ii) NIOSH juga menerbitkan penerbitan tahunan, berita dan poster. berita (newsletter) yang diterbitkan dikenali sebagai Buletin FYI boleh dimuat turun dengan mudah. FYI atau sorotan "Info NIOSH untuk anda" mengandungi aktiviti-aktiviti NIOSH serta berita dan peristiwa KKP dalam negara. Berita diterbitkan setiap bulan dan dihantar secara percuma untuk ahli-ahli NIOSH dan pelanggan Jurnal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.

Penerbitan jurnal NIOSH – Jurnal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JOSH) dikhaskan untuk meningkatkan pengetahuan dan amalan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) dengan menyebarkan secara meluas artikel penyelidikan dan kajian yang berkualiti tinggi untuk diaplikasikan. Jurnal ini berguna kepada komuniti KKP, pengamal KKP, pelajar dan orang awam di samping menyediakan maklumat penting untuk promosi keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. JOSH kini diterbitkan dua kali dalam setahun (Jun dan Disember). Pada masa ini, sebanyak 49 penerbitan boleh diakses melalui laman web (http://www.niosh.com.my/index.php/publication/niosh-journal#2014).

Promosi Poster merupakan cara yang mudah untuk menyebarkan kesedaran kepada masyarakat awam dan pekerja. Pelbagai kartun berdasarkan maklumat KKP terdapat untuk dibeli secara talian atau dibeli melalui Perpustakaan NIOSH seluruh negara.

iii) NIOSH juga menganjurkan dan mengambil bahagian dalam pelbagai pameran, seminar dan persidangan yang diadakan di seluruh negara serta memberikan khidmat nasihat dan sokongan industri dalam aktiviti kempen keselamatan dan kesihatan di tempat kerja mereka. Dua persidangan utama yang dianjurkan setiap tahun adalah seperti berikut:

a) Persidangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (COSH)

b) Persidangan saintifik mengenai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Sci-COSH)

iv) Kenyataan media adalah satu lagi saluran yang penting dalam mempromosikan KKP di mana NIOSH menyebarkan maklumat untuk akhbar tempatan. Kenyataan media tidak terhad kepada isu-isu keselamatan dan kesihatan dalam kalangan pekerja tetapi juga merangkumi isu-isu keselamatan yang melibatkan kepentingan awam. Kenyataan itu disusun dalam laman web NIOSH dengan akses terbuka bagi membolehkan orang ramai untuk mencari maklumat.

v) Program Tanggungjawab Sosial Korporat merupakan satu lagi inisiatif oleh NIOSH dalam meningkatkan kesedaran mengenai OSH di kalangan masyarakat awam dan pekerja. Program KKP di sekolah (http://www.oshinschool.net.my/) ialah satu program yang dimulakan oleh NIOSH dengan kerjasama agensi korporat lain termasuk ExxonMobil, agensi-agensi kerajaan termasuk JKKP dan MKKPN dan pelbagai pertubuhan bukan kerajaan (NGO).

5.4.1.4 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)

Pertubuhan Keselamatan Sosial Malaysia (PERKESO) menyebarkan maklumat KKP melalui pelbagai cara:

i. Geran latihan untuk pertubuhan bukan kerajaan (NGO) – maklumat KKP telah disebarkan melalui pembiayaan kepada NGO dan Institusi Pendidikan melalui kursus-kursus dan persidangan pendek. PERKESO juga telah memperuntukkan RM6.47 juta melalui Geran Bantuan Kewangan PERKESO kepada Pertubuhan Bukan Kerajaan untuk melaksanakan 688 program/kursus berkaitan KKP. Pelbagai inisiatif dan aktiviti telah dijalankan sepanjang 2014 termasuk;

   i) Program Pencegahan dan Adaptasi
   ii) Modul Program Latihan 'Train the trainer" untuk Pencegahan Kemalangan
   iii) Amalan-amalan Terbaik dalam Pelaksanaan Pengurusan Keselamatan dalam perjalanan ulang – alik semasa bekerja
   iv) Kempen Perjalanan ke Tempat Bekerja Selamat di pringkat Kebangsaan
   v) Seminar Pencegahan Kemalangan dalam perjalanan ulang – alik semasa bekerja

ii. PROGRAM OUTREACH SOCSO - PERKESO terus komited dalam meningkatkan kesedaran masyarakat awam mengenai skim perlindungan keselamatan sosial

melalui pelbagai aktiviti dan program. Antaranya adalah Seminar Perlindungan Keselamatan Sosial Kebangsaan dengan publisiti kempen melalui media cetak dan elektronik. Seminar Perlindungan Keselamatan Sosial Kebangsaan 2014 yang diadakan di seluruh negara telah menarik 2,098 peserta yang terdiri daripada majikan dan pekerja daripada pelbagai industri.

Melalui pelbagai aktiviti dan program yang telah dijalankan, bilangan majikan yang aktif meningkat sebanyak 2.18% kepada 402,039 pekerja manakala bilangan majikan aktif meningkat sebanyak 1.81% kepada 6.20 juta pekerja berbanding dengan hasil penyelidikan pada tahun sebelumnya dan dari segi pembangunan di tempat kerja, yang berjaya meningkatkan keadaan tempat kerja dan peningkatan promosikan dari aspek keselamatan dan produktiviti aktiviti-aktiviti tempat kerja. Dana yang diberikan menyokong hasil kajian yang menunjukkan aplikasi praktikal daripada kajian yang di jalankan.

iii. Penerbitan atas talian – PERKESO juga menyampaikan maklumat kepada pihak majikan, pekerja dan orang ramai melalui penerbitan dalam talian mereka. Penerbitan dalam talian boleh diakses dengan mudah bagi mendapatkan maklumat mengenai berita PERKESO, kenyataan media, aktiviti-aktiviti PERKESO, borang dalam talian, aktiviti dan laporan tahunan. PERKESO juga mengemaskini maklumat mereka melalui:

Facebook	https://www.facebook.com/PERKESO.Official/
Vimeo	https://www.youtube.com/channel/UCow6wB_JRvQVUChfxthUVdw
Twitter	https://twitter.com/PERKESO

5.4.1.5 Jabatan Tenaga Kerja

Jabatan Tenaga Kerja menyebarkan maklumat JKKP melalui pelbagai cara:

i) Dialog Industri
Dialog industri merupakan sebuah platform terbaik untuk membincangkan isu dan pertikaian mengenai undang-undang buruh, polisi awam mengenai isu buruh dan program promosi dan kesedaran mengenai gaji. Jabatan Tenaga Kerja bertindak sebagai orang tengah di antara pekerja dan majikan dan memainkan peranan dalam menjalankan dialog industri sebagai langkah untuk memastikan keharmonian dan kestabilan perhubungan perusahaan dikekalkan.

ii) Nasihat tenaga buruh

Jabatan Tenaga Kerja menyampaikan nasihat buruh kepada pelanggan termasuk majikan swasta, pekerja, kesatuan dan persatuan majikan, dan masyarakat awam yang ingin mengetahui isu-isu terkini mengenai tenaga buruh. Pelanggan boleh mendapatkan nasihat secara langsung dalam semua jabatan di seluruh negara. Berdasarkan rekod, sebanyak 39,559 pelanggan telah menerima khidmat nasihat yang berkaitan dengan undang-undang buruh, aktiviti promosi dan polisi yang dilaksanakan oleh jabatan dalam 2015.

iii) Penerbitan talian

Penerbitan di atas talian boleh diakses dengan mudah bagi mendapatkan maklumat mengenai kenyataan media, aktiviti, laporan tahunan, urusniaga dalam talian dan arkib. Jabatan Tenaga Kerja juga mengemaskini maklumat mereka melalui:

Facebook	https://www.facebook.com/JobsMalaysia.gov.my
Vimeo	http://feeds.feedburner.com/gov/Gdeh

5.4.2 Agensi-agensi Lain yang terlibat dalam struktur bagi tingkat kesedaran KKP

Agensi lain yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam meningkatkan kesedaran KKP dalam bidang kuasa mereka atau kepada pekerja dan pihak pengurusan mereka.

5.4.2.1 Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB)

Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB) menyebarkan maklumat terutamanya melalui laman web mereka; http://www.cidb.gov.my/cidbv5/index.php. Oleh kerana Lembaga diberi kuasa oleh berdasarkan kepada keperluan perundangan, Lembaga terkenal di kalangan industri pembinaan yang mana secara amnya meningkatkan jangkauan maklumat kepada pelbagai tahap kontraktor. Sumber maklumat boleh didapati seperti berikut:

Facebook	https://www.facebook.com/CIDBOfficial/
Twitter	https://twitter.com/CIDB_Malaysia
YouTube	https://www.youtube.com/channel/UCSdGNnJl8h5z3HX3DW-kdyw

5.4.2.2 Kementerian Pendidikan (KPM)

Program Sekolah Selamat di bawah Kementerian Pendidikan adalah untuk mewujudkan persekitaran sekolah yang selamat. Program ini dilaksanakan melalui pelan tindakan untuk Program Sekolah Selamat di Malaysia atau dikenali sebagai Konsep dan Manual Sekolah Selamat: Panduan Pelaksanaan untuk Mewujudkan sebuah Sekolah Selamat, Komuniti dan Keluarga untuk Kanak-kanak (Kementerian Pendidikan, 2002). Tujuan pelan tindakan ini adalah untuk menyebarkan keselamatan melalui sokongan keluarga dan masyarakat tempatan. Media sosial Kementerian Pendidikan termasuk:

Facebook	https://www.facebook.com/KementerianPendidikanMalaysia
Blogspot	http://buletinkpm.blogspot.my/
Twitter	https://twitter.com/KemPendidikan

5.4.2.3 Kementerian Kesihatan (KKM)

Kementerian Kesihatan meningkatkan kesedaran KKP hanya dalam kalangan kakitangan mereka. Program ini diselaraskan oleh Unit Kesihatan Pekerjaan Kementerian. Ini termasuk:

- Penyakit dan Kecederaan Pekerjaan
- Keracunan racun serangga perosak dan bahan kimia
- Penyakit paru-paru
- Kehilangan Pendengaran disebabkan kebisingan
- Penyakit kulit

Media sosial Kementerian Kesihatan termasuk:

Facebook	https://www.facebook.com/kementeriankesihatanmalaysia
Facebook	https://www.facebook.com/KKMKSU/
Facebook	https://www.facebook.com/DGHisham/
Instagram	http://www.instagram.com/kementeriankesihatanmalaysia
Twitter	https://twitter.com/KKMPutrajaya
Feed burner	http://www.moh.gov.my/english.php/pages/view/563
YouTube	https://www.youtube.com/c/kementeriankesihatanmalaysia
Mobile Web	http://www.moh.gov.my/index.php/mobile

5.4.2.4 Kementerian Sains. Teknologi dan Inovasi (MOSTI)

Kursus mengenai keselamatan sinaran terutamanya ditujukan kepada keselamatan pekerja, orang awam dan alam sekitar dengan menekankan aspek perlindungan sinaran, selaras dengan keperluan Akta Perlesenan Tenaga Atomik 1984. Program kesedaran ini dijalankan melalui Pusat Latihan Agensi Nuklear Malaysia.

Program bersekutu dan program latihan bersama dalam menjalankan program termasuk Lady Faza Solution Sdn Bhd., Asia Lab Group Sdn Bhd., Madani Training, Ruane Tati Sdn Bhd dan banyak lagi. Latihan awam dan bengkel yang dijalankan termasuk kursus mengenai keselamatan kesihatan persekitaran serta keselamatan sinaran dan program kesihatan. Media sosial untuk MOSTI termasuk:

Facebook	https://www.facebook.com/1mosti
Instagram	http://instagram.com/mymosti
Twitter	https://twitter.com/mymosti/
YouTube	https://www.youtube.com/user/onemosti/

5.4.2.5 Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar (MNRE)

Jabatan Biokeselamatan di bawah MNRE telah menganjurkan Bengkel Latihan Biokeselamatan bersama beberapa institusi/organisasi. Objektif utama bengkel adalah untuk mewujudkan kesedaran dalam kalangan penyelidik, pensyarah dan kakitangan makmal mengenai Akta Biokeselamatan 2007 dan Peraturan Biokeselamatan 2010 termasuk beberapa modul biokeselamatan. Bengkel ini direka dengan cara yang interaktif dengan tujuan untuk merangsang pemikiran dan menggalakkan komunikasi dua hala.

Seminar ini juga diadakan dalam kalangan ahli Jawatankuasa Biokeselamatan Institusi untuk mewujudkan satu rangkaian sihat di kalangan ahli-ahli yang menjalankan aktiviti-aktiviti penyelidikan yang melibatkan organisma yang diubahsuai (modified organism). Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar boleh dicapai melalui media sosial termasuk:

Facebook	https://www.facebook.com/NRE.Malaysia/
MyUSSD Services	http://www.nre.gov.my/en-my/Pages/myussd.aspx
Twitter	http://twitter.com/NREMalaysia
Feed burner	http://www.nre.gov.my/ms-my/Pages/RSS.aspx
YouTube	http://www.youtube.com/user/nreportal2011
Mobile Web	http://www.nre.gov.my/en-my/Pages/MobileWeb.aspx

5.4.2.6 Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan

Sejak beberapa tahun kebelakangan, terdapat kempen, seminar dan latihan di peringkat kebangsaan mengenai keselamatan kebakaran dijalankan oleh Jabatan Bomba dan Penyelamat Kebangsaan Malaysia.

Kempen keselamatan kebakaran bulanan yang komprehensif telah dijalankan untuk mengekalkan tahap kesedaran di kalangan masyarakat. Sepanjang kempen, terdapat poster, sepanduk, pelekat, dan banting untuk menarik perhatian masyarakat awam kepada kempen yang dijalankan. Media boleh dianggap sebagai medium terbaik untuk menyampaikan maklumat.

Jabatan Bomba dan Penyelamat dengan kerjasama Kementerian Kesejahteraan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan dalam menyebarkan bahan-bahan bacaan (seperti buku kecil, risalah, dll.) diterbitkan oleh pihak Jabatan mengenai keselamatan kebakaran kepada masyarakat awam.

Facebook	https://www.facebook.com/KPKTMalaysia
Instagram	http://instagram.com/kpkt
Twitter	https://twitter.com/kpkt_gov

5.4.3 Private Support on Awareness Raising in OSH

Terdapat banyak laman web yang dihoskan oleh pengamal-pengamal KKP dalam pelbagai media sosial termasuk Blogspot, Facebook, Twitter, Linkedin, Youtube dan lain-lain. Antara contoh blogspot yang wujud adalah:

- M Noor Fitri (Say yes to safety!!) http://masterchem.blogspot.com/
- Cyruzz, Miri (Things that you should know) http://ttysk.blogspot.com/
- Miosh Net. http://www.miosh.net/
- Anuar Saidin. http://www.anuar-osh.blogspot.com/
- Mohamad Aliasman bin Morshidi. http://aliasmanshepro.blogspot.com/
- Mohammad Zainal Abidin Bin Aziyuddin. http://e-osh.blogspot.com/
- Hazri Ishak. http://hazriishak.blogspot.com/
- Ir. Daud Sulaiman. http://oshreflections.blogspot.com/
- Dr Aini Bin Hj. Murni. http://cendekiaohs.blogspot.com/

- Melaka Safety Club. http://www.melakasafetyclub.co.cc/
- Zwageri Sdn Bhd. http://www.zwageri.com/
- Borneo Resources Network Sdn. http://www.hseqadvisors.blogspot.com/
- Miros. http://miros-road-safety.blogspot.com/
- Grand. http://grand-safetyhealth.blogspot.com/

5.4.4 Rakan Kongsi Sosial

Rakan-rakan sosial termasuk majikan dan Kesatuan pekerja terlibat secara aktif dalam meningkatkan kesedaran mengenai KKP di kalangan ahli mereka. Ini termasuk:

a) Persekutuan Majikan Malaysia (MEF)
b) Persekutuan Pengilangan Malaysian (FFM)
c) Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia dan sekutu

Di samping itu, pertubuhan bukan kerajaan (NGO) di dalam KKP secara aktif mempromosikan kesedaran melalui bengkel, seminar, dan pameran bergerak. Antara NGO yang secara aktif mempromosikan aktiviti-aktiviti kesedaran adalah termasuk tetapi tidak terhad kepada yang berikut:

Table 5.3: NGO actively promoting awareness

NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS	WEBPAGE
The Malaysian Society for Occupational Safety & Health (MSOSH)	http://msosh.org.my/v2/
North Region Group Safety Health Environment (NRG-SHE)	www.nrg-she.com/
Malaysian Occupational Safety and Health Officer (MASHO)	https://www.facebook.com/groups/462067420481821/
Society of Occupational and Environmental Medicine (SOEM)	http://soem-mma.org.my/
Academy of Occupational and Environmental Medicine Malaysia	http://www.aoemm.org.my/
Risk Governance Association of Malaysian (RIGA)	https://www.facebook.com/RIGA-Malaysia-1757913474455953/
Malaysian association of Risk and Insurance Management (MARIM)	http://marim.org/
Malaysian Steam & Internal Combustion Engine Engineer Association (MSIEA)	https://www.facebook.com/MSIEA/
Sabah OSHE Association (SOSHEA)	https://www.facebook.com/groups/827265430704510/
Malaysian Occupational Safety & Health Practitioner's Association (MOSHPA)	www.moshpa.my/
Persatuan Pengamal Pengurusan Keselamatan, Kesihatan dan Persekitaran Pekerjaan Malaysia (OSHEM)	www.ukm.my/rosh/
Human Factors and Ergonomics Malaysia (HFEM)	http://hfem.org/
Master Builders Association Malaysia (MBAM)	http://mbam.org.my/

5.5 Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (PKP)

Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan merujuk kepada perkhidmatan diamanahkan dengan secara dasarnya fungsi pencegahan dan bertanggungjawab dalam menasihati dan membantu majikan, pekerja dan wakil-wakil mereka dalam usaha mengenai:

a) Keperluan untuk mewujudkan dan mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat yang membantu dalam mencapai kesihatan fizikal dan mental yang optimum berkaitan dengan kerja bagi melaksanakan kerja

b) Penyesuaian kerja kepada keupayaan pekerja berdasarkan kepada kesihatan fizikal dan mental mereka

5.5.1 Mekanisma Sedia Ada bagi Pelaksanaan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan

Berdasarkan Garis Panduan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan oleh JKKP (2005), mekanisme pelaksanaan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (PKP) terdiri daripada tanggungjawab, kaedah pelaksanaan dan beberapa faktor yang perlu dipertimbangkan. Tanggungjawab bagi pematuhan dengan undang-undang dan pelaksanaan program-program Kesihatan Pekerjaan di tempat bekerja terletak di bawah tanggungjawab majikan yang mewujudkan risiko dan pekerja yang berkerja dengan risiko tersebut.

Ia adalah pengetahuan umum bahawa majikan adalah bertanggungjawab untuk menyediakan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan di tempat kerja masing-masing. Majikan hendaklah membuat persiapan yang perlu di bawah organisasi mereka untuk memastikan terdapat sumber yang mencukupi dari segi kewangan dan tenaga manusia untuk melaksanakan perkhidmatam kesihatan pekerjaan yang sesuai di tempat bekerja.

5.5.2 Fungsi Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan

Pengurusan kesihatan pekerjaan dan peruntukan tindak balas kecemasan beserta pengurusan bencana adalah termasuk dalam pengurusan risiko pekerjaan tempat kerja di Malaysia. Doktor Kesihatan Pekerjaan (OHD) ialah orang yang bertauliah bertanggungjawab untuk menjalankan PKP di tempat bekerja dalam mematuhi Peraturan 27(2), Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Kimia Berbahaya kepada Kesihatan) Peraturan 2000.

Pengurusan risiko pekerjaan di tempat kerja termasuk:

a) Pengenalpastian Hazard dan Penilaian – Ini melibatkan mengenalpasti, menjangka, memeriksa, dan menilai persekitaran tempat kerja untuk sebarang bahaya (atau hazad) yang berkemungkinan timbul daripada operasi kerja dan proses, bahan dan peralatan yang digunakan, produk, hasil sampingan dan efluen. Hazad tersebut termasuk kimia, fizikal, biologi, ergonomik dan psikososial. Antara aktiviti yang terlibat adalah tidak terhad kepada yang berikut:

   a) Semakan projek, rekabentuk dan pembelian untuk menjangka hazad yang terlibat;
   b) Mengenalpasti hazad kesihatan di tempat bekerja dan memahami kesan hazad terhadap manusia dan kesejahteraan mereka;
   c) Menilai pendedahan manusia kepada hazad memlalui kombinasi kaedah kualitif dan kuantitif untuk menentukan risiko; dan
   d) Menentukan keperluan, kesesuaian, pemantauan biologi dalam penilaian risiko.

b) Cadangan – Cadangan kaedah kawalan di tempat kerja melibatkan tafsiran keputusan penilaian atau penaksiran risiko persekitaran tempat kerja dari segi keupayaan dalam menjejaskan kesihatan, kemerosotan kesihatan, kecekapan pekerja dan gangguan komuniti dan/atau kerosakan. Cadangan spesifik dalam langkah-langkah kawalan yang efektif untuk mengurangkan risiko adalah melalui Hierarki Kawalan (penghapusan, penggantian, kejuruteraan, pentadbiran dan peralatan perlindungan diri). Aktiviti lain termasuk tetapi tidak terhad kepada menyediakan dan membangunkan peraturan, standard, prosedur dan program untuk kelakuan sihat semasa bekerja dan pencegahan gangguan dalam komuniti. Contoh bagi kawalan kesihatan pekerjaan termasuk program perlindungan pendengaran, program perlindungan respiratori, program perlindungan sinaran radiasi, dll.

c) Komunikasi Risiko – Komunikasi risiko melibatkan penyampaian maklumat risiko dan langkah-langkah kawalan kepada pekerja, pengurusan, dan pihak berkepentingan yang lain. Antara aktiviti di sini termasuk program kesedaran, latihan pekerja, kesedaran masyarakat dan lain-lain.

Pengurusan kesihatan pekerja KKP termasuk:

i) <u>Pemeriksaan perubatan pra-pekerjaan</u>
Ini merupakan pemeriksaan perubatan untuk bakal pekerja sebelum memulakan pekerjaan. Pemeriksaan ini sepatutnya dijalankan untuk menilai sama ada mereka sesuai untuk bekerja. Contoh pemeriksaan perubatan pra-pekerjaan ialah ujian darah bagi HIV sebelum mendapat pekerjaan. Keengganan untuk mengambil pra-

pekerjaan ujian darah HIV secara umum akan menyebabkan bakal pekerja tidak akan diterima oleh majikan. Kebimbangan lain ialah kerahsiaan pesakit.

ii) Pemeriksaan perubatan pra-penempatan

Pemeriksaan perubatan pra-penempatan dilakukan untuk semua pekerja yang baru atau dipindahkan ke pekerjaan dengan keperluan khas seperti:

- Untuk menyediakan penilaian status kesihatan pekerja bagi memastikan beliau sesuai dari segi fizikal dan mental untuk melaksanakan kerja dan/atau kesesuaian memakai Peralatan Perlindungan Diri yang disediakan

- Untuk mendapatkan rekod asas keadaan fizikal yang kemudiannya boleh menjadi maklumat penting jika sebarang kemerosotan kesihatan telah pun wujud sebelum pemberian pekerjaan atau disebabkan oleh tempat bekerja.

- Untuk mengesan kecacatan fizikal atau penyakit yang boleh dirawat pada peringkat awal.

iii) Pemantauan Kesihatan

Sebarang pemeriksaan dan penyiasatan yang mungkin menjadi wajib untuk mengesan tahap pendedahan dan kesan awal biologi dan tindak balas, termasuk pemantauan biologi, pemantauan kesan biologi, pengawasan perubatan, inkuiri mengenai simptom keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan, semakan rekod dan sejarah pekerjaan.

iv) Pemindahan Perubatan

Sebarang kes yang disahkan atau disyaki keracunan pekerjaan atau penyakit dan penyerapan berlebihan mesti dikeluarkan daripada kawasan kerja mereka. Pekerja tersebut tidak perlu kembali ke kerja sehingga tanda-tanda dan simptom, sitologi yang tidak normal dan keputusan biokimia telah pun pulih dan beliau telah disahkan layak untuk bekerja semula oleh seorang Doktor Kesihatan Pekerjaan.

v) Rehabilitasi

Perkhidmatan pemulihan selalunya disediakan oleh unit-unit luaran iaitu sama ada di klinik bebas atau berasaskan hospital dan dijalankan oleh pakar rehabilitasi, ahli terapi pekerjaan, kaunselor vokasional dan sebagainya. Terdapat beberapa aspek penting berkaitan penyertaan perkhidmatan kesihatan pekerjaan seperti:

- Memainkan peranan penting dalam memastikan agar pekerja yang sedang pulih daripada kecederaan atau penyakit dirujuk untuk tujuan pemulihan.

- Meninjau kemungkinan mengubahsuai kerja asal mereka (cth. perubahan dalam tugasan kerja, jam terhad, waktu berehat, dll.)

- Mengikuti kemajuan pekerja yang sedang pulih

vi) Kembali Bekerja

Selepas berlakunya kejadian penyakit atau kecederaan, pekerja mungkin mendapat kecacatan kekal dan mempengaruhi kemampuannya untuk melaksanakan aktiviti kehidupan harian asas. Pemeriksaan perubatan harus dilakukan sebelum kembali bekerja. Pemeriksaan perubatan ini adalah untuk membantu pekerja dalam kembali semula bekerja dan memastikan mereka efektif dalam pekerjaan mereka selepas kejadian penyakit atau kecederaan. Perkhidmatan ini juga boleh disediakan kepada pekerja dengan gangguan emosi atau yang bergantung kepada alkohol dan dadah.

vii) Susulan kesihatan bagi kumpulan pekerja yang mudah terjejas

Tujuan susulan ini adalah untuk memerhati kesan kesihatan terhadap pendedahan di tempat kerja dan mengambil langkah awal untuk memindahkan semula pekerja atau memulihkan pekerja agar pencegahan dapat diambil sebelum berlakunya kemerosotan kesihatan mereka. Ini termasuk pekerja yang hamil atau mereka yang mempunyai penyakit kronik (cth. penyakit jantung iskemik, kencing manis, epilepsi, dll.). Penyesuaian kerja dan persekitaran kerja kepada pekerja amat penting untuk kumpulan yang mudah terjejas kerana terdapat kemungkinan keperluan untuk membuat pelarasan kepada proses kerja, tempat bekerja dan peralatan untuk menampung keupayaan fizikal dan mental pekerja.

viii) Penyiasatan keracunan pekerjaan dan penyakit pekerjaan

Semua kes keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan mesti disiasat untuk mengenalpasti punca-punca keracunan. Ini adalah untuk mencegah kes yang sama daripada berlaku pada masa hadapan.

ix) Promosi Kesihatan

Promosi kesihatan dianjurkan untuk menyediakan kepada pekerja dan majikan maklumat mengenai hazad di tempat kerja. Dengan cara ini, pekerja dan majikan dapat bekerjasama untuk mengurangkan hazad kesihatan dengan melaksanakan

penambahbaikan di tempat kerja. Usaha-usaha untuk membantu pekerja membuat pengubahsuaian kepada gaya hidup mereka (cth. berhenti merokok; pemakanan sihat; bersenam; kawalan berat, dll.) adalah termasuk dalam aktiviti ini.

x) Pemeriksaan perubatan pasca pekerjaan

Ini dilakukan pada akhir perkhidmatan pekerja. Ia membantu untuk mengesan sebarang perubahan dalam status kesihatan yang mungkin berkaitan dengan pekerjaan. Selepas pemeriksaan kecergasan untuk bekerja (fitness for work) dilakukan, jika pekerja-pekerja sesuai untuk melakukan kerja, mereka akan dibenarkan bekerja termasuk promosi kesihatan serta komunikasi risiko. Walaubagaimanpun, jika pekerja tidak sesuai untuk melakukan kerja, pekerja perlu menghadiri pengurusan klinikal bagi penyakit dan kecederaan pekerjaan. Selain itu, penyertaan tindak balas kecemasan dan pengurusan bencana, peruntukan perkhidmatan klinikal dan penyimpanan rekod kecederaan berkaitan pekerjaan juga dimasukkan di bawah perkhidmatan kesihatan pekerjaan.

5.5.3 Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan oleh Agensi Berkaitan

5.5.3.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP), Kementerian Sumber Manusia

JKKP pada mulanya memberi tumpuan kepada isu-isu keselamatan seperti kecederaan yang berlaku di tempat bekerja disebabkan oleh isu-isu yang memberikan impak tinggi terutama kepada media dan badan yang mengawal selia. Secara beransur-ansur, penyakit pekerjaan ketinggalan belakang disebabkan tempoh pendaman penyakit yang yang panjang (berlaku berikutan tempoh pendedahan yang panjang di tempat bekerja) dan seolah-olah kesan impak yang rendah kepada media dan badan yang mengawal selia bagi menarik lebih perhatian dari mereka.

Titik perubahan bermula dengan gazetnya Peraturan Penggunaan dan Standard Pendedahan kepada Kimia Berhazard kepada Kesihatan (USECHH) pada tahun 2000 diikuti oleh Garis Panduan Pengawasan Perubatan yang menyediakan asas bagi majikan dan pakar kesihatan pekerjaan untuk meluaskan skop perkhidmatan kesihatan pekerjaan kepada pekerja.

Garis Panduan lain dihasilkan oleh JKKP termasuk Garis Panduan untuk Pendaftaran Pengapit, Juruteknik Higen Industri dan Doktor Kesihatan Pekerjaan pada tahun 2000 dan Garis Panduan mengenai Dasar Kesihatan Reproduktif dan Program di Tempat Bekerja pada tahun 2002 untuk memperkasakan perkhidmatan kesihatan pekerjaan dan kesihatan reproduktif di tempat bekerja.

Satu lagi pencapaian penting kepada pembangunan perkhidmatan kesihatan pekerjaan negara adalah bagi Garis Panduan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (PKP) pada tahun 2005. Garis panduan ini berjaya mengukuhkan peruntukan perkhidmatan kesihatan pekerjaan dengan menghuraikan mekanisme kaedah perlaksanaan, fungsi, kelayakan dan peranan pengamal dalam Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan berkaitan yang menjalankan perkhidmatan kesihatan pekerjaan.

Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pemberitahuan Kemalangan, Kejadian Berbahaya, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan) 2004 dengan garis panduan NADOPOD 2005 telah membenarkan JKKP untuk mengenal pasti punca bagi kejadian dan langkah-langkah pemulihan, melaksanakan strategi dan rancangan untuk mentadbir dan menguatkuasa undang-undang berdasarkan kejadian yang berkaitan. Perkhidmatan kesihatan pekerjaan yang telah dijalankan oleh JKKP dari tahun 2011 sehingga 2015 seperti dalam Jadual 5.4.

Jadual 5.4: Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan oleh DOSH

PERKHIDMATAN KESIHATAN PEKERJAAN	TAHUN	BILANGAN
Pendaftaran bagi Pendaftaran Doktor Kesihatan Pekerjaan Baru	2011	55
	2012	44
	2013	53
	2014	43
	2015	66
Pendaftaran bagi Doktor Kesihatan Pekerjaan (Pembaharuan)	2011	107
	2012	130
	2013	130
	2014	129
	2015	160
Pengawasan Doktor Kesihatan Pekerjaan	2011	52
	2012	63
	2013	N/A
	2014	23
	2015	63
Seminar/Ceramah Kesedaran Kesihatan Pekerjaan	2011	32
	2012	26
	2013	N/A
	2014	30
	2015	28

(Source: Occupational Health Unit, Department of Occupational Safety and Health)

5.5.3.2 Institut Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH)

NIOSH diamanahkan untuk menyumbang kepada usaha menaik taraf langkah-langkah keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Malaysia melalui pembangunan kurikulum dan program-program latihan, menjalankan penyelidikan dan pembangunan serta aplikasi, menyediakan khidmat nasihat dan perundingan, dan menyebarkan maklumat KP kepada industri-industri di Malaysia.

Walaupun standard keselamatan dan kesihatan pekerjaan agak baru di negara ini, NIOSH Malaysia, melalui teras tujuannya telah memberi manfaat kepada tenaga kerja dari segi perkhidmatan KKP melalui perundingan dalam bidang kesihatan pekerjaan, perkhidmatan kesihatan pekerjaan bergerak, pusat perubatan pekerjaan dan makmal keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

5.5.3.3 Unit Kesihatan Pekerjaan, Jabatan Kesihatan Awam, Kementerian Kesihatan Malaysia (KPAS)

Objektif KPAS adalah untuk mempromosikan dan mengekalkan pembangunan fizikal, mental dan sosial bagi tahap paling tinggi dan memastikan kesihatan dan keselamatan pekerja terjamin. Ini termasuk kesedaran dan pengetahuan serta, untuk melindungi pekerja daripada risiko dan hazad di tempat kerja dalam usaha untuk meningkatkan persekitaran kerja lebih kondusif untuk keselamatan dan kesihatan pekerja.

Di antara perkhidmatan KP yang disediakan oleh KPAS adalah seperti berikut:

- Memeriksa, merawat dan merujuk (jika perlu) kes-kes penyakit dan kecederaan di tempat kerja
- Mengumpul dan menghantar notifikasi
- Ahli-ahli Program Tahap Penilaian Kesihatan oleh berdasarkan masalah kesihatan
  - Pra-penempatan
  - Pengubahsuaian tempat kerja
  - Program Kembali ke Kerja
- Pengawasan Perubatan

Selain perkhidmatan KP, KPAS juga menyediakan perkhidmatan Kesihatan Persekitaran, terutamanya:

i) Kesediaan untuk bencana (banjir, pencemaran, Tanah Runtuh)
ii) Pemantauan / Pengawasan bencana
iii) Hazad Persekitaran dan Penilaian Risiko
iv) Pemantauan Kesihatan Persekitaran di tempat yang berisiko (Sekolah, Penjara, Lokap, Depot)

Di antara aktiviti KPAS adalah seperti berikut:

i) Program Jaminan Kualiti: Kecederaan Jarum di Kalangan Ahli Kesihatan

ii) Program Imunisasi Hepatitis B untuk Ahli Kementerian Kesihatan

iii) Perkhidmatan Klinik Kesihatan Pekerjaan

iv) Pemberitahuan dan Penyiasatan Kemalangan dan Penyakit Pekerjaan

v) Ahli Pemeriksaan Kesihatan bagi Kesihatan melalui Warga Aktif Warga Produktif (WAWP)

vi) Program Pengawasan Perubatan:
   i) Ahli Pasukan Vektor
   ii) Ahli pasukan yang terdedah kepada radiasi
   iii) Ahli pasukan yang terdedah kepada TB

vii) Kawalan jangkitan di kalangan Ahli Klinik Kesihatan

viii) Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

ix) Audit Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di tempat kerja

x) Program Pengawalan Bahan Kimia

KKM membantu masyarakat awam melalui penubuhan klinik kesihatan pekerjaan yang khusus di negeri-negeri perindustrian seperti di Selangor, Kuala Lumpur dan Johor. Selain klinik untuk Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan, beberapa hospital pakar di Selangor dan Johor juga menampung keperluan Kesihatan Pekerjaan berkaitan penyakit. KKM juga menyokong perkhidmatan kesihatan pekerjaan melalui hospital pemulihan dan klinik seluruh Malaysia untuk kedua-dua kecacatan; berkaitan kerja dan tidak berkaitan kerja.

Sebagai contoh, Hospital Rehabilitasi Cheras (HRC) terletak di Jalan Cheras dan ia adalah hospital pemulihan yang terbesar di Asia Tenggara yang menyediakan perkhidmatan pemuliharaan secara holistik. HRC menyediakan perkhidmatan pemulihan termasuk perkhidmatan klinikal dan sokongan klinikal. Hospital ini dibina dengan tujuan untuk menjadi pusat rujukan yang akan menyediakan perkhidmatan pemulihan perubatan yang komprehensif di Malaysia. Memandangkan HRC merupakan pusat rujukan tertiari; ia hanya menerima rujukan daripada pakar pemulihan dari hospital lain.

Antara fungsi-fungsi hospital adalah seperti berikut:

a) Menyediakan pemulihan pesakit selepas fasa akut bagi penyakit atau trauma.

b) Menyediakan perkhidmatan pemulihan pesakit luar selepas pesakit keluar dari hospital.

c) Menyediakan kemudahan dalam menjalankan penilaian kecacatan selepas sakit atau trauma.

d) Menyediakan kemudahan latihan dan penyelidikan dalam bidang pemulihan perubatan dan pengurusan kecacatan.

e) Mengukuhkan rangkaian perkhidmatan pemulihan perubatan di antara hospital di seluruh negara.

Maklumat lanjut mengenai HRC boleh dirujuk http://www.hrc.moh.gov.my/utama/.

5.5.3.4 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)

Perkhidmatan pampasan pekerjaan telah dilaksanakan dengan baik PERKESO sejak kewujudannya melalui 2 manfaat utamanya iaitu Skim insurans kecederaan pekerjaan dan skema pencen ilat. Untuk meningkatkan dan memudahkan dalam tuntutan pampasan, PERKESO telah menerbitkan satu garis panduan untuk pakar kesihatan pekerjaan untuk diagnosis penyakit pekerjaan. Seterusnya ianya disatukan melalui penyediaan garis panduan penilaian kurang upaya oleh PERKESO berdasarkan kepada Garis Panduan Penilaian Perubatan Amerika. Ini adalah untuk memudahkan penilai perubatan bebas atau pakar perubatan untuk menilai kecacatan secara profesional dan mengikut kriteria.

Pada tahun 2009, PERKESO mengumumkan bahawa semua doktor panel perlu menjalani sekurang-kurangnya latihan asas dalam kesihatan pekerjaan menjelang Januari 2011. Ianya bertujuan adalah untuk membolehkan kesemua doktor panel PERKESO untuk mendiagnosa kes dan menyediakan laporan secara tepat. Dengan adanya peraturan ini, secara langsung menekankan peranan PERKESO dalam mencegah penyakit dan kecederaan di tempat kerja dan meningkatkan kualiti kesejahteraan pekerja.

Pada tahun 2010, empat organisasi berkaitan kepada Kesihatan Pekerjaan telah dilantik untuk menjalankan latihan bagi memudahkan doktor panel untuk memenuhi keperluan asas kesihatan pekerjaan oleh PERKESO, iaitu:

- Society of Occupational and environmental Health Medicine,
- Academy of Occupational and Environmental Medicine,
- National Institute of Safety and Health, and
- Malaysian Society of Occupational Health Physicians

Kebelakangan ini PERKESO menyedari bahawa pampasan bukan sahaja mengurangkan dana agensi yang mana peningkatan besar dalam tuntutan pampasan (anggaran RM1.3 juta setahun) berbanding dengan pekerja yang cedera menguruskan kekurangan mereka sendiri. Jika ini berlaku, ianya meninggalkan kesan negatif kepada keupayaan pekerja tercedera untuk melakukan fungsi biasa fizikal, psikologi dan sosial mereka.

Ini menyebabkan PERKESO menyusun strategi dalam bentuk paradigma baru dalam meningkatkan manfaat melalui program dinamik 'Kembali bekerja' (RTW) pada tahun 2007. Program pemulihan pelbagai disiplin, berdasarkan tema 'Kekal di Kerja' dikendalikan oleh pengurus kes yang terlatih. Program ini bertujuan untuk membolehkan pekerja kurang upaya untuk mengekalkan kerja yang baik, menyediakan satu sistem sosial yang berterusan dan mampan dan 'turut serta' dan bukan 'mengasingkan' pekerja dalam persekitaran kerja mereka.

Program RTW telah membolehkan PERKESO dijangka membantu bukan sahaja sebagai pampasan bagi kehilangan pendapatan tetapi untuk menyediakan 'penggantian pendapatan' melalui pemulihan dan strategi kembali bekerja. Ini mewujudkan situasi menang-menang untuk PERKESO untuk kekal mampan dan masih mampu memberikan manfaat kepada pekerja kurang upaya dan seterusnya menambah nilai modal insan. Berikut adalah senarai panel klinik PERKESO (dilatih dalam bidang KKP) di setiap negeri:

i) Kedah: 69
ii) Johor: 95
iii) Kelantan: 14
iv) KL: 63
v) Labuan: 3
vi) Melaka: 28
vii) Negeri Sembilan: 38
viii) Pahang: 30
ix) Perak: 88
x) Penang: 84
xi) Perlis: 3
xii) Sabah: 41
xiii) Sarawak: 53
xiv) Selangor: 162
xv) Terengganu: 19

Selain itu, Pusat pemulihan PERKESO merupakan kompleks rehabilitasi yang pertama di dunia yang menggabungkan pemulihan perubatan dan vokasional dengan institut kesihatan bersekutu. Terletak di Bandar Hijau, Hang Tuah Jaya, Melaka dan telah dibina untuk membantu menyediakan pekerja yang cedera atau berpenyakit untuk masuk semula ke dalam pasaran kerja di bawah Program 'Kembali Bekerja'.

Pusat ini menyediakan perkhidmatan pemulihan fizikal dan vokasional yang komprehensif, bersama dengan pengurusan kecacatan, untuk membantu meningkatkan kesejahteraan kepada pencarum PERKESO yang tercedera dan penyakit pekerjaan yang akhirnya, membolehkan mereka untuk kembali bekerja. Perkhidmatan pemulihan perubatan di Pusat Pemulihan PERKESO memberi tumpuan kepada pelbagai bidang, termasuk fisioterapi, terapi pekerjaan, optometri, audiologi, pemantapan kerja dan pemulihan vokasional.

Setiap pesakit dapat manfaat daripada rawatan yang meliputi keseluruhan perkhidmatan daripada doktor dan profesional pemulihan yang lain. Semua perkhidmatan diselia dan dipertingkatkan oleh peralatan pemulihan perubatan

berkualiti tinggi dalam bidang Terapi Robotik dan Latihan Rehabilitasi Industri. Fokus utama Pusat Pemulihan PERKESO adalah untuk menyediakan rawatan pemulihan terbaik untuk orang yang mencarum di bawah PERKESO dan pekerja lain daripada seluruh Malaysia, dan pada masa yang sama, mencapai misi untuk mereka kembali untuk bekerja dan meningkatkan kesejahteraan mereka secara keseluruhan.

Maklumat lanjut boleh didapati di http://rehab.perkeso.gov.my/.

5.5.3.5 Universiti-universiti tempatan

Universiti secara tidak langsung menyampaikan perkhidmatan kesihatan pekerjaan kepada negara menerusi doktor yang dilatih melalui program Sarjana Kesihatan Awam selama 4 tahun yang mengkhusus di dalam kepakaran bidang Kesihatan Pekerjaan. Pakar di dalam bidang ini adalah cekap dalam diagnosis penyakit pekerjaan akibat kehilangan pendengaran disebabkan kebisingan, penyakit kulit akibat pekerjaan, penyakit respirasi akibat pekerjaan, penilaian kecacatan dan menyediakan pelbagai perkhidmatan termasuk pencegahan, diagnosis dan rawatan, pemulihan, penilaian kecacatan dan isu-isu pampasan. Pusat Perubatan Universiti Malaya adalah salah satu institusi pengajaran di negara yang menyediakan perkhidmatan perubatan pekerjaan.

5.6 Perlindungan Sosial dan Pampasan

5.6.1 Sektor Swasta

5.6.1.1 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)

PERKESO menyediakan rawatan perubatan percuma, kemudahan untuk pemulihan fizikal dan vokasional, dan bantuan kewangan kepada pekerja sekiranya pekerja hilang kemampuan akibat kemalangan atau penyakit yang menyebabkan pekerja kurang upaya untuk bekerja. Prinsip keselamatan sosial adalah dana solidariti, penggantian pendapatan yang berkualiti.

PERKESO menyediakan perlindungan kepada pekerja yang layak melalui Skim Pencen Ilat dan Skim Insurans Kecederaan Pekerjaan. Perlindungan adalah wajib bagi pekerja Malaysia dan penduduk tetap diambil kerja di bawah kontrak perkhidmatan atau perantisan dengan pendapatan RM 2,000/bulan atau kurang dari itu. Kakitangan kerajaan dan orang yang bekerja sendiri adalah dikecualikan.

a. Skim Insurans Kecederaan Pekerjaan

Skim Insurans Kecederaan Pekerjaan meliputi mereka yang layak akibat kemalangan di tempat kerja dan penyakit pekerjaan, termasuk yang timbul semasa berulang-alik ke, daripada, dan untuk kerja. Perlindungan di bawah skim ini meliputi kemalangan berikut:

i) Kemalangan industri semasa menjalankan tugas mereka

ii) Kemalangan semasa dalam perjalanan yang boleh didefinasikan sama ada:
   i) Di dalam perjalanan laluan di antara tempat tinggal dan tempat kerja
   ii) Perjalanan dibuat atas sebarang sebab yang berkaitan dengan pekerjaan
   iii) Semasa perjalanan di antara tempat kerja dan tempat di mana pekerja pergi makan semasa masa rehat yang dibenarkan

iii) Kemalangan ketika kecemasan: Kemalangan berlaku kepada seorang pekerja ketika dia berada dalam atau berdekatan dengan premis di mana beliau sedang bekerja dan ia berlaku ketika membantu, menyelamat atau melindungi orang lain daripada bencana atau bahaya ketika sebarang kecemasan.

Orang yang diinsurankan berhak untuk mendapat manfaat seperti yang disenaraikan dalam Lampiran 5H.

b. Skim Ilat

Skim Ilat menyediakan perlindungan sepanjang masa (24 jam) kepada pekerja yang mengalami ilat atau kematian disebabkan sebarang punca dan tidak berkaitan kepada pekerjaannya. Orang yang diinsurankan hendaklah dianggap sebagai seorang yang mengalami ilat disebabkan alasan keadaan penyakit yang spesifik bersifat kekal atau tidak boleh disembuhkan atau tidak mungkin akan sembuh dan tidak lagi dapat memperolehi pendapatan, melalui kerja yang sepadan dengan kekuatan dan keupayaan fizikal, sekurang-kurangnya satu pertiga daripada pendapatan yang biasa bagi seseorang diinsurankan.

Orang yang diinsuranskan berhak untuk mendapat manfaat seperti yang disenaraikan dalam Lampiran 5I.

Di bawah Akta, Skim Insurans Kecederaan Pekerjaan dan Skema Pencen Ilat digubal sebagai alat untuk melindungi kebajikan pekerja dalam kes kecederaan, atau kematian disebabkan daripada kemalangan dan kejadian yang tidak diingini semasa bekerja. Sebelum 1 Jun 2016, Akta Keselamatan Sosial Pekerjaan 1969 meliputi dan melindungi semua pekerja yang bekerja di bawah majikan di bawah kontrak perkhidmatan perantisan dengan gaji RM3,000.00 atau kurang dari sebulan berdasarkan kepada prinsip 'sekali-layak-terus-layak'. Walaubagaimanapun, berkuatkuasa 1 Jun 2016 Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 telah dipinda iaitu:

i) Prinsip ‘sekali layak terus layak’ dan Notis Pilihan tidak lagi berkuatkuasa.

ii) Semua pekerja yang diambil bekerja di bawah majikan di bawah kontrak perkhidmatan atau perantisan dengan gaji bulanan RM 4,000.00 mesti didaftar dan mencarum PERKESO.

5.6.1.2 Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)

Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) ialah sebuah institusi keselamatan sosial yang ditubuhkan berdasarkan; Akta KWSP 1991 yang menyediakan faedah pencen untuk pencarum melalui pengurusan simpanan mereka. Ahli yang mencarum KWSP adalah mereka yang bekerja dalam sektor swasta dan pekerja Sektor Awam tidak berpencen yang menyediakan faedah:

- faedah persaraan kepada ahlinya adalah melalui pengurusan simpanan mereka,
- hilang upaya dan Manfaat Kematian dibayar kepada ahli/penjaga atau waris untuk membantu meringankan beban kewangan apabila ahli hilang upaya atau sekiranya berlakunya kematian.

Jumlah sumbangan dikira berdasarkan atas gaji bulanan pekerja iaitu 11% daripada gaji bulanan pekerja manakala 12% disumbangkan oleh majikan. Bagi mereka yang berpendapatan kurang daripada RM5,000, majikan menyumbang 13% sejak 2012. Setiap penyumbang akan mempunyai 2 akaun di mana 70% penyumbangan akan disalurkan kepada akaun 1 dan 30% dari simpanan kepada akaun 2.

Setiap akaun KWSP dibahagikan kepada tiga sub-akaun: persaraan, perumahan dan pendidikan, serta perubatan. 60% penyumbangan dimasuki ke dalam akaun persaraan, 30% dimasuki ke dalam perumahan dan dana pendidikan, dan and 10% dimasuki ke dalam dana perubatan. Ahli boleh meminta 30% daripada simpanan persaraan mereka pada umur 50 tahun. Mereka dibenarkan untuk mengeluarkan jumlah penuh daripada akaun persaraan pada umur 55 tetapi boleh mengeluarkan caruman awal berdasarkan kepada alasan berikut:

a) kematian ahli pencarum;

b) ketidakupayaan fizikal atau mental yang menghalang pencarum bekerja;

c) atau meninggalkan Malaysia selama-lamanya. (melepaskan kewarganegaraan Malaysia).

5.6.1.3 Skim Insurans Swasta

Sesetengah majikan menyediakan faedah perubatan kepada pekerja mereka melalui klinik panel dan hospital. Mereka juga boleh membeli insurans kesihatan swasta untuk menampung bayaran hospital swasta dan hospital kerajaan. Syarikat Insurans berlesen & Operator Takaful oleh Bank Negara Malaysia adalah seperti yang disenaraikan dalam Jadual 5.5.

Bagi menyediakan inisiatif yang lebih luas liputannya bagi perlindungan sosial dan pampasan, Kad Hijau CIDB (CIDB Green Book) merupakan program bersepadu yang melibatkan pendaftaran dan akreditasi kakitangan pembinaan, untuk meningkatkan tahap keselamatan di tapak kerja pembinaan. Pekerja binaan yang mendaftar, secara automatik dilindungi oleh skim insuran khas yang meliputi kakitangan pembinaan terhadap kematian dan kemalangan di tempat kerja.

Jadual 5.5: Senarai Syarikat Insuran Berlesen

NO	LICENSED INSURANCE COMPANY & TAKAFUL OPERATOR
1	AIG Malaysia Insurance Berhad
2	AXA Affin General Insurance Berhad
3	Allianz General Insurance Malaysia Berhad
4	AmGeneral Insurance Berhad
5	Berjaya Sompo Insurance Berhad
6	Chubb Insurance Malaysia Berhad
7	Danajamin Nasional Berhad
8	Liberty Insurance
9	Lonpac Insurance Berhad
10	MPI Generali Insurans Bhd.
11	MSIG Insurance (Malaysia) Berhad
12	Overseas Assurance Corporation (Malaysia) Berhad
13	Pacific & Orient Insurance Co. Berhad
14	The Pacific Insurance Berhad
15	Progressive Insurance Bhd
16	QBE Insurance (M) Berhad
17	RHB Insurance Berhad
18	Tokio Marine Insurans (M) Berhad
19	Tune Insurance Malaysia Berhad

5.6.2 Sektor Kerajaan

5.6.2.1 Pencen Kerajaan

Untuk pegawai perkhidmatan awam yang bekerja untuk Kerajaan, faedah pencen disediakan kepada tanggungan pesara yang telah meninggal dunia sama ada semasa berada dalam perkhidmatan Kerajaan atau selepas persaraan. Faedah ini juga dikenali sebagai Ganjaran Terbitan dan Pencen Terbitan.

Jenis pencen ialah:

a) Pencen wajib di bawah Seksyen 10 Akta 227/239 (Akta Pencen 1980)

b) Persaraan wajib di atas kehendak kerajaan di bawah Seksyen 11 Akta 227/239

c) Persaraan pilihan di bawah Seksyen 12 Akta 227/239

d) Persaraan disebabkan daripada penswastaan agensi kerajaan di bawah Seksyen 10(5)(b), 12 dan 12A/13 Akta 227/239

Skim pencen telah dibangunkan sebagai penghargaan kepada kakitangan kerajaaan di atas perkhidmatan cemerlang, kesetiaan, dedikasi dan kejujuran kepada Kerajaan Malaysia. Skim Pampasan pula dibangunkan bagi anggota yang dikehendaki bersara atau meninggal dunia akibat kecederaan dijangkiti penyakit kerana terdedah kepada bahaya ketika menjalankan tugasnya/dan menyediakan sara hidup bagi tanggungan bagi anggota yang telah meninggal dunia di sepanjang tempoh perkhidmatan dengan Kerajaan atau selepas persaraan mereka.

Selain itu, pencen kerajaan juga berfungsi sebagai ikatan kepada anggota bagi mengekalkan perkhidmatan mereka dengan Kerajaan. Kadar ganjaran dan pencen yang akan dibayar bergantung atas tempoh perkhidmatan yang boleh dimasuk kira dan gaji yang akhir diterima (substantif) oleh pegawai. Pesara berhak untuk faedah seperti berikut:

- **Perkhidmatan Pencen**
  Pencen perkhidmatan ialah pendapatan yang dibayar secara bulanan mengikut bilangan tahun menjadi ahli skim pencen. Pencen perkhidmatan boleh dibayar kepada veteran yang layak atas alasan umur atau ilat, dan untuk keluarga yang layak, bekas keluarga, janda dan duda.

- **Ganjaran Gratuiti (perkhidmatan)**
  Ganjaran gratuiti dianggap sebahagian daripada gaji yang diterima oleh pekerja daripada majikan dalam bentuk ucapan terima kasih untuk perkhidmatan yang ditawarkan oleh pekerja di dalam perkhidmatan kerajaan. Seorang pekerja boleh dibayar sekaligus manfaat berkenaan berdasarkan tempoh perkhidmatan mereka yang panjang.

  Ganjaran Gratuiti ditakrifkan sebagai pelan manfaat dan salah satu faedah persaraan yang ditawarkan oleh majikan kepada kepada pekerja setelah meninggalkan tugasnya. Seorang pekerja boleh meninggalkan kerjayanya atas pelbagai sebab seperti persaraan, diberhentikan kerja atau melalui persaraan secara sukarela.

- **Anugerah Wang Tunai Sebagai Gantian Cuti Rehat (bayaran sekaligus):**
  Ganjaran wang tunai sebagai gantian cuti rehat dibayar oleh Kerajaan Persekutuan (melalui Bahagian Pencen) untuk pegawai persekutuan dan Kerajaan Negeri bagi pegawai kerajaan negeri, Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan yang menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan No. 4 of 1993 akan membayar Ganjaran wang tunai sebagai gantian cuti rehat kepada pekerja-pekerja mereka.

- **Ganjaran**
  Kiraan: 7.5% x bilangan bulan perkhidmatan yang boleh diambilkira x bersamaan gaji yang terakhir diterima

- **Pencen:**
  Peraturan Pencen 1980 dibaca bersama-sama dengan Pekeliling Perkhidmatan No 4 of 1993, yang menyediakan Ganjaran wang tunai sebagai gantian cuti rehat (GCR), iaitu cuti yang tidak digunakan disebabkan kepentingan perkhidmatan dan cuti yang terkumpul mengikut terma-terma untuk pengumpulan cuti di bawah peraturan pencen dan pekeliling di atas.

- **Pencen Kurang Upaya**
  Pencen Kurang Upaya ialah faedah tambahan diberi kepada seorang pegawai Kerajaan yang dikehendaki bersara atas sebab kesihatan, dengan syarat kecederaan atau penyakit tidak disumbangkan oleh kecuaian atau salah laku pegawai. Keadaan ini disebabkan:
  i) dalam ketika melaksanakan tugas rasminya
  ii) dijangkti penyakit yang dia terdedah kepada sifat tugasnya;
  iii) mengalami kecederaan disebabkan kemalangan ketika perjalanan.

  Kadar pencen kurang upaya dibayar mengikut tahap kecacatan seperti berikut:

Jadual 5.6: Kadar pencen kecacatan

DEGREE OF IMPAIRMENT	RATE PAID
Slight impairment	1/8 of last drawn salary
Impaired	1/4 of last drawn salary
Major Impaired	3/8 of last drawn salary
Total destroyed	1/2 of last drawn salary

(Source: Malaysia Public Service Department)

- **Pencen Tanggungan**
  Manfaat pencen tambahan yang diberikan kepada orang tanggungan atau pesara atau pegawai yang meninggal akibat mengalami kecederaan ketika melakukan tugas rasminya atau dijangkiti penyakit atau kemalangan ketika dalam perjalanan atas syarat:
  i) Pegawai meninggal dunia dalam mana-mana keadaan di atas;
  ii) Kematian pesara atau pegawai berlaku dalam jangka masa tujuh tahun mengalami kecederaan atau menghidap penyakit tersebut.

5.6.2.2 Skim Ex-gratia

Skim Pampasan Ex-Gratia telah diperkenalkan oleh Kerajaan Malaysia dalam tahun 1994 untuk memberikan pampasan, yang tidak diliputi oleh sebarang peraturan sebelumnya, untuk semua pekerjanya yang mengalami kecederaan dan penyakit akibat kerja termasuk penindasan oleh unsur-unsur sosial yang tidak baik ketika menjalankan tugas rasminya.

Skim ini telah disemak semula dan diperbaiki pada tahun 2001 untuk meningkatkan liputan dengan faedah yang lebih baik. Skim ini ditadbir oleh Perbendaharaan Malaysia berdasarkan kepada dua pekeliling iaitu Pekeliling Perbendaharaan No. 13, 1994 dan Pekeliling Perbendaharaan No. 7, 2001.

Skim ini meliputi semua kakitangan kerajaan kecuali orang-orang dalam tentera, polis dan perkhidmatan bomba; mereka yang terlibat di bawah perkhidmatan dengan Dana Pemegang Amanah Kerajaan (Tabung Amanah); pegawai bertugas dan pekerja bergaji harian yang telah dilindungi di bawah skim yang berbeza. Ia boleh digunakan untuk semua pegawai kerajaan termasuk pegawai kerajaan negeri dan tempatan serta badan-badan berkanun tertakluk kepada penerimaan dan penerapan pada ketetapan organisasi masing-masing.

5.6.3 Pampasan Pekerja Asing

Pekerja asing yang bekerja di Malaysia dilindungi di bawah Akta Pampasan Pekerja 1952. Seperti yang diperuntukkan di bawah Seksyen 26(2), adalah wajib bagi setiap majikan untuk memastikan semua pekerja asing mereka yang diambil bekerja oleh syarikat itu berada di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing (FWCS), bermula dari 1 April 1993.

Seksyen 26 (1) bagi Akta ini memerlukan setiap majikan memastikan syarikat dan menjaga agar syarikat diinsurankan dengan polisi insurans pampasan pekerja yang sah

yang boleh diperolehi dari mana-mana panel Syarikat Insurans yang dilantik oleh Kerajaan untuk menjalankan pelaksanaan Skim Insurans Pampasan Pekerja ditubuhkan untuk tujuan ini. Skim ini menyediakan pekerja asing dengan faedah kemalangan dan faedah penghantaran balik ketika dan di luar masa bekerja. Pekerja asing yang bekerja di bawah syarikat yang diinsuranskan akan menikmati perlindungan diri termasuk:

i) Kematian dan hilang upaya akibat kemalangan
ii) Penyakit yang terjadi daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaannya
iii) Perbelanjaan perubatan
iv) Perbelanjaan penghantaran pulang

Faedah perlindungan of Skim Pampasan Pekerja Asing adalah seperti dalam Jadual 5.7. Senarai syarikat-syarikat insurans panel yang dilantik dan diluluskan oleh Kementerian Sumber Manusia untuk menaja jamin Skim Pampasan Pekerja Asing (FWCS) adalah seperti dalam Lampiran 5J.

Mana-mana majikan yang mengambil polisi insurans daripada syarikat insurans selain daripada yang disenaraikan di atas adalah melakukan suatu kesalahan di bawah Akta Pampasan Pekerja 1952. Polisi tersebut perlu ditamatkan serta-merta dan satu polisi baru perlu diambil dari mana-mana syarikat insurans yang dilantik di atas.

Jadual 5.7: Faedah bagi Skim Pampasan Pekerja Asing

NO.	JENIS KEMALANGAN	JUMLAH PAMPASAN
1	Kecacatan Sementara	Bayaran bulanan separauh, i.e. satu per tiga daripada bayaran bulanan biasa atau RM165.00 mengikut mana yang kurang
2	Kecacatan Kekal	Peratus kehilangan kapasiti mencari nafkah x Pendapatan biasa x 60/84/108 bulan atau RM23,000.00 mengikut mana yang kurang
3	Kematian	Gaji bulanan biasa x 60 bulan atau RM18,000.00 mengikut mana yang kurang dan tambahan RM7,000.00 di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing Gaji bulanan biasa x 60 bulan atau RM18,000.00 mengikut mana yang kurang dan tambahan RM7,000.00 di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing (RM18,000.00 + RM7000.00 = RM25,000.00)

(Sumber: Jabatan Tenaga Kerja Malaysia, Kementerian Sumber Manusia)

Setiap majikan perlu menanggung sepenuhnya kos premium insurans Skim Pampasan Pekerja Asing sebanyak RM72 setiap tahun untuk setiap pekerja asing. Majikan yang melanggar peruntukan Seksyen 26 (1) melakukan suatu kesalahan dan jika disabitkan dengan kesalahan boleh dikenakan denda sebanyak RM20,000.00 atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-dua dendanya.

Kos mendapatkan polisi insurans itu hendaklah dibayar oleh majikan dan tidak boleh ditolak daripada gaji pekerja. Sebarang pemotongan dibuat oleh majikan untuk tujuan tersebut menjadi satu kesalahan dan jika disabitkan dengan kesalahan, majikan akan didenda tidak melebihi RM5,000.00 atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi satu tahun atau kedua-duanya.

5.6.3.1 Jabatan Tenaga Kerja (Semenanjung Malaysia)

Pampasan pekerja asing diuruskan oleh Jabatan Tenaga Kerja Malaysia. Jabatan Tenaga Kerja (Semenanjung Malaysia) telah ditubuhkan pada 1912 dan merupakan salah satu daripada 10 jabatan dan agensi-agensi di bawah bidang kuasa Kementerian Sumber Manusia.

Jabatan Tenaga Kerja bertanggungjawab untuk kebajikan pekerja, kepentingan majikan, pelaksanaan polisi tenaga kerja kebangsaan melalui pentadbiran dan penguatkuasaan Akta Kerja 1955 serta promosi yang berkesan untuk menyediakan sumber manusia yang produktif dan komited.

Fungsi bagi Peranan Jabatan dalam Pampasan Pekerja Asing ialah:

a) Untuk menguatkuasakan Akta Pampasan Pekerja 1952 pada semua majikan mengambil pekerja asing

b) Untuk menjalankan penilaian pampasan bagi pekerja asing yang tercedera akibat kemalangan di tempat bekerja

c) Untuk membayar pampasan kepada waris pekerja asing dalam kemalangan maut

5.6.3.2 Jabatan Tenaga Kerja (Sabah)

Jabatan Tenaga Kerja, Sabah (JTKS) ditubuhkan ketika pentadbiran Syarikat British North Borneo pada tahun 1880an. Ia bertanggungjawab terus kepada Kementerian Sumber Manusia dalam pentadbiran dan penguatkuasaan Undang-undang Buruh di Sabah.

5.6.3.3 Jabatan Tenaga Kerja (Sarawak)

Jabatan Tenaga Kerja, Sarawak (JTKSWK) telah ditubuhkan oleh Kerajaan Negeri Sarawak pada 26 Julai 1960. Di bawah Laporan Jawatankuasa Antara Kerajaan (IGC) 1962, Ketua Pengarah Tenaga Kerja Sarawak bertanggungjawab terus kepada Menteri Sumber Manusia melalui Ketua Setiausaha mengenai pentadbiran hal-hal buruh di Sarawak. Dengan pembentukan Malaysia pada 16 September 1963, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah diletakkan di bawah bidang kuasa Kementerian Sumber Manusia.

5.7 Pendidikan, Latihan dan Program Kesedaran

Latihan merujuk kepada dapatan pengetahuan, kemahiran dan kompetensi yang terhasil dari pengajaran vokasional atau latihan kemahiran dan pengetahuan yang merujuk kepada kompetensi yang spesifik. Latihan mempunyai tujuan yang spesifik dalam meningkatkan kebolehan, kapasiti dan prestasi pekerja. Ianya merupakan teras kepada perantisan seorang pekerja dalam melaksanakan kerja mereka.

Di Malaysia, pendidikan dan latihan biasanya disampaikan dalam bentuk pendidikan formal yang ditakrifkan sebagai proses latihan dan pembangunan insan dalam ilmu pengetahuan, kemahiran, minda, dan watak dalam program yang berstruktur dan yang diiktiraf. Bagi disiplin KKP, pendidikan yang dibincangkan dalam bentuk program yang diiktiraf, kursus jangka pendek, program akademik dan industri yang memerlukan program KKP.

Pendidikan dan latihan disampaikan dalam pelbagai bentuk seperti institusi swasta/kerajaan, universiti atau kolej, melalui persatuan dan organisasi majikan atau pekerja. Pendidikan dan latihan dalam institut, universiti, persatuan atau organisasi mempunyai kurikulum atau modul yang tetap yang dibangunkan untuk memperoleh ilmu pengetahuan, profesionalisme dan kemahiran di peringkat sijil, diploma atau ijazah pada peringkat Bacelor (BSc), Master (MSc) atau Doktor Falsafah (PhD) di peringkat siswazah.

Dari segi lokasi, pelbagai institusi dan persatuan yang terdapat di seluruh bahagian dan lokasi yang menawarkan pelbagai tahap latihan sama ada di peringkat asas atau lanjutan. Industri di Malaysia telah mendapat manafaat dengan adanya sumber pembangunan kapasiti latihan yang meluas. Secara spesifik, sumber boleh dioptimakan apabila latihan, pendidikan dan pembangunan kemahiran dijalankan berhampiran dengan lokasi di mana syarikat beroperasi berbanding latihan yang memerlukan aturan logistik seperti mileage, tol dan tempat tinggal semasa menghantar pekerja dalam menjalankan latihan.

5.7.1 Institusi yang menyediakan Latihan KKP dan Program Pendidikan Berterusan

Institusi kerajaan dan swasta menyediakan latihan berkaitan KKP dan program pendidikan berterusan seperti program sijil, kursus jangka pendek, latihan dan program latihan KKP yang dimohon oleh industri berdasarkan kepada permintaan industri. Selain itu, badan bukan kerajaan (NGO) juga aktif dalam menyediakan program pendidikan dan latihan professional yang spesifik kepada ahli mereka.

5.7.1.1 Institusi Kerajaan

Setiap Kementerian memainkan peranan masing–masing secara aktif dalam menyebarkan maklumat dalam meningkatkan kesedaran KKP di kalangan industri, pelajar dan masyarakat secara keseluruhannya. Setiap Kementerian menyumbang kepada pembangunan kurikulum dan kurikulum latihan bagi pekerja, majikan dan orang yang berkepentingan sama ada secara langsung atau tidak lansung.

- **Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)**
  Institusi latihan KKP yang utama di Malaysia ialah NIOSH. Ia telah ditubuhkan untuk menjalankan latihan pematuhan kepada pelbagai peraturan KKP seperti OSHA 1994 dan FMA 1967. NIOSH bertanggungjawab atas promosi keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan mewujudkan satu "budaya kawalselia KKP kendiri" di Malaysia. NIOSH menawarkan empat (4) kategori latihan iaitu:

  • Program Kursus Kompetensi dengan Sijil (Rujuk Lampiran 5K)
  1. Doktor Kesihatan Pekerjaan (OHD)
  b) Jururawat Kesihatan Pekerjaan (OHN),
  c) Penilaian Risiko Kesihatan Kimia (CHRA),
  d) Juruteknik Higen Industri (HT 1) dan II (HT II),
  e) Orang Yang Kompeten Bunyi Bising,
  f) Penaksir Kualiti Udara Dalam Bangunan,
  g) Perancah (Asas, Penengah dan lanjutan)
  h) Penguji Gas Bertauliah/Penyelia Kemasukan bagi ruang terkurung
  i) Orang yang dibenarkan masuk & orang yang menjaga

  • Program Pengamal KKP
  a) Bengkel Siasatan Kemalangan dan Pelaporan
  b) Persediaan Pelan Tindakan Kecemasan
  c) Mengenalpasti hazad, Penilaian Risiko dan Kawalan Risiko
  d) Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan
  e) Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Penyelia
  f) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (OSHA)
  g) Pematuhan kepada Peraturan di Bawah OSHA 1994
  h) Pematuhan kepada Akta Kilang dan Jentera 1967 dan Peraturan

  • Program Pelatih
  a) Latihan kepada Pelatih (train the trainer)
  b) Pegurusan Latihan untuk Perniagaan
  c) Pengenalan Keselamatan untuk Pekerja Pembinaan
  d) Program latihan “train the trainer” bagi ruang terkurung

- **Program Pasport Keselamatan:** (Program Paspot Keselamatan merupakan program di mana latihan pengenalan Keselamatan adalah dwajibkan bagi pekerja baharu dan memerlukan mereka menduduki ujian. Ini merupakan inisiatif industri dalam menyelaraskan latihan kontraktor bersama NIOSH.
  a) Program Sistem Pasport Keselamatan Kontraktor (CSPS)
  b) Program BPCM Keselamatan Pasport (NBPSP)
  c) Program NIOSH NESTLE Keselamatan Pasport (NNSP)
  d) Program Keselamatan Pasport Minyak dan Gas (OGSP)
  e) Program OSFAM Keselamatan Pasport (NOSP)
  f) Program NIOSH PORT Keselamatan Pasport (NPTSP)
  g) Program NIOSH SESB Keselmatan Pasport (NSESP)
  h) Program NIOSH TM Keselamatan Pasport (NTMSP)
  i) Program NIOSH TNB Keselamatan Pasport (NTSP)
  j) Program SYABAS NIOSH Keselamatan Kad (SNSC)

- **Industri Pembinaan - Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB)**

Latihan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Pekerja adalah ditumpukan kepada pekerja yang berdaftar sebagai pekerja binaan dengan CIDB. Sasaran CIDB adalah untuk menyampaikan maklumat asas amalan KKP yang baik di tapak binaan. Pada tahun 2014, CIDB merekodkan kejayaan dalam melatih 214,913 pekerja pembinaan.

Butiran latihan KKP di tapak binaan diterangkan di dalam Lampiran 5L. Bagi memperbaharui sijil, pemohon perlu mengumpulkan mata bagi Pembangunan Kontraktor berterusan atau Contractor Continuous Development (CCD), yang dikumpulkan berdasarkan tempoh pendaftaran yang sedia ada. Tempoh pendaftaran adalah di antara 1 hingga 3 tahun berdasarkan mata CCD yang dikumpulkan.

Kad hijau CIDB ialah satu program bersepadu yang melibatkan pendaftaran dan akreditasi Kakitangan Pembinaan untuk meningkatkan tahap keselamatan di tapak kerja Pembinaan. Program ini merupakan program wajib di bawah CIDB sebelum mana-mana kakitangan akan diberikan akses ke tapak pembinaan. Objektif program ini termasuk:

a) Untuk memastikan bahawa pekerja pembinaan sedar akan kepentingan tempat kerja yang selamat dan sihat;
b) Untuk menyediakan ilmu pengetahuan asas mengenai keselamatan dan kesihatan di tapak pembinaan;
c) Untuk memaklumkan pekerja mengenai keperluan perundangan yang berkaitan KKP.

Kelebihan pemegang kad hijau akan secara langsung dilindungi oleh Skim Insurans Khas yang memastikan pekerja binaan terhadap kematian dan kecederaan. The Construction Academy of Malaysia atau Akademi Binaan Malaysia (ABM), ialah sebahagian daripada CIDB yang memenuhi keperluan untuk pembangunan dan peningkatan kemahiran di kalangan kakitangan binaan. ABM memberi fokus dengan melengkapkan kakitangan binaan dengan kemahiran menggunakan peralatan yang betul bagi standard tertentu, kompeten, kualitatif dan produktif. Latihan yang disediakan adalah termasuk:

a) Pembinaan
b) Pengendalian Kren
c) Operasi Loji
d) Mekanikal dan Elektrikal
e) Deraf dan sivil
f) Kimpalan
g) Letupan dan Mengecat (blasting and painting)
h) Ujian tanpa musnah
i) Perancah

- **Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI)**

Pegawai Perlindungan Sinaran merupakan jawatan teknikal kompeten yang berlesen dilantik dan diakui secara bertulis oleh LPTA yang dpertanggungjawabkan untuk menyelia perlaksanaan Peraturan berkaitan perlindungan sinaran, dan prosedur termasuk program perlindungan sinaran.

Peraturan 23 – Perlindungan Sinaran Malaysia (Standard Asas Keselamatan) 1988, memerlukan pemohonan/organisasi untuk mengambil pegawai perlindungan sinaran yang mempunyai pengetahuan, kemahiran dan latihan bagi membolehkan mereka untuk melindungi pekerja dengan efektif, mengurangkan bahaya kepada individu, aset dan alam sekitar sejajar dengan aktiviti yang termaktub di bawah Akta.

Kursus Keselamatan Sinaran secara asasnya bertujuan menjaga keselamatan pekerja, orang awam dan alam sekitar dengan menekankan aspek perlindungan sinaran yang selari dengan keperluan Akta Perlesenan Tenaga Atom 1984. Program kesedaran dijalankan melalui Pusat Latihan Agensi Nuklear.

Program dan latihan bersekutu dijalankan bersama dengan rakan industri seperti Lady Faza Solution Sdn Bhd, Asia Lab Group Sdn Bhd, Madani Training, Ruane Tati Sdn Bhd dan banyak lagi. Latihan awam dan bengkel yang dijalankan mengandungi elemen seperti Keselamatan dan Kesihatan Alam Sekitar dan program Keselamatan dan Kesihatan Sinaran.

- **Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar (MNRE)**

Jabatan Biokeselamatan di bawah MNRE telah mengadakan Bengkel Latihan Biokeselamatan dengan kerjasama beberapa institusi/organisasi. Objektif utama bengkel ini dijalankan adalah bagi meningkatkan kesedaran di kalangan penyelidik, pensyarah dan kakitangan makmal berkenaan Akta Biokeselamatan 2007 dan peraturan Biokeselamatan 2010 termasuk modul-modul biokeselamatan. Bengkel yang dijalankan dalam bentuk interaktif bertujuan untuk mensimulasi pemikiran bagi mendorong komunikasi dua hala. Seminar juga dijalankan di kalangan ahli Jawatankuasa Biokeselamatan bagi institusi yang terlibat dalam menjadikan jaringan yang sihat semasa menjalankan aktiviti kajian melibatkan organisma hidup yang telah diubahsuai.

- **Ministry of Transportation (MOT), Malaysia**

Suruhanjaya Pengangkutan Awam Darat (SPAD) telah ditubuhkan pada 3 Jun 2010 yang bertujuan untuk menyuntik perlaksanaan baru pengangkutan awam dengan memperkenalkan Pelan Induk Pengangkutan Awam bagi Negara dan kawasan tempatan dan dalam masa yang sama menyediakan inisiatif yang spesifik untuk meningkatkan tahap perkhidmatan dan standad Keselamatan pengangkutan awam keseluruhannya.

Kod Tata amalan Industri – Program Keselamatan oleh SPAD (SPAD ICOP-SAFETY) adalah inisiatif Keselamatan untuk kesemua operator pengangkutan awam dengan objektif menjadikan Keselamatan sebagai nilai teras, norma operasi dan budaya bagi pengangkutan jalan raya dan keretapi. Latihan berdasarkan SPAD ICOP-SAFETY bagi operator bas telah dijalankan pada 27 November 2012 dan 29hb Mei 2013 manakala latihan Keselamatan bagi operator lori pula dijalankan pada 20 Mei 2013. Latihan SPAD ICOP-SAFETY kepada operator teksi dan keretapi bagi pelesenan pada tahun 2015.

- **Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani**

Pusat Latihan Pertanian Kebangsaan (NATC) telah ditubuhkan pada 1 October 2001. NATC bertanggungjawab dalam merancang, menyediakan, menyelaras dan menilai Program Latihan Pertanian Kebangsaan bagi meningkatkan hasil pertanian melalui model pembangunan kemahiran insan. Di antara latihan yang disediakan oleh NATC adalah berkaitan dengan KKP kepada petani dan mereka yang mengendalikan racun makhluk perosak.

a) Pengendalian selamat bahan toksik
b) Pengurusan sisa toksik
c) Kawalan dan pengurusan racun makhluk perosak

d) Prosedur semburan racun makhluk perosak yang selamat
e) Pengurusan integrasi racun makhluk perosak

5.7.1.2 Institusi Swasta

Banyak syarikat swasta yang telah mendaftar untuk menjadi pusat latihan KKP dalam menawarkan kursus jangka pendek bagi mereka yang bertanggungjawab dalam kesihatan dan keselamatan di tempat kerja mereka.

a) Industri Minyak dan Gas – Organisasi Latihan Industri Petroleum Luar Pesisir

Persatuan Latihan Industri Petroleum Luar Pesisir (OPITO) menetapkan standard industri bagi tindak balas kecemasan, latihan industri dan kecekapan. Standard yang dibangunkan oleh kumpulan kerja minyak dan gas yang terdiri daripada wakil-wakil industri, penyedia latihan dan persatuan perdagangan.

Senarai pusat latihan yang diiktiraf oleh OPITO termasuk:
- IG Training Centre Sdn. Bhd.
- MSTS ASIA Sdn. Bhd. Johor (ahli kepada Falck Safety Services)
- SMTC Malaysia
- Borneo Safety Training Services Sdn. Bhd.
- Malaysian Maritime Academy Sdn. Bhd.
- SEQU Offshore Safety Sdn. Bhd.
- Construction and Industrial Safety Training Centre Sdn. Bhd. (CONSIST)

Dari masa ke semasa, standard latihan akan dinilai oleh OPITO dengan rakan kongsi. Standard bagi latihan termasuk:
a) Standard Tindakan Kecemasan dan Kritikal
b) Standard Latihan Industri dan Kompetensi
c) Standard Kebangsaan Pekerjaan bagi United Kingdom
d) Standard Teknikal Global

Butir-butir latihan yang disediakan ialah disenaraikan dalam Lampiran 5M

b) NEBOSH International Technical Certificate in Oil and Gas Operational Safety

Kelayakan ini direka secara khas untuk mereka yang mempunyai tanggungjawab keselamatan dalam industri minyak dan gas yang memberi tumpuan kepada piawaian antarabangsa dan sistem pengurusan, membolehkan pelajar untuk melaksanakan

tanggungjawab keselamatan di tempat kerja secara berkesan di daratan dan luar pesisir. Sijil juga menekankan kepentingan pengurusan keselamatan proses dalam industri minyak dan gas.

Senarai pusat latihan yang diperakui oleh NEBOSH adalah seperti berikut:

i) Epsilon Skills Academy - Epsilon Skills Academy, Johor Bahru

ii) Fajar International College - Fajar International College, Miri, Sarawak

iii) JTN Technical Services Sdn. Bhd., Miri, Sarawak

iv) MSTS ASIA Sdn. Bhd., Johor

v) SAFEnviro - SAFEnviro, Selangor

vi) TWI Technology S.E. Asia Sdn.Bhd, Selangor Darul Ehsan

vii) Consist College

viii) Astutis International

c) Pusat Latihan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Lain

Terdapat beberapa institut swasta yang menyediakan pelbagai latihan dan perkhidmatan Pendidikan kepada pengamal Keselamatan dan kesihatan pekerjaan bagi memastikan latihan yang professional dalam bidang Keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan kesejahteraan pekerja mereka. Terdapat tiga jenis latihan yang ditawarkan oleh sektor swasta iaitu:

a) Latihan berkaitan KKP yang diadakan di tempat kerja

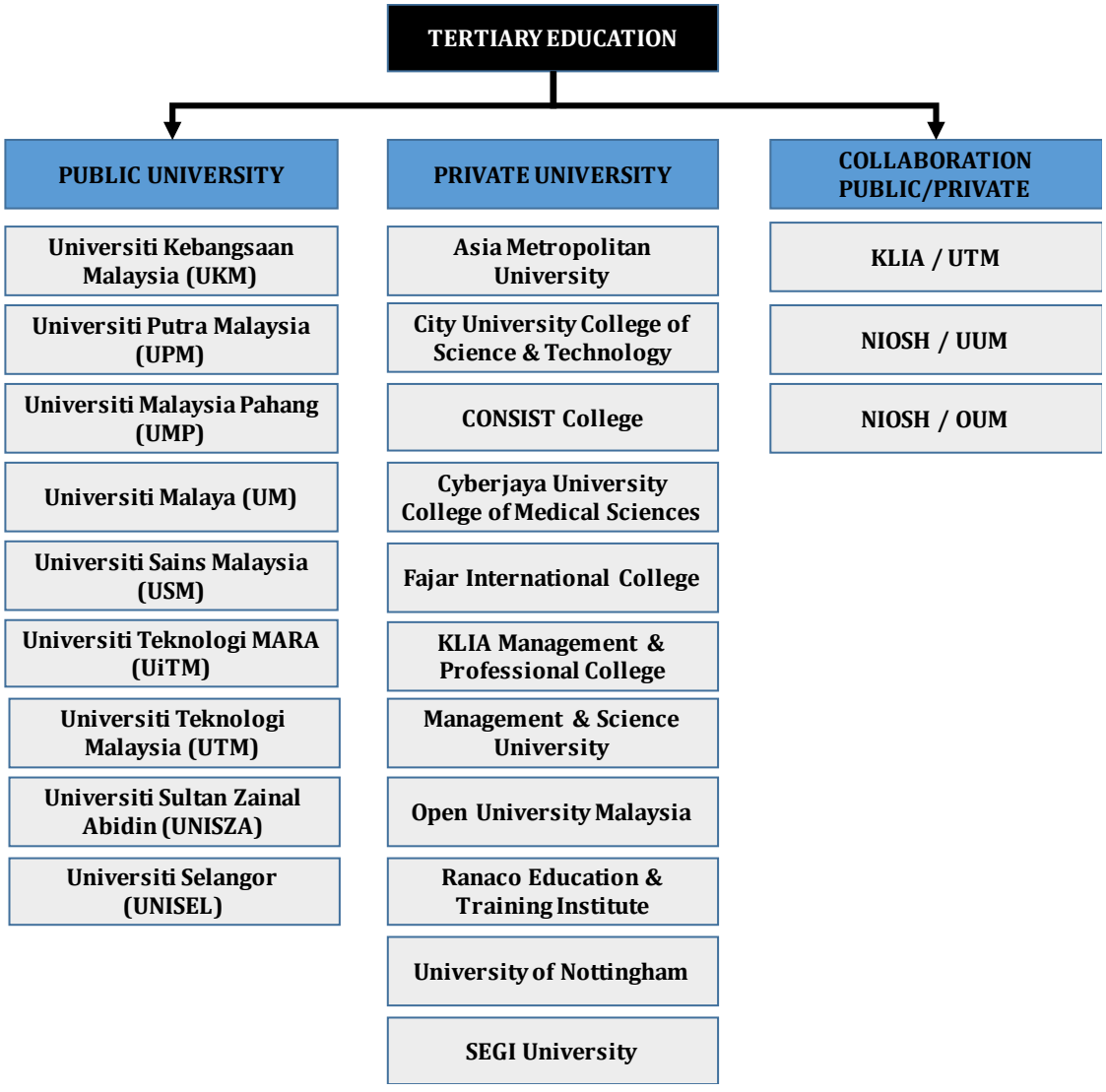
b) Program pensijilan yang diiktiraf oleh JKKP termasuk:
   a) Peraturan CLASS (Lampiran 5N),
   b) Pengendali Kren (Lampiran 5O),
   c) Perancah (Lampiran 5P),
   d) Program Pegawai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan – semua peringkat (Lampiran 5Q),
   e) Program Penyelia Keselamatan Tapak (Lampiran 5R),
   f) Kursus Keselaamatan Ruang Terkurung (Lampiran 5S),
   g) Program Pegawai Perlindunagn Sinaran (Lampiran 5T)

c) Latihan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan/ kursus jangka pendek yang diiktiraf oleh JKKP sebagai Program Pendidikan Berterusan (CEP) (Lampiran 5U)

5.7.2 Universiti dan Kolej yang Menawarkan Program KKP

Rajah 5.2 menunjukkan bilangan institusi pendidikan tinggi swasta dan awam yang menyediakan kursus-kursus KKP. Program KKP ditawarkan terutamanya pada peringkat ijazah dan pada beberapa peringkat diploma. Pada peringkat lepasan ijazah, mereka yang mempunyai latar belakang sains dan kejuruteraan, ijazah yang ditawarkan biasanya ialah Sarjana Sains dan PhD.

Bagi mereka yang mempunyai latar belakang perubatan, Sarjana Kesihatan Awam, Doktor dalam Kesihatan Awam atau PhD ditawarkan. Semua program ini ditawarkan di bawah Fakulti Perubatan, Sains Kesihatan atau Kesihatan Bersekutu dalam universiti-universiti awam tersebut. Program seperti master dalam tindak balas kecemasan, pengurusan KKP ditawarkan dalam Fakulti Kejuruteraan dan Pengajian Pengurusan.



Rajah 5.2: Program KKP dari Institusi Pengajian Tinggi Swasta dan Awam

5.7.2.1 Kurikulum diiktiraf oleh JKKP, Malaysia

Lampiran 5R merumuskan Universiti/Kolej yang menawarkan kurikulum yang diiktiraf oleh JKKP, Malaysia. Di antaranya adalah:

a) Graduan dari Universiti/Kolej yang telah melengkapkan program Eksekutif Diploma KKP, wajib menduduki peperiksaan kompetensi yang dijalankan oleh NIOSH. Mereka yang lulus, akan didaftarkan sebagai pegawai kesihatan pekerjaan (SHO) oleh JKKP selepas 3 tahun bekerja dengan pengalaman di dalam bidang KKP.

b) Graduan dari universiti/Kolej yang telah lulus diploma, diploma lanjutan, sarjana muda, program master yang diiktiraf oleh JKKP boleh mendaftar sebagai pegawai Keselamatan dan Kesihatan selepas tiga tahun mempunyai pengalaman dalam bidang Keselamatan dan Kesihatan.

c) Graduan dari Universiti Putra Malaysia adalah dikecualikan dari mengambil latihan Penilaian risiko bahan kimia dan hanya perlu mengambil ujian kompetensi sebagai penilai risiko bahan kimia.

5.7.2.2 Kurikulum tidak diiktiraf (secara langsung) oleh JKKP, Malaysia

Terdapat program akademik pelbagai peringkat yang ditawarkan oleh Institusi Pengajian Tinggi di dalam bidang KKP di Malaysia. Kebanyakan program KKP yang tidak diiktiraf secara langsung oleh JKKP adalah diiktiraf dan diberikan akreditasi oleh Agensi akreditasi Malaysia (MQA). MQA merupakan badan berstatut yang mengakreditasikan program akademik dalam memastikan kualiti pendidikan tinggi dan sebagai rujukan kepada standard kelayakan kebangsaan.

Program yang ditawarkan oleh university/kolej adalah seperti di dalam Lampiran 5V dan 5W termasuk diploma eksekutif, diploma, sarjana muda, master (melalui tesis penyelidikan atau kerja kursus) atau program akademik PhD (penyelidikan tesis) yang berkaitan sub-bidang berikut di dalam KKP:

a) Kesihatan Pekerjaan
b) Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
c) Program kepimpinan dalam Keselamatan dan kesihatan pekerjaan
d) Kesihatan Awam
e) Kesihatan Pekerjaan
f) Ergonomik
g) Pelan Tindakan Kecemasan

h) Pengurusan Keselamatan Industri
i) Teknologi Alam Sekitar
j) Pengurusan Alam Sekitar
k) Displin lain berkaitan dengan KKP

Tempoh pengajian bagi program diploma biasanya 3 tahun dengan 90 – 100 kredit jam kerja kursus manakala bagi program sarjana muda tempoh pengajian biasanya 4 tahun dengan 120 – 130 jam kredit kerja kursus. Program sarjana muda biasanya mempunyai kerja kursus dan projek tahun akhir.

Bagi ijazah sarjana atau Master, kemasukan biasanya adalah mereka di dalam bidang kesihatan, kejuruteraan atau latar belakang sains. Program Graduan diperlukan di pelbagai peringkat bagi menyokong amalan KKP di lapangan. Program Master ditawarkan sama ada secara tesis atau kerja kursus.

Mod pengajian adalah sama ada sepenuh masa di mana pelajar boleh berdaftar di seluruh 3-4 semester atau separuh masa di mana jangka masa lebih panjang daripada 4 semester bagi mereka yang telah bekerja. Mereka yang mempunyai kerja kursus adalah sama ada ditawarkan sepenuh masa pada hari biasa atau selepas waktu kerja dan hujung minggu yang dikenali sebagai “program eksekutif”, bagi memenuhi keperluan mereka yang telah bekerja.

Untuk PhD, pelajar sama ada boleh mendaftar sepenuh masa atau separuh masa melakukan satu disertasi penyelidikan. Tempoh pengajian biasanya ialah 6-8 semester bagi enrolmen sepenuh masa dan lebih lama bagi separuh masa dengan 40 kredit.

5.7.2.3 Program KKP dengan Institusi yang Bekerjasama dengan Universiti

Terdapat institusi latihan seperti NIOSH yang bekerjasama dengan Universiti Utara Malaysia (UUM) dalam menawarkan Program Sarjana Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. NIOSH juga bekerjasama dengan Universiti Terbuka Malaysia (OUM) bagi program Diploma Eksekutif dalam bidang Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.

Selain itu, Pusat Perniagaan dan Pusat Teknologi Maju (BATC) juga bekerjasama dengan Universiti Teknologi Malaysia (UTM) untuk Diploma Eksekutif dalam Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. Satu lagi kerjasama adalah di antara Kolej Universiti Kolej Infrastruktur Kuala Lumpur (KLIUC) dengan UTM bagi program Diploma dalam bidang Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.

5.7.3 Pendidikan dan Latihan yang Dijalankan oleh Persatuan di bawah KKP

Di Malaysia, pelbagai persatuan yang mempunyai kaitan dengan KKP berjaya dalam memberikan impak kepada Pengamal Profesional KKP dengan menggunakan platfom yang berterusan dan secara langsung. Persatuan-persatuan ini secara amnya mempunyai objektif dalam membangunkan, menambahbaik dan mempromosi pengetahuan yang berkaitan dengan amalan professional terbaik dan komited dalam menyediakan profesyen yang boleh memberikan sumbangan kepada perkembangan bidang KKP kebangsaan.

Salah satu cara Persatuan Profesional menyumbang adalah melalui perkongsian ilmu melalui latihan/kursus jangka pendek kepada ahli persatuan. Kebiasaannya, pendidikan, latihan dan peningkatan kesedaran diiktiraf oleh JKKP sebagai program pendidikan berterusan (CEP). Mereka yang berdaftar dengan JKKP sebagai orang yang kompeten perlu mengumpul sejumlah mata CEP setiap tahun bagi mengekalkan pendaftaran mereka sebagai orang yang kompeten.

Selain daripada program CEP program bagi tujuan Pendidikan dan latihan, terdapat persatuan yang menganjurkan program kompetensi JKKP seperti di Jadual 5.8.

Jadual 5.8: Persatuan yang menyediakan program CEP dan program pensijilan yang di iktiraf oleh JKKP

PERSATUAN	CONTOH PROGRAM PENSIJILAN YANG DIIKTIRAF OLEH JKKP YANG BIASA DITAWARKAN
Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA)	i) Kursus Asas, Pertengahan and lanjutan bagi Peraturan CLASS ii) Kelayakan Penilai Kualiti Udara dalam Bangunan **iii)** Pensijilan *Certified Professional Industrial Hygienist* (CPIH) – program yang di iktiraf oleh Jawatankuasa International Occupational Hygienist Association (IOHA).
Master Builders Association Malaysia (MBAM)	Program Penyelia Keselamatan Tapak Bina
Malaysian Offshore Contractors Association (MOCA) Resources	*Authorized Entrant* (AE) dan *Standby Person* (SP) bagi kerja yang melibatkan ruang terkurung

Persatuan lain yang menawarkan Program berkaitan dengan KKP
a) Malaysian Occupational Safety and Health Practitioners Association (MOSHPA) b) The Malaysian Society for Occupational Safety & Health (MSOSH) c) North Region Group Safety Health Environment (NRG-SHE) d) Malaysian Occupational Safety and Health Officer (MASHO) e) Society of Occupational and Environmental Medicine (SOEM) f) Academy of Occupational and Environmental Medicine Malaysia g) Society of Occupational and Environmental Medicine (SOEMM) h) Sabah OSHE Association (SOSHEA) i) Malaysian Occupational Safety & Health Practitioner's Association (MOSHPA) j) Persatuan Pengamal Pengurusan Keselamatan, Kesihatan dan Persekitaran Pekerjaan Malaysia (OSHEM) k) Human Factors and Ergonomics Malaysia (HFEM) l) Malaysian Occupational Scaffolding Association (MOSA)

5.7.4 Contoh Program Latihan yang dianjurkan oleh Persatuan Majikan dan Pekerja

5.7.4.1 Persekutuan Majikan Malaysia

Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) ialah persatuan berpusat untuk majikan sektor swasta di Malaysia yang diiktiraf di peringkat kebangsaan, serantau dan antarabangsa. Akademi MEF menyediakan kursus latihan profesional yang komprehensif bagi ahli persatuan bagi menghadapi isu-isu terkini dan akan datang. Latihan dijalankan oleh fasilitator yang berpengentahuan dalam bidang masing – masing yang mana latihan yang dijalankan di MEF meliputi bidang hubungan industri, pembangunan dan pengurusan sumber manusia dan KKP.

Pelbagai program KKP dijalankan sepanjang tahun 2010 hingga 2015 termasuk latihan dan kesedaran di dalam bidang KK di tempat kerja. Program pendidikan, latihan dan kesedaran ini diiktiraf oleh JKKP. Pada tahun 2015, sebanyak 18 program latihan KKP telah dijalankan yang mana 9 program berbentuk program awam manakala 9 program berbentuk "in-house". Pada tahun 2014, terdapat 14 program latihan yang dijalankan untuk ahli MEF manakala tahun 203, sejumlah 19 program latihan yang dijalankan. Lampiran 5X menyenaraikan program latihan yang dijalankan oleh MEF.

Selain daripada program latihan, akademi MEF juga menawarkan pelbagai program pensijilan dan kursus akademik yang berkaitan dengan Hubungan Industri dan KKP. Diploma Eksekutif yang ditawarkan direkabentuk, dengan kepakaran dalam hubungan industri/undang-undang buruh. Program ini adalah terkenal dan diiktiraf oleh

pengamal hubungan industri, pakar sumber manusia, akademik dan wakil dari Organisasi Buruh Antarabangsa (ILO).

Diploma Eksekutif direka sebagai kurus lanjutan yang disasarkan kepada pengurus pengurusan Sumber Manusia, ketua jabatan dan eksekutif kanan, pegawai keselamatan dan kesihatan, pembuat keputusan dan mereka yang terlibat dengan pengambilan pekerja. Jadual 5.9 merumuskan pensijilan dan kursus akademik yang ditawarkan oleh Akademi MEF.

Jadual 5.9: Pensijilan dan Kursus Akademik yang Ditawarkan oleh Akademi MEF

Pensijilan dan Kursus Akademik	Garis Panduan Program
Certified Job Analysis Specialist (Akademi MEF-Program Sijil UNIMAS)	Menyediakan teknik dan instrumentasi dalam menghurai perbezaan spektru kerja dan bagaimana dinamik kerja memberikan impak kepada strategi dan struktur organisasi
Accredited Certificate in Human Resource Management (Akademi MEF-Program Sijil UNIMAS)	Menyediakan pengetahuan praktikal dan kemahiran individu dalam sumber manusia dan fungsi pentadbiran dan bagi mereka yang ingin memasuki bidang sumber manusia
Accredited Certificate in Industrial Relations (Akademi MEF-Program Sijil UNIMAS)	Menyediakan pengetahuan dan kemahiran bagi semua tahap majikan dan pekerja yang memerlukan pemahaman di dalam hubungan industri dan undang-undang buruh dalam menguruskan sumber manusia
Ijazah Eksekutif Pengurusan Sumber Manusia dan Hubungan Industri (Akademi MEF-Program Sijil OUM*)*	Standard kompetensi yang di perlukan bagi pengurusan sumber manusia dan professional hubungan industri dalam organisasi
Diploma Eksekutif dalam Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia	Menyediakan yang kaedah yang komprehensif bagi kakitangan yang bekerja di dalam bidang sumber manusia
Diploma Eksekutif Hubungan Industri	Kursus lanjutan yang di sasarkan kepada pengamal sumber manusia dan pengamal undang-undang buruh
Sijil Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Menyediakan pengetahuan dan kemahiran bagi mereka yang bekerja di dalam bidang KKP atau mereka yang bekerja di dalam bidang sumber manusia dan ingin berpindah ke bidang KKP

5.7.4.2 Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC)

MTUC ialah sebuah persekutuan kesatuan sekerja yang mewakili pekerja-pekerja Malaysia daripada semua industri utama dan sektor di Malaysia. MTUC telah menganjurkan pelbagai latihan berkaitan KKP sepanjang tahun termasuk kursus asas mengenai KKP, latihan KKP di peringkat pertengahan, latihan lanjutan KKP, bengkel maklumat KKP dan latihan khusus dalam KKP. Kebanyakan latihan yang dijalankan secara "in-house" dan termasuk pelbagai topik dalam KKP. Antara topik yang dibincangkan adalah:

- AIDS
- Pelan Tindak Balas Kecemasan
- Garis Panduan mengenai KKP untuk berdiri di tempat bekerja
- Bagaimana kesatuan boleh mengukuhkan usaha dalam KKP
- Polisi MTUC mengenai KKP
- Cabaran KKP di Malaysia - dari perspektif JKKP
- Penyakit Kesihatan Pekerjaan
- Amalan JKKP di Malaysia - masa lalu, kini dan cabaran masa depan
- Pengurusan stress di tempat kerja
- SARS di tempat kerja
- Gangguan seksual di tempat kerja

5.7.4.3 Persekutuan Pengilang-pengilang Malaysia (FMM)

Institut FMM merupakan syarikat di bawah Persekutuan Pengilang – Pengilang Malaysia (FMM) yang ditubuhkan untuk menyediakan latihan kemahiran bagi sektor pengilangan dan perkhidmatan bagi tujuan peningkatan pembangunan sumber manusia. Program pendidikan, latihan dan kesedaran diiktiraf sebagai program pendidikan berterusan (CEP) oleh JKKP. Program-program latihan korporat meliputi kursus pendek, program pensijilan dan program-program peringkat diploma yang dinyatakan seperti di bawah:

a. Program Latihan Korporat

a) Behaviour-Based Safety dan Safety Performance Measurements
b) Pelan tindakan kecemasan dan persediaan
c) Program peningkatan Keselamatan di tempat kerja melalui Jawatankuasa Keselamatan yang efektif
d) Pengenalpastian hazard, penilaian risiko dan kawalan risiko (HIRARC)
e) Kaedah Pembangunan Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan yang efektif
f) Program Pertolongan Cemas Pekerjaan, Skil dan Resusitasi Kardiopulmonari
g) Paradigma Kepimpinan dalam KKP
h) Kemahiran pemanduan forklift

i) Pengurusan Keselamatan Bahan Kimia
j) Keselamatan Gudang dan Pengendalian Manual
k) Peraturan CLASS Regulations 2013: Bengkel Implementasi dan Pematuhan
l) Kaedah Penyiasatan, Pencegahan dan Pelaporan
m) Pematuhan Peraturan "Clean Air Regulations 2014"
n) Pematuhan keperluan Perundangan Alam Sekitar dan pengurusan sisa terjadual di Malaysia
o) Pembangunan Pasukan Tindakan Kecemasan yang efektif: Mitigasi potensi bencana
p) Pengurusan yang efektif bagi alam sekitar, Keselamatan dan kesihatan pekerjaan
q) Pembangunan program penjagaan pendengaran yang efektif bagi keselamatan di tempat kerja
r) Pengendalian bahan kimia yang selamat
s) Keselamatan operasi lori dan trak
t) PPE di tempat kerja: Promosi Amalan Keselamatan yang Baik dan Pematuhan

b. Program "In-house" keselamatan industri dan pengurusan alam sekitar

a) CLASS Regulations 2013
b) Pencegahan kemalangan di tempat kerja
c) Pasukan tindakan kecemasa asas
d) Programme latihan kebakaran asas
e) Pengurusan bahan kimia
f) Emergency Pertolongan cemas dan program CPR "Refresher"
g) Pemanduan Forklift secara selamat
h) Latihan Jawarankuasa Keselamatan
i) Keselamatan dan Kesihatan di tempat kerja
j) Pematuhan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Peraturannya
k) Audit dalaman ISO 14001 bagi Pengurusan system alam sekitar (EMS)

c. Programs pensijilan

a) Institut FMM merupakan pusat akreditasi yang menawarkan sijil bagi pensijilan SHO
b) Program pensijilan lain termasuk "Packing Certificate" (CPC): mengendalikan kargo merbahaya, persediaan sebelum peperiksaan yang dianjurkan oleh Suruhanjaya Tenaga sebelum menjadi orang yang kompeten bagi bidang Boilerman, Steam Engineer, Chargeman dan Wireman.

d. Program Diploma

Graduan diploma FMM boleh memindahkan jam kredit mereka ke program Sarjana Muda Pengurusan Logistik dan Rantaian Bekalan, dan Pengurusan Perniagaan yang ditawarkan oleh Universiti Terbuka Wawasan (OUM).

5.8 Persediaan Kecemasan dan Organisasi

Kecemasan boleh didefinasikan sebagai insiden atau kejadian yang memerlukan penggantungan aktiviti normal atau operasi normal, pengaktifan penyelarasan segera sumber sedia ada dalam memberikan perlindungan dari segi keselamatan, kesihatan, kebajikan dan menghadkan kerosakan pada harta benda tanpa keperluan dari bantuan luar. Pada masa yang sama, bencana mempunyai ciri insiden atau situasi yang kompleks menyebabkan kehilangan nyawa, kerosakan harta benda, kehilangan ekonomi dan alam sekitar yang memerlukan pengurusan yang komprehensif, penyelarasan dan mobilisasi tenaga manusia secara menyeluruh, responder dan sumber yang biasanya melibatkan bantuan luar.

Untuk menghalang sesuatu insiden dari menjadi bencana besar, pelan tindakan kecemasan perlu dilaksanakan (ERP) bagi menghadkan potensi kerosakan pada pekerja, masyarakat dan alam sekitar. ERP merupakan satu protokol yang telah diselaraskan berdasarkan kepada senarai kejadian yang akan berlaku dan prosedur – prosedur yang perlu diikuti. Elemen penting dalam sesuatu program adalah pelan keseluruhan dan sumber-sumber yang diperlukan dalam melaksanakan pelan yang dirancang. Program ERP yang komprehensif akan meliputi insiden di tempat kejadian (*on-site*) tetapi juga insiden di luar tempat kejadian (*off-site*).

5.8.1 Pengurusan Kecemasan dan Bencana di Malaysia

Pengurusan kecemasan merupakan satu sistem yang komprehensif dibuat untuk menangani hazard dari aktiviti yang dibuat oleh pekerja dan hazad semulajadi. Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 5.3, pengurusan kecemasan di tempat kerja mengandungi 4 fasa iaitu:



Figure 5.3: Emergency Management Cycle in Malaysia

5.8.1.1 Mitigasi dan Pencegahan

Mitigasi merupakan tindakan berterusan yang diambil dalam mengurangkan atau menghapuskan sebarang risiko yang dijangka dan yang bersifat jangka panjang kepada manusia dan harta benda serta kesan kepada manusia dan harta benda. Pelan mitigasi merupakan proses yang berterusan yang membantu dalam menyediakan teras strategi bagi tempat kerja dalam mengurangkan kesan kehilangan akibat bencana dan memutuskan kitaran bencana, analisis kelemahan, penilaian hazard atau penilaian risiko di tempat kerja. Langkah pencegahan berdasarkan kepada risiko pada masa yang sama merupakan implementasi tindakan awal oleh pengurusan dalan memberikan keputusan output mitigasi. Langkah pencegahan boleh dalam bentuk berstruktur atau tidak berstruktur.

Langkah berstruktur menggunakan penyelesaian teknologi/kejuruteraan pada tetapan mesin atau penggunaan bahan kimia. Langkah pencegahan yang biasa digunakan adalah pemasangan sistem kecemasan seperti penggera kecemasan (pengera berbunyi atau visual) atau sistem kecemasan yang menutup operasi (shut down system). Sebaliknya, langkah tidak berstruktur pula termasuk yang bersifat penyelesaian tingkah laku manusia dan faktor manusia melalui penilaian hazad dan risiko. Rujuk pada Bahagian 5.8.1.2 dan 5.8.1.3 di bawah melalui penguatkuasaan peruntukan langkah pencegahan.

5.8.1.2 Persedian Kecemasan

Dalam fasa ini, sumber seperti “Chemical Safety Data Sheets” boleh didapati dari pembekal bahan kimia tersebut yang mana maklumat bahan yang diberikan adalah sangat berharga dalam penyediaan persediaan kecemasan. Dokumen selalunya mempunyai maklumat ciri fizikokimia bahan kimia untuk digunakan sebagai penghadang, langkah kecemasan pertolongan cemas dan penawar melalui pelbagai jalan pendedahan termasuk kesan toksik bahan kimia kepada alam sekitar.

Di Malaysia, syarikat yang terletak di kawasan zon industri tertentu pada kebiasaannya akan menandatangani perjanjian untuk turut serta dalam program bantuan secara bersama apabila berlaku sebarang kecemasan. Ini akan membantu dalam membesarkan sumber bantuan terutamanya bagi industri kecil yang tidak mempunyai kelengkapan yang cukup untuk menghadapi sebarang insiden yang besar.

Usaha penyelarasan ini telah dilaksanakan di antara komuniti yang berjiran terutamnya yang mempunyai risiko yang menyebabkan berlakunya hazad major dengan kerjasama agensi kecemasan kerajaan dalam mengekalkan jaringan bantuan secara bersama. Pelan bantuan secara bersama ini perlu dibangunkan dan pelan mendapat kelulusan oleh Jawatankuasa Kecemasan Tempatan.

Di peringkat kesediaan, tujuan bantuan bersama ini adalah (1) memastikan latihan kebakaran di salah satu fasiliti dari kilang bersebelahan untuk datang dan membantu (2) lawatan tapak di kalangan kepada kilang yang berlainan untuk mendapatkan idea penambahbaikan bagi operasi kilang mereka dan kaedah terbaik dalam memberi tindakan kecemasan dan (3) mengekalkan senarai sumber dalam lokasi berpusat.

Di antara contoh bantuan bersama secara sukarela yang telah wujud adalah seperti berikut:

a) Petroleum Industry of Malaysia Mutual Aid Group (PIMMAG), yang disokong oleh 15 syarikat operasi minyak bagi menyediakan penyelarasan tindakbalas tahap 2 tambahan kepada ahli. Terdapat tiga peralatan yang dikendalikan oleh pengkalan di Kemaman, Port Dickson, Labuan dan tiga peralatan tanpa kendalian di pengkalan Kuching, Miri dan Tawau.

b) Pasir Gudang Emergency Mutual Aid (PAGEMA), melibatkan agensi kerajaan dan industri yang berisiko tinggi di kawasan perindustrian Pasir Gudang dengan memberikan sumbangan dalam pengurusan kecemasan termasuk kecemasan bahan kimia, kebakaran bahan kimia, bencana alam dan cuaca melampau dan kecemasan sinaran.

c) Gebeng Emergency Mutual Aid (GEMA) agreement, dimulakan oleh BASF PETRONAS Chemicals yang terletak di Zon Industri Gebeng sebagai salah satu program bantuan bersama.

Selain dari perjanjian bantuan bersama dengan komuniti industri yang bersebelahan, kebanyakan dari industri masih menjalankan persediaan tindakan kecemasan secara "*in-house*".

a) Latihan kebakaran secara tahuan dijalankan bagi melatih dan memberikan pekerja biasa dengan pelan kecemasaan untuk tugasan spesifik yang memerlukan kemahiran khas

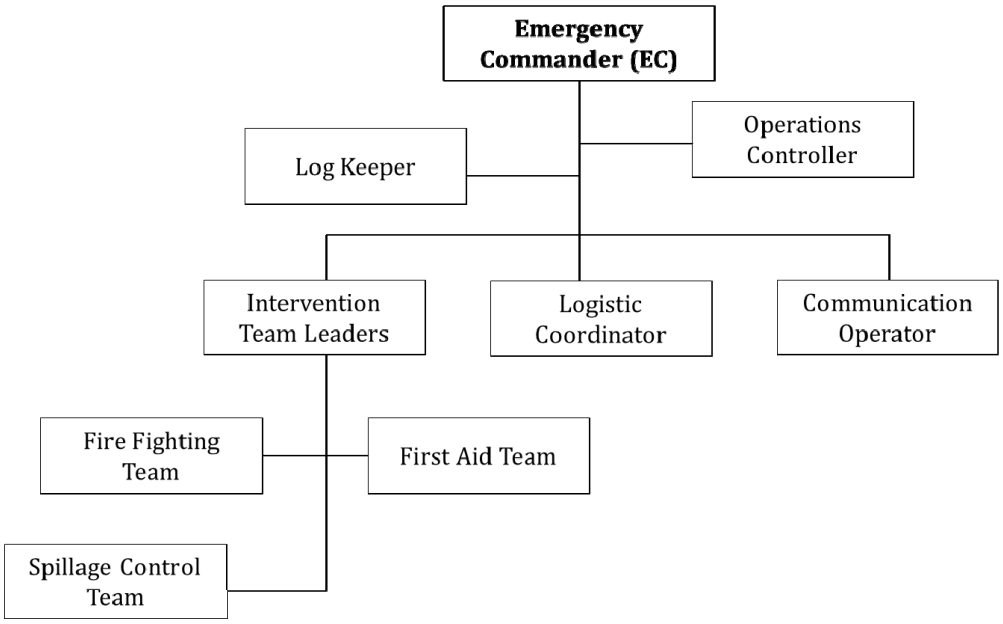
b) Perancangan jenis latihan yang merangkumi kuliah secara didatik kepada latihan kebakaran, sebagai contoh pengendalian tumpahan kimia, pertolongan cemas di tempat kerja dan sokongan hidup asas (basic life support), persiapan kecemasan dan tindakan serta pemadaman kebakaran.

c) Ujian berkala alatan kecemasan dan fasiliti seperti contoh alatan tumpahan, alatan pemadam kebakaran, pertolongan cemas, kecemasan perubatan dan alatan penyelamat dan lain-lain.

5.8.1.3 Tindak balas Kecemasan

Pada tahun 2001, Jabatan Bomba dan Penyelamat telah menyediakan Garis Panduan dalam menyediakan pelan tindakan kecemasan (ERP), yang digabungkan dengan Sistem Arahan Insiden (Command System (ICS)) dengan penubuhan pasukan tindakan kecemasan (ERT) (Rajah 5.4). Pelan Tindakan Kecemasan perlu mengabungkan ICS dan Pelan Tindakan Insiden (Incident Action Plan (IAP)) bagi kedua di kawasan tapak kejadian dan luar tapak.

Berdasarkan pandangan ini, organisasi yang berbeza akan mengadakan pelan organisasi ERT mereka berdasarkan kepada sumber, kakitangan dan jenis kecemasan. Incident Action Plan merupakan tindakan spesifik atau prosedur dalam tindak balas yang berbeza bagi jenis kecemasan yang berbeza yang mana IAP bagi kebakaran, tumpahan bahan kimia dan pelepasan toksik mempunyai prosedur yang berbeza dalam pelan tindakan.



Rajah 5.4: Contoh Pasukan Tindakan Kecemasan di Malaysia (ERT)

Di dalam sesebuah organisasi, ahli pasukan ERT mempunyai peranan dan tanggungjawab yang berbeza di dalam menentukan keberkesanan sesuatu IAP (Jadual 5.10). Secara prinsipnya, prosedur kecemasan tidak terhad kepada pengaktifan penggera, pengungsian, penyelamat dan prosedur pertolongan cemas, saluran komunikasi dan notifikasi dan penamatan kecemasan. Laporan perlu mempunyai maklumat berkaitan pengurusan organisasi bangunan, industri, carta alir proses/operasi, penilaian risiko dan pengenalpastian hazad untuk proses, gudang dan pengangkutan.

Jadual 5.10: Contoh bagi Sistem Kawalan Insiden semasa kecemasan

Organisasi ERT	Peranan dan Tanggungjawab
Komander Kecemasan (EC)	a) Mengawal situasi kecemasan sehingga di menerima bantuan BOMBA b) Memberikan keputusan dalam menjalankan tindakan mengawal kecemasan c) Memberikan arahan untuk pengungsian **d)** Taklimat selepas insiden selesai
Pengawal operasi	e) Memberikan sokongan kepada peranan EC f) Menyediakan nasihat teknikal kepada EC
Penjaga Log/ historian	g) Menyimpan rekod bagi setiap kejadian dan tindakan yang di ambil h) Menjejaki mangsa yang hilang i) Menjejaki mereka yang terbabit dalam dalam carian dan penyelamatan
Ketua Pasukan Intervensi	j) Memimpin pasukan kebakaran, pasukan pertolongan cemas, pasukan pengawalan ketumpahan, kumpulan mencari dan menyelamat dan lain-lain.
Koordinator Logistik	k) Mobilasi kenderaan sokongan, peralatan pembersihan, tempat penyimpanan yang akan di gunakan apabila perlu ketika kecemasan
Operator komunikasi	l) Berhubung dengan pihak media/wakil keluarga m) Menghubungi pihak yang relevan untuk bantuan dan notifikasi kepada agensi dan masyarat

Bahagian lain dalam laporan IAP termasuk prosedur, strategi, taktik, latihan dan raptai, pengaturan bantuan bersama, pembangunan pra penempatan fasiliti, pasukan pemadam kebakaran dan penyelamat dan peralatan hazmat.

5.8.1.4 Pemulihan

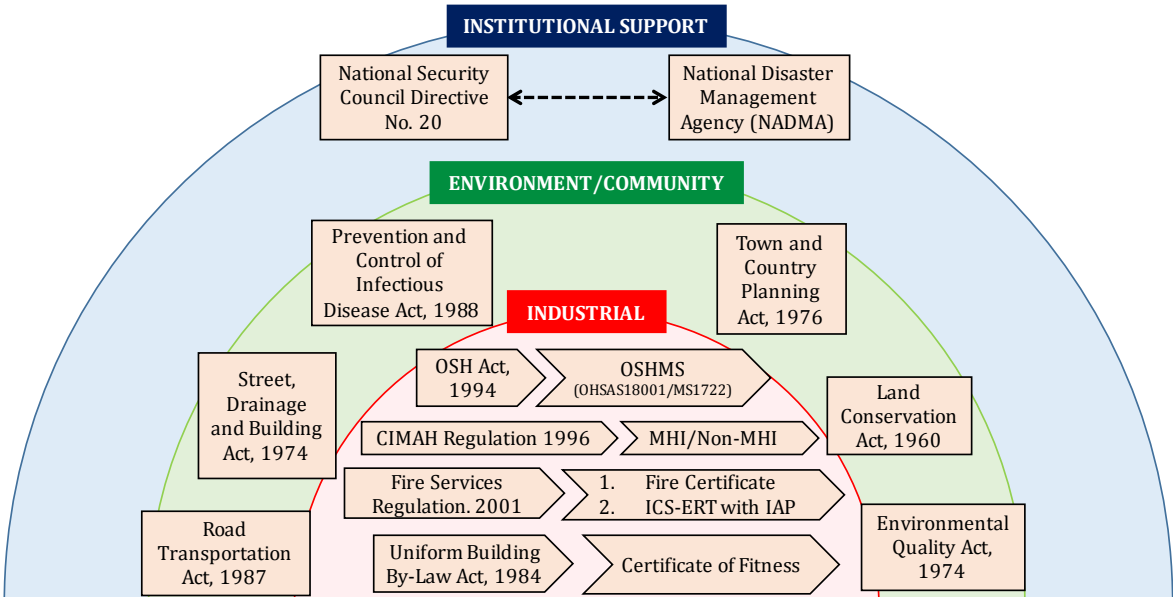
Fasa ini mempunyai langkah pemulihan jangka pendek dan jangka panjang. This phase has short term and long-term measures. Langkah jangka pendek termasuk usaha memberikan bantuan dan rehabilitasi termasuk pembersihan serpihan dan pemulihan perkhidmatan awam kritikal dan peruntukan dalam penjagaan mangsa manakala aktiviti pembinaan semula (contoh: pembinaan semula struktur besar seperti bangunan, jalanraya dan mesin) atau rehabilitasi yang disebabkan oleh kecederaan akibat kecemasan dikategorikan sebagai pemulihan jangka panjang.

5.8.2 Perundangan dan Standard di Malaysia Berkaitan Pengurusan Kecemasan

Kerajaaan Malaysia telah mengiktiraf keperluan untuk mengawal selia aktiviti yang berpotensi menyebabkan hazad major. Walaubagaimanapun, di dalam industri, tidak terdapat satu atau peraturan yang komprehensif dalam menguruskan kecemasan yang merangkumi aspek bencana semula jadi atau kecemasan disebabkan oleh aktiviti manusia. Tanpa mengambil kira keperluan, pelbagai agensi kerajaan, badan berstatut dan organisasi telah secara sukarela menerbitkan manual mereka, standad prosedur operasi atau garis panduan dalam pengurusan kecemasan organisasi mereka.

5.8.2.1 Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Kawalan Terhadap Bahaya Kemalangan Besar Dalam Perindustrian) 1996

Di persekitaran tempat kerja, persediaan kecemasan termasuk pertolongan kecemasan yang merupakan tanggungjawab majikan di bawah perundangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. Secara spesifik, peruntukan perundangan telah ditetapkan secara terperinci di bawah Peraturan (Kawalan Terhadap Bahaya Kemalangan Besar Dalam Perindustrian) 1996 (CIMAH) yang dikuatkuasa oleh JKKP.



Rajah 5.5: Rangka kerja untuk Pengurusan Kecemasan di Malaysia

Berdasarkan CIMAH, definisi kecemasan di tempat kerja atau persekitaran industri boleh dianggap sebagai kemalangan major yang didefinisikan seperti berikut:

> *"Satu kejadian, peristiwa atau situasi yang menyebabkan pelepasan besar, kebakaran atau letupan disebabkan oleh pembangunan yang tidak terkawal akibat dari aktiviti industri yang menyebabkan bahaya yang serius kepada manusia, sama ada segera atau tertangguh sama ada di dalam atau di luar pemasangan, atau kepada alam sekitar dan melibatkan satu atau lebih bahan berbahaya"*

Peraturan ini di bawah kuasa Ketua Pengarah JKKP dan terpakai kepada kesemua aktiviti industri kecuali:

a) pemasangan nuklear;
b) pemasangan di bawah angkatan tentera;
c) suatu kenderaan atau kapal yang mengangkut bahan berbahaya ke atau dari tapak suatu aktiviti industri; dan
d) suatu aktiviti industri yang melibatkan atau mungkin akan melibatkan suatu kuantiti bahan berbahaya atau kategori-kategori bahan yang sama dengan atau kurang daripada sepuluh peratus kuantiti ambang bahan atau bahan-bahan berbahaya

Seperti yang ditunjukkan di dalam Rajah 5.6, Peraturan ini memperuntukkan kasifikasi operasi industri atau aktiviti yang dikelaskan sebagai Pemasangan Bahaya Besar (MHI) atau Pepasang Bukan Bahaya Besar (NMHI) berdasarkan kepada jenis operasi, jenis dan kuantiti (kuantiti ambang) bahan kimia berbahaya. Peraturan ini juga menerangkan keperluan untuk kelulusan pemasangan diikuti oleh laporan komprehensif yang mana risiko dikenalpasti, dinilai dan pengawalan yang mencukupi dan disemak secara berkala.

Jadual 5.11 merumuskan taburan Pepasang Bahaya Besar (MHI) dan Pepasang bukan bahaya besar (NMHI) di Malaysia. Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 5.6, Peraturan CIMAH 2016 mewajibkan keperluan untuk menyediakan kedua – dua pelan tindakan kecemasan di tapak atau luar tapak. Peraturan ini secara spesifiknya menetapkan industri untuk menyediakan, menyemak dan memberikan maklumat terkini kepada pelan penyediaan kecemasan pada ketika berlakunya kemalangan besar yang akan menyebabkan ancaman kepada harta benda, nyawa, produk dan alam sekitar di dalam bidang kuasa organisasi tempat kerja tersebut.

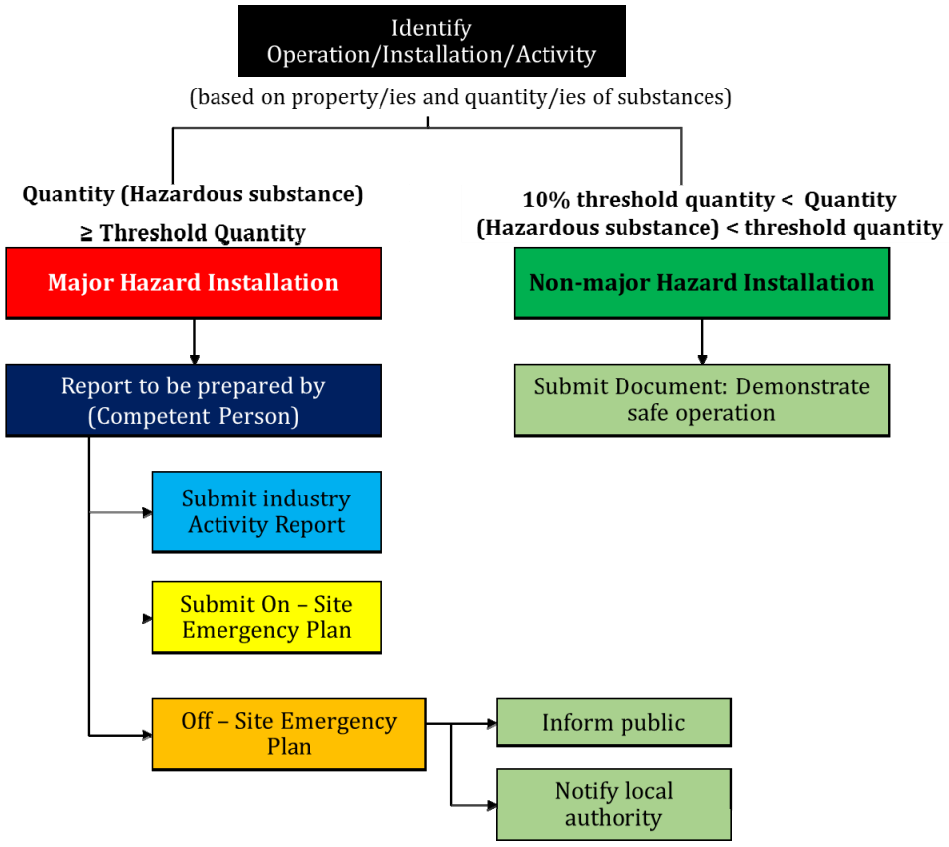
Tambahan, apabila kemalangan memuncak kepada kawasan luar tapak, peruntukan peraturan akan melibatkan fasiliti yang berkaitan, persediaan dan perlaksanaan yang melibatkan pihak berkuatkuasa tempatan, pihak berkuasa pelabuhan dan orang awam dalam pelan kecemasan di luar tapak.

Jadual 5.11: Laporan Pematuhan Peraturan CIMAH dari Tahun 2010 – 2015

TAHUN	MHI	NMHI	LAI	ERP	ITP
2010	236	536	105	94	41
2011	270	589	112	101	17
2012	274	592	125	63	14
2013	277	737	106	71	22
2014	297	779	89	75	24
2015	299	870	99	71	43
2016	315	908	84	62	30

MHI = Pemasangan Bahaya Besar
NMHI = Pemasangan Bukan Bahaya Besar
LAI = Laporan Aktiviti Industri
ERP = Pelan Tindakan Kecemasan
ITP = Makluman kepada Orang Awam

(Sumber: Statistik Dari Bahagian Keselamatan Petroleum, JKKP, Malaysia, 2016)



Rajah 5.6: Rumusan Peraturan (Kawalan Terhadap Bahaya Kemalangan Besar Dalam Perindustrian) 1996 (CIMAH)

5.8.2.2 Peraturan-Peraturan Perkhidmatan Bomba (Perakuan Bomba) 2001

Akta Bomba 1988 menyatakan keperluan premis untuk mendapatkan sijil yang mana butiran lanjut adalah perakuan Peraturan Perkhidmatan Bomba (Perakuan Bomba) 2001. Elemen yang diperlukan untuk sijil perakuan termasuk fasiliti keselamatan individu, pencegahan kebakaran, perlindungan kebakaran, fasiliti pemadaman kebakaran, keperluan khas dan pasukan pemadam kebakaran di tapak.

Fasiliti pemadaman kebakaran perlu diperiksa untuk memastikan peralatan dalam keadaan baik untuk tujuan pembaharuan sijil perakuan tahunan. Walaubagaimanapun, tidak dinyatakan di dalam Peraturan Perkhidmatan Bomba (Perakuan Bomba) 2001 keperluan bagi ERP. Keperluan di bawah peraturan dinyatakan di dalam keperluan ERP dan di dalam program ERP di dalam organisasi.

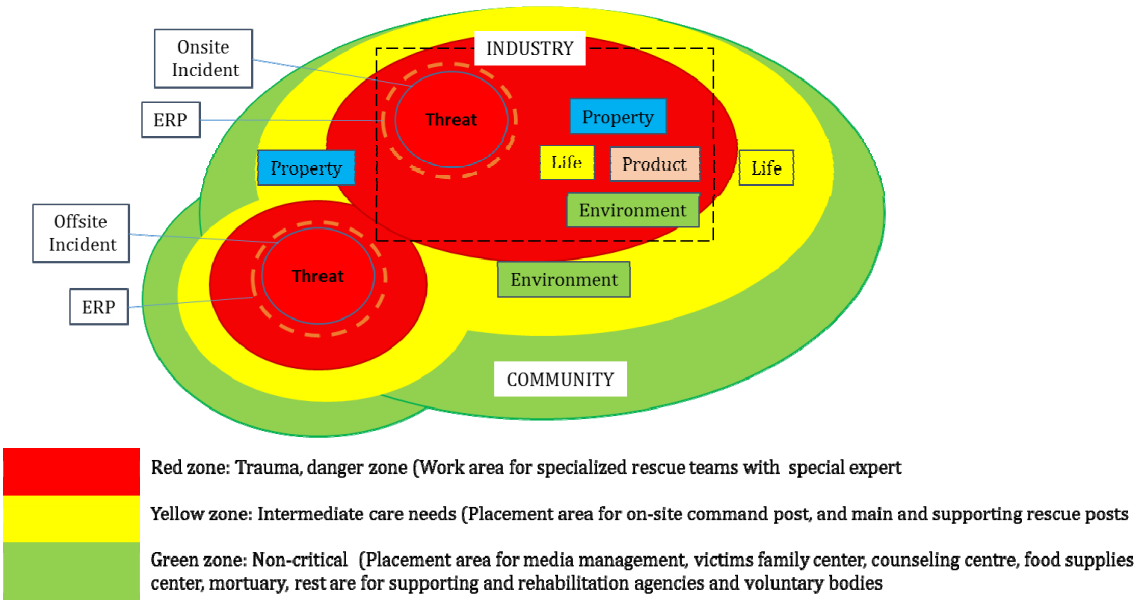


Figure 5.7: An example of threat management in an Emergency Response Plan

5.8.2.3 Undang-Undang Bangunan Kecil Bangunan Seragam 1984 (UBBL)

Undang-Undang bangunan Kecil Bangunan Seragam 1984 menyatakan pra-syarat bagi memberikan sijil perakuan "Certificate of Fitness (CF)" bagi bangunan yang ditetapkan, penguatkuasaan tempatan, atau pegawai yang diberi kuasa memerlukan pemeriksaan bangunan dan perkhidmatan asas seperti jalan masuk, seni bina, tempat letak kereta, longkang, sanitari, air dan pemasangan elektrik, lif kebakaran, pili bomba dan keperluan lain dan keperluan lain seperti pembentungan dan tempat pelupusan mesti disediakan.

Walaupun tidak dinyatakan secara spesifik bagi keperluan ERP di dalam UBBL, keperluan penggera kebakaran, pengesanan kebakaran, pemadam kebakaran dan akses kepada pasukan pemadam kebakaran dinyatakan dalam keperluan di bawah peraturan di nyatakan di dalam keperluan ERP dan di dalam program ERP di dalam organisasi.

5.8.2.4 Akta Kualiti Alam Sekeliling (EQA) 1974

Di bawah Akta Kualiti Alam Sekeliling (EQA) 1974, terdapat keperluan bagi pengangkutan bahan sisa terjadual di dalam negara. Terdapat dua keperluan utama iaitu: prosedur tindakan kebakaran besar dan prosedur tindakan kemalangan besar yang memberikan fokus kepada pencegahan pencemaran alam sekitar.

5.8.2.5 Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

Untuk meningkatkan pematuhan kepada persediaan kecemasan dan tindak balas (ERP) dan peruntukan bagi sumber dan fasiliti, adaptasi bagi sistem KKP industri antarabangsa/ kebangsaan termasuk:

a) OHSAS 18001: 2007, klausa 4.4.7 – Persediaan Kecemasan dan Tindak balas
b) MS 1722: 2011, Klausa 3.3.4 – Pencegahan Kecemasan, Persediaan dan Tindak balas

Ianya merupakan dokumen standard yang telah dihasilkan melalui persetujuan pakar dan diluluskan oleh badan yang diiktiraf yang menetapkan peraturan ERP, garis panduan atau ciri-ciri untuk aktiviti yang bertujuan untuk mencapai keberkesanan yang optimum dalam konteks SPKKP.

5.8.3 Pengurusan Kecemasan dan Bencana di Peringkat Daerah, Negeri dan Kebangsaan (Tempatan)

Pada masa berlakunya kecemasan yang akhirnya menjadi bencana dan di luar kemampuan organisasi dalam memberikan tindakan, pengurusan situasi semasa itu akan diserahkan kepada pihak berkuasa yang dengan memberi notifikasi kepada responder kecemasan melalui MERS 999 (talian umum bagi kecemasan yang akan berhubung dengan pelbagai penguatkuasa yang bersiap siaga. Kebiasaannya, pengaktifan system kecemasan dalam kebanyakkan pemasangan hazad besar secara automatik akan mencetus perkhidmatan kecemasan yang mana akan memendekkan masa bagi tindak balas.

5.8.4 Majlis Keselamatan Negara Arahan No. 20 (Pindaan 2012)

Di Malaysia, pengurusan kecemasan adalah di bawah Majlis Keselamatan Negara Arahan No 20 (Pindaan 2012) yang merangkumi arahan atas dasar, mekanisma dan struktur dasar, mekanisma dan struktur bagi pengurusan bencana dan bantuan mangsa. Arahan 20 telah diwartakan pada tahun 1996 berikutan runtuhnya Highland Tower pada tahun 1993 dan telah dipinda semula pada tahun 2012 untuk memasukkan pelbagai perubahan dari segi masa, corak dan komplikasi bencana.

Arahan tersebut memberi butiran kepada mekanisma yang lebih komprehensif kepada pengurusan bencana termasuk fungsi dan tanggungjawab agensi kerajaan, badan berstatut, sektor swasta, dan organisasi sukarela yang diterangkan di bab seterusnya. Arahan tersebut boleh didapati di atas talian iaitu:
http://portalbencana.ndcc.gov.my/FileRepository/Portal/20150109-16012516.pdf.

Selain dari keperluan perundangan negara yang memerlukan gazet untuk mencegah kecemasan yang berkaitan dengan tempat kerja (rujuk kepada Sekyen 8.1), Jawatankuasa Kerja Pengurusan Bencana Negara mesti mematuhi dengan Arahan Keselamatan Negara No. 20 bersama dengan rangka kerja perundangan negara yang lain termasuk:

i) Akta Pemuliharaan Tanah 1960 (Akta 385)
ii) Akta Kerajaan Tempatan 1976 (Akta 171);
iii) Akta Jalan, Parit dan Bangunan 1974 (Akta 133) (Pindaan 2007);
iv) Akta Perancangan Bandar dan Desa 1976 (Akta 172);
v) Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 (Akta 342) ;
vi) Akta Pengangkutan Jalanraya 1987 (Akta 333) (Pindaan 2012);
vii) Akta lain yang berkaitan

5.8.5 Tahap Pengurusan Bencana dan Jawatankuasa

Seperti yang diringkaskan dalam Rajah 5.8, struktur pengurusan bencana di Malaysia boleh dibahagikan kepada 3 tahap jawatankuasa iaitu peringkat daerah, negeri dan persekutuan dengan skop, tugas dan fungsi kerja masing-masing. Tahap pengurusan yang berlainan ini adalah bergantung kepada penilaian oleh Jawatankuasa Pengurusan Bencana masing-masing dan berdasarkan kepada kriteria:

a) Magnitud dan kerumitan
b) Kemusnahan dan kerosakan
c) Kebolehan keewangan, sumber manusia dan fasiliti dan peralatan
d) Kepakaran sedia ada

e) Bantuan (dalam dan luar negara)
f) Tempoh tindakbalas

Bencana Tahap 1 merujuk kepada insiden setempat yang boleh dikawal dan tidak mempunyai potensi untuk merebak. Bagi kes ini, Jawatankuasa Pengurusan Bantuan & Bencana Daerah (JPBBD), menyelaras dan mengerah asset yang sedia ada serta sumber manusia di peringkat daerah tanpa bantuan luar atau dengan bantuan luar yang terhad.

Bencana Tahap 2 merujuk kepada bencana yang terlbat dalam dua daerah dalam negeri yang sama dan/atau berpotensi untuk merebak. Bagi kes ini, Jawatankuasa Pengurusan Bantuan & Bencana Negeri (JPBBN), mempunyai sumber dengan sumber persekutuan yang terhad untuk di gunakan bagi menangani bencana tersebut.

Bencana Tahap 3 merujuk kepada bencana yang rumit yang selalunya akan memberi kesan kepada kawasan yang luas atau lebih dari satu negeri yang memerlukan penyelarasan dan mobilisasi di peringkat persekutuan oleh Jawatankuasa Pengurusan Bantuan & Bencana Pusat (JPBBP), dengan atau tanpa bantuan tambahan dari negara luar.

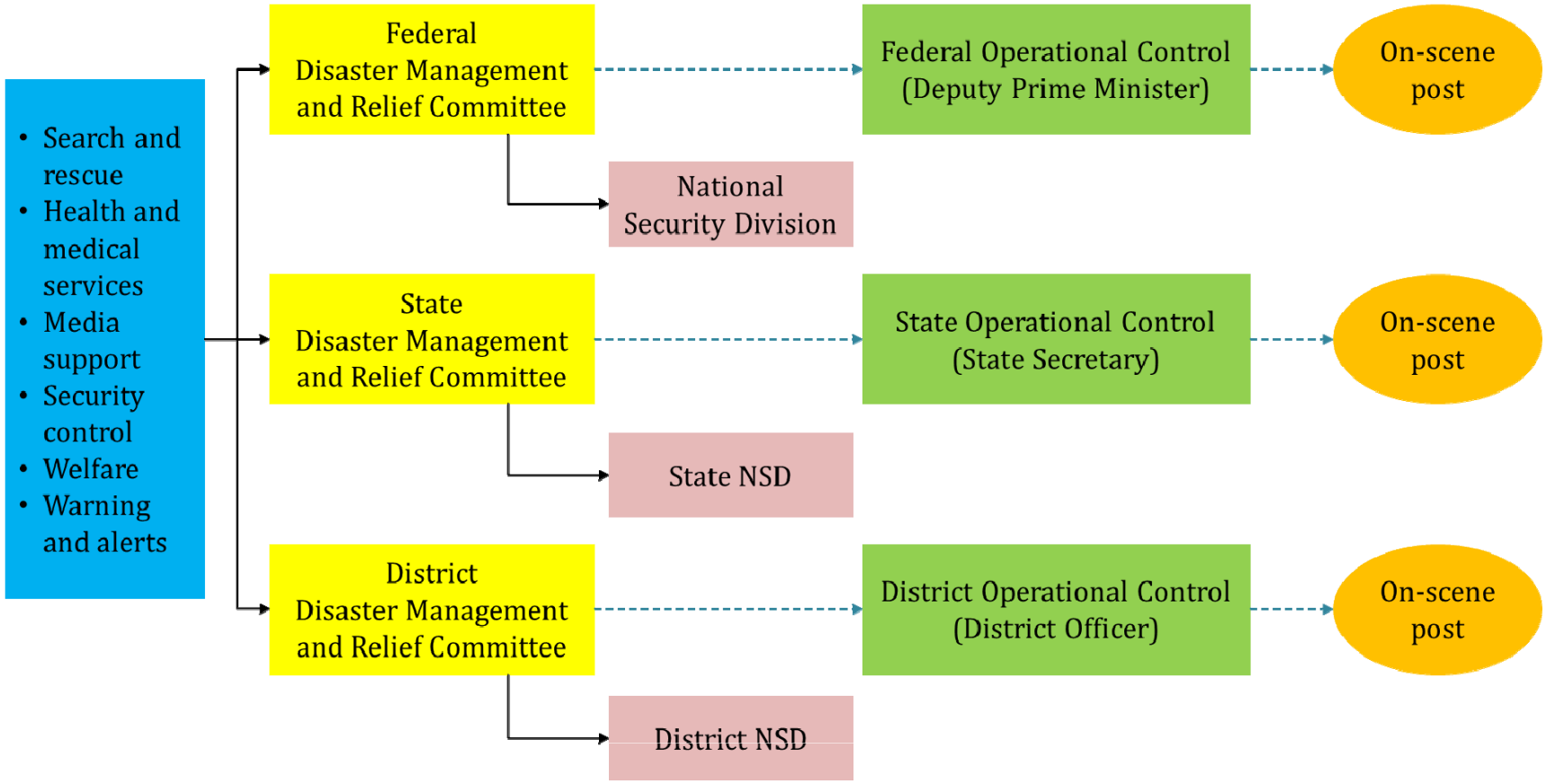


Figure 5.8: Summary of escalating disaster management structure

5.8.6 Agensi Penyelarasan

Tanggungjawab pengurusan dan bantuan bencana (dan kecemasan) jatuh di bawah Agensi Pengurusan Bencana Kebangsaan (NADMA) yang ditubuhkan pada tahun 2015 di bawah Jabatan Perdana Menteri yang mengambil alih peranan sebelumnya dari Majlis Keselamatan Negara. Rajah 5.9 menunjukkan struktur organisasi NADMA sedia ada. Perlu dinyatakan bahawa oleh kerana penubuhannya adlah agak baru, perbincangan berikut adalah berdasarkan kepada rujukan sedia ada - Majlis Keselamatan Negara Arahan No 20.

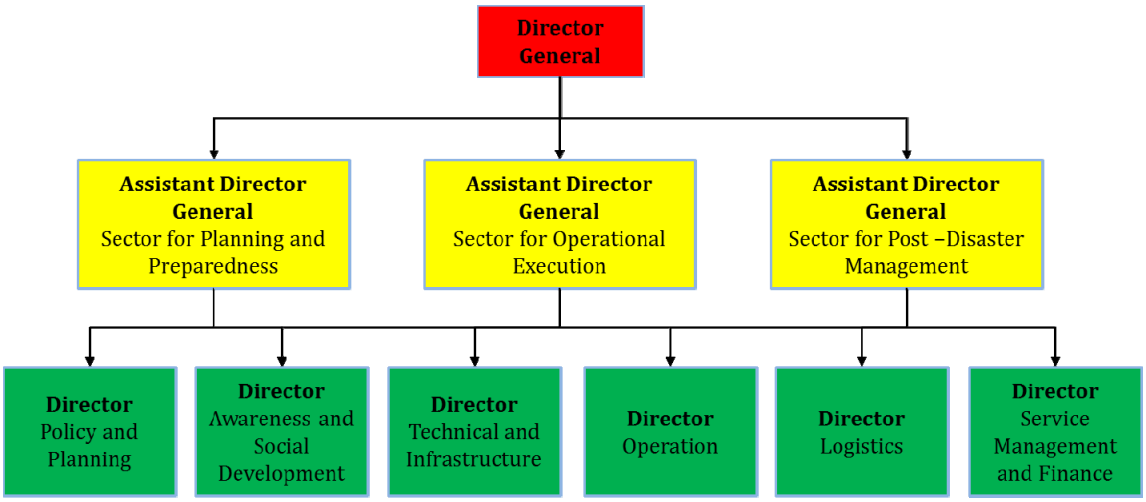


Figure 5.9: Organizational structure of NADMA

(Source: http://www.nadma.gov.my/nadma/)

5.8.7 Persediaan dan Tindak Balas Krisis Kesihatan Awam

Di dalam bidang kesihatan awam, Bahagian Kawalan Penyakit (BKP), Kementerian Kesihatan (KKM) merupakan agensi utama yang terlibat dalam isu berkaitan dengan berlakunya wabak penyakit berjangkit. KKM akan memberikan tindakbalas yang efektif berkaitan insiden kesihatan awam dengan mengerahkan sumber yang berkaitan. Secara individu, seksyen daripada Bahagian Kesihatan Awam telah membangunkan dan melaksanakan garis panduan dan Prosedur Operasi Standad (SOP) untuk mengawal dan menguruskan penyakit berjangkit semasa aktiviti kerja rutin (contoh: aktiviti pembinaan), bencana semula jadi (banjir, SARS dan lain-lain), seperti:

i) Pengawasan kesihatan persekitaran
ii) Persampelan dan penyiasatan makmal dalam pegurusan wabak penyakit.
iii) Notifikasi penyakit dan pengawasan
iv) Penyiasatan wabak dan pengurusan

5.8.8 Agensi lain yang terlibat dalam pengurusan bencana

Selain dari penglibatan dari Kementerian Kesihatan (KKM), penglibatan dari pelbagai agensi kerajaan adalah perlu berdasarkan kepada aspek kebimbangan yang perlu di tangani dan memerlukan perhatian dan penyelesaian semasa kecemasan bencana. Rajah 5.10 menunjukkan contoh komposisi dan peranan setiap agensi kerajaan semasa berlakunya bencana dalam Pos Komandan.

Pada akhirnya, misi pasukan tindak balas kecemasan adalah untuk mengurangkan kecederaan, kerosakan harta benda dan menyediakan pemulihan secepat mungkin dalam penyelarasan pelan kecemasan yang mana pasukan tindakbalas kecemasan dari agensi kerajaan masing-masing memberikan perkhidmatan yang khusus dan melengkapkan fungsi, peranan dan tanggungjawab.

Di antara agensi primer yang bertindak dalam mencari dan menyelamat adalah seperti berikut:

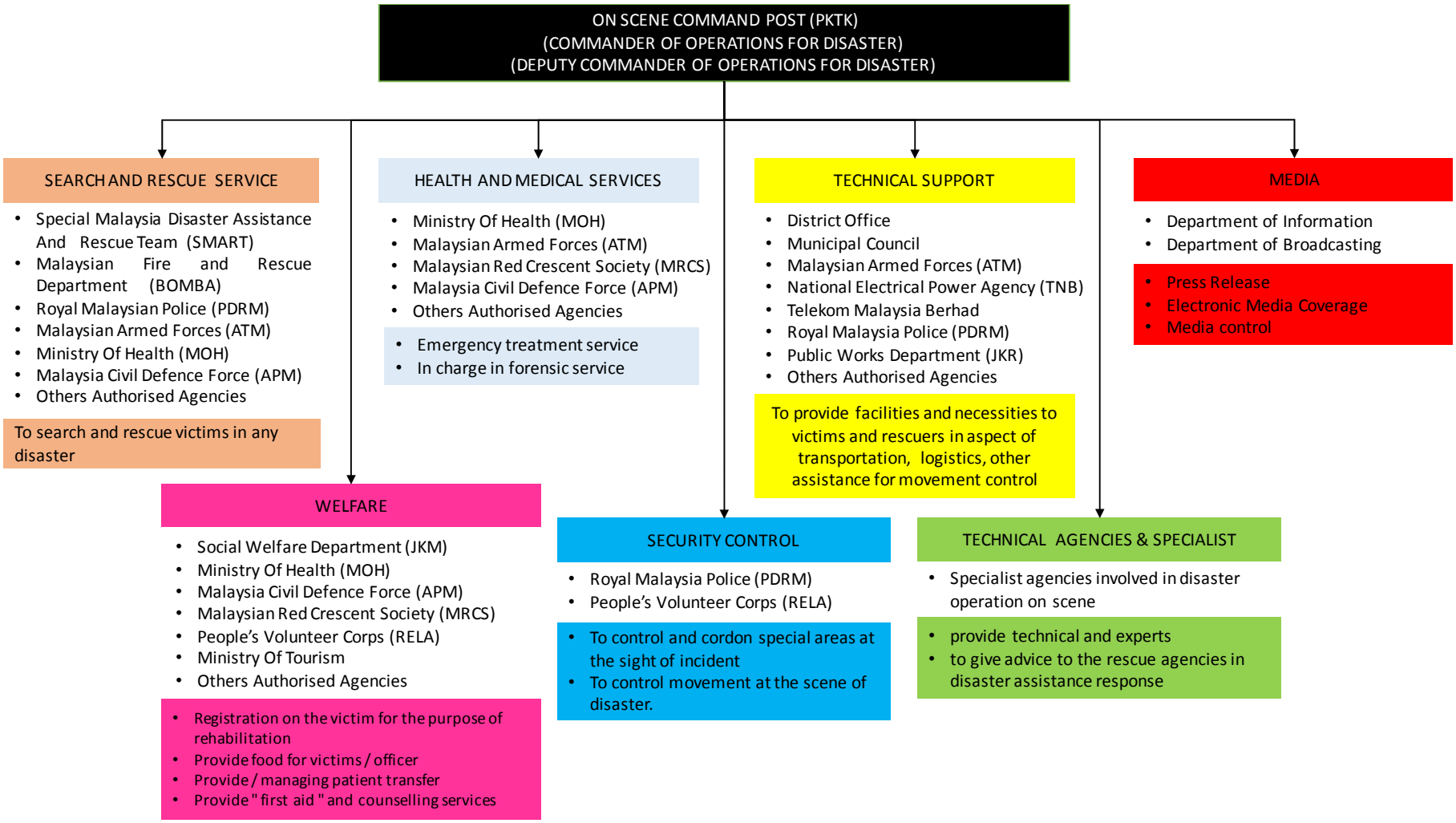
i) Pasukan "Special Malaysia Disaster Assistance and Rescue" (SMART)
ii) Polis Diraja Malaysian (PDRM)
iii) Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia (JBPM)
iv) Angkatan Tentera Malaysia (ATM)
v) Kementerian Kesihatan (KKM)
vi) Jabatan Pertahanan Awam (JPAM)

Manakala agensi yang lain yang terlibat dalam relief, pemulihan dan sokongan teknikal (contoh: utiliti, telekomunikasi, media, kebajikan, perkhidmatan penjagaan kesihatan) adalah seperti berikut:

a) Jabatan Kerja Raya (JKR)
b) Jabatan Penerangan (JPM)
c) Jabatan Kebajikan Sosial (JKM)
d) Jabatan Sukarelawan Malaysia (RELA)
e) Lembaga Perlesanan Tenaga Atom (LPTA)
f) Kementerian Perlancongan
g) Tenaga Nasional Berhad (TNB)/Syarikat Pembekal Elektrik Negeri
h) Telekom Malaysia Berhad (TM)
i) Persatuan Bulan Sabit Merah (MRCS)
j) Lain–lain agensi yang mempunyai kepakaran teknikal dan kepakaran seperti JKKP, Jabatan Alam Sekitar, Jabatan Mineral dan GeoSains dan lain-lain)

Manakala badan berstatut lain, oranisasi swasta, organisasi sukarela dan individu yang boleh memberikan bantuan tetapi tidak terhad kepada:

a) Universiti
b) Organisasi dan persatuan bukan kerajaan (seperti MERCY Malaysia, Bangsa-Bangsa Bersatu, Malaysian Relief Agency, Malaysia Red Crescent Society dan lain-lain)
c) Syarikat swasta



Rajah 5.10: Komposisi dan peranan setiap agensii kerajaan di dalam Jawatankuasa Pengurusan Bencana

5.9 Pengamal Keselamatan dan Kesihatan, Profesional/Orang yang Kompeten

Pengamal KKP merujuk kepada individu yang telah dilatih dan diberi tugasan untuk melaksanakan program keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan memberikan sokongan sistem keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat kerja berdasarkan peruntukan berkaitan dengan Peraturan di bawah KKP.

Profesional atau pegawai yang kompeten merujuk kepada orang yang mempunyai sebarang kelayakan atau sekumpulan pekerja yang wajar diberikan akreditasi untuk mempraktis dan mengubah perkhidmatan keselamatan dan kesihatan pekerjaan dalam skop kompetensi yang di nyatakan sahaja. Mereka juga boleh memberikan perundingan dan khidmat nasihat di dalam bidang keselamatan dan kesihatan.

5.9.1 Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

5.9.1.1 Pegawai Keselamatan dan Kesihatan (SHO)

Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pegawai Keselamatan dan Kesihatan) 1997 memerlukan majikan untuk mengambil SHO yang bertanggungjawab dalam menasihat majikan mengenai langkah-langkah yang berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan, penyiasatan kemalangan, kejadian nyaris, kejadian berbahaya, keracunan atau penyakit, membantu majikan atau jawatankuasa keselamatan dan kesihatan dalam merancang dan melaksanakan program KKP, mengumpul, menganalisa dan mengekalkan statistik, membantu sebarang pegawai dalam menjalankan tanggungjawab mereka yang di bawah Akta dan Peraturan serta menjalankan sebarang arahan yang diarahkan oleh majikan mana-mana perkara berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.

5.9.1.2 Penyelia Keselamatan Tapak Bina (SSS)

Di bawah Peraturan 25(1), Peraturan-Peraturan Kilang Dan Jentera (Kendalian Bangunan Dan Kerja-Kerja Binaan Kejuruteraan) (Keselamatan) 1986 [BOWEC], kontraktor utama hendaklah melantik penyelia keselamatan tapak bina bagi menjalankan penyeliaan keselamatan ke atas aktiviti pembinaan yang dijalankan di tapak bina. Antara tugas SSS adalah memeriksa dan memperbaiki mana-mana keadaan tidak selamat di tapak bina; membetulkan mana-mana amalan tidak selamat; memeriksa kerja-kerja sub-kontraktor untuk memastikan bahawa Akta dan Peraturan-Peraturan yang dibuat di bawahnya dipatuhi; dan berhubung terus dengan penyelia keselamatan

kontraktor berkenaan dengan keselamatan bekerja yang dijalankan oleh sub-kontraktor.

Di bawah Peraturan 25(2) Peraturan BOWEC telah menetapkan bahawa SSS hendaklah seorang yang kompeten untuk melaksanakan tugas-tugas yang ditetapkan dalam sub-peraturan (3) dan (4), dan mempunyai kelayakan yang diluluskan oleh Ketua Pemeriksa dan berpengalaman sekurang-kurangnya selama dua tahun sebagai formen tapak bina. Ketua Pemeriksa ialah Ketua Pengarah JKKP. Sehubungan dengan itu, bagi menetapkan kompetensi SSS, JKKP telah memutuskan bahawa penyelia keselamatan tapak bina hendaklah seseorang yang telah berjaya menamatkan kursus SSS yang dijalankan oleh pusat pengajar yang berdaftar dengan JKKP, dan telah lulus peperiksaan yang dijalankan oleh Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH) atau institusi yang diiktiraf oleh JKKP, dan berdaftar dengan JKKP.

5.9.2 Profesional dalam bidang Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan/Orang yang Kompeten

5.9.2.1 OYK Major Hazard

Orang Kompeten Major Hazard didaftarkan di bawah CIMAH berdasarkan Peraturan 13: Tugas Orang Kompeten. Antara tugas OYK Major Hazard adalah untuk memberi khidmat nasihat kepada pengilang dalam kawalan bahaya besar terutamanya dalam bidang-bidang berikut:

a) Dalam penyediaan laporan bertulis (laporan baru) yang mengandungi maklumat yang dinyatakan dalam Jadual 6 CIMAH untuk dihantar kepada Ketua Pengarah.

b) Dalam penyediaan laporan lanjutan bertulis (laporan pengubahsuaian) perlu mengambil kira pengubahsuaian kepada aktiviti industri untuk dihantar kepada Ketua Pengarah.

c) Dalam penyediaan laporan lanjutan (kemaskini) pengetahuan teknikal baru yang ketara terutamanya yang memberi kesan kepada butiran dalam laporan yang terdahulu yang berkaitan dengan keselamatan dan pemajuan dalam pengetahuan mengenai penilaian bahaya perlu diambil kira untuk dihantar kepada Ketua Pengarah.

d) Dalam penyediaan pelan kecemasan tapak yang mencukupi yang memperincikan cara menangani kemalangan besar di tapak untuk dihantar kepada Ketua Pengarah.

5.9.2.2 Jurutera dan Pemandu

Seksyen 29, Akta Kilang dan Jentera, 1967 memerlukan mesin yang tertentu dioperasi oleh orang yang kompeten atau kakitangan yang telah menjalankan latihan dan yang dianggap sesuai dan telah diperakukan. Peruntukan spesifik bagi orang yang kompeten telah dinyatakan di bawah Pindaan Akta Kilang dan Jentera (Perakuan Kebolehan Peperiksaan) 1970 yang mana kompetensi yang termaktub termasuk:

a) Jurutera Gred 1 (Stim);
b) Jurutera Gred 1 (Enjin Pembakaran Dalaman);
c) Jurutera Gred 2 (Stim);
d) Jurutera Gred 1 (Enjin Pembakaran Dalaman);
e) Ketua Kapal Korek (Stim dan elektrik);
f) Ketua Kapal Korek (Enjin Pembakaran Dalaman dan elektrik);
g) Ketua Kapal Korek (Elektrik);
h) Pemandu Enjin Kelas 1 (Stim);
i) Pemandu Enjin Kelas 1 (Enjin Pembakaran Dalaman);
j) Pemandu Enjin Kelas 2 (Stim);
k) Pemandu Enjin Kelas (Enjin Pembakaran Dalaman)

Tugas utama mereka adalah untuk memastikan operasi, penyelenggaraan pendandang stim, enjin stim dan pembakaran dalaman enjin yang mematuhi keperluaan Akta dan Peraturan. Oleh yang demikian, penghuni perlu memastikan yang mesin yang dinyatakan adalah di bawah pengawasan jurutera yang diperakukan, ketua kapal korek atau pemandu dengan sijil kompetensi sebagai jurutera, ketua kapal korek atau pemandu yang mana hanya boleh dioperasi oleh mereka yang mempunyai sijil dengan kebenaran bertulis yang telah dikeluarkan oleh Ketua Pengarah JKKP.

5.9.2.3 Pemasang Perancah

Di bawah Peraturan 74(1), BOWEC yang menyatakan perancah hanya boleh dinaikkan atau diubah dengan ketara atau ditanggalkan kecuali dengan penyeliaan secara terus oleh orang yang diperakukan. Setiap perancah perlu dipasang mengikut rekabentuk, ketahanan bahan yang digunakan dan selamat untuk digunakan.

5.9.2.4 Operator Kren

Semua operator kren perlu berdaftar dengan JKKP sebelum mengendalikan kren seperti kren menara, kren mudah alih dan kren berantai. Di bawah Peruntukan 26(1),

Peraturan Kilang dan Jentera (Pemberitahuan, Perakuan Kelayakan dan Pemeriksaan), 1970 yang mana arahan menyatakan yang mana kren perlu dikendalikan oleh operator kren yang telah diperakukan. Operator kren perlu mengikuti kursus latihan pengendalian kren di pusat latihan yang diiktiraf oleh JKKP. Ini adalah untuk memastikan yang operator kren mempunyai kemahiran yang tinggi dan boleh mengendalikan kren dengan betul dan dengan cara yang selamat.

5.9.2.5 OYK Lif

Seseorang yang ingin menjalankan tugas sebagai OYK Lif berdasarkan kepada Peruntukan 6, Peraturan 30 dan Peraturan 31, Peraturan Kilang dan Jentera (Lif Elektrik untuk Penumpang-penumpang dan Barang-barang), 1970 mesti didaftarkan. Terdapat gred yang berbeza bagi OYK Lif iaitu Gred 1, Gred 2 dan Gred 3 yang mempunyai kelayakan, tugas dan tanggungjawab masing-masing.

5.9.2.6 Orang Yang Dilantik (Mesin Angkat)

Berdasarkan kepada peruntukan Seksyen 29A, Akta Kilang dan Jentera, 1967, tiada orang yang boleh mengilang, menguji, fabrikasi, memasang, menyelenggara, membuka atau membaiki seperti yang telah dinyatakan melainkan telah mendapat kebenaran bertulis oleh Ketua Inspektor. Oleh yang demikian, tugas untuk menaikkan, menyelenggara dan membuka semula mesin angkut adalah di bawah bidang Orang Yang Dilantik (Mesin Angkut) berdasarkan kepada peruntukan Seksyen 29A, Akta Kilang dan Jentera, 1967.

5.9.2.7 Doktor Kesihatan Pekerjaan (OHD)

Seorang Doktor Kesihatan Pekerjaan mestilah mempunyai asas ijazah doktor perubatan yang berdaftar dengan dengan Majlis Perubatan Malaysia dan Sijil Pasca Diploma atau Diploma atau Masters atau PhD dalam bidang kesihatan pekerjaan yang diiktiraf oleh JKKP.

Keperluan OHD adalah di bawah Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya Kepada Kesihatan) 2000 (USECHH) yang menyatakan bahawa pengawasan perubatan mestilah dijalankan oleh OHD yang berdaftar dengan JKKP dan mempunyai sijil pengamal perubatan yang sah.

Bahagian Kesihatan Pekerjaan, JKKP menyimpan senarai OHD dan pembaharuan pendaftaran apabila tamat tempoh. Bagi pematuhan Peraturan ini, pengawasan perubatan dijalankan oleh OHD bagi melindungi pekerja yang terdedah dan berkemungkinan terdedah kepada bahan kimia yang berbahaya kepada kesihatan.

Selain daripada pengawasan perubatan, DKP juga bertanggungjawap dalam menjalankan pengawasan perubatan bagi mereka yang bekerja di tempat terkurung bagi memastikan keadaan mereka adalah optimum secara fizikal dan mental. Pengawasan perubatan bagi mereka yang bekerja di ruang terkurung telah digariskan di dalam Kod Tata Amalan Industri bagi Kerja Selamat dalam Ruang Terkurung (2010).

Berikut ada senarai peranan dan tanggungjawab seorang OHD:

- Untuk menjalankan pemeriksaan pra penempatan kerja, pengawasan perubatan dan aktiviti pengurusan kesihatan lain untuk pekerja.
- Untuk menganalisa penyakit pekerjaan dan keracunan dan melihat hubungan dengan penilaian risiko, intepretasi dan menerangkan hasil penyiasatan kepada pekerja dan majikan tentang tindakan seterusnya yang perlu diambil
- Untuk memberitahu kes kesihatan pekerjaan dan keracunan kepada JKKP dan majikan
- Untuk membantu dalam perlaksanaan program kesihatan pekerjaan di tempat kerja
- Untuk menyediakan Pendidikan berkala dan nasihat kepada pekerja dan majikan berkaitan KKP.
- Untuk membantu audit/penilaian program kesihatan pekerjaan di tempat kerja
- Untuk menyelenggara rekod perubatan pekerja semasa tempoh bekerja dan selepas tamat kerja

5.9.2.8 Jururawat Kesihatan Pekerjaan (OHN)

Sama seperti OHD, OHN mempunyai asas kejururawatan termasuk asas kejururawatan atau sijil pembantu perubatan, diploma atau sarjana muda yang berdaftar dengan KKM, mempunyai sijil amalan tahunan (APC) dan badan masing-masing (contoh seperti Lembaga Kejururawatan atau Lembaga Pembantu Perubatan); dan perlu mempunyai sijil pasca asas, diploma atau sarjana muda di dalam bidang kesihatan pekerjaan. Di antara tanggungjawab OHN adalah untuk melengkapkan tugasan OHD di bawah Garis Panduan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (2005) seperti berikut:

i. Untuk menguruskan kes (e.g. menyedia rawatan, rawatan susulan dan rujukan, penjagaan kecemasan untuk kecederaan dan penyakit dengan pekerjaan);

ii. Untuk memberikan nasihat kaunseling dan intervensi dalam krisis (contoh kaunseling pekerja berkaitan dengan penyakit dan kecederaan, penyalahgunaan dadah dan masalah emosi);

iii. Untuk mempromosi kesihatan seperti program Pendidikan yang mengalakkan pekerja untuk bertanggungjawab dengan kesihatan mereka;

iv. Untuk menasihat majikan pematuhan perundangan dan peraturan dan

v. Untuk membantu dalam pengurusan risiko (contoh mengumpulkan data kesihatan dan hazad bagi tujuan pencegahan kecederaan dan penyakit)

5.9.2.9 Higien Industri I dan II

Seorang pengamal Higien Industri perlu mempunyai ijazah Sarjana Muda dalam bidang kesihatan pekerjaan/higen industri dari universiti yang diakreditasi atau Sarjana Muda dari universiti/kolej yang mempunyai akreditasi dalam higien industri/biologi, kimia, kejuruteraan, fizik atau sains yang berkaitan dengan fizikal dan biologi dengan minimum 5 tahun pengalaman dalam higien industri and mempunyai pengalaman yang menurut kuasa pendidikan dan latihan yang mendapat kompetensi dalam higien industri

Seorang pengamal higien industri mesti menjadi ahli penuh salah satu badan antara bangsa yang diiktiraf seperti MIHA, AIHA, ACGIH, BOHS, AIOH dan lain-lain. Seorang yang layak menjadi pengamal higien industri menurut kelayakan akademik beliau dan pengalaman kerja boleh menjadi OYK dalam penaksiran bahan kimia berbahaya kepada kesihatan, OYK Bunyi Bising dan Juruteknik Higen.

Di Malaysia, Higen Pekerjaan dibahagikan kepada beberapa kompetensi untuk memudahkan pemantauan oleh JKKP, pematuhan dan kepakaran. Secara khususnya, di bawah Peraturan USECHH (2000) dan Garis Panduan Pendaftaran Penaksir, Juruteknik Higen, dan Doktor Kesihatan Pekerjaan Edisi ke 2 (2006), Juruteknik Higen Industri I bertanggungjawab menjalankan pemantauan bagi pendedahan bahan kimia berbahaya kepada kesihatan, manakala Juruteknik Higen II bertanggungjawab untuk menjalankan pemeriksaan, peperiksaan atau ujian bagi peralatan kawalan kejuruteraan.

Jadual 5.12 menunjukkan perbezaan tugas bagi Juruteknik Higien I dan II.

Jadual 5.12: Tugas dan Skop Juruteknik Higien I dan II

Juruteknik Higien I	Juruteknik Higien II
Menjalankan pemantauan pendedahan bahan kimia yang berbahaya kepada kesihatan	Menjalankan pemeriksaan, peperiksaan atau ujian bagi pengudaraan ekzos setempat (LEV) atau peralatan pengawalan kejuruteraan lain.
Memberikan saranan kepada majikan dalam penambahbaikan yang diperlukan dalan mengurangkan pendedahan pekerja yang sedia ada	Memberikan saranan kepada majikan dalam penambahbaikan yang diperlukan untuk meningkatkan prestasi peralatan yang sedia ada
Menghasilan laporan pemantauan kimia atau pemeriksaan dan ujian kepada peralatan kawalan kejuruteraan kepada pekerja dalam tempoh sebulan selepas ujian dan pemantauan telah diselesaikan	
Membentangkan hasil dapatan dan saranan kepada majikan apabila selesai memantau dan laporan pemeriksaan	
Menghantar (dalam 30 hari) rumusan kepada Ketua Pengarah selepas melengkapkan pemantauan pendedahan bahan kimia atau pemeriksaan atau ujian peralatan kawalan kejuruteraan ke pejabat JKKP terdekat	

5.9.2.10 Penguji Gas Bertauliah /Penyelia Kemasukkan

Keperluan dan tugas Penguji Gas Bertauliah (AGT) dan penyelia kemasukan (ES) telah dinyatakan dengan jelas di bawah Kod Tata Amalan Industri Bekerja Selamat di Ruang Terkurung (2010). Penguji Gas Bertauliah merujuk kepada seorang yang menjalankan ujian atmosfera di dalam ruang terkurung. Tugas utama AGT/ES adalah:

i. mengemaskini pengetahuan terhadap hazard yang berkemungkinan dihadapi semasa memasuki ruang terkurung termasuk maklumat kaedah, tanda dan symptom dan kesan dari pendedahan

ii. mengenalpasti semua hazad kimia dan mencadangkan kaedah pengawalan bagi memastikan keselamatan semasa masuk ke ruang terkurung

iii. untuk membiasakan diri dengan semua peralatan ruang terkurung yang digunakan termasuk, peralatan bernafas kecemasan (emergency breathing apparatus), takal, tripod dan lain-lain

5.9.2.11 Penaksir Kualiti Udara Dalam Bangunan (Penaksir IAQ)

Penaksir kualiti udara dalaman adalah seorang yang telah memenuhi kriteria yang digariskan oleh JKKP dan telah lulus peperiksaan kualiti udara dalaman dan telah diikitiraf sebagai Penaksir Kualiti Udara Dalam Bangunan. Peranan Penaksir IAQ adalah membantu majikan dalam menyelesaikan masalah kualiti udara dalaman dengan menjalankan penaksiran kualiti udara dalaman berdasarkan kepada Kod Tata Amalan Industri (Kualiti Udara Dalaman), 2010.

5.9.2.12 Pengamal Ergonomik/Orang yang Dilatih

Seorang pengamal ergonomik perlu mempunyai sarjana muda asas di dalam ergonomik, atau sarjana muda dalam kejuruteraan, fisiologi pekerjaan, biomekanik, psikologi atau bidang Sains yang berkaitan dengan pasca diploma atau Master dalam bidang Ergonomik dan 3 tahun pengalaman dalam menyelesaikan masalah kerja berkaitan ergonomik. Pada masa ini, keperluan ergonomik/orang yang terlatih dikuatkuasa di bawah Seksyen 15 (Tanggungjawab am majikan dan orang yang bekerja Sendiri).

Tanggungjawab seorang pengamal ergonomik atau orang yang terlatih adalah seperti berikut:

a) Mengenalpasti faktor risiko ergonomik di persekitaran tempat kerja

b) Untuk mentaksir proses kerja, tugas, reka bentuk dan produk dan menilai tahap risiko;

c) Untuk memberi nasihat kepada pihak pengurusan mengenai langkah kawalan berkaitan masalah ergonomik melalui amalan ergonomik yang baik dan melalui perundangan, garis panduan yang berkaitan dengan ergonomik.;

d) Untuk memberikan nasihat kepada pengurusan kaedah menangani masalah otot rangka di tempat kerja;

e) Berkomunikasi dengan OHD, OHN dan pihak pengurusan dalam menyelesaikan masalah ergonomik di tempat kerja.

5.9.2.13 OYK Bising

Di bawah Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bunyi Bising) 1989, pemantauan pekerja yang terdedah kepada kebisingan mestilah dijalankan oleh orang yang kompeten yang mana pemantauan mestilah menggunakan peralatan yang diluluskan

5.9.2.14 Pengapit (Penaksir Risiko Kesihatan Bahan Kimia)

Keperluan pengapit telah dinyatakan di bawah USECHH. Seorang pengapit adalah orang yang menjalankan penaksiran risiko bahan kimia berbahaya kepada kesihatan yang mana tugas meraka adalah:

a) Mengenalpasti hazad yang disebabkan oleh setiap bahan kimia yang digunakan, disimpan, dikendalikan atau dipindahkan di dalam tempat kerja;
b) Menilai darjah pendedahan pekerja kepada bahan kimia berbahaya kepada kesihatan sama ada melalui pernafasan, serapan kulit dan ingesi;
c) Untuk menilai keberkesanan system kawalan yang sedia ada;
d) Untuk merumuskan kepentingan risiko kesihatan yang disebabkan oleh pendedahan bahan kimia yang berbahaya kepada kesihatan; dan
e) Untuk memberikan cadangan langkah pengawalan bagi mengurangkan pendedahan

Rumusan orang yang kompeten dari tahun 2010 hingga 2016 adalah seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 5.13 di bawah. Jumlah SHO menunjukkan penurunan yang drastik dari tahun 2013 ke 2014. Manakala jurutera stim, penyelia tapak bina menunjukkan tren peningkatan dari tahun 2010 hingga 2016. Manakala jawatan KKP lain seperti OHD, Penaksir Major Hazard, pengapit menunjukkan tren yang menaik dan menurun dari tahun 2010 hingga 2016.

Kesemua data yang diterbitkan adalah dikemaskini dari Bahagian Keselamatan Industri, keselamatan petroluem, Pejabat JKKP Negeri dan Bahagian Kesihatan Pekerjaan sehingga Disember 2016. Manakala data dari Bahagian Pengurusan Bahan Kimia dan dari Bahagian Higien Industri dikemaskini hingga 12 Januari 2017

Table 5.13: Number of OSH Competent Person

NO	Orang Yang Kompeten	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	SOURCE
1	Pegawai Keselamatan dan Kesihatan	NA	NA	4383	4588	4903	5385	5984	Industrial Safety Division
2	OYK Lif	82	139	159	172	211	264	292	
3	Jurutera Stim*	1,924	2,054	2533	2,362	2,519	2,721	2,872	
4	Jurutera Enjin Pembakaran Dalaman *	254	282		319	355	372	432	
5	Mesin Angkut	52	61	67	79	90	96	120	
6	Penyelia tapak Bina	NA	NA	NA	439	841	1369	2516	
7	OYK Major Hazard	184	185	187	192	194	197	199	Petroleum Safety Division
8	Pemandu Enjin Stim*	790	1229	1767	2214	2741	3219	3561	DOSH State Office
9	Pemandu Enjin Pembakaran Dalaman*	319	560	888	1188	1584	1953	2220	
10	Pemasang Perancah	2675	4390	6307	8634	12365	16204	19292	
11	Operator Kren	7884	9012	10245	11734	13767	15542	17040	
12	Doktor Kesihatan Pekerjaan	747	802	845	898	941	1007	1113	Occupational Health Division
14	Pengapit (CHRA)	234	244	274	288	310	371	398	Chemical Management Division
15	Penaksir Kualiti Udara Dalaman	18	20	23	24	27	27	27	
16	Juruteknik Higen I	113	118	131	141	155	175	203	
17	Juruteknik Higen II	164	170	189	195	200	210	218	Industrial Hygiene and Division
18	Penguji Gas Bertauliah	30	280	1180	1912	2488	3172	4012	
19	OYK Bising	191	205	216	224	234	252	264	

Cumulative value;

* Figure provided are

6.0 KEMALANGAN DAN KEMATIAN PEKERJAAN

6.1 Mekanisma Pelaporan Kemalangan, Kecederaan, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan (NADOPOD)

6.1.1 Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)

Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pemberitahuan Kemalangan, Kejadian Berbahaya, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan), NADOPOD 2004 ialah salah satu peraturan yang ditubuhkan di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994. Penubuhan NADOPOD mengambil contoh peraturan UK Pelaporan Kecederaan, Penyakit dan Kejadian Berbahaya (RIDDOR).

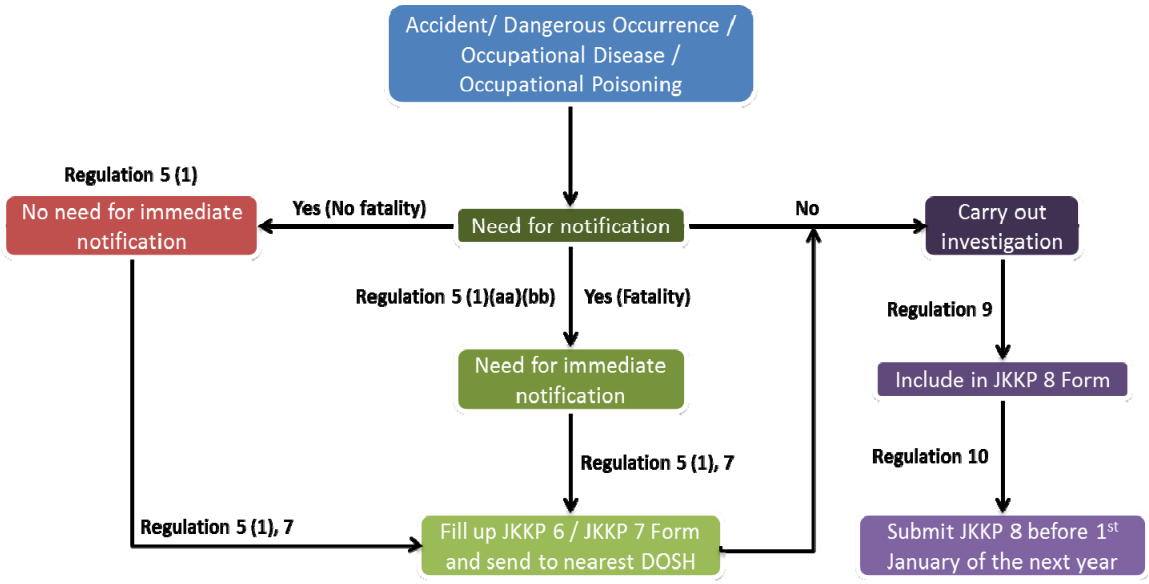
Tujuan peraturan ini adalah untuk menyediakan satu rangka kerja yang sah kepada majikan untuk memberitahu, melaporkan dan menyimpan rekod kemalagan berkaitan kerja, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan dan penyakit pekerjaan yang telah berlaku di tempat bekerja. Peraturan ini ditubuhkan untuk menentukan punca-punca asas kejadian agar tindakan pembetulan yang perlu dapat diambil untuk mengelakkan kejadian yang serupa berlaku pada masa akan datang.

Data yang dikumpul dijangka untuk berfungsi sebagai pangkalan data yang penting dan justifikasi kepada DOSH untuk menentukan keberkesanan polisi sedia ada, mencartakan hala tuju masa depan dan pelan tindakan strategik mentadbir dan menguatkuasakan undang-undang. Oleh itu, ia adalah penting bahawa data yang direkodkan oleh majikan adalah seragam untuk memudahkan analisis dan untuk memastikan kesahihan keputusan statistik.

Setiap majikan dikehendaki untuk melaporkan sebaran sinsiden berkenaan kerja yang menyebabkan kematian, kerosakan yang serius kepada harta atau mesin, kecederaan fizikal yang menghalang seseorang daripada melakukan sebarang kerja normal selama lebih daripada 4 hari atau berlakunya sebarang kejadian berbahaya.

Majikan dikehendaki untuk memberitahu pejabat OSH yang terdekat sekiranya sebarang kejadian yang telah berlaku atau mungkin berlaku seperti kemalangan, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan dan penyakit pekerjaan. Jika kejadian itu telah berlaku, setiap pengamal perubatan berdaftar yang merawat pesakit yang dipercayai menghidap mana-mana penyakit yang disenaraikan di bawah FMA 1967 atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya OSHA 1994 melaporkan perkara itu kepada Ketua Pengarah DOSH.

Rajah 6.1 di bawah menunjukkan carta alir mekanisme NADOPOD. Apabila sebarang kemalangan, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan berlaku di tempat bekerja, setiap majikan dikehendaki untuk menentukan hubungkait insiden tersebut dengan pekerjaan sebelum melaporkannya.



Rajah 14.1: Rangka Kerja Mekanisma Pelaporan di bawah NADOPOD

Jika kes tersebut melibatkan kematian atau kecederaan badan yang serius (kriteria seperti yang dinyatakan dalam Jadual Pertama atau Jadual Kedua bagi Peraturan-peraturan NADOPOD, majikan perlu memaklumkan kepada pejabat negeri JKKP yang terdekat dengan kaedah yang paling cepat yang munsabah dan menghantar laporan bertulis menggunakan borang JKKP 6 dalam tempoh 7 hari. Sebaliknya, kes-kes yang melibatkan keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Ketiga, majikan perlu memaklumkan kejadian menggunakan borang JKKP 7 dalam tempoh tujuh hari kepada pejabat negeri JKKP yang terdekat.

Kesemua kes mesti direkodkan dalam borang JKKP 8 untuk penyimpanan rekod. Majikan dikehendaki menghantar borang JKKP 8 kepada Ketua Pengarah sebelum 31 Januari bagi setiap tahun. Daftar tersebut hendaklah mengandungi rekod untuk satu tempoh dua belas bulan yang berakhir 31 Disember setiap tahun. Jika tidak ada kes yang dapat direkod untuk tahun tersebut, majikan hendaklah memaklumkan dalam bentuk bertulis kepada Ketua Pengarah, memberikan butiran mengenai organisasi tersebut.

Dalam notifikasi dan penyimpanan rekod, tiga borang yang digunakan iaitu:

6.1.1.1 JKKP 6: Borang untuk Pemberitahuan Kemalangan dan Kejadian Berbahaya.

Setiap majikan perlu mengisi borang ini dan menghantarnya kepada pejabat JKKP yang terdekat dalam masa beberapa hari dari tarikh kemalangan atau kejadian berbahaya. Pada masa yang sama, bagi setiap kemalangan atau kejadian berbahaya yang dilaporkan menggunakan borang ini adalah wajib untuk merekodkan kejadian dalam borang JKKP 8 yang berdaftar.

6.1.1.2 JKKP 7: Borang untuk Notifikasi Keracunan dan Penyakit Pekerjaan.

Majikan bagi seseorang yang mengalami sebarang keracunan pekerjaan dan penyakit pekerjaan yang disenaraikan dalam Jadual Ke-3 dalam peraturan mesti melaporkan kepada pejabat DOSH yang terdekat menggunakan borang JKKP 7 dalam tempoh tujuh hari setelah majikan mengetahui kewujudannya. Bagi setiap pengamal perubatan berdaftar atau pegawai perubatan yang merawat atau melawat pesakit hendaklah melaporkan perkara tersebut kepada Ketua Pengarah menggunakan borang JKKP 7. Apabila selesai, penyiasatan kes tersebut, majikan hendaklah merekodkan kejadian tersebut dalam borang JKKP 8.

6.1.1.3 JKKP 8: Laporan Tahunan untuk Kemalangan, Kejadian Berbahaya, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan

JKKP 8 berfungsi sebagai Pendaftaran Kemalangan Pekerjaan, Kejadian Berbahaya, Keracunan Pekerjaan dan Penyakit Pekerjaan di mana kejadian dan kes direkodkan sepanjang tahun; dan digunakan untuk meringkaskan rekod kemalangan pekerjaan, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan dan penyakit pekerjaan, pada hujung tahun sebagai memenuhi tanggungjawab majikan untuk menyerahkan pendaftaran itu.

Borang ini digunakan sebagai satu daftar oleh majikan untuk merekod semua kemalangan, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan dan penyakit pekerjaan yang berlaku di tempat bekerja. Daftar itu juga boleh digunakan dalam mengklasifikasikan kecederaan pekerjaan dan penyakit pekerjaan dan butiran setiap kes.

Daftar tersebut terdiri daripada tiga bahagian; satu bahagian deskriptif untuk mengenalpasti pekerja dan menerangkan secara ringkas kecederaan atau keracunan atau penyakit; satu bahagian yang meliputi tahap kecederaan yang direkodkan; dan satu bahagian mengenai jenis keracunan atau penyakit.

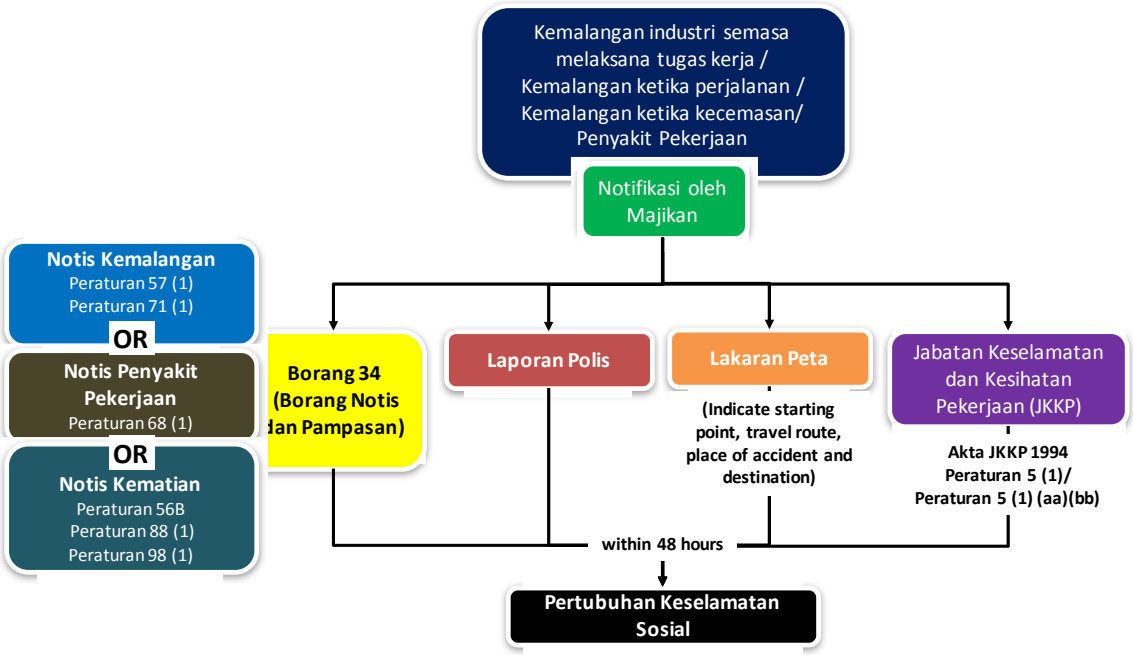
6.1.2 Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)

Tidak seperti Peraturan NADOPOD yang melapor kepada JKKP, pelaporan kemalangan dan penyakit pekerjaan kepada PERKESO di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 adalah untuk pampasan. Terdapat 2 mekanisma kemalangan dan penyakit pekerjaan yang dilaporkan kepada PERKESO seperti berikut:

6.1.2.1 Kemalangan (Skim Bencana Pekerjaan)

Skim pampasan ini memberi perlindungan kepada pekerja yang mengalami bencana kerja. Bencana kerja ertinya bencana pada seorang pekerja itu sendiri disebabkan oleh kemalangan atau suatu penyakit khidmat yang terbit daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaannya dalam sesuatu perusahaan yang terhadapnya, Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 terpakai.

Majikan harus menyerahkan borang tuntutan bersama-sama dokumen-dokumen yang diperlukan kepada PERKESO dalam 48 jam apabila menerima notifikasi bahawa kemalangan telah berlaku kepada pekerja. Seperti yang dirumuskan di dalam Rajah 6.2, perlindungan di bawah skim ini meliputi:



Rajah 6.2: Carta alir Pelaporan Kemalangan Industri oleh Majikan kepada PERKESO

- Kemalangan Semasa Menjalankan Pekerjaan

- Kemalangan Semasa Dalam Perjalanan
  A) Mengikut laluan di antara tempat kediamannya atau tempat tinggalnya dengan tempat kerjanya
  B) Antara tempat kerjanya dengan tempat makan dalam waktu rehat yang dibenarkan
  C) Apa-apa sebab yang secara langsung berkaitan dengan penggajiannya

  Nota: Dengan syarat kemalangan itu tidak berlaku dalam masa apa-apa perhentian atau apa-apa lencongan pada waktu perjalanan itu.

- Kemalangan Semasa Kecemasan
  Kemalangan yang berlaku sewaktu kecemasan dalam atau berdekatan premis majikan bagi tujuan membantu, menyelamat atau melindungi orang yang mendapat bencana atau bahaya bagi mengelakkan atau mengurangkan kerosakan harta di premis itu. (Contoh: kebakaran di premis majikan)

- Penyakit Khidmat
  Penyakit yang berpunca akibat pekerjaannya. Senarai penyakit dan agen penyebab penyakit boleh dirujuk di Jadual Kelima, Akta Keselamatan Sosial Pekerja, 1969. (Contoh: Hilang pendengaran akibat pendedahan bunyi bising yang berpanjangan, penyakit sesak nafas atau asma akibat tersedut habuk atau serbuk bagi pekerja-pekerja di kilang papan)

6.1.2.2 Laporan Kemalangan (Skim Bencana Pekerjaan)

Seseorang berinsurans dianggap sebagai mengidap keilatan apabila mengalami suatu keuzuran yang berkekalan samada tidak boleh diubati atau tidak mungkin diubati serta tidak berupaya mencari nafkah dengan kerja yang berpadanan dengan kekuatan dan tenaganya, sekurang-kurangnya satu pertiga (1/3) daripada keupayaan orang berinsurans yang normal. Skim ini memberi perlindungan 24 jam kepada pekerja yang mengidap keilatan atau kematian akibat dari sebarang sebab.

Bagi skim ini, penghantaran borang tuntutan (Borang Butiran Notis dan Tuntutan Faedah – Borang 34) dan lain-lain dokumen kepada PERKESO perlu dilakukan oleh pekerja untuk memaklumkan keilatan selepas menerima laporan dari hospital seperti dirumuskan di Rajah 6.3.

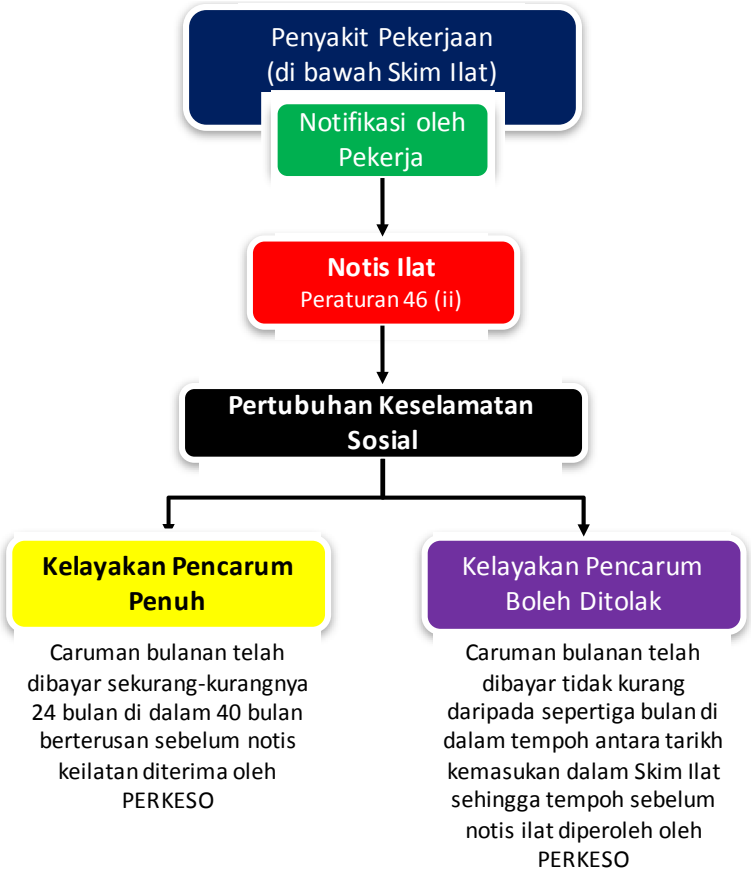


Figure 6.2: Flow chart of Reporting of Invalidity by Employee to SOCSO

a) Pencen Ilat
b) Bantuan Ilat
c) Elaun Layanan Sentiasa
d) Pencen Penakat
e) Faedah Pengurusan Mayat
f) Kemudahan Pemulihan Jasmani atau Vokasional dan Dialisis
g) Program 'Return To Work'
h) Faedah Pendidikan

Skim ini memberikan 24 jam perlindungan kepada pekerja yang menderita daripada kelilatan atau kematian disebabkan oleh kerja. Kelayakan bagi menerima pampasan keilatan di bawah skim ini, seseorang yang dilindungi perlu memenuhi 2 syarat iaitu:

a) Kelayakan Umur

    a) Sebelum 1 Januari 2013:

- Potongan caruman di bawah keilatan adalah sebelum umur 50 tahun
- Had umur kelayakan maksima bagi keilatan adalah sebelum umur 55 tahun

b) Pindaan Akta Keselamatan Sosial 1969 untuk meningkatkan kelayakan umur pada 1 Januari 2013 mengubah kelayakan umur baru seperti berikut:
- Potongan caruman di bawah keilatan adalah sebelum umur 55 tahun
- Had umur kelayakan maksima bagi keilatan adalah sebelum umur 60 tahun

b) Kelayakan Caruman

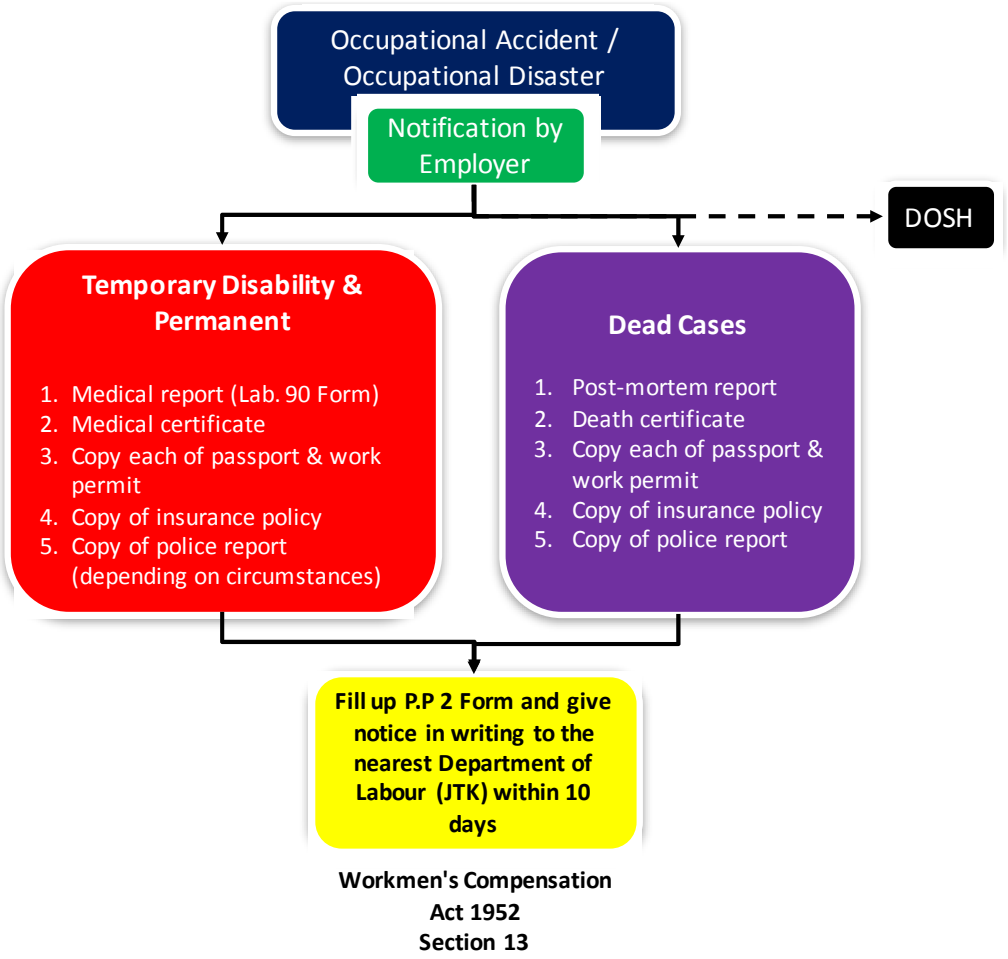
a) Kelayakan Caruman Penuh
Orang yang dilindungi telah melengkapkan dan layak jika caruman bulanan pekerja telah dibayar sekurang-kurangnya 24 bulan dalam tempoh 40 bulan berturut-turut sebelum notis ilat diterima oleh PERKESO / bulan kematian orang yang dilindungi; atau caruman bulanan telah dibayar tidak kurang daripada 2/3 bulan walaupun dalam tempoh antara tarikh mula Skim Keilatan sehingga sebelum notis ilat diterima oleh PERKESO / bulan kematian orang yang diinsuranskan. Orang yang diinsuranskan adalah layak untuk menerima pencen penuh pada kadar 50% kepada 65% daripada andaian gaji purata

b) Kelayakan Pencarum Boleh Ditolak
Orang yang dilindungi memenuhi kelayakan sumbangan boleh ditolak jika caruman bulanan pekerja telah dibayar tidak kurang daripada 1/3 bulan terkandung walaupun dalam tempoh antara tarikh mula Skim Keilatan sehingga sebelum notis ilat diterima oleh PERKESO / month kematian orang yang dilindungi. Orang yang dilindungi adalah layak untuk menerima pencen pada kadar yang dikurangkan sebanyak 50% daripada andaian gaji bulanan purata dan jumlah bilangan caruman bulanan yang dibayar dalam tempoh itu mestilah sekurang-kurangnya 24 bulan.

6.1.3 Jabatan Tenaga Kerja (JTK)

Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia menguatkuasakan Akta Pampasan Pekerja 1952 kepada semua majikan mengambil pekerja asing. Tujuannya adalah untuk penilaian pampasan untuk pekerja asing cedera akibat kemalangan di tempat kerja dan untuk memberi pampasan kepada waris pekerja asing dalam kemalangan maut.

Mekanisme untuk pemberitahuan kemalangan dan penyakit pekerjaan oleh majikan adalah seperti yang diringkaskan dalam Rajah 6.4.



Rajah 6.4: Carta Alir Pelaporan Kemalangan Pekerjaan atau Bencana Pekerjaan oleh Majikan kepada JTK

Kemalangan pekerjaan adalah kecederaan peribadi yang disebabkan oleh kemalangan yang berpunca daripada dan semasa pekerjaan. Tiap-tiap majikan dikehendaki untuk:

1. memastikan pekerja-pekerja asing di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing dengan penanggung insurans yang dilantik oleh Menteri Sumber Manusia. Kegagalan majikan menginsuranskan pekerja-pekerja asing adalah satu kesalahan dan jika sabit kesalahan majikan hendaklah apabila disabitkan, denda tidak melebihi RM20,000 atau penjara tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya (Seksyen 26 Akta Pampasan Pekerja 1952).

2. menanggung sepenuhnya kos premium insurans daripada Pekerja Asing Skim Pampasan sebanyak RM72 setahun bagi setiap pekerja asing dan setiap majikan juga perlu memberi maklumat terbaru pekerja waris apabila membeli polisi insurans seperti berikut nama waris, alamat lengkap di negara asal, hubungan dan nombor telefon.

3. memberi notis secara bertulis kepada Jabatan Tenaga Kerja yang berdekatan dalam tempoh 10 hari dari tarikh kemalangan. Kegagalan majikan melaporkan kemalangan yang melibatkan pekerja asing adalah satu kesalahan dan jika sabit kesalahan majikan boleh dikenakan denda tidak melebihi RM5,000 bagi kesalahan pertama dan denda tidak melebihi RM10,000 bagi apa (Seksyen 13 Akta Pampasan Pekerja 1952).

Hilang upaya separa sementara bermakna ketidakupayaan sementara untuk menyara hidup dalam pekerjaan seseorang pekerja akibat kemalangan manakala hilang upaya kekal sementara bermakna seorang pekerja sama sekali tidak dapat menjalankan apa-apa jenis kerja yang dia mampu melakukan akibat kemalangan sementara dalam pemulihan.

Hilang upaya separa kekal bermakna keupayaan seorang pekerja mencari rezeki dalam semua jenis kerja yang dia mampu melakukan dikurangkan secara kekal akibat kemalangan manakala hilang upaya kekal bermakna seseorang pekerja sama sekali tidak dapat menjalankan semua jenis kerja dia mampu melakukan akibat kemalangan sepanjang hayat.

Pekerja tidak berhak untuk pampasan apabila kecederaan itu secara langsung disebabkan oleh pengaruh alkohol atau dadah semasa kemalangan kecuali kecederaan mengakibatkan kematian dan juga hilang upaya atau kematian disebabkan oleh kecederaan yang disengajakan atau kecederaan dari kemalangan yang disengajakan.

Jadual 6.1: Manfaat Perlindungan

JENIS KEMALANGAN	JUMLAH PAMPASAN
Hilang upaya sementara	Bayaran separuh bulan, contoh: sepertiga purata gaji bulanan atau **RM165.00** berdasarkan mana yang lebih rendah
Hilang upaya kekal	Peratusan kehilangan keupayaan mencari nafkah **x** Purata pendapatan **x** 60/84/108 bulan atau **RM23,000.00** berdasarkan mana-mana yang lebih rendah
Kematian	Purata pendapatan bulanan **x** 60 bulan atau RM18,000.00 berdasarkan mana yang lebih rendah dan tambahan RM7,000.00 di

	bawah Skim Pampasan Pekerja Asing **(RM18,000.00 + RM7000.00 = RM25,000.00)**

6.2 Kemalangan dan Kematian Pekerjaan yang Dilaporkan oleh DOSH

Statistik kemalangan dipantau oleh DOSH melalui Dasar, Bahagian Pembangunan Penyelidikan Antarabangsa dan. Peraturan NADOPOD 2004 dilengkapi garis panduan yang diterbitkan pada tahun 2005 Pekerjaan telah membolehkan DOSH untuk mengenalpasti punca kejadian dan mengambil langkah pemulihan, melaksanakan strategi dan rancangan untuk mentadbir dan menguatkuasakan undang-undang berdasarkan setiap kejadian dilaporkan.

Pada tahun 2015, 3,345 kemalangan telah disiasat berdasarkan kes yang dilaporkan melalui pejabat-pejabat JKKP negeri dan serantau berbanding 2,808 kes pada tahun 2014. Pecahan kemalangan oleh sektor dari tahun 2011-2015 disenaraikan dalam Jadual 6.2. Statistik yang ditunjukkan dalam Jadual 6.2 adalah kemalangan yang dilaporkan kepada JKKP seperti yang dikehendaki oleh Peraturan NADOPOD tetapi tidak termasuk kemalangan berulang-alik ke tempat kerja.

Daripada keputusan dalam Jadual 6.2, sektor pembuatan menyumbang kepada statistik tertinggi kecederaan kekal dan kecederaan tidak tetap dari tahun 2011 - 2015. Sektor Pembuatan adalah sangat responsif kepada kitaran perniagaan, terutamanya di negara-negara kapitalis matang dan juga mereka yang dalam peralihan ke arah ekonomi perindustrian. Statistik juga menunjukkan industri pembuatan telah menjadi sektor utama dalam mewujudkan peluang pekerjaan di Malaysia.

Industri pembinaan telah dikenal pasti sebagai salah satu industri yang paling berbahaya di banyak tempat di dunia, seperti yang diukur oleh kematian yang berkaitan dengan kerja, pampasan pekerja, kecederaan dan kematian akibat. Industri pembinaan menghasilkan jumlah tertinggi untuk kemalangan pekerjaan maut setiap statistik yang dilaporkan oleh DOSH.

Rajah 6.5 menunjukkan kadar kemalangan pekerjaan dari tahun 2010 hingga 2015. Graf tersebut menunjukkan kadar kemalangan yang semakin berkurangan daripada 3.68 bagi setiap 1,000 pekerja pada 2010 kepada 2,81 bagi 1,000 pekerja pada tahun 2015. Adalah dijangkakan bahawa program penambahbaikan KKP untuk menggalakkan kesedaran tempat kerja yang selamat dan sihat adalah salah satu satu strategi yang menyumbang kepada peningkatan ini.

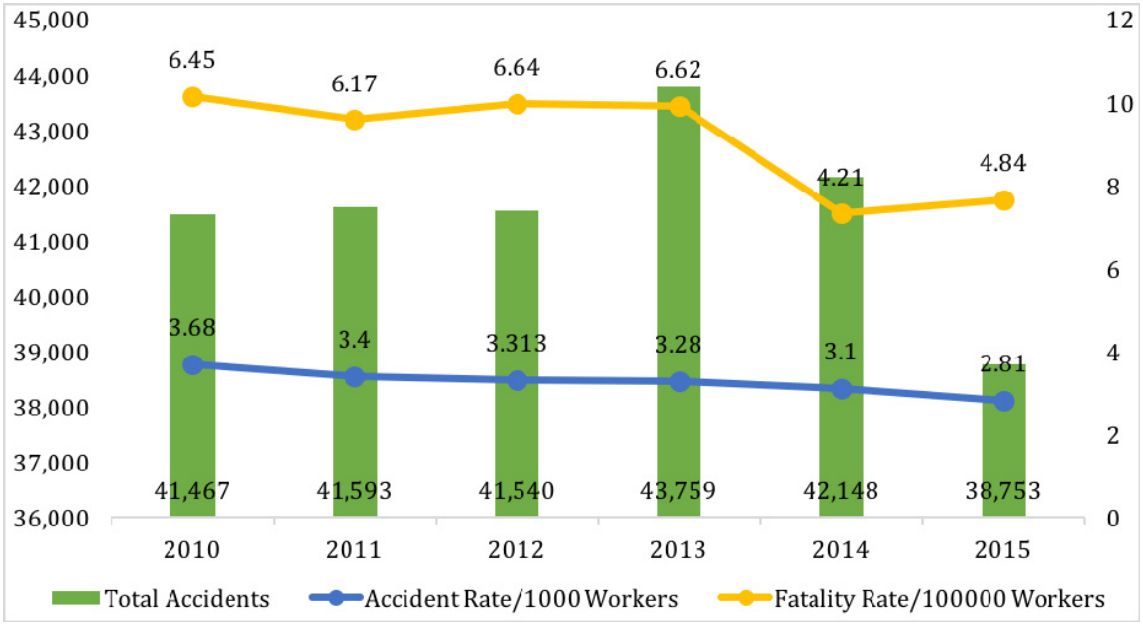
Begitu juga, kadar kemalangan maut dilaporkan di negara ini berkurangan daripada 6.45 bagi setiap 100,000 pekerja dalam tahun 2010 kepada 6,17 setiap 100,000 pekerja pada tahun 2011. Sedikit peningkatan diperhatikan bagi tahun 2012 dan 2013 kepada 6.64 dan 6.62 masing-masing sebelum penurunan kepada 4.21 bagi setiap 100,000 pekerja pada 2014 dan akhirnya meningkat sebanyak 0.63 mata kadar kematian bagi setiap 100,000 pekerja diperhatikan pada tahun 2015.

Jadual 6.2: Jumlah Kemalangan yang Dilaporkan kepada JKKP berdasarkan sektor dari 2011 – 2015

SEKTOR	KECEDERAAN TIDAK KEKAL					KECEDERAAN KEKAL					KEMATIAN				
	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
Pengilangan	1493	1471	1469	1510	1906	162	133	128	112	89	59	45	58	45	46
Perlombongan dan Kuari	2	16	30	43	32	1	0	0	4	3	1	7	5	15	4
Pembinaan	50	43	83	94	138	4	5	12	6	11	66	51	69	72	88
Pertanian, Pembalakan dan Perikanan	467	365	488	441	440	18	12	14	9	9	30	41	33	42	31
Utiliti	34	45	100	69	86	3	3	1	1	4	11	5	7	1	6
Pengangkutan, Penyimpanan dan Komunikasi	16	39	84	84	107	1	6	1	3	2	14	11	8	15	22
Perniagaan Borong dan Runcit	0	13	66	74	102	0	3	7	3	3	0	1	5	6	3
Hotel & Restoran	25	7	19	56	62	0	1	1	1	0	0	2	2	2	0
Kewangan, Insurans, Hartanah dan	30	31	70	65	105	2	0	1	5	0	1	6	2	4	14

Perkhidmatan Bisnes															
Perkhidmatan Awam dan Badan Berkanun	40	59	67	20	31	1	1	0	1	1	3	7	2	5	0
JUMLAH BESAR	**2157**	**2089**	**2476**	**2456**	**3009**	**192**	**164**	**165**	**145**	**122**	**185**	**176**	**191**	**207**	**214**

(Source: Department of Occupational Safety and Health)



Rajah 6.5: Kadar kemalangan pekerjaan dari 2010 ke 2015

Walaubagaimanapun, perlu diingat bahawa statistik kemalangan pekerjaan dalam Rajah 6.5 adalah berdasarkan data digabungkan dalam Kementerian (iaitu: Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) dan Jabatan Tenaga Kerja (JTK)). Ini adalah untuk mengelakkan pertindihan pelaporan data dari agensi-agensi yang berbeza kerana agensi kerajaan yang berlainan mempunyai keperluan yang berbeza atau tujuan, definisi kes dan kategori. Sebagai contoh, kemalangan data dari PERKESO biasanya termasuk kemalangan berulang-alik ke tempat kerja manakala data dari JTK adalah hanya khusus untuk pekerja asing.

6.3 Kemalangan dan Kematian Pekerjaan yang Dilaporkan oleh PERKESO

Menurut Laporan Tahunan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) 2014, kematian akibat kemalangan jalan raya terdiri daripada 482,870 kes yang merupakan 13.11% daripada semua kemalangan di tempat kerja yang dilaporkan. Kemalangan yang berkaitan dengan kerja di Malaysia telah menurun sebanyak 226 kes atau 0.36% kepada 63,331 kes berbanding 63,557 kes pada 2013. Kemalangan industri di Malaysia secara amnya menunjukkan trend yang menurun bagi tempoh 2005 hingga 2009 tetapi sedikit kenaikan diperhatikan selepas tahun 2009.

Bilangan kemalangan industri yang dilaporkan telah menurun sebanyak 604 kes atau 1.68% kepada 35,294 kes berbanding dengan 35,898 kes pada 2013. Jumlah kemalangan berulang-alik ketika pergi balik kerja meningkat sebanyak 378 kes atau 1.37% kepada 28,037 kes berbanding 27,659 kes pada 2013. Kemalangan industri terdiri daripada 55.73% daripada kemalangan berlaku di tempat kerja manakala 44.27% berlaku semasa berulang-alik ke tempat kerja.

Trend statistik yang melibatkan jumlah kemalangan yang dilaporkan oleh PERKESO turun naik dari tahun ke tahun. Walaubagaimanapun, dari tahun 2012 dan seterusnya, jumlah kemalangan yang dilaporkan nombor menunjukkan bilangan yang lebih tinggi daripada setiap tahun sebelumnya, yang merupakan punca kebimbangan bahawa nombor akan terus meningkat pada tahun-tahun akan datang. Tahun 2011 mencatatkan jumlah terendah dalam kemalangan manakala 2013 dilaporkan tertinggi. Jadual 6.3 menunjukkan kekerapan kemalangan yang dilaporkan dari tahun 2010-2015.

Table 6.3: Frequency of accidents reported from 2010 to 2015

Year	Number of Reported Industrial Accidents[1]	Number of Reported Accidents During Commuting/ Meal Hours[2]	Total Number of Reported Accidents
2010	35,603	22,036	57,639
2011	35,088	24,809	59,897
2012	35,296	26,256	61,552
2013	35,898	27,659	63,557
2014	35,294	28037	63,331
2015	34,258	28,579	62,837

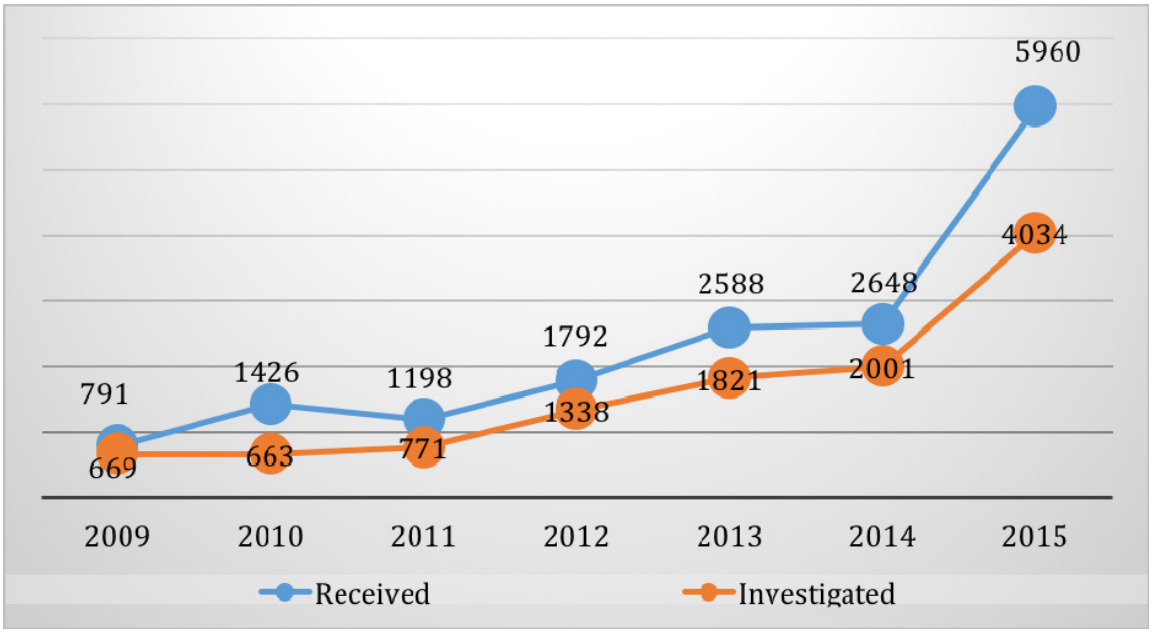
Notes:
1 Refer to accidents at the workplace including occupational disease
2 Refer to commuting accidents including from/to place of work, any authorised recess and other work-related accidents

6.4 Penyakit dan Keracunan Pekerjaan

6.4.1 Penyakit dan Keracunan Pekerjaan yang Dilaporkan oleh JKKP

Pekerjaan Seksyen Perubatan di bawah Bahagian Kesihatan Pekerjaan JKKP memantau pemberitahuan penyakit pekerjaan yang dilaporkan dan keracunan di setiap negeri. Pada tahun 2015, sejumlah 5,960 kes penyakit dan keracunan pekerjaan telah dilaporkan kepada Bahagian Kesihatan Pekerjaan berbanding dengan 2,648 kes yang dilaporkan pada tahun 2014. Tiga penyakit pekerjaan dan kes keracunan tertinggi bagi tahun 2015 yang dilaporkan adalah dari Sabah (1,470 kes; 24.7%), Pulau Pinang (1,341 kes; 22.5%) dan Sarawak (704 kes; 11.8%). Rajah 6.6 menunjukkan bilangan penyakit dan keracunan pekerjaan kes diterima dan disiasat 2009-2015.

Sebanyak 4,034 kes telah berjaya disiasat untuk tujuan menjalankan penambahbaikan ke tempat kerja dari segi kesihatan pekerjaan. Daripada 4,034 kes yang disiasat, kehilangan pendengaran akibat bunyi bising (NIHL) tetap menjadi satu penyakit pekerjaan yang tertinggi dicatatkan pada tahun 2015 berbanding penyakit lain yang dialami oleh pekerja dengan sejumlah 3,377 disiasat (83.7%). Ini diikuti dengan 147 kes (4.4%) daripada penyakit otot pekerjaan dan penyakit paru-paru pekerjaan dengan 91 kes (2.3%) disiasat sepanjang tahun 2015. Jadual 6.4 menunjukkan bilangan kes penyakit dan keracunan pekerjaan disiasat pada tahun 2010 hingga 2015



Rajah 6.6: Jumlah penyakit pekerjaan dan kes keracunan yang diterima dan disiasat dari tahun 2009 ke 2015

Jadual 6.4: Kes Penyakit Pekerjaan dan Keracunan yang Disiasat dari Tahun 200 ke 2015

Jenis Penyakit	2010	2011	2012	2014	2015
Kehilangan Pendengaran Disebabkan Bunyi Bising	467	517	1,395	1,563	3,377
Penyakit Pernafasan Pekerjaan	43	65	115	133	91
Penyakit Otot Rangka Pekerjaan	30	54	82	132	147
Penyakit Kulit Pekerjaan	78	82	40	-	27
Keracunan Pekerjaan	15	31	61	-	27
Penyakit Disebabkan oleh Agen Fizikal	1	0	4	-	0
Penyakit Disebabkan oleh Agen Biologi	4	1	28	-	52
Kanser Pekerjaan	0	3	1	-	2
Masalah Psikososial	1	1	1	-	1
Penyakit Berkaitan Pekerjaan Lain	5	11	15	-	6
Penyakit tidak berkaitan pekerjaan	19	6	50	-	304

6.4.2 Penyakit dan Keracunan Pekerjaan yang Dilaporkan oleh PERKESO

Selain JKKP, penyakit dan keracunan pekerjaan direkod oleh PERKESO adalah berdasarkan ejen yang menyebabkan mereka untuk mendapat perlindungan kepada para pekerja daripada bahaya pekerjaan, termasuk penyakit khidmat dan kemalangan semasa perjalanan berkaitan dengan pekerjaan melalui Skim Bencana Pekerjaan.

Secara umumnya, penyakit yang disebabkan oleh agen fizikal, penyakit kulit pekerjaan, gangguan muskuloskeletal pekerjaan dan lain-lain (nystagmus pelombong ') melaporkan peningkatan dalam setiap tahun berikutnya dari tahun 2010 hingga 2014. Jumlah kes dilaporkan melibatkan penyakit pekerjaan pada tahun 2014 meningkat sebanyak 367 atau 13.95% kepada 2,997 kes berbanding 2,630 kes pada tahun 2013. Jadual 6.5 menunjukkan umum pecahan penyakit dikelaskan kepada jenis perkhidmatan.

Jadual 6.5: Cases of occupational disease and poisoning from 2010 to 2015

TYPE OF DISEASE AND AGENT OF CAUSATION	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Disease causes by agent						
Chemical agent	125	145	153	102	104	64
Physical agent	413	628	850	1168	1277	1,402
Biological agents	8	8	16	12	17	11
Disease by target organ system						
Occupational respiratory disease	103	108	117	146	106	248
Occupational skin disease	35	43	110	183	288	301
Occupational musculoskeletal disorders	238	268	448	517	675	708
Occupational cancer	14	9	15	12	15	9
Other (Miners' nystagmus)	279	328	400	490	515	615

6.5 Statistik Pampasan KKP

6.5.1 Pampasan untuk Pekerja Tempatan

Maklumat statistik mengenai pampasan daripada kes-kes kemalangan yang dilaporkan mengikut tahap ketidakupayaan dari Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO). Hilang upaya kekal ditakrifkan sebagai hilang upaya kekal akibat bencana kerja yang mengurangkan keupayaan pekerja untuk melaksanakan tugasnya.

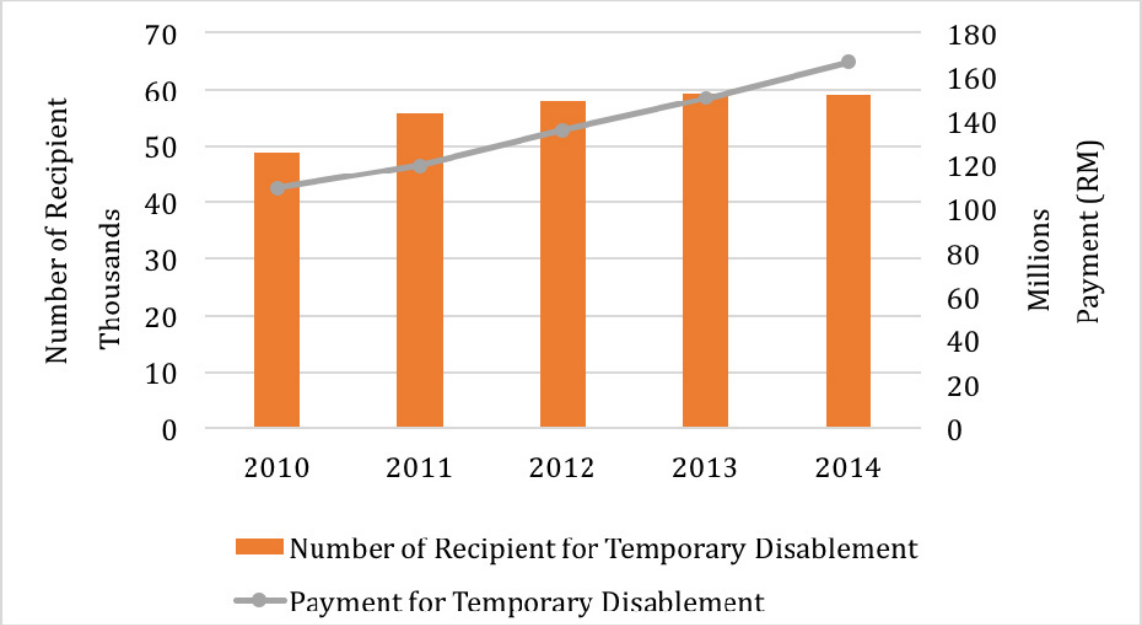
Hilang upaya sementara ditakrifkan sebagai keadaan jangka pendek di mana orang yang berkenaan buat sementara waktu tidak melaksanakan tugas biasa beliau setakat yang biasa, tetapi dia dijangka akan pulih sepenuhnya dan boleh bekerja dalam beberapa kapasiti sehingga itu. Pekerja boleh membuat tuntutan ini selepas hari terakhir upaya sementara.

Menurut Laporan Tahunan PERKESO 2014, bilangan penerima untuk semua jenis faedah menurun sebanyak 16.56% atau 113,192 penerima. Penurunan ini disebabkan oleh penggunaan baucar Program Pemeriksaan Kesihatan pada tahun 2014. Penurunan ini menyebabkan jumlah keseluruhan penerima faedah jatuh kepada 570,625 orang berbanding 683,457 orang pada tahun 2013.

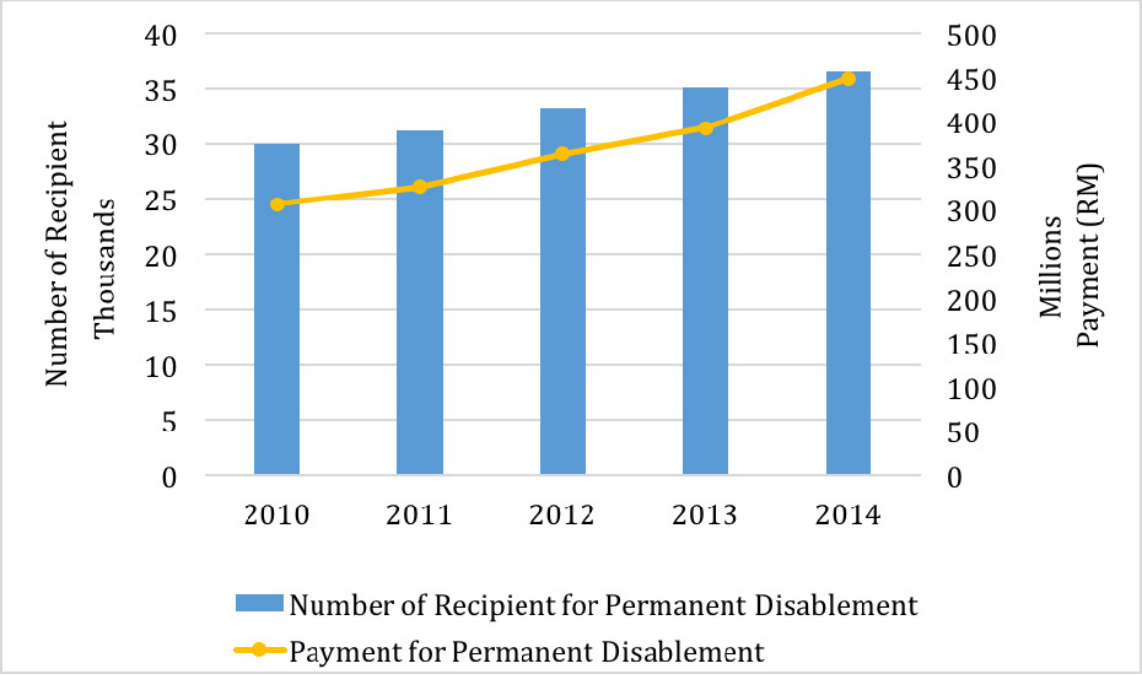
Rajah 6.7 dan Rajah 6.8 menunjukkan bilangan penerima dan jumlah bayaran untuk faedah hilang upaya sementara dan faedah hilang upaya kekal masing-masing. Pada tahun 2014, jumlah bayaran untuk faedah hilang upaya sementara meningkat sebanyak RM16.51 juta atau 10.99% kepada RM166.78 juta berbanding RM150.27 juta pada tahun 2013. Walaubagaimanapun, bilangan penerima menurun sebanyak 0.21% atau 122 orang untuk 59,190 orang berbanding 59,312 orang pada tahun sebelumnya.

Hilang upaya kekal dibayar melalui tiga kaedah iaitu; sekali gus, sekali gus dan berkala, dan pembayaran berkala. Pembayaran faedah meningkat sebanyak RM55.74 juta atau 14.19% kepada RM448.51 juta pada 2014 berbanding RM392.77 juta pada tahun 2013. Jumlah penerima faedah hilang upaya kekal menerima bayaran sekaligus pada tahun 2014 meningkat sebanyak 933 orang untuk 16.290 orang berbanding 15.357 orang pada tahun 2013.

Seramai 843 penerima memilih sekaligus dan bayaran berkala, manakala 220 penerima lain menerima Manfaat Hilang Upaya Kekal mereka dalam bayaran berkala pada tahun 2014.



Rajah 6.7: Bilangan Penerima dan Jumlah Pembayaran bagi Hilang Upaya Sementara dari 2010 hingga 2014



Rajah 6.8: Bilangan Penerima dan Jumlah Bayaran untuk Kehilangan Keupayaan Kekal dari tahun 2010 sehingga 2014

6.5.2 Pampasan untuk Pekerja Asing

Seperti yang diperuntukkan di bawah Seksyen 26(2) bagi Akta Pampasan Pekerja 1952, ianya adalah wajib bagi setiap majikan memastikan semua pekerja asing yang memiliki dokumen sah pekerjaan dan mengadakan peruntukan bagi pembayaran faedah pampasan untuk kecederaan yang dialami akibat kemalangan sewaktu bekerja atau kematian akibat kemalangan tersebut. Terdapat 3 kategori tuntutan pampasan pekerja iaitu; kehilangan keupayaan sementara, kehilangan keupayaan kekal dan kematian.

Fungsi Jabatan Tenaga Kerja adalah untuk membuat penilaian pampasan ke atas pekerja asing yang terlibat dalam kemalangan di tempat bekerja, untuk membantu bayaran pampasan kepada waris pekerja yang mengalami kemalangan maut dan menguatkuasa peruntukan di bawah Akta Pampasan Pekerja 1952 ke atas majikan yang menggaji pekerja asing.

Berdasarkan atas Jadual 6.6, daripada tujuh aspek keselamatan sosial di Malaysia, hanya Faedah Penyakit yang tidak melindungi pekerja-pekerja asing diambil bekerja secara sah kerana Akta Pampasan Pekerja 1952 hanya mengagihkan faedah jika ia adalah penyakit yang berkaitan dengan kerja.

Jadual 6.6: Perbandingan Keselamatan sosial bagi pekerja tempatan dan asing di Malaysia

SOCIAL SECURITY BENEFITS	LOCAL WORKERS	FOREIGN WORKERS
Pension	Employee Provident Fund Act (Compulsory)	Employee Provident Fund Act (Voluntary)
Invalidity	Social Security Act 1969	Workman Compensation Act 1952
Liabilities	Social Security Act 1969	Workman Compensation Act 1952
Medical	Social Security Act 1969	Workman Compensation Act 1952
Disease	Social Security Act 1969	Workman Compensation Act 1952 (work-related disease only)
Maternity	Employment Act 1955/ Sabah Labour Ordinance1967 / Sarawak Labour Ordinance 1952	Employment Act 1955/ Sabah Labour Ordinance 1967 / Sarawak Labour Ordinance 1952
Employment injury	Social Security Act 1969	Workman Compensation Act 1952

6.5.3 Pampasan untuk Pekerja Asing di Semenanjung Malaysia

Table 6.7 shows that almost all of compensation cases handled in the year 2011 to 2014 have been successfully completed in the same year. The achievement is driven by the factor of completion of compensation documents by employer before submission which enabled the officers to make prompt assessment and hence handled efficiently. The total compensation varies with a significant reduction in 2015 compared to 2014 (Table 6.8).

Jadual 6.6: Perbandingan Keselamatan sosial bagi pekerja tempatan dan asing di Malaysia

Year	Temporary disablement		Permanent disablement		Fatality	
	Handled	Solved	Handled	Solved	Handled	Solved
2011	3424	3371	736	733	503	494
2012	3333	3312	625	620	402	397
2013	3282	3252	722	712	485	480
2014	3586	3491	827	821	599	547
2015	3222	3119	775	770	514	461

Jadual 6.8: Perbandingan antara bilangan kes dan anggaran jumlah bayaran pampasan kepada mereka yang tercedera dan tanggunan pekerja dari tahun 2013 sehingga 2015 di Semenanjung Malaysia

Year	2013		2014		2015	
	No of claim	Total claim (RM)	No of claim	Total claim (RM)	No of claim	Total claim (RM)
Temporary disablement	654	2,880,200.22	772	3,110,584.68	650	2,850,375.48
Permanent disablement	2359	1,643,607.10	2515	1,395,679.70	1952	1,070,223.20
Fatality	163	3,967,557.38	178	4,238,437.62	158	4,058,077.28
Total	3176	8,491,364.72	3456	8,744,701.95	2760	7,987,675.95

6.5.4 Pampasan untuk Pekerja Asing di Sabah

Di Sabah, sektor perladangan banyak bergantung kepada pekerja asing terutamanya dari Indonesia. Sebagai contoh, sehingga tahun 2009, sejumlah 390,697 pekerja asing terlibat dalam sektor perladangan dan pembinaan di Sabah. Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA), Syarikat Berkaitan Kerajaan yang utama (GLC) menunjukkan bahawa terdapat kekurangan minat pekerja tempatan terutamanya generasi muda dalam sektor tersebut.

Sebelum tahun 2011, pengambilan pekerja asing di Sabah hanya membenarkan pekerja dari Filipina dan Indonesia untuk bekerja secara sah di sektor-sektor produktif terpilih iaitu, perkhidmatan, perladangan, pengilangan, pembinaan, perikanan, pembalakan, perlombongan dan pembantu rumah. Larangan ini berubah apabila Ketua Menteri Negeri Sabah memberi kebenaran untuk mengambil pekerja asing lelaki dari Bangladesh, Nepal, Myanmar dan Vietnam untuk bekerja dalam sektor pembinaan, perladangan, pertanian dan perhutanan bagi meningkatkan pembangunan di negeri ini.

Data yang diperoleh daripada Jabatan Tenaga Manusia Sabah (lihat Jadual 6.9) menunjukkan bahawa kebanyakan kes yang diterima dari tahun 2010 hingga 2015 telah diselesaikan sepenuhnya dalam tahun yang sama. Kehilangan keupayaan sementara mencatatkan bilangan tuntutan tertinggi di antara tiga jenis pampasan. Jumlah bayaran bagi pampasan pada tahun 2015 meningkat 4.71% atau RM52,873.58 dari tahun lepas. Keseluruhan tuntutan adalah di antara RM1 juta kepada RM1.2 juta dari tahun 2010 hingga 2015. Pembayaran tuntutan mengikut jenis kecederaan dari tahun 2010 hingga 2015 di Sabah adalah seperti dalam Jadual 6.10 di bawah.

Table 6.9: The number of foreign worker's compensation cases handled and resolved based on type of accident in the year 2011 to 2015 in Sabah

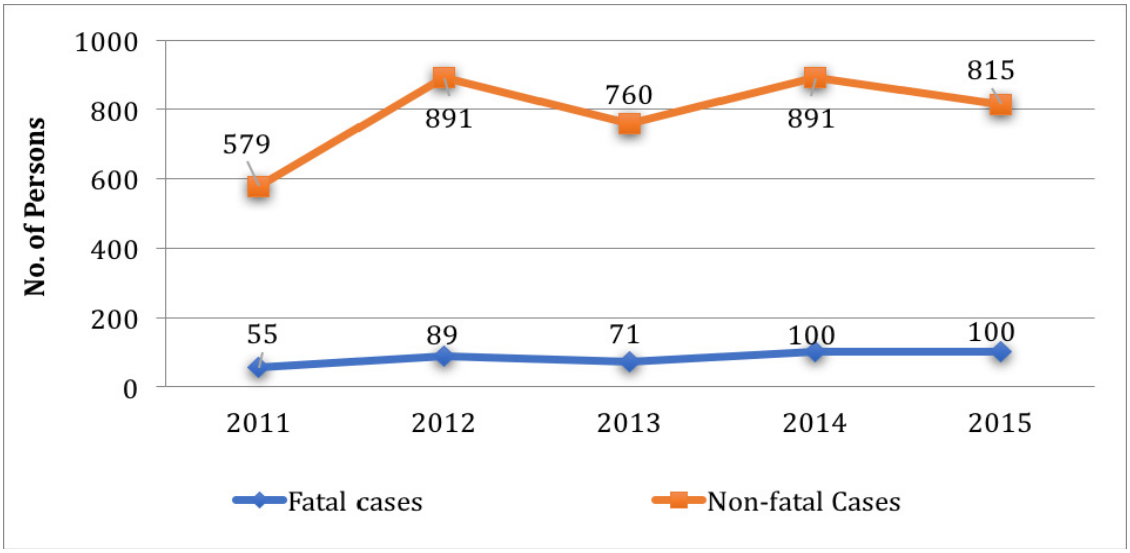
TAHUN	KEHILANGAN KEUPAYAAN SEMENTARA		KEHILANGAN KEUPAYAAN KEKAL		KEMATIAN	
	Diterima	Selesai	Diterima	Complete	Diterima	Selesai
2010	331	278	149	**2010**	331	278
2011	213	194	90	**2011**	213	194
2012	270	240	105	**2012**	270	240
2013	256	226	97	**2013**	256	226
2014	246	225	90	**2014**	246	225
2015	165	148	69	68	43	36

Table 6.10: Payment of claims by type of injury 2010 to 2015 in Sabah

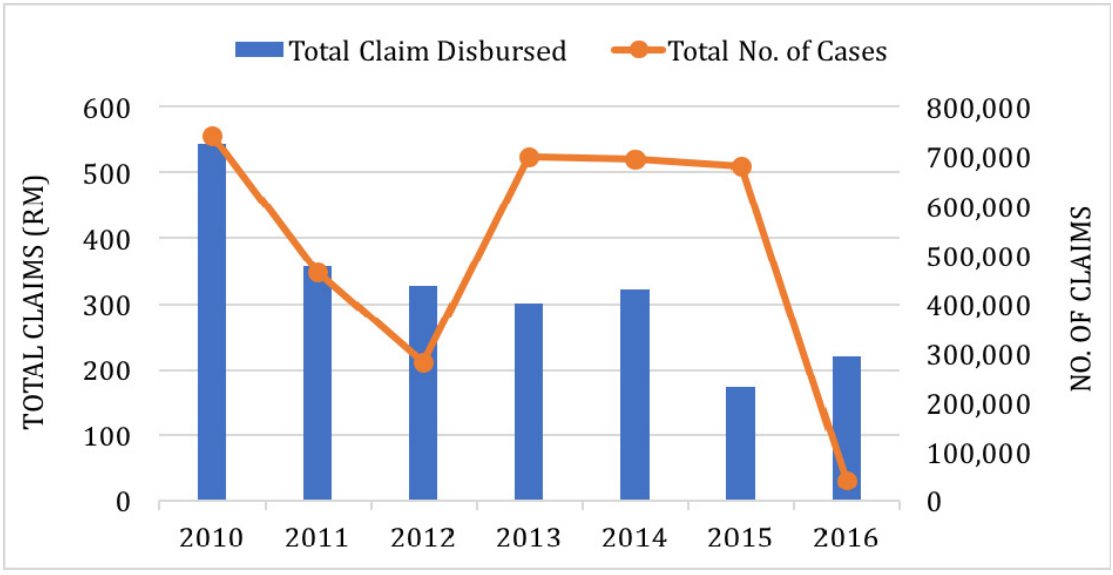
TAHUN	KEHILANGAN KEUPAYAAN SEMENTARA		KEHILANGAN KEUPAYAAN KEKAL		KEMATIAN		JUMLAH	
	Bilangan tuntutan	Jumlah tuntutan (RM)	Bilangan tuntutan	Jumlah tuntutan (RM)	No of claim	Bilangan tuntutan	Jumlah tuntutan (RM)	Bilangan tuntutan
2010	221	186,052.56	123	557,765.04	**2010**	221	186,052.56	123
2011	168	122,562.95	74	385,925.22	**2011**	168	122,562.95	74
2012	208	174,634.37	92	414,477.45	**2012**	208	174,634.37	92
2013	202	236,650.68	93	479,733.92	**2013**	202	236,650.68	93
2014	169	138,265.17	63	390,111.05	**2014**	169	138,265.17	63
2015	128	138,673.05	60	438,727.25	**2015**	128	138,673.05	60

6.5.5 Pampasan untuk Pekerja Asing di Sarawak

Jumlah kes kemalangan yang tidak membawa maut dilaporkan menurun sebanyak 8.5% pada tahun 2015 berbanding tahun 2014. Pada masa yang sama, jumlah kes kemalangan maut dilaporkan adalah sama pada tahun 2014 dan 2015. Rajah 6.9 menggambarkan bilangan kemalangan yang dilaporkan, diterima dan diselesaikan bagi tahun 2011 sehingga 2015. Seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 6.10, jumlah tuntutan untuk kematian menurun dari tahun 2010 sehingga 2012.



Rajah 6.9: Bilangan kes yang diterima dan diselesaikan daripada 2011 sehingga 2015 di Sarawak



Rajah 6.10: Bilangan dan jumlah tuntutan pampasan di Sarawak

Table 6.11: Payment of claims by type of injury 2010 to 2016 in Sarawak

JENIS KEHILANGAN KEUPAYAAN		KEMATIAN	KEHILANGAN KEUPAYAAN KEKAL	KEHILANGAN KEUPAYAAN SEMENTARA	JUMLAH KESELURUHAN
2010	Bilangan Tuntutan	57	43	457	557
	Jumlah Tuntutan (RM)	351,974	260,384	114,648	727,006
2011	Bilangan Tuntutan	34	48	267	349
	Jumlah Tuntutan (RM)	169,002	214,974	92,110	476,086
2012	Bilangan Tuntutan	17	31	163	211
	Jumlah Tuntutan (RM)	284,579	76,693	75,685	436,957
2013	Bilangan Tuntutan	41	84	398	523
	Jumlah Tuntutan (RM)	112,400	103,891	184,313	400,604
2014	Bilangan Tuntutan	67	79	374	520
	Jumlah Tuntutan (RM)	196,088	163,117	70,566	429,771
2015	Bilangan Tuntutan	74	84	352	510
	Jumlah Tuntutan (RM)	80,600	77,582	72,952	231,134
2016	Bilangan Tuntutan	16	15	74	31
	Jumlah Tuntutan (RM)	205,198	62,652	26,741	294,591

6.5.6 Panel insurans yang dilantik di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing

Tambahan kepada pampasan yang ditawarkan oleh PERKESO, terdapat banyak syarikat-syarikat insurans yang menawarkan pampasan alternatif untuk kehilangan keupayaan sementara dan kekal disebabkan oleh kemalangan dalam pekerjaan. Jadual 6.12 di bawah menunjukkan jenis-jenis insurans yang ditawarkan oleh syarikat insurans di Malaysia.

Table 6.12: List of Insurance Covered for Foreign Workers

No	Insurance company	Scheme offered			
		Foreign Workers Compensation Scheme (FWCS)	Foreign Workers Hospitalization & Surgical Scheme (FWHS)	Foreign Workers Insurance Guarantee (FWIG)	Foreign worker plus (FWP)
1	ACE insurance	/	/	/	
2	AIG Malaysia Insurance Berhad	/	/	/	
3	Allianz General Insurance Malaysia Berhad	/	/	/	/
4	AmGeneral Insurance Berhad (Kurnia Insurans)	/			
5	AXA Affin General Insurance Berhad		/		
6	Berjaya Sompo Insurance Berhad	/	/	/	
7	Etiqa Insurance Berhad & Etiqa Takaful Berhad	/	/	/	
8	Hong Leong MSIG Takaful Berhad	/			
9	Lonpac Insurance Berhad	/	/		
10	MCIS Zurich Insurance Berhad	/			
11	MSIG Insurance (Malaysia) Berhad	/	/	/	

No	Insurance company	Scheme offered			
		Foreign Workers Compensation Scheme (FWCS)	Foreign Workers Hospitalization & Surgical Scheme (FWHS)	Foreign Workers Insurance Guarantee (FWIG)	Foreign worker plus (FWP)
12	Multi-Purpose Insurans Berhad	/	/		
13	Overseas Assurance Corporation (Malaysia) Berhad	/	/		
14	Pacific & Orient Insurance Co. Berhad	/			
15	Progressive Insurance Bhd	/	/		
16	Prudential BSN Takaful Berhad	/			
17	QBE Insurance (M) Berhad	/	/		
18	RHB Insurance Berhad	/	/		
19	Syarikat Takaful Malaysia Berhad	/	/		
20	Takaful Ikhlas Sdn. Bhd	/	/		
21	The Pacific Insurance Berhad	/	/		
22	Tokio Marine Insurans (M) Berhad	/	/		
23	Tune Insurance Malaysia Berhad	/			
24	Uni. Asia General Insurance Berhad	/	/		
25	Zurich Insurance Malaysia Berhad	/			
26	Zurich Takaful Berhad	/	/	/	

7.0 AKTIVITI-AKTIVITI TETAP DAN INISIATIF PROMOSI KKP

Selama lebih daripada 1 dekad, aktiviti-aktiviti KKP adalah secara khususnya tertumpu kepada penambahbaikan KKP dan keadaan kerja di IKS dan tempat kerja ekonomi tidak rasmi di rantau ini. Berdasarkan penilaian, program-program termasuk aktiviti-aktiviti KKP adalah relevan dan berkesan di peringkat kebangsaan dan serantau. Aktiviti-aktiviti tersebut termasuklah bengkel, latihan, seminar, persidangan, dialog dan lawatan.

7.1 Promosi Aktiviti-aktiviti KKP Kebangsaan

7.1.1 Promosi Aktiviti-aktiviti oleh JKKP

Promosi kesihatan dan keselamatan adalah salah satu misi JKKP ke arah budaya kerja selamat dan sihat di tempat kerja. Menuju ke arah matlamat tersebut, JKKP telah melibatkan diri secara aktif dalam menjalankan pelbagai promosi akiviti-aktiviti KKP pada peringkat persekutuan. Aktviti-aktiviti KKP tersebut dirancang, dilaksanakan dan dilaporkan secara tetap oleh satu pasukan KKP di mana laporan tersebut boleh diperoleh melalui laporan tahunan JKKP setiap tahun.

Seksyen Promosi KKP adalah unit di bawah pentadbiran JKKP peringkat negeri yang bertanggungjawab untuk mempromosi kesedaran keselamatan dan kesihatan kerja melalui media cetak, syarahan dan pameran. Di antara fungsi dan aktiviti-aktiviti Seksyen Promosi dan Sumber JKKP negeri adalah seperti berikut:

a) Mengurus dan menyelaras penyebaran semua maklumat, poster, bunting, risalah, garis panduan, CD promosi, dan bahan KKP dengan tujuan pengagihan kepada golongan sasar dan juga mengekalkan pusat sumber di setiap pejabat negeri untuk memastikan ia sentiasa ada dan sedia ada;

b) Menyelaras pengumpulan data dan maklumat yang berkaitan promosi KKP dan memastikan peruntukan statistik terkini untuk kegunaan Majlis Negeri dan pelanggan dalaman dan luaran

c) Mengambil bahagian dan memberi bantuan koordinasi dalam mempromosikan pelaksanaan aktiviti OSH oleh Majlis Negeri, majikan, pertubuhan-pertubuhan bukan kerajaan (NGOs) atau persatuan industri peringkat negeri

d) Mengambil bahagian dalam satu siri lawatan promosi yang telah dijadualkan oleh ahli-ahli Majlis Negeri di peringkat negeri

e) Menjalankan bengkel kesedaran dan promosi mengenai garis panduan, kod amalan atau peraturan-peraturan industri baru yang digubal di bawah KKP

f) Memberi input atas anggaran bajet penyediaan bahan yang diperlukan untuk promosi OSH

g) Menjadi pusat perkhidmatan pelanggan untuk mendapatkan data dan informasi berkaitan kepada OSH

Antara aktiviti yang dijalankan sebagai sebahagian daripada promosi OSH dalam keadaan DOSH ialah ceramah dan pameran, promosi OSH dalam tempat bekerja dan tempat-tempat awam dan juga promosi OSH dalam media elektronik. Sebagai contoh, Seksyen Kesihatan Pekerjaan memberi panduan dan pemantauan berkenaan program HIV/AIDS dan pada masa yang sama memantau pelaksanaan Tata Amalan HIV/AIDS dan Dadah, Alcohol dan Bahan-Bahan.

Seksyen ini juga menjalankan Program Asas Penyakit Kesihatan Pekerjaan (BOHS) terutamanya di sektor industri kecil dan sederhana. Jadual 7.1 merumuskan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh JKKP dari tahun 2011 hingga 2015. Jumlah aktiviti yang dijalankan menunjukkan trend yang semakin berkurangan dari tahun 2011 hingga 2015. Lampiran 7A menyenaraikan semua aktiviti promosi yang dijalankan.

Jadual 7.1: Rumusan Aktiviti-Aktiviti yang telah dijalankan oleh JKKP dari tahun 2011 hingga 2015

TAHUN	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bengkel/Kursus	1194	3136	6852	10318	7146	4516
Seminar/Persidangan	35	124	160	218	130	77
Dialog/Mesyuarat	94	1877	5354	6024	2680	703
Lawatan/Latihan	2254	3912	4899	5170	3892	5201
Pameran	670	1367	1379	1472	1384	1178
Lain-lain	1311	6605	14046	8769	8432	9369

7.1.2 Majlis Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NCOSH)

Majlis Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NCOSH) ialah satu badan tertinggi di bawah Kementerian Sumber Manusia yang bertanggungjawab untuk menentukan hala tuju dan polisi Negeri berkaitan kepada Keselamatan dan Kesihatan

Pekerjaan Malaysia. NCOSH ditubuhkan sebagai usaha kerajaan yang berterusan untuk memastikan KKP di kalangan pekerja di tempat kerja.

Badan ini bertanggungjawab sepenuhnya ke atas pengurusan dan koordinasi aktiviti-aktiviti berkaitan dengan KKP. Sepanjang 18 tahun sejak penubuhan, NCOSH telah meningkatkan standard KKP secara berterusan dalam usaha untuk membudayakan budaya kerja selamat di Malaysia.

Usaha tersebut adalah berdasarkan proses tripartisme, interaksi kerajaan dengan kerajaan, majikan dan pekerja (melalui wakil-wakil) yang saksama dan rakan tidak berkepentingan untuk mencari jalan penyelesaian kepada isu yang mempunyai kepentingan bersama. Sebagai contohnya, NCOSH telah memperkenalkan program KKP di sekolah. Pada tahun 2014, NCOSH telah membangunkan deraf garis panduan KKP untuk aktiviti kokurikulum untuk diserap ke dalam modul atau silibus.

Jadual 7.2 merumuskan jumlah aktiviti dari 2011 hingga 2015yang dijalakan oleh NCOSH. Jumlah promosi aktiviti menunjukkan peningkatan exponen dari tahun 2011 hingga 2014 tetapi berkurangan pada tahun 2015. Dari tahun 2011 ke 2014, jumlah aktiviti promosi meningkat sebanyak 413% di mana jumlah aktiviti seminar, dialog, syarahan dan pameran meningkat berterusan dari setahun ke setahun.

Walaubagaimanapun, pada tahun 2015, jumlah aktiviti promosi yang telah dijalankan oleh NCOSH telah berkurangan dengan banyak berbanding dengan tahun sebelumnya. Senarai aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh NCOSH dari tahun 2011 hingga 2014 adalah seperti ditunjukkan di Lampiran 7B.

Jadual 7.2: Jumlah Aktiviti dari Tahun 2011 hingga 2015 oleh NCOSH

PROMOTION	YEAR				
	2011	2012	2013	2014	2015
Seminar/Talk	1198	3139	6858	10327	6033
Dialogue	94	1877	5354	6024	2680
Meeting	28	17	18	17	16
Workshop/ Courses	1	0	0	4	7
Visit	4	4	4	6	2
Exhibition	670	1367	1379	1472	1384
Others	46	36	41	42	85

Total	**2041**	**6440**	**13654**	**17892**	**10207**

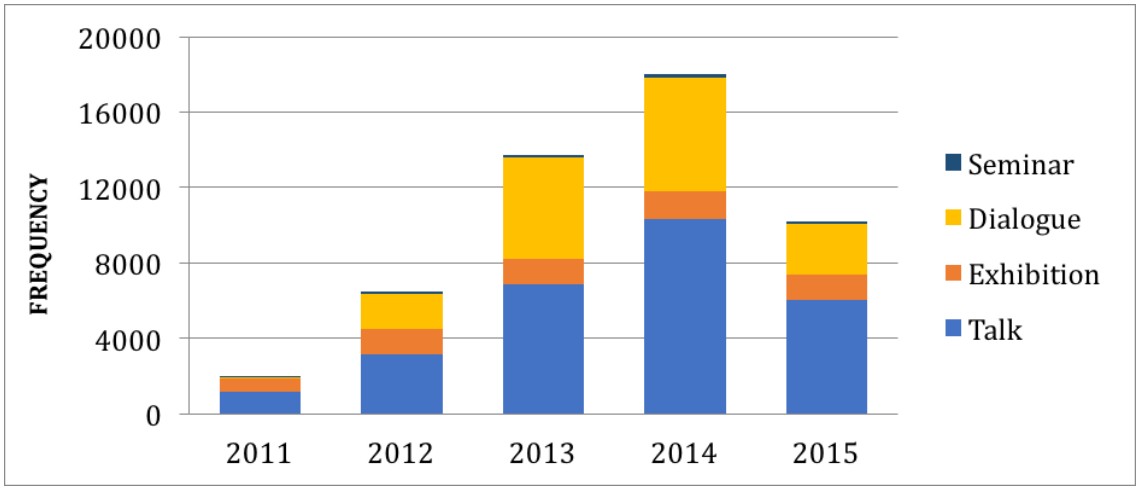


Figure 7.1: Jumlah Aktiviti Promosi Peringkat Kebangsaan Oleh NCOSH dari tahun 2011-2015

7.1.3 Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kebangsaan (NIOSH)

Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kebangsaan (NIOSH) bertanggungjawab untuk latihan dan pendidikan KKP, promosi KKP dan penyelidikan dan pembangunan KKP. Ini adalah untuk melengkapi usaha penguatkuasaan JKKP. NIOSH sebagai agensi berkanun kerajaan telah mempromosikan kesedaran OSH secara aktif di seluruh negara. Lokasi cawangan negeri NIOSH adalah seperti di Jadual 7.3.

Setiap tahun, pelbagai aktiviti telah dijalankan untuk memenuhi permintaan yang semakin meningkat seperti seminar, pameran, ceramah, persidangan, bengkel serta penerbitan secara berkala untuk memperdalamkan ilmu pengetahuan OSH seperti buletin, siri garis panduan asas, OSH buku poket jurnal dan media elektronik. Aktiviti promosi juga dijalankan melalui pejabat serantau NIOSH dan lokasi mereka disenaraikan dalam Jadual 7.3 di bawah. Jadual 7.4 disenaraikan bilangan aktiviti penyebaran maklumat pada tahun 2010 kepada 2015. Lampiran 7C menyenaraikan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh NIOSH dari 2010 hingga 2015.

Jadual 7.3: Pejabat Wilayah NIOSH dan lokasi mereka

NO	PEJABAT WILAYAH	LOKASI
1	Selatan	Johor and Melaka
2	Pantai Timur	Kuantan and Kemaman

3	Utara	Penang
4	Sarawak	Bintulu, Kuching and Miri
5	Sabah	Sandakan, Labuan and Kota Kinabalu

Table 7.4: The Number of Information Dissemination Activities by NIOSH in Year 2010-2015

PROMOTION	YEAR				
	2010	**2011**	**2012**	**2014**	**2015**
Conference	-	-	-	1	2
Seminar	24	26	26	60	90
Talk	91	73	73	69	128
Exhibition	171	289	289	109	118
Publication	96	109	109	56	62
Visits	-	-	-	41	38
TOTAL	**382**	**497**	**497**	**336**	**438**

(Sumber: Institusi Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, NIOSH)

Pada tahun 2015, sejumlah 5727 program telah berjaya dilaksanakan untuk pelbagai industri di NIOSH. Bahagian Pembangunan Program (PDD) telah menyemak semula kandungan modul-modul latihan NIOSH; 5 modul pada tahun 2015, 1 modul pada tahun 2014 dan 2 modul tambahan juga disemak semula. PDD merancang untuk membangunkan 4 lagi modul latihan yang baru dengan tambahan 6 modul pada tahun 2014.

Selain itu, Program Pasport Keselamatan NIOSH adalah program induksi keselamatan yang direka secara khusus untuk syarikat-syarikat di Malaysia. Pada tahun 2015, NIOSH telah melatih sejumlah 82075 orang dan melaksanakan 3051 Program Pasport Keselamatan di seluruh Malaysia. NIOSH juga telah menandatangani memorandum persetujuan untuk 2 projek penyelidikan dan pembangunan dengan Telekom Malaysia untuk mengenalpasti, menaksir dan melaksanakan langkah-langkah penyelesaian masalah berkenaan KKP di tempat kerja.

Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan NIOSH (NOSHCOM) dijalankan sekali setiap 3 bulan pada setiap tahun untuk membincangkan pelbagai isu berkenaan KKP. NIOSH bersama-sama pelbagai rakan kongsi di dalam KKP juga mengadakan Persidangan dan Pameran KKP (COSH) secara tahunan. Semasa COSH, kakitangan

NIOSH juga mengambil peluang untuk mengadakan pelbagai aktiviti untuk mempromosi fungsi badan berkanun tersebut dalam perkhidmatan perundingan, penyelidikan dan pembangunan.

7.1.4 Pertubuhan Keselamatan Sosial

Dari tahun 2010 sehingga 2013, program latihan telah dijalankan di bawah tiga kategori, iaitu latihan dalaman, latihan luar, dan latihan di luar negara. Dasar latihan PERKESO mewajibkan semua pekerja untuk menjalani sekurang-kurangnya lapan belas latihan jam secara kumulatif dalam setahun. Ini adalah satu langkah yang perlu untuk memastikan bahawa kakitangan mempunyai pengetahuan, kemahiran dan sikap yang progresif untuk mencapai organisasi visi, misi dan objektif PERKESO.

Pada tahun 2010, sebanyak 339 kursus dan latihan telah dijalankan oleh PERKESO, di mana 121 adalah latihan dalaman, 178 adalah luaran, dan 40 telah dijalankan di luar negara. Melalui Pelan Latihan Operasi yang komprehensif, sebanyak 113 sesi latihan dalaman dan 203 kursus luar telah diadakan selain daripada 50 kursus di luar negara yang dianjurkan pada tahun 2011.

Jumlah program latihan menunjukkan jumlah tertinggi pada tahun 2012 di mana ia meningkat hampir 2 kali ganda berbanding jumlah kursus yang dijalankan pada tahun 2011. Lampiran 7D memperincikan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan. Pada tahun 2013, bilangan kursus yang dijalankan menurun sebanyak 32.8% berbanding dengan tahun 2012 kerana keutamaan diberikan kepada kursus-kursus yang melibatkan projek PINTAR ICT.

Dalam merealisasikan Pelan Strategik PERKESO 2011-2015, PERKESO juga telah memperuntukkan kewangan dalam bentuk PERKESO Geran Bantuan kewangan kepada Pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO) bagi melaksanakan program / kursus-kursus yang berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk meningkatkan kesedaran kepada kedua-dua pekerja dan majikan. Jadual 7.5 di bawah menunjukkan geran peruntukan 2011-2016 manakala Jadual 7.6 menunjukkan jumlah aktiviti dari setahun ke setahun yang dijalankan oleh PERKESO.

Jadual 7.5: Geran Kewangan yang diberikan dari tahun 2011 hingga 2016

TAHUN	JUMLAH AKTIVITI	BANTUAN GERAN KEWANGAN (RM)	JUMLAH NGO (PENERIMA)
2011	415	4,030,571.40	16
2012	604	8,121,518.20	22

2013	606	5,876,074.00	26
2014	685	6,468,246.00	30
2015	589	4,336,408.30	27
2016	511	3,791,316.00	24

Table 7.6: Jumlah keseluruhan kursus/latihan yang dijalankan oleh PERKESO di Malaysia

JENIS-JENIS KURSUS	JUMLAH			
	2010	**2011**	**2012**	**2013**
Internal Training	121	113	175	66
External Training	178	203	357	299
Overseas	40	50	71	40
TOTAL	339	366	603	405

(Source: Pertubuhan Keselamatan Sosial)

7.1.5 Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB)

CIDB adalah salah satu daripada agensi kerajaan berkanun bekerjasama rapat dengan JKKP dan agensi-agensi kerajaan yang berkaitan serta industri, untuk terus mencatatkan kemajuan industri pembinaan, memberi tumpuan kepada keselamatan dan kesihatan tenaga kerja industri. Dalam memenuhi aspirasi negara dengan peningkatan budaya dan produktiviti inovatif, CIDB terus menggalakkan aktiviti inovatif melalui penggunaan jentera dalam industri pembinaan.

Dalam peranan untuk menyampaikan komitmen untuk memastikan prestasi yang tinggi dalam semua bidang sahamnya, CIDB menumpukan perhatian di dalam beberapa bidang keutamaan untuk menyampaikan perkhidmatan kepada pelanggan dan pelanggan dengan cekap dan berkesan. Salah satu bidang keutamaan yang telah ditubuhkan adalah "Pengukuhan CIDB Perkhidmatan Penghantaran ke Industri". Program yang dijalankan oleh CIDB mempunyai hubungan secara langsung dan tidak langsung dengan KKP. Walau bagaimanapun, CIDB adalah rakan kongsi utama dalam mempromosikan KKP dalam sektor pembinaan.

Sejak 2012, CIDB telah menandatangani perjanjian persefahaman antara CUEPACS bagi kerjasama dalam latihan dan akreditasi sektor awam. Dalam usaha untuk meningkatkan kesedaran dan penggunaan amalan mampan di peringkat global, CIDB terus menggalakkan penggunaan usaha yang akan memastikan kelestarian alam sekitar dan penggunaan sumber yang cekap, dengan melibatkan diri dengan pihak berkepentingan

dan agensi-agensi yang berkaitan untuk menggalakkan penggunaan teknologi hijau dalam pembinaan dan inisiatif lain.

Antara program utama yang telah dibangunkan dan dilaksanakan adalah seperti Sistem Penilaian Kualiti dalam Pembinaan (QLASSIC), Keselamatan dan Sistem Penilaian Kesihatan dalam Pembinaan (SHASSIC) dan sistem penilaian di seluruh negara untuk penarafan projek-projek hijau. Program ini diperkenalkan untuk memberi pendedahan menyeluruh kepada pembinaan yang mampan kepada industri dan untuk menggalakkan pelaksanaan projek-projek yang menggabungkan ciri-ciri kelestarian.

Oleh itu, CIDB telah memperkenalkan MyCREST, Sistem Penilaian Bangunan Hijau Negara. MyCREST adalah satu sistem penilaian yang mengintegrasikan kemampanan dengan penunjuk karbon untuk bangunan tertentu. Pelbagai aktiviti yang berkaitan telah dijalankan setiap bulan termasuk majlis pelancaran, menandatangani memorandum, latihan dan lawatan. Selain itu, beberapa teknologi pembinaan baru mempunyai wawasan secara drastik mengurangkan kejadian kemalangan di tapak, satu contohnya ialah Sistem Binaan Berindustri (IBS).

CIDB mula menggalakkan penggunaan IBS sejak 2003. Usaha dan inisiatif untuk meningkatkan penggunaan IBS dalam projek-projek sektor swasta juga akan diteruskan melalui program promosi yang sesuai. Teknologi IBS mampu mengurangkan kemalangan di tapak pembinaan dan dengan itu menyumbang kepada industri yang lebih selamat dan sihat. Usaha untuk diterima pakai yang lebih luas penggunaan jentera dalam pembinaan terus dipertingkatkan melalui latihan dan seminar, insentif, promosi di media, penerbitan Buku Meja Kopi, seminar IBS dua hari untuk usahawan Bumiputera yang telah diadakan di Kuching Sarawak menyaksikan tidak kurang daripada 300 peserta dan sejumlah kajian IBS dijalankan melalui kerjasama dengan sebuah institusi pusat pengajian tinggi, UiTM.

Pada 2014, sebanyak 118 projek pembinaan berjaya dinilai menggunakan SHASSIC bagi projek-projek yang di antara 25% - 75% siap. Rata-rata tertinggi mencapai lima bintang. Rata-rata untuk 2014 adalah tiga bintang (58%). Dalam usaha untuk menggalakkan penggunaan SHASSIC memorandum persefahaman (MOU) telah ditandatangani dengan Persatuan Master Builders Malaysia (MBAM) pada 15 April 2014 untuk mewujudkan kerjasama melaksanakan program keselamatan dan kesihatan bagi industri pembinaan.

Juga, pada tahun 2014, beberapa siri jelajah SHASSIC juga telah diadakan di Sibu, Sarawak, Kota Kinabalu, Sabah, Terengganu, Pulau Pinang, Johor dan Melaka. Pameran bergerak yang bertujuan untuk menyediakan maklumat mengenai SHASSIC dan manfaat yang boleh diperolehi daripada penilaian SHASSIC. Untuk latihan SHASSIC, sebanyak 10 latihan melibatkan 449 peserta telah diadakan sepanjang tahun 2014. Jadual 7.7

menunjukkan ringkasan aktiviti yang terlibat manakala senarai Lampiran 7E semua aktiviti berkaitan yang dijalankan oleh CIDB 2012-2014.

Table 7.7: Activities conducted by CIDB in Malaysia

JENIS-JENIS AKTIVITI	2012	2013	2014
Persidangan	2	2	4
Lawatan/Mesyuarat	4	7	5
Seminar	2	4	2
Anugerah	2	10	8
JUMLAH	**10**	**23**	**19**

7.1.6 Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM)

Kementerian Kesihatan mempunyai peranan yang penting dalam mencegah dan menguruskan penyakit pekerjaan, melalui aktiviti promosi, pengawasan penyakit pekerjaan dan peruntukan perkhidmatan kesihatan pekerjaan. Promosi Kesihatan dijalankan di bawah Unit Promosi Kesihatan dalam Bahagian Kesihatan Awam di setiap Jabatan Kesihatan Negeri.

Doktor, pembantu perubatan, jururawat, dan pemeriksa kesihatan (Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran) dari Kementerian Kesihatan memainkan peranan penting untuk menggalakkan kesihatan pada peringkat hospital dan komuniti sebagai agen utama perubahan. Dalam suasana hospital, perkhidmatan pendidikan pesakit termasuk pengajaran di sisi katil, kaunseling, dan kelas khusus untuk pesakit dan penjaga. Antara promosi dan aktiviti yang disediakan oleh MOH adalah:

a) Melibatkan diri dalam merancang dan mengurus kempen atau aktiviti promosi kesihatan pada peringkat kebangsaan, negeri atau daerah untuk meningkatkan kapasiti dan keupayaan masyarakat dalam mengurangkan risiko penyakit.

b) Menggalakkan perubahan gaya hidup dalam kalangan kumpulan berisiko tinggi dan juga menggalakkan masyarakat untuk melibatkan diri mereka dalam mempromosikan perubahan gaya hidup untuk semua lapisan masyarakat

c) Mengambil bahagian dalam jawatankuasa, mesyuarat dan aktiviti untuk menggalakkan kerjasama antara agensi kerajaan, pertubuhan bukan kerajaan (NGO) serta individu-individu tertentu dalam memastikan keberkesanan program promosi kesihatan

d) Menyediakan maklumat dan pendidikan kesihatan pada peringkat komuniti melalui maklumat dan komunikasi teknologi (ICT)

Aktiviti Program Kesihatan Awam di bawah Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) adalah luas dan menyeluruh untuk memastikan bahawa individu, keluarga dan masyarakat amnya mengekalkan kesihatan yang baik. Objektif utama Program Kesihatan Awam adalah untuk mengurangkan kejadian penyakit dan kematian akibat penyakit berjangkit dan tidak berjangkit serta pekerjaan penyakit berkaitan alam sekitar supaya mereka tidak lagi menjadi ancaman kepada kesihatan awam.

Unit KKP meneruskan peranannya dalam menjalankan aktiviti di tempat kerja dengan tujuan untuk melindungi keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan pekerja, serta memperbaiki keadaan kerja. Dari tahun 2010 hingga 2014, pelbagai aktiviti telah dijalankan untuk mencapai matlamat mereka. Jadual 7.8 di bawah adalah ringkasan bilangan aktiviti berkaitan KKP yang telah dijalankan dari tahun 2010 hingga 2014.

Jadual 7.8: Jumlah aktiviti yang telah dijalankan oleh KKM pada 2010 to 2014

JENIS-JENIS AKTIVITI	TAHUN				
	2010	2011	2012	2013	2014
Program	4	-	8	8	7
Perasmian	1	1	-	-	-
Latihan dan Seminar	2	3	-	-	-
Syarahan	-	1	-	1	-
TOTAL	**7**	**4**	**8**	**9**	**7**

7.1.7 Contoh Promosi KKP oleh Majikan dan Kesatuan Pekerja

7.1.7.1 Persekutuan Majikan-majikan Malaysia (MEF)

MEF telah mengadakan pelbagai dialog, kerjasama antarabangsa dan serantau, persidangan, seminar dan mesyuarat di pelbagai peringkat dari tahun 2008 hingga 2015. Jadual 7.9 menyenaraikan aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh MEF daripada tahun 2008 hingga 2015.

Jadual 7.9: Bilangan Aktiviti Promosi Peringkat Kebangsaan oleh MEF dari 2011-2015

PROMOSI	TAHUN							
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Dialog	9	9	9	5	5	7	8	5
Kerjasama Antarabangsa dan Serantau	9	9	4	7	6	12	8	5
Persidangan dan Seminar	-	2	4	26	69	95	89	5
Mesyuarat Antarabangsa dan Seminar	18	16	14	23	19	35	31	30
JUMLAH	**36**	**36**	**31**	**61**	**65**	**91**	**84**	**45**

(Sumber: Persekutuan Majikan-majikan Malaysia, MEF)

7.1.7.2 Persatuan Pengilang-pengilang Malaysia (FMM)

Jadual 7.10 menunjukkan senarai cawangan Persekutuan Pengilang-pengilang Malaysia di semua negeri yang menjalankan program KKP. Secara keseluruhan, jumlah program latihan yang dilaksanakan oleh FMM di setiap cawangan (di setiap negeri) bertambah dari setahun ke setahun. Berdasarkan rekod yang dicatatkan, cawangan negeri Selangor tidak mengadakan sebarang program latihan pada tahun 2016 berbeza dengan ketara dari tahun sebelumnya.

Selain itu, FMM juga kelihatan tidak mengadakan sebarang program latihan di Johor, WP Kuala Lumpur dan Negeri Sembilan dari 2012 hingga 2015 tetpi mengadakan bilangan program yang banyak pada tahun 2016. Hanya satu program latihan yang diadakan di negeri Sabah dari tahun 2013 hingga 2016 pada setiap tahun. Pahang, Kelantan dan Terengganu, Melaka, Kedah dan Perlis serta Pulau Pinang mencatatkan pengurangan bilangan program yang ketara pada tahun 2016 berbanding tahun sebelumnya. Rajah 7.2 menunjukkan dengan jelas trend bagi setiap cawangan di setiap negeri.

Jadual 7.10: Program Latihan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan yang dilaksanakan oleh Persatuan Pengilang-pengilang Malaysia

STATES	2012	2013	2014	2015	2016
Pahang, Kelantan, & Terengganu	1	2	0	7	1
Johor	0	0	0	0	10
Melaka	2	3	3	4	1
Perak	1	2	2	5	12
WP Kuala Lumpur	0	0	0	0	16
Kedah & Perlis	2	3	4	5	1
Sabah	0	1	1	1	1
Sarawak	2	3	5	10	4
Selangor	1	3	2	4	0
Pulau Pinang	3	8	15	29	20
Negeri Sembilan	0	0	0	0	11
TOTAL	**12**	**25**	**32**	**65**	**77**

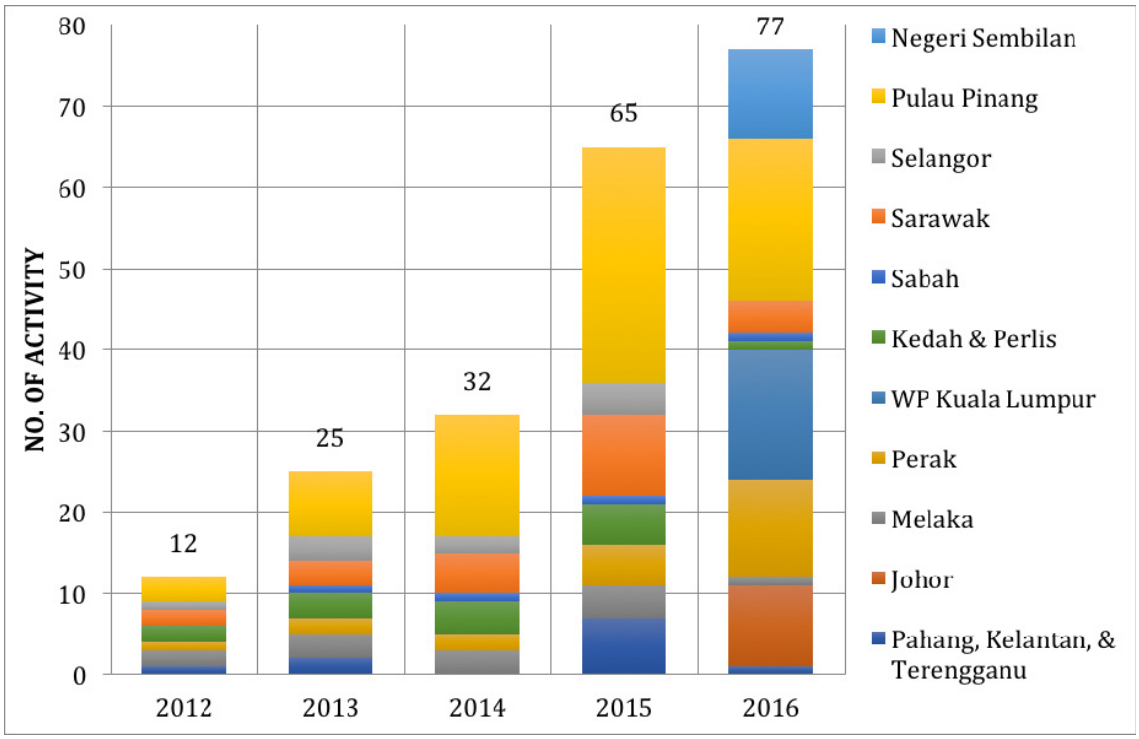


Figure 7.2: Occupational Safety and Health Training Programmes conducted by Federation of Malaysian Manufacturer

7.1.7.3 Persatuan Pengeluar Pertanian Tanah Melayu (MAPA)

MAPA menyediakan pelbagai jenis program latihan dan seminar pendidikan termasuk latihan diketuai pengajar, bengkel dan kerja kursus . Perunding latihan MAPA mempunyai pengalaman yang luas dalam bidang hubungan industri, undang-undang buruh, pengurusan modal insan dan KKP. Program yang ditawarkan oleh MAPA ialah program yang disesuaikan secara khusus memenuhi keperluan ahli dan boleh disediakan pada mana-mana tahap kemahiran.

Program latihan MAPA berkaitan kepada pekerjaan dan OSH termasuk:

i) Garis Panduan mengenai Berurusan dengan Pemecatan dan Salah Laku Pekerjaan
ii) Satu Pendekatan Praktikal dan Sah untuk Menjalankan Siasatan Domestik
iii) Siasatan Olok-olok
iv) Menjalankan Siasatan Domestik yang Efektif
v) Pengendalian Tatatertib dan Aduan dengan Efektif
vi) Salah Laku di Tempat Kerja
vii) Kontrak Pekerjaan - Terma dan Syarat-syarat Perkhidmatan
viii) Hak Undang-undang dan Obligasi Majikan dan Pekerja
ix) Kelebihan Sistem Upah Berkaitan Produktiviti
x) Akta Pekerjaan, 1955: Skop dan Pelaksanaannya
xi) Perjanjian Kolektif: Skop dan Pelaksanaannya
xii) Status dan Hak Percubaan
xiii) Pengampunan dan Tindakan Tatatertib
xiv) Pemecatan, Lebihan dan Pemberhentian
xv) Menangani kelewatan dan Ketidakhadiran
xvi) Keselamatan Sosial dan Kumpulan Wang Simpanan
xvii) Undang-undang mengenai Pekerjaan Pekerja Asing
xviii) Akta Standard Minimum Pekerja bagi Perumahan dan Kemudahan, 1990; Proses Pelaksanaan
xix) Hak Pemindahan
xx) Persaraan: Kesimpulan dan Implikasi
xxi) Perlindungan Bersalin
xxii) Doktrin Pemecatan Konstruktif
xxiii) Persefahaman Undang-undang Buruh
xxiv) Anugerah Mahkamah Industri mengenai Bangkangan
xxv) Penamatan Perkhidmatan atas Alasan Perubatan: Undang-undang dan Amalan
xxvi) Undang-undang yang berkaitan Ketidakhadiran di Tempat Bekerja
xxvii) KKP: Teori Penyebab Kemalangan di Tempat Bekerja
xxviii) Kecuaian dalam Konteks Pekerjaan
xxix) Pengendalian Konflik & Disiplin Pekerja di Tempat Bekerja

xxx) Menyediakan Laporan Siasatan dan Hasil Siasatan Tatatertib
xxxi) Persefahaman Perjanjian Kolektif, Pertikaian Perdagangan & Tindakan Industri
xxxii) Pekerjaan Pasca Persaraan: Undang-undang dan Amalan
xxxiii) Menguruskan Pekerja Bermasalah: Pendekatan Praktikal
xxxiv) Gangguan Seksual dan Pengendalian Gangguan Seksual
xxxv) Garis Panduan dalam Merangka Pertuduhan bagi Salah Laku Pekerjaan
xxxvi) Undang-undang yang berkaitan dengan Penggantungan Pekerja
xxxvii) Doktrin Peletakan Jawatan Secara Paksaan
xxxviii) Undang-undang yang Berkaitan dengan Prestasi Kerja yang Kurang Memuaskan
xxxix) Aspek-aspek Sah bagi Kontrak Pekerjaan Jangka Masa Tetap
xl) Pengendalian Ketidakhadiran dan Kelewatan di Tempat Kerja
xli) Pengiraan Pendapatan Biasa & Kadar Biasa Bayaran (ORP)
xlii) Kewajipan Majikan di bawah Akta KKP 1994
xliii) Akta Ordinan Buruh Sabah (Pindaan) 2005
xliv) Akta Ordinan Buruh Sarawak (Pindaan) 2005

7.1.7.4 Majlis Industri Kimia Malaysia (CICM)

i) Kod Amalan Pengurusan

CICM mempromosikan 6 Kod Amalan Pengurusan, suatu Inisiatif Penjagaan Bertanggungjawab. Kod-kod tersebut memberi tumpuan kepada bidang-bidang khusus seperti pembuatan kimia, pengangkutan, penyelidikan dan pengendalian serta syarikat mesti dalam niat baik untuk memghasilkan usaha yang berterusan untuk mencapai matlamat untuk setiap Kod.

KOD PENGAGIHAN: Kod ini mengurangkan pekerja dan risiko awam ketika pengangkutan dan pengagihan bahan kimia dan produk kimia. Skop kod ini meliputi semua jenis pengangkutan. Ia melindungi pembawa, pengedar, kontraktor dan persekitaran. Ia juga meliputi aktiviti-aktiviti seperti penyimpanan, pengendalian, pemindahan dan pembungkusan.

KOD KESEDARAN KOMUNITI DAN TINDAK BALAS KECEMASAN (CAER): Direka untuk membantu kesediaan kecemasan dan meningkatkan penglibatan masyarakat. Kod ini dibina atas konsep sukarela kendiri dengan menekankan dialog yang lebih meluas dan interaksi antara pekerja, orang awam, pegawai-pegawai kerajaan serta respons kecemasan. Ia juga memerlukan syarikat untuk menubuhkan program jangkauan yang merangkumi penilaian berterusan pekerja dan komuniti mengenai operasi mereka.

KOD PENCEGAHAN PENCEMARAN: Kod ini membentangkan rangka kerja luas yang amat berguna kepada mana-mana syarikat tanpa mengira usaha yang sedia ada. Amalan pengurusannya bertujuan membantu syarikat untuk mengurangkan kedua-dua pelepasan yang dilepaskan dalam pelbagai bentuk media, jumlah sisa yang dihasilkan dan juga berkaitan dengan pengurusan sisa.

KOD KESIHATAN DAN KESELAMATAN PEKERJA: Matlamat Kod ini adalah untuk melindungi dan mempromosikan kesihatan dan keselamatan orang yang bekerja di; atau melawat tapak kerja syarikat. Kod ini menyediakan rangka kerja untuk mengenalpasti dan menilai bahaya, pencegahan tindakan tidak selamat dan syarat-syarat, mengekalkan dan memperbaiki kesihatan pekerja dan memupuk komunikasi mengenai isu kesihatan dan keselamatan. Antara keperluan Kod ini berjalan sejajar dengan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 dan juga melangkaui peraturan-peraturan OSHA.

KOD PROSES KESELAMATAN: Pendekatan Kod ini adalah untuk menghapuskan risiko dari awal lagi; iaitu keselamatan bermula pada peringkat perancangan awal proses pengeluaran loji itu. Sumber bahaya yang berpotensi timbul berasal dari loji itu sendiri atau melalui bahan kimia yang digunakan dalam pembuatan dianalisis dan dihapuskan sejauh mungkin. Ia juga memerlukan pekerja supaya dilatih dalam kaedah operasi dan penyelenggaraan yang selamat dan dapat mengenalpasti sumber kesilapan yang berpotensi dan mampu menilai risiko yang terhasil. Reaksi masyarakat dengan isu-isu di kilang kimia disampaikan kepada mereka yang mereka bentuk dan mengubahsuai loji tersebut.

KOD PENGAWASAN PRODUK: Tujuan Kod ini adalah untuk menjadikan perlindungan kesihatan, keselamatan dan persekitaran (HSE) sebahagian daripada penyelidikan, mereka bentuk, pembuatan, pemasaran, pengedaran, penggunaan, kitar semula dan pelupusan terakhir produk kimia. Ia menekankan keperluan untuk semua pihak terlibat dalam membangunkan dan mengendalikan bahan kimia dengan penuh tanggungjawab untuk membantu mengekalkan persekitaran yang selamat dan sihat. Kuncinya adalah untuk menjaga aliran maklumat kembali kepada syarikat itu tentang bagaimana pelanggan sebenarnya menggunakan dan melupuskan produk tersebut.

ii) Anugerah Penjagaan Bertanggungjawab CICM

Salah satu aktiviti utama untuk inisiatif Penjagaan Bertanggungjawab di Malaysia ialah Anugerah Penjagaan Bertanggungjawab CICM yang diadakan setiap tahun. Objektif Anugerah ini adalah untuk meningkatkan kesedaran mengenai Program Penjagaan Bertanggungjawab dan prinsip-prinsip serta kedudukan untuk memberi pengiktirafan

kepada pertubuhan-pertubuhan yang telah mencapai kemajuan dalam pelaksanaan Enam Kod Penjagaan Bertanggungjawab untuk Amalan Pengurusan di Malaysia.

iii) Anugerah Jalan Raya Selamat

Anugerah Jalan Raya Selamat bertujuan untuk mengiktiraf pencapaian yang baik dan untuk mengenalpasti amalan terbaik antara pengangkutan kimia. Ia melengkapkan objektif Penjagaan Bertanggungjawab yang merupakan inisiatif sukarela global oleh industri kimia untuk terus memacu peningkatan dalam prestasi kesihatan, keselamatan dan persekitaran.

7.1.7.5 Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia

MTUC mempromosikan program yang diberi nama MTUC-OSH. Program ini mempunyai objektif untuk memperbaiki keadaan keselamatan pekerja dalam industri petroleum dan kimia dan untuk mengukuhkan pergerakan kesatuan sekerja di OSH. Aktiviti-aktiviti yang telah dibahagikan kepada 3 fasa menyasarkan peserta seperti:

- Pemimpin Kesatuan Sekerja dalam semua cawangan (IRO)
- Pegawai Kesatuan Sekerja`
- Semua ahli kesatuan

Fasa Pertama

i) Kempen kesedaran dan promosi program ini.
ii) Menubuhkan sebuah jawatankuasa KKP dalam cawangan
iii) Membangunkan bahan IEC seperi poster, risalah dan pelekat untuk diedarkan dalam cawangan.

Fasa Kedua

i) Program pendidikan kepada semua ahli kesatuan pada peringkat tempatan seperti kempen, seminar dan bengkel.
ii) Mengintegrasikan program untuk melihat ke dalam mata pandangan makro tentang keadaan keselamatan pekerja

Fasa Ketiga

- Semua cawangan perlu melengkapkan borang penilaian.
- Skim Anugerah untuk memberi motivasi kepada lebih banyak pekerja

7.1.7.6 Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam dan Sivil (Malaysia) - CUEPACS

CUEPACS pada peringkat Negara tidak secara langsung mempromosi KKP sebagai penganjur utama tetapi kebanyakannya adalah rakan kongsi bersekutu CUEPACS. Walau bagaimanapun, pada peringkat persekutuan CUEPACS mempromosikan KKP dalam terma perkhidmatan OH. Dua perkhidmatan OH kini dipromosikan oleh CUEPACS:

- CUEPACS CARE – yang akan digunakan untuk rawatan di hospital swasta
- CUEPACSPA – skim insurans

7.1.8 Ringkasan Promosi Oleh Pertubuhan Sekerja yang lain

Table 7.11: Summary of Promotional Activities by Other Unions

NO	UNION	ACTIVITY INVOLVED
1	Congress of Unions of Employees in Public Services (CEUPACS)	OSH Seminar for Educator
2	Malaysian Trade Union (MTUC)	a) All education activities in OSH b) Provide training on OSH c) Workers' Memorial Day every 28th April throughout the year d) National Seminar on OSH collaborating with SOCSO e) Visit to DOSH New Delhi
3	Kesatuan Sekerja Industri Elektronik Wilayah Barat Semenanjung Malaysia	▪ Awareness on OSH in state and federal level ▪ National MTUC OSH seminar
4	Kesatuan pekerja-pekerja dalam perkhidmatan perubatan dan kesihatan swasta	• OSH committee in MTUC • International seminar on OSH
5	National Union Bank Employees (NUBE)	i) OSH awareness course ii) Awareness on OSH in federal **iii)** Discussion with employers regarding OSH

7.1.9 Promosi KKP oleh Pertubuhan Bukan Kerajaan

Selaras dengan usaha oleh agensi-agensi kerajaan dan organisasi swasta (berorientasikan keuntungan), pertubuhan bukan kerajaan (NGO) yang tidak berorientasikan keuntungan juga aktif dalam aktiviti-aktiviti dan program-program promosi serta inisiatif untuk penambahbaikan KKP di kalangan ahli-ahli mereka dan juga orang ramai.

Biasanya, aktiviti-aktiviti dan program yang diadakan adalah seperti seminar, dialog, program latihan, persidangan dan melalui pelbagai cara lain. Antara beberapa contoh NGO adalah seperti berikut:

- The Malaysian Society for Occupational Safety & Health (MSOSH)
- North Region Group Safety Health Environment (NRG-SHE)
- Malaysian Occupational Safety and Health Officer (MASHO)
- Human Factors and Ergonomics Malaysia (HFEM)
- Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA)
- Society of Occupational and Environmental Medicine (SOEM)
- Malaysia Association of Environmental Health (MAEH)
- Malaysian Occupational Health Nurses Association (MOHNA)

Jadual 7.12 menunjukkan senarai contoh activiti yang telah dijalankan oleh NGO-NGO tersebut berdasarkan maklumat sedia ada atas talian.

Jadual 7.12: Jenis-jenis aktiviti promosi yang dilaksanakan oleh NGO di Malaysia

NGO	AKTIVITI YANG DILAKSANAKAN
Malaysian Society for Occupational Safety and Health (MSOSH)	a) Mengadakan kursus awam/seminar/syarahan dan perkhidmatan perundingan b) Mengekalkan hubungan baik dengan pihak-pihak berkepentingan seperti JKKP, PERKESO, MTUC, FMM dan lain-lain c) Melaksanakan pemeriksaan dan audit keselamatan dan kesihatan d) Mengadakan kursus dengan organisasi dan perunding lain e) Mengadakan program, syarahan dan kursus dalam rumah f) Menyediakan perkhidmatan maklumat seperti: a) Aktiviti keselamatan dan kesihatan untuk ahli lain b) Kepakaran KKP di dalam negara c) Maklumat ahli yang menawarkan perkhidmatan

NGO	AKTIVITI YANG DILAKSANAKAN
	perundingan, pembekal peralatan perlindungan diri dan lain-lain perkhidmatan KKP d) Membentuk polisi KKP e) Membentuk jawatankuasa keselamatan dan kesihatan yang berkesan f) Menerbit surat berita untuk ahli-ahli g) Berinteraksi dengan wakil ahli-ahli korporat persatuan. h) Menawarkan perkhidmatan kepada ahli melalui pejabat cawangan i) Menganjurkan anugerah MSOSH KKP dan anugerah pertandingan secara tahunan j) Menawarkan perkhidmatan nasihat dan bantuan kepada penganjuran kempen, minggu dan pameran KKP di dalam organisasi k) Mengambil bahagian aktif di dalam persidangan APOSHO dan mesyuarat agung tahunan
Kelantan Environmental Safety and Health (KESH)	a) KKP di Kelantan b) Persekitaran, c) Perjumpaan pengamal KKP
Persatuan Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negeri Johor (SRG-SHE)	a) KKP di sekolah b) Seminar KKP di Tanjung Leman c) Perbincangan KKP mingguan
Malaysia Industrial Safety and Health Association (MISHA)	*a) "OSH on the go"* b) KKP di sekolah di peringkat negeri dan persekutuan c) Program KKP di sekolah (Selamat Pagi Malaysia, TV Al-Hijrah)
Lembaga Pemegang Amanah Majlis Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia (MPKKPM)	a) Latihan berkenaan topik asas KKP **b)** Program kerjasama dengan kolej KLIA
Persatuan Bekas Kakitangan JKKP Malaysia (DOSHTECH)	a) Aktiviti social di kalangan bekas pegawai JKKP b) Perkongsian kepakaran oleh bekas pegawai JKKP dengan universiti
Pusat Pengurusan Risiko, Kelestarian dan Kesihatan Pekerjaan (OSHEM)	Tiada maklumat
Malaysia Occupational	Industrial scaffolding enhancement and standard

NGO	AKTIVITI YANG DILAKSANAKAN
Scaffolding Association	practitioner
Malaysia Steam & Internal Combustion Engine Engineer Association (MSIEA)	Dignity career in the field of steam and internal combustion engine in Malaysia
Malaysia Authorized Gas Tester Association (MAGTA)	NIOSH seminar series – knowledge about confined space and understanding and implement the industry code of conduct
Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA)	a) Guideline the use of PPE against chemical hazardous course b) Fundamental of Industrial Hygiene course c) Indoor air quality course (implementing industry code of practice on IAQ) awareness and workshop d) IOHA international scientific conference **e)** CHRA refresher course
Society of Occupational and Environmental Medicine (SOEMM)	• 3rd CPD series for 2016 – Fitness to work • CPD series 2 for 2016/2017 session – preventing occupational disease – a collective task • CPD on medical surveillance • MEF: Self-regulation talk • Lecture on Occupational, Industrial health and environmental health • SOME-MMA annual seminar 2016 • E-notification for occupational disease
Malaysian Occupational Safety & Health Practitioner's Association (MOSHPA)	f) World Safety Day g) 11th MOSHPA OSH conference & award 2015 h) OSH seminar collaborating with Perkeso i) 2nd annual asia pacific HSE forum 2009 j) Road safety program k) Basic first aid course
Human Factor Ergonomics Society Malaysia (HFEM)	▪ Developed ergonomic risk assessment guideline ▪ SOCSO's program on memupuk Keselamatan Kesihatan dan Pekerjaan ▪ Ergonomic risk assessment training ▪ Ergonomic consultancy
Sabah OSHE association (SOSHEA)	Not available
Perak Occupational Safety, Health & Environment Group	Not available

NGO	AKTIVITI YANG DILAKSANAKAN
(PORSCHE)	
Risk Governance Association of Malaysia (RIGA)	Not available
Johor Occupational safety, health & environmental Association (JOSHEA)	Not available

7.2 Inisiatif dalam Promosi KKP

7.2.1 Inisiatif Kebangsaan

7.2.1.1 Anugerah Cemerlang Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Peringkat Kebangsaan OSH Anugerah Kecemerlangan

Majlis Anugerah Kecemerlangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kebangsaan (Anugerah OSH) ialah acara tahunan yang dianjurkan oleh Majlis Kebangsaan untuk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan yang bertujuan untuk memberikan pengiktirafan negara kepada pemimpin, media, wartawan dan organisasi daripada pelbagai sektor industri yang mempunyai rekod yang cemerlang dalam pelaksanaan Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS) di tempat kerja.

Anugerah berprestij ini merupakan satu usaha oleh kerajaan sebagai tanda penghargaan atas pencapaian cemerlang mereka dalam mengamalkan budaya bekerja selamat dan sihat di tempat bekerja mereka. Anugerah ini bertujuan untuk memberi pengiktirafan kepada pemimpin-pemimpin industri, ketua pegawai eksekutif, media dan persatuan-persatuan yang menunjukkan prestasi cemerlang dalam keselamatan dan kesihatan di Malaysia.

Dengan anugerah ini, mudah-mudahan ini secara tidak langsung akan memberi inspirasi dan motivasi kepada industri untuk meningkatkan prestasi mereka dalam keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Anugerah ini dicipta untuk menunjukkan komitmen dan kesungguhan kerajaan dalam pelaksanaan sistem pengurusan OSH oleh majikan yang boleh membantu untuk meningkatkan produktiviti pekerja dan mewujudkan tempat kerja yang selamat dan sihat untuk semua.

Anugerah ini boleh mewujudkan suasana perkongsian maklumat terkini mengenai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSH) dalam kalangan pekerja dan majikan untuk meningkatkan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Jadual 7.13 di bawah ialah senarai semua anugerah dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Malaysia untuk mengiktiraf individu dan industri yang sangat baik atas usaha mereka dalam OSH.

Jadual 7.13: OSH Kategori Anugerah Kecemerlangan

NO.	KATEGORI
A	**Anugerah Pembuatan Besar – Kategori Elektrik / Elektronik**
B	**Anugerah Pembuatan Besar – Kategori Petroluem / Gas / Kimia**

C	Anugerah Pembuatan Besar - Kategori Pembuatan Lain-lain
D	Anugerah Industri Kecil dan Sederhana
E	Anugerah Perlombongan Dan Kuari
F	Anugerah Pembinaan
G	Anugerah Pertanian
H	Anugerah Perhutanan
I	Anugerah Perikanan
J	Anugerah Udara
K	Anugerah Gas
L	Anugerah Elektrik
M	Anugerah Kebersihan
N	Anugerah Pengangkutan
O	Anugerah Penyimpanan
P	Anugerah Komunikasi
Q	Anugerah Borong dan Perundangan Runcit
R	Anugerah Hotel dan Restauren
S	Anugerah Kewangan, Insurans dan Harta Tanah
T	Anugerah Perkhidmatan Perniagaan
U	Anugerah untuk Perkhidmatan Awam dan Pihak Berkuasa Tempatan
V	Anugerah Ketua Pegawai Eksekutif OSH
W	Anugerah Wartawan
X	Anugerah Modal Insan
Y	Anugerah Media
Z	Anugerah Sekolah OSH

7.2.1.2 Aktiviti-aktiviti OSH oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

a. Program Mentor-Mentee

Untuk memastikan kejayaan program mentee mentor, peranan yang dimainkan oleh pemimpin (mentor) ialah sangat penting. Syarikat-syarikat terkemuka harus dapat menyediakan pekerja yang berdedikasi dan masa untuk menjayakan program ini. Pegawai JKKP memainkan peranan yang penting dalam kejayaan program ini melalui pemantauan ke atas hubungan dan aktiviti mentor dan dan mentee.

Antara tanggungjawab yang perlu dipikul oleh syarikat-syarikat terkemuka adalah untuk melantik seorang kakitangan khas (sebaik-baiknya Pegawai Kesihatan dan Keselamatan untuk syarikat) untuk menyelaras dan melaksanakan program ini, merancang jadual lawatan dan juga latihan untuk mentee. Kualiti dan keupayaan untuk memimpin mentee adalah salah satu faktor yang menyumbang kepada kejayaan program ini.

Pencapaian bagi setiap negeri adalah seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 7.3. Negeri perindustrian seperti Selangor dan Johor mencatatkan bilangan program mentor dan mentee yang tertinggi manakala Pulau Pinang mempunyai bilangan terendah program. Secara purata, setiap negeri mempunyai 10 program mentor mentee sejak 2011. Pecahan program mentor mentee mengikut negeri adalah seperti dalam Lampiran 7F.

To ensure the success mentor mentee program, the role played by the leader (mentor) is very important. Leading companies should be able to provide dedicated employees and time to ensure the success of this program. Mentor-mentee program is one of the effective programme in achieving the awareness of safety and health in workplace. DOSH has an important role in the success of this program through monitoring over the mentor and mentee relationship and activities.

Among the responsibilities that should be shouldered by leading companies is to appoint a special staff (preferably Safety and Health Officer for the company) to coordinate and implement this program, plan schedule of visits and training for the mentee. The quality and ability to lead the mentee is one of the factors contributing to the success of this program.

Achievements for each state are shown in Figure 7.3. Industrialized State including Selangor and Johor had the highest numbers of mentor and mentee program while Penang had the lowest number of the program. In average, each state had about 10

mentor mentee program since 2011. Breakdown of mentor mentee program by state is showed in **Lampiran 7F.**

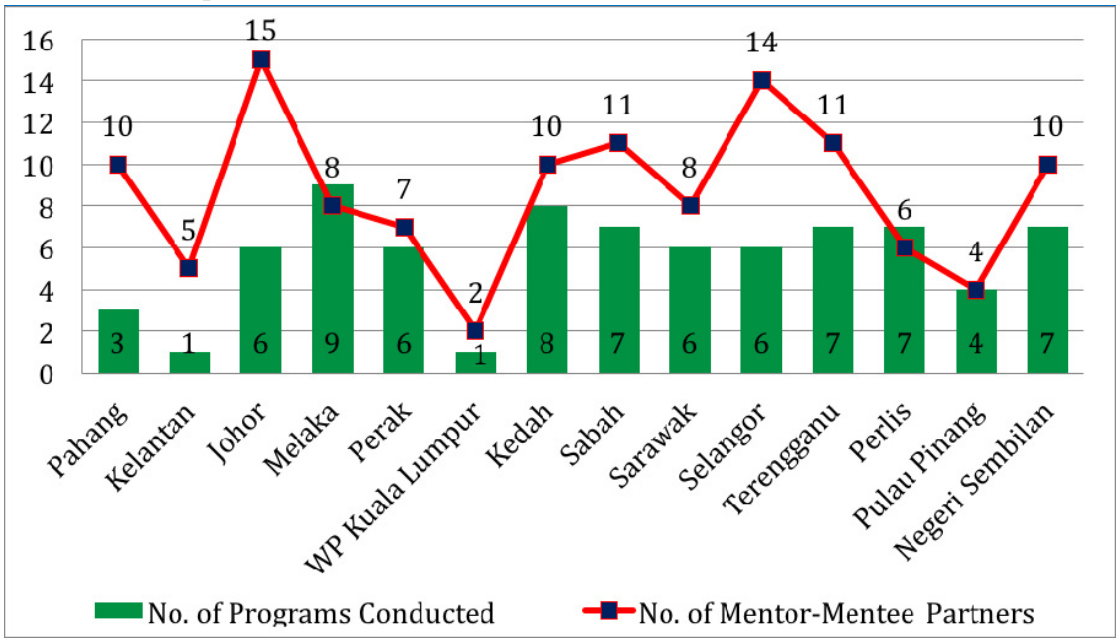


Figure 7.3: Mentor Mentee Activities and Program conducted in every state for year 2011 until year 2015

b. Program Sokongan Pematuhan (Compliance Support)

Satu inisiatif baru yang dikenali sebagai Support Pematuhan (Compliance Support) untuk Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) juga telah dibangunkan oleh DOSH. Seperti namanya, inisiatif ini merangkumi pelan tindakan dan langkah-langkah untuk menangani masalah dalam OSH untuk Industri Kecil dan Sederhana (IKS) melalui projek perintis seperti pintu ke pintu, promosi van CAT mudah alih, pendaftaran berterusan dan projek payung.

Langkah proaktif ini adalah sejajar dengan Program Transformasi Ekonomi Kerajaan, iaitu untuk meningkatkan produktiviti dan daya saing di kalangan perusahaan dan sektor IKS. Projek ini dijalankan dengan kerjasama Kementerian Sumber Manusia, SOCSO, NIOSH, dan Koperasi Perusahaan Kecil dan Sederhana Malaysia (SME Corp).

Tujuan inisiatif Sokongan Pematuhan adalah untuk membantu majikan dan pekerja dalam mewujudkan dan melaksanakan Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di tempat kerja. Melalui program ini, JKKP menjangkakan peningkatan pematuhan peraturan dan undang-undang KKP oleh IKS, lalu seterusnya mengurangkan kadar kemalangan dan meningkatkan produktiviti.

Hasilnya, sebanyak 153% prestasi telah dicapai pada tahun 2010, meliputi aktiviti seperti Projek Perintis (pintu ke pintu). projek payung dan promosi van CAT mudah alih. Dalam tahun 2012, sejumlah 15 perusahaan IKS telah menyertai program ini dan sejak itu telah menunjukkan peningkatan dalam penggunaan sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat kerja.

Antara hasil daripada inisiatif yang masih berterusan adalah projek penyelidikan seperti berikut:

a) Meneliti, Mencadangkan dan Menyediakan Pelan Tindakan untuk Peningkatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Sektor Pembuatan (Metal) di Malaysia

b) Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya kepada Kesihatan Antara Pesawah Padi di Semenanjung Malaysia

c) Menyemak, Mengesyorkan dan Menyediakan Pelan Tindakan untuk Meningkatkan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Sektor Perlombongan dan Kuari di Malaysia

d) Meneliti, Mencadangkan dan Menyediakan Pelan Tindakan untuk Peningkatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Sektor Utiliti di Malaysia

e) Meneliti, Mencadangkan dan Menyediakan Pelan Tindakan untuk Peningkatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Sektor Pembinaan MRT di Lembah Klang



Rajah 7.4: LPG Stokis Pematuhan Sokongan Aktiviti mengikut Seksyen CIMAH

Aktiviti-aktiviti lain yang dijalankan di bawah inisiatif ini pada tahun 2015 adalah:

a) <u>Bengkel OSH Enhancement (dengan kerjasama PERKESO)</u>

Seramai 15 bengkel HIRARC telah diadakan di seluruh negara dihadiri oleh 3682 peserta.

b) Sistem Pengurusan OSH

Sebanyak 25 tempat kerja telah dipilih untuk terlibat dalam aktiviti program pematuhan perundangan. Setiap satu daripada semua 25 tempat kerja yang terlibat dalam program ini mendapat bantuan dalam bentuk Peralatan Perlindungan Diri (PPE). Program ini telah dilaksanakan oleh pihak ketiga dan dipantau oleh pegawai DOSH. Antara aktiviti adalah seperti berikut:

a) Penilaian Risiko Bahan Kimia kepada Kesihatan (CHRA)
b) Pengudaraan Ekzos Tempatan (LEV)
c) Kualiti Udara Dalam Bangunan (IAQ)
d) Pemantauan Bunyi Bising
e) Pemantauan Perubatan
f) Ujian Audiometrik
g) Analisis Jurang
h) Pembangunan Sistem Pengurusan OSH
i) Penyediaan Dokumentasi KKP
j) Audit Keselamatan
k) Penilaian Risiko Ergonomik

c) Pintu ke Pintu

Sebanyak 950 tempat kerja perusahaan IKS telah dipilih daripada 15 buah negeri. Sebanyak 926 perusahaan IKS telah berjaya menamatkan program pintu ke pintu di bawah inisiatif Sokongan Pematuhan manakala baki 24 lagi tidak dapat diselesaikan kerana pemberhentian operasi kilang. Ringkasan aktiviti-aktiviti adalah seperti berikut:

a) Pra-Audit
- Dapatkan gred asas permulaan
- Kenal pasti penambahbaikan yang sesuai dilaksanakan

b) Lawatan sokongan Bimbingan
- Pelaksanaan berdasarkan kelemahan ditemui di tempat kerja
- Menggunakan panduan yang terdiri daripada 7-modul

c) Post-Audit
- Dapatkan gred akhir
- Kenal pasti penambahbaikan dilaksanakan

Keputusan audit dan peningkatan gred seperti ditunjukkan di Rajah 7.5 dan 7.6.

Selain itu, satu laporan bertajuk Amalan Terbaik KKP 2015 telah diterbitkan hasil daripada Sokongan Pematuhan KKP untuk IKS. Pelaksanaan melibatkan 7 elemen-elemen iaitu:





Figure 7.5: Program Sokongan Pematuhan KKP di Wilayah Persekutuan Labuan





Rajah 7.6: Program Sokongan Pematuhan KKP di Pahang




Rajah 7.7: Program Sokongan Pematuhan KKP di Negeri Sembilan (kiri) and Selangor (kanan)

i) Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan
ii) Persekitaran Tempat Kerja
iii) Polisi Keselamatan dan Kesihatan
iv) Ergonomik
v) Pengenalpastian Hazad, Penilaian Risiko dan Kawalan Risiko
vi) Penyediaan Prosedur Kerja Selamat
vii) Analisis Jurang
viii) Pemberitahuan Mengenai Kemalangan, Kejadian Berbahaya dan Keracunan Pekerjaan dan Penyakit

Laporan ini merupakan petunjuk untuk menunjukkan keberkesanan Sokongan Pematuhan OSH dalam IKS dan sebagai panduan untuk meningkatkan tahap KKP di tempat kerja IKS.

c. Systematic Occupational Health Enhancement Level Programme (SOHELP)

SOHELP ialah satu program yang dimulakan oleh DOSH untuk mempertingkatkan lagi pengurusan Kesihatan Pekerjaan (OH) dan Higien Industri (IH), yang mana ia telah dilaksanakan dalam 220 tempat bekerja yang terpilih di seluruh Malaysia. Rajah 7.3 di atas menunjukkan gambaran umum SOHELP. Program ini dilaksanakan untuk memberi tumpuan kepada bidang-bidang seperti kimia, bunyi bising dan ergonomik yang dijalankan menggunakan kaedah 'titiksemak' yang dihasilkan oleh ibu pejabat DOSH.

Kaedah 'titiksemak' adalah satu kaedah di mana setiap satu daripada 3 elemen ditanda aras menggunakan 5 tahap pelaksanaan, dan tahap keseluruhan ditentukan oleh tahap paling rendah di antara 3 elemen. Tiga badan utama yang terlibat dalam program ini ialah DOSH, majikan, dan wakil-wakil SHO/OSH. Tiga objektif utama program ini adalah:

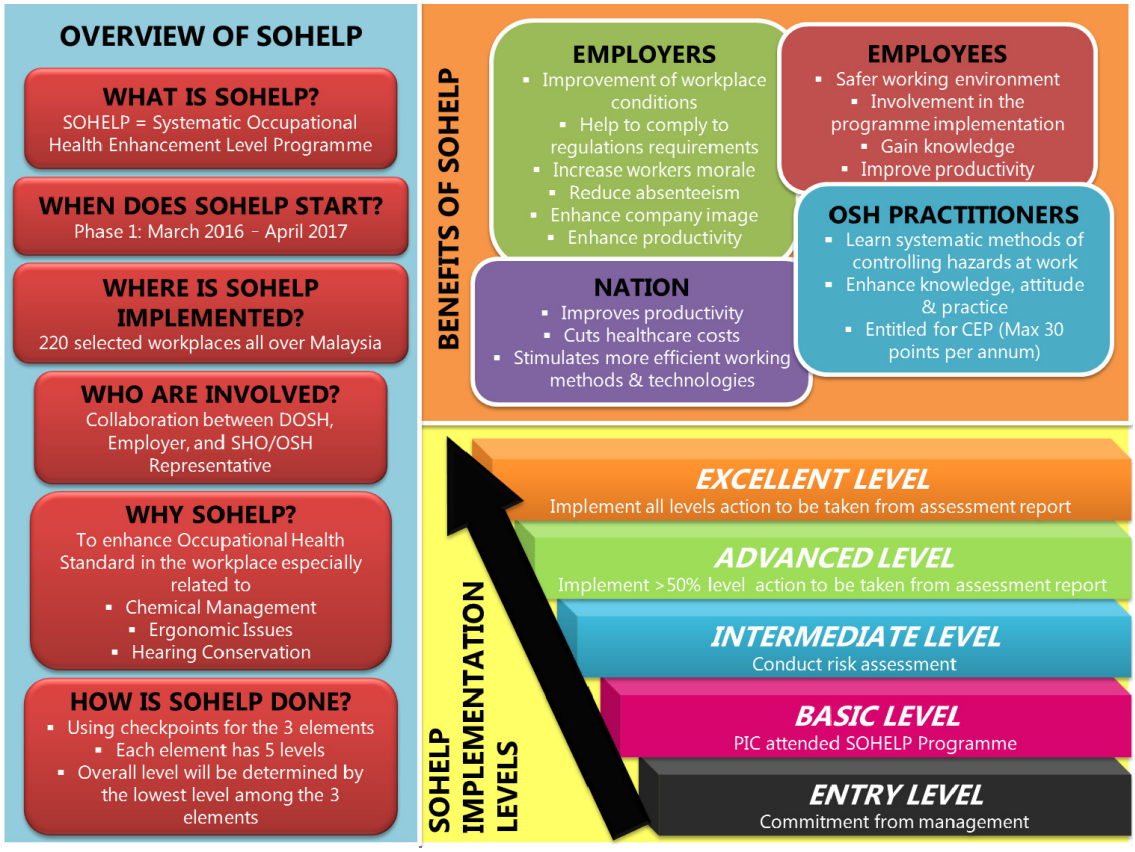


Figure 7.8: General Overview of SOHELP

(Sumber: Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan)

i) Untuk meningkatkan pematuhan KKP berkaitan kepada higien industri (kimia, bunyi bising & ergonomik)

ii) Untuk memahami pelaksanaan SOHELP

iii) Sebagai penglibatan antara pengamal KKP & pihak berkuasa KKP

Terdapat 5 fasa pelaksanaan SOHELP di mana fasa pertama telah bermula sejak Mac 2016 dan berakhir pada bulan April 2017. Tahap pelaksanaan boleh diringkaskan seperti Jadual 7.14 di bawah.

Jadual 7.14: Tahap pelaksanaan SOHELP

TAHAP	ERGONOMIK	KIMIA	PENDENGARAN
Tahap (Cemerlang)	• Pelaksanaan sepenuhnya kajian ergonomik tempat kerja • Tiada kes terhadap masalah kesihatan baru yang berkaitan dengan • Pelaksanaan promosi ergonomik • Kajian polisi, bajet dan merancang mengenai OSH	• Melaksanakan semua tindakan yang akan diambil seperti yang dinyatakan dalam laporan CHRA atau SiRAC • Tiada kes penyakit pekerjaan baru yang berkaitan dengan kimia • Melaksanakan promosi pengurusan kimia • Kajian polisi, bajet dan pengurusan mengenai OSH	• Melaksanakan semua tindakan yang akan diambil seperti yang dinyatakan dalam laporan Penilaian Bunyi • Tiada kes penyakit pekerjaan baru yang berkaitan dengan bunyi • Pelaksanaan promosi pemuliharaan pendengaran • Kajian polisi, bajet dan pengurusan mengenai OSH
Tahap 4 (Maju)	• Melaksana kebanyakan (50%) tindakan yang perlu diambil daripada kajian ergonomik • Melaporkan/ notifikasi kes penyakit pekerjaan yang berkaitan dengan ergonomik	• Melaksana kebanyakan (50%) tindakan yang perlu diambil daripada kajian ergonomik laporan CHRA atau SiRAC • Melaporkan/ notifikasi kes penyakit pekerjaan yang berkaitan dengan kimia	• Melaksana kebanyakan (50%) tindakan yang perlu diambil daripada laporan Penilaian Bunyi • Melaporkan/ notifikasi kes penyakit pekerjaan berkaitan dengan bunyi
Tahap 3 (Perantaraan)	• Menjalankan kajian ergonomik di tempat kerja • Menjalankan latihan ergonomik kepada pekerja • Pelaksanaan bagi program PPE	• Menjalankan CHRA atau SiRAC • Melaksanakan informasi, arahan dan latihan • Pelaksanaan bagi program PPE • Sistem rekod yang	• Menjalankan penilaian risiko bunyi • Menyediakan latihan kepada pekerja yang terdedah kepada bunyi bising yang

TAHAP	ERGONOMIK	KIMIA	PENDENGARAN
	• Sistem rekod yang baik	baik	berlebihan • Pelaksanaan program PPE • Sistem rekod yang baik • Mengenal pasti zon perlindungan pendengaran
Tahap 2 (Asas)	• Program dihadiri oleh PIC • Menyediakan tanda-tanda amaran yang sesuai • PIC menyediakan pelan tindakan	• Program dihadiri oleh PIC • Menyediakan tanda-tanda amaran yang sesuai • PIC menyediakan pelan tindakan • Menyediakan pendaftaran kimia • Label daripada CHH & SDS • Peyimpanan kimia yang betul • Gerak balas kecemasan dan program persediaan	• Program dihadiri oleh PIC • Menyediakan tanda-tanda amaran yang sesuai • PIC menyediakan pelan tindakan
Tahap 1 (Kemasukan)	• Komitmen daripada pihak pengurusan untuk melaksanakan program • Pelantikan PIC untuk melaksanakan program • Menyediakan tempat untuk mesyuarat dan latihan pekerja • Menyediakan dan menyenggara kemudahan kebajikan asas		

Pelaksanaan SOHELP dijangka untuk:

- Menunjukkan peningkatan yang ketara dalam kesedaran dan pelaksanaan dalam tempat bekerja yang berisiko tinggi/aktiviti-aktiviti

- Meningkatkan pematuhan kepada undang-undang KKP
- Memperbaiki keadaan kerja
- Meningkatkan peluang untuk mengambil bahagian dalam Anugerah KKP Kebangsaan
- Meningkatkan potensi untuk dikongsi bersama melalui platform antarabangsa seperti ASEAN-OSHNET, OIC-OSHNET dan organisasi antarabangsa yang lain.

Tambahan, program SOHELP juga dijangka untuk memberi manfaat yang signifikan kepada 4 pemegang taruh khususnya, iaitu majikan, pekerja, pengamal OSH dan juga negara. Jadual 7.15 di bawah memperincikan manfaat bagi SOHELP bagi majikan, pekerja, pengamal OSH dan untuk negara.

Table 7.15: Benefit of SOHELP for Employers, Employees, OSH Practitioners and Nation

BENEFIT FOR EMPLOYERS
d) Improvement of workplace conditions e) Help to comply to regulations requirements f) Increase workers' morale g) Reduce absenteeism h) Enhance company image i) Enhance productivity
BENEFIT FOR EMPLOYEES
c) Safer working environment d) Involvement in the programme implementation e) Gain knowledge f) Improve productivity
BENEFITS OF SOHELP FOR OSH PRACTITIONERS
d) Learn systematic methods of controlling hazards at work e) Enhance knowledge, attitude & practice f) Entitled for CEP (Max 30 points per annum)
BENEFITS OF SOHELP FOR THE NATION
c) Improves productivity d) Cuts healthcare costs e) Stimulates more efficient working methods & technologies

7.3 KERJASAMA ANTARABANGSA

Kerjasama antarabangsa adalah satu bahagian penting dalam mempromosikan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Meningkatkan pengetahuan KKP dan rangkaian maklumat aktiviti merupakan objektif strategik dalam memperkayakan dialog di pentas antarabangsa berkenaan pencegahan, melalui pelbagai cara dan aktiviti. Tujuannya adalah untuk mengukuhkan dan menyokong secara aktif sumbangan pengetahuan KKP kepada perbahasan sosial yang besar mengenai topik ini.

Kerjasama dengan organisasi dan badan-badan yang terlibat dalam pelbagai bidang yang berkaitan dengan KKP adalah kaedah yang berkesan untuk memastikan pembangunan instrumen antarabangsa yang berkaitan dan standard teknikal antarabangsa yang lain. Melalui kerjasama antarabangsa, ILO berada di tengah-tengah rangkaian global dan pakatan yang amat penting untuk mengekalkan status untuk pengetahuan teknikal, serta mempengaruhi rakan seperjuangan KKP.

ILO menyediakan bantuan nasihat dan teknikal untuk menyokong aktiviti-aktiviti ahli dan rakan sosial dalam bidang KKP. ILO baru-baru ini telah mengikuti strategi koheren dengan memberi tumpuan kepada peningkatan kesan sistem yang standard. Bantuan diberikan kepada sejumlah negara untuk pembangunan profil OSH negara.

Penggunaan polisi KKP dan pelaksanaan program KKP kebangsaan adalah matlamat bagi sesebuah negara untuk menilai keadaan negara sebagai langkah pertama sebelum mengambil tindakan untuk meningkatkan sistem negara melalui program khusus. Penyediaan latihan dalam pelbagai bidang KKP juga menjadi elemen penting dalam kerjasama teknikal.

7.3.1 Kerjasama dengan Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO)

Malaysia telah menjadi ahli ILO sejak tahun 1957 dan telah meratifikasi 18 Konvensyen ILO, di mana 17 adalah masih berkuat kuasa. Ini termasuk lima daripada lapan konvensyen teras ILO, konvensyen bukan teras yang belum diratifikasi adalah Kebebasan Berpersatuan dan Perlindungan Hak untuk Mengadakan Konvensyen, 1948 (No. 87) dan Konvensyen Diskriminasi (Penggajian dan Pekerjaan), 1958 (No. 111).

Pada tahun 1990, Kerajaan Malaysia telah mengecam salah satu konvensyen teras yang telah diratifikasi; iaitu C.105 – penghapusan buruh paksa. Pada tahun 2011, ILO melancarkan satu projek AusAID yang dibiayai lima tahun untuk melindungi pendatang dalam dan dari Greater Mekong Sub-region daripada eksploitasi buruh - TRIANGLE. Pada tahun 2015, kerja-kerja projek di Malaysia telah diperbaharui untuk lebih sepuluh

tahun. TRIANGLE bertujuan untuk mengukuhkan dasar pengambilan dan perlindungan tenaga kerja dasar dan menggalakkan kerja yang bersesuaian untuk bilangan besar pekerja asing di Malaysia.

Dalam tahun-tahun kebelakangan ini, kerjasama teknikal dengan Kementerian Sumber Manusia di Malaysia telah memberi tumpuan kepada gaji minimum, skim keselamatan sosial (kajian aktuari dan insurans pengangguran) dan kelesterian pekerjaan. Pada tahun 2015, Kementerian Sumber Manusia Malaysia meminta bantuan teknikal ILO dengan pembaharuan undang-undang buruh sebagai sebahagian daripada Rancangan Buruh Konsisten. Kerjasama teknikal ILO di Malaysia disokong melalui Pejabat Serantau ILO bagi Asia dan Pasifik, yang berpangkalan di Bangkok, Thailand. Walaupun pelbagai kerjasama antara ILO dan Malaysia terdapat projek terhad oleh ILO yang berkaitan dengan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.

7.3.1.1 Projek ILO di Malaysia

- **Penilaian Aktuari Kesepuluh Kumpulan Wang Keselamatan Sosial Sebagai Respons Kepada Seksyen 82 Akta Keselamatan Sosial 1696 (15 Jun 2015 - 14 Jun 2017)**

  PERKESO telah meminta ILO untuk melaksanakan penilaian aktuari yang kesepuluh. Ini dijangka akan menjadi salah satu daripada penilaian aktuari berkala yang dikehendaki oleh undang-undang. Pada masa yang sama, ia bertujuan untuk membentuk pilihan untuk pembaharuan dan untuk menilai perkaitan pembaharuan yang telah dicadangkan oleh penilaian aktuari kesembilan. Cadangan-cadangan yang akan dirumuskan semula supaya mereka menyokong penambahbaikan dalam perlindungan dan liputan faedah, dan membantu untuk memastikan kemampanan kewangan jangka panjang yang sistem, selaras dengan Akta Keselamatan Sosial, 1969. ILO akan terus menyediakan bantuan teknikal secara berkala semasa proses ini.

- **Kempen Hari OSH Dunia**

  Di bawah kerjasama itu dalam mempromosikan OSH, Malaysia telah mengambil bahagian dalam setiap acara yang dianjurkan oleh ILO. Program tahunan yang diadakan di pelbagai negara dengan kerjasama ILO termasuk Pertubuhan Majikan (IOE); Gabungan Kesatuan Sekerja Antarabangsa (GKSA), Pertubuhan Kesihatan Sedunia (WHO), Persatuan Keselamatan Sosial Antarabangsa (ISSA), Institut Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja dan Majlis Kesihatan di Singapura.

Malaysia melalui JKKP telah mengambil bahagian dalam semua acara yang dianjurkan di bawah Day OSH Dunia (Jadual 7.16).

7.3.2 Acara dan Mesyuarat

7.3.2.1 ILO / Persidangan Antarabangsa ISSA (28-29 Oktober 2015)

ILO / Persidangan ISSA berlaku semasa Kongres Antarabangsa A+A ke-34 anjuran Persatuan Persekutuan Jerman untuk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. Lebih daripada 50 siri peristiwa dengan penceramah berprofil tinggi membincangkan dan mengumpul maklumat mengenai pelbagai keseluruhan topik semasa dalam bidang keselamatan, kesihatan dan ergonomik. Malaysia diwakili oleh Nik Amsharija Mohamed, Pengurus Besar, Perubatan dan Pemulihan, Bahagian Operasi PERKESO, Malaysia.

7.3.2.2 Mesyuarat Sektor Tiga Pihak bagi Keselamatan dan Kesihatan di Sektor Pengangkutan Jalan (12-16 Oktober 2015)

Mesyuarat Tripartite bagi Keselamatan dan Kesihatan di Sektor Pengangkutan Jalan telah diadakan di ILO di Geneva dari 12 ke 16 Oktober 2015. Pejabat ILO telah menyediakan laporan sebagai asas untuk perbincangan mesyuarat. Laporan untuk perbincangan berkisar terutamanya berkaitan:

- perkembangan terkini dalam sektor pengangkutan jalan;
- pekerjaan dan ciri-ciri lain dalam sektor pengangkutan jalan;
- risiko keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP);
- Gangguan yang berkaitan dengan kerja; dan
- kepaduan dasar dan respons ILO.

Dua puluh lima buah negara telah menyertai Mesyuarat tersebut termasuk Bangladesh, Belgium, Plurinational Negeri Bolivia, Brazil, Kemboja, Cameroon, Chile, China, Congo, Côte d'Ivoire, Republik Dominican, Indonesia, Malaysia, Mauritius, Mexico, Morocco, Mozambique, Portugal, Russian Federation, Sri Lanka, Sudan, Thailand, Uruguay, Bolivarian Republic of Venezuela dan Zimbabwe. Malaysia diwakili oleh Encik Omar bin Mat Piah, Timbalan Ketua Pengarah (Keselamatan Pekerjaan), JKKP dan Encik Ummar Jai Kumar Abdullah, Atase Buruh, Misi Tetap Malaysia, Geneva, Switzerland.

Wakil-wakil pertubuhan antara kerajaan berikut juga menghadiri Mesyuarat: Suruhanjaya Ekonomi Bangsa-bangsa Bersatu untuk Eropah (UNECE); Persidangan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perdagangan dan Pembangunan; dan Pertubuhan Kesihatan Sedunia (WHO). Atas jemputan Badan Pimpinan, pemerhati dari pertubuhan antarabangsa bukan kerajaan berikut hadir: Pertubuhan Majikan (IOE); Kesatuan

Antarabangsa Pengangkutan Jalan (IRU); Gabungan Kesatuan Perdagangan Antarabangsa (GKPA); Persekutuan Pekerja Pengangkutan Antarabangsa (ITF); dan International Union Pengangkutan Awam (UITP).

Table 7.16: Program Sambutan Hari KKP Sedunia di Malaysia

TARIKH	LOKASI	TEMA	LOKASI DI MALAYSIA	TARIKH SAMBUT
28th April 2016	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Hari Keselamatan dan Kesihatan Sedunia Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja 2016 – Stres di tempat kerja: suatu cabaran kolektif.	Resorts World Kijal, Terengganu	10th May
28th April 2015	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Membina budaya pencegahan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan.	Dewan Jubli Perak, Sultan Haji Ahmad Shah, Kuantan Pahang	28th April
28th April 2014	Kempen sedunia	Keselamatan dan Kesihatan dalam penggunaan bahan kimia di tempat kerja	Bangunan Lama Dewan Undangan Negeri Sarawak	28th April
28th April 2013	Kempen sedunia	Pencegahan Penyakit Pekerjaan	Dataran Bersejarah, Ayer Keroh, Melaka	28th April
28th April 2012	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Mempromosi keselamatan dan kesihatan dalam ekonomi hijau	Dewan Orang Ramai Muadzam Shah, Pahang	28th April
28th April 2011	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Sistem Pengurusan KKP: Satu Instrument untuk penambahbaikan KKP	Tapak Pembinaan Marlborough College, Nusajaya, Johor	28th April
28th April 2010	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Kemunculan risiko dan Corak Baru Pencegahan di dalam perubahan dunia kerja world of work.	NIOSH, Bandar Baru Bangi, Selangor	28th April
28th April 2009	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Kesihatan dan Kehidupan di Tempat Kerja: Hak Asasi Manusia	Pusat Konvensyen Antarabangsa Putrajaya (PICC)	28th April
28th April 2008	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Pengurusan Risiko di dalam Persekitaran Kerja	Pusat Konvensyen Antarabangsa Putrajaya (PICC)	28th April
28th April 2007	Ibu Pejabat ILO - Geneva	Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja – Menjadikan Kerja Selamat Satu Amalan	Hotel Marriott Putrajaya	28th April

Atas jemputan Badan Pimpinan, pemerhati dari pertubuhan antarabangsa bukan kerajaan berikut turut hadir: Pertubuhan Majikan (IOE); Kesatuan Antarabangsa Pengangkutan Jalan (IRU); Gabungan Kesatuan Perdagangan Antarabangsa (GKPA); Persekutuan Pekerja Pengangkutan Antarabangsa (ITF); dan International Union Pengangkutan Awam (UITP).

7.3.2.3 ILO-ACTRAV Simposium Peranan Kesatuan Sekerja dalam Promosi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Asia Pasifik 1-03 Oktober 2014, Jakarta, Indonesia

Wakil kesatuan perdagangan dari 14 negara di Asia dan Rantau Pasifik (Australia, Kemboja, China, Fiji, India, Indonesia, New Zealand, Malaysia, Mongolia, Myanmar, Filipina, Thailand, Timor-Leste dan Viet Nam) bertemu di Jakarta dari 1-3 Oktober 2014 untuk Simposium ILO-ACTRAV disokong di bawah Kerjasama Selatan-Selatan ACTRAV / Program ACFTU untuk mengkaji semula dan berkongsi pengalaman mengenai keadaan KKP di rantau ini.

Salah satu keputusan penting dalam simposium itu adalah usaha berterusan dalam meratifikasi/melaksanakan instrumen utama ILO pada KKP: Convention No. 155, Protokol 2002 dan Konvensyen No 187:

a) Mengambil bahagian dalam penyediaan, pelaksanaan dan kajian semula dasar dan program-program keselamatan dan kesihatan pekerjaan negara

b) Mengambil bahagian dan menyumbang kepada pembangunan, pengukuhan dan kajian semula sistem KKP negara

c) Bekerja untuk menubuhkan tripartite Majlis KKP Negara

d) Menggalakkan dialog sosial di peringkat perusahaan (Jawatankuasa KKP atau lain-lain platform)

7.3.2.4 Buruh Pemeriksaan dan Peranan Inisiatif Pematuhan Swasta (10-12 Disember 2013, Geneva, Switzerland)

Tujuan mesyuarat ini diadakan adalah untuk meningkatkan pengetahuan tentang ILO, ahli-ahli organisasi, Majikan dan Pekerja pada pemeriksaan buruh dan peranan inisiatif pematuhan persendirian dan mempertimbangkan amalan yang baik dan kemungkinan tindak balas dasar di peringkat kebangsaan, serantau dan antarabangsa.

Dua puluh empat (24) pakar; di mana 8 orang dicalonkan oleh kumpulan Majikan dari Badan Pimpinan; 8 orang dicalonkan oleh kumpulan Pekerja dari Pimpinan Badan; dan 8 orang lagi pakar yang dicalonkan oleh Kerajaan Brazil, Perancis, India, Jordan, Maghribi, Poland, Afrika Selatan dan Amerika Syarikat.

Malaysia telah diwakili oleh Encik Roslan Bahari, Atase Buruh, Misi Tetap Malaysia, Switzerland dan Encik Seng Wing Goh, Perunding Kanan - Hubungan Industri, Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF), Malaysia.

7.3.2.5 Persidangan Keselamatan dan Kesihatan Antarabangsa ILO 2013 (6 hingga 7 November 2013), Düsseldorf, Jerman

Persidangan ini berkongsi amalan baik peringkat antarabangsa dan kebangsaan sebagai sebahagian daripada usaha untuk meningkatkan keberkesanan tindakan untuk mencegah, mengenalpasti, merekod dan pampasan penyakit pekerjaan. Di bawah tema "Jadikan ia kelihatan: Penyakit Pekerjaan - Pengiktirafan, Pampasan dan Pencegahan", persidangan itu menawarkan forum terbaik untuk berkongsi pengalaman pihak berkepentingan yang berbeza dan belajar bagaimana untuk meletakkan ia dalam amalan di setiap peringkat.

Ia bertujuan untuk menyeru kepada kerajaan dan pegawai keselamatan sosial, majikan, pertubuhan pekerja, pemeriksa buruh, profesional KKP dan organisasi mereka untuk bekerjasama dalam pembangunan dan pelaksanaan dasar dan strategi negara untuk mencegah penyakit pekerjaan dan berkaitan dengan kerja. Malaysia telah diwakili oleh Dato 'Dr Mohamed Azman, Ketua Pegawai Eksekutif Pertubuhan Keselamatan Sosial.



Figure 7.9: Rundingan meja bulat ke arah hadapan dan kerjasama antarabangsa. Dari kiri ke kanan: En Kris de Meester, En Mohamed Azman, En Ivan Ivanov, En Jorge Costa-David, Cik Michele Patterson, En Seiji Machida

7.3.2.6 Persidangan Buruh Antarabangsa

Persidangan Buruh Antarabangsa yang diadakan pada bulan Jun setiap tahun di Geneva, Switzerland dan dihadiri oleh semua 187 negara anggota ILO. Persidangan Buruh

Antarabangsa adalah persidangan berkaitan buruh yang paling penting pada peringkat global dan membuat keputusan badan tertinggi ILO. Setiap ahli diwakili oleh delegasi yang terdiri daripada dua perwakilan kerajaan, seorang perwakilan majikan, perwakilan pekerja, dan penasihat masing-masing.

Pada tahun 2016, sesi ke-105 Persidangan Buruh Antarabangsa telah berjaya diadakan di Geneva dan diwakili oleh Kementerian Sumber Manusia (Dr Richard Riot). Persidangan itu membincangkan siri isu-isu kerja di dunia termasuk rantaian bekalan global; kerja yang bersesuaian untuk keamanan, keselamatan dan daya tahan bencana, serta kesan Deklarasi ILO ke atas keadilan sosial untuk globalisasi adil. Perwakilan juga akan mempertimbangkan pindaan kepada Kanun Konvensyen Buruh Maritim dan mengkaji laporan Ketua Pengarah berkenaan kemiskinan.

7.3.3 Penglibatan Program ILO Berkaitan lain

Malaysia juga mengambil bahagian dalam kongres dan persidangan ILO yang berkaitan termasuklah:

a) Kongres Antarabangsa ke-31 pada Kesihatan Pekerjaan

Kongres Antarabangsa mengenai Kesihatan Pekerjaan bermula sebagai kongres untuk mengelakkan kemalangan industri dan penyakit pekerjaan di Milan, Italy, 1906. Ia adalah kongres antarabangsa terbesar di dunia dalam bidang kesihatan pekerjaan di mana pakar-pakar KKP berkumpul bersama-sama setiap tiga tahun untuk memberi pengetahuan dan maklumat tentang pencegahan kemalangan dan berkongsi pengalaman tentang pencegahan kemalangan industri dan penyakit pekerjaan dan amalan yang baik antara satu sama lain baru.

Kongres Antarabangsa ke-31 pada Kesihatan Pekerjaan (ICOH Congress 2015) akan diadakan di bawah moto "Keharmonian Global untuk Kesihatan Pekerjaan: Merapatkan Dunia", yang akan direalisasikan dengan penyertaan aktif dan kerjasama profesional kesihatan pekerjaan global dan pemimpin pada peringkat global. Malaysia telah diwakili oleh NIOSH, JKKP, dan ahli akademik dari Universiti.

b) Kongres Dunia XX bagi Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja 2014 (24-27 Ogos 2014)

Kongres Dunia bagi Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja menawarkan platform untuk pertukaran maklumat dan pandangan pakar-pakar dalam KKP,

wakil-wakil perusahaan dan pekerja (rakan-rakan sosial), pembuat keputusan dalam kerajaan dan pihak berkuasa awam, dan sesiapa sahaja yang aktif dalam bidang KKP. Malaysia diwakili oleh Pengarah Eksekutif PERKESO dan seorang ahli akademik dari Universiti Putra Malaysia.

c) Kongres Dunia XIX bagi Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja (11-15 September 2011)

Kongres Dunia XIX bagi Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja, dianjurkan bersama oleh Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO), Persatuan Keselamatan Sosial Antarabangsa (ISSA) dan Kementerian Buruh dan Keselamatan Sosial Republik Turki, telah diadakan di Istanbul, 11 -15 September 2011. Kongres termasuk Festival Filem dan Multimedia Antarabangsa anjuran ISSA, yang akan menampilkan lebih daripada 200 filem pendek dan persembahan multimedia mengenai KKP.

d) Forum Antarabangsa mengenai Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan: Dasar, Profil dan Services, Jun 20-22, 2011. Espoo, Finland

Tujuan Forum Antarabangsa adalah untuk mempertimbangkan dasar dan profil keselamatan dan kesihatan pekerjaan dalam membuat inventori, dan kemudian meneruskan dengan pengenalan dan pembangunan perkhidmatan kesihatan pekerjaan, Basic Services Kesihatan Pekerjaan khususnya. Objektifnya adalah untuk mengesyorkan untuk tindakan lanjut untuk penyelesaian yang lebih mampan dalam dunia pekerjaan.

e) XXIXth Simposium Antarabangsa Seksyen Pembinaan ISSA bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dalam Industri Pembinaan, 23 hingga 25 November 2009, Brussel, Belgium.

Seksyen Pembinaan ISSA telah ditubuhkan pada tahun 1968 dan merupakan salah satu daripada 11 bahagian antarabangsa mengenai pencegahan. Tujuan ISSA Seksyen Construction adalah untuk mengambil tindakan antarabangsa yang bertujuan untuk menggalakkan pencegahan kemalangan dan penyakit pekerjaan.

7.3.4 Organisasi Kerajaan kepada Kerajaan

7.3.4.1 ASEAN-OSHNET

ASEAN-OSHNET merupakan salah satu badan bersekutu yang ditubuhkan di bawah ALMM untuk menggalakkan kerjasama dalam meningkatkan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja di rantau ASEAN. Ia juga berfungsi sebagai platform untuk bertukar-tukar pengalaman dan maklumat dalam bidang pekerjaan keselamatan dan kesihatan, standard, latihan, penyelidikan, pemeriksaan dan rangka kerja negara.

Aktiviti-aktiviti ASEAN-OSHNET terdiri daripada 7 bidang utama dan melantik 7 negara anggota sebagai Penyelaras Bidang Program. Jadual 7.17 menyenaraikan penyelaras bidang program. Malaysia menjadi tuan rumah sebelumnya untuk ASEAN-OSHNET dan sekretariat adalah berdasarkan di NIOSH, Malaysia. Malaysia akan menjadi tuan rumah ke-35 Asia dan Pasifik Keselamatan dan Pertubuhan Kesihatan (APOSHO) pada tahun 2020.

Malaysia telah mengambil bahagian dalam aktiviti yang dianjurkan oleh OSHNET ASEAN. Jadual 7.18 menyenaraikan aktiviti mengenai penglibatan Malaysia dalam OSHNET ASEAN. Rajah 7.10 menunjukkan majlis anugerah ASEAN-OSHNET yang dihadiri oleh Encik Anuar Embi dan Encik Omar bin Mat Piah. Maklumat lanjut boleh didapati di laman web http://www.aseanoshnet.org.

Jadual 7.17: Penyelaras Bidang Program

NO	PROGRAMME AREA	COORDINATING COUNTRY
1	Maklumat	Thailand
2	Penyelidikan	Indonesia
3	Standard	Malaysia
4	Latihan	Philippine
5	Inspektorat	Singapore
6	Kerangka KKP Kebangsaan	Vietnam
7	SME dan aktiviti ekonomi tidak rasmi	Cambodia

Jadual 7.18: Aktiviti ASEAN-OSHNET dari 2010 hingga 2016

TAHUN	AGENDA	TEMPAT/LOKASI
2010	3rd ASEAN-OSHNET and 3 policy dialog on OSHMS	Luang Prabang, Lao PDR
	Strategi persidangan berkenaan pencegahan – pengurusan risiko dan keselamatan social "Semangat – Pelan halatuju ke arah KKP yang baik di tempat kerja"	Hanoi, Vietnam
2011	13th ASEAN-OSHNET Penyelarasan Mesyuarat Ahli Lembaga	Manila
	Program Latihan Perlindungan Industri dan Persekitaran untuk ASEAN dianjurkan oleh The Association for Overseas Technical Scholarships (AOTS), Japan	AOTS Tokyo Kenshu Centre (TKC), Tokyo, Japan
	Dialog Pencegahan, Rawatan, Penjagaan dan Sokongan HIV Pelbagai Pemegang Taruh Peringkat Tinggi untuk Pekerja Asing di Rantau ASEAN	Bangkok, Thailand
2012	Sesi Bengkel ASEAN OSHNET untuk Garis Panduan Sistem Pengurusan KKP	Singapore
	Persidangan Pemeriksaan Buruh ASEAN Ke-2	Vietnam
	Simposium Mesyuarat KKP Asia Europe (ASEM)	Singapore
2013	Mesyuarat Penyelarasan Lembaga Pengarah Ke-14 ASEAN-OSHNET	Myanmar
2014	Persidangan Pertama ASEAN OSHNET	Singapore
2015	Mesyuarat Penyelarasan Lembaga Pengarah ASEAN-OSHNET Ke-16 diwakili oleh En Anuar Embi, Pengarah Bahagian Polisi Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan	Bangkok, Thailand
2016	Mesyuarat Penyelarasan ASEAN-OSHNET Ke-17	Vietnam
	Persidangan ASEAN OSHNET Ke-3	Vietnam



Figure 7.10: ASEAN-OSHNET award ceremony

7.3.4.2 Program Latihan Negara Ketiga (TCTP)

Program Latihan Negara Ketiga (TCTP) adalah satu program latihan antarabangsa yang dianjurkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) dengan kerjasama Agensi Kerjasama Antarabangsa Jepun (JICA), Jepun dan Program Kerjasama Teknikal Malaysia (MTCP) di bawah Kementerian Luar Negeri, Malaysia.

JICA dan Kerajaan Malaysia mempunyai perjanjian 5 tahun ke atas Projek untuk Meningkatkan Pentadbiran Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan JKKP Malaysia. Projek JKKP-JICA bermula pada bulan April 2007 hingga April 2012 dengan tujuan menambahbaik pentadbiran KKP oleh JKKP Malaysia, memberi tumpuan kepada industri pembinaan dan IKS.

Kursus ini bertajuk "Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Lao PDR, Myanmar dan Vietnam" dan memberi tumpuan kepada pengurusan KKP di sektor pembinaan. Kursus yang dianjurkan dari 2013 hingga 2015, adalah lanjutan daripada Projek JKKP-JICA 5 tahun untuk meningkatkan Pentadbiran JKKP Malaysia. Para peserta sasaran kursus ini adalah pegawai dan jurulatih dalam bidang KKP di Lao PDR, Myanmar dan Vietnam kerajaan.

Melihat manfaat TCTP sebelumnya, MTCP dan JICA telah bersetuju untuk meneruskan TCTP pada 2016 untuk kitaran baru melanjutkan penyertaan untuk memasukkan

Kemboja dan memberi tumpuan kepada KKP di kedua-dua sektor pembinaan dan industri kecil dan sederhana (IKS). Kursus ini bertajuk " Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kemboja, Laos, Myanmar dan Vietnam (CLMV)" dalam rangka kerja latihan teknikal KKP. Jadual 7.19 di bawah memperincikan kursus yang dijalankan bagi program TCTP.

Maklumat TCTP boleh dirujuk melalui laman web berikut: https://www.jica.go.jp/english/our_work/thematic_issues/south/activity_03.html.

Table 7.19: Kursus yang dianjurkan untuk program TCTP

TARIKH	PROGRAM	LOKASI	PESERTA
11 – 29 November 2013	Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Lao PDR, Myanmar dan Vietnam	NIOSH, Malaysia	18 peserta • 8 dari Lao PDR; • 3 dari Myanmar • 7 dari Vietnam • 4 dari Malaysia (3 dari JKKP; 1 dari SOCSO).
8 – 26 September 2014	Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Lao PDR, Myanmar dan Vietnam	NIOSH, Malaysia	16 participants • 5 dari Lao PDR • 11 dari Myanmar • 5 dari Malaysia (3 from DOSH, 1 dari SOCSO) • Tiada peserta dari Vietnam disebabkan oleh salah faham
11 – 29 May 2015	Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Lao PDR, Myanmar dan Vietnam	NIOSH, Malaysia	22 participants • 9 dari Lao PDR • 11 dari Myanmar • 2 dari Vietnam • 5 dari Malaysia (3 dari JKKP; 1 dari NIOSH; 1 dari SOCSO)
15 August – 2 September 2016	Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Camboia, Lao PDR, Myanmar dan Vietnam (CLMV)	NIOSH, Malaysia	20 peserta • 6 dari Cambodia • 6 dari Lao PDR • 4 dari Myanmar • 4 dari Vietnam • 5 dari Malaysia (3 dari JKKP; 1 dari NIOSH; 1 dari SOCSO)

7.3.4.3 Program Kerjasama Teknikal Malaysia (MTCP)

Program Kerjasama Teknikal Malaysia (MTCP) merupakan program pertama yang dianjurkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP). Kursus ini mensasarkan peserta dari Pertubuhan Kerjasama Negara-negara Islam (OIC). Malaysia adalah salah satu daripada rakan-rakan Rangkaian Pertubuhan Negara-negara Islam Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OIC-OSHNET). Oleh itu, Malaysia mahu berkongsi pengalamannya dengan negara-negara dari rantau ini dari segi keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

Kursus pada tahun 2015 bertajuk "Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Pengurusan Kompetensi" membincangkan pengalaman Malaysia dalam KKP terutamanya di dalam skop pengurusan kecekapan dan bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, kefahaman dan kemahiran di kalangan pegawai negara-negara anggota OIC dalam penguatkuasaan OSH berkenaan dengan orang yang kompeten. Jadual 7.20 menyenaraikan program yang dianjurkan di bawah MTCP. Maklumat lanjut mengenai MTCP boleh dilihat dari https://mtcp.kln.gov.my/.

Table 7.20: Kursus yang dianjurkan oleh program MTCP

YEAR	PROGRAMME
2009	Safety and Health Officer Program for Developing Country (ISHO)
2010	Safety and Health Officer Program for Developing Country (ISHO)
	Basic Train the Trainer for Developing Country
2011	Safety and Health Officer Program for Developing Country
	Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals
	Confined Space Safety
2015	Occupational Safety and Health Competency Management

7.3.4.4 Pertubuhan Kerjasama Negara-negara Islam (OIC)

Rangkaian Pertubuhan Negara-negara Islam Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OIC-OSHNET) adalah projek rangkaian transnasional di bawah rangka kerja Vokasional dan Program Latihan untuk Negara-negara Islam (OIC-VET). Penubuhan OIC-OSHNET adalah untuk mewujudkan rangkaian antarabangsa untuk perkongsian maklumat secara sistematik dan pengalaman dalam isu-isu KKP di kalangan profesional, untuk membina

kesedaran terhadap KKP di negara-negara ahli OIC, dan juga untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan di kawasan ini. Pada masa ini Malaysia mempunyai enam panel dalam pakar-pakar KKP, seperti yang disenaraikan dalam Jadual 7.21.

Selain itu, Program Pembinaan Kapasiti Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OHSCaB) telah dimulakan pada awal tahun 2010 untuk memenuhi keperluan tertunggak dan cara-cara untuk meningkatkan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja ahli OIC. Dalam rangka kerja ini, pusat ini menganjurkan program latihan KKP jangka pendek mengikut keperluan dan kapasiti kesihatan pekerjaan dan institusi keselamatan di negara-negara ahli OIC. Jadual 7.22 menyenaraikan Program OHSCaB disertai anggota OIC termasuk Malaysia.



Figure 7.11: Safety and Health Officer Program for Developing Countries (ISHO) 2010

Jadual 7.21: Pakar KKP di Malaysia

NO.	NAMA	INSTITUSI	BIDANG KEPAKARAN
1	Oladokun Sulaiman	University Malaysia Terengganu	Pembinaan kapal, pengangkutan, galian dalam perlombongan, kejuruteraan, pertanian, pembinaan, elektrik.

NO.	NAMA	INSTITUSI	BIDANG KEPAKARAN
2	Anuar Mohd Mokhtar	Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Pengilangan, perlombongan, IKS, kejuruteraan, kimia, ruang terkurung
3	Johari Basri	Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Kejuruteraan
4	Habsah Md Ishak	Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Pembinaan
5	Sirajuddin Hashim	Kementerian Kesihatan Malaysia	Penjagaan kesihatan
6	Saiful Azhar Mohd Said	Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Pengilangan, perusahaan besi dan logam, IKS, kejuruteraan

Jadual 7.22: Program OSHCaB dari 2010 – 2015

TAHUN	PROMOSI AKTIVITI KKP	LOKASI
2016	Kursus Latihan Kelengkapan Perlindungan Diri	Bandar Seri Begawan, Brunei
2016	Sesi Panel 'Peranan Organisasi KKP Kebangsaan dan Antarabangsa'	Istanbul, Turkey
2016	Mesyuarat Rangkaian KKP OIC Ke-3 (OIC-OSHNET)	Istanbul, Turkey
2016	Kursus Latihan Kesihatan Pekerjaan: Pendedahan Bahan Kimia	Lahore, Pakistan
2016	Kursus Latihan KKP di Sektor Pembinaan dan Asas Higien Industri	Muscat, Oman
2015	Kursus Latihan Teknikal 'Higien dan Keselamatan Pekerjaan	Ankara, Turkey
2015	Garis Panduan Umum Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan diluluskan	Jakarta, Indonesia
2015	Kursus Latihan Higien Pekerjaan	Baku, Azerbaijan
2015	Kursus Latihan Higien Pekerjaan	Lahore, Pakistan
2014	Kursus Latihan Higien Pekerjaan	Bandar Seri Begawan, Brunei

TAHUN	PROMOSI AKTIVITI KKP	LOKASI
2014	Kursus Latihan Keselamatan Pekerjaan	Tirana, Albania
2014	SESRIC, IDB and OSHNET Secretariat mengadakan mesyuarat bersama	Ankara, Turkey
2014	Kursus Latihan Higien Pekerjaan	Khartoum, Sudan
2014	Program Latihan KKP: Undang-undang Antarabangsa	Dhaka, Bangladesh
2014	Kursus Latihan Higien Pekerjaan	Paramaribo, Suriname
2014	Bengkel Peraturan dan Standard KKP	Istanbul, Turkey
2012	Kursus Latihan Higien Pekerjaan: Faktor Kimia dan Pendedahan	Malaysia
2011	Simposium Kerjasama Antarabangsa dalam latihan KKP di XIX Kongres Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja Sedunia	Istanbul, Turkey
2011	Rangkaian OIC untuk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OIC-OSHNET): Mesyuarat Perintis	Ankara, Turkey
2011	Kursus Latihan KKP	Islamabad, Pakistan
2011	Kursus Latihan Higien Pekerjaan: Faktor Kimia dan Pendedahan	Muscat, Oman
2011	Kursus Latihan KKP	Bandar Seri Begawan, Brunei
2010	Kursus Latihan Asas Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan: Peraturan KKP Antarabangsa, Sistem Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan dan Kaedah Penilaian Risiko	Ankara, Turkey
2010	Projek Kerjasama KKP	Ankara, Turkey

7.3.5 Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

NIOSH Malaysia adalah hos mesyuarat Keselamatan dan Kesihatan Institut Penyelidikan Asia Pekerjaan (AOSHRI) pada tahun 2014 untuk membincangkan kerjasama pintar, perkembangan KKP terkini, isu KKP serantau dan / arahan jangka panjang jangka pendek aktiviti penyelidikan dan pembangunan KKP. Mesyuarat AOSHRI yang pertama telah dianjurkan oleh Institut Kesihatan Industri Kebangsaan Jepun pada tahun 2004.

Mesyuarat AOSHRI menyediakan platform untuk keselamatan dan kesihatan di tempat kerja dan institusi penyelidikan kesihatan (WSH) di Asia untuk:

a) Membincangkan aktiviti penyelidikan KKP di institusi penyelidikan KKP kebangsaan atau serantau di Asia;
b) Menggunakan maklumat ini untuk aktiviti seterusnya dalam setiap institut;
c) Menyediakan rangkaian antarabangsa bagi kerjasama berterusan di kalangan institusi; dan
d) Memudahkan kerjasama penyelidikan antarabangsa untuk membantu menyelesaikan (KKP) isu.

Mesyuarat AOSHRI Ke-5 pada tahun 2015 telah diadakan di Singapura yang dihadiri oleh wakil-wakil NIOSH dan 11 negara-negara lain dengan sesi perbincangan dengan pakar-pakar KKP dari Mesyuarat Kumpulan Sheffield yang terdiri daripada wakil dari 14 negara. Mesyuarat itu dihadiri oleh 43 pakar, persembahan laporan dan perkongsian perkembangan terkini dalam bidang OSH telah mengukuhkan hubungan dan kepentingan semua ahli dalam merumuskan suatu arahan untuk menyelesaikan pelbagai isu KKP di tempat kerja.



Figure 7.12: The 5th AOSHRI Meeting 2015 on 11 March 2015, Singapore

7.3.6 Aktiviti Antarabangsa oleh NGO

7.3.6.1 Asia Pacific Keselamatan dan Pertubuhan Kesihatan (APOSHO)

Pertubuhan Keselamatan dan Kesihatan Asia Pacific (APOSHO) adalah sebuah badan antarabangsa terdiri daripada organisasi profesional yang bukan berasaskan keuntungan. APOSHO tertumpu kepada pencegahan kemalangan pekerjaan dan penyakit di kalangan pekerja. Malaysia menjadi ahli penuh untuk APOSHO diwakili oleh:

a) Persatuan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (MSOSH)
b) Institut Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (NIOSH)
c) Persatuan Professional Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysian (MOSHPA)

APOSHO telah menganjurkan persidangan setiap tahun untuk ahli dan perwakilan mereka. Jadual 7.23 menunjukkan acara OSH yang disertai oleh ahli-ahli. Rajah 7.13 dan 7.14 menunjukkan gambar yang berkaitan untuk program APOSHO.

Jadual 7.23: Acara KKP yang disertai oleh APOSHO

TAHUN	ACARA	LOKASI
2013	XX Kongres Dunia Keselamatan dan Kesihatan Semasa Kerja	Congress Center Frankfurt, Germany
2013	Seminar dan Persidangan APOSHO Ke-28	Jakarta
2014	Persidangan Tahunan APOSHO Ke-29	Bangkok
2015	Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) – Malaysia and International Powered Joint Access Federation (IPAF) Joint Seminar 2015.	Puri Pujangga, UKM



Rajah 7.13: Perasmian Kempen 'Are You Trained' di Malaysia



Rajah 7.14: Seminar dan Persidangan APOSHO Ke-28

7.3.6.2 Mesyuarat Menteri Buruh ASEAN (ALMM)

Program Menteri Buruh ASEAN (ALM) bertindak berdasarkan Panduan Kerja dan Pembangunan Sumber Manusia ASEAN sejak tahun 2000. Program kerja ini memberikan rangka kerja untuk menyediakan tenaga buruh di rantau ini untuk menghadapi cabaran globalisasi dan liberalisasi perdagangan.

Lima keutamaan yang luas mula-mulanya ditetapkan dalam Program Kerja adalah di antara bidang dalam penjanaan pekerjaan, pemantauan pasaran buruh, mobiliti buruh, perlindungan sosial, dan kerjasama tripartite. Pada bulan Mei 2006, Menteri-Menteri

Buruh ASEAN bersetuju dalam Kenyataan Bersama mereka pada tahun 2006 untuk menambah keutamaan keenam, iaitu KKP, dalam Program Kerja ALM. Jadual 7.24 menunjukkan program anjuran ALMM 2010-2016.

Jadual 7.24: Senarai program yang diadakan oleh ALMM dari 2010 hingga 2016

YEAR	PROGRAM	TEMPAT
2016	The 9th ASEAN Plus Three Labour Ministers Meeting	Vientiane, Lao PDR
2016	The 24th ASEAN Labour Ministers Meeting	Vientiane, Lao PDR
2012	ASEAN Plus Three Labour Ministers Meeting	Cambodia
2012	22nd ASEAN Labour Ministers Meeting	Cambodia
2010	ASEAN Plus Three Labour Ministers Meeting	Hanoi
2010	21st ASEAN Labour Ministers Meeting	Hanoi

7.3.6.3 Persatuan Pemeriksa Buruh Antarabangsa

Persatuan Pemeriksa Buruh Antarabangsa (IALI) adalah persatuan profesional global untuk pemeriksaan buruh. Ia telah ditubuhkan pada tahun 1972, dan pada masa ini mempunyai lebih 100 ahli di seluruh dunia. Malaysia adalah salah satu daripada ahli-ahli IALI di mana Ir. Mohtar bin Musri, Ketua Pengarah semasa DOSH bertindak sebagai wakil. Tujuan utama IALI adalah:

a) Untuk menggalakkan profesionalisme ahli-ahlinya pada semua aspek pemeriksaan buruh, untuk meningkatkan kesan dan keberkesanannya;

b) Untuk mengadakan persidangan antarabangsa dan serantau dan acara yang sama di mana ahli boleh bertukar-tukar idea dan pengalaman tentang cara terbaik untuk menggalakkan pematuhan dengan undang-undang buruh dan amalan yang baik;

c) Untuk memberi maklumat kepada ahli-ahlinya tentang isu-isu profesional melalui laman web Persatuan, surat berita, laporan dan penerbitan lain;

d) Untuk menggalakkan kerjasama yang lebih erat antara ahli-ahlinya, melalui rangkaian dan aktiviti serantau.

IALI bertujuan untuk mencapai matlamat ini melalui pelbagai aktiviti setiap tahun. Aktivitinya sering memberi tumpuan kepada keadaan kerja dan topik KKP dan kebimbangan lain untuk pemeriksa buruh, seperti pekerjaan haram dan perburuhan kanak-kanak. Maklumat lanjut IALI boleh dilihat dari laman web https://www.iali-

aiit.org/. Jadual 7.25 menyenaraikan aktiviti yang melibatkan Malaysia sebagai peserta. Rajah 7.15 dan 7.16 menunjukkan gambar yang berkaitan untuk program ini.

Jadual 7.25: Activity participated by Malaysia as IALI member

TAHUN	CONFERENCE AND EVENT	LOKASI
2010	Persidangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Singapore (WSH)	Singapore
2011	Kongres Keselamatan dan Kesihatan Kerja kali ke-XIX	Istanbul, Turkey
2012	Mesyuarat Simposium Membangunkan Budaya Pencegahan KKP Asia-Europe (ASEM)	Singapore
2014	Kongres Keselamatan dan Kesihatan Kerja kali ke-XX	Frankfurt, Germany
2014	Persidangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Singapore (WSH)	Singapore
2016	Persidangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Singapore (WSH)	Singapore

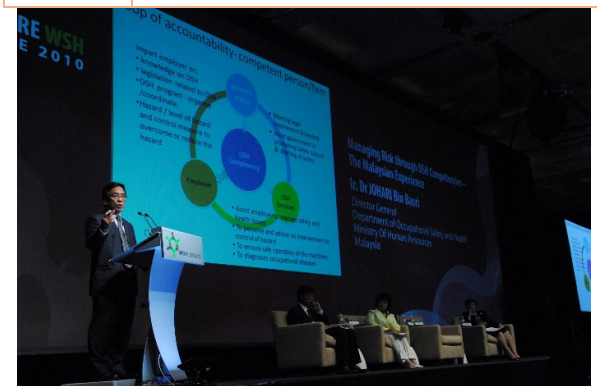


Figure 7.15: Persidangan Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja, 2014 di Singapore



Figure 7.16: Persidangan Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja, 2016 di Singapore

7.3.7 MIHA-IOHA

MIHA (Industrial Hygiene Association Malaysia) adalah organisasi profesional bukan berasaskan keuntungan yang ditubuhkan pada Mei 2003. Ia adalah antara perintis seumpamanya di Asia Tenggara. Dengan lebih daripada 100 ahli dalam tahun pertama, ia berjaya memenuhi keperluan ahli-ahlinya dalam mempromosikan bidang Higien Industri, menyediakan pendidikan dan latihan, forum untuk pertukaran idea dan maklumat serta mewakili kepentingan Kebersihan Industri dan orang-orang mereka menyediakan perkhidmatan untuk. MIHA juga merupakan ahli gabungan Persatuan

Antarabangsa Pekerjaan Kebersihan diri (IOHA) dalam usaha mencapai pengiktirafan dan status antarabangsa.

Persatuan Kebersihan Industri Malaysia (MIHA) adalah sebuah organisasi profesional yang berdedikasi untuk: -

a) Menggalakkan jangkaan, pengenalpastian, penilaian dan kawalan faktor persekitaran, stressor yang timbul dalam atau dari tempat kerja atau produk yang boleh mempengaruhi kesihatan atau kesejahteraan pekerja dan orang ramai

b) Meningkatkan pengetahuan dalam Higien Industri melalui perkongsian, pertukaran dan penyebaran maklumat dan untuk membawa bersama-sama individu dan organisasi yang berminat dalam pelbagai bidang Higien Industri dan bidang-bidang kesihatan persekitaran

c) Untuk mempromosi profesion melalui galakan menarik di dalam kumpulan dan penyertaan dan kerjasama dengan badan-badan profesional kerajaan, industri, pendidikan dan lain-lain

d) Mengumpul dan membuat diakses kepada semua yang terlibat dalam Kebersihan Industri, maklumat dan data seperti yang boleh membantu mereka dalam memenuhi tugas mereka

e) Untuk menyumbang pengetahuan dan kepakaran kepada organisasi yg diperlukan dan industri di mana sesuai

f) Menggalakkan bidang profesional Kebersihan Industri melalui menyediakan pendidikan dan latihan, serta forum untuk bertukar-tukar idea dan maklumat di kalangan pakar kebersihan industri dan orang yang mereka menyediakan perkhidmatan untuk.

Pada masa ini, ahli-ahli MIHA terdiri daripada penuh, syarikat bersekutu, organisasi dan pelajar ahli dengan campuran yang baik pengalaman dan kepakaran. Mereka adalah antara perintis dalam Kebersihan Industri di Malaysia dan merupakan sumber yang amat bernilai. Ini termasuk:

- Kebersihan Industri Certified
- Ahli Kebersihan Industri
- Wakil perundangan tempatan
- Pegawai Keselamatan dan Kesihatan
- kebersihan Industrial & pengamal keselamatan
- Jurutera
- Ahli Kimia

- Saintis Alam Sekitar
- Pertubuhan bebas
- pelajar institusi tempatan

Keahlian boleh dibuka kepada semua yang berminat dalam objektif MIHA dan hendaklah daripada enam kelas, iaitu Ahli Penuh, Ahli Bersekutu, Ahli Affiliate, Ahli Pelajar dan Organisasi Ahli dan Ahli Kehormat. Kelulusan oleh Ahli-ahli Jawatankuasa yang dilantik hendaklah dikehendaki untuk pemilihan kepada semua kelas keahlian.

MIHA menganjurkan pelbagai aktiviti kerap bersempena dengan objektif persatuan itu. Selain itu, MIHA mengekalkan hubungan kerja yang rapat dengan DOSH dan PERKESO, yang mengambil bahagian dalam beberapa bengkel dan sesi pertunangan. Antara inisiatif dan aktiviti adalah seperti:

a) Setiap suku teknikal Kebersihan diri Forum, Kursus dan Dialog menumpukan perhatian kepada isu-isu Kebersihan Industri terbaru kebimbangan untuk kedua-dua profesional dan Kebersihan Industri serta orang-orang mereka berkhidmat dalam industri Malaysia.
b) teh-ceramah dan perbincangan dengan Ahli Kebersihan Industri kebangsaan dan antarabangsa dalam berkongsi pengalaman dan menggalakkan padang.

c) Komprehensif Kebersihan Industri kursus berkaitan yang dijalankan oleh terkenal profesional Kebersihan Industri dari Universiti antarabangsa di seluruh dunia.



Rajah 7.17: Assessment and Control of Hot Environments Course, 21st and 22nd of January 2016 at Corus Hotel, Kuala Lumpur



Rajah 7.18: IH Knowledge Café, 24th March 2016 at Corus Hotel, Kuala Lumpur



Rajah 7.19: In-house Fundamental of Industrial Hygiene Course, 12th–14th April 2016 at UNIMAP, Perlis

7.3.8 Faktor Manusia dan Ergonomics Society of Malaysia (HFEM)

HFEM telah bekerjasama dengan pelbagai agensi dalam menggalakkan ergonomik di Malaysia. HFEM telah giat dijalankan persidangan antarabangsa dan seminar pendek di

Malaysia dan mengambil bahagian dalam persidangan di Asia, Amerika Syarikat dan Australia. HFEM bersama-sama dengan Singapura, Indonesia, Filipina dan Thailand telah menubuhkan The South-East Asia Network Ergonomik Pertubuhan (SEANES).

Ahli-ahli negara SEANES mengambil giliran untuk menganjurkan persidangan dwitahunan negara-negara ahli memilih Presiden SEANES seterusnya dalam persidangan yang dianjurkan. Malaysia telah menjadi presiden SEANES pada tahun 2012 hingga 2013 dan telah menjadi penganjur utama dengan negara-negara SEANES lain sebagai penganjur bersama menyokong pasukan teknikal dalam kertas kerja saintifik dan pembentang.

Seramai 180 perwakilan dari 20 negara berkumpul di Langkawi pada 9-12 Julai untuk persidangan ke-2 Antarabangsa Asian Network Tenggara Ergonomik Pertubuhan (SEANES) yang dianjurkan oleh HFEM. Lebih daripada 140 kertas kajian telah dibentangkan di 32 sesi teknikal. Nilai tambah kepada persidangan itu adalah kehadiran lapan pegawai kini dan masa lalu Persatuan Ergonomik Antarabangsa (IEA) dan lapan orang anggota SEANES majlis yang membincangkan isu-isu dari campur tangan ergonomik dalam PKS untuk menulis kertas kerja teknikal untuk jurnal TER-disahkan, dan menyediakan perkhidmatan di seluruh sempadan.



Rajah 7.20: SEANES CONFERENCE 2012 (Langkawi 9 to 12 July 2012)

Selain persidangan, HFEM dan SEANES sedang bekerja bersama-sama dalam membangunkan ergonomik senarai semak di tempat kerja bagi kawasan kerja dalaman dan luaran termasuk pembuatan, pengangkutan, pertanian, bilik bersih, pemasangan luar pesisir dan pejabat. senarai semak yang dibangunkan dengan kerjasama pakar dari Jepun, Hong Kong dan Persatuan Ergonomik Antarabangsa (IEA) yang berpangkalan di Zurich. Tempat pemeriksaan dibangunkan antara ahli SEANES telah dibentangkan dan dikaji oleh pakar bidang dan dibentangkan pada persidangan IEA pada tahun 2015 di

Melbourne Australia dan dua kali di Malaysia dan Indonesia semasa Persidangan SEANES ke-4 di Bandung, Indonesia.



Figure 7.21: SEANES Checkpoint workshop in Bangkok, Thailand.

HFEM juga anggota menjemput Persatuan Ergonomik Antarabangsa (IEA) yang terdiri daripada 49 ahli Sates dan masyarakat bersekutu dan Ergonomik Network termasuk SEANES. Malaysia melalui HFEM mempunyai hak untuk mengundi jawatankuasa eksekutif dalam IEA dan apa-apa arahan dalam IEA. Kini melalui IEA, HFEM berjaya bekerjasama dalam mengatur dan menghadiri persidangan dan seminar disahkan oleh IEA dan menjadi jawatankuasa kecil teknikal di bawah pensijilan ergonomist profesional.

IEA bekerjasama dengan badan-badan antarabangsa yang lain dengan matlamat yang sama atau serupa. Dalam beberapa kes, Memorandum Persefahaman telah ditubuhkan untuk memudahkan pertukaran maklumat dan aktiviti bersama. MOU telah ditandatangani dengan Suruhanjaya Antarabangsa mengenai Kesihatan Pekerjaan (ICOH), Persatuan Gunaan Psikologi Antarabangsa (IAAP) dan Persatuan Higien Pekerjaan Antarabangsa (IOHA). IEA sedang membangunkan satu Kenyataan Bersama Ergonomics dengan WHO, ILO, ICOH dan IOHA. Ini akan membolehkan berterusan kerjasama dan inisiatif bersama dengan badan-badan antarabangsa.

8.0 STATISTIK KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

8.1 Statistik Utama Tenaga Buruh di Malaysia – Data Demografi

8.1.1 Maklumat Asas Negara

Menurut Jabatan Statistik, Malaysia mempunyai populasi berjumlah 31.0 juta (16.0 juta lelaki, 15.0 juta wanita) dengan jangka hayat 74.8 tahun (72.5 tahun untuk lelaki dan 77.4 tahun untuk wanita). Keluasan geografi negara adalah 330,803km2, memberikan kepadatan penduduk 92 untuk setiap km2. Kadar kelahiran di Malaysia secara kasar adalah 16.9 daripada 1,000 populasi manakala kadar kematian adalah 4.4 daripada 1,000 populasi. Kadar perkembangan populasi adalah 1.3 % pada tahun 2015.

8.1.2 Statistik Utama Tenaga Buruh di Malaysia

Tinjauan Tenaga Buruh (LFS) dijalankan oleh Jabatan Statistik, Malaysia (DSM) setiap bulan melalui pendekatan isi rumah untuk mendapatkan data mengenai struktur tenaga buruh, bekerja dan tidak bekerja. LFS dijalankan dengan kebarangkalian persampelan melalui temu bual peribadi dengan warganegara dan bukan warganegara dalam kawasan bandar dan luar bandar bagi setiap negeri di Malaysia. LFS membentangkan statistik utama tenaga buruh dengan umur bekerja dari 15 hingga 64 tahun. Definisi utama bagi terma digunakan adalah seperti dalam Jadual 8.1.

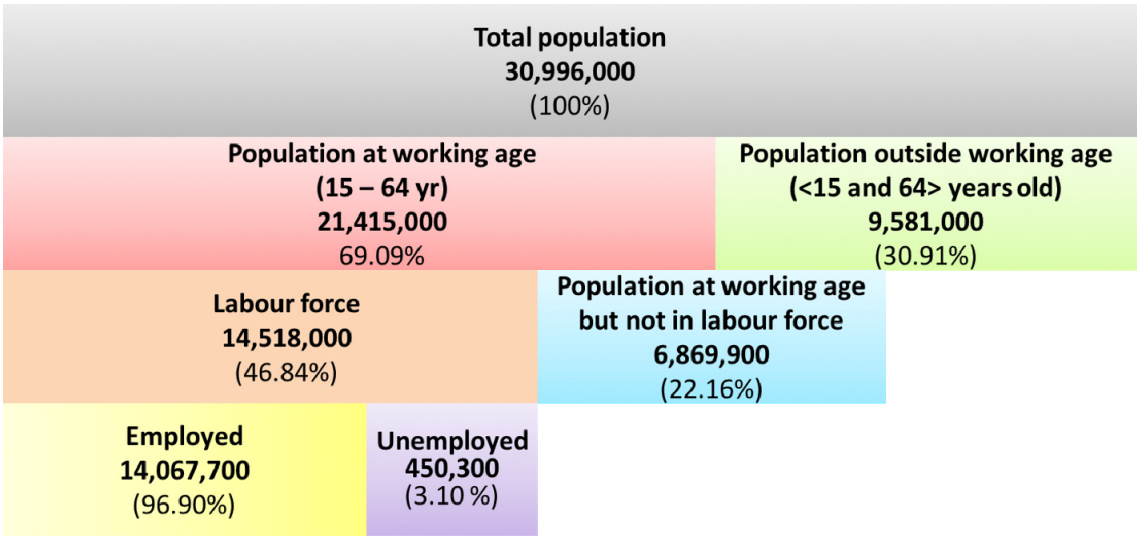
Jadual 8.1: Definisi terma utama yang digunakan dalam Statistik Tenaga Buruh

TERMA UTAMA	DEFINISI
Tenaga Buruh	Jumlah orang yang bekerja dan tidak bekerja, iaitu orang yang layak untuk bekerja sama ada mereka tidak bekerja atau secara aktif mencari pekerjaan.
Orang bekerja	Individu yang mempunyai umur minimum untuk bekerja pada masa tertentu untuk satu perniagaan. Di Malaysia, umur minimum untuk layak bekerja sepenuh masa adalah pada usia 15 tahun.
Orang yang tidak dianggap sebagai Tenaga Buruh	Orang yang berumur 15 tahun dan lebih sama ada berhenti bekerja atau tidak bekerja (mereka tidak bekerja dan tidak mencari kerja) semasa tempoh rujukan. Semua orang tersebut tidak dianggap di dalam kategori tenaga buruh. Contoh orang yang tidak dianggap sebagai tenaga buruh di Malaysia adalah suri rumah, pelajar, pesara, orang kurang upaya dan mereka yang tidak berminat untuk bekerja.
Kadar	Populasi yang sama ada bekerja atau tidak bekerja (iaitu, tidak

TERMA UTAMA	DEFINISI
penyertaan tenaga buruh	bekerja dan secara aktif mencari pekerjaan)
Bekerja	Orang yang mempunyai pekerjaan
Tidak Bekerja	Orang yang tidak mempunyai pekerjaan, mencari pekerjaan, dan bersedia untuk bekerja. Kadar tidak bekerja adalah satu ukuran bagi kelaziman tidak bekerja dan ia dikira sebagai peratusan dibahagi dengan bilangan individu yang tidak bekerja dan bilangan individu yang kini di dalam kategori tenaga kerja.

(Source: Department of Statistics, Malaysia)

Menurut maklumat yang diterbitkan oleh Unit Perancang Ekonomi Malaysia (EPU) dan DSM, jumlah populasi negara pada akhir tahun 2015 adalah 31 juta. Jumlah tenaga buruh Malaysia terdiri daripada 14,518,000 orang; kira-kira 46.84 % dari jumlah populasi. Daripada jumlah tenaga buruh, 14,067,700 (96.90 %) orang secara aktif bekerja manakala 450,300 (3.10 %) tidak bekerja. Statistik utama bagi tenaga buruh Malaysia dari tahun 2008 2015 adalah seperti yang diringkaskan dalam Jadual 8.2 manakala Rajah 8.1 memaparkan komposisi tinjauan tenaga buruh pada tahun 2015.



Rajah 8.1: Ringkasan Tinjauan Tenaga Buruh pada tahun 2015

(Source: Department of Statistics, Malaysia)

Table 8.2: Key Statistics of Labour Force Survey from 2008 – 2015

TAHUN	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Jumlah Populasi	27,568,000	28,082,000	28,589,000	29,062,000	29,510,000	30,214,000	30,598,000	30,996,000
Populasi pada Umur Bekerja (15-64 Thn)	18,350,000	18,855,000	19,341,000	19,779,000	20,167,000	20,780,000	21,099,000	21,415,000
Populasi di Luar Umur Bekerja (<15 Atau 64> Yr)	9,218,000	9,227,000	9,247,000	9,283,000	9,343,000	9,433,000	9,499,000	9,581,000
Tenaga Buruh	11,028,100	11,315,300	12,303,900	12,675,800	13,119,600	13,634,600	14,263,600	14,518,000
Bekerja	10,659,600	10,897,300	11,899,500	12,284,400	12,723,200	13,210,000	13,852,600	14,067,700
Tidak Bekerja	368,500	418,000	404,400	391,400	396,300	424,600	411,100	450,300
Yang tidak dianggap sebagai Tenaga Buruh	6,575,700	6,665,700	7,023,000	7,008,800	6,897,400	6,700,800	6,821,000	6,869,900

(Source: Department of Statistics, Malaysia)

8.1.3 Tenaga Buruh yang Bekerja mengikut Umur dan Jantina di Malaysia

Jadual 8.3 menunjukkan tenaga buruh yang bekerja mengikut umur dan jantina dari tahun 2010 sehingga 2015 manakala Rajah 8.2 menunjukkan taburan umur populasi pada tahun 2010 sehingga 2015. Tenaga buruh yang kini bekerja dalam semua kategori umur meningkat secara konsisten sepanjang tahun 2010 sehingga 2015.

Walau bagaimanapun, sama dengan kebanyakan negara-negara maju yang lain, Malaysia diramalkan menuju ke arah penuaan populasi kerana kategori tenaga kerja yang paling muda (15 – 19 tahun) menunjukkan peningkatan minima berbanding kategori umur yang lain untuk wanita manakala populasi lelaki yang bekerja pula menunjukkan penurunan. (Rajah 8.3 dan Rajah 8.4).

8.1.4 Populasi Tidak Bekerja di Malaysia

Populasi tidak bekerja boleh dikelaskan kepada dua kategori iaitu tidak bekerja yang aktif dan tidak bekerja yang tidak akfif. Tidak bekerja aktif termasuk mereka yang tidak bekerja semasa minggu rujukan tetapi bersedia untuk bekerja dan secara aktif mencari kerja semasa minggu rujukan. Tidak bekerja yang tidak aktif termasuk kategori yang berikut:

a) Mereka yang tidak mencari pekerjaan kerana mereka percaya tidak terdapat pekerjaan atau mereka tidak layak

b) Mereka yang mungkin mencari pekerjaan jika mereka tidak sakit atau tidak kerana cuaca buruk

c) Mereka yang menunggu jawapan permohonan pekerjaan

d) Mereka yang telah mencari pekerjaan sebelum minggu rujukan

Sementara itu, kadar tidak bekerja adalah bahagian populasi tidak bekerja kepada jumlah populasi dalam tenaga buruh. Kadar tersebut diukur sebagai peratusan populasi tidak bekerja dalam tenaga buruh. Jumlah tidak bekerja dan kadar tidak bekerja bagi tahun 2010 sehingga 2015 adalah seperti dalam Rajah 8.5.

8.1.5 Pencapaian Pendidikan Tenaga Buruh Malaysia

Selain itu, berdasarkan statistik yang dikeluarkan oleh Jabatan Statistik Malaysia, tenaga buruh yang mempunyai pendidikan menengah adalah yang tertinggi. Rajah 8.6 menunjukkan bahawa lebih separuh daripada tenaga kerja di Malaysia mempunyai

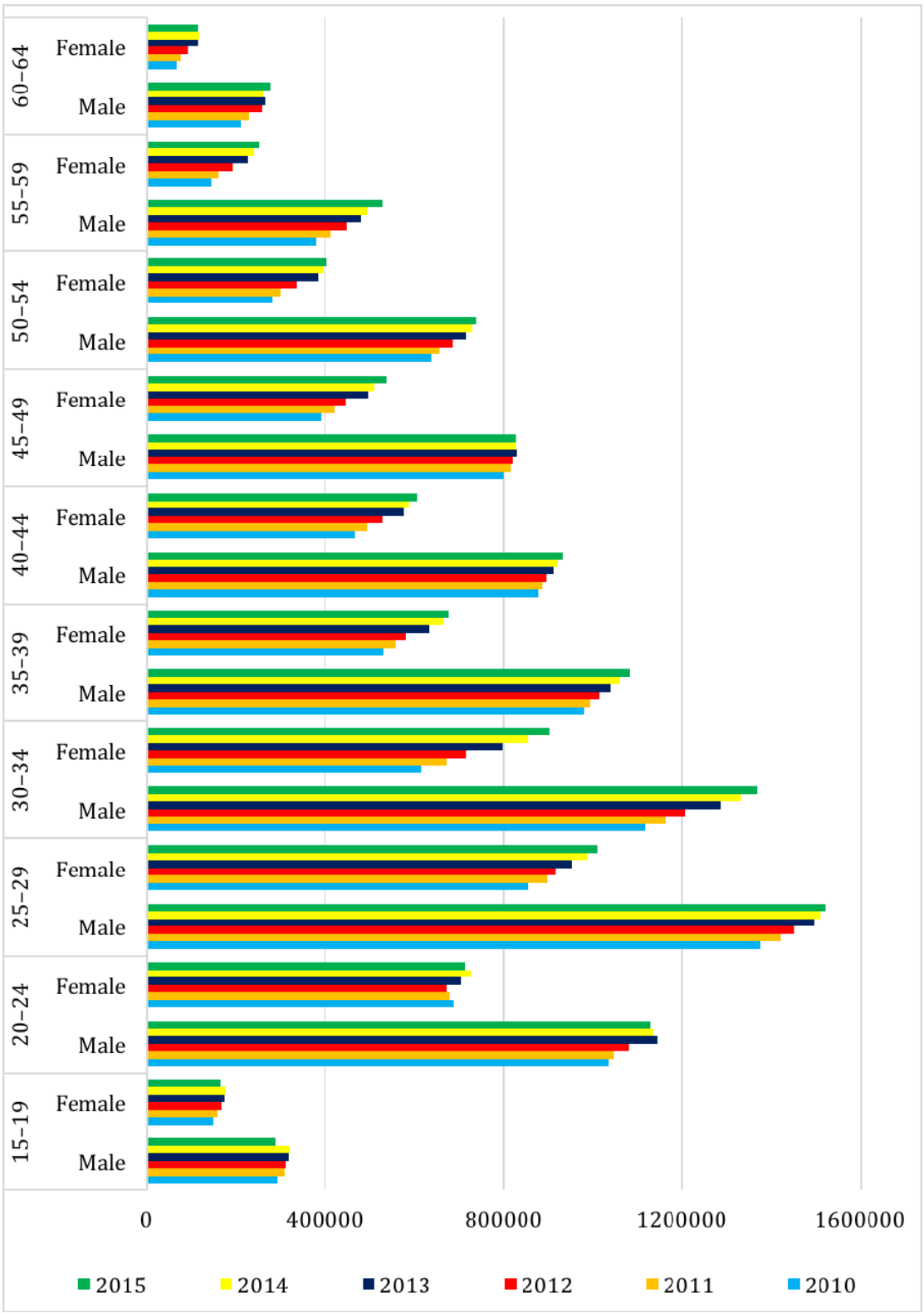
sekurang-kurangnya tahap pendidikan menengah. Pencapaian pendidikan tenaga kerja di Malaysia kemudiannya diikuti oleh pengajian tinggi, sekolah rendah dan terakhir, hanya peratusan kecil daripada tenaga buruh tidak mempunyai pendidikan formal.

Table 8.3: Employed persons by sex and age group, Malaysia, 2010–2015

	Year	15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	Total
JUMLAH	2010	443,800	1,721,800	2,231,600	1,732,200	1,511,900	1,343,300	1,190,800	919,300	524,500	280,200	11,899,500
	2011	467,300	1,725,000	2,321,800	1,833,200	1,552,500	1,378,200	1,236,300	958,400	572,300	306,500	12,351,500
	2012	479,500	1,752,500	2,367,700	1,921,800	1,594,700	1,422,700	1,267,200	1,022,200	642,600	349,700	12,820,500
	2013	491,500	1,847,900	2,448,600	2,085,300	1,674,200	1,488,400	1,322,900	1,098,900	707,900	379,800	13,545,400
	2014	498,600	1,860,000	2,498,000	2,187,500	1,725,100	1,508,800	1,337,500	1,124,600	734,100	378,500	13,852,600
	2015	450,500	1,843,200	2,530,900	2,269,800	1,760,300	1,537,100	1,364,200	1,141,700	780,400	389,600	14,067,700
LELAKI	2010	294,700	1,033,600	1,375,500	1,117,200	980,000	877,500	799,500	637,800	380,000	212,000	7,707,800
	2011	309,300	1,045,400	1,422,700	1,161,300	995,000	885,900	815,700	657,600	412,200	229,700	7,934,800
	2012	313,100	1,080,500	1,450,800	1,206,500	1,013,500	894,800	820,000	684,800	448,300	257,300	8,169,500
	2013	318,100	1,143,600	1,495,000	1,287,400	1,039,700	912,100	827,800	715,600	480,000	265,300	8,484,600

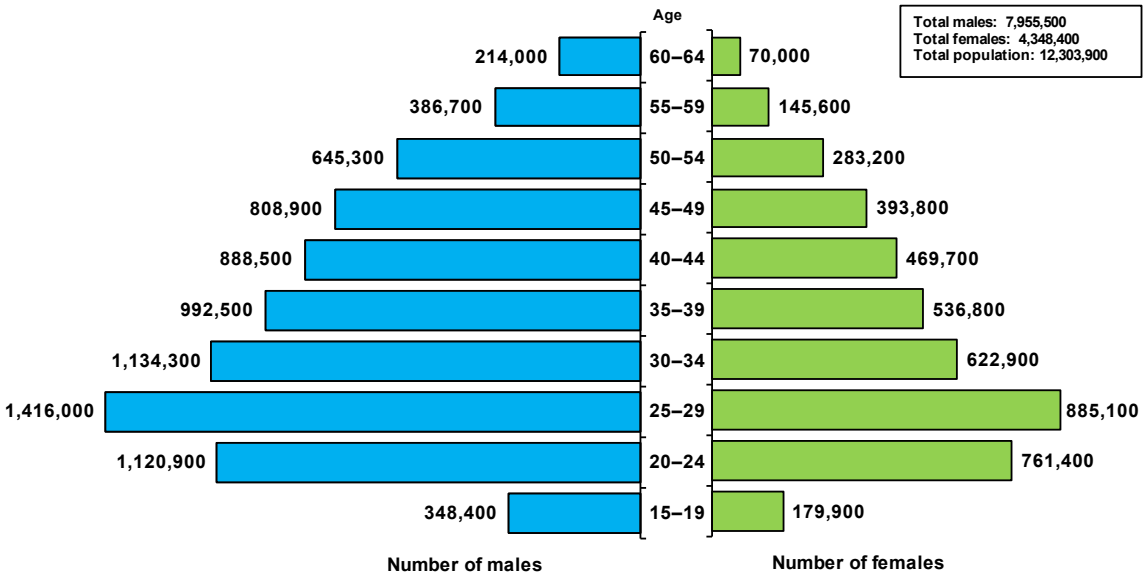
	2014	320,900	1,134,300	1,510,900	1,331,600	1,058,900	921,100	826,400	729,200	493,200	260,900	8,587,500
	2015	287,100	1,129,600	1,521,700	1,367,400	1,083,700	931,300	827,100	738,700	529,100	275,500	8,691,100
PEREM-PUAN	2010	149,200	688,100	856,100	615,100	531,900	465,800	391,300	281,500	144,400	68,200	4,191,700
	2011	158,000	679,600	899,100	671,900	557,500	492,300	420,700	300,800	160,000	76,800	4,416,700
	2012	166,400	672,100	916,900	715,300	581,200	527,900	447,200	337,400	194,300	92,400	4,651,000
	2013	173,400	704,300	953,600	797,900	634,500	576,300	495,100	383,300	227,800	114,500	5,060,800
	2014	177,700	725,700	987,100	855,900	666,100	587,700	511,100	395,400	240,900	117,600	5,265,100
	2015	163,400	713,500	1,009,200	902,400	676,600	605,800	537,200	403,000	251,300	114,100	5,376,700

(Source: Department of Statistics, Malaysia)

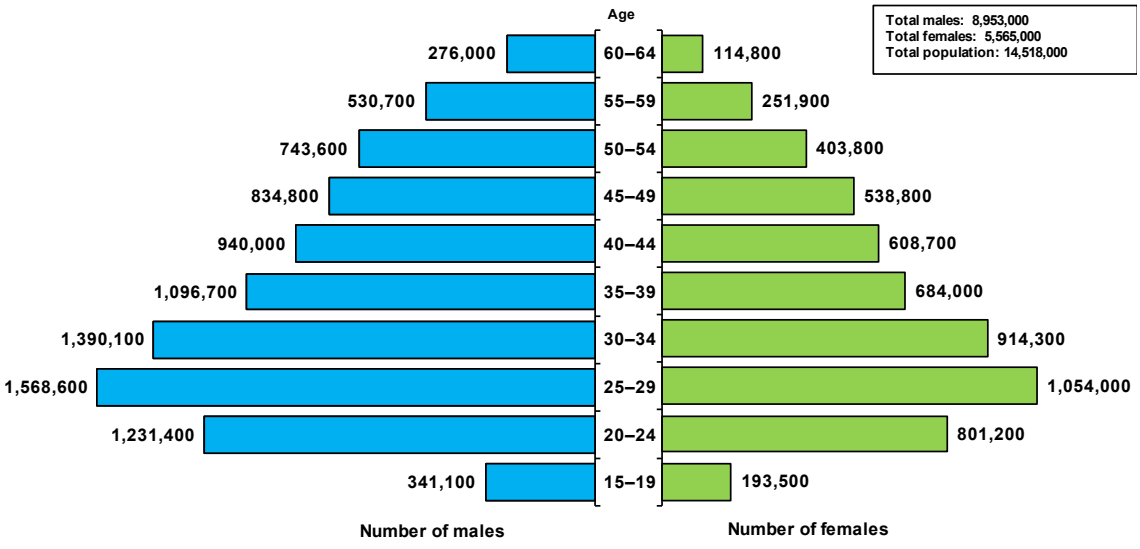


Rajah 8.2: Tenaga Buruh Bekerja mengikut Kumpulan Jantina dan Umur bagi tahun 2010-2015

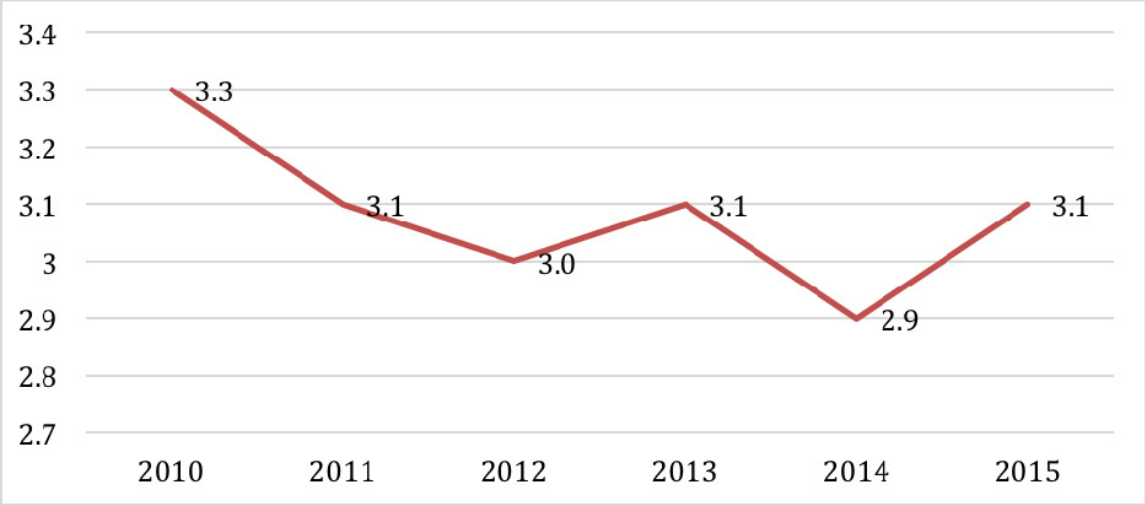
(Sumber: Jabatan Statistik Malaysia)



Rajah 8.3: Tenaga Buruh Bekerja mengikut Kumpulan Jantina dan Umur untuk tahun 2010

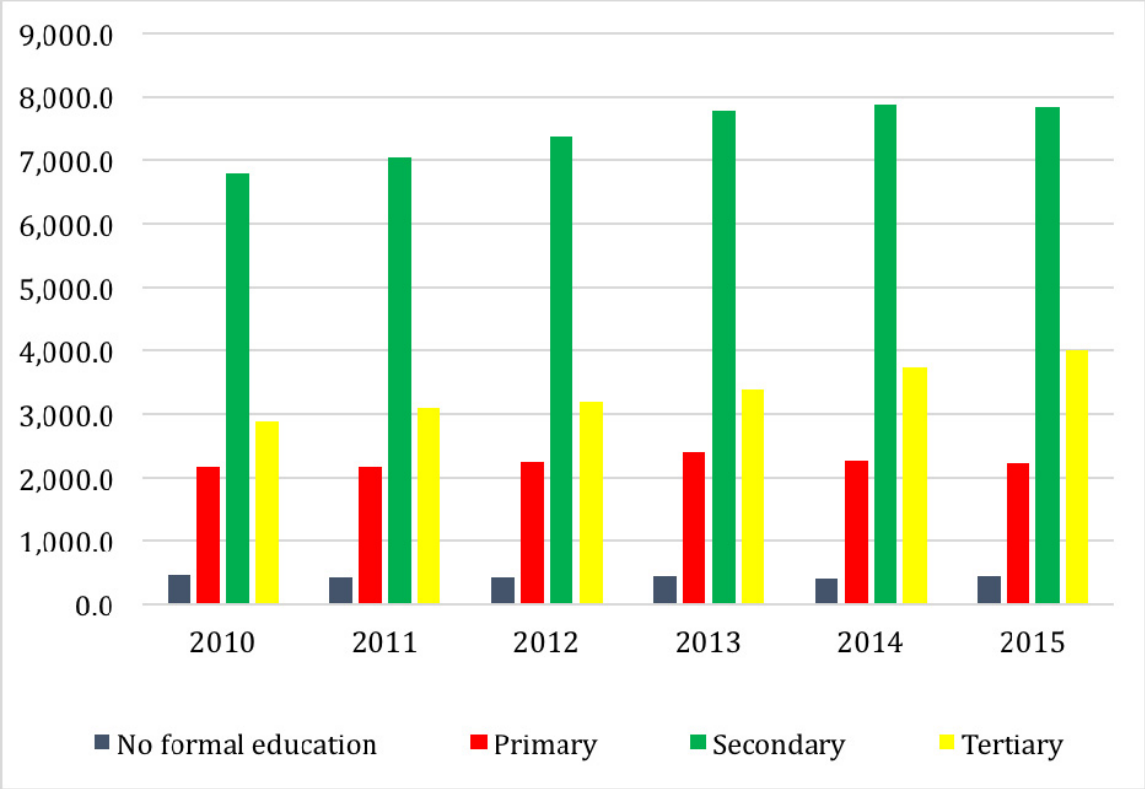


Rajah 8.3: Tenaga Buruh Bekerja mengikut Kumpulan Jantina dan Umur untuk tahun 2015



Rajah 8.5: Kadar Tidak Bekerja dari tahun 2008 sehingga 2015

(Sumber: Jabatan Statistik Malaysia)



Rajah 8.6: Tahap Pencapaian Pendidikan Tenaga Buruh dari tahun 2010 sehingga 2015

(Sumber: Jabatan Statistik Malaysia)

8.1.6 Orang Bekerja Mengikut Sektor Ekonomi dan Industri

Data untuk tenaga buruh juga boleh diwakili sektor ekonomi atau industri di Malaysia. Bermula tahun 2010, Klasifikasi Standard Perindustrian Malaysia (MSIC) 2008 telah mengklasifikasikan industri berdasarkan Klasifikasi Standard Perindustrian Antarabangsa bagi Semua Aktiviti Ekonomi (ISIC), Rujukan Edisi Ke-4. Orang bekerja yang terperinci mengikut sektor ekonomi dan industri untuk setiap negeri seperti di Lampiran 8A.

Rajah 8.7 menunjukkan peratusan pekerja yang bekerja mengikut sektor industri dan ekonomi di Malaysia dari tahun 2010 sehingga 2014. Klasifikasi sektor pekerjaan terbesar dalam tenaga kerja dinyatakan dalam Rajah 8.8 adalah pertanian, pengilangan, perdagangan borong dan runcit, pembaikan jentera bermotor dan motosikal manakala klasifikasi sektor terkecil adalah pembekalan tenaga elektrik, gas, wap dan penghawa dingin, aktiviti hartanah dan aktiviti organisasi dan perbadanan di luar wilayah.

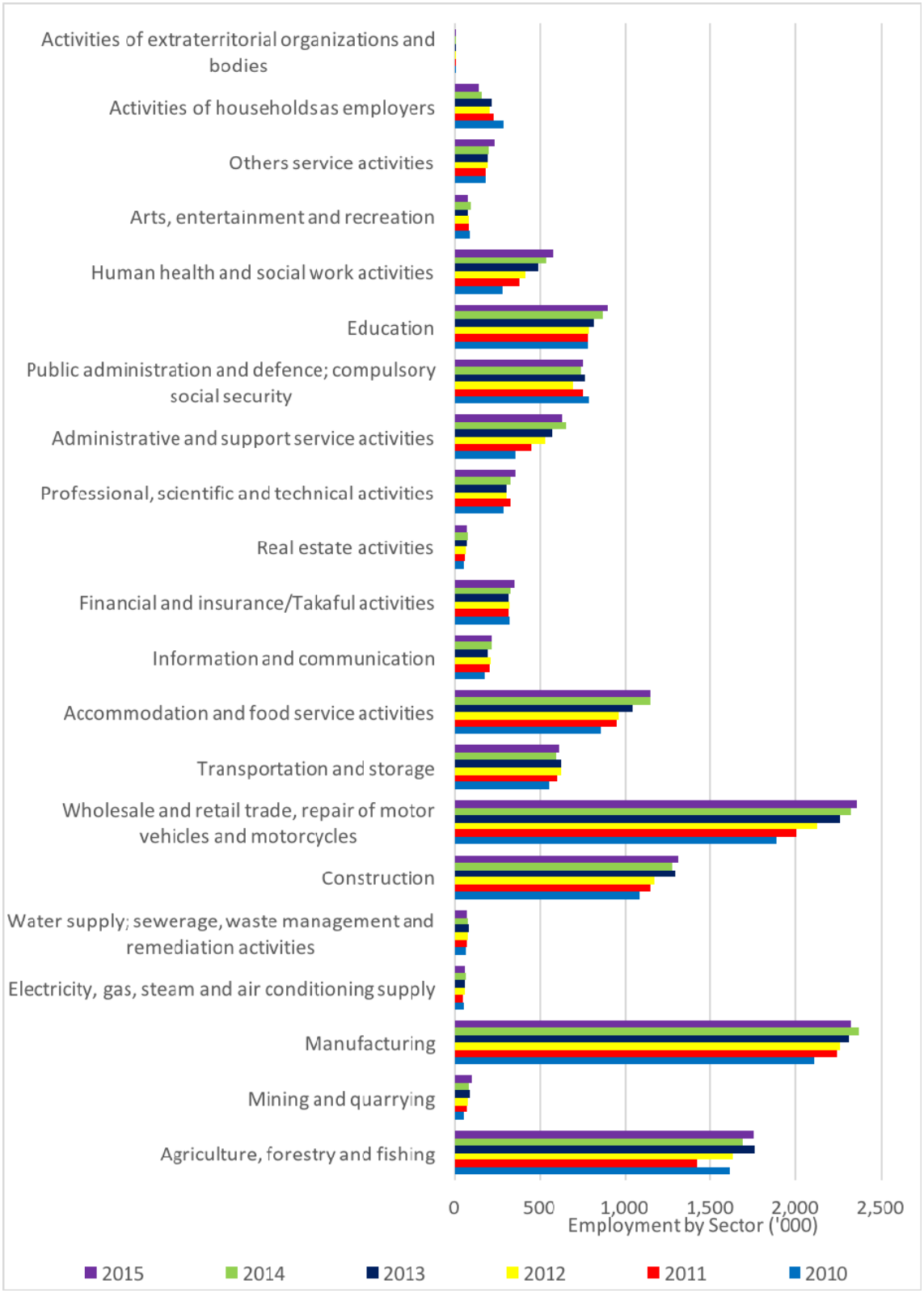
8.1.7 Status dalam Pekerjaan

Status pekerjaan merujuk kepada kedudukan atau taraf seseorang yang bekerja dalam pertubuhan atau organisasi di mana dia bekerja. Orang bekerja diklasifikasikan mengikut kepada taraf majikan, pekerja, bekerja sendiri dan bekerja dengan keluarga tanpa sebarang bayaran.

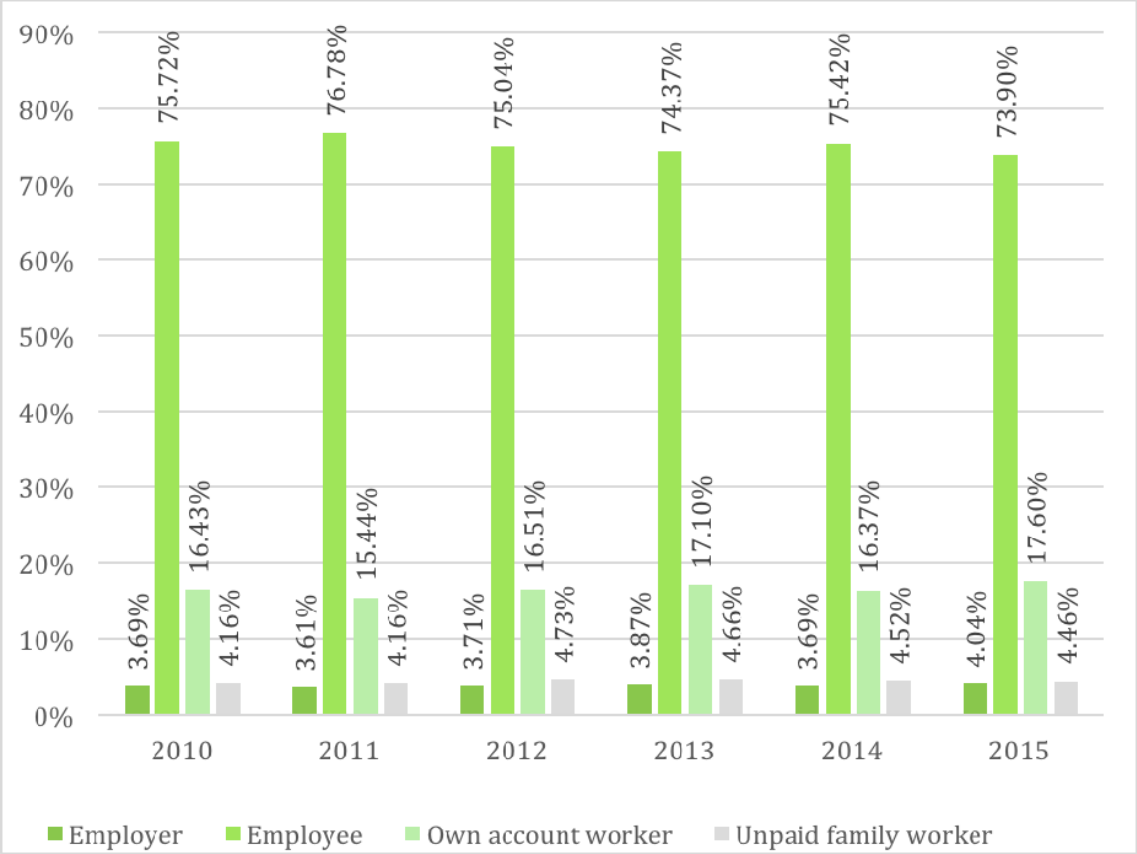
Definisi majikan berdasarkan kepada Jabatan Statistik Malaysia adalah orang yang mengendalikan perniagaan, ladang atau perdagangan lain dan menggaji seorang atau lebih pekerja untuk membantunya. Pekerja, adalah seseorang yang bekerja untuk majikan awam atau swasta dan menerima ganjaran tetap dalam bentuk pendapatan, gaji, komisen, tips atau bayaran.

Sebaliknya, pekerja yang bekerja sendiri adalah orang yang mengendalikan ladang sendiri, perniagaan atau perdagangan tanpa menggaji pekerja berbayar dalam pengendalian ladang, perdagangan atau perniagaan, manakala pekerja yang bekerja dengan keluarga tanpa sebarang bayaran adalah orang yang bekerja tanpa bayaran atau gaji di ladang, perniagaan atau perdagangan dikendalikan oleh ahli keluarga lain.

Mengikut Rajah 8.8, pekerja mewakili kumpulan terbesar daripada jumlah tenaga kerja dari tahun 2008 sehingga 2014, diikuti oleh pekerja yang bekerja sendiri, pekerja yang bekerja dengan keluarga tanpa bayaran dan majikan



Rajah 8.7: Pekerjaan mengikut Sektor dan Industri dari tahun 2010 – 2015



Rajah 8.8: Pekerjaan mengikut status dari tahun 2010 sehingga 2015

8.2 Data Ekonomi dan Produktiviti

8.2.1 Keluaran Negara Kasar (GDP) dan Pendapatan Negara Kasar

GDP adalah jumlah nilai semua barangan dan perkhidmatan yang dikeluarkan dalam tempoh tertentu selepas menolak kos barangan dan perkhidmatan digunakan dalam proses pengeluaran. Nilai ini adalah sebelum penolakan elaun untuk penggunaan modal tetap. GDP adalah bersamaan dengan perbelanjaan dalam GDP iaitu jumlah semua komponen perbelanjaan akhir ke atas barangan dan perkhidmatan dan tidak termasuk import barangan dan perkhidmatan.

Berdasarkan tahun 2010, aktiviti ekonomi telah disusun mengikut Klasifikasi Perindustrian Standard Malaysia 2008 yang terkini (MSIC 2008). Pengasasan semula GDP telah diubah dan terdapat pembaikan terutamanya dalam perubahan mengenai pendekatan konsep dan metodologi, pembaikan data serta perubahan dalam klasifikasi industri.

Pendapatan Negara Kasar (GNI) merujuk kepada jumlah barangan dan perkhidmatan yang dihasilkan dalam negara, ditambah pendapatan yang diterima dari negara lain, tolak bayaran yang sama kepada negara lain. GNI juga boleh diperolehi daripada GDP dengan menambah faktor pendapatan bersih dari luar negara. Malaysia GDP dan GNI dari tahun 2010 sehingga 2014 boleh dirujuk dalam Jadual 8.4

Jadual 8.4: GDP dan GNI Malaysia dari tahun 2010 sehingga 2014

TAHUN	GDP (RM)	GDP (RM) per capita	GNI (RM)	GNI (RM) per capita
2010	821,434	28,733	795,303	27,818
2011	864,920	31,372	839,052	30,629
2012	912,261	32,913	871,804	31,698
2013	955,260	33,720	916,903	32,596
2014	1,012,506	36,165	971,916	34,945

8.2.2 Prestasi Produktiviti

8.2.2.1 Dalam Sektor Pengilangan

Sektor pengilangan Malaysia adalah industri berorientasikan eksport (Rajah 8.9). Di bawah Program Transformasi Ekonomi (ETP), tiga sub-sektor pengilangan iaitu elektrik dan elektronik, minyak sawit dan produk penapisan petroleum telah dikenalpasti sebagai Bidang Ekonomi Utama Negara (NKEAs) yang mempunyai kesan ke atas sub-sektor yang lain di sepanjang rantaian bekalan mereka.

Sebagai industri berorientasikan eksport, ketiga-tiga sub-sektor ini juga dijangka menyumbang kepada pendapatan eksport negara dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Pertumbuhan produktiviti bagi sektor pengilangan dari tahun 2010 sehingga 2014 adalah seperti dalam Rajah 8.10. Rekod pertumbuhan produktiviti bagi sektor pengilangan adalah tidak konsisten di mana pertumbuhannya sentiasa berubah dari tahun 2010 sehingga 2014. Tahun 2011 merekodkan pertumbuhan produktiviti yang lebih rendah pada 2.0% berbanding 9.4% pada tahun 2010.

Pertumbuhan produktiviti yang direkodkan oleh sektor pengilangan pada 2012 (4.5%) mencerminkan pengeluaran yang lebih tinggi telah dijana, dengan keuntungan yang lebih besar melalui peningkatan kecekapan. Pada tahun 2013, pertumbuhan produktiviti bagi sektor pengilangan meningkat kepada 5.4% dan tahun 2014, pertumbuhan produktiviti adalah 3.8%. Walaupun dengan pengurangan pertumbuhan, sektor pemgilangan terus menjadi penyumbang kedua terbesar kepada GDP negara.

8.3 Data Ekonomi dan Produktiviti

8.3.1 Keluaran Negara Kasar (GDP) dan Pendapatan Negara Kasar

GDP adalah jumlah nilai semua barangan dan perkhidmatan yang dikeluarkan dalam tempoh tertentu selepas menolak kos barangan dan perkhidmatan digunakan dalam proses pengeluaran. Nilai ini adalah sebelum penolakan elaun untuk penggunaan modal tetap. GDP adalah bersamaan dengan perbelanjaan dalam GDP iaitu jumlah semua komponen perbelanjaan akhir ke atas barangan dan perkhidmatan dan tidak termasuk import barangan dan perkhidmatan.

Berdasarkan tahun 2010, aktiviti ekonomi telah disusun mengikut Klasifikasi Perindustrian Standard Malaysia 2008 yang terkini (MSIC 2008). Pengasasan semula GDP telah diubah dan terdapat pembaikan terutamanya dalam perubahan mengenai pendekatan konsep dan metodologi, pembaikan data serta perubahan dalam klasifikasi industri.

Pendapatan Negara Kasar (GNI) merujuk kepada jumlah barangan dan perkhidmatan yang dihasilkan dalam negara, ditambah pendapatan yang diterima dari negara lain, tolak bayaran yang sama kepada negara lain. GNI juga boleh diperolehi daripada GDP dengan menambah faktor pendapatan bersih dari luar negara. Malaysia GDP dan GNI dari tahun 2010 sehingga 2014 boleh dirujuk dalam Jadual 8.4

Jadual 8.4: GDP dan GNI Malaysia dari tahun 2010 sehingga 2014

TAHUN	GDP (RM)	GDP (RM) per capita	GNI (RM)	GNI (RM) per capita
2010	821,434	28,733	795,303	27,818
2011	864,920	31,372	839,052	30,629
2012	912,261	32,913	871,804	31,698
2013	955,260	33,720	916,903	32,596
2014	1,012,506	36,165	971,916	34,945

(Source: Department of Statistics, Malaysia)

8.3.2 Prestasi Produktiviti

8.3.2.1 Dalam Sektor Pengilangan

Sektor pengilangan Malaysia adalah industri berorientasikan eksport (Rajah 8.9). Di bawah Program Transformasi Ekonomi (ETP), tiga sub-sektor pengilangan iaitu elektrik dan elektronik, minyak sawit dan produk penapisan petroleum telah dikenalpasti sebagai Bidang Ekonomi Utama Negara (NKEAs) yang mempunyai kesan ke atas sub-sektor yang lain di sepanjang rantaian bekalan mereka.

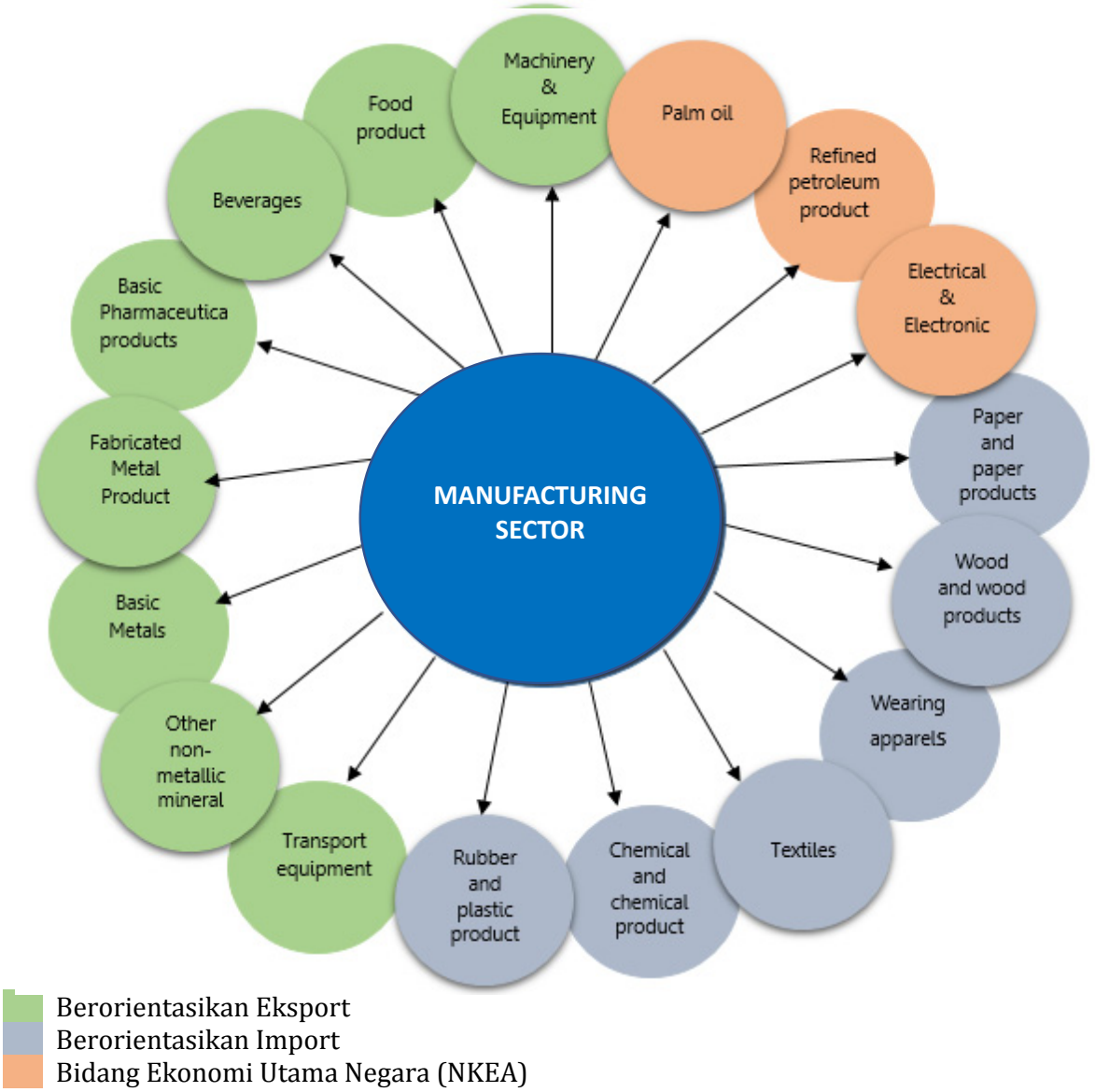
Sebagai industri berorientasikan eksport, ketiga-tiga sub-sektor ini juga dijangka menyumbang kepada pendapatan eksport negara dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Pertumbuhan produktiviti bagi sektor pengilangan dari tahun 2010 sehingga 2014 adalah seperti dalam Rajah 8.10. Rekod pertumbuhan produktiviti bagi sektor pengilangan adalah tidak konsisten di mana pertumbuhannya sentiasa berubah dari tahun 2010 sehingga 2014. Tahun 2011 merekodkan pertumbuhan produktiviti yang lebih rendah pada 2.0% berbanding 9.4% pada tahun 2010.

Pertumbuhan produktiviti yang direkodkan oleh sektor pengilangan pada 2012 (4.5%) mencerminkan pengeluaran yang lebih tinggi telah dijana, dengan keuntungan yang lebih besar melalui peningkatan kecekapan. Pada tahun 2013, pertumbuhan produktiviti bagi sektor pengilangan meningkat kepada 5.4% dan tahun 2014, pertumbuhan produktiviti adalah 3.8%. Walaupun dengan pengurangan pertumbuhan, sektor pemgilangan terus menjadi penyumbang kedua terbesar kepada GDP negara.

8.3.2.2 Sektor Pertanian

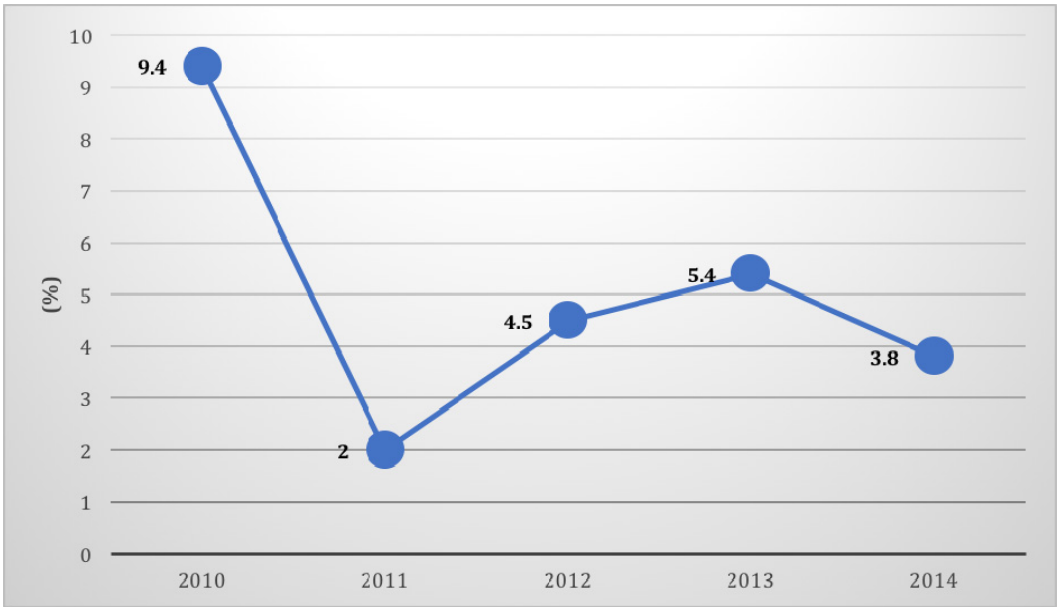
Sektor pertanian memainkan peranan yang penting dalam pembangunan ekonomi Malaysia dengan menyediakan pekerjaan di luar bandar, menaikkan pendapatan luar bandar dan memastikan jaminan terhadap bekalan makanan negara. Sektor pertanian memberi sumbangan yang agak besar untuk eksport negara, bekalan untuk industri makanan dan minuman, dan memainkan peranan penting dalam memberi jaminan terhadap bekalan makanan negara. Sektor pertanian telah dikenal pasti sebagai industri yang ketiga dalam pertumbuhan selepas sektor pengilangan dan perkhidmatan.

Sektor tersebut terdiri daripada pelbagai sub-sektor, seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 8.11. Pertumbuhan produktiviti sektor pertanian dari tahun 2010 sehingga 2014 adalah seperti dalam Rajah 8.12.



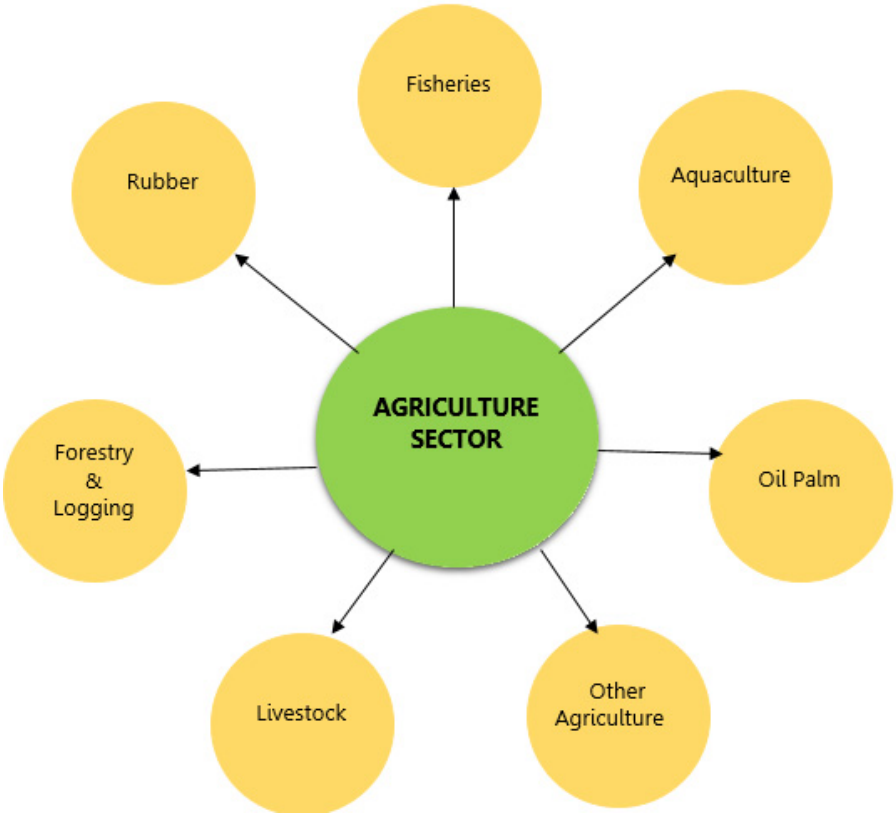
Rajah 8.9: Kategori bagi Sektor Pengilangan Dikenalpasti di Malaysia

[Sumber: Laporan Produktiviti, Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)]

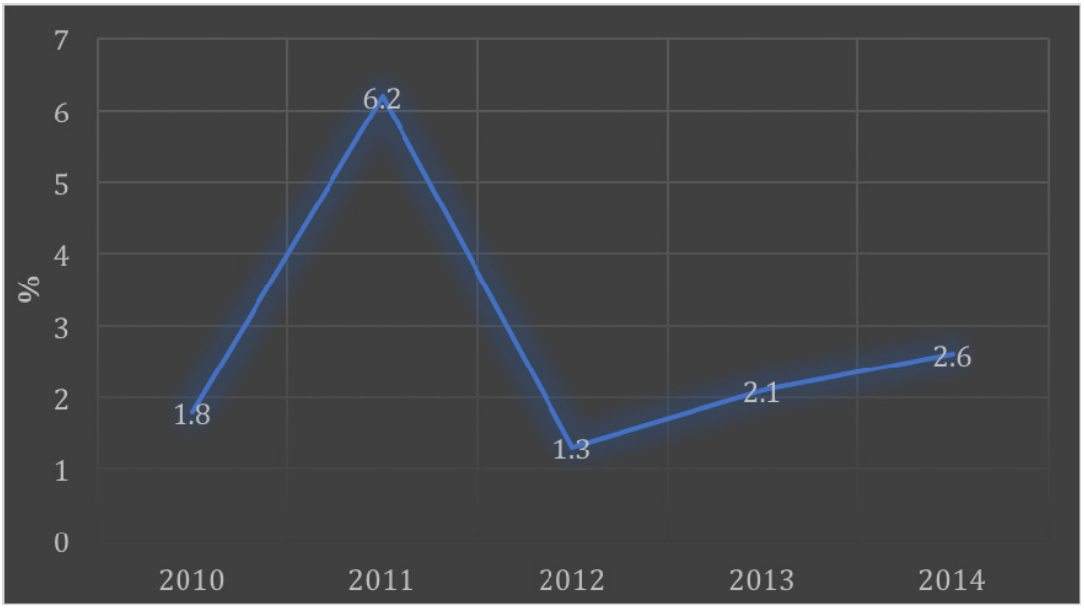


Rajah 8.10: Pertumbuhan Produktiviti bagi Sektor Pengilangan

[Sumber: Laporan Produktiviti, Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)]



Rajah 8.11: Sub-sektor Pertanian



Rajah 8.12: Pertumbuhan produktiviti sektor pertanian

[Sumber: Laporan Produktiviti, Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)]

Pada tahun 2011, sektor pertanian merekodkan kadar pertumbuhan produktiviti 6.2% berbanding pada 1.8% dalam tahun 2010. Kadar pertumbuhan yang lebih tinggi bagi sektor pertanian didorong oleh pengeluaran minyak sawit mentah (CPO) dan getah yang lebih tinggi. Pengeluaran ternakan, buah-buahan dan sayur-sayuran juga berkembang dengan kukuh. Pelaksanaan projek-projek berimpak tinggi seperti Zon Industri Akuakultur (AIZ) dan Taman Kekal Pengeluaran Makanan (TKPM), ditambah pula dengan pelaksanaan pelbagai EPPs bagi Pertanian NKEA telah menyumbang kepada produktiviti yang lebih tinggi dalam sektor pertanian.

Walau bagaimanapun, pada tahun 2012, pertumbuhan produktiviti bagi sektor pertanian menurun dengan mendadak kepada 1.3% daripada 6.2% pada tahun sebelumnya. Sektor pertanian sedang melalui fasa perubahan di mana amalan pertanian tradisional telah memberi laluan kepada teknik pertanian moden dan pekebun-pekebun kecil telah mengabungkan operasi mereka untuk mendapatkan skala ekonomi yang lebih besar. Teras pembangunan bagi Pertanian NKEA disasarkan untuk mengubah para pekebun kecil yang berasaskan penegeluaran kepada industri perniagaan tani berskala besar yang memberikan sumbangan penting kepada pertumbuhan ekonomi dan kemampanan. Pertumbuhan produktiviti mula pulih pada tahun 2013 dan 2014 kepada 2.1% dan 2.6%.

8.3.2.3 Sektor Pembinaan

Sektor pembinaan merupakan salah satu penggerak utama ekonomi Malaysia dan pemangkin utama Program Transformasi Ekonomi. Sektor pembinaan terdiri daripada empat sub-sektor utama iaitu kediaman, bukan kediaman, aktiviti khusus dan kejuruteraan awam. Tiga sub-sektor pertama umumnya merangkumi semua aktiviti pembinaan, dengan sub-sektor khusus yang menyediakan perkhidmatan penting seperti kerja-kerja mekanikal dan elektrikal, sistem paip, kerja pemasangan kaca, mengecat, kerja pemasangan jubin dan lain-lain. Pertumbuhan produktiviti sektor pembinaan dari tahun 2011 sehingga 2014 adalah seperti dalam Rajah 8.13.

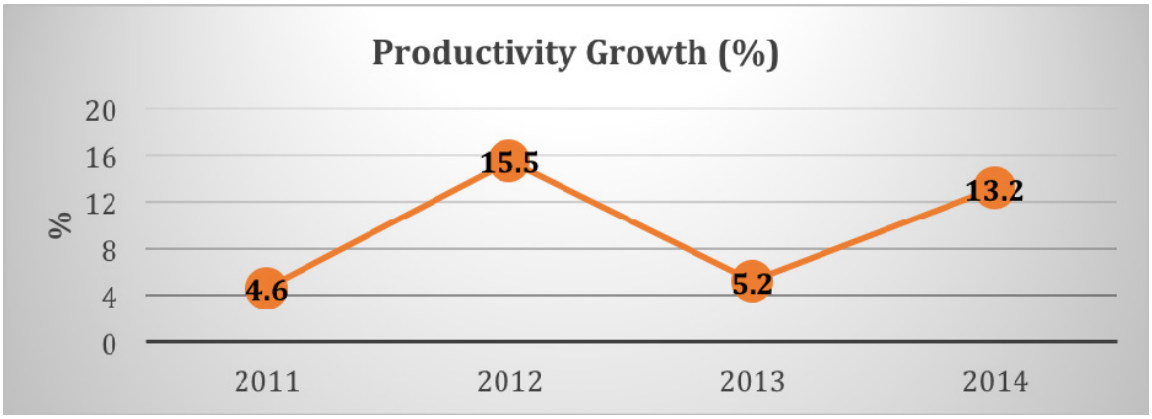


Figure 8.13: Productivity growth of construction sectors

[Source: Productivity Report, Malaysia Productivity Corporation (MPC)]

Sektor pembinaan mencatatkan pertumbuhan produktiviti 4.6% pada tahun 2011. Pertumbuhan produktiviti ini datang daripada pelaksanaan polisi Kerajaan yang memerlukan Sistem Binaan Berindustri (IBS). Pada tahun 2012, sektor pembinaan mencatatkan pertumbuhan sebanyak 15.5% dengan peningkatan daya saing kos buruh. Menyokong pertumbuhan sektor tersebut adalah inisiatif mempromosikan pembinaan rumah pintar, bangunan hijau dan tenaga yang boleh diperbaharui telah menyebabkan penggunaan barangan mekanikal dan komponen elektrik untuk tujuan 'hijau', termasuk sistem kawalan dan penggunaan (BIPV) bahagian bangunan bersepadu fotovoltan yang lebih besar.

Walau bagaimanapun, produktiviti dalam sektor pembinaan berkembang pada kadar sederhana iaitu 5.2% pada tahun 2013. Penurunan dalam pertumbuhan produktiviti menunjukkan bahawa beberapa amalan di tapak pembinaan dan tugas-tugas masih memerlukan tahap sumbangan buruh yang tinggi dan sektor telah agak perlahan dalam

menggunakan mekanisasi, automasi dan kaedah pembinaan lain yang lebih maju. Pada tahun 2014, sektor pembinaan mengalami pertumbuhan produktiviti yang luar biasa 13.2%. Pertumbuhan kerajaan dalam projek kemasyarakatan seperti Rumah Mesra Rakyat, Rumah Mampu Milik dan Rumah Impian Rakyat menyumbang kepada peningkatan dalam kedua-dua pengeluaran dan permintaan, menolak sub-sektor kepada peringkat produktiviti yang lebih baik.

8.4 Pekerja Asing

Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia bertanggungjawab dalam pengambilan pekerja dan isu-isu buruh mengenai pekerja asing yang bekerja secara sah dan berhak menikmati perlindungan dan manfaat yang ditetapkan oleh undang-undang buruh. Pengambilan pekerja asing merupakan langkah sementara untuk mengisi kekosongan jawatan. Majikan perlu memberitahu Jabatan Tenaga Buruh mengenai kekosongan jawatan dengan mendaftar di JobsMalaysia untuk memastikan warga tempatan berdaftar yang mencari kerja diberi keutamaan.

Pekerja asing di Malaysia dibenarkan untuk bekerja dalam 5 sektor, iaitu pembantu rumah, pengilangan, pembinaan, perkhidmatan dan pertanian. Bilangan pekerja asing di Malaysia oleh sektor yang dibenarkan untuk tahun 2008 sehingga 2015 adalah seperti dalam Jadual 8.6 manakala data dalam Jadual 8.6 menunjukkan negara asal pekerja asing yang berdaftar di Malaysia untuk tempoh masa yang sama.

Program 6P bermaksud Program Penempatan Komprehensif Pekerja Asing dan pendatang asing tidak sah. Angka enam pada nama program 6P bermaksud enam peringkat pelaksanaan yang akan diadakan semasa program, bermula dengan Pendaftaran, Pemutihan, Pengampunan, Pemantauan, Penguatkuasaan dan Pengusiran. Program 6P telah dilaksanakan pada tahun 2011 untuk mengurangkan populasi pendatang asing tidak sah.

Jadual 8.5: Bilangan Pekerja Asing di Malaysia Berdasarkan Sektor, 2008 – 2015

SEKTOR	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Pembantu Rumah	293,359	251,355	247,069	184,092	142,936	169,936	155,591	148,627
Pengilangan	728,867	663,667	672,823	580,820	605,926	751,772	747,866	450,364
Pembinaan	306,873	299,575	235,010	223,688	226,554	434,200	411,819	745,131
Perkhidmatan	212,630	203,639	165,258	132,919	138,823	269,321	270,048	293,433
Pertanian	520,867	499,910	497,711	451,542	457,350	625,093	488,090	497,480
JUMLAH	**2,062,596**	**1,918,146**	**1,817,871**	**1,573,061**	**1,571,589**	**2,250,322**	**2,073,414**	**2,135,035**

(Sumber: Kementerian Dalam Negeri)

Jadual 8.6: Bilangan Pekerja Asing di Malaysia Mengikut Negara Asal, 2008 – 2015

Country Of Origin	2008	2009	2010	2011	2012	2013*	2014	2015
Indonesia	1,085,658	991,940	792,809	785,236	746,063	1,021,655	817,300	835,965
Bangladesh	316,401	319,020	319,475	116,663	132,350	322,750	296,930	282,437
Thailand	21,065	19,402	17,209	5,838	7,251	17,044	12,467	13,547
Philippine	26,713	24,384	35,338	44,359	44,919	69,126	63,711	65,096
Pakistan	21,278	21,891	28,922	26,229	31,249	50,662	51,563	72,931
Myanmar	144,612	139,731	160,504	146,126	129,506	161,447	143,334	145,652
Nepal	201,997	182,668	251,416	258,497	304,717	385,466	490,297	502,596
India	130,265	122,382	95,112	87,399	93,761	124,017	105,188	139,751
Others**	114,607	96,728	117,086	102,714	81,773	98,155	92,624	77,060
TOTAL	**2,062,596**	**1,918,146**	**1,817,871**	**1,573,061**	**1,571,589**	**2,250,322**	**2,073,414**	**2,135,035**

* 2013 data termasuk pekerja asing melalui Program Pengampunan 6P

** Termasuk UK, Australia, Jepun, Kenya dll.

(Sumber: Kementerian Dalam Negeri, Malaysia)

9.0 ANALISIS JURANG DAN PENANDA ARAS

9.1 Analisis Jurang dan Cadangan Tindakan

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
1	Polisi KKP Kebangsaan	Polisi KKP Kebangsaan tidak wujud di Malaysia		Membina halatuju Polisi KKP Malaysia	1. Program di bawah OSHMP 2020 distrukturkan sebagai Pelan Utama tetapi bukan sebagai Polisi KKP Kebangsaan 2. Kaedah dalam menentukan keberkesanan bagi Pelan Utama KKP perlu diformulasi	Merumuskan OSHMP 2020 kepada Polisi KKP Kebangsaan
		Tindakan diambil	Pembangunan Polisi KKP Kebangsaan di bawah Pelan Strategik Utama JKKP (2015) sedang dilaksana	Malaysia telah melaksanakan Polisi KKP 2015 dan pada masa ini dalam proses membangunkan Polisi KKP 2020		
2	Penyelarasan pelbagai sektor di kalangan pihak berkuasa dan agensi lain yang berkaitan dengan KKP	Pertindihan dan perbezaan maklumat dan statistik data wujud di antara agensi seperti PERKESO, JKKP, KSM, KKM dan JSM Tiada penyelarasan dan koordinasi berpusat antara agensi atau sistem yang menyediakan satu data statistik yang tepat dan aktiviti-aktiviti		Terdapat penyelarasan antara agensi-agensi di MOHR	<u>Masih terdapat kekurangan koordinasi di antara Kementerian:</u> • Kementerian Sumber Manusia • Kementerian Kesihatan Malaysia • Kementerian Pengajian Tinggi • Kementerian Kerja Raya • Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar • Kementerian Pengangkutan Malaysia • Kementerian Sains, Teknologi dan Innovasi • Kementerian Wanita Keluarga dan Pembangunan Masyarakat	Menubuhkan Pasukan Petugas atau Jawatankuasa Penyelarasan Kebangsaan di bawah KSM dengan agensi lain sebagai ahli untuk menyemak penyelarasan antara kementerian dan

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		Jurang utama adalah disebabkan oleh kekurangan penyelarasan, undang-undang yang berbeza yang ditadbir oleh setiap agensi, sistem berbeza bagi menghasilkan laporan dan persefahaman di antara agensi. Penambahbaikan di antara agensi dan maklumbalas di antara Kementerian adalah perlu bagi mengurangkan jurang di antara mereka.			<u>Kesukaran masih wujud dari segi:</u> • Perkongsian pangkalan data maklumat • Data statistik • Klasifikasi jenis aktiviti industri di dalam Jabatan di bawah KSM dan di antara Kementerian lain • Pendidikan Keselamatan dan Kesihatan • Objektif umum bersama untuk meningkatkan keselamatan dan kesihatan pekerja dan komuniti Terdapat jurang di dalam pelarasan dalam perlaksanaan KKP atau kurikulum berkaitan KKP oleh Institut di bawah KSM. Pusat Latihan di bawah KSM perlu digalakkan untuk memasukkan elemen KKP atau kompentensi KKP sebagai sebahagian daripada kurikulum mereka atau program pensijilan seperti Latihan Kemahiran Lanjutan (CIAST) di bawah Pengurusan Jabatan Tenaga Kerja, KSM yang menawarkan kursus di dalam Latihan Instruktor, Latihan Penyeliaan dan Latihan Kemahiran Lanjutan untuk Pengajar/Jurulatih, Penyelia dan pekerja mahir dari sektor swasta dan awam.	agensi Menubuhkan Pusat Rujukan Kebangsaan dengan kerjasama Universiti dalam menghasilkan satu pangkalan data yang dapat mengumpul, rekod, mengenal pasti, mengesahkan, menerbit dan berkongsi kesemua imaklumat berkaitan KKP dalam negara (i.e.: ILOSTATS, LEGOSH, KMPortal, etc)
			Tindakan	Penyelarasan di antara agensi-agensi dalam KSM – perkongsian data statistik umum dan aktiviti- KSM diselaraskan di bawah ILMIA		
3	Sistem Keselamatan	Tiada satu pangkalan data maklumat yang lengkap		2009 – Skim Notifikasi dan	Jawatankuasa kebangsaan mengenai pengurusan bahan kimia masih kekurangan	Rancangan Malaysia

<table>
<tr><th>NO</th><th>SASARAN</th><th>SITUASI SEBELUM</th><th>SITUASI SEKARANG</th><th>JURANG SEKARANG</th><th>TINDAKAN CADANGAN</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>Kimia Kebangsaan</td>
<td>mengenai kimia/ bahan berbahaya boleh didapati

Tiada Peraturan yang spesifik dalam pengurusan bahan kimia untuk kegunaan secara selamat

Tiada agensi mempunyai mandat perundangan untuk memastikan sistem penyelarasan dan kerjasama daripada agensi yang relevan untuk menguruskan bahan kimia dengan baik.

Maklumat kimia yang tidak mencukupi untuk kemasukan bahan kimia ke dalam negara dan aktiviti-aktiviti hiliran.

Kelemahan utama apabila pengurusan kimia tidak jatuh di bawah penguatkuasaan mana-mana agensi kerajaan.
<table>
<tr><td>Tindakan</td><td>Rancangan Malaysia Kesembilan</td></tr>
</table>
</td>
<td>Pendaftaran Bahan Berbahaya Alam Sekitar (EHSNR) sistem online - secara sukarela sehingga peraturan-peraturan spesifik di gazetkan dan dikuatkuasakan 2012 – dokumen panduan edisi ke-2 diterbitkan “Panduan Untuk Industri mengenai Skim Notifikasi & Pendaftaran Bahan Berbahaya kepada alam sekelilin di Malaysia Menggabungkan teras pengurusan</td>
<td>mandat perundangn bagi memastikan pengurusan bahan kimia diselaraskan

Setiap agensi masih tidak mempunyai maklumat komprehensif mengenai bahan kimia berbahaya kecuali yang di kawal di bawah bidang kuasa mereka

Walaupun ada inisiatif untuk penambahbaikan pengurusan bahan kimia tetapi tertakluk kepada skop perundangan setiap agensi

Penandatangan Konvensyen Stockholm (2002) dan masih belum di ratifikasi

Jabatan terlibat:
<table>
<tr><th>Bidang Kuasa</th><th>Agensi (Jabatan)</th><th>Perundangan</th></tr>
<tr><td>Import, eksport, jualan dan dagangan - Petroleum & produk petroleum</td><td>Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri</td><td>Petroleum (Langkah-langkah keselamatan) 1984</td></tr>
<tr><th>Bidang Kuasa</th><th>Agensi (Jabatan)</th><th>Perundangan</th></tr>
</table>
</td>
<td>Kesebelas (2016 – 2020)

6 strategi yang dicadangkan untuk mengintegrasikan dan menguatkuasakan sistem rangka kerja pengurusan bahan kimia di Malaysia

• Penubuhan Lembaga atau Suruhanjaya Pengurusan Bahan Kimia Negara

• Masukkan Akta Pengurusan Bahan Kimia 20xx dalam rangka kerja Peraturan</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>NO</th><th>SASARAN</th><th>SITUASI SEBELUM</th><th>SITUASI SEKARANG</th><th>JURANG SEKARANG</th><th>TINDAKAN CADANGAN</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(2006 -2010)

Pembangunan Polisi Kebangsaan mengenai Pengurusan Kimia

• Penggunaan sistem harmoni global (GHS) untuk pendaftaran import, pengangkutan dan pengurusan kimia dan bahan berbahaya yang selamat (MITI)
• Pendekatan dan teknologi untuk merawat dan</td>
<td>bahan kimia ke dalam Pelan Rancangan Malaysia ke-11 (2016-2020)

2013 – Pengazetan Peraturan-peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pelabelan dan Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya) 2013 (Peraturan CLASS)

2014 – Kod Amalan Industri mengenai Pengelasan Bahan Kimia dan Komunikasi</td>
<td>
<table>
<tr><td>Import & eksport</td><td>Kementerian Kewangan (Kastam DiRaja Malaysia)</td><td>Akta Kastam 1967</td></tr>
<tr><td>Bahan Kimia industri</td><td>Kementerian Sumber Manusia (JKKP)</td><td>AKKP 1994</td></tr>
<tr><td>Farmasi, dadah, beberapa produk pengguna</td><td>Kementerian Kesihatan Bahagian Perkhidmatan Farmasi</td><td>Akta Racun 1952
Akta Dadah berbahaya 1952
Akta Makanan 1983</td></tr>
<tr><td>Racun Serangga</td><td>Pertanian & Industri Asas Tani (Jabatan Pertanian)</td><td>Akta Racun Serangga 1974</td></tr>
<tr><td>Bidang Kuasa</td><td>Agensi (Jabatan)</td><td>Perundangan</td></tr>
<tr><td>Produk</td><td>Kementerian</td><td>Akta</td></tr>
</table>
</td>
<td>• Menyatukan platform untuk sistem pangkalan data di antara EHSNR (JAS) dan CIMS (JKKP) dengan menyatukan infrastruktur sistem pangkalan data agensi sedia ada (link antara muka) termasuk KPADIM, KEM, KSM, KKM, KPIATM, KPDNKKM, KLNM, KSAASM

• Menilai semula dokumen panduan bagi skim notifikasi penggunaan</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>NO</th><th>SASARAN</th><th>SITUASI SEBELUM</th><th>SITUASI SEKARANG</th><th>JURANG SEKARANG</th><th>TINDAKAN CADANGAN</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>menukar sisa toksik menjadi sumber untuk digunakan semula (JAS)

• Insentif yang bersesuaian dalam menguruskan bahan kimia yang berbahaya (CICM)

• Langkah-langkah untuk menangani penggunaan sembarangan bahan kimia, terutamanya dalam amalan pertanian, akan dipergiatkan. (DOA)</td>
<td>Hazad

Sistem Pengurusan Informasi Bahan Kimia atas talian diperkenalkan

2015 – Pengenalan kepada industri mengenai kaedah inovatif bagi Sistem Pengurusan Bahan Kimia di bawah program SoHELP</td>
<td>
<table>
<tr><td>Pengguna</td><td>Perdagangan Dalam Negeri Koperasi Dan Kepengguna-an</td><td>Perlindungan Pengguna 1999</td></tr>
<tr><td>Konvensyen Senjata Kimia</td><td>Kementerian Luar Negara</td><td>Akta Konvensyen Senjata Kimia 2005</td></tr>
<tr><td>Sisa Berjadual (Scheduled Wastes)</td><td>Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar (JAS)</td><td>Akta Kualiti Alam Sekeliling 1974</td></tr>
</table>
</td>
<td>bahan kimia dan pendaftaran

• Menubuhkan Inventori Bahan Kimia Kebangsaan bagi kuantiti dan penggunaan bahan kimia

• Untuk meratifikasi: Konvensyen Stockholm dan Konvensyen Minamata

• Membangunkan langkah-langkah pengurusan risiko untuk mitigasi pendedahan risiko</td>
</tr>
</table>

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
			Rancangan Malaysia ke-10 (2010 – 2015) • Kerajaan akan meneruskan usaha untuk meningkatkan kecekapan dan keberkesanan pengurusan sisa kimia • Meningkatkan kesedaran di kalangan orang awam dan mendidik mereka mengenai kepentingan mengurangkan,			termasuk mengurangkan penggunaan bahan berbahaya secara berperingkat • Membangunkan modul latihan mengenai kitaran hidup pengurusan bahan kimia kepada pihak-pihak berkepentingan untuk meningkatkan keberkesanan pengurusan bahan kimia (contoh: modul untuk dimasukkan ke dalam jadual latihan)

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM	SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
			mengguna semula dan mengitar semula sisa (semua pihak berkepentin-gan) • Cadangan untuk menggabung kan pangkalan data di antara EHSNR dan CIMS (JAS and JKKP)		• Membangun-kan pelan untuk latihan pelbagai sektor, bengkel dan seminar dalam pengurusan bahan kimia yang baik • Membantu agensi yang dipertanggung-jawabkan dalam menyelaras pengurusan keselamatan bahan kimia
4	Pelaksanaan Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SPKKP)	Standard Malaysia untuk Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SPKKP) telah dibangunkan berdasarkan Garis Panduan ILO KKP Guidelines 2001	Semakan bagi MS 1722:2011 oleh JKKP Pelaksanaan bagi SPKKP masih belum menjadi wajib di	SPKKP kini telah ada di tempatnya walaupun Peraturan SPKKP masih tidak dilaksanakan. Syarikat-syarikat kecil atau industri tidak dapat melaksanakannya disebabkan faktor kos. Terdapat keperluan untuk mempromosikan SPKKP di kalangan semua agensi kerjaan.	Memperkenalkan SPKKP Peraturan 20xx Penggunaan ISO baru 45001 KKP sistem pengurusan -

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		Pelaksanaan SPKKP ialah tidak wajib, dengan itu penerimaan dan pelaksanaan di SME ialah kurang		Malaysia.	Oleh itu, tidak wajib oleh SME untuk mematuhi kepada apa-apa SPKKP melainkan jika dikehendaki oleh pelanggan Perusahaan kecil dan sederhana – terdiri daripada 59% sektor kerja di Malaysia dan hanya mematuhi kepada 50% bagi keperluan undang-undang KKP	Keperluan
		Tindakan Diambil	Penubuhan MS 1722: 2005			
5	Ilmu pengetahuan yang kuat dalam pengurusan dan pusat informasi (rangkaian tempatan dan antarabangsa)	Dua agensi dan institusi bertindak sebagai pengurusan pengetahuan KKP dan pusat maklumat untuk ILO CIS: NIOSH dan Hospital Kuching. Institusi lain berfungsi sebagai pusat tidak rasmi untuk KKP termasuk JKKP, universiti-universiti, Institusi Kebangsaan Sumber Manusia, MTUC dan AELB. Terdapat kekurangan penyelarasan antara agensi kerajaan, universiti, NGO dan pusat penyelidikan dalam menyediakan informasi.		Hanya NIOSH telah dikenali sebagai pusat rangkaian untuk Rangkaian Ilmu Pengetahuan KKP Antarabangsa oleh ILO Tiada maklumat mengenai kedua-dua pusat untuk bertindak sebagai rangkaian maklumat KKP. Kali terakhir data dikemaskini pada tahun 2007	Terdapat keperluan untuk memusatkan dan menyelaras semua informasi KKP untuk capaian yang lebih mudah oleh orang ramai Masih terdapat kekurangan peningkatan dari segi pengurusan ilmu KKP dan pengembangan pusat informasi Perlu ada pengetahuan dan pengurusan maklumat berpusat yang diselaraskan oleh JKKP. JKKP perlu mendapatkan maklumat dan data dari: • Agensi-agensi dalam MOHR termasuk NIOSH • Agensi di luar MOHR • Data penyelidikan dan penerbitan dari universiti, NIOSH dan institusi penyelidikan • Data demografi	• Memasukkan JKKP (Bahagian Polisi) dalam ILO-CIS Malaysia • Menyusun dan mengekalkan informasi sebagai Knowledge Management Centre (KMC) berterusan • Menerbitkan *'newsletter'* dengan kerjasama

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		Di Malaysia, tiada akta agensi di luar bidang kuasa obligasi jabatan mereka.		Walaupun sebagai ahli, Malaysia tidak melaporkan berkenaan acara rangkaian kepada ILO	• NGOs Satu penyelarasan kukuh antara agensi diperlukan untuk menghalang pertindihan informasi	FIOH (FIOH telah menghentikan penerbitan bagi *Asia Pacific Newsletter*) • Pengiktirafan Pusat CIS yang baru seperti universiti untuk diuruskan dan membangunkan CIS bagi pihak Malaysia • Pembiayaan yang betul dalam mengekalkan KMC yang baik
		Tindakan Diambil	Tiada			
6	Kempen kesedaran	Kempen kesedaran KKP memberi kesan di peringkat kebangsaan dan perusahaan, tetapi kurang dilaksanakan di peringkat komuniti		Orang awam tidak dapat pendedahan informasi mengenai KKP khususnya di	Tiada pendidikan yang betul bagi komuniti dalam kurikulum sekolah dalam meningkatkan kesedaran mengenai KKP Kurangnya kesedaran kementerian lain dalam menyediakan kesedaran di kalangan pelbagai	Meningkatkan dan memperbaiki penyelarasan dengan kementerian-kementerian dan

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		Terdapat tahap kesedaran yang tinggi dalam syarikat-syarikat multinasional dan syarikat-syarikat kukuh, tetapi kesedaran di kalangan SME dan orang awam adalah kurang.		peringkat daerah dan masyarakat Kempen perlu diadakan dengan lebih kerap di semua peringkat masyarakat untuk meningkatkan kesedaran orang awam Terdapat peningkatan separa dalam masyarakat dari segi aktiviti dan program kesedaran: • Media sosial • Portal • Blog • Program sekolah	kumpulan dalam komuniti Kekurangan penyelarasan dengan NGO lain yang boleh membantu dalam mempromosikan keselamatan dan kesihatan Tiada integrasi yang betul dengan Dasar Kementerian lain seperti Polisi Sekolah Selamat, Polisi Keselamatan Wanita dan Kanak-kanak dan Keselamatan Pengangkutan.	persatuan-persatuan lain • Kementerian Pendidikan • Kementerian Pendidikan Tinggi • Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat • Kementerian Sains • Kementerian Pendidikan. • Persatuan Ibu Bapa dan Guru. • Persatuan lain yang berkaitan Pengenalan segera pendidikan keselamatan dan kesihatan asas untuk: • tadika
		Tindakan Diambil	Program yang dimulakan oleh MKKPN, JKKP, NIOSH, NGO majikan dan wakil pekerja dalam mempromosikan kesedaran pada syarikat kecil dan sederhana.			

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
						• sekolah rendah • sekolah menengah • Sekolah dan institusi vokasional • Universiti-universiti Kurikulum holistik perlu dibangunkan bersama-sama dengan pihak berkepentingan Promosi dengan media kerajaan – Kementerian Informasi (melalui siaran berita – informasi keselamatan, pengiklanan, TV dan radio)
7	Pengesahan ILO	Malaysia telah meratifikasi 3 konvensyen ILO KKP		Malaysia telah meratifikasi 5	Konvensyen Asas: 0 daripada 8	Kerajaan perlu segera

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		• C187 (Promosi rangka kerja untuk Konvensyen KKP 2006) • C119 (Penjagaan Konvensyen Jentera 1963) • Dalam proses meratifikasikan C155 (Konvensyen KKP 1981)		konvensyen ILO <u>Semenanjung</u> C119 C012 C017 C019 C045 <u>Sabah</u> C016 C086 C094 C097 <u>Sarawak</u> C007 C011 C012 C014 C015 C016 C019 C086 C094	Konvensyen Tadbir (Priority): 0 daripada 4 Konvensyen Teknikal: 5 daripada 177 Daripada 5 Konvensyen diraktifikasi oleh Malaysia (Semenanjung) 5 daripadanya berkuatkuasa Tiada Konvensyen telah ditolak; tiada yang diratifikasi dalam tempoh 12 bulan yang lepas **Senarai Konvensyen yang tidak diratifikasi (KKP dan Pampasan KKP)** A. <u>Pentadbiran</u> i) C081 - Konvensyen Pemeriksaan Buruh, 1947 (No. 81) ii) C129 – Konvensyen Pemeriksaan Buruh (Pertanian), 1969 (No. 129) iii) C144 – Konvensyen Perundingan Tiga Pihak (Standard Buruh Antarabangsa), 1976 (No. 144) B. <u>Instrumen Teknikal</u> i) C077 - Konvensyen Pemeriksaan Perubatan Orang Muda (Industri), 1946 (No. 77)	meratifikasi konvensyen ILO yang mematuhi konvensyen antarabangsa Ratifikasi ILO utama perlu disahkan C155 C187 C014 C077 C102 C115 C121 C124 C130 C139 C148 C152 C157 C160 C161 C162 C167 C170
		Tindakan Diambil	Untuk memberi keutamaan dan mematuhi keperluan untuk pengesahan			

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
					ii) C095 - Perlindungan Konvensyen Upah, 1949 (No. 95) iii) C102 – Konvensyen Keselamatan Sosial (Standard Minimum), 1952 (No. 102) iv) C110 – Konvensyen Ladang, 1958 (No. 110) v) C115 – Konvensyen Perlindungan Radiasi, 1960 (No. 115) vi) C118 – Konvensyen Kesaksamaan Rawatan (Keselamatan Sosial), 1962 (No. 118) vii) C120 – Konvensyen Kebersihan (Dagangan dan Pejabat), 1964 (No. 120) viii) C121 – Konvensyen Faedah Kecederaan Pekerjaan, 1964 [Jadual I dipinda dalam 1980] (No. 121) ix) C124 – Konvensyen Pemeriksaan Perubatan Orang Muda (Kerja Bawah Tanah), 1965 (No. 124) x) C128 – Konvensyen Faedah Kecacatan, Berusia dan Mangsa, 1967 (No. 128) xi) C130 – Konvensyen Faedah Penjagaan, Perubatan dan Penyakit, 1969 (No. 130) xii) C149 – Konvensyen Kejururawatan bagi Jururawat, 1977 (No. 149) xiii) C152 – Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Kerja Perlabuhan), 1979 (No. 152)	C171 C172 C174 C175 C176 C184 P081 P110

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
					xiv) C154 – Konvensyen Perundingan Kolektif, 1981 (No. 154) xv) C155 – Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1981 (No. 155) xvi) C157 – Konvensyen Pengekalan Hak Keselamatan Sosial, 1982 (No. 157) xvii) C159 – Konvensyen Pemulihan Vokasional dan Pekerjaan (Orang Kurang upaya), 1983 (No. 159) xviii) C160 – Konvensyen Statistik Buruh, 1985 (No. 160) xix) C161 – Konvensyen Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan, 1985 (No. 161) xx) C162 – Konvensyen Asbestos, 1986 (No. 162) xxi) C163 - Konvensyen Kebajikan Pelaut, 1987 (No. 163) xxii) C164 - Konvensyen Perlindungan Kesihatan dan Penjagaan Perubatan (Pelaut), 1987 (No. 164) xxiii) C165 – Konvensyen Keselamtan Sosial (Pelaut) (Semakan), 1987 (No. 165) xxiv) C166 – Konvensyen Penghantaran Balik Pelaut (Semakan), 1987 (No. 166) xxv) C167 - Keselamatan dan Kesihatan dalam Konvensyen Pembinaan, 1988 (No. 167) xxvi) C170 – Konvensyen Bahan Kimia, 1990	

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
					(No. 170) xxvii) C171 – Konvensyen Kerja Malam, 1990 (No. 171) xxviii) C172 – Konvensyen Keadaan Bekerja (Hotel dan Restauren), 1991 (No. 172) xxix) C173 – Konvensyen Perlindungan Tuntutan Pekerja (Insolvensi Majikan), 1992 (No. 173) xxx) C174 – Konvensyen Pencegahan Kemalangan Industri Utama, 1993 (No. 174) xxxi) C175 – Konvensyen Kerja Separuh Masa, 1994 (No. 175) xxxii) C176 – Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan dalam Lombong, 1995 (No. 176) xxxiii) C177 – Konvensyen Kerja Rumah, 1996 (No. 177) xxxiv) C178 – Konvensyen Pemeriksaan Buruh (Pelaut), 1996 (No. 178) xxxv) C179 – Konvensyen Pengambilan dan Peletakkan Pelaut, 1996 (No. 179) xxxvi) C180 – Konvensyen Masa Bekerja Pelaut dan Pengendalian Kapal, 1996 (No. 180) xxxvii) C183 - Konvensyen Perlindungan Bersalin, 2000 (No. 183) xxxviii) C184 – Konvensyen Keselamatan dan	

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
					Kesihatan dalam Sektor Pertanian, 2001 (No. 184) xxxix) C185 – Konvensyen Dokumen Identiti Pelaut (Semakan), 2003 (No. 185) xl) C187 – Promosi Rangka Kerja bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 2006 (No. 187) xli) C188 – Konvensyen Bekerja dalam Sektor Perikanan, 2007 (No. 188) xlii) P081 – Protocol 1995 kepada Konvensyen Pemeriksaan Buruh, 1947 xliii) P089 - Protocol 1990 kepada Konvensyen Kerja Malam (Wanita) (Semakan), 1948 xliv) P110 - Protocol 1982 kepada Konvensyen Perladangan, 1958 xlv) P147 - Protocol 1996 kepada Konvensyen Penghantaran Barang Dagangan (Standard Minimum), 1976 xlvi) P155 - Protocol 2002 kepada Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1981	
8	Pengamal KKP dan orang yang berkelayakan (kompeten)	Bahagian orang yang berkelayakan KKP adalah tidak mencukupi untuk membekalkan permintaan pekerja / kakitangan		Bahagian orang yang berkelayakan KKP adalah tidak mencukupi	Bilangan yang terkini bagi SHO yang sedia ada didaftar di bawah JKKP adalah 1,405 orang dan menunjukkan penurunan yang ketara dalam bilangan.	Mengkaji dan menambah baik institusi kapasiti bangunan yang sedia ada

<table>
<tr><th>NO</th><th>SASARAN</th><th colspan="2">SITUASI SEBELUM</th><th>SITUASI SEKARANG</th><th>JURANG SEKARANG</th><th>TINDAKAN CADANGAN</th></tr>
<tr><td></td><td>dalam KKP</td><td>Tindakan Diambil</td><td>Menambah bilangan pembekal latihan yang disahkan

Penambahbaik-an program pendidikan berterusan untuk kakitangan OSH</td><td>untuk membekalkan permintaan pekerja/ kakitangan</td><td>Sasaran peningkatan 20% pada bilangan SHO berdaftar belum tercapai. Terdapat penurunan pada bilangan SHO berdaftar

<table><tr><th>ORANG YANG KOMPETEN</th><th>NO</th></tr><tr><td>Lif</td><td>217</td></tr><tr><td>Pemandu enjin stim</td><td>6923</td></tr><tr><td>Scaffolding</td><td>2801</td></tr><tr><td>Pengendali kren</td><td>3393</td></tr><tr><td>OHD</td><td>559</td></tr><tr><td>Penilai</td><td>171</td></tr><tr><td>Penilai IAQ</td><td>20</td></tr><tr><td>Juruteknik Kebersihan Diri 1</td><td>77</td></tr><tr><td>Juruteknik Kebersihan Diri 2</td><td>66</td></tr><tr><td>AGT</td><td>1761</td></tr><tr><td>Pemantauan Bunyi</td><td>100</td></tr></table></td><td>(kelayakan (kualiti) penyedia latihan) dan bahan latihan (kurikulum sedia ada dan program latihan)

Membangunkan formula/ kalkulator berdasarkan definisi antarabangsa untuk anggaran/ nisbah untuk membolehkan/ dijadikan penanda aras / perbandingan

Mengkaji semula keperluan untuk bilangan minimum bagi pengamal KKP dalam industri berisiko tinggi</td></tr>
</table>

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
						untuk meningkatkan bahagian OSH yang berkelayakan kepada pekerja. Meningkatkan kapasiti penyedia latihan untuk memenuhi kemahiran khusus bagi kakitangan OSH
9	Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (OHS)	Malaysia tidak mempunyai kemudahan atau amalan yang mencukupi untuk memberikan perkhidmatan kesihatan pekerjaan kepada pekerja dan juga orang awam. Sebagai tambahan, tiada garis panduan yang sesuai untuk pengamal mengamalkan dan mempromosi perkhidmatan kesihatan pekerjaan		<u>Sektor Kerajaan:</u> • Adalah sukar bagi orang ramai dan pekerja mengenal-pasti klinik kesihatan pekerjaan atau pakar di hospital-hospital	Bilangan penyakit pekerjaan yang menunjukkan trend yang meningkat: • Hilang Pendengaran disebabkan bunyi bising (NIHL) • Gangguan musculoskeletal berpunca dari pekerjaan • Penyakit kulit berpunca dari pekerjaan Bilangan doktor kesihatan pekerjaan menunjukkan corak penurunan yang menandakan daya saing pasaran dalam memberi perkhidmatan kesihatan pekerjaan	MOH dan MOHR perlu berkongsi satu platform untuk memberi amaran kepada mana-mana penyakit berkaitan KKP Semakan kurikulum OHD dan OHN dengan latihan khusus sampingan

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		Tindakan diambil	Bukti			
			Bukti perkongsian pangkalan data oleh KKM dan JKKP (Bahagian Kesihatan Pekerjaan)	kerajaan. • Sukar untuk mengenal-pasti perkhidmatan mengenai KKP kerana ianya tidak didokumentasi atau dipromosi oleh KKM • Terdapat bukti yang menunjukkan hospital kerajaan mempunyai keupayaan untuk menguruskan tindak balas kecemasan terhadap kejadian yang berkaitan	KKM hanya menaik taraf perkhidmatan KKP untuk orang ramai di hospital-hospital pakar. Kebanyakan perkhidmatan yang diberi oleh hospital-hospital kerajaan kurang dari segi ujian dianostik terperinci yang merujuk kepada garis panduan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (Pemantauan Perubatan 2011). KSM dan KKM bekerja dalam sempadan setiap Kementerian. Tiada sokongan terus dari KKM dalam meningkatkan infrastruktur dan kepakaran sampingan berkaitan penyakit berpunca dari pekerjaan Klinik berkaitan kepada penyakit Pekerjaan dan semakan dalam sistem pangkalan data KKM Pengiktirafan oleh KKM untuk pakar Perubatan Pekerjaan Kurikulum OHD ketinggalan zaman dan perlu disemak semula untuk menghadapi cabaran semasa KKP	Pembangunan klinik pakar bagi kesihatan pekerjaan dalam KKM termasuk ujian tertentu dalam pematuhan kepada Peraturan USECHH Mengadakan dialog dan perbincangan dengan MMC dan MMA untuk meningkatkan pengiktirafan, semakan dan rangsangan amalan Perubatan Pekerjaan di kalangan doktor. Menyediakan mekanisme untuk pensijilan/ pengiktirafan pakar klinikal eg.

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
				dengan kemalangan pekerjaan <u>Sektor Swasta:</u> • Terdapat peningkatan pada sebelum dan selepas pemeriksaan kesihatan berkaitan KKP untuk syarikat multinasional (sektor minyak dan gas) • Pemeriksaan kesihatan ialah wajib bagi pekerja asing tetapi tidak berdasarkan Garis Panduan	Kesedaran industri mematuhi Garis Panduan Pengawasan Perubatan 2001 masih sangat rendah sehingga hampir tiada. Garis panduan mengenai perkhidmatan kesihatan pekerjaan (Pemantauan Perubatan 2001) tiada rujukan untuk sesetengah penyakit termasuk penyakit berpunca dari gegaran sewaktu kerja dan psychosocial. Dana tambahan oleh EPU, KKM dan KSM untuk meningkatkan dan menubuhkan kemudahan baru bagi OHD untuk mempromosikan perkhidmatan KKP untuk pekerja dan orang awam.	ENT, Ortopedik, Nefrologi, Respiratori, Dermatologi, Oncologi etc sebagai pakar kesihatan pekerjaan. Pangkalan data bagi pengamal Ergonomik, ahli terapi pekerjaan dan jururawat kesihatan pekerjaan Semakan garis panduan sedia ada atas pengawasan perubatan untuk menampung penyakit pekerjaan tidak disemak sebelum ini.

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
				Pengawasan Perubatan 2001 • OHD adalah berkaitan dengan kesihatan awam dan perlu berunding dengan pakar mana-mana penyakit berkaitan kepada kesihatan pekerjaan • Data mengenai kakitangan sokongan tidak direkod: Jururawat kesihatan pekerjaan, Pengamal		Memperkenalkan Peraturan 20xx Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (Pengawasan Perubatan)/Kod amalan industri Memperkenalkan Penilaian Risiko Ergonomik di tempat bekerja Kod Amalan Indsutri 20xx Meningkatkan program kesedaran SMEs dan hospital (kerajaan dan swasta) berkaitan kepada KKP.

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
				Ergonomik, Terapi Pekerjaan • Peraturan-peraturan seperti peraturan pendedahan bunyi bising tidak menyatakan keperluan untuk mempunyai pengesahan daripada OHD		
10	Pampasan	PERKESO mempunyai sistem yang baik dalam menyediakan perlindungan keselamatan sosial untuk pekerja dan tanggungan mereka menerusi Skema Keselamatan Sosial, namun syarikat insurans swasta tidak melaporkan sebarang data mengenai tuntutan kesihatan dan keselamatan		Pampasan kepada warganegara Malaysia masih timbul Senarai syarikat-syarikat insurans yang diluluskan diselenggara	Ia bukan satu keperluan berkanun oleh syarikat-syarikat insurans swasta untuk menerbitkan dan menyusun jumlah pampasan kepada pekerja asing Terdapat keperluan untuk syarikat insurans swasta untuk menerbitkan rekod mengenai kemalangan, kecederaan dan kematian disebabkan pekerjaan kepada JKKP Terdapat keperluan untuk meminda Akta	Menyelaras pasukan petugas dengan Jabatan Tenaga Kerja untuk mendapatkan maklumat yang berkaitan dengan pekerja asing JPA dengan

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		pekerjaan pekerja di bawah Akta Pampasan Kakitangan kerajaan kekurangan pampasan jika ada kecederaan atau kecacatan ketika bekerja PERKESO menghadkan sumbangan mereka yang berpendapatan kurang dari RM3000 bagi mereka yang bekerja sebagai kakitangan kerajaan		oleh Jabatan Tenaga Kerja Kos pampasan tahunan kepada pekerja asing masih tidak diketahui kerana data tidak dikongsi Pekerja kerajaan masih dibayar pada jumlah kurang sebagai pampasan	Insurans untuk memastikan bahawa pekerja yang bekerja sendiri dan mereka yang tidak dilindungi di bawah pampasan sosial lain boleh diberi pampasan di bawah syarikat insurans swasta Skim Pampasan untuk kakitangan kerajaan masih tidak memuaskan	kerjasama KSM untuk mengkaji semula keperluan untuk menyelaras/ memadan/ tahap skim pampasan bagi kecederaan berkaitan kerja di kalangan kakitangan kerajaan dengan PERKESO Lebih banyak aktiviti kesedaran diperlukan untuk PERKESO di kalangan pekerja yang bekerja sendiri berkenaan perlindungan dan skim pampasan
		Tindakan Diambil	Pangkalan data syarikat insurans untuk pampasan bagi pekerja asing Mekanisme untuk penyelarasan laporan PERKESO dengan data JKKP			
11	Asbestos	Maklumat dan data mengenai asbestos dikemaskini setiap		Kawalan dan pengurusan	Peratusan pematuhan industri kepada Peraturan USECHH tidak begitu menggalakkan.	Pengesahan mengenai C162 –

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
		tahun tetapi tidak diklasifikasikan kepada jenis industri. Hanya sektor perkilangan dan minyak dan gas mempunyai maklumat mengenai asbestos. Walaupun asbestos telah menjadi satu isu yang muncul semula, kekurangan penguatkuasaan dan sikap leka telah diabaikan oleh pihak berkuasa dan pihak berkepentingan. Merupakan keperluan penting untuk membasmi penggunaan asbestos dalam mana-mana industri dan akan dimasukkan ke dalam Rancangan Utama JKKP 2015		asbestos di bawah pelbagai agensi termasuk JKKP: • Akta Kilang dan Jentera (Peraturan Asbestos) 1986 • Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya kepada Kesihatan) 2000 • Akta Keselamatan dan	Peningkatan yang diperhatikan oleh JKKP telah diberikan kepada majikan untuk memastikan langkah-langkah kawalan yang sepatutnya dilaksanakan. Walaupun terdapat hanya 17 pengilang yang disenaraikan mengeluarkan produk berasaskan asbestos, bilangan orang yang terlibat dalam menggunakan dan mengendalikan produk-produk ini tidak dapat ditentukan Kekurangan kemudahan dan kepakaran untuk menubuhkan dan mengesahkan rekod data perubatan mengenai penyakit berkaitan asbestos adalah juga disebabkan doktor pakar yang dilatih tidak mencukupi dalam diagnosis dan rawatan penyakit berkaitan asbestos Import bebas cukai chrysotile oleh pengeluar yang menghasilkan bumbung asbestos menyebabkan produk untuk bangunan ini murah tetapi berbahaya di Malaysia Anggaran penuh beban penyakit yang disebabkan oleh asbestos diramalkan antara 2010 – 2020, oleh itu persepsi mengenai kesan asbestos kepada pekerja Malaysia pada tahap	Konvensyen Asbestos , 1986 (No. 162) Pengharaman penuh ke atas penggunaan apa-apa jenis bahan asbestos Keperluan untuk mekanisma gabungan dan kerjasama di kalangan agensi-agensi kerajaan yang berkaitan termasuk tetapi tidak terhad kepada: • JKKP • Jabatan Kesihatan Awam (JKA) • NIOSH • MITI Agensi-agensi ini
		Tindakan Diambil	Cadangan mengharamkan penggunaan Asbestos			

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG	TINDAKAN CADANGAN
				Kesihatan Pekerjaan (Larangan Penggunaan Bahan) 1999 termasuk Chocidolite (Asbestos) • Kekurangan penyelarasan antara JKR, JAS, JKKP, Jabatan Kastam Diraja, NIOSH, CIDB, SIRIM, Persatuan Arkitek	minimum. Kesukaran pengesanan awal Di bawah melaporkan mengenai jumlah import asbestos : Pada masa kini, Akta Kilang dan Jentera 1967 (Operasi Bangunan dan Kerja-kerja Pembinaan Kejuruteraan) (Keselamatan) Peraturan 1986 mengawal keselamatan dan kesihatan pekerja yang terdedah kepada ACM semasa kerja-kerja mereka dengan menggunakan definisi Kawalan Penggunaan asbestos dalam kilang. Walaubagaimanapun, pelbagai jenis kerja penyelenggaraan tidak diambil kira Tidak ada pengharaman atas eksport bahan mengandungi asbestos Pelbagai peraturan yang mengawal asbestos tanpa peraturan-peraturan yang tidak termasuk pengeksportan bahan asbestos **Tahap** | **Akta/peraturan/Kod** Import mineral asbestos | Perintah Duti Kastam 1996 Jabatan Kastam Diraja Malaysia	perlu bertindak balas kepada usaha-usaha awal dari Jabatan Kerja Awam, Kementerian Kerjaraya Terdapat keperluan untuk usaha gabungan di antara beberapa domain polisi termasuk industri kesihatan awam, perniagaan dan perdagangan, dan persekitaran Cukai ke atas chrysotile: Pengenalan cukai ke atas chrysotile akan membantu dalam menggalakkan penggunaan produk tidak

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG		TINDAKAN CADANGAN
				Malaysia, Institut Juruukur Bahan Malaysia (IJBM), MTUC, Pekerja Banggunan Antarabangsa (PBA), Persekutuan Antarabangsa Metalurgi Pekerja, MATRADE		Klasifikasi, Pelabelan dan Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya 2013	berasaskan asbestos sehingga pengharaman asbestos dilaksanakan Larangan penggunaan asbestos dalam bangunan: Walaupun bahan mengandungi asbestos (ACM) tidak digunakan di sekolah-sekolah, klinik dan hospital sejak 1999 dan dalam semua bangunan kerajaan sejak 2005, larangan ini perlu diperluaskan kepada semua bangunan Peraturan-peraturan bagi
						Akta KKP (Larangan Penggunaan Bahan) Perintah 1999	
						Penggunaan Peraturan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya kepada Kesihatan 2000	
					Peringkat Pengeluaran asbestos-containing building material	Peraturan Kilang dan Jentera (Proses Asbestos) 1986	
						Akta Kilang dan Jentera 1967 (Operasi Bangunan dan Kerja-kerja Pembinaan Kejuruteraan) (Keselamatan)	
						Bangunan Seragam oleh Undang-undang (UBBL) 1984 di bawah Akta Jalan Raya, Perparitan dan Bangunan 1974 (Akta 133) Kementerian	

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM	SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG		TINDAKAN CADANGAN
					Perumahan dan Kerajaan Tempatan	menguruskan ACM dalam bangunan sedia ada - isu yang penting adalah pengurusan asbestos dalam bangunan-bangunan yang sedia ada dan bangunan swasta baru. Peraturan FMA (Operasi Bangunan dan Kerja-kerja Pembinaan Kejuruteraan) (Keselamatan) 1986 perlu diteliti semula dengan mempertimbang-kan pelbagai jenis kerja penyelenggaraan Pindaan kepada Bangunan Seragam Oleh
					Pemberitahuan Mengenai Kemalangan, Kejadian Berbahaya, Keracunan Pekerjaan. dan Penyakit Berpunca dari Pekerjaan (NADOPOD) Peraturan 2004	
				Peringkat pembangunan dan penggunaan	Standard Kebangsaan untuk Bahan Bangunan yang dihasilkan oleh SIRIM	
					Spesifikasi Standard Untuk Kerja Bangunan 2005 atau Spesifikasi JKR. 2005 Jabatan Kerja, Kementerian Kerjaraya Malaysia.	
					Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Awam dalam Tapak Pembangunan 2007	
					Garis Panduan Pembinaan Pekerja	

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM	SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG		TINDAKAN CADANGAN
					Perumahan	Undang-undang (UBBLs) di bawah Akta Bangunan, Jalan Raya dan Saliran: UBBLs masih menpunyai pilihan untuk kegunaan ACM dalam bangunan swasta. Untuk keselamatan dan kesihatan penghuninya dan pekerja penyelenggara di bangunan tersebut keutamaan perlu diberikan kepada mengharamkan asbestos dalam bangunan-bangunan yang sedia ada dengan meminda Akta ini
					Garis Panduan Pembangunan Tambahan Kecil di bahagian hadapan Rumah Teres	
					Kualiti Persekitaran (Udara Bersih) (Pindaan) Peraturan,2000	
				Meruntuhkan bangunan yang mempunyai bahan binaan berasaskan asbestos dan buangan sisa banguanan	Akta Kilang dan Mesin 1967 (Operasi Bangunan dan Perraturan Kerja Kejuruteraan Binaaan) (Keselamatan) 1986.	
					Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Sisa Pembuangan Berkala) 2005 Peraturan Kualiti Persekitaran (Udara Bersih) (Pindaan) 2000.	

NO	SASARAN	SITUASI SEBELUM		SITUASI SEKARANG	JURANG SEKARANG		TINDAKAN CADANGAN
						Kod Amalan bagi Operator Banguanan (Standard Malaysia) MS 282: Part 1, 1975) di bawahAkta Standard Malaysia 1996 [Akta 549)	
						Kod Amalan: Meruntuhkan Bangunan (Standard Malaysia/MS 2318 (P) 2010) di bawah Akta Standard Malaysia 1996 [Akta 549]	

9.2 Other Gaps Identified

KEPERLUAN	ISU	ACTION NEEDED
Ikatan KKP Antarabangsa yang Strategik	• Perikatan formal dengan Negara-negara Asia Tenggara– ASEAN OSH NET • Perikatan renggang antara negara Islam - OIC-OSHNET • Tiada mekanisme kerjasama dengan Pakar KKP Antarabangsa dan Institusi	• Membangunkan rangkaian rasmi dan perikatan dengan negara-negara Islam (OIC -OSHNET) • Membangunkan prosedur dan mekanisme kerjasama dengan pakar KKP antarabangsa dan institusi (melalui ILO CIS/ FIOH)
Penyelarasan undang-undang semasa dalam sempadan setiap jabatan lain / agensi	• Akta Pembangunan Mineral 1994 • Akta Biokeselamatan (2007) • Akta Bekalan Gas (Pindaan), 2016 • Akta Bekalan Elektrik, 1990 • Akta Racun Serangga, 1974 • Akta Keracunan (1952) – Pembungkusan • Akta Lembaga Penbangunan Industri Binaan (2000) • Ordinan Perkapalan Saudagar, (1952) • Akta Angkatan Tentera, (1972) • Akta lain yang berkenaan <u>Tambahan:</u> • Terdapat keperluan untuk memastikan keselamatan dan kesihatan mereka yang bekerja dalam industri yang tidak dilindungi di bawah Jadual 1 Akta KKP 1994. Ini termasuk mereka yang di bawah Ordinan Perkapalan Saudagar, (1952) dan Akta Angkatan	Penyeragaman pindaan peraturan untuk memastikan pematuhan pada Akta KKP 1994. Walaupun pelaut dan angkatan tentera ditadbir di bawah sempadan perundangan mereka yang tersendiri, masih perlu membantu mereka dalam skop Akta KKP 1994 bagi memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan mereka dijaga. Memindahkan kuasa yang berkenaan peraturan seperti Lif Elektrik untuk Penumpang dan Barangan(1970) yang berkenaan dengan Kementerian Kebajikan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan (di dalam bidang kuasa kementerian). Mewujudkan pasukan petugas antara

KEPERLUAN	ISU	ACTION NEEDED
	Tentera, (1972) • Terdapat keperluan untuk mengembangkan pentadbiran dan penguatkuasaan isu-isu yang berkaitan dengan keselamatan awam seperti kelulusan, pemasangan dan pemeriksaan lif, eskalator, dumbwaiters dan taman hiburan di bawah Lif Elektrik Penumpang dan Barangan (1970) kepada agensi-agensi kerajaan yang lain termasuk pihak berkuasa tempatan dan Kementerian Kebajikan Bandar, Perumahan dan Kerajaan tempatan. • Di bawah Peraturan CIMAH keperluan untuk mempunyai pelan kecemasan di dalam tapak dan luar tapak dan penyediaan yang merangkumi pelbagai agensi dinyatakan. Peraturan terhenti pada menyelaras pelan kecemasan luar tapak yang membawa kepada penyelarasan yang tidak harmoni di kalangan pihak berkuasa tempatan. Hanya dipilih beberapa daripada pihak berkuasa tempatan terutamanya dari pejabat daerah telah dijemput dalam perancangan kecemasan tetapi tanpa perancangan yang betul dari segi peranan dan tanggungjawab.	agensi di bawah JKKP dalam membangunkan satu mekanisme baru mengenai pengurusan jentera awam termasuk taman hiburan. Pasukan petugas bersama harus melihat potensi untuk pembangunan prosedur dan mekanisme untuk pendaftaran, pemberitahuan dan pemeriksaan serta keupayaaan pembinaan untuk keupayaan teknikal. Kementerian Kebajikan Bandar, Perumahan dan Kerajaan Tempatan perlu mewujudkan satu unit/pelan dalam menyelaraskan pelan kecemasan luar tapak dengan peranan dan tanggungjawab dalam pihak berkuasa tempatan yang betul terutamanya mereka yang mempunyai loji yang dikategorikan di bawah pemasangan major hazard MNKKP perlu memainkan peranan atau bertindak sebagai badan utama untuk menguruskan dan menjadi pengantara pertindihan tugas, kerjasama dan penyelarasan antara kementerian/agensi yang berbeza.
Pelaksanaan Standard KKP	• Mekanisme bagaimana untuk melaksanakan Standard KKP • Standard KKP yang berada di bawah peraturan-peraturan, ICOP atau Garis Panduan secara sukarela	• Membangunkan mekanisme pelaksanaan standard KKP oleh industri (mekanisme sepatutnya menjadi mudah untuk IKS)

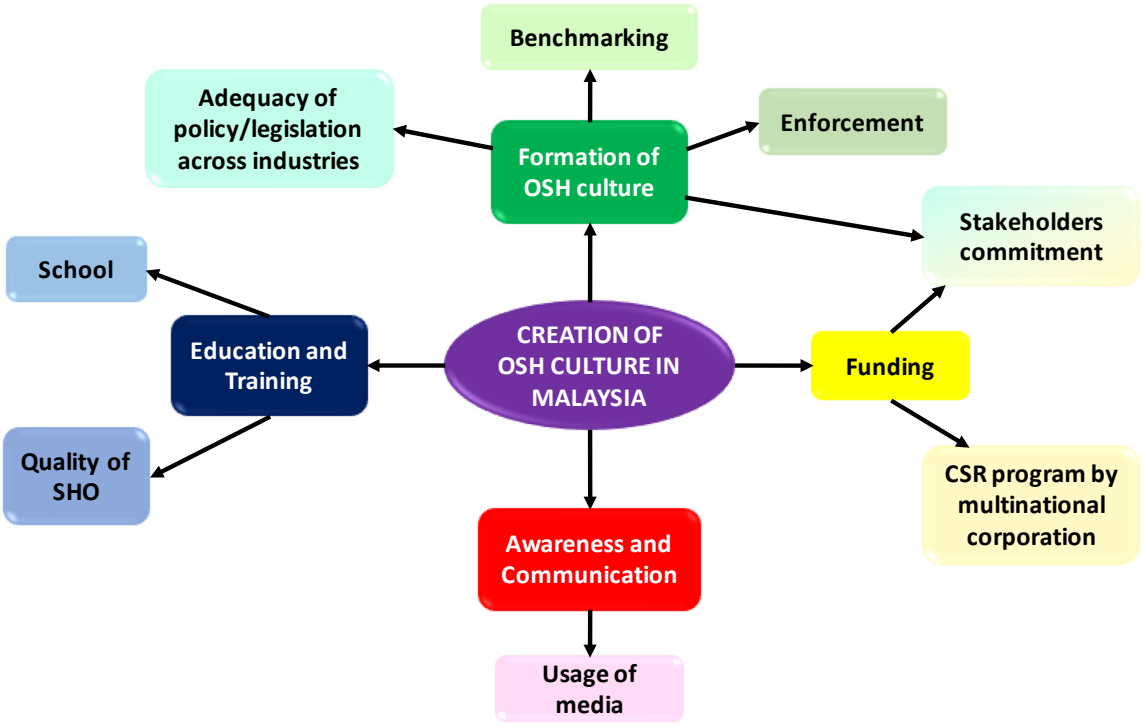
KEPERLUAN	ISU	ACTION NEEDED
	• IKS akan mempunyai isu utama dalam melaksanakan standard KKP	• Mengintegrasikan standard KKP terkini yang sedia ada dengan peraturan, ICOP dan garis panduan • Meningkatkan kesedaran atas standard KKP yang sedia ada oleh JKKP dan Jabatan Statistik melalui laman web dan media sosial lain-lain
Kerjasama Kebangsaan dan Antarabangsa mengenai Higien dan Ergonomik	• Halatuju Higien dan Ergonomik masih tidak jelas dengan statistik menunjukkan peningkatan isu-isu kesihatan pekerjaan • Bagaimana data dan program akan direkodkan dan disokong • Mekanisme mengenai kerjasama dengan pakar Kebangsaan dan Antarabangsa mengenai bagaimana untuk memiliki kepakaran dan kemahiran mereka • Keperluan untuk menyemak semula peraturan Higien dan Ergonomik yang sedia ada, ICOP, standards dan garis panduan	• JKKP perlu menjemput pakar tempatan untuk bekerjasama dengan pakar antarabnagsa dalam mengekalkan kemahiran dan kepakaran untuk JKKP dan pihak berkepentingan • DOSH perlu bekerjasama dengan pakar tempatan dari NGO, ahli akademik, IH dan OH dalam semakan higien industri dan ergonomik yang berkaitan • DOSH perlu memberi tumpuan kepada masalah berkaitan dengan IH dan ergonomik dalam mengurangkan isu-isu (i.e NIHL, MSD dan "*skin contact dermatitis*")
OSH melalui aktiviti persatuan	Isu: • Tidak ada pembiayaan/geran/wang pendahuluan untuk aktiviti-aktiviti yang akan dijalankan • Tidak ada pengiktirafan rasmi NGO oleh JKKP • Tidak ada pangkalan data persatuan-persatuan yang berkaitan dengan JKKP • Tidak ada penyelarasan rangkaian yang betul antara	• JKKP perlu menggalakkan NGOs dalam pembiayaan/ geran/wang pendahuluan untuk aktiviti-aktiviti yang akan dijalankan • Pengiktirafan rasmi NGO oleh JKKP • Pembangunan pangkalan data persatuan-persatuan yang berkaitan

KEPERLUAN	ISU	ACTION NEEDED
	JKKP dan persatuan-persatuan dan jenis aktiviti yang akan dijalankan • Siapakah yang akan melakukan kesedaran KKP bakal pekerja?	dengan JKKP dan PERKESO (berkongsi platform tunggal) • Penyelarasan rangkaian yang betul antara JKKP dan persatuan-persatuan dalam melakukan jenis-jenis aktiviti. (Perlu dijalankan di bawah Bahagian Polisi dan NCOSH)
Inovasi KKP	• Tidak ada pengiktirafan inovasi KKP oleh pihak-pihak berkepentingan (industri, universiti dan institusi penyelidikan) • Tiada promosi oleh JKKP pada produk ketara yang berkaitan dengan KKP yang dibangunkan • Tiada galakan oleh JKKP untuk inovasi dibangunkan oleh industri terutama yang berkaitan dengan pembaikan dengan kos rendah • Tiada sesi perkongsian antara industri dalam inovasi yang dibangunkan	• DOSH perlu mengiktiraf dan mempromosi inovasi KKP melalui orang berkepentingan dengan menggalakkan persaingan dan sesi perkongsian • Intensif bebas cukai kepada inovasi KKP yang boleh digunakan. • Promosi terhadap inovasi yang menggunakan kos yang rendah untuk meningkatkan IKS dalam mematuhi keperluan undang-undang dan peningkatan KKP
Penyelidikan Data KKP	• Tiada mekanisme dalam penyelarasan antara JKKP dan institusi akademik. • DOSH kekurangan geran penyelidikan/perundingan untuk institusi akademik • Terdapat kekurangan satu pusat depositori dalam talian bagi penerbitan penyelidikan • Tidak ada penyelidik sepenuh masa dalam JKKP atau Bahagian Penyelidikan dalam JKKP • JKKP, NIOSH dan Universiti perlu bekerjasama	• Membangunkan sekretariat yang berfungsi antara JKKP dan instutusi akademik. • JKKP harus menggalakkan geran penyelidikan dalam menghasilkan output penyelidikan dalam penerbitan • Kerjasama penyelidikan antara institusi-institusi untuk membangunkan

KEPERLUAN	ISU	ACTION NEEDED
	dalam penyelidikan	penemuan penting dalam: 1. Inovasi 2. Polisi 3. Penilaian Risiko 4. Standard 5. Kejuruteraan Semula • JKKP perlu menyusun semua kajian yang berkaitan dengan KKP dalam repositori mereka dan boleh dicari di bawah laman web dalam talian • JKKP patut menilai semula penemuan penting dalam penyelidikan supaya boleh digunakan di dalam polisi KKP pada masa akan datang.

9.3 Jurang yang Dikenalpasti dari Perbincangan Kumpulan Berfokus

Bahagian ini menghuraikan penemuan kajian yang telah diringkaskan dalam Rajah 9.1. Data yang telah diperolehi daripada peserta yang mewakili Pekerja, Pengamal/Profesional KKP dan Wakil industri.



Rajah 1: Jurang Dikenalpasti daripada Fokus Perbincangan Kumpulan

Perbincangan 1:

Soalan pertama yang diajukan kepada peserta adalah berkenaan kesedaran polisi KKP untuk Malaysia dan sama ada dasar ini adalah jelas dan berkesan kepada industri. Peserta daripada wakil Pekerja mempunyai kesedaran rendah bagi polisi KKP. Antara tindak balas ialah:

> "...secara peribadi tidak menyedari polisi KKP untuk Malaysia" (NUBE)
>
> "...Saya tidak menyedari Polisi KKP" (MTUC)
>
> "KKP tidak disebut sebagai item dalam sistem pendidikan" (NUTP)
>
> "Kebanyakan institusi yang lebih tinggi atau kakitangan kerajaan tidak sedar mengenai elemen-elemen KKP" (Higher Institutions Rep.)

> "...tahap kesedaran KKP dalam kalangan pekerja adalah masih rendah" (CUEPACS)

Akibat daripada kesedaran polisi KKP yang sangat rendah, ia tidak menghairankan bahawa peserta daripada Wakil Pekerja memberitahu bahawa polisi tersebut ialah tidak jelas dan tidak berkomunikasi secara efektif kepada industri. beberapa pandangan mereka adalah seperti berikut:

> "...polisi-polisi tersebut perlu jelas" (wakil sektor Kesihatan)

> "DKKP perlu mengeluarkan dengan polisi yang boleh digunakan sebelum polisi tersebut boleh menjadi jelas dan efektif, bukan satu dengan semata-mata untuk proses dokumentasi" (MTUC)

> "…ramai kakitangan sokongan dalam institusi bekerja saya tidak menyedari pelaksanaan KKP di tempat bekerja mereka" (wakil institut pengajian tinggi)

> "Hanya 2 sekolah dalam negara ini mengajar KKP daripada lebih 10,000 sekolah" (NUTP)

Sebaliknya, terdapat pandangan berbeza daripada Pengamal/Profesional KKP berkaitan dengan soalan pertama. Daripada peserta daripada industri minyak & gas, utiliti (elektrik) dan industri pengilangan (1) polisi-polisi tersebut ialah jelas dan dapat berkomunikasi secara efektif. Walaubagaimanapun, pandangan bercanggah telah dinyatakan oleh peserta dari kuari, perkhidmatan (restoran), bank dan wakil industri pengilangan (2). Selain daripada, menurut peserta daripada wakil industri pertanian, ia kelihatan seperti lebih banyak perundangan dari polisi dan kekurangan proses pelaksanaan.

Berdasarkan maklum balas daripada peserta wakil industri, ia adalah jelas bahawa polisi KKP policy tidak jelas dan tidak dikomunikasi secara efektif kepada industri. Selain daripada itu, beberapa peserta juga telah memberitahu bahawa mereka keliru dengan polisi-polisi tersebut ia tidak spesifik menurut kepada industri. Antara kenyataan mereka adalah seperti berikut:

> "…polisi-polisi hilang…polisi-polisi tersebut tidak efektif, tidak telus" (MEF)

> "…tidak berkomunikasi secara jelas kepada semua industri" (wakil industri pembinaan)

> "Arahan polisi tidak jelas…polisi masalah komunikasi (wakil industri pembinaan 2)

Keliru…Kekurangan komunikasi" (wakil NIOSH: Pembekal Latihan KKP)

Polisi-polisi QSH dikenali tetapi kekurangan pelaksanaannya …polisi-polisi tidak spesifik untuk industri hotel (wakil sektor hotel)

Polisi ialah mencukupi untuk industri umum tetapi tidak spesifik (wakil industri pertanian)

"…polisi KKP terkini adalah terlalu umum… industri tidak tahu bagaimana untuk mentafsirkannya (wakil institusi pengajian tinggi)

Berdasarkan data di atas, ia adalah agak jelas bahawa polisi KKP ialah tidak jelas dan tidak dikomunikasi secara berkesan kepada industri.

Perbincangan 2:

Soalan kedua yang diberi kepada peserta adalah untuk mendapatkan pandangan mereka mengenai kesempurnaan polisi KKP dan dua perundangan utama (AKKP 1994 dan AKJ 1967) untuk mentadbir hal-hal KKP di Malaysia. Tidak banyak maklum balas telah diperolehi daripada peserta wakil pekerja mengenai soalan ini kerana ramai yang berkecuali daripada menjawab.

Satu-satunya maklum balas yang diberikan oleh wakil NUBE yang berhujah jika terdapat sebarang undang-undang atau garis panduan di bawah KKP yang menyatakan peruntukan kemudahan kepada pekerja asing. Sama juga dapat dikatakan bagi peserta daripada profesional KKP di mana hanya beberapa maklum balas untuk item ini.

Respons sedia ada menunjukkan bahawa kumpulan ini mempunyai pandangan yang berbeza di mana peserta daripada industri pembinaan dan kuari berkata ia adalah mencukupi. Sebaliknya, peserta daripada industri minyak & gas berkata bahawa ia tidak spesifik. Kebanyakan daripada peserta daripada Wakil industri memberi tindak balas mereka untuk item ini. Menurut mereka, undang-undang secara umum ialah mencukupi namun peningkatan diperlukan untuk SMEs dan industri kelapa sawit juga atas pelaksanaan, penguatkuasaan, dan pengemaskinian.

Antara pandangan mereka adalah seperti berikut:

"Trend terkini kemalangan (kren, kemalangan, eskalator, dll.) bermakna bahawa undang-undang tidak dilaksanakan dengan berkesan efektif" (MEF)

"…minyak & gas, ialah mencukupi. undang-undang KKP ialah mencukupi tetapi bagi industri kecil serdehana, sesuatu yang perlu dilakukan" (wakil industri minyak & gas)

"…diliputi dengan baik untuk mentadbir hampir seluruh aspek. Panduan tambahan diperlukan seperti Kod Amalan untuk untuk tahap industri kelapa sawit, contoh penuaian, keselamatan jentera, reka bentuk" (wakil industri pertanian)

"…kemaskini peraturan berterusan untuk memenuhi perubahan keperluan industri" (wakil pengilangan dan penerbangan masing-masing)

"Undang-undang dan peraturan KKP terkini ialah mencukupi tetapi perlu mempunyai lebih banyak pelaksanaan penguatkuasaan dan pengawalseliaan diri dalam industri hospitaliti" (wakil sektor hotel)

"Cukup untuk mentadbir isu-isu KKP. Tidak dilaksanakan sepenuhnya maka tidak mencukupi. Isu adalah mengenai pelaksanaan (wakil NIOSH)

Undang-undang ialah umum tetapi tidak khusus. Tiada penguatkuasaan. (wakil industri pembinaan)

Masalah ialah tafsiran orang industri dan pelaksanaan undang-undang yang menimbulkan masalah penguatkuasaan (wakil industri pembinaan)

Keperluan untuk mengkaji semula, beberapa kandungan adalah ketinggalan zaman …pelaksanaan perlu dititiberatkan (wakil industri pembinaan)

…perlu dikemaskini… banyak keperluan teknologi yang perlu digunakan … melalui… pelaksanaan akta itu pada tahap industri (wakil pendidikan tinggi)

<u>Perbincangan 3:</u>

Peserta juga diminta untuk memberi pandangan mereka mengenai kesan yang boleh dilihat daripada penguatkuasaan KKP oleh pihak berkuasa kepada persatuan mereka. Semua peserta daripada tiga kumpulan yang berbeza bersetuju bahawa terdapat lebih banyak peningkatan yang diperlukan dari segi kesan. Secara umumnya, peserta daripada wakil pekerja tidak menerima apa-apa kesan dan ia adalah semata-mata untuk

tujuan demonstrasi sahaja. Antara isu-isu yang ditekankan oleh kumpulan ini adalah seperti berikut:

> "…majikan tidak berminat untuk memohon … tiada pekerja berani membangkitkan isu-isu … mendapati sukar untuk majikan" (NUBE)
>
> "Impak daripada pihak berkuasa KKP ialah minimum…guru-guru tidak terdedah kepada KKP….pencegahan dan kawalan penyakit berjangkit adalah terhad" (NUTP)
>
> "…penguatkuasaan yang kurang" (Jawatankuasa MTUC-KKP)
>
> …ketiadaan latihan KKP yang disediakan oleh majikan mereka sebagai warta di bawah KKPA 1994 (wakil MTUC dan institusi pengajian tinggi)
>
> … semata-mata untuk tujuan demonstrasi sahaja. Tumpuan kepada kesihatan dan keselamatan kanak-kanak tidak diberi perhatian (CUEPACS)

Input daripada peserta bagi profesional KKP menunjukkan bahawa masih juga terdapat keperluan penguatkuasaan daripada JKKP, dan tidak ada kaedah penguatkuasaan seragam dengan kontraktor yang berbeza. Pandangan mereka adalah seperti berikut:

> "Terus bekerja rapat dengan JKKP…latihan-latihan KKP … kami telah berkembang operasinya untuk memasukkan keperluan-keperluan JKKP" (wakil industri minyak & gas)
>
> "…berasa kekurangan penguatkuasaan JKKP …Jabatan memberi tumpuan terutamanya mengenai industri berisiko tinggi. Kadang kala…pejabat JKKP…menyokong kami…ingin menguatkuasakan KKP kepada sub-kontraktor kami" (utiliti: wakil sektor elektrikal)
>
> "…menghargai penguatkuasa daripada DKKP kerana ia menunjukkan sokongan berterusan … keperluan untuk memeriksa kontraktor kecil yang bekerja untuk berkhidmat industri kecil serdehana mengenai perkhidmatan penyelengaraan dan pembersihan" (wakil industri perkhidmatan)
>
> "Pengamal-pengamal KKP merasa tertekan… beban yang bertanggungjawab keselamatan dan kesihatan jatuh atas bahu pengamal-pengamal KKP" (wakil industri pengilangan)
>
> "Tiada pegawai penguatkuasa yang berwibawa… pegawai pendakwa mesti terlatih dalam latihan berkaitan KKP dan pengalaman dengan

proses bekerja dengan industri berbeza ...menguatkuasa secara betul dengan penyataan yang betul ...melatih dan fokus mengenai keperluan pekerja dari Sabah dan Sarawak" (wakil industri pertanian)

"JKKP mengurus secara berbeza dengan kontraktor berbeza. Tidak ada kaedah standard penguatkuasaan ...satu jurang dalam membuat keputusan... perlu menyeragamkan standard penguatkuasaan daripada kontraktor utama kepada tahap sub-kontraktor" (wakil industri pembinaan)

"Penguatkuasaan di sektor air adalah positif... salah satu sebab adalah bahawa industri kita membawa tokoh masyarakat" (utiliti: wakil sektor elektrikal.)

"...mencadangkan penguatkuasaan daripada JKKP hendaklah memberikan kuasa penuh supaya pengamal KKP dan pekerja akan sedar kewajipan bagi KKP (wakil sektor kuari)

... penguatkuasaan sebagai tindakan sokongan daripada JKKP... boleh mewujudkan kesedaran kepada peringkat pengurusan...bukan untuk mewujudkan ketakutan tetapi untuk mewujudkan satu pembangunan mampan dengan pengamal KKP, majikan dan pejabat JKKP (wakil industri minyak & gas)

Peserta daripada Wakil industri juga menyatakan bahawa penguatkuasaan secara umum ialah kurang dan perlu banyak penglibatan dengan JKKP. Antara suara-suara peserta adalah:

"Tiada penguatkuasaan dirasai. Penguatkuasaan perlu dijadikan sebagai langkah-langkah pencegahan dan bukan tindakan reaksi" (MEF)

"...terus bekerja rapat dengan JKKP dan telah membuat industri untuk menjadi lebih baik. Penguatkuasaan KKP masih diperlukan. Kita tidak lagi di tahap kematangan. Satu tahap penguatkuasaan diperlukan" (wakil minyak & gas)

"Memerlukan banyak penglibatan dengan JKKP yang akan membolehkan kesediaan pematuhan. Penguatkuasaan masih kurang. Menghargai jika perbincangan/perundingan yang fokus dengan industri perladangan mengenai perkara-perkara dan kemaskini isu KKP dengan kakitangan JKKP" (wakil industri pertanian)

"Untuk industri perladangan, penguatkuasaan masih tiada lagi. Kebanyakan industri perladangan tidak matang dalam pengendalian KKP" (wakil industri pertanian)

"Penguatkuasaan adalah kurang" (wakil pengilangan penerbangan)

"Penguatkuasaan KKP ialah bagus tetapi kurang dalam penglibatan dengan industri hospitaliti. Tahap kematangan itidak ada maka peraturan kendiri ialah lemah" (wakil sektor hotel)

"Lawatan kerap daripada JKKP membantu organisasi (wakil NIOSH)

""…terdapat kekurangan pemeriksaan….JKKP… lebih banyak usaha perlu dimasukkan ke dalam…kehadiran JKKP akan membantu...akan meningkatkan kesedaran dan mewujudkan beberapa bentuk tanggungjawab dari pihak industri" (wakil industri pembinaan)

"…JKKP mempunyai beberapa bentuk kesan yang sudah dirasai walaupun sangat sedikit…peraturan kendiri dan penguatkuasaan yang kuat…Malaysia tidak berada pada tahap itu lagi (Construction Industry Rep. 2)

"Penguatkuasaan diperlukan dalam industri pembinaan…kualiti penguatkuasaan…Peraturan kendiri memerlukan masa…memerlukan industri supaya dididik mengenainya…memerlukan komitmen industri" (wakil industri pembinaan)

"…budaya ialah perkara yang mereka mencari sekarang…suatu hari…kami berharap…akan dapat mengawal selia diri apabila menghadapi perkara-perkara KKP" (wakil pendidikan institusi pengajian tinggi)

Perbincangan 4:

Satu lagi pertanyaan yang diajukan kepada peserta ialah kadar kejayaan program pelaksanaan mengenai KKP dijalankan oleh persatuan mereka dan cabaran-cabaran yang dihadapi untuk membolehkan latihan-latihan KKP diadakan dalam persatuan. Peserta daripada wakil pekerja memberitahu bahawa ia tidak berjaya manakala pengamal/profesional KKP dan wakil industri merasakan ada beberapa kejayaan. Pengamal/profesional KKP memberitahu bahawa terdapat kejayaan dalam industri pengilangan manakala mengikut Wakil industri kejayaan dirasai dalam aspek keselamatan dan bukannya kesihatan.

Cabaran utama yang dihadapi untuk mempunyai latihan-latihan KKP di tempat mereka dalam persatuan adalah pembiayaan yang telah disuarakan oleh ketiga-tiga kumpulan. Tambahan pula, Pengamal/profesional KKP merasakan bahawa komitmen pekerja ialah kekurangan. Selain itu, cabaran lain yang dinyatakan adalah daripada Wakil industri yang berkata bahawa rintangan adalah disebabkan memupuk minda keselamatan & budaya keselamatan kepada pekerja, pengamal keselamatan tidak mempunyai pengetahuan yang mencukupi dalam proses pembinaan, dilaksanakan oleh pengurus pertengahan, dan pengambilan pekerja asing.

Perbincangan 5:

Peserta juga diminta untuk memberi cadangan ke arah mewujudkan budaya KKP di Malaysia melalui pematuhan secara sukarela. Ketiga-tiga kumpulan bersetuju bahawa budaya KKP harus bermula daripada peringkat sekolah di kalangan kanak-kanak. Di samping itu, cadangan lain adalah seperti berikut:

i) Wakil Pekerja: penggunaan stesen media (MTUC), mempromosikan KKP untuk mewujudkan kesedaran (MTUC), dan pembentukan kelab KKP (MTUC dan wakil institusi pengajian tinggi.);

ii) Pengamal/profesional KKP: mewujudkan program kesedaran (wakil industri minyak & gas.); dan

iii) Wakil industri: penggunaan media arus perdana (MEF), perlu meningkatkan pendidikan dan latihan (wakil industri minyak & gas.), pengiktirafan dan ganjaran daripada Kementerian (wakil industri pertanian), amalan potongan cukai (wakil NIOSH), dan sistem pembiayaan pemuliharaan keselamatan (wakil institusi pengajian tinggi).

Perbincangan 6:

Persoalan berikut diajukan kepada peserta ialah sama ada latihan-latihan KKP yang terbaik dalam persatuan mereka menyumbang kepada kejayaan persatuan dari segi prestasi perniagaan dan juga untuk kesejahteraan semua pekerja dalam persatuan.

Daripada perspektif wakil pekerja, latihan-latihan KKP yang terbaik tidak berjaya seperti yang dinyatakan oleh peserta itu daripada NUTP. Pandangan yang sama telah disampaikan oleh peserta itu daripada MTUC yang berkata:

> "...ini bukan salah satu yang berjaya...sepatutnya ada peningkatan...tidak ada keseimbangan kehidupan kerja kerana pekerja

> tidak berpuas hati. Apabila ia berkaitan dengan amalan terbaik, kita masih di bahagian bawah …cabaran-cabaran paling besar…SMEs…mengambil banyak pekerja asing…tidak tahu mengenai KKP…mereka melakukan kerja, mengambil risiko tetapi tiada PERKESO untuk melindungi mereka."

Sementara itu, peserta daripada pengamal/profesional KKP juga mnayatakan bahawa latihan-latihan KKP bukan satu cara yang bagus. Antara pernyataan berikut menggambarkan perasaan peserta:

> "…audit keselamatan bukan satu cara yang baik … audit dilakukan bukan untuk memperbaiki sistem tetapi untuk memenuhi keperluan persijilan … memenuhi keperluan minimum" (wakil industri pengilangan)

> "latihan-latihan KKP yang terbaik… apabila kita melihat masalah kita menyelesaikannya dengan tujuan untuk meningkatkan kualiti kehidupan kerja pekerja… kos wang kepada syarikat" (wakil industri pembinaan)

> "Pengamal KKP ialah tempatan tetapi sebahagian besar pekerja ialah warga asing" (wakil industri minyak & gas)

Lebih-lebih lagi, mengikut peserta daripada Wakil industri, banyak yang perlu dilakukan ke atas latihan-latihan KKP yang terbaik. Wakil industri merasakan bahawa terdapat keperluan untuk membangunkan amalan terbaik berdasarkan atas industri, keperluan untuk semua industri untuk duduk dan berbincang amalan kerja yang terbaik untuk mereka supaya pelbagai indutri boleh belajar dan memperbaiki daripadanya, melihat pelbagai alat untuk meingkatkan kualiti kehidupan bekerja, penandaarasan amalan terbaik, dan menghubungkan kualiti, keselamatan dan produktiviti di bawah satu tajuk. Pandangan mereka adalah seperti berikut:

> "hanya orang dalam liga tahu mengenai amalan terbaik …orang di luarnya tidak tahu... orang ramai perlu tahu … membangunkan amalan terbaik berdasarkan atas industri" (MEF)

> "memberi kesan kepada kualiti kehidupan bekerja" (wakil industri minyak & gas)

> "cara yang berbeza untuk mengira indeks petunjuk bagi amalan terbaik KKP. Melihat pelbagai untuk meningkatkan kualiti hidup semasa bekerja" (wakil industri pertanian)

"…bagaimana untuk mengukur amalan terbaik, bagaimana untuk melaksana amalan-amalan tersebut" (wakil pengilangan penerbangan)

"Jika kita mempunyai semua amalan-alaman terbaik KKP di tempatnya, kualiti kehidupan akan meningkat" (wakil sektor hotel)

"Memerlukan semua industri untuk duduk dan berbincang mengenai amalan-amalan bekerja terbaik yang manakah berjalan lancar untuk mereka supaya pelbagai industri boleh belajar dan memperbaiki daripadanya… perbincangan industri dokumen mengenai amalan terbaik" (wakil NIOSH)

"…tanda aras amalan terbaik apakah yang kita cari? Keseimbangan kemampuan permintaan pekerja dan majikan" (wakil industri pembinaan)

"Menghubungkan kualiti, keselamatan dan produktiviti di bawah satu tajuk" (wakil industri pembinaan)

"KKP memperjuangkan kebajikan pekerja …apabila kebajikan itu diperjuangkan, amalan-amalan KKP yang baik akan berada di tempat masing-masing serta aspek-aspek lain seperti produktiviti" (wakil institusi pengajian tinggi)

Perbincangan 7:

The last question given to these informants was to seek their opinion on other suggestions and recommendations that they would like to offer to close gaps between the national agenda on KKP and the practices they encountered in their organization.

The feedback from the Employee Representatives showed that there is a need for policy makers to have a benchmarking, work on enforcement, start educating the public free of charge, all foreign workers should attend KKP seminars and training, big companies should have CSR programs. Among their responses are as follows:

"…sektor-sektor (hotel, perkhidmatan, industri) tiga pihak menekankan KKP akan membantu jika ia dimulakan oleh JKKP…memerlukan pembuat polisi untuk mengotakan apa yang dikata…perlu mempunyai penanda aras" (NUBE)

"…kompaun…kesedaran" (MTUC)

… kerja-kerja penguatkuasaan (wakil MTUC dan sektor kesihatan)

"bermula mendidik orang awam seacra percuma. setiap sekolah harus mengambil seorang guru sebagai pegawai KKP pegawai…pegawai KKP menghadiri seminar dan bentuk lain latihan." (NUTP)

"…semua pekerja asing perlu menghadiri seminar dan latihan KKP… syarikat-syarikat besar harus mempunyai program CSR…membantu program di sekolah dalam KKP…. kerajaan perlu memperuntukkan bajet … masyarakat antarabangsa boleh datang dan membantu" (MTUC)

"latihan KKP … pendaftaran terbuka kepada rakyat di semua peringkat" (wakil MTUC dan institusi pengajian tinggi)

Selain daripada pengamal/profesional KKP merasakan bahawa harus terdapat keperluan akademik minimum untuk menjadi pengamal KKP, mewajibkan majikan untuk menghadiri latihan/seminar berkaitan KKP sekurang-kurangnya sekali setahun, and pelaksanaan keselamatan di tempat kerja termasuk pihak berkepentingan dari pelbagai sektor. Pendapat mereka adalah seperti berikut:

"pelaksanaan keselamatan di tempat kerja termasuk pihak berkepentingan dari pelbagai sektor … untuk memastikan KKP ialah satu liabiliti kepada kerja yang mereka lakukan, perlu ada satu tindakan untuk memantau oleh lembaga pemegang kepentingan … semua mereka yang bekerja untuk keselamatan sebagai pegawai keselamatan harus menjadi pengamal KKP practitioners dengan keperluan akademik minimum" (industri pengilangan)

"...pembiayaan kerajaan untuk mempunyai kesedaran KKP di peringkat sekolah" (wakil industri pertanian)

"Tahap pendidikan perlu diperkemas. Kelayakan minimum perlu dimulakan" (wakil industri pembinaan)

"…membawa formula perubahan yang mampan…keperluan untuk mempunyai pihak berkuasa dan yang mempunyai kuasa pengurusan tertinggi mempunyai kuasa untuk membawa perubahan dalam persatuan" (wakil industri pembinaan)

"…mempunyai Lembaga Pengawai KKP untuk mengiktiraf profesionalisme…mewajibkan untuk majikan (pengurusan atas) untuk menghadiri latihan/seminar berkaitan KKP sekurang-kurangnya sekali setahun." (wakil sektor kuari)

Tambahan pula, menurut wakil industri, untuk menutup jurang, terdapat keperluan untuk latihan yang didorong oleh industri, bagi meningkatkan kualiti SHO, dan tanggungjawab majikan untuk memastikan latihan keselamatan pekerja.

Berdasarkan input di atas, ketiga-tiga kumpulan bersetuju bahawa latihan dan seminar adalah penting untuk menutup jurang di antara agenda nasional mengenai KKP and pelaksanaan. Selain itu, penekanan harus diletakkan pada pemilihan kualiti SHO dan pelaksanaan keselamatan daripada semua pihak berkepentingan. lebih-Lebih lagi, penguatkuasaan yang berdaya maju juga disyorkan selain menanda aras dari pembuat polisi dan menganjurkan program CSR oleh syarikat-syarikat besar.

PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN	ISU DITANGANI	TINDAKAN DICADANGKAN
Perspektif majikan	• Tidak sedar dan memahami sepenuhnya polisi KKP dengan cadangan bahawa polisi tidak jelas dan tidak disampaikan dengan berkesan • Secara umumnya undang-undang adalah mencukupi namun penambahbaikan diperlukan untuk IKS, industri kelapa sawit juga pada pelaksanaan, penguatkuasaan dan pengemaskinian • SHO yang dilahirkan melalui penyedia latihan tidak mempunyai kualiti spesifik yang diperlukan oleh setiap sektor tetapi disebabkan kekurangan SHO maka dia perlu dilantik. Ini membawa kepada latihan semula dan kesilapan semasa bekerja • Secara umumnya penguatkuasaan adalah lemah dan memerlukan banyak penglibatan JKKP • Kecemerlangan Program KKP berkaitan dengan aspek keselamatan bukannya kesihatan. Rintangan adalah disebabkan oleh pembiayaan, memupuk minda terhadap keselamatan & budaya keselamatan pekerja, pengamal keselamatan yang tidak mempunyai pengetahuan yang mencukupi mengenai proses pembinaan, pelaksanaan oleh pengurus, pemberian pekerjaan kepada pekerja asing	• Peserta secara umumnya merasakan bahawa budaya KKP perlu dijalankan dari peringkat sekolah lagi • Penggunaan media perdana • Keperluan untuk meningkatkan tahap pendidikan dan latihan, pengiktirafan dan ganjaran daripada Kementerian • Mengamalkan potongan cukai • Sistem pembiayaan pemuliharaan keselamatan • Latihan perlu berasaskan industri, meningkatkan kualiti SHO, dan tanggungjawab majikan untuk memastikan latihan keselamatan diberikan kepada pekerja • Amalan terbaik KKP: 1) Terdapat keperluan untuk membangunkan amalan terbaik berdasarkan industri, keperluan untuk semua industri duduk dan berbincang manakah amalan kerja yang terbaik untuk mereka supaya pelbagai industri boleh belajar dan mendapat peningkatan daripadanya,

PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN	ISU DITANGANI	TINDAKAN DICADANGKAN
	• Siapakah yang menjalankan latihan apabila kadar pengekalan SHO ialah tinggi? • Kekangan belanjawan dalam melaksanakan latihan spesifik dan penggantian bagi SHO jika dihantar untuk latihan	2) Memperrtimbangkan pelbagai alat untuk meningkatkan kualiti kehidupan bekerja, penanda-arasan amalan terbaik, dan menghubungkan kualiti, keselamatan dan produktiviti di bawah satu tajuk
Kesatuan Sekerja	• Terdapat kekurangan budaya KKP dan budaya ini perlu dipupuk dari zaman persekolahan • Tahap kesedaran KKP yang rendah di kalangan ramai pekerja dalam sektor kerajaan dan hanya beberapa jabatan tertentu tahu akan Akta KKP. • Majoriti tidak mengambil berat mengenai sebarang perkara berkaitan KKP • Majoriti tidak sedar mengenai Polisi KKP. • Polisi tersebut tidak jelas dan tidak disampaikan dengan efektif kepada industri • Perundangan OSH dan polisi yang tidak mencukupi • Majoriti kekurangan persediaan kecemasan • Kekurangan penguatkuasaan JKKP mengenai Kesihatan Pekerjaan di kalangan pekerja asing • Impak KKP ke atas pekerja adalah sangat rendah atau pada tahap minima semata-mata untuk tujuan	• Perlu mula mendidik dan memberi pengetahuan sejak sekolah rendah • Perlu menguatkuasakan Akta KKP secara tegasnya kepada jabatan kerajaan • Perlu memastikan diskriminasi kepada pekerja dikawal dan dihapuskan • Perlu membawa dan menyuarakan isu-isu KKP melalui media • Lebihkan promosi KKP melalui pelbagai jenis media • JKKP untuk menaja program KKP kepada kesatuan sekerja • Meningkatkan pemahaman pekerja mengenai kepentingan KKP melalui pelbagai kaedah dengan bantuan pekerja kesatuan • Terdapat keperluan dari mereka yang mencipta polisi untuk:

PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN	ISU DITANGANI	TINDAKAN DICADANGKAN
	demonstrasi sahaja. • Seksyen 27 tidak dilaksanakan dengan baik dan masih terdapat diskriminasi terhadap pekerja • Program pelaksanaan KKP dijalankan dalam organisasi secara amnya tidak berjaya kerana terdapat rintangan daripada pekerja, dan pembiayaan. • Banyak syarikat tidak menubuhkan jawatankuasa KKP. • Pekerja tidak pasti mengenai keberkesanan KKP • NADOPOD hanya terpakai di sektor swasta tetapi majoriti sektor kerajaan tidak mematuhi dalam pemberitahuan apa-apa kejadian berbahaya, penyakit dan kecederaan berpunca dari pekerjaan • Terdapat persepsi bahawa pekerja kontrak tidak memenuhi Akta KKP • Amalan terbaik KKP dianggap gagal. Tidak ada keseimbangan kehidupan dan pekerjaan kerana pekerja tidak berpuas hati. • Majoriti pekerja asing tidak tahu mengenai KKP and mereka sedia megambil risko	i) Penandaarasan dengan negara-negara lain, ii) Meningkatkan penguatkuasaan iii) Mendidik orang ramai secara percuma iv) Wajib untuk semua pekerja asing untuk menghadiri seminar dan latihan KKP v) Lebih banyak program CSR berkaitan dengan KKP ditaja oleh syarikat-syarikat besar.
Pengamal KKP	• Kekurangan kesedaran mengenai budaya KKP dan keperluan untuk satu jangkamasa yang sesuai untuk ia matang	• Perlu memulakan pendidikan dan membawa ilmu pengetahuan tersebut sejak sekolah rendah

PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN	ISU DITANGANI	TINDAKAN DICADANGKAN
	• Bagi industri minyak dan gas/utiliti (elektrik)/industri pengilangan bersetuju bahawa polisi ialah jelas dan disampaikan secara efektif • Bagi kuari/perkhidmatan (restoran)/bank/industri pengilangan, polisi tersebut ialah jelas tetapi tidak disampaikan secara efektif di antara majikan/pekerja • Bagi industri pertanian, terdapat banyak perundangan tetapi tiada pelaksanaan • Bagi industri minyak dan gas, Polisi KKP dibangunkan oleh JKKP adalah tidak jelas termasuk pernyataan yang tidak jelas dan merumitkan serta tidak spesifik • Bagi industri pembinaan dan perlombongan menunjukkan polisi yang sedia ada ialah mencukupi • Polisi KKP dibangunkan oleh JKKP ialah tidak efektif • Terdapat keperluan untuk memasukkan beberapa industri tertentu dan integrasi (i.e: industri penerbangan) • Masalah komunikasi dalam menyampaikan OSHMP 15 • Terdapat beberapa Garis Panduan sedia ada yang dibangunkan oleh JKKP perlu dikemaskini • DOSH perlu melaksanakan pemeriksaan mengejut pada pengurusan tertinggi organisasi yang melaksanakan	• Lebih banyak promosi melalui program kesedaran • Menyemak semula Polisi KKP ke tahap operasi yang lebih mudah bagi pelaksanaan • Semakan garis panduan sedia ada yang ketinggalan zaman bersama dengan pengamal KKP untuk garis panduan berbeza dengan sektor • Penguatkuasaan JKKP secara konsisten • Mengekalkan SOHELP kerana ia dianggap sebagai program yang berkesan • Membangunkan Lembaga profesional SHO. • Peningkatan kerjasama tiga pihak untuk maklum balas yang berkesan dan peningkatan KKP • Membangunkan klasifikasi SHO • Pengecualian cukai dalam mempromosikan perlaksanaan KKP yang terbaik

PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN	ISU DITANGANI	TINDAKAN DICADANGKAN
	KKP. • Permintaan bukan sahaja SHO tetapi Pengurusan Tertinggi dan CEO perlu bertanggungjawab dalam pelaksanaan KKP • Pengurusan tertinggi perlu menghadiri latihan/seminar mandatori berkaitan KKP sekurang-kurangnya sekali setahun • Apabila pendaftaran bagi syarikat baru, keperluan JKKP untuk KKP tidak dinyatakan dengan jelas terutama pada kontraktor • Tiada penguatkuasaan yang konsisten oleh JKKP apabila penguatkuasaan JKKP masih diperlukan • Kekurangan kepimpinan dalam organisasi KKP • Program OSHMP – SOHELP adalah efektif tetapi memerlukan lebih banyak program untuk promosi • Seksyen 29 – peningkatan pada tatalaku SHO diperlukan • Pelaksanaan program KKP menunjukkan beberapa kejayaan dalam industri pengilangan tetapi mengalami rintangan akibat pembiayaan, komitmen daripada pihak yang terlibat • Penyusun-aturan tiga pihak perlu dipertingkatkan	

PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN	ISU DITANGANI	TINDAKAN DICADANGKAN
	kerana ianya kritikal untuk mendapatkan maklum balas • Keperluan untuk membangunkan satu Lembaga profesional bagi akreditasi untuk SHO seperti Lembaga Kejuruteraan kepakaran SHO (IR), etika dan kebajikan • Menyediakan mata CEP untuk pengurusan tertinggi yang sama seperti SHO sebagai pindaan untuk program pendidikan secara berterusan • Membangunkan klasifikasi dan pangkat standard SHO • Amalan KKP yang terbaik : Audit keselamatan bukan satu ukuran yang terbaik kerana ia dilaksanakan untuk mencapai keperluan persijilan. Secara tambahan untuk pelaksanakan amalan KKP yang terbaik adalah merupakan kos wang kepada syarikat. Selain itu, pengamal KKP adalah warga tempatan tetapi kebanyakan pekerja adalah warga asing dan dengan itu budaya tidak dapat diterapkan	

9.4 Penandaaras (Antara Malaysia, Finland dan Singapura)

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
PENERANGAN MENGENAI RANGKA KERJA PERATURAN KKP		Struktur perundangan KKP di Malaysia dipimpin secara langsung oleh Perlembagaan. Undang-undang utama KKP adalah termasuk Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan1994, Akta Kilang dan Jentera 1967, Akta Petroluem (Langkah-langkah Keselamatan) 1984. Terdapat juga undang-undang lain yang berkaitan dengan KKP, seperti Akta Pekerjaan 1955, dan Akta Ordinan Buruh 2005. Selain itu, peraturan-peraturan (terutamanya peraturan di bawah tiga undang-	Kementerian Hal Ehwal Sosial dan Kesihatan bertanggungjawab kepada penggubalan dan pembangunan perundangan KKP dan polisi kesihatan serta untuk kerjasama antarabangsa dalam bidang KKP. Finland mempunyai undang-undang yang komprehensif untuk promosi KKP dan kebanyakan perundangan tersebut ialah berdasarkan perundangan Kesatuan Eropah dan/atau Konvensyen ILO disahkan oleh Finland.	Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Kerja [Akta WSH] adalah perundangan KKP yang terkemuka di Singapore. Akta WSH ialah sebuah akta yang berkaitan kepada keselamatan, kesihatan, dan kebajikan seseorang ketika bekerja di tempat bekerja. Akta ini menggabungkan 3 prinsip utama dari pembaharuan WSH: – 1. Mengurangkan risiko pada sumber; 2. Industri perlu mengambil tanggungjawab yang

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		undang utama KKP), Perintah dan Pekeliling Ketua Pengarah melengkapkan rangka kerja perundangan KKP di Malaysia.	Ketetapan pada KKP digubal atas satu asas tiga pihak, sedangkan undang-undang mengenai undang-undang buruh am digubal dalam Kementerian Pekerjaan dan Ekonomi.	lebih besar bagi standard OSH dan hasil; dan 3. Penalti yang lebih tinggi untuk pengurusan keselamatan yang lemah.
SKOP, PERLINDUNGAN DAN PENGECUALIAN	**KESIHATAN DAN KESELAMATAN MERANGKUMI KESIHATAN FIZIKAL DAN PSIKOLOGI**	Walaupun tiada peruntukan jelas mengenai liputan kesihatan mental, tafsiran daripada Garis Panduan untuk mencegah stress dan keganasan di tempat bekerja menunjukkan bahawa kedua-dua kesihatan fizikal dan mental termasuk dalam perundangan KKP.	Objektif Akta KKP adalah untuk menambahbaik persekitaran tempat kerja dan keadaan bekerja untuk memastikan dan mengekalkan kebolehan pekerja bekerja serta untuk mencegah kemalangan dan penyakit berpunca dari pekerjaan dan menghapuskan perkara berbahaya daripada pekerjaan dan persekitaran bekerja kepada kesihatan fizikal dan mental pekerja	Akta WSH Act meliputi kedua-dua kesihatan fizikal dan psikologi seseorang di tempat bekerja di Singapore mengikut kepada garis panduan WSH mengenai penjagaan kesihatan. Walau bagaimanapun, tidak ada peruntukan undang-undang yang secara khususnya menyatakan bahaya psikologi di tempat bekerja.

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			(Seksyen 1 Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan) Akta KKP menyediakan perlindungan untuk kedua-dua kesihatan fizikal dan mental.	
LIPUTAN BAGI KATEGORI PEKERJA	**DEFINISI PEKERJA**	"Pekerja" bermaksud seseorang yang diambil bekerja untuk gaji di bawah satu kontrak perkhidmatan atas atau dalam kaitan dengan kerja bagi satu industri di mana Akta ini terpakai. Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 3(1))	"Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan diaplikasikan kepada kerja dijalankan di bawah terma bagi satu kontrak pekerjaan dan kerja dijalankan dalam sebuah hubungan pekerjaan dalam sektor awam atau perkhidmatan yang setanding tertakluk kepada undang-undang awam. Dalam latihan, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan diaplikasikan kepada	"Pekerja" bermaksud mana-mana orang yang diambil bekerja oleh majikan untuk melaksanakan sebarang kerja di bawah satu kontrak perkhidmatan. Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 6 (1))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			semua kerja berbayar dilaksanakan dalam lain-lain pekerjaan. Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (738/2002). (2)	
	DEFINISI MAJIKAN	"Majikan bermaksud majikan secara langsung atau majikan utama atau kedua-duanya." (Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994, S 3(1))	Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan tidak mengandungi definisi tepat majikan. Akta KKP diaplikasikan kepada kerja dilaksanakan di bawah terma bagi sebuah kontrak pekerjaan dan kepada kerja dilaksanakan dalam sebuah hubungan pekerjaan dalam sektor awam atau dalam perkhidmatan yang setanding tertakluk kepada undang-undang awam.	"Majikan" bermaksud seseorang yang dalam tempoh perdagangan orang itu, perniagaan, kerjaya atau daya usaha, memberi pekerjaan kepada mana-mana orang untuk melakukan sebarang kerja di bawah satu kontrak perkhidmatan. Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (2009 Ed.) (Art. 6 (1))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			Sebagai satu peraturan, Akta KKP diaplikasikan kepada semua kerja dilaksanakan dalam pekerjaan lain-lain.	
	PENGECUALIAN CAWANGAN AKTIVITI EKONOMI	Kadang kala Menurut Seksyen 1 (3), Akta KKP 1994 tidak boleh diaplikasikan bagi pekerjaan atas kapal yang dikuasai oleh Ordinan Perkapalan Saudagar 1952 [Ord. No. 70 tahun 1952], Ordinan Perkapalan Saudagar 1960 Sabah [Sabah Ord. No. 11 tahun 1960] atau Sarawak [Sarawak Ord. Bilangan 2 Tahun 1960] atau angkatan tentera	Ya	Kadang kala
	MEKANISME UNTUK PAMPASAN PENYAKIT LAIN-LAIN SEBAGAI	Seksyen 32A Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 pada penentuan penyakit	Di Finland, konsep bagi penyakit berpunca dari pekerjaan tidak terhad kepada penyakit yang	Jika kontrak pekerja, pada atau selepas tarikh permulaan penguatkuasaan Akta

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	SALAH SATU PENYAKIT PEKERJAAN	pekerjaan menyatakan bahawa apa-apa perkara yang berkaitan dengan sama ada sesuatu bencana kerja disebabkan oleh penyakit berpunca dari sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Kelima boleh ditentukan oleh Lembaga Perubatan mengikut peraturan-peraturan . Merujuk kepada pampasan, Seksyen 32A (5) menyatakan bahawa orang yang hilang upaya hendaklah dimaklumkan secara bertulis oleh Pertubuhan berkenaan keputusan Jemaah Doktor Khas dan faedah, di mana orang yang memiliki insurans berhak mendapatkannya.	disenaraikan dalam senarai penyakit berpunca dari pekerjaan. Di bawah Akta Kemalangan, Kecederaan dan Penyakit Berpunca dari Pekerjaan (459/2015), sesuatu penyakit berpunca dari pekerjaan adalah terutamanya berkemungkinan hasil daripada pendedahan pekerja secara fizikal, kimia atau agen biologi di tempat kerja. Senarai penyakit berpunca dari pekerjaan termasuk penyakit yang dianggap sebagai penyakit berpunca dari pekerjaan yang biasa didapati, dan ejen penyebabnya ada	Pampasan Kecederaan Kerja (Pindaan) 2011 (merujuk kepada seksyen sebagai tarikh mula kerja), satu penyakit yang tidak dinyatakan dalam lajur pertama bagi Jadual Kedua tetapi secara langsung menyumbang kepada pendedahan, yang timbul daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaannya, kepada agen kimia atau biologi dan ketidakupayaan atau kematian pekerja itu disebabkan oleh penyakit tersebut, pampasan mesti dibayar seperti penyakit tersebut dianggap sebagai satu kecederaan oleh kemalangan yang timbul daripada dan dalam

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			disenaraikan juga. Senarai ini tidak lengkap atau menyekat. Sesuatu penyakit boleh diberi pampasan sebagai penyakit berpunca dari pekerjaan walaupun ia tidak disebut dalam senarai jika hubungan antara penyakit dan agen pendedahan yang dinyatakan dalam akta dapat dibuktikan melampaui kebarangkalian yang mencukupi. Akta Kemalangan, Kecederaan dan Penyakit Berpunca dari Pekerjaan (459/2015) (26)	masa pekerjaan dan peruntukan-peruntukan lain bagi Akta ini akan diaplikasi dengan sewajarnya, tertakluk kepada seksyen ini. Akta Pampasan Kecederaan Pekerjaan, 2008 (Cap. 354). (Art. 4 (1A), Jadual Kedua)
INSTITUSI-INSTITUSI DAN PROGRAM-PROGRAM YANG	**LEMBAGA KEBANGSAAN KESELAMATAN**	Menteri hendaklah melantik seorang pegawai awam untuk menjadi	Keselamatan Pekerjaan dan Pentadbiran Kesihatan (Agensi-agensi	Bahagian Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHD) dalam

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
BERKAITAN KEPADA PENTADBIRAN KKP DAN/ATAU PENGUATKUASAAN	**DAN KESIHATAN DI TEMPAT BEKERJA YANG KOMPETEN**	Ketua Pengarah bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, dalam Akta ini dan dirujuk sebagai "Ketua Pengarah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 5(1))	Pentadbiran Negeri Wilayah) bertindak sebagai pihak berkuasa kebangsaan yang kompeten terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Finland. Keselamatan Pekerjaan dan Pentadbiran Kesihatan, yang beroperasi di bawah naungan Kementerian Hal Ehwal Sosial dan Kesihatan, bertanggungjawab kepada arahan KKP serantau dan penguatkuasaan undang-undang keselamatan dan kesihatan pada peringkat kebangsaan. (seksyen 1 bagi Akta atas Keselamatan Pekerjaan dan Pentadbiran	Kementerian Tenaga Manusia bekerja untuk mempromosikan keselamatan dan kesihatan di tempat bekerja (WSH) pada peringkat kebangsaan.

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			Kesihatan) Akta Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (16/1993). (1)	
	PROGRAM PENYELIDIKAN KKP KEBANGSAAN ATAU INSTITUT	Majlis Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NCOSH) Institut Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH)	Institut Kesihatan Pekerjaan Finland (Kementerian Hal Ehwal Sosial dan Kesihatan) Ordinan aktiviti-aktiviti dan pembiayaan Institut Kesihatan Pekerjaan Institut Kesihatan Pekerjaan Finland Akta atas Operasi dan Pembiayaan bagi Institut Kesihatan Pekerjaan Finland (159/1978)	Majlis WSH dan Institut WSH
	PROGRAM KKP KEBANGSAAN	Rancangan Utama Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2015 (2010-2015) (OSH-MP 15) adalah diperlukan	Tiada data sedia ada	Satu strategi kebangsaan sehingga 2018 telah dibuat secara awam oleh Kementerian Tenaga Manusia.

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		pada siri peringkat pertengahan bagi tiga pelan tindakan 5 tahun berturut-turut yang bermula pada 2005 yang akan berakhir pada 2020 dengan kejayaan kepada budaya keselamatan. Dokumen itu mengandungi ikrar oleh rakan kongsi utama untuk melaksanakan Rancangan.		Dalam dokumen itu dinyatakan bahawa "WSH 2018 Tambahan pula menetapkan rancangan (...) untuk mencapai sasaran 2018 ketika meletakkan asas untuk menangani cabaran WSH yang baru dan mengekalkan penambahbaikan yang berterusan sehingga 2018." Strategi Kebangsaan untuk Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Bekerja: WSH 2018 Plus
KEWAJIPAN MAJIKAN DAN TANGGUNGJAWAB UNTUK MELINDUNGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJA DAN LAIN-LAIN	**TANGGUNGJAWAB UNTUK MEMASTIKAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJA**	"Ia menjadi satu kewajipan bagi setiap majikan dan setiap orang yang bekerja sendiri untuk memastikan, secara praktikal keselamatan, penjagaan dan kebajikan	“Majikan dikehendaki menjaga KKP bagi pekerja ketika bekerja dengan mengambil langkah-langkah yang sewajarnya.	Artikel 11 dan 12 bagi Akta WSH menetapkan kewajipan am pemilik dan majikan untuk memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		di tempat bekerja bagi setiap pekerjanya." Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 15 (1))	Untuk tujuan ini, majikan perlu mengambil kira keadaan yang berkaitan dengan kerja, keadaan bekerja dan aspek lain bagi persekitaran kerja serta kapasiti peribadi pekerja." (seksyen 8(1) of the Akta KKP) "Majikan perlu mereka bentuk dan memilih langkah-langkah yang perlu untuk meningkatkan keadaan bekerja..." (seksyen 8(3) Akta KKP).	mereka.
TANGGUNGJAWAB MAJIKAN UNTUK SECARA RASMI MENYUSUN PENCEGAHAN SELARAS DENGAN PRINSIP DAN AMALAN PENGURUSAN KKP YANG DITERIMA UMUM	**ELEMEN BAGI SEBUAH SISTEM PENGURUSAN KKP**	Ya Seksyen 15, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Akta 514). Pelaksanaan OSHMS	Tiada data sedia ada	Kadang kala Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan dan

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		dalam organisasi bertujuan untuk mengurangkan risiko yang berkaitan dengan KKP dengan mengurangkan kemalangan dan meningkatkan produktiviti, keselamatan dan kesihatan pekerja. Terdapat dua piawaian yang digunakan sebagai rujukan dalam Malaysia iaitu: MS 1722: 2001 (standard Kebangsaan) dan OHSAS 1800s1: 2007 (Piawaian Antarabangsa)		Pengauditan) 2009 (No. S. 607).
	KEWAJIPAN UNTUK MELAKSANAKAN SEBUAH SISTEM PENGURUSAN ATAU STANDARD OSH YANG	Akta KKP 1994 (Akta 514), Akta Kilang dan Jentera 1967 (Akta 139) dan Petroleum (Langkah-Langkah Keselamatan) 1984 (Akta 302) dan peraturan yang berkaitan	Tiada data sedia ada	Sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan akan dilaksanakan mengikut sebarang Standard Singapore yang berkaitan kepada sistem

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	SPESIFIK	dalam meneetapkan syarat-syarat untuk pelaksanaan OSHMS di Malaysia.		pengurusan keselamatan dan kesihatan atau seperti standard lain, kod amalan atau panduan dikeluarkan atau diluluskan oleh the Majlis Keselamatan Tempat Bekerja dan Kesihatan. (Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan dan Pengauditan) 2009 (No. S. 607). (Art. 8 (2))
TANGGUNGJAWAB MAJIKAN UNTUK MEMASTIKAN KEHADIRAN KEPAKARAN DAN ORANG YANG KOMPETEN DALAM KESELAMATAN DAN KESIHATAN	**KOMPETENSI KKP**	Kadang kala Mengikut Seksyen 29 Akta KKP 1994 dan Peraturan KKP (Pegawai Keselamatan dan Kesihatan) 1997, setiap majikan dikehendaki untuk mengambil seorang SHO. SHO diperlukan untuk	Jika majikan tidak mempunyai kepakaran yang mencukupi untuk menganalisis dan menilai risiko di tempat bekerja dia mesti menggunakan pakar dari luar (Seksyen 10(2) Akta Keselamatan dan Kesihatan). “Majikan hendaklah menguruskan penjagaan	Ya

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		menasihati majikan mengenai langkah-langkah untuk meningkatkan kesihatan dan keselamatan pekerja dan bagaimana untuk menangani bahaya, kejadian yang hampir berlaku dan kejadian lain yang berbahaya. Mereka juga membantu majikan atau jawatankuasa KKP dalam menganjurkan program KKP dan mengumpul dan menganalisis statistik dan menjalankan apa-apa arahan lain yang diarahkan oleh majikan mengenai apa-apa perkara yang berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja (Peraturan 18).	kesihatan pekerjaan dengan perbelanjaannya sendiri untuk mengelakkan dan mengawal risiko kesihatan dan masalah berkaitan kerja dan keadaan bekerja serta untuk melindugi dan mempromosikan keselamatan, kapasiti bekerja dan kesihatan pekerja-pekerjanya" (Seksyen 4 of the Akta Penjagaan Kesihatan Pekerjaan 1383/2001) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (738/2002). (10)	

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	PELANTIKAN PENGAMAL KKP	Dalam industri yang ditentukan oleh Menteri, majikan hendaklah mengambil orang yang kompeten untuk bertindak sebagai seorang pegawai keselamatan dan kesihatan bagi tempat bekerja tersebut. Akta KKP 1994 (No. 514). (s 29(1)(2)(3))	Seksyen 10 Akta KKP menyatakan bahawa "Majikan hendaklah, mengambil kira jenis kerja dan aktiviti-aktiviti, menganalisis secara sistematik dan mengenal pasti faktor bahaya dan risiko disebabkan oleh kerja, masa bekerja, tempat bekerja, aspek lain bagi suasana bekerja dan keadaan bekerja dan, jika faktor bahaya dan risiko tidak boleh dihapuskan, perlu menilai akibat mereka kepada keselamatan dan kesihatan pekerja." Jika majikan tidak mempunyai kepakaran yang mencukupi untuk tindakan ini, dia akan menggunakan pakar luar.	Setiap tempat kerja dalam kelas yang ditetapkan atau perihalan tempat kerja hendaklah dilantik pegawai keselamatan dan kesihatan di tempat kerja tersebut atau penyelaras keselamatan dan kesihatan di tempat kerja tersebut. Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 28 (1))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			Majikan hendaklah memastikan bahawa pakar-pakar mempunyai kecekapan yang mencukupi dan kelayakan lain yang diperlukan bagi menjalankan tugas dengan betul. Peruntukan mengenai penggunaan pakar-pakar penjagaan kesihatan dan profesional dan mengenai kaji selidik tempat kerja yang terkandung dalam the Akta Penjagaan Kesihatan Pekerjaan (1383/2001) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (738/2002). (10)	
HAK PEKERJA DAN TANGGUNGJAWAB	**TANGGUNGJAWAB UNTUK**	"Adalah menjadi kewajipan bagi setiap	“Pekerja hendaklah mengikut perintah dan	Ia menjadi kewajipan setiap orang di tempat

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	MENGAMBIL LANGKAH-LANGKAH YANG SEPATUTNYA UNTUK MELINDUNGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN MEREKA SENDIRI	pekerja semasa bekerja — (a) untuk mengambil penjagaan yang sewajarnya bagi keselamatan dan kesihatan dirinya dan orang lain yang mungkin terjejas oleh tindakan atau tindakan sampingan semasa bekerja; (b) untuk bekerjasama dengan majikan atau orang lain dalam menunaikan sebarang kewajipan atau keperluan dikenakan ke atas majikan atau orang lain itu melalui Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat dibawahnya; (...) (2) Seseorang yang melanggar peruntukan-peruntukan bagi seksyen ini adalah bersalah dan	arahan yang diberikan oleh majikan dalam kebolehan masing-masing. Pekerja juga hendaklah sentiasa memerhati peraturan dan kebersihan serta penjagaan dan berwaspada bila perlu untuk mengekalkan keselamatan dan kesihatan yang diperlukan oleh kerja dan keadaan bekerja." (seksyen 18(1) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (738/2002). (18)	bekerja untuk untuk menyediakan perlindungan yang sepatutnya, sebarang perkakasan yang sesuai, pakaian perlindungan, kemudahan, peralatan atau cara atau benda yang disediakan (sama ada untuk kegunaan dia atau untuk digunakan oleh dia bersama-sama dengan orang lain) bagi menjamin keselamatannya, kesihatan dan kebajikan di tempat bekerja Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 15 (1) (a))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		apabila disabitkan, boleh dikenakan denda tidak melebihi RM1,000 atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga bulan atau kedua-duanya." Akta KKP 1994 (No. 514). (S 24)		
	TANGGUNGJAWAB UNTUK MENGAMBIL LANGKAH-LANGKAH YANG SEPATUTNYA UNTUK MELINDUNGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN INDIVIDU LAIN	"Ia menjadi satu tanggungjawab bagi setiap pekerja ketika bekerja— (a) untuk mengambil penjagaan yang sewajarnya untuk keselamatan dan kesihatan dirinya sendiri dan orang-orang lain yang mungkin terjejas oleh tindakan atau peninggalannya semasa bekerja; (...) (2) Seseorang yang	"Pekerja hendaklah juga, mengikut pengalaman mereka dan juga arahan dan panduan yang diberikan oleh majikan dan mengikut kemahiran pekerjaan mereka, dengan cara yang ada untuk menjaga kedua-dua keselamatan dan kesihatan pekerja dan dia sendiri." (seksyen 18(2) Akta KKP) Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Tiada seorang pun di tempat kerja hendaklah sengaja atau dengan melulu mengganggu atau menyalahgunakan sebarang perkakas, pakaian perlindungan, kemudahan, peralatan atau lain-lain serta benda yang disediakan (sama ada untuk kegunaan sendiri atau digunakan sendiri bersama-sama dengan orang lain) menurut keperluan Akta bagi

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		melanggar peruntukan-peruntukan bagi seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, boleh dikenakan denda tidak melebihi satu ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga bulan atau kedua-duanya." Akta KKP 1994 (NO. 514). (S 24)	(738/2002). (18)	menjamin keselamatan, kesihatan dan kebajikan individu-individu (termasuk dirinya sendiri) di tempat bekerja. Mana-mana individu di tempat kerja yang tanpa sebab yang munasabah, sengaja atau dengan melulu melakukan apa-apa perbuatan yang membahayakan keselamatan atau kesihatan diri sendiri atau individu lain adalah satu kesalahan Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 15(2)(3))
	TANGGUNGJAWAB PENYELIA UNTUK MENGAMBIL	Di Malaysia, tidak ada peraturan tertentu yang meletakkan perlindungan	Tiada data sedia ada	Walaupun tidak ada kewajipan yang dikenakan atas penyelia

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	LANGKAH-LANGKAH YANG SEPATUTNYA UNTUK MELINDUNGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN INDIVIDU LAIN	dan keselamatan dan kesihatan individu lain pada penyelia. Walaubagaimanapun, Peraturan 25 (3), (4) Kilang dan Jentera (Kendalian Bangunan dan Kerja-kerja Pembinaan Kejuruteraan) Keselamatan) 1986 memerlukan SSS untuk memeriksa dan membetulkan apa-apa keadaan yang tidak selamat di tapak pembinaan, membetulkan apa-apa amalan yang tidak selamat, menyemak kerja-kerja sub-kontraktor untuk memastikan pematuhan dengan BOWEC atau mana-mana peruntukan undang-undang lain		khusus untuk mengambil langkah-langkah untuk melindungi keselamatan dan kesihatan individu lain di bawah Akta WSH, terdapat beberapa tugas tertentu yang dikenakan di bawah Peraturan, seperti penyelia perancah di bawah Peraturan WSH (Perancah), penyelia mengangkat di bawah Peraturan WSH (Pengendalian Kren). Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Pengendalian Kren) 2011 (No. S 515). Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Perancah) 2011 (No. S 518).

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	TANGGUNGJAWAB PEGAWAI KANAN UNTUK MENGAMBIL LANGKAH SEWAJARNYA UNTUK MELINDUNGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN INDIVIDU LAIN	Tiada data sedia ada	Tiada data sedia ada	Tiada data sedia ada
	TANGGUNGJAWAB INDIVIDU YANG BEKERJA SENDIRI UNTUK MENGAMBIL LANGKAH-LANGKAH SEWAJARNYA UNTUK MELINDUNGI KESELAMATAN DAN KESIHATAN DIRI SENDIRI DAN INDIVIDU LAIN	"Ia menjadi kewajipan setiap majikan dan individu yang bekerja sendiri untuk memastikan, secara praktikal, keselamatan, kesihatan dan kebajikan semasa bekerja bagi semua pekerjanya." Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 15 (1))	Tiada data sedia ada	(1) Ia menjadi kewajipan setiap individu yang bekerja sendiri (sama ada dia adalah seorang kontraktor atau sub-kontraktor) untuk mengambil, langkah-langkah munasabah yang perlu untuk memastikan keselamatan dan kesihatan seseorang (bukan pekerjanya) yang mungkin terjejas oleh apa-apa usaha yang dijalankan olehnya di

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
				tempat kerja. (2) Setiap individu yang bekerja sendiri, di mana dikehendaki oleh peraturan-peraturan, memberi maklumat terperinci kepada individu lain (bukan pekerjanya)tentang cara dia menjalankan pengusahaannya yang dijangka boleh menjejas keselamatan atau kesihatan mereka ketika individu tersebut berada di tempat bekerja. Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 13)
	TANGGUNGJAWAB UNTUK MEMATUHI KEPERLUAN BERKAITAN KKP	"(1) Ia menjadi kewajipan setiap pekerja ketika di tempat bekerja— (...)	Tiada data sedia ada	Ia menjadi kewajipan setiap individu di tempat bekerja untuk bekerjasama dengan

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		(c) untuk memakai atau mengguna pada setiap masa peralatan atau pakaian perlindungan yang disediakan oleh majikan dengan tujuan mencegah risiko keselamatan dan kesihatan dirinya; dan (d) mematuhi sebarang arahan atau langkah mengenai KKP yang dinyatkan oleh majikan atau mana-mana individu lain di bawah Akta ini atau sebarang peraturan yag dibuat dibawahnya. (2) Seseorang yang melanggar peruntukan bagi seksyen ini adalah dianggap melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, boleh dikenakan denda		majikan atau pengetuanya dan mana-mana individu yang akan membolehkan majikan, pengetua atau mana-mana individu, mematuhi peruntukan-peruntukan Akta WSH. Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Pemberitahuan Kejadian) 2006 (No. S 136). (Art. 15 (1) (b))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		tidak melebihi RM1,000 atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga bulan atau kedua-duanya." Akta KKP 1994 (No. 514). (S 24(1)(c)(d)(2))		
	HAK UNTUK BERTANYA MENGENAI RISIKO DAN LANGKAH-LANGKAH PENCEGAHAN	Di Malaysia, tidak ada peruntukan jelas memberi hak kepada pekerja untuk bertanyakan mengenai risiko dan langkah-langkah pencegahan di tempat kerja. Tetapi Peraturan USECHH memerlukan majikan berkomunikasi mengenai risiko dan langkah-langkah kawalan yang terlibat kepada pekerja, pengurusan, dan pihak berkepentingan yang lain.	Tiada data sedia ada	Walaupun tiada peruntukan yang jelas memberi hak kepada pekerja untuk bertanyakan mengenai risiko dan langkah-langkah pencegahan di tempat bekerja mereka; keperluan-keperluan berikut memastikan bahawa setiap proses berada di tempat yang betul untuk komunikasi. Sebagai contoh, majikan mempunyai tugas yang jelas untuk memastikan bahawa setiap pekerja

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
				menerima maklumat yang mencukupi untuk membolehkan mereka melaksanakan kerja mereka.
	HAK UNTUK MENGELUARKAN DIRI DARI KEADAAN BERBAHAYA	Tidak ada peruntukan nyata untuk pekerja menarik diri daripada keadaan yang berbahaya di bawah OSHA 1994, tetapi Seksyen 14 (3) Akta Kerja 1955 menyatakan bahawa pekerja boleh menamatkan kontrak perkhidmatan dengan majikan tanpa notis di mana beliau atau orang tanggungannya dengan serta-merta diancam oleh bahaya kepada dirinya melalui keganasan atau penyakit di mana pekerja itu tidak dengan kontrak perkhidmatan beliau berjanji untuk menjalankan tugas		Seorang pekerja boleh menamatkan kontraknya perkhidmatan dengan majikannya tanpa notis di mana dia atau tanggungannya segera diancam bahaya kepada dia melalui keganasan atau penyakit seperti pekerja melalui kontrak perkhidmatan dia tidak berjanji untuk menjalankan tugasnya Akta Pekerjaan (Ch. 91). (Art. 15)

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	HAK UNTUK DIPINDAHKAN TUGAS KEPADA KERJA YANG TIDAK BERBAHAYA	Tidak ada peruntukan khusus memberi hak kepada pekerja-pekerja untuk dipindahkan tugas kepada kerja yang tidak berbahaya tetapi Seksyen 28 Peraturan USECHH menyatakan bahawa pemeriksaan perubatan pra-penempatan dilaksanakan bagi semua pekerja yang baru atau dipindahkan ke pekerjaan baru atas keperluan khas memberikan penilaian status kesihatan pekerja untuk memastikan dari segi fizikal dan mental boleh melaksanakan tugas dan/atau memakai peralatan perlindungan diri yang diberikan.	Tiada data sedia ada	Tiada peruntukan yang jelas memberi hak kepada pekerja untuk meminta untuk dipindahkan kepada kerja yang kurang berbahaya di bawah Akta WSH. Walaubagaimanapun, mana-mana pekerja yang telah atau akan diberi kerja yang berbahaya seperti mana yang memerlukan mereka mengendalikan bahan kimia tertentu atau terdedah kepada persekitaran yang bising, majikan dikehendaki untuk menghantar pekerja itu untuk pemeriksaan perubatan berkala pra-pekerjaan di bawah Peraturan WSH (Pemeriksaan

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
				Perubatan). Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja Peraturan (Pemeriksaan Perubatan) 2011 (No. S 516).
	HAK UNTUK MENARIK DIRI DENGAN MENDAPAT PAMPASAN APABILA PEKERJA TIDAK DIPINDAHKAN KEPADA KERJA TIDAK BERBAHAYA	Tiada data sedia ada Tiada peruntukan disediakan	Tiada data sedia ada	Tiada data sedia ada
PERUNDINGAN, PENGGABUNGAN DAN KERJASAMA DENGAN PEKERJA DAN WAKIL MEREKA	**JAWATANKUASA KEBANGSAAN KKP, SURUHANJAYA, MAJLIS ATAU BADAN BERKENAAN**	Satu majlis akan ditubuhkan yang dikenali sebagai "Majlis Kebangsaan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan".	Tiada data sedia ada	Majlis Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja akan ditubuhkan dan mengandungi seorang Pengerusi; seorang Timbalan

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 8)		Pengerusi; dan sekurang-kurangnya 10 tetapi tidak lebih daripada 18 ahli-ahli lain. Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 39 (1)) Laman Web Majlis Keselamatan dan Kesihatan Tempat Kerja Singapura
	TANGGUNGJAWAB MAJIKAN UNTUK MENASIHATI PEKERJA MENGENAI RISIKO	"Setiap majikan hendaklah berunding dengan Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan dengan tujuan untuk membuat dan menyenggarakan pengurusan yang membolehkannya dan pekerja untuk bekerjasama secara	"Majikan perlu memberi pekerja mereka maklumat yang wajib tentang bahaya dan faktor risiko tempat bekerja dan memastikan mengambil kira kemahiran pekerjaan dan pengalaman pekerjaan pekerja	Di bawah Peraturan WSH (Jawatankuasa WSH), penghuni kilang-kilang di mana 50 orang atau lebih diambil kerja, dikehendaki membentuk jawatankuasa WSH. Jawatankuasa ini mesti diwakili oleh pihak pengurusan dan

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		efektif dalam mempromosikan dan membangunkan langkah-langkah untuk memastikan KKP di tempat kerja bagi pekerja dan mengukur keberkesanan langkah itu."		kakitangan. Bilangan wakil pekerja hendaklah tidak kurang daripada pihak pengurusan. Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja) 2008.
	HAK PEKERJA UNTUK MEMILIH WAKIL MEREKA UNTUK PERKARA BERKAITAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN	Sebuah jawatankuasa KKP diatur di tempat bekerja termasuk ahli bagi wakil-wakil pekerja	"Di tempat kerja di mana sekurang-kurangnya sepuluh pekerja bekerja secara tetap, pekerja hendaklah dari kalangan mereka memilih wakil KKP dan dua naib wakil untuk mewakili mereka dalam kerjasama yang disebut dalam bab ini, dan untuk menjaga hubungan dengan pihak berkuasa KKP.	Ia menjadi kewajipan penghuni sesuatu kilang untuk memastikan bahawa - (a) jawatankuasa keselamatan dan kesihatan di tempat kerja kilang terdiri daripada ahli-ahli yang mewakili orang yang sedang bekerja dalam kilang dan bagi

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			Di tempat bekerja lain, pekerja juga boleh di kalangan mereka memilih wakil yang dinyatakan di atas. Kerani di tempat kerja berhak untuk memilih wakil KKP di dan dua naib wakil di kalangan mereka sendiri." (seksyen 29(1) bagi Akta Keselamatan Pekerjaan dan Penguatkuasaan Kesihatan dan Kerjasama KKP di Tempat Kerja) Akta Keselamatan Pekerjaan dan Penguatkuasaan Kesihatan dan Kerjasama Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Kerja (44/2006). (29)	pengurusan kilang tersebut; dan (b) pada setiap masa, bilangan ahli yang merupakan wakil bagi orang di tempat bekerja dalam kilang tidak kurang daripada wakil-wakil bagi pengurusan kilang. Peraturan WSH (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Bekerja) 2008. (Reg 6)
	FUNGSI, HAK DAN KUASA WAKIL-	Kadang kala	Ya	Kadangkala

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	WAKIL KKP	Seksyen 30 dan Seksyen 31 OSHA 1994 memperuntukkan penubuhan dan fungsi Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan. Peraturan 11 KKP (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan), 1996.	Akta Keselamatan Pekerjaan dan Penguatkuasaan Kesihatan dan Kerjasama mengenai Keselamatan Pekerjaan dan Kesihatan di Tempat Bekerja (44/2006). (31)	
	HAK WAKIL PEKERJA DARI LUAR UNTUK MENANGANI ISU-ISU KKP DI TEMPAT BEKERJA	Tiada data sedia ada Tiada peruntukan sedia ada	Tiada data sedia ada	Tiada data sedia ada
	LATIHAN WAJIB UNTUK AHLI GABUNGAN JAWATANKUASA KKP (S)	"Seseorang majikan hendaklah mengambil langkah-langkah yang boleh dilaksanakan secara sewajarnya untuk menyediakan ahli-ahli jawatankuasa	“Majikan hendaklah melihat sama ada terdapat kemungkinan wakil keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan naib wakil menerima latihan sesuai bagi	Ia menjadi kewajipan penghuni sesuatu kilang untuk mengambil langkah-langkah yang dapat dilaksanakan sewajarnya untuk memastikan bahawa

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		keselamatan dan kesihatan dengan latihan yang secukupnya dalam keselamatan dan kesihatan pekerjaan bagi membolehkan mereka melaksanakan fungsi-fungsi jawatankuasa dengan berkesan." Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan) 1996 [P.U.(A) 616/96] (S29)	menjalankan tugas mereka. Latihan perlu meliputi peruntukan dan arahan berkaitan dengan KKP, serta perkara-perkara lain di dalam tugas, mengambil kira pengalaman wakil dan sebarang latihan awal dalam hal-hal KKP" (seksyen 33 bagi Akta Keselamatan Pekerjaan dan Penguatkuasaan Kesihatan dan Kerjasama Keselamatan Pekerjaan dan Kesihatan di Tempat Bekerja) Akta Keselamatan Pekerjaan dan Penguatkuasaan Kesihatan dan Kerjasama atas Keselamatan Pekerjaan dan Kesihatan	ahli-ahli jawatankuasa keselamatan dan kesihatan tempat bekerja mempunyai pemahaman asas dan ilmu fungsi dan tugas bagi jawatankuasa keselamatan dan kesihatan tempat bekerja di bawah Akta. Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja) 2008. (Art. 16)

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			di Tempat Kerja (44/2006). (33)	
	PERLINDUNGAN TERHADAP TINDAKAN BALAS	"Tiada majikan boleh memecat seseorang pekerja, mencederakannya dalam pekerjaan, atau mengubah kedudukannya dalam syarikat sehingga memudaratkannya semata-mata dengan alasan hanya bahawa pekerja tersebut— (a) membuat aduan mengenai perkara yang dianggapnya tidak selamat atau merupakan risiko kepada kesihatan; (b) adalah ahli jawatankuasa keselamatan dan kesihatan yang ditubuhkan menurut Akta ini; atau	Seorang majikan, atau wakilnya, yang apabila mengiklankan kekosongan atau memilih pekerja, atau dalam tempoh pekerjaannya tanpa alasan yang penting dan wajar meletakkan pemohon pekerjaan atau seorang pekerja dalam kedudukan yang rendah kerana aktiviti perindustrian atau satu keadaan yang setanding akan dihukum sebagai mendiskriminasi pekerja dengan denda atau dipenjarakan sehingga paling lama enam bulan. (Bab 47, seksyen 3 of the Kanun Jenayah)	Seseorang majikan tidak boleh menolak atau mengancam untuk memecat seseorang pekerja kerana pekerja itu melaksanakan kewajipannya dengan suci hati sebagai ahli jawatankuasa keselamatan dan kesihatan di tempat kerja Akta Keselamatan dan Kesihatan di Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 18 (2) (c))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		(c) menjalankan mana-mana fungsinya sebagai ahli jawatankuasa keselamatan dan kesihatan." Akta KKP 1994 (No. 514). (S27)		
	IMUNITI DARIPADA LIABILITI AWAM DAN JENAYAH BAGI MENJALANKAN HAK DAN TUGAS BERKAITAN KKP	Seksyen 58, OSHA 1994 menyatakan bahawa tiada seorang pun boleh menanggung apa-apa liabiliti diri bagi apa-apa kerugian atau kerosakan yang disebabkan oleh apa-apa perbuatan atau peninggalan olehnya dalam menjalankan kewajipan di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya, melainkan jika kerugian atau kerosakan itu disebabkan dengan sengaja atau melalui perbuatan melulu atau	Tiada data sedia ada	Seksyen 61 bagi Akta WSH menyediakan perlindungan daripada liability-liabiliti peribadi kepada Pesuruhjaya, Timbalan Pesuruhjaya, pemeriksa dan pemeriksa yang diberi kuasa bagi apa-apa kerosakan yang dilakukan semasa menjalankan ujian dan peperiksaan dilakukan dengan suci hati pada mana-mana perkara yang dinyatakan dalam seksyen 61(2).

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		kecuaian melampau.		Perlindungan daripada liability peribadi juga diberikan kepada Pesuruhjaya dan Timbalan Pesuruhjaya untuk apa jua yang dilakukan atau ditinggalkan dalam menjalankan tugas mereka dengan suci hati di bawah seksyen 21 (isu pemberhentian perintah kerja atau perintah pemulihan) Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 61)
BAHAYA TERTENTU ATAU RISIKO	**BAHAYA BIOLOGI**	"(1) Ia menjadi kewajipan seseorang yang merumuskan, mengilang, mengimport atau membekalkan apa-apa bahan bagi kegunaan semasa bekerja	Di bawah seksyen 40(1) bagi Akta KPP, pendedahan pekerja kepada ejen biologi yang menyebabkan bahaya atau risiko kepada keselamatan atau	(1) Di mana seseorang yang bekerja di mana-mana tempat bekerja menjalankan sebarang proses, operasi atau kerja berkaitan pendedahan kepada

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		(Akta KPP, S 66(1)(2)(k)) Akta KPP 1994 (No. 514). (S 66(1)(2)(k)) Akta Jentera dan Kilang 1967 [Act 139]. (S 21, 22 (1)(a))	kesihatan hendaklah dikurangkan ke tahap bahawa tiada bahaya atau risiko daripada ejen-ejen ini kepada keselamatan atau kesihatan pekerja atau kesihatan reproduktif. (seksyen 40(1) Akta KPP) Keputusan Kerajaan atas Melindungi Pekerja Daripada Risiko Berkaitan Kerja Disebabkan oleh Ejen Biologi (1155/1993) mengandungi peruntukan lanjut mengenai ejen-ejen biologi dan pengenalan, jenis dan jangka masa pendedahan, penilaian pendedahan, nilai had dan pencegahannya Ketetapan Kementerian	sebarang ejen berjangkit atau bahan biologi berbahaya yang merupakan risiko kepada kesihatan, ia akan menjadi tanggungjawab majikan bagi individu tersebut untuk mengambil langkah efektif untuk melindungi individu tersebut daripada kesan-kesan berbahaya. (2) Dalam peraturan ini, "bahan biologi berbahaya" termasuk — (a) sebarang bahan yang mengandungi racun; (b) sebarang bahan buangan biologi; (c) sebarang media kultur;

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			Hal Ehwal Sosial dan Kesihatan atas Pengelasan Ejen Biologi (921/2010) mengandungi peruntukan lanjut mengenai ciri-ciri ejen pendedahan biologi diketahui berbahaya. • Akta KKP (738/2002). (40)	(d) sebarang darah, air kencing atau najis yang tercemar; (e) sebarang tisu atau organ yang dijangkiti; dan (f) haiwan yang dijangkiti. Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Peruntukan Asas) 2006 (No. S 134). (Art. 3)
	BAHAN KIMIA BERBAHAYA	"(1) Menteri boleh membuat peraturan-peraturan bagi atau dengan hormat kepada, kesihatan dan kebajikan seseorang di tempat kerja untuk mencapai tujuan Akta ini. (2) Khususnya dan tanpa	Di bawah seksyen 38(1) bagi Akta KKP, pendedahan pekerja kepada ejen kimia yang boleh menyebabkan bahaya atau risiko kepada keselamatan atau kesihatan hendaklah dikurangkan ke tahap di mana tidak ada bahaya	Ya

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		menjejaskan keluasan subseksyen (1), peraturan-peraturan itu boleh — (...) (k) menetapkan standard berkaitan kepada penggunaan, termasuk standard bagi pendedahan kepada, sebarang bahan fizikal, biologi, kimia atau bahaya psikologi; (...)" (S 66(1)(2)(k))	atau risiko daripda ejen tersebut yang akan menjejaskan keselamatan pekerja atau kesihatan atau kesihatan produktif. Khususnya, langkah-langkah perlindungan penting untuk mencegah keracunan, kekurangan oksigen atau risiko sama yang serius perlu dipastikan. Perintah Kerajaan atas Ejen Kimia di Tempat Kerja (715/2001) mengandungi peruntukan lanjut mengenai ejen kimia dan pengelasan mereka, jenis dan jangka masa pendedahan, penilaian pendedahan, nilai had dan pencegahan, serta mengenai pengendalian,	

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
			pengangkutan dan penyimpanan ejen berbahaya. Akta KKP (738/2002). (38)	
	BAHAYA ERGONOMIK	Piawaian, peraturan dan garis panduan yang memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja adalah luas dan meliputi ergonomik. Garis panduan semasa mengenai ergonomik adalah; a) Garis Panduan Gegaran Pekerjaan (2003); b) Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan bagi Duduk di Tempat Kerja (2003); c) Garis Panduan bagi	Seksyen 24 bagi Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan menggariskan keperluan umum bagi ergonomik stesen bekerja, postur kerja dan pergerakan semasa bekerja	Kewajipan am majikan di bawah seksyen 12 untuk memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja mereka ialah luas dan meliputi ergonomik. Peraturan WSH (Pengurusan Risiko) memerlukan majikan untuk menjalankan penilaian risiko terhadap pekerjaan yang bakal dilakukan dan ia menyatakan dengan jelas bahawa ia termasuk bahaya ergonomik (lihat takrif 'bahaya' dalam Peraturan WSH

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Bekerja dengan Unit Paparan Video (VDU ini), 2003; dan d) Garis Panduan bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan bagi Berdiri di Tempat Kerja (2002). Pada masa ini keperluan pengamal ergonomik/ individu terlatih dikuatkuasakan di bawah Seksyen 15 (Kewajipan am majikan dan orang yang bekerja sendiri) kepada pekerja mereka.		(Pengurusan Risiko).
	BAHAYA FIZIKAL	Kadangkala Akta Kilang dan Jentera 1967 (Akta 139) memperuntukkan kawalan ke kilang	Tiada data sedia ada	Kadangkala

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		berkenaan dengan perkara yang berhubungan dengan keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang di dalamnya, pendaftaran dan pemeriksaan jentera dan bagi perkara yang berkaitan dengannya. Juga Seksyen 4 (c) Akta OSHA 1994 menyatakan salah satu daripada objektif Akta ini adalah untuk menggalakkan suatu persekitaran pekerjaan bagi orang yang sedang bekerja yang disesuaikan dengan keperluan fisiologi dan psikologi mereka.		
	BAHAYA PSIKOSOSIAL	Kadangkala Seksyen 4 (c) Akta OSHA 1994 menyatakan salah satu daripada objektif	Tiada data sedia ada	Ya

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
		Akta ini adalah untuk menggalakkan suatu persekitaran pekerjaan bagi orang yang sedang bekerja disesuaikan dengan keperluan fisiologi dan psikologi mereka.		
	BAHAN LAIN BERBAHAYA	Ya Ditadbir oleh Peraturan CLASS 2013. Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Larangan Penggunaan Bahan) 1999. Peraturan USECHH 2000.	Tiada data sedia ada	Ya
	JENTERA	Ya Ditadbir oleh Akta Kilang dan Jentera 1967	Ya	Ya
	PERUNTUKAN UNTUK	Ya	Tiada data sedia ada	Ya

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	MELINDUNGI PEKERJA DALAM KEADAAN KELEMAHAN YANG KHUSUS	Seksyen 15 OSHA 1994 atas Tugas Majikan		
RAKAMAN, PEMBERITAHUAN DAN SIASATAN KEMALANGAN/KEJADIAN DAN PENYAKIT	**TUGAS UNTUK REKOD DAN/ATAU MENYIASAT KESAN KEMALANGAN KERJA, NYARIS KEJADIAN DAN BAGI KES PENYAKIT BERPUNCA DARI PEKERJAAN**	Ya Seksyen 32 OSHA 1994 dan Peraturan NADOPOD 2004	Tiada data sedia ada	Yes Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Pemberitahuan Kejadian) 2006 (No. S 136).
	TANGGUNGJAWAB MAJIKAN UNTUK MEMAKLUMKAN PIHAK BERKUASA KKP MENGENAI KEMATIAN DAN/ATAU KECEDERAAN BERKAITAN KERJA KEPADA	(1) Seseorang majikan hendaklah memberitahu pejabat KKP yang terdekat apa-apa kemalangan, kejadian berbahaya, keracunan pekerjaan atau penyakit pekerjaan yang telah berlaku atau mungkin akan berlaku di tempat	Tiada data sedia ada	Seseorang Menteri melalui peraturan menghendaki seseorang majikan, seseorang penghuni, seorang pengamal perubatan berdaftar atau mana-mana individu lain untuk memberitahu atau mengemukakan laporan

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	KESIHATAN	kerja. (2) Setiap pengamal perubatan berdaftar atau pegawai perubatan yang merawat, atau dipanggil untuk melawat, seseorang pesakit yang dipercayai menghidap mana-mana penyakit yang disenaraikan dalam Jadual Ketiga bagi Akta Kilang dan Jentera 1967 [Akta 139], atau mana-mana penyakit yang dinamakan dalam mana-mana peraturan atau perintah yang dibuat oleh Menteri di bawah Akta ini, atau keracunan berpunca dari pekerjaan hendaklah melaporkan perkara itu kepada Ketua Pengarah. Akta KKP 1994 (No. 514). (S 32)		kepada Pesuruhjaya sekiranya berlaku kemalangan, kejadian berbahaya atau penyakit berpunca dari pekerjaan di tempat kerja yang ditetapkan. (WSH Akta, 27(1))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
PEMERIKSAAN DAN PENGUATKUASAAN PERUNDINGAN KKP	**PELANTIKAN INSPEKTOR KKP**	"Ketua Pengarah boleh, sebagaimana yang difikirkannya patut, melantik seseorang atau sesuatu badan pemeriksa bebas dari mana-mana industri untuk menasihati atau membantunya dalam menjalankan tujuan dan maksud Akta ini." Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 6(1))	Tiada data sedia ada	Persuruhjaya Keselamatan Tempat Bekerja dan Kesihatan boleh, dengan kebenaran Menteri, mewakilkan pelantikan bagi semua atau mana-mana kuasa meliputi atau kewajipan yang dikenakan ke atasnya oleh Akta WSH (kecuali kuasa pewakilan yang diberikan oleh subseksyen ini) kepada mana-mana Timbalan Pesuruhjaya, inspektor atau pegawai yang diberi kuasa, tertakluk kepada apa-apa syarat atau batasan sebagaimana yang ditentukan oleh Persuruhjaya Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.) (Art. 7 (4))

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	KUASA INSPEKTOR KKP	Ya Seksyen 39 hingga 50, OSHA 1994 memberikan kuasa JKKP untuk menjalankan pemeriksaan ke atas aktiviti KKP yang dijalankan oleh organisasi dan mengkaji semula dan nasihat mengenai bahaya dilihat atau yang tidak diduga.	Tiada data sedia ada	Kadangkala
	PENGUATKUASAAN KUASA INSPEKTOR KKP	Ya Menurut Seksyen 39-50 OSHA 1994, JKKP menjalankan aktiviti penguatkuasaan untuk memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang sedang bekerja dan melindungi orang lain daripada bahaya yang berbangkit daripada aktiviti pekerjaan	Tiada data sedia ada	Kadang kala

PENANDA-ARAS ANTARA MALAYSIA, FINLAND DAN SINGAPURA				
STANDARD	**SUB STANDARDS**	**MALAYSIA**	**FINLAND**	**SINGAPURA**
	PERMOHONAN SEKATAN OLEH MAHKAMAH	Kadangkala Seksyen 51-54 dan 56, OSHA 1994 menyediakan beberapa bentuk sekatan; penjara dan denda untuk menghukum orang yang zalim, yang kebanyakannya badan-badan korporat dan individu.	Tiada data	Ya Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.)

9.5 Penanda Aras Mengenai Standard ILO

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
Kempen kesedaran seperti April 28, tahunan	Ya	Ya	Ya
Senarai penyakit berpunca dari pekerjaan dan kriteria pampasan	Akta KKP (738/2002). (1)	Garis Panduan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Kerja – Penjagaan Kesihatan 2008	Senarai penyakit pekerjaan di bawah NADOPOD 2004 dan di bawah Jadual Kelima Keselamatan Sosial Pekerja 1969 Kriteria pampasan: a) Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 dan b) Peraturan-Peraturan Keselamatan Sosial Pekerja (Umum) 1971
Indeks kemalangan pekerjaan berdasarkan kadar kemalangan (per 100,000 pekerja)	(2013) 2305	(2015) 364	(2015) 615 (2.81/1000 pekerja)
Kes-kes kecederaan pekerjaan tidak menyebabkan kematian mengikut jantina dan aktiviti ekonomi	(2013) Lelaki :32933 Wanita: 16081	11842 (Jumlah -2013)	(2015) Lelaki :32698 Wanita: 6350

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
Kes-kes kecederaan pekerjaan tidak menyebabkan kematian mengikut jantina, jenis ketidakupayaan dan aktiviti ekonomi	(2013) Tetap Lelaki: 82 Wanita: 16 Sementara Lelaki: 32,851 Wanita: 16,065	(2014) Tetap: 672 Sementara: 12863	(2015) Tetap Lelaki: 7215 Wanita: 6305 Sementara Lelaki: 30592 Wanita: 5109
Indeks kemalangan maut berdasarkan atas kadar maut (per 100.000 pekerja)	(2013) 0.8	(2015) 1.9	(2015) 4.84
Kes-kes kecederaan pekerjaan maut mengikut jantina dan aktiviti ekonomi (perkilangan)	(2013) Lelaki: 3 Wanita: 1 Jumlah: 4	(2015) Lelaki: 4 Wanita: 2 Jumlah: 6	(2015) Lelaki: 35 Wanita: 1 Jumlah: 36
Kecederaan pekerjaan – Kehilangan Masa (Hari hilang setiap kecederaan pekerjaan mengikut jantina dan aktiviti ekonomi)	(2013) Lelaki: 19 Wanita: 3 Jumlah: 22	(2013) Lelaki: 3 Wanita: 1 Jumlah: 4	(2015) Lelaki: 49 Wanita: 48 Jumlah: 48
Kecederaan pekerjaan – Kehilangan Masa (Hari yang hilang akibat kes-kes kecederaan pekerjaan dengan	(2013) Lelaki: 707,039 Wanita: 306,300 Jumlah: 1,013,339	Jumlah: 156,964	(2015) Lelaki: 1,228,355 Wanita: 249,042 Jumlah: 1,477,397

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
tidak berupaya buat sementara untuk kerja-kerja mengikut jantina dan aktiviti ekonomi)			
Pengurusan ilmu dan pusat informasi	Universiti Teknologi Tampere (TUT) Institusi Kesihatan Pekerjaan Finnish	Bahagian Kesihatan Kementerian Tenaga Manusia dan Keselamatan Pekerjaan	Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (NIOSH) Bahagian Teknologi Maklumat (BTM) Jabatan Kesihatan Negeri Unit Kesihatan Persekitaran dan Pekerjaan Sarawak
Sistem rakaman dan pemberitahuan mengenai kemalangan/penyakit berpunca dari pekerjaan	Pusat Pampasan Pekerja mempunyai senarai kemalangan pekerjaan dan penyakit berpunca dari pekerjaan, yang mengandungi maklumat berkenaan kejadian kerugian, polisi insurans, yang diinsuranskan dan pampasan (seksyen 235 Akta Kemalangan, Kecederaan dan Penyakit Berpunca dari Pekerjaan).	(a) sifat risiko yang terlibat; dan	Peraturan NADOPOD 2004, OSHA 1994
Sistem pengurusan, pelaksanaan ILO-OSH 2001	Akta KPP (738/2002). (9)	(b) sebarang langkah atau prosedur kerja yang selamat dilaksanakan di bawah peraturan 4(2).	Sukarela

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
Sistem kebangsaan mengenai keselamatan bahan kimia berdasarkan penukaran. 170, GHS, CSDS, ICSCs	Perintah Kerajaan mengenai Ejen Kimia di Tempat Kerja (715/2001) mengandungi peruntukan lanjut mengenai ejen kimia dan pengelasan mereka, jenis dan tempoh pendedahan, penilaian pendedahan, nilai had dan pencegahan, serta pengendalian, pengangkutan dan penyimpanan ejen berbahaya	Semua bahan-bahan berbahaya di mana-mana tempat kerja mesti diletak, disimpan, digunakan, dikendalikan atau dilupuskan dalam apa-apa cara yang tidak menimbulkan risiko kepada kesihatan dan keselamatan mana-mana individu di tempat kerja.	Pemberitahuan Bahan Berbahaya Alam Sekitar dan Pendaftaran Skim - Jabatan Alam Sekitar Sistem Atas Talian Pengurusan Maklumat Bahan Kimia - Bahagian Pengurusan Kimia, JKKP
Asbestos berdasarkan penggunaan	Perintah Kerajaan mengenai Keselamatan Kerja Asbestos (798/2015)	Ya. Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (Pelaporan Kejadian) 2006 (No. S 136).	Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (No. 514). (S 28(1)(d), S 66(1)(2)(k), Jadual Ketiga (1))
Profil Kebangsaan	Ya	Ya	Ya
Polisi kebangsaan, strategi dan program rancangan Tindakan, sasaran, tarikh akhir	Polisi-polisi termasuk polisi negara disebut dalam Konvensyen Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) mengenai Rangka Kerja Promosi untuk KKP (Konvensyen no. 187).	Bahagian Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHD) dalam Kementerian Tenaga Manusia berusaha untuk mempromosikan keselamatan dan kesihatan tempat bekerja	Keselamatan Pekerjaan dan Kesihatan Pelan Induk 2015 (2010-2015) (OSH-MP 15) adalah pada dasarnya satu siri tiga pelan tindakan 5 tahun berturut-turut bermula pada tahun 2005 yang akan berakhir pada tahun 2020 dengan pencapaian budaya

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
		(WSH) pada peringkat kebangsaan. Laman Sesawang Bahagian Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHD) Kementerian Tenaga Manusia Singapura	keselamatan. Dokumen tersebut mengandungi ikrar oleh rakan kongsi utama untuk melaksanakan Pelan. Peringkat pertama yang berakhir pada tahun 2010 telah disasarkan ke arah menyebarkan pemilikan KKP kepada semua pemegang kepentingan dan rakan-rakan sosial. OSHMP15, sebagai peringkat kedua, memberi tumpuan kepada membina dan mengekalkan budaya kawalan kendiri. Menjelang akhir 2015, pengawalan sendiri telah berakar umbi sepenuhnya ke dalam budaya kerja di semua tempat kerja. Tujuan utama OSH-MP 15 adalah untuk membina sekumpulan modal insan yang selamat, sihat dan produktif dengan mewujudkan, memupuk dan

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
			mengekalkan budaya kerja yang selamat dan sihat dalam semua organisasi di seluruh Malaysia. Untuk mencapai matlamat ini, empat strategi yang dijangka, iaitu: • Memupuk dan meningkatkan kepimpinan dan amalan Kerajaan; • Memupuk budaya pencegahan di tempat kerja; • Kepimpinan Industri dan perniagaan & penglibatan masyarakat; dan • Perkongsian yang kuat dari pihak tempatan dan luar negara. Program dan aktiviti khusus diramalkan di bawah strategi individu. Majlis Kebangsaan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan adalah agensi yang diamanahkan untuk memantau status dan kemajuan program-program berkenaan

STANDARD ILO		FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
Liputan perkhidmatan kesihatan pekerjaan		Polisi untuk persekitaran bekerja dan kesejahteraan di tempat kerja sehingga 2020	Akta meliputi mana-mana premis di mana seseorang menjalankan kerja seperti hotel dan restoran, melainkan jika premis atau individu-individu itu dikecualikan di bawah WSH (Pengecualian) Perintah atau Jadual Keenam bagi Akta tersebut Akta Keselamatan dan Kesihatan Tempat Bekerja (2009 Ed.)	Akta KKP 1994 merangkumi semua industri seperti dalam Jadual 1 kecuali mereka yang bekerja di kapal yang dikuasai oleh Ordinan Perkapalan Saudagar 1952 (Ord. 70/52), Ordinan Perkapalan Saudagar 1960 Sabah (Sabah Ord. 11/60) atau Sarawak (Ord Sarawak. 2/60) atau angkatan tentera
Liputan pampasan pekerja	**Perkongsian individu yang tidak bekerja menerima faedah keselamatan sosial tidak bekerja secara berkala**	59.1	0.0	**Liputan pampasan pekerja**
	Peratusan perbelanjaan penjagaan kesihatan tidak dibiayai oleh isi	80.8	39.6	58.3

STANDARD ILO		FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
	rumah persendirian dari pembayaran poket			
	Perbelanjaan perlindungan sosial awam [semua fungsi] sebagai peratus daripada GDP	30.5	2.8	3
	Perbelanjaan perlindungan sosial awam [tidak termasuk penjagaan kesihatan] sebagai peratus daripada GDP	22.0	1.6	1
	Perkongsian populasi di atas umur berpencen berkanun menerima pencen usia tua	100.0	NA	19.8
	Penyumbang aktif kepada sebuah	68.5	0.0	28.1

STANDARD ILO	FINLAND	SINGAPORE	MALAYSIA
skim penyumbang usia tua sebagai peratus daripada penduduk umur bekerja			
Pemeriksa buruh (setiap 10,000 orang)	1.4	0.3	0.3
Bilangan lawatan pemeriksaan buruh ke tempat kerja pada tahun semasa (2015)	2586	5247	647
Lawatan pemeriksaan buruh bagi setiap pemeriksa (%) (2015)	70	112	115

10.0 HASIL KAJIAN SURVEY – DATA UTAMA

10.1 Kaedah Pengumpulan Data

Satu kajian keratan rentas telah dijalankan dari April 2016 – Januari 2017 untuk menentukan situasi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan yang terkini menggunakan pelbagai petunjuk dan mengumpul maklumat asas untuk menentukan landskap KKP bagi negara ini.

Kaedah persampelan untuk kajian ini ialah persampelan rawak berstrata di semua negeri di Malaysia termasuk Wilayah Persekutuan. Persampelan ini adalah berdasarkan kepada pembahagian zon seperti berikut:

a) Zon A: Perlis, Kedah, Penang dan Perak
b) Zon B: Kelantan, Terengganu dan Pahang
c) Zon C: Selangor, Kuala Lumpur, Putrajaya dan Negeri Sembilan
d) Zon D: Melaka dan Johor
e) Zon E: Sabah, Sarawak dan Labuan

Dalam usaha untuk mendapatkan data dan maklum balas tentang situasi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Malaysia, klasifikasi industri adalah berasaskan gabungan klasifikasi bagi Jabatan Statistik, Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan dan Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia.

Sejumlah 12,962 pekerja, 1,415 pengamal KKP dan 644 majikan daripada 3,000 tempat bekerja telah telah menyertai kajian ini. Sampel size ini mengambil kira faktor ketumpatan sebuah zon industri dan bilangan syarikat dan kilang-kilang yang berdaftar dengan JKKP dan Suruhanjaya Syarikat Malaysia.

Set soal selidik telah dibangunkan dengan mengambil kira amalan negara-negara maju dengan amalan KKP yang lengkap dan baik seperti New Zealand, United Kingdom, United States, Finland, Canada, dan Australia sebagai penanda aras. Tambahan, kajian soal selidik daripada profil KKP yang lepas juga dirujuk untuk mendapatkan perbandingan asas. Kajian Soal selidik tersebut telah digunakan untuk mengumpul maklumat dan keperluan data statistik berdasarkan atas keperluan Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) KKP profile

Kaedah ini meliputi kesemua industri di Malaysia seperti yang dinyatakan di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 termasuk pekerja asing yang bekerja di Malaysia. Kaji selidik menggunakan kaedah soalan atau petunjuk yang betul untuk keputusan yang diperolehi ialah tepat dalam menentukan ukuran petunjuk yang dikehendaki. Kajian ini dibuat dalam 2 bentuk; kertas salinan, dan borang dalam talian.

Borang kaji selidik telah dihantar atau faks kepada syarikat-syarikat yang tidak mempunyai komunikasi interaktif.

Soalan kaji selidik telah disediakan dalam medium Bahasa Melayu dan Inggeris untuk pekerja tempatan, majkan tempatan dan pengamal KKP; manakala bagi pekerja asing, soal selidik tersebut diterjemahkan ke dalam bahasa ibunda pekerja dan jika pekerja itu tidak boleh menulis dan membaca, penterjemah akan digunakan untuk mendapatkan data. Soalan kaji selidik telah disediakan dalam tiga (3) set untuk,

a) Majikan atau wakil majikan
b) Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pengawai KKP yang bertauliah – pemegang Buku Hijau, Eksekutif KKP – tanpa akreditasi, wakil bagi jawatankuasa KKP)
c) Pekerja Am (pekerja tempatan – penyelia dan operasi, pekerja asing – penyelia, operasi, mahir, separuh mahir dan buruh)

Pengumpulan data telah dijalankan di dalam 2 cara; melalui temu ramah secara langsung atau edaran terus soalan di lapangan dengan responden dan melalui atas talian. Bagi temu ramah secara langsung, responden telah diambil dari setiap zon mengikut kepada pengiraan saiz sampel yang ditentukan bagi setiap industri dan negari. Unsur-unsur atau kandungan adalah berdasarkan berikut (Jadual 10.1):

Jadual 10.1: Senarai Maklumat atau Unsur-unsur daripada Kumpulan Sasaran Berbeza

KUMPULAN SASAR	JENIS MAKLUMAT YANG DIKUMPUL
Majikan atau wakil majikan	a) Jenis output pengeluaran b) Bilangan pekerja c) Pelaksanaan sistem KKP d) Pekerja asing dan kesan levi e) Penggunaan dana Pembangunan Sumber Manusia (HRD) untuk latihan f) Kesan Sumbangan Keselamatan Sosial g) Pelaksanaan program di bawah Pelan Induk Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan 2016 (OSHMP15) h) Kos dan kesan pematuhan dengan perundngan KKP i) Kesan “ambil dan pecat” ("hire and fire") dari perspektif undang-undang
Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	a) Maklumat demografi b) Pendedahan kepada bahaya c) Pelaksanaan dan pematuhan dengan KKP

KUMPULAN SASAR	JENIS MAKLUMAT YANG DIKUMPUL
– Pengawai KKP yang bertauliah (SHO) yang Bertauliah (Buku Hijau) – Eksekutif Keselamatan dan Kesihatan (Tidak bertauliah) – Jawatankuasa KKP	d) Pelaksanaan Sistem Pengurusan KKP e) Kesan kewangan dan ekonomik ke atas KKP f) Keberkasan Pelan Induk Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan 2016 (OSHMP15) g) Amalan tempat bekerja h) Petunjuk untuk kualiti hidup i) Semakan laporan dan kemalangan yang tidak dilaporkan j) Pendidikan profesional berterusan k) Keperluan latihan untuk jawatankuasa KKP
Pekerja tempatan	a) Maklumat demografi b) Persepsi bagi pendedahan kepada bahaya c) Memahami KKP termasuk sistem pampasan d) Memahami Sistem Pengurusan KKP e) Pelaksanaan dan pematuhan dengan KKP f) keberkesanan Pelan Induk Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan 2016 (OSHMP15) g) Amalan tempat bekerja h) Petunjuk untuk kualiti hidup i) Laporan dan kurang melaporkan kejadian
Pekerja asing	a) Maklumat demografi b) Persepsi pendedahan kepada bahaya c) Pemahaman, pelaksanaan dan pematuhan dengan KKP d) Memahami Sistem Pengurusan KKP e) Keberkesanan Pelan Induk Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan 2016 (OSHMP15) f) Amalan tempat bekerja g) Petunjuk kualiti hidup h) Laporan dan kurang melaporkan kejadian

10.2 Hasil Kajian (Majikan/Wakil Majikan)

Di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994, majikan bermaksud seseorang yang menggaji pekerja di bawah satu kontrak pekerjaan dan mempunyai tanggungjawab untuk menyediakan tempat kerja yang selamat. Dalam kaji selidik ini, "majikan" telah diambil sama ada dalam kalangan sumber manusia / pengurus pentadbiran atau pengurus operasi di sebuah organisasi.

Jadual 10.2: Agihan Peserta Kajian Mengikut Industri

KATEGORI	(%)
Pengilangan	42.7
Pertanian, perhutanan dan perikanan	19.9
Pengangkutan dan Komunikasi	2.5
Perdagangan, Perbankan dan Kewangan	2.2
Perkhidmatan Kerajaan	1.2
Minyak dan gas	4.0
Pembinaan	20.2
Perlombongan dan Kuari	0.3
Utiliti	1.7
Perkhidmatan	3.9
Hotel dan restoran	1.4

Jumlah bilangan peserta (N=644)

10.2.1 Latar Belakang Organisasi

Jadual 10.3 menunjukkan latar belakang sosio-demografi majikan KKP atau wakil majikan. Berdasarkan hasil kajian, majikan terdiri daripada pengurus operasi (67%), dan sumber manusia/pengurus pentadbiran (33%). Majikan telah bekerja dalam kedudukan terkini dengan organisasi mereka selama lebih daripada 5 tahun (48%), 3-5 tahun (26%), 1-3 tahun (20%) atau kurang daripada 1 tahun (6%).

Menurut Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri Malaysia, definisi bagi Perusahanan Kecil dan Sederhana (IKS) di Malaysia meliputi semua sektor terutamaya perkhidmatan, pengilangan, pertanian, pembinaan dan perlombongan & kuari. Nilai jualan tahunan dan bilangan pekerja sepenuh masa merupakan dua ciri yang digunakan untuk menentukan definisinya.

Jadual 10.3: Latar Belakang Sosio-Demografi Majikan KKP (N=644)

LATAR BALAKANG SYARIKAT		(%)
Jawatan terkini	Sumber Manusia / Pengurus Admin	33.0
	Pengurus Operasi	67.0
Berapa lama anda telah bekerja dalam Jawatan ini? (Tahun)	<1	6.0
	1-3	20.0
	3-5	26.0
	>5	48.0
Saiz operasi syarikat berdasarkan atas perolehan jualan	Mikro (< RM 300,00.00)	13.0
	Kecil (RM 300,000 < RM 15 mil)	29.0
	Serdahana (RM 15 mil < RM 50 mil)	24.0
	Besar (dan tidak dikategorikan sebagai SME)	33.0
Syarikat membelanjakan Untuk KKP dari keseluruhan bajet dibelanjakan ke atas KKP (%)	Pematuhan kepada KKP keperluan undang-undang (penilaian, pemantauan, dan lain-lain.)	32.0
	Program KKP (latihan, induksi, dan lain-lain.)	23.0
	Langkah-langkah kawalan (pemasangan peralatan, sistem pengalihudaraan ekzos setempat (LEV), dan lain-lain)	7.0
	Alat Perlindungan Diri (PPE)	36.0
	Lain-lain (persidangan, kursus, insurans, dan lain-lain.)	2.0
Syarikat yang terlibat dalam kerja syif	Ya, 2 syif	23.0
	Ya, 3 syif	23.0
	Tidak	54.0
Pekerja tempatan (tetap, kontrak, sambilan)	Kurang daripada 50	46.0
	50-100	24.0
	Lebih daripada 100	30.0
Pekerja asing (tetap, kontrak, sambilan)	Kurang daripada 50	68.0
	50-100	10.0
	Lebih daripada 100	22.0

Berdasarkan atas perolehan jualan, hasil kajian ini menunjukkan bahawa 66% majikan sedang bekerja dalam industri IKS, iaitu termasuk 29% daripada industri kecil (RM 300,000 < RM 15 juta), 24% daripada industri serdehana (RM 15 juta < RM 50 juta) dan 13% daripada industri mikro (<RM 300,000.00). Selebihnya daripada 33% majikan mengambil bahagian dalam kajian ini adalah dari industri (tidak dikategorikan sebagai SME) besar.

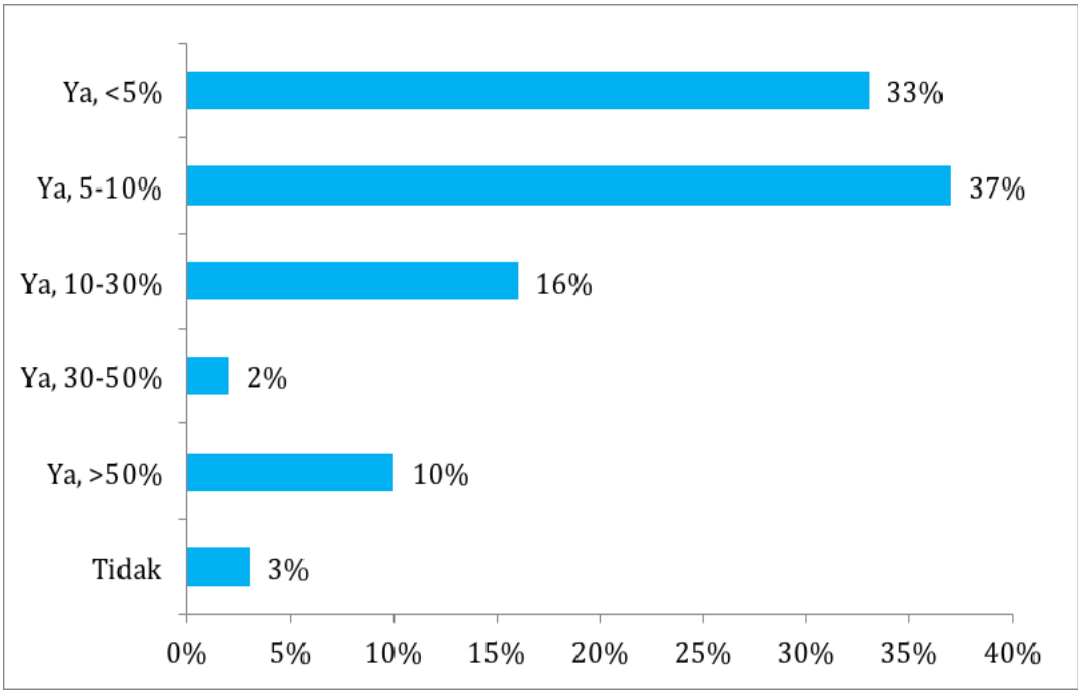
Dari segi jumlah perbelanjaan syarikat ke atas pelaksanaan KKP daripada bajet perolehan tahunan, sebahagian besar daripada mereka menghabiskan sebahagian besar ke atas pembelian PPE (36%), pematuhan kepada keperluan KKP (32%), diikuti dengan program KKP (latihan, induksi, dll.) (23%). Hanya 7% dan 2% daripada majikan memaklumkan mereka membelanja untuk langkah-langkah kawalan (pemasangan peralatan, sistem pengudaraan ekzos setempat (LEV), dll.) dan lain-lain (persidangan, kursus, insurans, dll.). Selain itu, kebanyakan (54%) daripada majikan menunjukkan bahawa syarikat mereka tidak terlibat dalam amalan kerja syif.

Bagi kumpulan pekerja (tetap, kontrak dan sambilan), 46% daripada majikan menyatakan bahawa mereka mempunyai kurang daripada 50 bagi pekerja tempatan, 30% majikan mempunyai lebih daripada 100 pekerja tempatan dan 24% mempunyai 50-100 pekerja tempatan. Walau bagaimanapun, bagi pengambilan pekerja asing, 68% daripada majikan mempunyai kurang daripada 50 pekerja bekerja, 22% mempunyai lebih daripada 100 pekerja asing dan 10% daripada mereka mempunyai 50-100 pekerja asing dalam organisasi mereka.

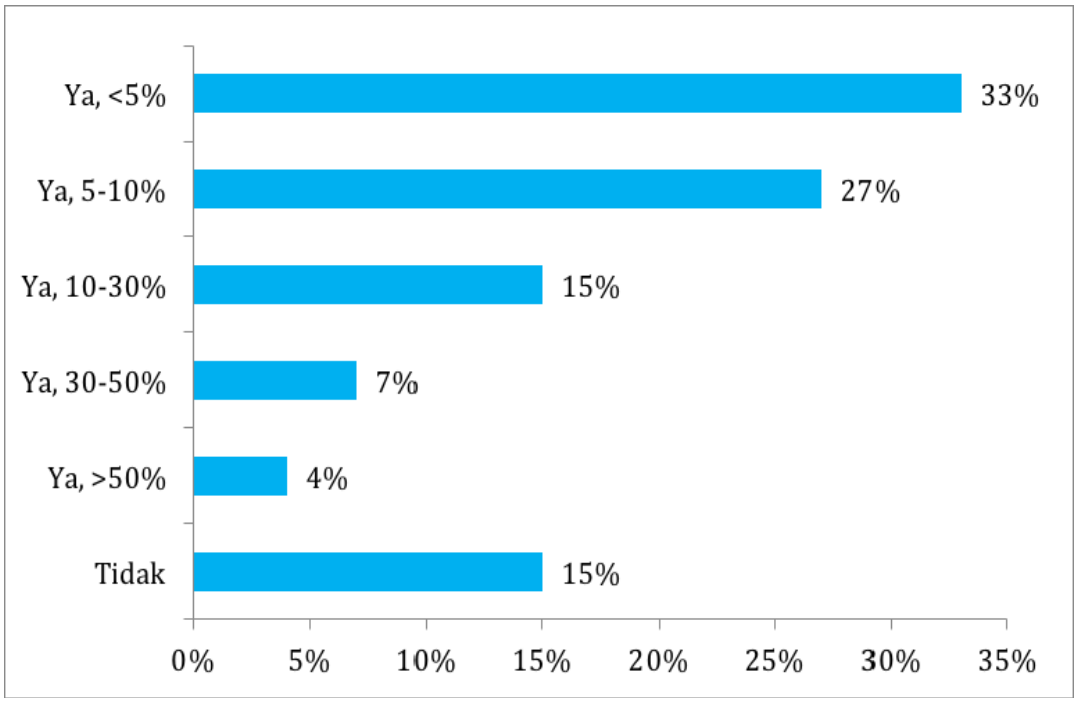
Berdasarkan bajet perolehan tahunan bagi sebuah organisasi, hasil daripada kajian di Rajah 10.1 menunjukkan bahawa 37% daripada majikan membelanjakan 5-10% perbelanjaan mereka untuk mencarum kepada PERKESO, 33% membelanjakan kurang daripada 5%, 16% membelanjakan 10-30%, dan 10% membelanjakan lebih daripada 50%. Hanya 3% daripada majikan tidak mengumpul sumbangan daripada pekerja untuk mencarum kepada PERKESO.

Selain daripada pendaftaran dan kutipan sumbangan daripada pekerja untuk membayar faedah kepada pekerja dan/atau tanggungan mereka apabila ditimpa kemalangan atau peruntukan fizikal dan manfaat pemulihan vokasional di bawah PERKESO, beberapa syarikat turut menyediakan insurans lain (cth. perubatan, perjalanan, kehidupan) kepada pekerja.

Berdasarkan atas bajet perolehan tahunan, Jadual 10.2 menunjukkan 33% daripada majikan syarikat membelanjakan <5%, 27% daripada majikan membelanjakan di antara 5-10% dan 15% daripada majikan membelanjakan kurang daripada 10-30% bagi insurans untuk melindungi pekerja mereka. Walau bagaimanapun, 15% daripada majikan tidak mencarum insurans lain kerana telah mencarum di bawah skim PERKESO.



Rajah 10.1: Perbelanjaan keseluruhan atas PERKESO daripada bajet perolehan tahunan (N=644)



Rajah 16.2: Syarikat menyediakan insurans (perubatan, perjalanan, kehidupan) Insurans kepada pekerja (N=644)

10.2.2 Penyakit dan Kecederaan Berkaitan Kerja

Dalam bahagian ini, penyakit dan kecederaan yang berkaitan dengan pekerjaan di tempat kerja telah dijalankan di kalangan majikan. Jadual 10.4 menunjukkan bahawa 40% daripada majikan melaporkan bahawa syarikat mereka pernah menguruskan penyakit dan kecederaan yang berkaitan dengan pekerjaan dalam satu tahun yang lalu.

Di antara semua kecederaan yang dilaporkan termasuklah kemerosotan pendengaran akibat bunyi bising (Noise-Induce Hearing Loss, NIH) (8%), penyakit kulit pekerjaan (8%), penyakit peparu (6%), penyakit telinga, hidung dan tekak (Ear, Nose and Throat, ENT) pekerjaan (5%), kanser pekerjaan (5%), batuk kering (4%), keracunan kimia (4%), gangguan otot rangka (Musculoskeletal Disorders, MSD) berkaitan kerja (3%), penyakit sistem saraf pekerjaan (1%), penyakit kardiovaskular (Cardiovascular Disorders, CVD) berkaitan kerja (1%), dan lain-lain (1.8%) (cth. kebimbangan, kekurangan zat makanan, arthritis, kencing manis, masalah rambut gugur).

Majikan telah diminta untuk menentukan kos kecederaan yang paling tinggi dan menyebabkan kesan buruk seperti maut, kecacatan kekal dan kecacatan sementara kepada pekerja mereka. Dalam konteks ini, kecacatan sementara sering digunakan untuk menggambarkan penyakit atau kecederaan yang menghalang individu daripada mengambil bahagian dalam aktiviti rutin kerja mereka.

Sebaliknya, kecacatan kekal ialah satu jenis kecacatan di mana seseorang individu dijangka tidak akan pulih daripadanya. Pekerja kemungkinan akan hidup dengan kecacatan tersebut sepanjang hayat. Kehilangan keupayaan tetap boleh berlaku disebabkan oleh beberapa keadaan atau situasi yang berbeza. Sebagai contoh, seorang individu boleh dilahirkan dengan kekurangan keupayaan tetap, atau ia mungkin berpunca daripada satu kemalangan yang bukan disebabkan oleh kerja

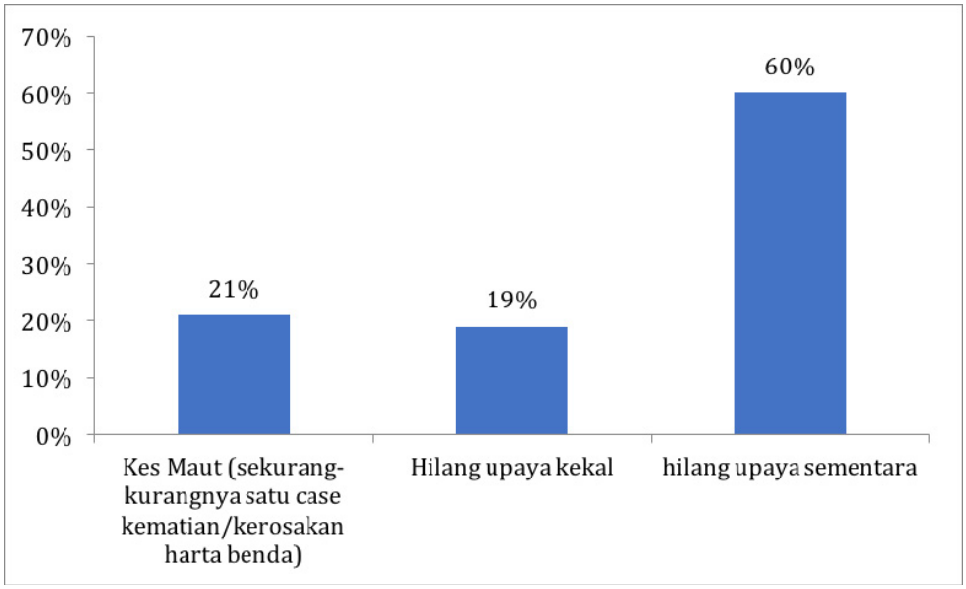
Jadual 10.4 hasil kaji selidik merumuskan bahawa kebanyakan daripada majikan (60%) menunjukkan bahawa kecacatan sementara ialah kecederaan yang melibatkan kos yang tinggi yang perlu ditanggung oleh syarikat diikuti oleh maut, (21%) dan kecacatan tetap (19%).

Kedua-dua hilang-upaya sementara dan hilang upaya kekal boleh menghalang keupayaan seseorang individu untuk menyokong pekerjaan yang dilakukannya. Sekiranya seseorang itu mengalami kecacatan sementara, pekerja mungkin tidak dapat bekerja untuk tempoh masa yang panjang dan ini akan memberi kesan kepada pendapatannya bagi tempoh masa tersebut. Seorang individu yang mempunyai kecacatan kekal mungkin tidak dapat bekerja seumur hidupnya.

Jadual 10.4: Rekod dilaporkan bagi menguruskan penyakit dan kecederaan yang berkaitan dengan kerja di tempat bekerja (N=644)

PENYAKIT DAN KECEDERAAN BERKAITAN KERJA	MAJIKAN (N=644) (%)
Ya, syarikat telah menguruskan penyakit dan kecederaan berkaitan kerja selama satu tahun yang lalu	40.0
Penyakit Peparu	6.0
Tuberculosis Pulmonari (TB)	4.0
Gangguan Otot Rangka Berkaitan Kerja (MSD)	3.0
Penyakit Kulit Pekerjaan	8.0
Penyakit Sistem Saraf Pekerjaan	1.0
Penyakit Telinga Hidung Tekak (ENT) Pekerjaan	5.0
Gangguan disebabkan Getaran	0.0
Penyakit Buah Pinggang Pekerjaan	6.0
Penyakit Kardiovaskular Berkaitan Kerja (CVD)	1.0
Kanser Pekerjaan	5.0
Keracunan Kimia	4.0
Kemerosotan Pendengaran Diebabkan Bunyi Bising (NIH)	8.0
Lain-lain*	1.8

**Note: Penyakit Lain termasuk: Kebimbingan, kekurangan zat makanan, arthritis, masalah usus, kencing manis, masalah rambut gugur.



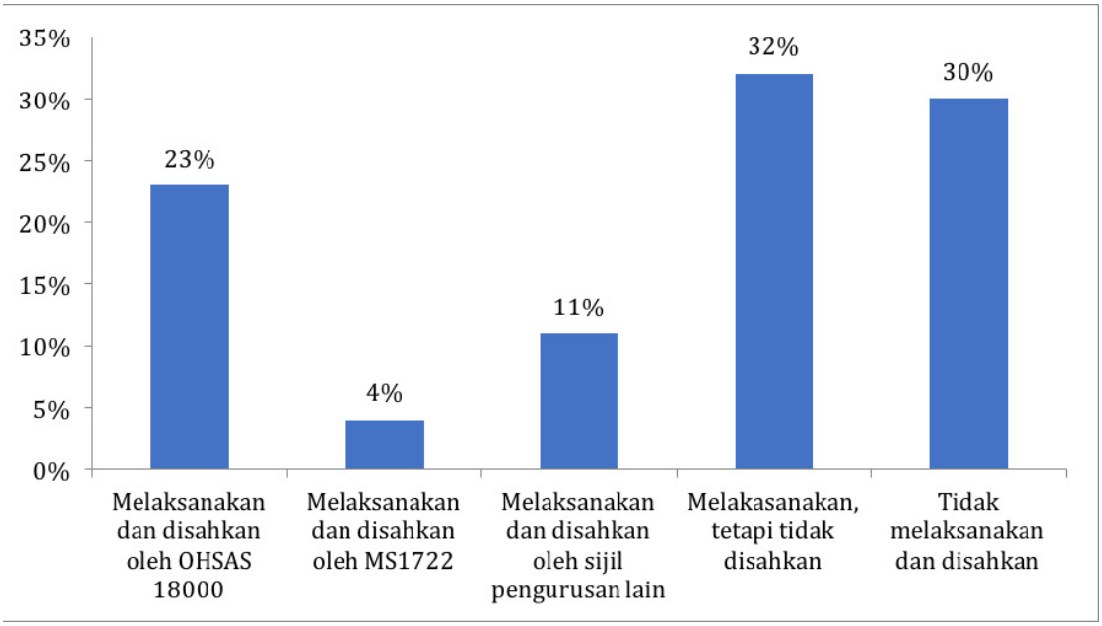
Rajah 10.3: Kecederaan yang berkaitan dengan kerja yang paling mahal dalam tempat kerja anda (N=644)

10.2.3 Sistem Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan (OSHMS)

Rajah 10.4 menunjukkan bahawa sekurang-kurangnya 70% daripada majikan menunjukkan bahawa syarikat mereka melaksanakan sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (OSHMS) di tempat kerja iaitu termasuk syarikat yang melaksanakan dan disahkan melaksana OHSAS 18001 (23%), melaksanakan dan disahkan dengan MS 1722 (4%), melaksana dan disahkan dengan pensijilan lain (11%), dan 32% daripada majikan mendakwa bahawa syarikat mereka melaksanakan OSHMS tetapi belum disahkan oleh mana-mana badan yang diperakui.

Risiko untuk kemalangan dan penyakit di tempat kerja harus diuruskan oleh majikan dan pekerja yang berhadapan dengannya. Dalam usaha untuk memastikan tindakan yang berkesan, adalah penting untuk mewujudkan sistem pengurusan KKP di semua tempat kerja demi peningkatan persekitaran kerja yang selamat dan langkah-langkah pencegahan yang berterusan.

Dalam pandangan ini, majikan telah disoal mengenai pelaksanaan untuk program KKP sebagai satu pendekatan yang proaktif di tempat kerja mereka seperti jawatankuasa keselamatan, pengenalpastian hazard, penaksiran risiko dan kawalan risiko (*Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control, HIRARC*), pengenalan/latihan keselamatan dan kesihatan, dll. Seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 10.5, sekurang-kurangnya 76% daripada majikan menunjukkan bahawa syarikat mereka melaksanakan program KKP di tempat kerja.



Rajah 10.4: Pelaksanaan OSHMS di Tempat Bekerja (N=644)

Jadual 10.5: Pelaksanaan Program KKP di Tempat Bekerja

PROGRAM KKP DI TEMPAT KERJA	PENGAMAL KKP (N=664) (%)	
	YA	TIDAK
Pelaksanaan program **KKP** di tempat bekerja	76	24
Faktor-faktor yang mendorong pelaksanaan program KKP di tempat bekerja		
Penguatkuasaan undang-undnag	37	
Media massa	20	
Keperluan pelanggan	27	
Lain-lain**	16	

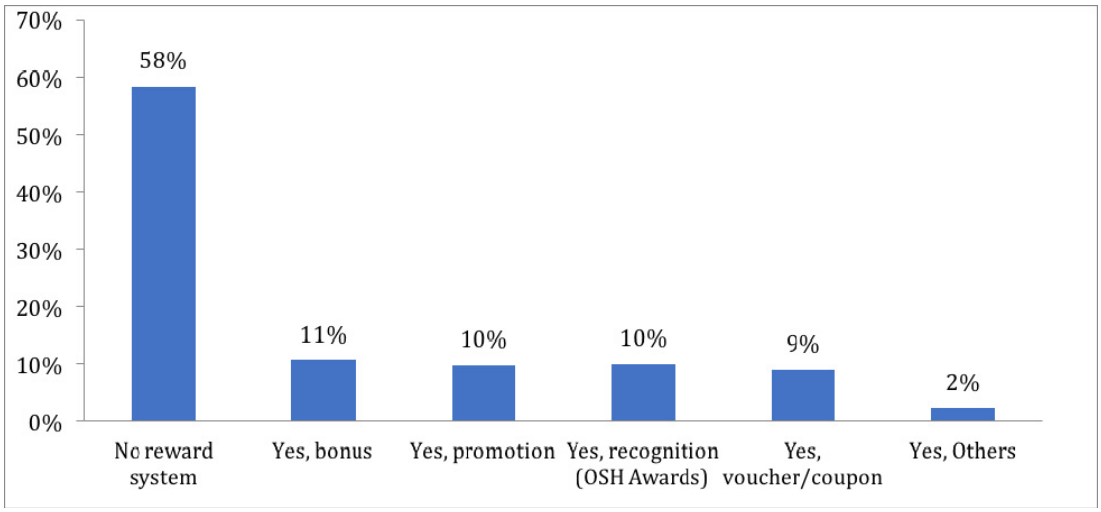
**Nota: Faktor lain, polisi syarikat dan komitmen, keperluan pengawalseliaan sendiri, kesedaran, akauntabiliti, dll.

Di kalangan mereka, pengamal KKP mendakwa bahawa faktor pendorong utama bagi pelaksanaan ialah disebabkan penguatkuasaan dan bagi memenuhi keperluan undang-undang (37%), melaksanakan keperluan pelanggan (27%); disebabkan oleh faktor lain (16%) bagi langkah-langkah proaktif seperti polisi syarikat dan komitmen, keperluan pengawalseliaan kendiri, kesedaran dan akauntabiliti. Sekitar 20% daripada majikan menunjukkan bahawa program KKP telah dilaksanakan di tempat bekerja disebabkan oleh pengaruh media massa.

Majikan mempunyai tanggungjawab umum dan khusus yang berkaitan kepada pengawalan bahaya, kesihatan dan keselamatan pekerja. Dalam melaksanakan tugas tersebut, pengurusan – daripada ketua pegawai eksekutif sehingga penyelia peringkat pertama – dapat menunjukkan komitmen mereka untuk melaksanakan hal yang berkaitan kesihatan dan keselamatan di tempat kerja.

Salah satu daripada komitmen yang diberikan oleh majikan adalah untuk mengadakan program KKP di tempat bekerja bergantung kepada saiz tenaga kerja dan jenis serta tahap risiko dan bahaya dalam tempat bekerja, dengan matlamat utama untuk menguruskan KKP di tempat bekerja melalui langkah-langkah pencegahan yang proaktif.

Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 10.5, hanya 58% daripada majikan menunjukkan bahawa mereka telah melaksanakan sistem ganjaran sebagai mengiktiraf komitmen pekerja mereka kepada perlaksanaan KKP di tempat kerja. Ini termasuklah menyediakan bonus (11%), anugerah KKP (10%), baucar / kupon (9%), promosi (10%), ganjaran lain yang tidak dinyatakan (2%), seperti ketakutan, rasa pemilikan, pasukan kepimpinan, pengukuhan positif dan menggunakan maklum balas pekerja.



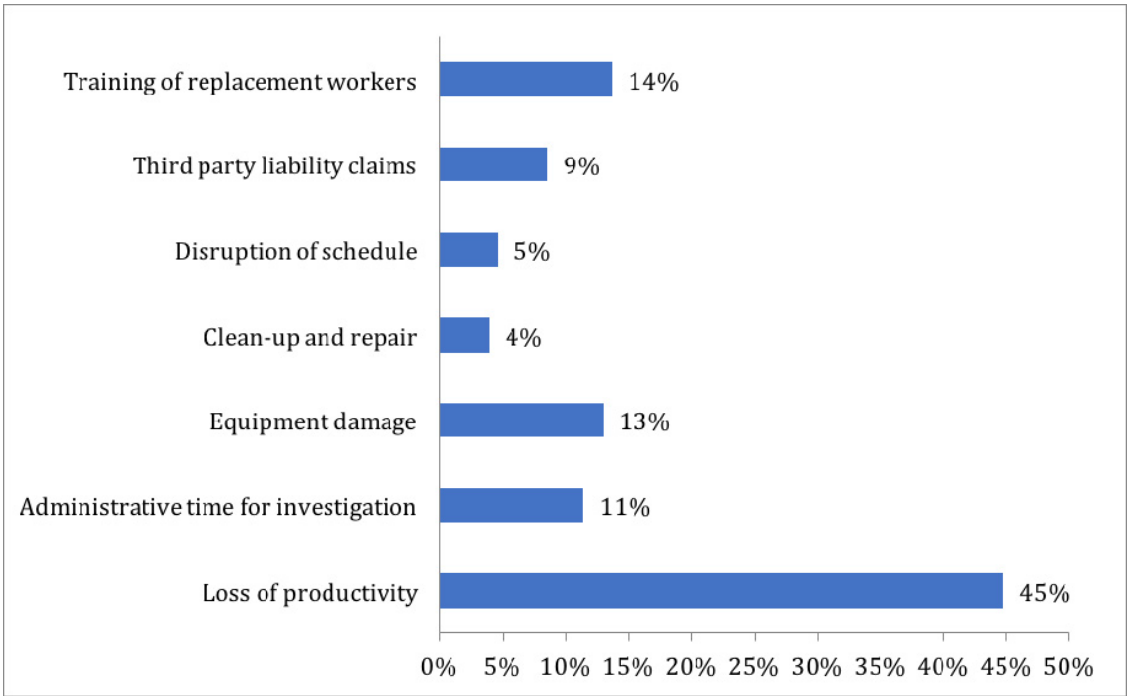
Rajah 10.5: Pelaksanaan Sistem Ganjaran di Tempat Bekerja (N=644)

Program yang menjanjikan ganjaran adalah sesuatu yang sukar untuk dinafikan, selaku majikan, mereka menawarkan janji seperti tempat kerja yang lebih selamat, kadar kecederaan dan penyakit yang lebih rendah dan kos yang menurun. Dan bagi pekerja, ia merupakan satu peluang untuk mendapatkan bonus, mendapat kenaikan pangkat, baucar atau kupon melalui kerja keras mereka. Dalam kata lain, program insentif boleh meningkatkan kadar amalan KKP boleh dianggap sebagai satu penyelesaian yang mudah untuk masalah keselamatan.

Kecederaan dan penyakit di tempat kerja mempunyai kesan yang besar kepada keuntungan majikan. Kos kecederaan dan penyakit tempat bekerja termasuk kos secara langsung dan tidak langsung. Apabila kecederaan di tempat kerja berlaku, ia adalah mudah untuk melihat kos serta-merta dan secara langsung, tetapi terdapat pelbagai kos berterusan dan secara tidak langsung yang perlu juga diambil kira.

Kos secara langsung termasuklah bayaran pampasan pekerja, perbelanjaan perubatan, dan kos untuk perkhidmatan undang-undang. Contoh kos secara tidak langsung termasuklah latihan pekerja gantian, penyiasatan kemalangan dan pelaksanaan langkah-langkah pembetulan, kehilangan produktiviti, pembaikan peralatan dan harta benda yang rosak, dan kos yang berkaitan dengan moral pekerja yang menurun dan ketidakhadiran pekerja.

Rajah 10.6 meringkaskan kos secara tidak langsung akibat dari kemalangan yang sering dihadapi oleh pengamal KKP di tempat kerja. Hasil kaji selidik menunjukkan bahawa, kos tidak langsung yang paling tinggi selepas berlakunya kemalangan di tempat kerja adalah kehilangan produktiviti (45%), diikuti dengan latihan penggantian pekerja baru (14%), kerosakan peralatan (13%), masa pentadbiran untuk tujuan penyiasatan (11%), tuntutan liabiliti pihak ketiga (9%), serta pengurusan dan baikpulih kemalangan (4%).



Rajah 10.6: Kos paling tidak secara langsung bagi kemalangan di tempat bekerja (N=644)

Salah satu sebab untuk melaksanakan Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS) dalam tempat kerja adalah untuk menunjukkan bahawa organisasi tersebut mengambil berat akan pekerjanya dan bagi menunjukkan yang mereka adalah majikan yang prihatin. Melalui pelaksanaan OSHMS, majikan akan mendapat pemahaman yang lebih baik bagi proses, potensi penyelesaian masalah dan dengan itu boleh melaksanakan langkah-langkah mengurangkan bahaya dan mengawal risiko.

Dalam hal ini, Jadual 10.5 meringkaskan amalan berkaitan OSHMS di tempat kerja. Majikan menunjukkan bahawa amalan yang paling biasa adalah untuk memastikan bahawa strategi KKP adalah untuk memastikan adanya sumber KKP (82.1%), menyediakan induksi keselamatan (72.8%), sejajar dengan strategi perniagaan (65.0%), melakukan forum kakitangan (35.7%), malaksanakan latihan berkaitan KKP (25.0%), dan melaksanakan indeks prestasi utama kakitangan (KPI) untuk memantau prestasi pekerja berkaitan KKP dalam rutin kerja harian mereka (51.1%).

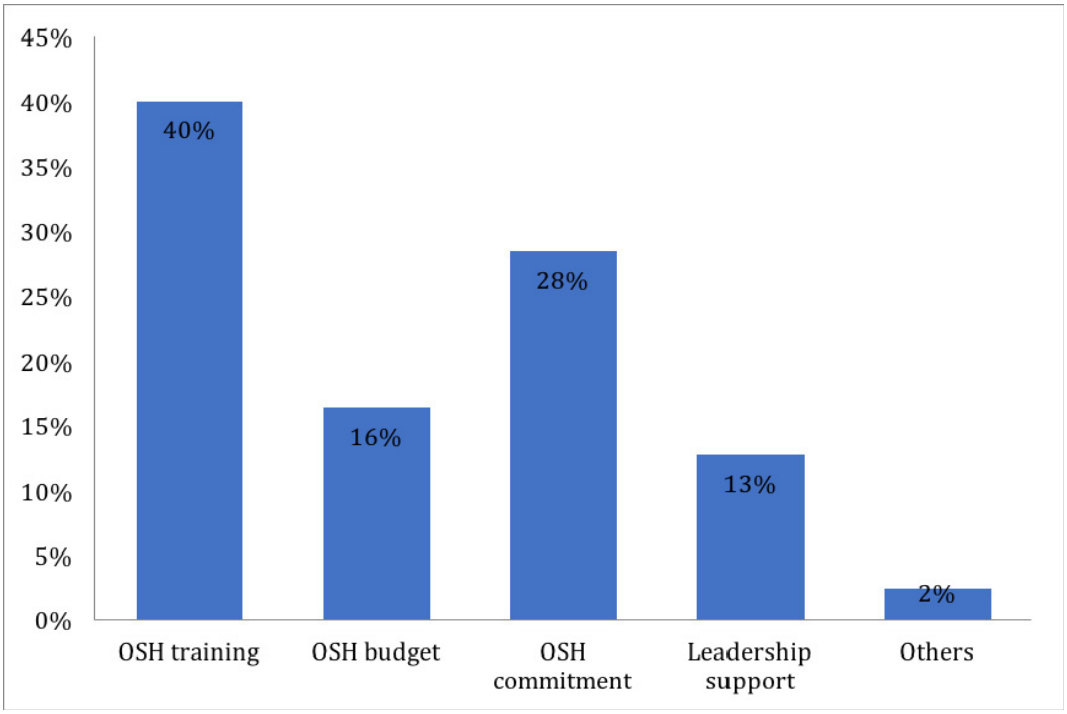
Amalan lain yang tidak biasa diamalkan dalam kalangan pengmal KKP seperti menyediakan platform untuk komunikasi formal (34.4%), menyediakan platform untuk komunikasi formal (26.7%), forum atau mesyuarat kakitangan berkala (35.7%), serta melaksanakan objektif strategik untuk tujuan penambahbaikan yang berterusan (19.7%).

Jadual 10.5: Langkah-langkah berkaitan OSHMS di tempat bekerja yang diberikan oleh Persatuan

SISTEM PENGURUSAN AMALAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN DI TEMPAT BEKERJA	PENGAMAL KKP (N=644) (%)	
	YA	TIDAK
Menunjukkan komitmen kepada induksi KKP	34.4	65.6
Platform komunikasi formal	26.7	73.3
Forum atau mensyuarat kakitangan biasa	35.7	64.3
Objektif strategik	19.7	80.3
Latihan berkaitan KKP	25.0	75.0
Indeks prestasi utama (KPI)	51.1	48.9
Penilaian prestasi	38.4	61.6
Strategi KKP sejajar dengan strategi perniagaan	65.0	35.0
Sumber KKP yang sedia ada	82.1	17.9
Menyediakan Induksi Keselamatan	72.8	27.2

Salah satu peluang untuk meningkatkan amalan KKP di tempat kerja adalah melalui inisiatif perkongsian maklumat, Memastikan amalan terbaik di kalangan pekerja, sumber penyelarasan yang dipertingkatkan dan usaha-usaha untuk meningkatkan keselamatan dan kesihatan tempat kerja yang maju. Oleh itu, kajian ini turut memeriksa kriteria yang dirasakan wajib bagi majikan dalam membantu meningkatkan amalan KKP di tempat kerja seperti yang diringkaskan dalam Rajah 10.7.

Keputusan menunjukkan bahawa, 40% dan 28% daripada majikan mendakwa bahawa latihan KKP kepada pekerja/majikan dan komitmen KKP yang mampan dalam persatuan adalah amat penting, diikuti dengan menyediakan bajet KKP yang mencukupi (16%) untuk melakukan sistem pengurusan berkaitan KKP di tempat kerja dan mewujudkan sokongan kepimpinan (13%). Sekitar 2% daripada majikan menyatakan sebaliknya, seperti melalui menunaikan tanggungjawab sosial korporat, mengekalkan semangat di tempat kerja, membangunkan penglibatan pihak berkepentingan yang positif, pengukuran dan penilaian yang betul, perancangan, perusahaan reputasi dan kaedah kerja yang lebih selamat.

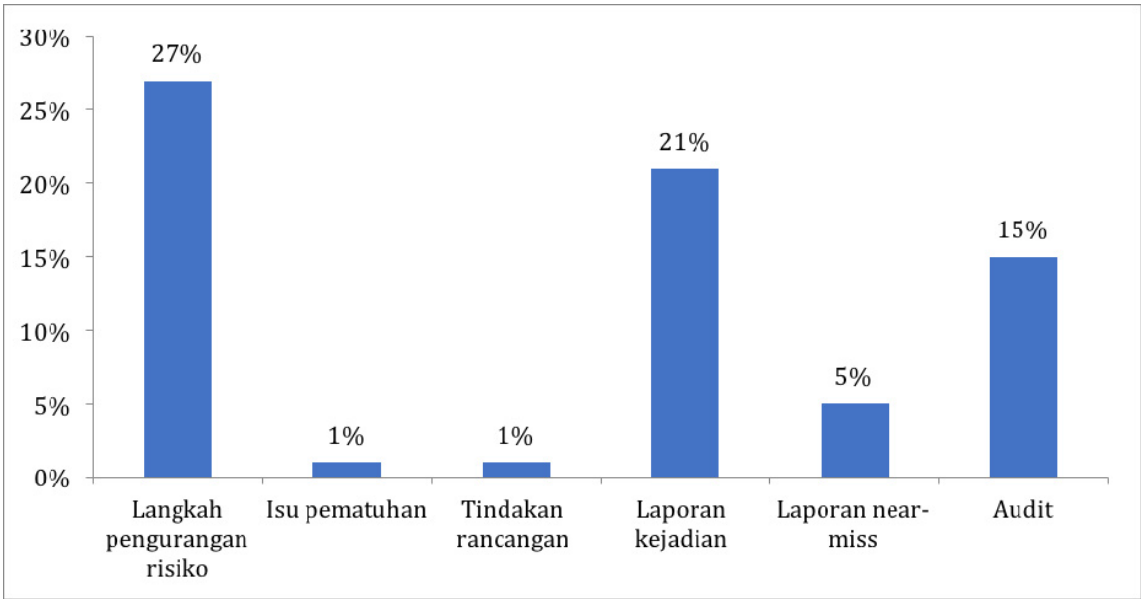


Rajah 10.7: Kewajipan yang diperlukan untuk meningkatkan amalan KKP di tempat bekerja didakwa oleh majikan (N=644)

Petunjuk prestasi KKP digunakan untuk mengukur dan menilai *status quo* dan pembangunan dalam kawasan-kawasan utama amalan KKP di tempat kerja seperti bahaya di tempat kerja dan kerja boleh menggangu kesihatan, langkah-langkah pencegahan, infrastruktur KKP dll. Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 10.8, sekurang-kurangnya 57% daripada majikan menunjukkan bahawa prestasi KKP di syarikat mereka adalah berdasarkan penilaian risiko dan keberkesanan langkah pengurangan risiko.

Majikan yang lain mendakwa bahawa prestasi KKP ialah dengan menilai aktiviti berkaitan proses seperti bilangan laporan kejadian yang dikemaskini (21%), bilangan audit yang dijalankan (15%), beberapa isu-isu pematuhan yang diselesaikan (1%), dan bilangan kejadian nyaris dilaporkan / disemak / dikemaskini / disediakan dan bilangan kemajuan (tindakan) rancangan dibangunkan (1%).

Dalam usaha untuk memenuhi semua objektif organisasi yang berkaitan dengan KKP, komunikasi dikenalpasti sebagai faktor utama secara konsisten. Kejayaan sesebuah organisasi KKP bergantung kepada komunikasi yang tepat dan efektif. Oleh itu, sistem komunikasi KKP perlu dipertimbangkan dengan meluas dalam pelbagai peringkat dan jenis komunikasi adalah penting dalam memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja, pelawat, kontraktor dan pihak ketiga yang menerima kesan oleh aktiviti organisasi.



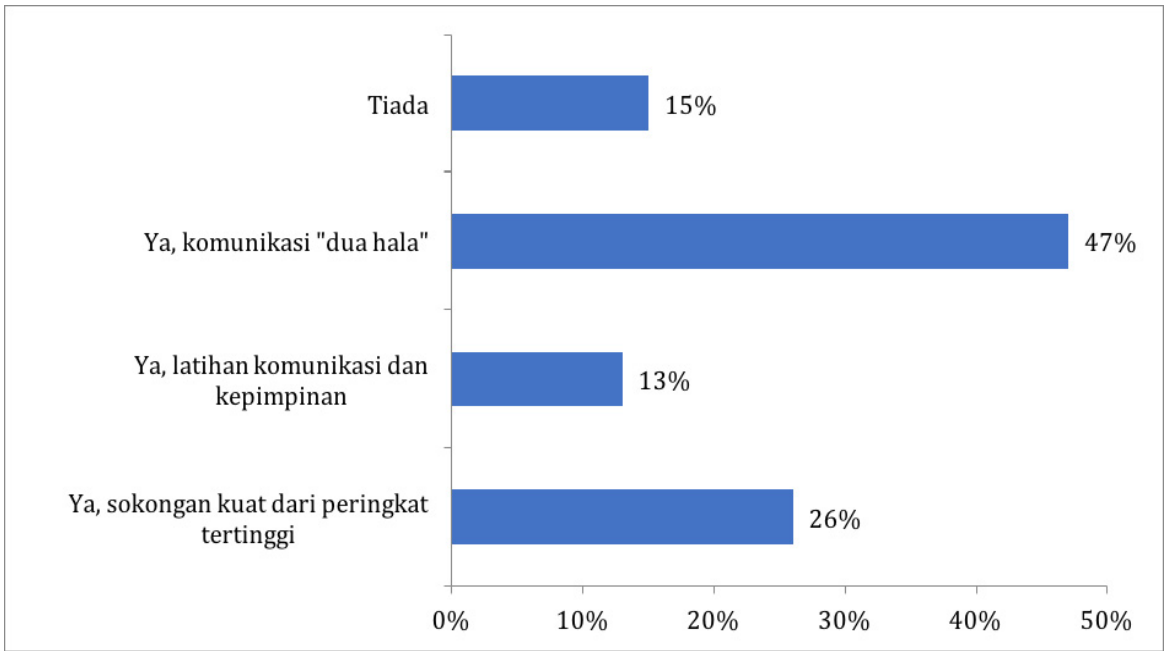
Rajah 10.8: Amalan biasa untuk mengukur prestasi KKP di tempat bekerja yang dilaporkan oleh majikan (N=644)

Dalam erti kata lain, komunikasi tentang kesihatan dan keselamatan harus kekal konsisten dan dikongsi di kalangan mereka dalam sesebuah organisasi bagi menjadikannya lebih berkesan.

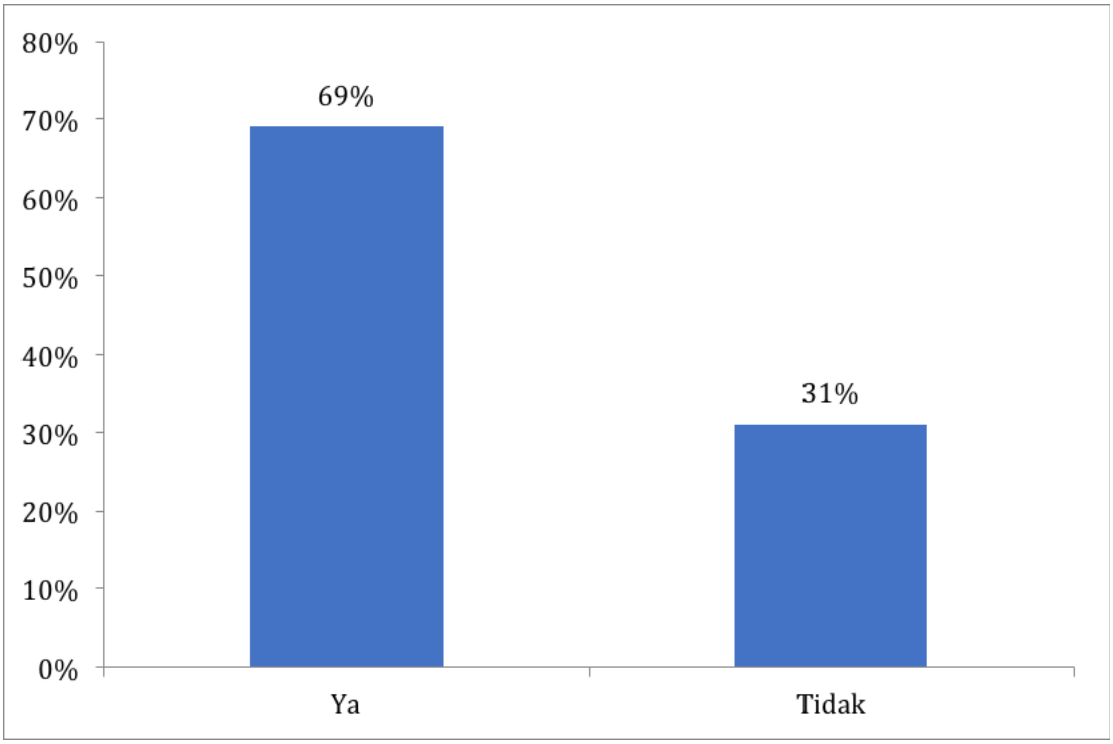
Rajah 10.9 menunjukkan bahawa keseluruhan amalan komunikasi KKP di tempat bekerja seperti yang dilaporkan oleh majikan, seperti kebanyakannya, menyatakan bahawa syarikat mereka mengamalkan komunikasi "dua hala" (47%), dan mendapat sokongan kuat dari peringkat tertinggi (26%). Walau bagaimanapun, 15% daripada majikan menyebut bahawa mereka tidak mengamalkan sistem komunikasi KKP yang relevan di tempat bekerja.

Rajah 10.10 menunjukkan bahawa 69% daripada majikan bersetuju bahawa prestasi KKP adalah penting untuk kejayaan sebuah syarikat. Ini mungkin disebabkan oleh fakta bahawa, Majikan sebenarnya boleh menikmati manfaat yang besar dengan melabur dalam KKP dengan pulangan ke atas pelaburan setinggi peningkatan kualiti, memotong premium insurans dan motivasi pekerja. KKP adalah baik untuk perniagaan dan ianya telah diperakui dengan secara meluas.

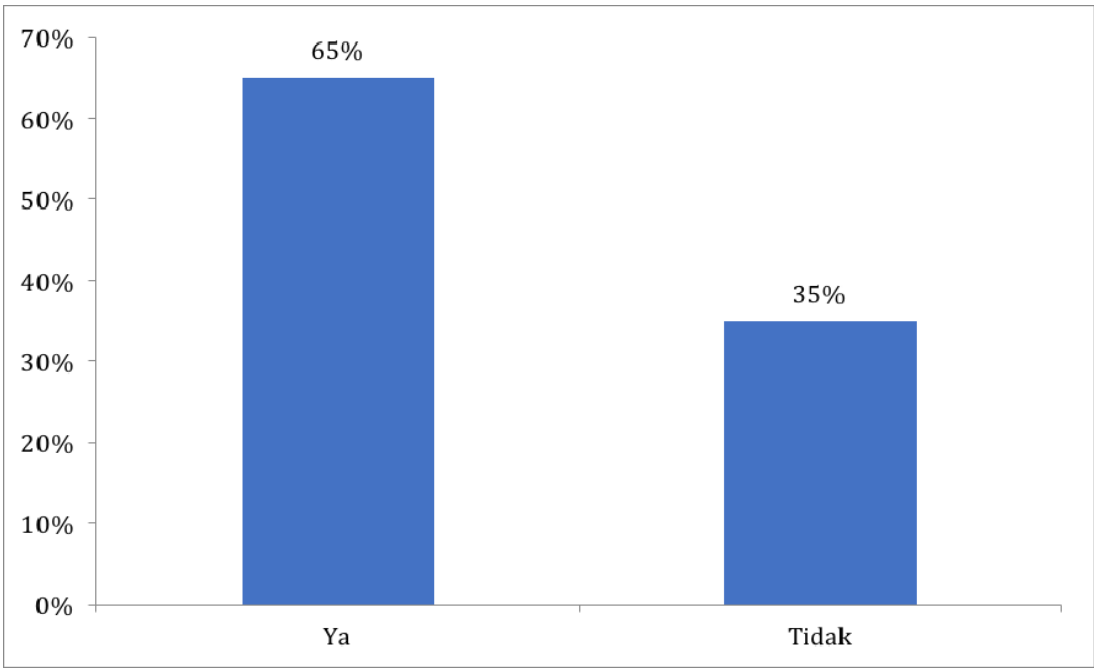
Malah, manfaat bagi prestasi KKP yang bagus boleh membawa kepada kejayaan sesuatu syarikat melalui peningkatan keyakinan pelabur, kos yang lebih rendah, kemalangan dan penyakit, kos insurans, meningkatkan produktiviti, serta memenangi dan mengekalkan pelanggan perniagaan. Ini merupakan bahagian penting dalam perniagaan yang berjaya dan majikan akan menghargai sambil melabur atas KKP.



Rajah 10.9: Komunikasi KKP di tempat bekerja dilaporkan oleh Majikan



Rajah 10.10: Jawapan "Prestasi KKP adalah penting untuk kejayaan sebuah syarikat" oleh majikan (N=644)



Rajah 10.11: Kesedaran OSHMP15 oleh majikan (N=644)

Berdasarkan Rajah 10.11, di antara 644 majikan yang terlibat dalam kaji selidik ini, 65% daripada mereka menyedari kewujudan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (*OSHMP 2015*), manakala 35% tidak menyedari kewujudannya. *OSHMP* 2015 (2010-2015) pada dasarnya adalah peringkat pertengahan bagi tiga siri rancangan tindakan 5 tahun berturut-turut yang bermula pada 2005 yang akan berakhir pada 2020 dengan pencapaian budaya keselamatan.

Dokumen itu mengandungi ikrar oleh rakan kongsi utama untuk melaksanakan rancangan dalam OSHMP. Tujuan utama *OSHMP* 15 adalah untuk membina satu kumpulan modal insan yang selamat, sihat dan produktif dengan mewujudkan, memupuk dan mengekalkan budaya kerja yang selamat dan sihat dalam semua organisasi di seluruh Malaysia.

10.2.4 Amalan KKP di Tempat Kerja

Amalan terbaik dalam KKP boleh dianggap sebagai satu kaedah tindakan dan projek tersebut membawa kepada sebuah kepada keputusan yang baik atau sangat baik dalam KKP. Majikan yang melaksanakan amalan KKP yang baik di tempat kerja mereka hendaklahmenunjukkan kaedah dan langkah-langkah yang boleh diambil di tempat kerja atau perusahaan dalam usaha untuk:

a) Meningkatkan keadaan kerja/kehidupan,

b) Mengurangkan bahaya demi keselamatan dan kesihatan pada peringkat perusahaan,

c) Menumpukan perhatian untuk mengenalpasti bahaya pada sumbernya, dengan berkesan dan beretika,

d) Memenuhi keperluan undang-undang,

e) Mengemaskini maklumat yang boleh disesuaikan untuk keperluan pengguna,

f) Mengandungi maklumat yang mencukupi supaya ia boleh digunakan di tempat kerja lain

Sikap serius semua pihak terutamanya pekerja menjadi sebahagian daripada tindakan yang diambil dan wakil-wakil mereka. Dalam erti kata lain, amalan terbaik dalam KKP mungkin juga menjadi tahap rujukan dalam menilai aktiviti harian mereka.

Jadual 10.7 meringkaskan amalan KKP di tempat bekerja yang dikenalpasti oleh majikan. Sekurang-kurangnya 65.8% daripada majikan mendakwa bahawa syarikat mereka meyedari perundangan KKP yang baru. Walaubagaimanapun, 86% menunjukkan bahawa perundangan KKP yang sedia ada masih relevan kepada syarikat mereka. Sekitar 49.9% daripada majikan mengatakan bahawa terdapat kod amalan dan garis panduan dalam rangka kerja perundangan yang telah diperkenalkan dalam syarikat mereka tetapi 40.6% daripada majikan mengalami kesukaran dalam mematuhi keperluan undang-undang yang bertindih (cth.: JKKP vs. CIDB). Tambahan, 34.3% daripada syarikat melakukan pengiraan kos kemalangan, 39.4% menyedari Hari Kebangsaan KKP Sedunia, 30% daripada majikan membangunkan program KKP dalam bahasa berbeza untuk mendekati dengan pekerja asing dan 59.4% daripada mereka termasuk pembekal, vendor, atau sub-kontraktor mereka dalam program KKP.

Selain daripada itu, 42.3% daripada majikan menyedari fungsi Majlis Kebangsaan KKP (NCOSH) yang sedia ada tetapi hanya 29.8% daripada syarikat mereka terlibat dalam mana-mana acara NCOSH dan 37.5% syarikat menyedari fungsi Kerjasama Antarabangsa (OSHNet) yang sedia ada. Sejumlah 42% daripada majikan menunjukkan bahawa syarikat mereka menyedari mengenai OSHMP 2020 dan 41.3% daripada mereka bersedia untuk menerima dan melaksanakan OSHMP 2020 oleh kerajaan. Sebaliknya, 54.8% daripada majikan menunjukkan bahawa syarikat mereka perlu menyediakan lebih banyak perbelanjaan terhadap program KKP tetapi 51% daripada mereka mendakwa bahawa dana bagi program kesedaran KKP adalah mencukupi. Secara umum, 42.8% daripada majikan menunjukkan bahawa syarikat mereka menyokong dari segi kewangan apabila menguruskan program KKP.

Jadual 10.7: Amalan KKP di tempat bekerja didakwa oleh majikan

OSH Practices at Workplace	Employer (N=644) (%)		
	YA	TIDAK	TIDAK PASTI
Is your company aware about the new OSH legislation?	65.8	23.8	10.5
Is the existing OSH legislation still relevant to your company?	86.0	8.9	5.1
Does any code of practice and guidelines within legislative framework have been introduced in your company?	49.9	42.1	7.9
Are your company experiencing difficulties in complying with legal requirements that overlap (e.g.: DOSH vs. CIDB)?	40.6	50.5	8.9
Does your company calculate the costs of accident?	34.3	44.9	20.9
Is your company aware of the National World OSH Day?	39.4	37.4	23.3
Do your company develop OSH program in different languages to reach out the foreign workers?	30.0	63.6	6.4
Does the company include your supplier, vendors, or sub-contractors in your OSH program?	59.4	30.9	9.8
Is your company aware the existence and functions of National Council OSH (NCOSH)?	42.3	42.4	15.4
If Yes, have your company involved or attended any NCOSH's events?	29.8	56.8	13.5
Is your company aware of the existence and functions of International Collaboration (OSHNet)?	37.5	50.6	11.9
Is your company aware of OSHMP 2020?	42.0	44.3	13.8
Is your company ready to accept and implement OSHMP 2020 by the government?	41.3	43.0	15.6
The company is prepared to provide more expenditure towards OSH programs' expenses.	54.8	32.1	13.1
The fund for OSH awareness program is sufficient.	51.0	34.1	14.9
Did your company financially support you when it comes to organizing OSH program?	42.8	38.1	19.1

10.2.5 Kesan Ekonomik Berkaitan Kepada KKP

Majikan yang melabur dalam keselamatan dan kesihatan di tempat kerja boleh mengharapkan ianya dapat mengurangkan kemalangan maut, kecederaan dan penyakit. Ini akan dapat menjimatkan kos dalam pelbagai bidang seperti mengurangkan kos pampasan pekerja dan perbelanjaan perubatan, mengelak penalti berkaitan KKP, dan mengurangkan kos untuk melatih pekerja pengganti dan menjalankan siasatan kemalangan.

Tambahan, majikan sering mendapati bahawa perubahan yang dibuat untuk meningkatkan keselamatan dan kesihatan di tempat bekerja boleh menyebabkan peningkatan yang ketara kepada produktiviti, organisasi mereka dan prestasi kewangan. Dalam hal ini, Jadual 10.8 meringkaskan kesan ekonomi yang mungkin yang akan dihadapi oleh majikan ketika melabur atas KKP dalam tempat kerja mereka.

Bayaran levi kepada pekerja asing, merupakan satu mekanisme harga untuk mengawal selia bilangan pekerja asing di Malaysia. Levi berakhir apabila permit kerja dibatalkan atau tamat tempoh. Majikan akan berhadapan dengan penalti kerana tidak membayar levi kepada pekerja asing mereka. Dengan ini, 16% daripada majikan mendakwa bahawa pembayaran untuk levi akan menyebabkan mereka menanggung kesan ekonomi dalam prestasi KKP dalam persatuan mereka.

“Pengambilan dan Pemecatan Pekerja” diamalkan secara meluas oleh Jabatan Sumber Manusia (HRD), di mana “pengambilan pekerja” ditakrifkan sebagai penambahan pekerja untuk menyediakan perkhidmatan bagi sebuah syarikat manakala “pemecatan pekerja” pula ditakrifkan sebagai pengurangan pekerja yang tidak memberikan perkhidmatan yang sepatutnya untuk sebuah syarikat.

Sekitar 35% daripada majikan menunjukkan bahawa amalan “pengambilan dan pemecatan pekerja” dalam organisasi mereka dinilai berdasarkan atas prestasi pekerja dan 36% daripada majikan mendakwa bahawa selalunya perbelanjaan yang dibelanjakan untuk pekerja atas pelaksanaan KKP (amalan, latihan, kawalan risiko dll.) ketika pengambilan dan pemecatan pekerja.

Kaji selidik ini mendapati bahawa 47% daripada majikan melaksanakan ‘program kembali bekerja’ dalam tempat kerja mereka sebagai sebahagian daripada strategi perniagaan untuk mengekalkan pekerja yang dihargai dan untuk meningkatkan produktiviti tenaga kerja. “Kembali Bekerja” adalah proses untuk mengembalikan seorang pekerja yang cedera atau sakit kembali kepada tempat kerja sebaik sahaja ia selamat secara perubatan untuk melakukannya.

Jadual 10.8: Kesan Ekonomi berkaitan KKP yang Dilaporkan oleh Majikan (N=644)

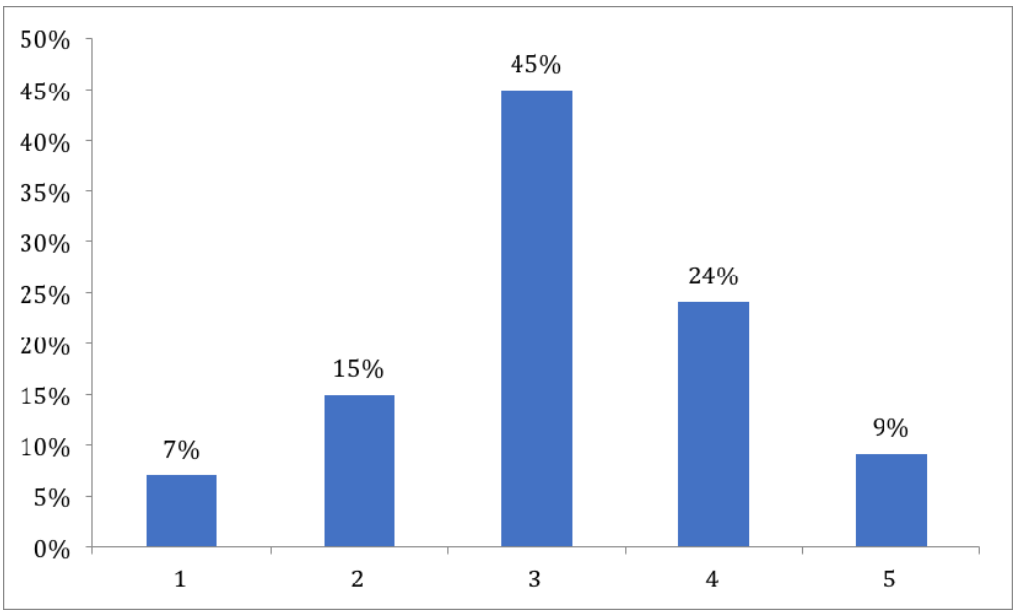
KESAN EKONOMI	MAJIKAN (N=813)		
	Ya, (%)	Tidak, (%)	Kurang Pasti (%)
Adakah pembiayaan pelaksanaan KKP dipengaruhi oleh pembayaran levi?	16.0	58.0	26.0
Adakah amalan pengambilan dan pemecatan pekerja dalam Jabatan Pembangunan Sumber Manusia berdasarkan atas prestasi pekerja?	35.0	42.0	23.0
Adakah wang yang dibelanjakan untuk pekerja-pekerja atas pelaksanaan KKP dianggap sebagai pengambilan atau pemecatan pekerja?	36.0	43.0	20.0
Adakah syarikat anda melaksanakan program 'kembali ke kerja'?	47.0	33.0	20.0

Ia adalah satu aspek penting dalam pemulihan yang bertujuan untuk mengurangkan tahap kemerosotan prestasi seseorang. Kembali kepada kerja juga boleh membantu proses pemulihan daripada sesuatu kecederaan dan ia juga boleh membantu dalam mengurangkan gangguan kewangan dan emosi bagi seseorang yang cedera dan keluarga mereka. Kembali Bekerja adalah matlamat untuk semua skim pampasan pekerja dalam Malaysia.

10.2.6 PRESTASI KKP KESELURUHAN DI TEMPAT KERJA OLEH MAJIKAN

Berdasarkan Rajah 10.12, pada skala 1 hingga 5 (dengan 5 sebagai prestasi terbaik dan 1 sebagai prestasi yang paling teruk), majikan yang mengambil bahagian dalam kaji selidik ini telah diminta untuk menilai kadar prestasi KKP di syarikat mereka secara keseluruhan berdasarkan amalan, sistem dan pengurusan terkini.

Secara keseluruhannya, 45% daripada majikan mendakwa bahawa prestasi KKP di tempat kerja mereka ialah sederhana dan mempunyai ruang untuk peningkatan amalan terkini dengan kadar "3" dan 33% daripada majikan menganggap prestasi KKP di tempat bekerja mereka adalah bagus dengan amalan terkini.



Rajah 10.12: Soalan ditanya: "Pada skala 1 kepada 5 dengan 5 sebagai persembahan terbaik, bagaimana anda menggambarkan keseluruhan prestasi KKP dalam syarikat anda?" (N=644)

10.3 Hasil Kajian Selidik (Pengamal KKP)

Pengamal keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) merujuk kepada mana-mana pekerja yang dilatih dan ditugaskan untuk melaksanakan program keselamatan dan kesihatan pekerjaan dalam tempat bekerja mengikut peruntukan undang-undang dan peraturan KKP. Dalam konteks ini, pengamal KKP sama ada memegang jawatan sebagai Pegawai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (bertauliah – pemegang Buku Hijau), Eksekutif Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan – tanpa akreditasi, atau wakil bagi Jawatankuasa KKP.

Jadual 10.9: Pengamal KKP berdasarkan industri yang menyumbang kepada kajian ini

KATEGORI	(%)
Pengilangan	41.9
Pertanian, Perhutanan, Perikanan	6.2
Pengangkuatan dan Komunikasi	1.7
Perdagangan, Perbankan dan Kewangan	1.6
Perkhidmatan Kerajaan/Badan Berkanun	4.0
Minyak dan Gas	6.0
Pembinaan	11.2
Perlombongan dan Kuari	0.5
Kemudahan	2.6
Perniagaan dan Perkhidmatan	14.0
Hotel dan Restoran	10.3

Total number of participant (N=1,415)

10.3.1 Ciri-Ciri Sosio-Demografi

Berdasarkan Jadual 10.10, 37.8% daripada pengamal KKP berumur di antara 26-35 tahun, 7.3% berumur 18-25 tahun dan 7.8% berumur lebih daripada 55 tahun. Sebanyak 81.2% daripada pengamal KKP adalah lelaki. Selain itu, 50.8% daripada pengamal KKP tidak bekerja dalam syif manakala 24.9% bekerja dalam 2 syif dan 24.3% bekerja dalam 3 syif.

Daripada jumlah pengamal KKP yang telah ditinjau, 29% daripada pengamal bekerja sebagai SHO dan 21% daripada pengamal KKP. Walaubagaimanapun, hanya 9% daripada pengamal KKP bekerja sebagai juruteknik KKP. Di kalangan pengamal KKP,

33.1% daripada pengamal KKP pernah bekerja sebagai kedudukan semasa mereka (seperti di Jadual 10.10) selama 1-3 tahun dan 27.6% selama 3-5 tahun dan 27% selama lebih daripada 5 tahun. Hanya 12.2% daripada pengamal KKP mendakwa mempunyai kurang daripada 1 tahun pengalaman bekerja dalam syarikat terkini.

Jadual 10.10: Latar Belakang Sosio-demografi Pengamal KKP (N=1,415)

LATAR BELAKANG SOSIO-DEMOGRAFI		%
Umur	18-25	7.3
	26-35	37.8
	36-45	29.1
	45-55	18.0
	>55	7.8
Jantina	Lelaki	81.2
	Perempuan	18.8
Kerja Syif	Ya, 2 syif	24.9
	Ya, 3 syif	24.3
	Tidak	50.8
Kedudukan	Pengurus KKP	16.0
	Eksekutif / Jurutera KKP	21.0
	Pegawai Keselamatan dan Kesihatan	29.0
	Penyelia/Penyelaras KKP	25.0
	Juruteknik KKP	9.0
Bekerja dalam syarikat semasa (tahun)	<1	12.2
	1-3	33.1
	3-5	27.6
	>5	27.0

10.3.2 Komitmen KKP di Tempat Kerja

Berdasarkan Jadual 10.11, pengamal KKP telah diminta untuk menilai komitmen KKP di tempat kerja mereka yang disediakan oleh organisasi. Menariknya, lebih daripada 59.8% daripada pengamal KKP menyebut bahawa syarikat mereka menaja mereka untuk program pendidikan berterusan dan 40.2% yang berkata tidak. Sekitar 55.1%

daripada pengamal KKP mempunyai pengalaman bekerja berkaitan KKP sebelum menjadi pengamal KKP di syarikat semasa mereka.

Jadual 10.11: Komitmen KKP di Tempat Kerja yang Disediakan oleh Organisasi

KOMITMEN KESELAMATAN DAN KESIHATAN DI TEMPAT BEKERJA	PENGAMAL KKP (N=1,415) (%)	
	Ya	Tidak
Adakah syarikat anda menaja untuk pendidikan	59.8	40.1
Pengalaman bekerja berkaitan kepada KKP	55.1	44.9
Menubuhkan jawatankuasa keselamatan dan kesihatan	97.2	2.8
Anda ialah ahli Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Adakah anda ahli Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan	78.6	21.5
Kekerapan Mesyuarat Jawatankuasa KKP		
Bulanan	55.5	
Suku Tahunan	32.2	
Tarikh Tidak Tetap	12.3	
Syarikat menyediakan latihan berkaitan KKP	83.8	16.2
Latihan perundangan KKP	67.4	32.6
Pengenalpastian Bahaya, Penilaian Risiko dan Kawalan Risiko (*HIRARC*)	52.5	47.5
Pengurusan & pengurusan kimia	42.7	57.3
Tindak balas kecemasan	71.1	28.9
Lain-lain**	19.5	80.5

**Nota: Latihan lain yang disediakan oleh organisasi seperti audit MS, operasi mengangkut, perancah, keselamatan jentera, pemeriksaan tapak, bekerja di tempat tinggi, kemasukan ruang terkurung, kebersihan, siasatan kejadian

Sebanyak 97.2% daripada pengamal KKP mengakui bahawa syarikat mereka telah menubuhkan Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan, dan 78.6% daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa mereka pernah menjadi seorang ahli bagi Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan syarikat. Sekitar 55.5% daripada pengamal KKP mendakwa bahawa mereka menjalankan mesyuarat Jawatankuasa KKP di mana 32.2%

menunjukkan bahawa mesyuarat mereka adalah suku tahunan dan hanya 12.3% mamberitahu bahawa tidak ada tarikh tetap untuk mesyuarat mereka.
Seramai 83.8% daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa syarikat mereka menyediakan latihan kepada Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan, jenis-jenis program latihan termasuklah, perundangan KKP (67.4%), pengenalpastian hazad, penilaian risiko dan kawalan risiko (HIRARC) (52.5%), pengendalian dan pengurusan bahan kimia (42.7%), tindak balas kecemasan (71.1%) dan latihan-latihan (19.5%) lain yang tidak dinyatakan di atas seperti kesedaran KKP, ergonomik, audit MS, operasi mengangkat, perancah, keselamatan jentera, pemeriksaan tapak, bekerja di tempat yang tinggi, kemasukan ruang terkurung, kebersihan, siasatan kejadian dll.

Jadual 10.12 menunjukkan bahawa 36.8% daripada pengamal KKP mmenghadapi kemalangan di tempat kerja seperti yang disenaraikan di bawah Jadual 1, 2 & 3, Peraturan NADOPOD, 2004, tetapi tidak melaporkannya kepada JKKP. tidak melaporkan hasil siasatan, 43.5% manakala mereka yang mendakwa bimbang mengenai tindakan perundangan (43.6%), 44.7% daripada pengamal KKP takut kehilangan reputasi syarikat.

Tambahan, 35.2% daripada pengamal KKP cuba untuk mengelakkan dari melambatkan pengeluaran atau risau akan kos operasi yang meningkat apabila melaporkan kemalangan kepada pihak berkuasa. Walaubagaimanapun, 26.6% daripada pengamal KKP mendapati bahawa beberapa kemalangan tidak perlu untuk dilaporkan di bawah Peraturan NADOPOD 2004, atau kes lebih disukai untuk melalui siasatan dalaman bagi kes kemalangan yang disebabkan oleh kecuaian dan kejahilan pihak majikan.

Table 10.12: Workplace Accident Reported by OSH Personnel (N=1,415)

KEMALANGAN TEMPAT KERJA		PENGAMAL KKP (N=1,415) (%)	
		YA	TIDAK
Kemalangan yang tidak dilaporkan		36.8	63.2
Sebab kemalangan tidak dilaporkan (N=521)			
	Tindakan perundangan	43.6	
	Melengahkan pengeluaran	35.2	
	Peningkatan kos operasi	32.0	
	Takut kehilangan reputasi	44.7	
	Lain-lain**	26.6	

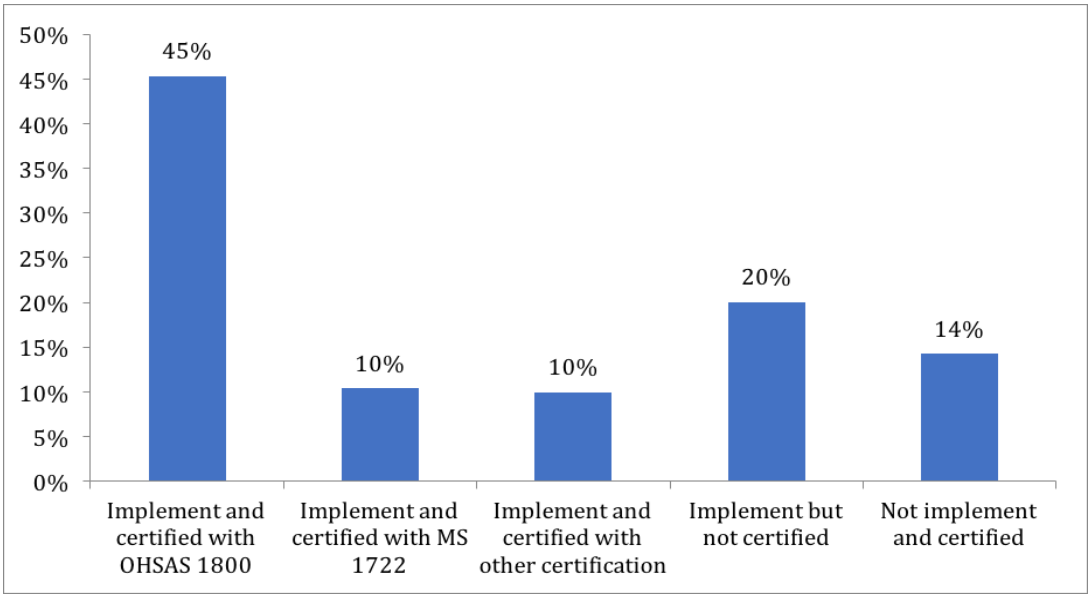
**Note: Sebab-sebab kemalangan lain tidak dilaporkan, tidak dikehendaki di bawah kemalangan tidak diperlukan di bawah NADOPOD, kejahilan dan kecuaian oleh majikan, penyiasatan kemalangan dalaman

10.3.3 Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS)

Rajah 10.13 menunjukkan sekurang-kurangnya 86% daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa syarikat mereka melaksanakan OSHMS di tempat kerja termasuk syarikat yang melaksana dan disahkan dengan OHSAS 18001 (45%), melaksana dan disahkan dengan MS 1722 (10%), melaksana dan disahkan dengan pensijilan lain (10%), dan 20% daripada pengamal KKP mendakwa bahawa syarikat mereka melaksanakan OSHMS tetapi belum disahkan oleh mana-mana badan yang diperakui.

Apabila menguruskan KKP di tempat bekerja, tindak balas reaktif berlaku selepas kecederaan atau penyakit dan biasanya ia mempunyai tujuan mengurangkan kos yang berkaitan dengan kecederaan dan penyakit tersebut. Sebaliknya, tindak balas proaktif kepada keselamatan dan kesihatan di tempat kerja berlaku sebelum sesuatu kemalangan telah berlaku. Ia menjangka dan cuba untuk mengelakkan kemalangan. Dengan menekankan pencegahan bahaya, pengurangan risiko, kesediaan kemalangan dan pengurangan, ia membantu untuk mewujudkan kesedaran awal dan amalan kerja yang selamat dan baik di kalangan pekerja.

Dalam hal ini, pengamal KKP telah ditanya mengenai pelaksanaan program KKP sebagai satu pendekatan yang proaktif di tempat bekerja mereka seperti jawatankuasa keselamatan, pengealpastian bahaya, penilaian risiko dan kawalan risiko (*HIRARC*), induksi keselamatan dan kesihatan/latihan, dll. Seperti ditunjukkan dalam Jadual 10.13, sejumlah 95% daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa syarikat mereka melaksanakan program KKP di tempat kerja.



Rajah 10.13: Pelaksanaan OSHMS di Tempat Kerja (N=1,415)

Jadual 10.13: Pelaksanaan Program KKP di Tempat Bekerja

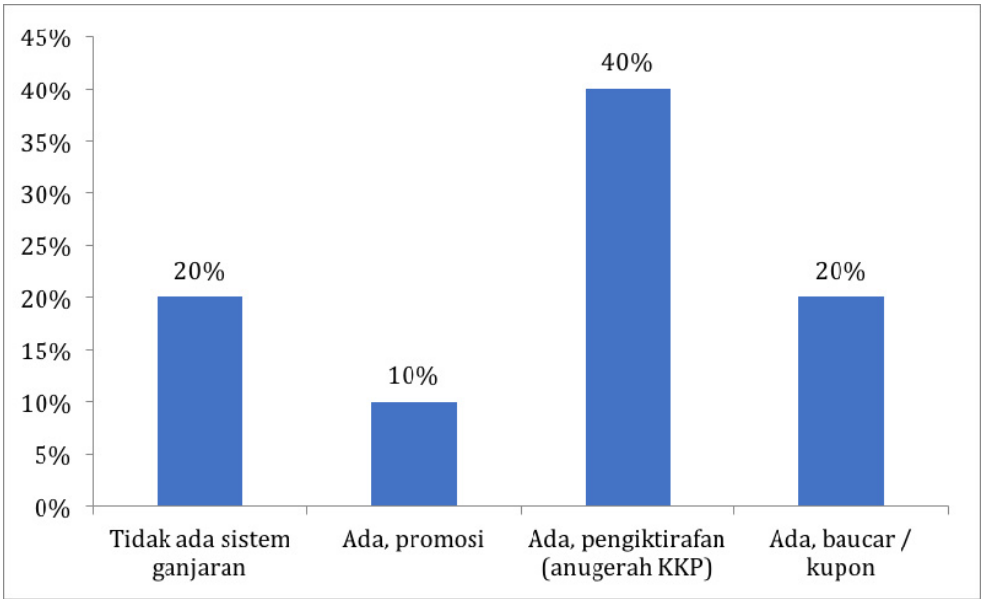
PROGRAM KKP DI TEMPAT KERJA	PENGAMAL KKP (N=1,415) (%)	
	YA	TIDAK
Implementasi KKP di tempat kerja	95	5
Faktor-faktor yang mendorong pelaksanaan program KKP di tempat bekerja (N=1,344)		
Penguatkuasaan undang-undang	50	
Media massa	3	
Keperluan pelanggan	24	
Lain-lain**	23	

**Nota: Faktor-faktor lain, pencegahan kemalangan, kesedaran menganai KKP, budaya syarikat, polisi, syarikat prestasi HSE, dll

Di kalangan mereka, pengamal KKP mendakwa bahawa faktor pendorong yang utama untuk pelaksanaan ialah disebabkan oleh penguatkuasaan undang-undang, untuk memenuhi keperluan perundangan yang lain (50%) dan untuk melaksanakan keperluan pelanggan (24%); jika tidak, ia adalah disebabkan kepada faktor lain (23%) seperti langkah-langkah proaktif untuk menghalang kemalangan, polisi syarikat, budaya organisasi, prestasi Kesihatan, Keselamatan dan Persekitaran (*Health, Safety and Environment*) atau kesedaran KKP dalam kalangan majikan-pekerja di tempat bekerja. Hanya 3% daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa program KKP telah dilaksanakan di tempat bekerja disebabkan oleh pengaruh media massa.

Pengiktirafan dan ganjaran untuk kerja yang dilakukan dengan baik memenuhi keperluan asas manusia untuk pengakuan dan penghargaan. Apabila pekerja diiktiraf oleh jawatankuasa KKP di tempat bekerja, mereka secara semulajadi akan melibatkan diri pada peringkat yang lebih tinggi dan menyumbang dengan lebih banyak. Pengamal KKP boleh menggabungkan konsep pengiktirafan dan ganjaran ke dalam program keselamatan mereka untuk mendorong tingkah laku keselamatan positif yang akhirnya akan memberi kesan kepada kewangan syarikat.

Seperti ditunjukkan dalam Rajah 10.14, sekurang-kurangnya 80% daripada pengamal KKP melaksanakan sistem ganjaran sebagai pengiktirafan atas komitmen pekerja mereka kepada KKP di tempat kerja. Ini termasuk anugerah KKP (40%), baucar / kupon (20%), promosi (10%), dan ganjaran lain yang tidak dinyatakan (10%). Walau bagaimanapun, terdapat 20% daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa syarikat mereka tidak mempunyai sistem ganjaran untuk membantu pekerja mendapat motivasi untuk menjadi lebih selamat.

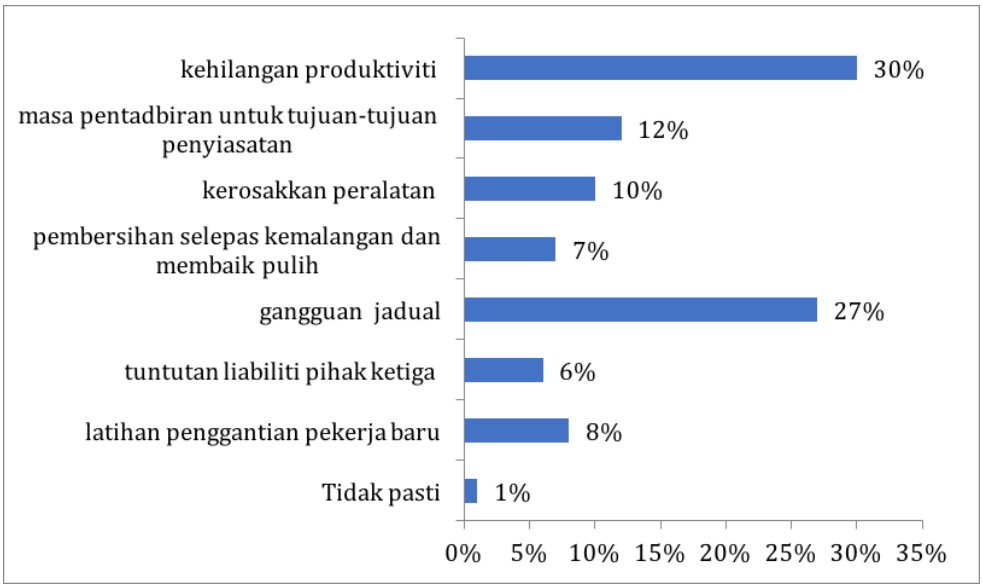


Rajah 10.14: Melaksanakan sistem ganjaran di Tempat Bekerja (N=1,415)

Apabila kecederaan di tempat bekerja berlaku, ia adalah mudah untuk melihat kos segera dan kos secara langsung tetapi terdapat pelbagai kos berterusan dan kos secara tidak langsung yang juga perlu diambil kira. Kos secara tidak langsung boleh menjadi lebih tinggi daripada kos langsung bergantung kepada jenis kemalangan dan keadaan tempat bekerja. Dalam kata lain, mencegah kecederaan di tempat kerja bukan sahaja memastikan pekerja selamat, ia juga menghalang dari kos susulan yang besar.

Dalam hal ini, Rajah 10.15 merumuskan kos secara tidak langsung yang paling kerap untuk kemalangan di tempat bekerja yang dihadapi oleh pengamal KKP. Hasil kaji selidik ini menunjukkan bahawa, kehilangan produktiviti (20%) diikuti dengan gangguan jadual (27%), masa pentadbiran untuk tujuan penyiasatan (12%), kerosakan peralatan (10%), latihan penggantian pekerja baru (8%), pembersihan dan membaik pulih selepas kemalangan (7%), serta tuntutan liabiliti pihak ketiga (6%).

Satu sistem yang baik untuk menguruskan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat bekerja ialah satu pelaksanaan asas yang diperlukan apabila membina, meningkatkan atau mengekalkan tahap kesihatan dan keselamatan yang baik di tempat kerja. Dalam erti kata lain, Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (*OSHMS*) adalah sebahagian daripada sistem pengurusan organisasi yang meliputi perancangan, pengurusan, amalan, prosedur, dan sumber untuk membangunkan dan perlaksanaan, mengkaji dan mengekalkan polisi keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Sistem ini merangkumi keseluruhan langkah pertama bagi sebuah organisasi keselamatan dan kesihatan pekerjaan majikan.



Rajah 10.15: Kos yang paling secara tidak langsing untuk kemalangan di tempat bekerja (N=1,415)

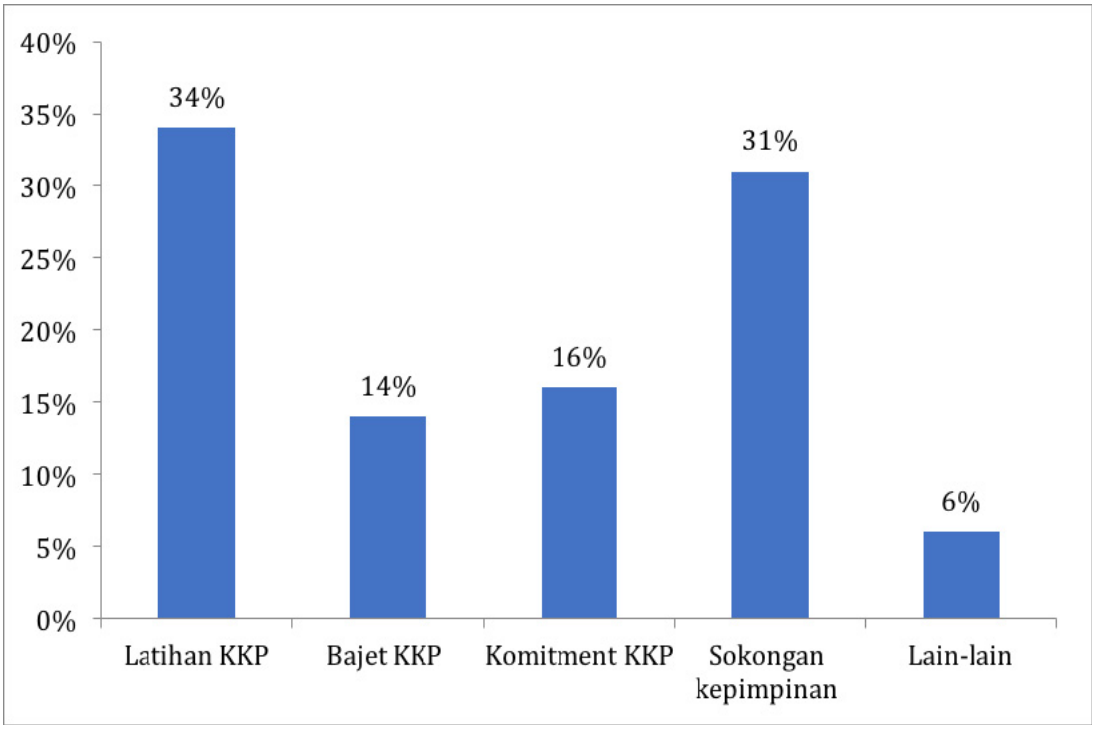
Dalam hal ini, Jadual 10.14 meringkaskan amalan berkaitan *OSHMS* di tempat kerja. Pengamal KKP menunjukkan bahawa amalan yang paling biasa adalah untuk memastikan bahawa strategi KKP ialah selaras dengan strategi perniagaan (83.3%), menyediakan induksi keselamatan (75.2%), memastikan kesediaan sumber KKP (68.6%), mengadakan forum kakitangan (60.5%), melaksanakan latihan berkaitan KKP (56.4%), dan melaksanakan indeks prestasi utama peribadi (KPI) untuk memantau prestasi pekerja berkaitan KKP pada rutin kerja harian mereka.

Amalan lain yang jarang diamalkan di kalangan pengamal KKP seperti menyediakan platform komunikasi formal (48.2%), penilaian prestasi (45.4%), menunjukkan komitmen kepada induksi KKP (40.6%), serta melaksanakan objektif strategik untuk tujuan penambahbaikan yang berterusan (37.4%).

Amalan terbaik dalam KKP boleh dianggap sebagai peraturan tindakan dan projek yang dapat membawa sebuah perusahaan untuk mendapat keputusan yang baik dalam KKP. Mereka juga perlu memenuhi kriteria tambahan, sebagai contoh., kemungkinan untuk memohon melalui perusahaan lain, perancangan yang baik, penilaian sendiri dan etika tindakan. Oleh itu, kajian ini mengkaji kriteria di mana pengamal KKP merasakan penting untuk membantu meningkatkan amalan-amalan KKP di tempat bekerja seperti yang diringkaskan dalam Rajah 10.16.

Table 10.14: The OSHMS-related practices at the workplace provided by the Organization

AMALAN SISTEM PENGURUSAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (OSHMS) DI TEMPAT BEKERJA	PENGAMAL KKP (N=1415)	
	YA (%)	TIDAK (%)
Menunjukkan komitmen untuk induksi KKP	40.6	59.4
Platform komunikasi rasmi	48.2	51.8
Forum kakitangan biasa atau mesyuarat	60.5	39.5
Objektif strategik	37.4	62.6
Latihan berkaitan KKP	56.4	43.6
Indeks prestasi utama peribadi (KPI)	52.3	47.7
Penilaian prestasi	45.4	54.6
Strategi KKP selaras dengan strategi perniagaan	83.3	16.7
Sumber KKP yang tersedia	68.6	30.5
Menyediakan induksi keselamatan	75.2	24.8



Rajah 10.16: Keperluan untuk meningkatkan amalan KKP di tempat bekerja dituntut oleh pengamal KKP (N=1,415)

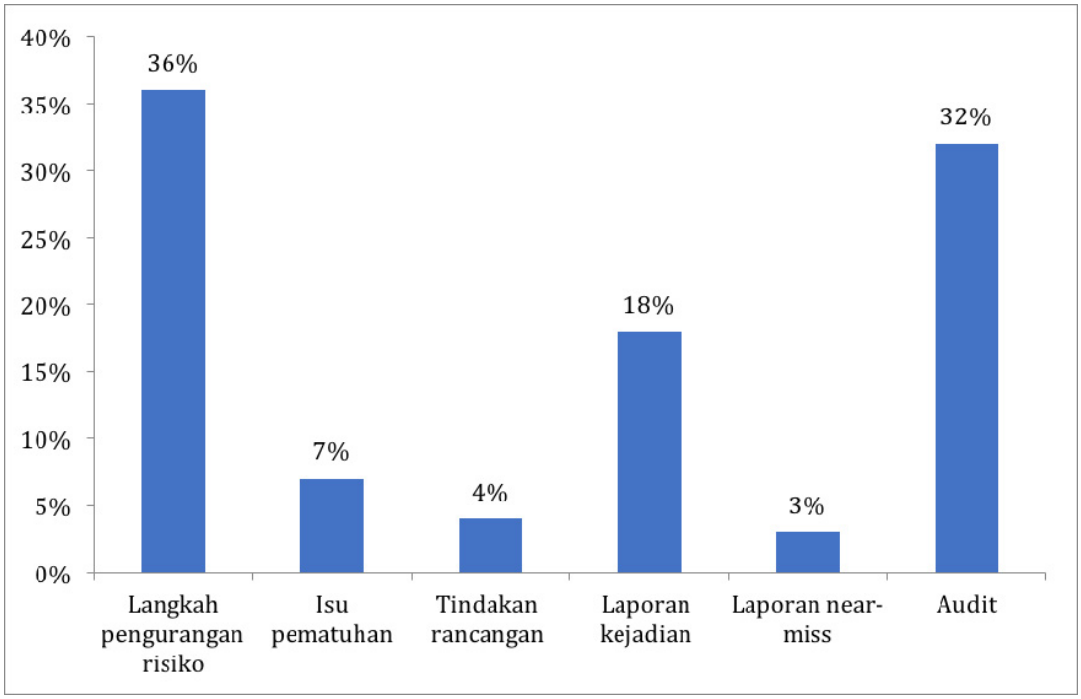
Laporan ini menunjukkan bahawa, 34% dan 31% daripada pengamal KKP mendakwa bahawa latihan KKP untuk pekerja-majikan dan sokongan kepimpinan yang berterusan adalah amat penting, dengan mewujudkan satu komitemen KKP yang mampan dalam kalangan pekerja-majikan (16%), dan menyediakan bajet KKP yang mencukupi untuk melaksanakan pengurusan berkaitan KKP yang wajib di tempat kerja. 6% yang lain daripada pengamal KKP menunjukkan bahawa elemen yang perlu untuk meningkatkan amalan KKP di tempat kerja adalah melalui kesedaran dan komitmen organisasi, arahan yang jelas, serta melibatkan kontraktor dan pelawat dalam sistem pengurusan KKP.

Petunjuk prestasi KKP digunakan untuk mengukur dan menilai status quo serta pembangunan dalam bidang utama amalan KKP di tempat kerja, seperti bahaya di tempat kerja dan perkara yang mendatangkan bahaya, langkah-langkah pencegahan, infrastruktur KKP dan lain-lain. Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 10.17, sekurang-kurangnya 36% daripada pengamal OSH menujukkan bahawa prestasi KKP di syarikat mereka ialah berdasarkan atas penilaian risiko yang efektif untuk langkah-langkah pengurangan risiko.

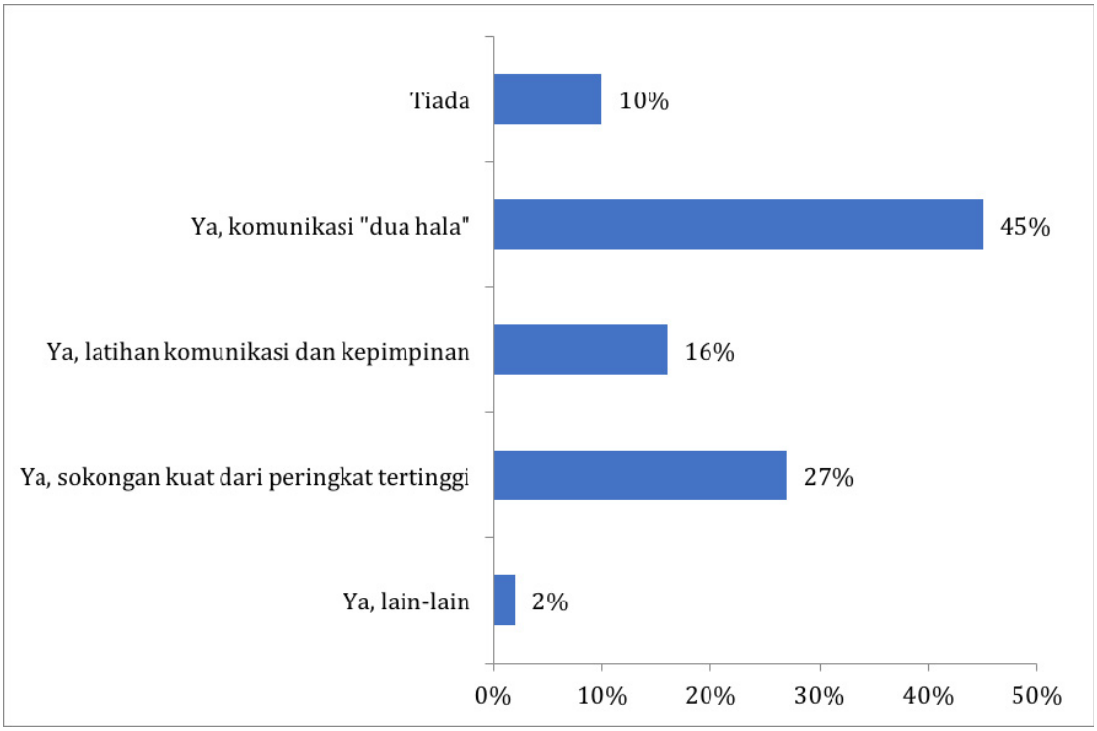
Selebihnya mendakwa bahawa prestasi KKP diukur melalui penilaian aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan proses seperti bilangan audit dilakukan (32%), beberapa laporan kejadian dikemaskini (18%), bilangan pematuhan yang diselesaikan (7%), bilangan kemajuan (tindakkan) rancangan dibangunkan (4%), dan bilangan kejadian nyaris yang dilaporkan disemak semula / dikemaskini / disediakan.

Rajah 10.18 menunjukkan bahawa keseluruhan amalan komunikasi OSH di tempat kerja seperti yang dilaporkan oleh pengamal KKP bahawa syarikat mereka mengamalkan komunikasi “dua hala” (45%), mendapat sokongan peringkat tertinggi lebih kuat (27%), atau lain-lain menyebut bahawa komunikasi mereka adalah melalui kepimpinan dan latihan komunikasi (16%).

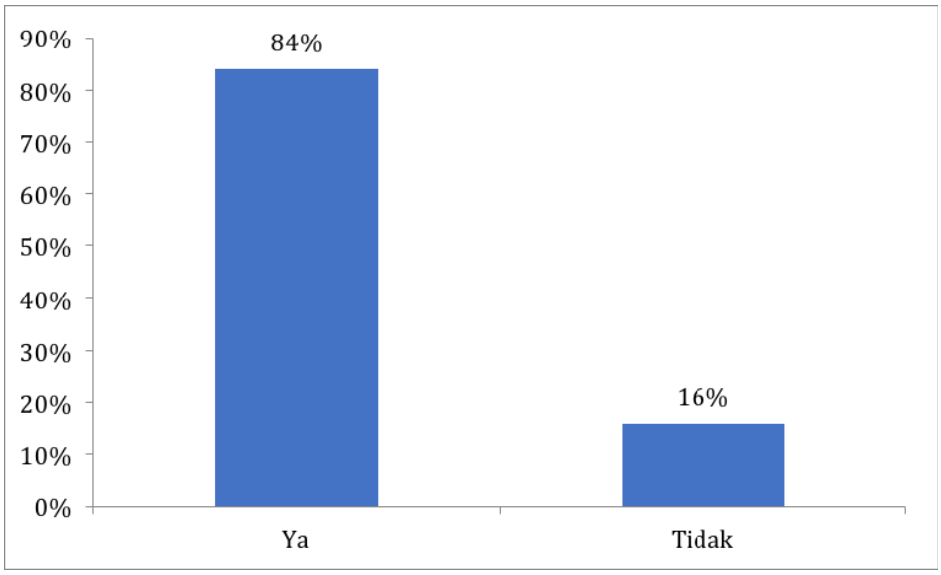
Rajah 10.19 menunjukkan bahawa 84% daripada Pengamal KKP bersetuju bahawa prestasi KKP adalah penting kepada kejayaan sebuah syarikat. Ini mungkin disebabkan oleh hakikat bahawa KKP bagus untuk perniagaan serta menjadi satu obligasi yang sah. Prestasi KKP yang efektif di tempat bekerja membantu untuk mencegah orang daripada tercedera atau menjadi kurang sihat melalui kerja tetapi ia juga merupakan satu bahagian penting dalam perniagaan yang berjaya, seperti yang membina tenaga kerja yang lebih cekap dan lebih sihat, mengurangkan kos perniagaan dan gangguan, melindungi dan meningkatkan imej jenama dan nilai-nilai, dll.



Rajah 10.17: Amalan biasa untuk mengukur prestasi KKP di tempat bekerja dilaporkan oleh pengamal KKP (N=1,415)



Rajah 10.18: Komunikasi KKP di tempat bekerja dilaporkan oleh pengamal KKP



Rajah 10.19: Jawapan bagi "Prestasi KKP ialah penting kepada kejayaan sebuah syarikat" oleh pengamal KKP (N=1,415)

Berdasarkan Rajah 10.20, di kalangan 1,415 pengamal KKP yang terlibat dalam kaji selidik ini, 72% dari mereka sedar akan wujudnya Pelan Induk Keselamatan Pekerjaan dan Persekitaran (*OSHMP 2015*). Manakala 28% lagi tidak tahu mengenainya. *OSHMP 2015* (2015-2015) pada dasarnya berada diperingkat pertengahan di antara tiga siri pelan tindakan 5 tahun berturut-turut yang bermula pada 2005 dan akan berakhir pada 2020 dengan menyasarkan kepada membudayakan keselamatan.

Dokumen ini mengandungi ikrar oleh rakan kongsi utama untuk melaksanakan Pelan tersebut. Tujuan utama *OSHMP 15* adalah untuk membina satu kumpulan modal insan yang selamat, sihat dan produktif dengan menghasilkan, memupuk dan mengekalkan satu budaya kerja yang selamat dan sihat dalam semua organisasi di seluruh Malaysia.

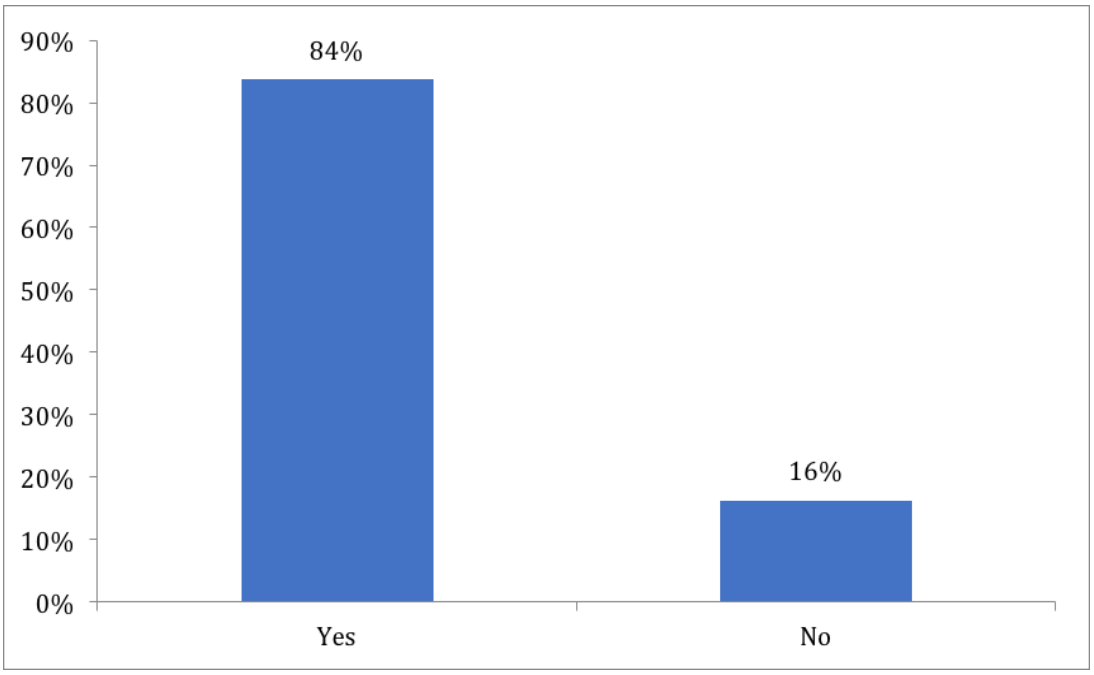
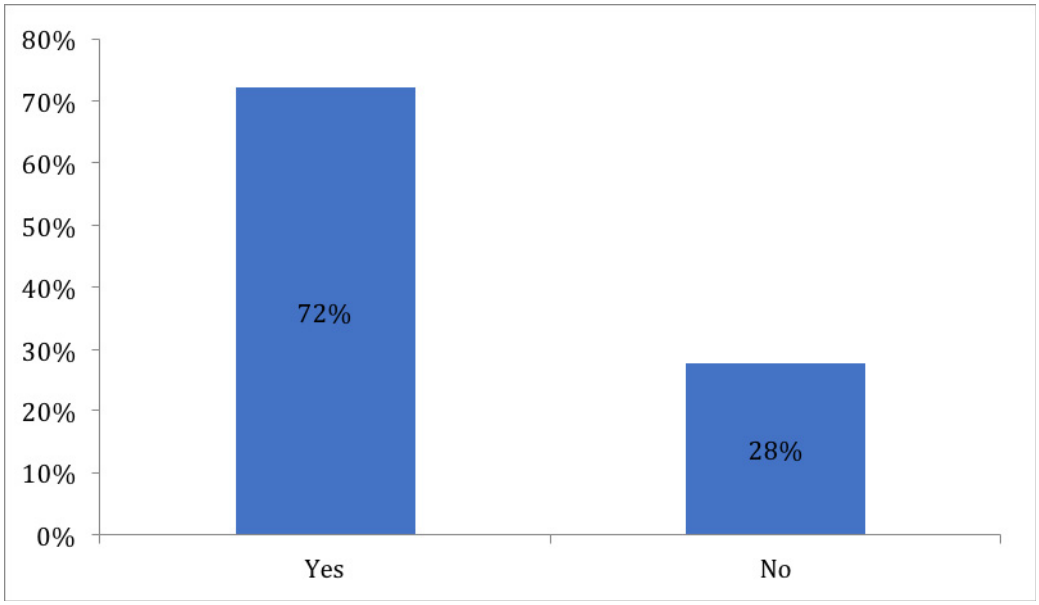


Figure 10.19: Answer of "OSH performance is crucial to the success of company" by the OSH personnel (N=1,415)



Rajah 10.20: Kesedaran *OSHMP15* oleh pengamal KKP (N=1,415)

10.3.4 Amalan KKP di Tempat Kerja

Adalah penting untuk membangunkan rangkaian pengamal KKP yang mempunyai amalan KKP yang baik dengan memastikan impak dan kemampanan di tempat bekerja. Hasil kaji selidik ini menunjukkan bahawa sekurang-kurangnya 60% daripada pengamal KKP yang mengambil bahagian dalam kaji selidik ini mempunyai amalan positif ke atas KKP di tempat kerja masing-masing.

Seperti pada Jadual 10.15, 68.7% daripada pengamal KKP tahu akan undang-undang KKP, 67.6% telah terlibat dalam aktiviti promosi KKP, 69.6% menunjukkan bahawa pengurusan mereka menunjukkan kesungguhan untuk mengekalkan keadaan bekerja yang sihat dan selamat, 60.6% mendakwa bahawa pengurusan mereka menyediakan anugerah, 79.9% tahu di mana lokasi alat pemadam api, dan 77% akan melaporkan bahaya sekiranya mereka mengenal pasti apa-apa di tapak kerja, dan 72.4% menunjukkan bahawa mereka tahu apa yang perlu dilakukan jika pekerja mereka tercedera.

Jadual 10.15: Amalan KKP di tempat bekerja dilaporkan oleh pengamal KKP

AMALAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN DI TEMPAT BEKERJA	PENGAMAL KKP (N=1,415) (%)		
	YA	TIDAK	TIDAK PASTI
Saya tahu undang-undang KKP	68.7	22.2	9.1
Saya terlibat dalam aktiviti promosi KKP	67.6	24.9	7.5
Pengurusan menunjukkan keazaman untuk mengekalkan keadaan bekerja yang selamat dan sihat	69.6	22.2	8.2
Pihak pengurusan menyediakan ganjaran	60.6	30.0	9.4
Saya tahu tempat pemadam api	79.9	14.2	5.8
Saya akan melaporkan bahaya	77.0	17.2	5.8
Saya tahu apa yang perlu dilakukan jika pekerja saya tercedera	72.4	20.1	7.4

10.3.4.1 Bahaya di Tempat Kerja

Jadual 10.16 meringkaskan bahaya di tempat kerja yang dilaporkan oleh pengamal KKP. Bahaya keselamatan dan kesihatan wujud dalam setiap tempat bekerja. Ada yang mudah dikenalpasti dan diperbetulkan, manakala yang lain mewujudkan keadaan yang amat berbahaya yang boleh menjadi ancaman kepada kehidupan anda atau kesihatan jangka masa panjang. Di antara empat bahaya di tempat kerja yang biasa dihadapi oleh pengamal KKP, 80.5% melaporkan bahaya fizikal, 70.1% daripada pengamal KKP dilaporkan datangnya dari bahaya kimia, 61.9% mempunyai bahaya biologi dan 81% mengalami bahaya ergonomik.

Jadual 10.16: Jenis-jenis Bahaya Dihadapi di Tempat Bekrja dilaporkan oleh pengamal KKP (N=1,415)

BAHAYA DI TEMPAT KERJA	PENGAMAL KKP (N=1,415)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)
Bahaya Fizikal	80.5	19.5
Bahaya Kimia	70.5	29.5
Bahaya Biologi	61.9	38.1
Bahaya Ergonomik	81.0	19.0

Seperti yang dibincangkan dalam Jadual 10.17, sejumlah 1,139 pengamal KKP menunjukkan bahawa mereka menghadapi bahaya fizikal. Dengan ini, 56% menghadapi bahaya dari bunyi, 47% mengalami suhu yang melampau daripada persekitaran kerja mereka, 40% mengalami getaran daripada alatan atau jentera, serta 32% dan 33% melaporkan mempunyai masalah radiasi dan cahaya di tempat bekerja masing-masing. Bahaya fizikal yang lain seperti cuaca buruk alam sekitar, ruang terkurung, bahaya keselamatan pembinaan, kecederaan luka, kemungkinan perlanggaran marin, kebakaran & letupan, peralatan jentera, jentera, tergelincir tersepak, bahaya jatuh, dll.

Seperti yang dibincangkan dalam Jadual 10.18, sejumlah 998 pengamal KKP menunjukkan bahawa mereka menghadapi bahaya bahan kimia. Sebanyak 44% daripadanya menghadapi habuk mineral melalui pernafasan, 41% menggunakan campuran racun perosak untuk aktiviti kerja mereka, 39% daripada pengamal KKP pengendalian logam berat, serta 37% dan 35% dilaporkan telah menggunakan pelarut organik dan baja kimia di tempat bekerja. Bahaya kimia lain termasuk bahan kimia, pelincir dan minyak hidraulik, dan produk komersial lain yang digunakan.

Jadual 10.17: Jenis Bahaya Fizikal Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh pengamal KKP (N=1,139)

PHYSICAL HAZARDS	PENGAMAL KKP (N=1,139)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)
Noise	56	44
Vibration	40	60
Radiation	32	68
Extreme temperature	47	53
Lighting	33	67
Others	26	74

Jadual 10.18: Jenis-jenis Bahaya Kimia Dihadapi di Tempat Bekerja Dilaporkan oleh pengamal KKP (N=998)

BAHAYA KIMIA	PENGAMAL KKP (N=998)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)
Racun perosak	41	59
Baja kimia	35	65
Pelarut organik	37	63
Logam berat	39	61
Habuk mineral	44	56
Lain-lain**	10	90

Seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 10.19, seramai 876 pengamal KKP menunjukkan bahawa mereka menghadapi bahaya biologi, 55% melaporkan bahawa terdapat vektor (nyamuk, lalat, hama, lipas, etc.) di tempat bekerja mereka, diikuti oleh 44% yang berhadapan dengan mikrobiologi (mold, bakteria, virus), 42% mendakwa mempunyai haiwan beracun (ular dan kala jengking) dan 34% melaporkan mempunyai *rodent* (tikus, kelawar) di tempat kerja.

Jadual 10.19: Jenis-jenis Bahaya Biologi Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh pengamal KKP (N=876)

BAHAYA BIOLOGI	PENGAMAL KKP (N=876)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)
Mikrobiologi (mold, bakteria, virus)	44	56
Vectors (nyamuk, lalat, hama, lipas)	55	45
Tikus (tikus, kelawar)	34	66
Haiwan berbisa (ular, kala jengking)	42	58

Seperti yang dinyatakan dalam Jadual 10.20, seramai 1,146 pengamal KKP mengatakan bahawa mereka menghadapi bahaya ergonomik, di mana 62% melaporkan bahawa mereka menghadapi masalah seperti mengangkat dan pengendalian manual di tempat kerja, diikuti oleh 50% daripada pengamal KKP terlibat dalam pergerakan kerja berulang-ulang, dan 46% daripada mereka menggunakan peralatan tangan tanpa mengambil tahu tentang pengetahuan ergonomik yang betul.

Selain daripada itu, 41% daripada pengamal KKP mendakwa bahawa pekerja mereka bekerja dengan kedudukan yang janggal dan 36% berkata bahawa reka bentuk tempat kerja yang tidak mengikut spesifikasi ergonomik mewujudkan tempat bekerja yang tidak efektif untuk pekerja mereka. Bahaya ergonomik lain termasuk sistem komputer, keselesaan terma, susun atur peralatan dan operasi, pergerakan berulang-ulang, daya senaman.

Jadual 10.20: Jenis Bahaya Ergonomik Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh pengamal KKP (N=1,146)

BAHAYA ERGONOMIK	PENGAMAL KKP (N=1,146)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)
Mengangkat, pengendalian manual	62	38
Pergerakan yang berulang	50	50
Postur janggal	41	59
Reka bentuk tempat bekerja	36	64
Alatan tangan	46	54
Lain-lain	6	94

10.3.4.2 Kualiti Kehidupan Bekerja

Jadual 10.21 meringkaskan kualiti kehidupan bekerja di kalangan 1,415 pengamal KKP. “Kualiti Kehidupan Bekerja" (Quality of Working Life, QWL) ialah istilah yang telah digunakan untuk menggambarkan pengalaman luas seseorang individu yang berkaitan dengan kerja. Komponen utama yang perlu dipertimbangkan sebagai kepuasan kualiti kehidupan bekerja ialah kunci yang seseorang memerlukan melalui sumber, aktiviti, dan hasil yang berpunca daripada penyertaan dalam tempat bekerja. Dalam erti kata lain, kualiti kehidupan bekerja akan mempengaruhi secara langsung atau secara tidak langsung kepada keselamatan dan kesihatan pekerja semasa menjalankan tugas mereka di tempat bekerja.

Dalam pandangan ini, hasil kaji selidik menunjukkan bahawa 77% daripada pengamal KKP mendakwa bahawa majikan mereka bertimbang rasa jika mereka mempunyai urusan peribadi pada waktu pejabat, kebanyakan daripada mereka (75.5%) mempunyai satu hubungan yang harmoni dengan rakan-rakan bekerja mereka, serta mempunyai hubungan yang baik dengan orang atasan mereka (72.8%).

Seterusnya, hampir 60% daripada pengamal KKP mempunyai komen positif mengenai kemudahan, kebajikan dan keadaan bekerja, sehingga 64.9% mendakwa bahawa syarikat menyediakan kemudahan makanan, 65.9% menunjukkan bahawa syarikat menyediakan aktiviti kebajikan dan 66.3% memberitahu bahawa keadaan bekerja mereka yang terkini membolehkan mereka untuk menjadi produktif sejauh mungkin. Di samping itu, 59% daripada pengamal KKP mempunyai persekitaran kerja yang baik dan bermotivasi tinggi dan 49.5% daripada mereka menerima gaji yang mencukupi oleh organisasi mereka.

Table 10.21: Quality of Working Life among OSH personnel (N=1,415)

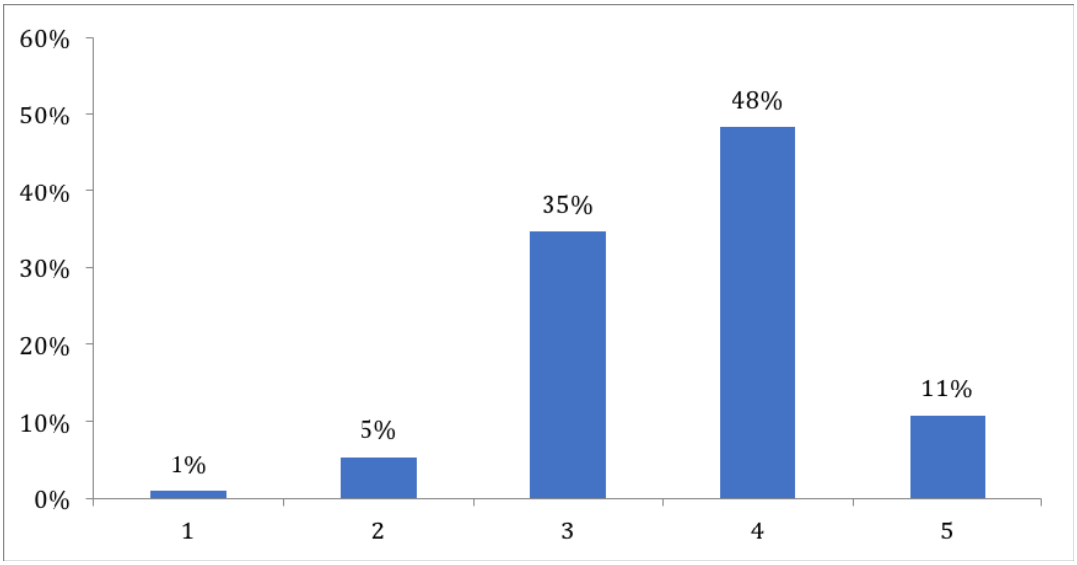
KUALITI KEHIDUPAN BEKERJA	PENGAMAL KKP (N=1,415) (%)		
	YA	TIDAK	TIDAK PASTI
Saya merasa kerja saya agak tertekan	32.9	60.0	7.1
Persekitran kerja syarikat saya ialah baik dan bermotivasi tinggi	59.0	28.5	12.6
Ia adalah sukar untuk mengambil cuti semasa kerja kita jika hal-hal kecemasan atau masalah keluarga.	29.8	64.3	5.9
Gaji yang diberikan oleh syarikat saya ialah mencukupi.	49.5	39.3	11.3
Terdapat hubungan yang harmoni dengan rakan-rakan saya.	75.5	21.0	3.5
Majikan saya bertimbang rasa jika saya mempunyai hal-hal peribadi semasa waktu bekerja	77.0	17.0	6.0
Terdapat hubungan yang baik dengan atasan saya	72.8	20.8	6.4
Kemudahan yang baik disediakan oleh syarikat	64.9	28.2	6.9
Aktiviti kebajikan baik disediakan oleh Syarikat kita	65.9	25.2	8.8
Keadaan bekerja membenarkan saya untuk menjadi produktif sejauh saya mampu	66.3	27.1	6.6
Syarikat menyediakan syif kerja yang fleksibel	54.0	37.2	8.7

10.3.4.3 Gambaran Keseluruhan Prestasi KKP Di Tempat Kerja Oleh Pengamal KKP

Dari skala 1 hingga 5 dengan 5 merupakan prestasi yang terbaik dan 1 merupakan prestasi yang paling teruk, pengamal KKP mengambil bahagian dalam kaji selidik ini telah diminta untuk menilai prestasi keseluruhan KKP syarikat mereka berdasarkan atas amalan-amalan terkini, sistem dan pengurusan.

Secara keseluruhannya, 48% daripada pengamal KKP mendakwa bahawa prestasi KKP tempat bekerja mereka ialah bagus dalam amalan-amalan terkini dan dinilai “4” dan 35% daripada pengamal KKP mempertimbangkan prestasi KKP di tempat bekerja

mereka ialah bagus dengan adanya ruang untuk penambahbaikan berdasarkan amalan-amalan terkini.



Rajah 16.21: Prestasi KKP keseluruhan dilaporkan oleh pengamal KKP (N=1,415)

10.4 Hasil Kaji Selidik (Pekerja Tempatan dan Asing)

Jadual 10.22 menunjukkan sejumlah 12,962 pekerja biasa telah mengambil bahagian dalam kaji selidik ini, yang terdiri daripada 8,756 warganegara Malaysia dan 4,206 pekerja asing. Pekerja am bertanggungjawab melakukan kerja manual; melakukan kerja yang diperlukan. Kerja dilakukan di bawah pengawasan serta-merta. Kedudukan ini mungkin wujud dalam lebih daripada satu jabatan, dan fungsi-fungsi penting mungkin berbeza mengikut jabatan.

Jadual 10.22: Pekerja Tempatan dan Asing berdasarkan industri yang menyumbang kepada kajian ini

KATEGORI	(%)
Pengilangan	43.8
Pertanian, Perhutanan, Perikanan	1.4
Pengangkutan dan Komunikasi	2.9
Perdagangan, Perbankan dan Kewangan	1.0
Perkhidmatan Kerajaan/Badan Berkanun	5.7
Hotel dan Restoran	10.6
Minyak dan Gas	2.3
Pengilangan	18.1
Perlombongan dan Kuari	0.1
Utiliti	1.3
Perniagaan dan Perkhidmatan	6.7
Borong dan runcit	6.1

Total number of participant (N=12,962)

10.4.1 Ciri-Ciri Sosio-Demografi

Berdasarkan Jadual 10.23, 42.9% daripada pekerja biasa adalah di antara 26-35 tahun, 22.7% di antara 36-45 tahun dan 19.8% di antara 18-25 tahun. Seramai 82.5% daripada pekerja biasa adalah lelaki di mana 70.6% daripada pekerja biasa mempunyai tahap pendidikan menengah dan pengajian tinggi. Antara 12,962 pekerja biasa, 67.5% adalah rakyat Malaysia, dan 32.5% ialah pekerja asing. Pekerja asing terdiri terutamanya daripada pekerja Indonesia (16.6%), dan Bangladesh (13.3%) dan bakinya adalah dari Pakistan, Kemboja, China, Nepal, India, Myanmar, Vietnam, Afghanistan, Singapore, Taiwan, atau Libya.

Jadual 10.23: Latar Belakang Sosio-Demografi Pekerja Biasa (N=12,962)

LATAR BELAKANG SOSIO-DEMOGRAFI		(%)
Umur	18-25	19.8
	26-35	42.9
	36-45	22.7
	45-55	12.6
	>55	2.1
Jantina	Lelaki	82.5
	Perempuan	17.5
Tahap Pendidikan	Buta huruf	12.8
	Pendidikan rendah	16.5
	Pendidikan menengah	37.6
	Pengajian Tinggi	33.0
Kewarganegaraaan	Malaysian	67.5
	Indonesian	16.6
	Bangladeshi	13.3
	Pakistani	0.3
	Cambodia	0.2
	China	0.01
	Nepali	0.6
	Indian	0.1
	Myanmar	0.01
	Vietnam	0.1
	Lain-lain (Afghanistan, Singapore, Taiwan, Libya)	1.3
Bekerja dalam syarikat semasa (tahun)	<1	25.5
	1-3	32.7
	3-5	16.2
	>5	25.5
Bekerja dalam Malaysia, hanya pekerja asing (tahun)	<1	8.0
	1-3	38.6
	3-5	18.5
	>5	34.9

Kebanyakan pekerja biasa memaklumkan bahawa mereka telah bekerja dalam syarikat semasa selama 1-3 tahun (32.7%), kurang daripada 1 tahun (25.5%), lebih daripada 5 tahun (25.5%) dan di antara 3-5 tahun (16.2%). Walaubagaimanapun, 92% daripada pekerja asing mendakwa bahawa mereka mereka telah bekerja di Malaysia selama lebih daripada 1 tahun; 1-3 tahun (38.6%), 3-5 tahun (18.5%) dan lebih daripada 5 tahun (34.9%).

10.4.2 Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSHMS)

This section examines the occupational safety and health system of management at the workplace among the general workers. One of the most effective ways to reduce workplace hazards and injuries is through a comprehensive, proactive safety and health management system. A safety and health management system is a proactive, collaborative process to find and fix workplace hazards before employees are injured or become ill. The benefits of implementing safety and health management systems include protecting workers, saving money, and making all your hazard-specific programs more effective.

Based on Table 10.24, foreigner had noticed the existence of OSH policy or any system better than foreigner (71% Malaysians vs 87.1% foreigners). It is interesting to know that 73% of foreigners received training related to OSH from their employer before starting new task and this rate was higher than Malaysian (65.4%). Besides, 62.9% of Malaysian mentioned that their employer provided safe and suitable equipment/tools based on safety procedure and work instruction which were higher than those reported by foreigners (55.4%). In addition, Malaysian (73.1%) and foreigners (75.8%) were equally aware of the risks in their occupation.

Table 10.24: OSHMS info at the workplace for the General Workers (N=12,962)

SISTEM PENGURUSAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (*OSHMS*)	MALAYSIAN (N=8,756) (%)		PEKERJA ASING (N=4,206) (%)	
	YA	TIDAK	YA	TIDAK
Notis polisi KKP atau sebarang sistem	71.2	28.4	87.1	12.7
Menerima apa-apa latihan berkaitan kepada KKP daripada majikan anda sebelum memulakan tugas baru	65.4	34.4	73	27
Majikan anda menyediakan peralatan/alatan selamat dan sesuai berdasarkan atas prosedur keselamatan & arahan kerja	62.9	37.3	55.4	44.5
Anda sedar risiko dalam pekerjaan anda	73.1	26.4	75.8	24.1

10.4.3 Amalan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (KKP)

Penyertaan pekerja adalah penting untuk kejayaan sesebuah program keselamatan dan kesihatan. Mereka mendapat banyak manfaat daripada program yang berjaya dan akan rugi jika program tersebut gagal. Mereka juga tahu bahaya yang mungkin timbul berkaitan dengan kerja mereka. Program yang berjaya akan memanfaatkan asas pengetahuan ini. Adalah penting untuk mengambilkira input pekerja pada setiap langkah rekabentuk program dan pelaksanaan, meningkatkan kebolehan untuk mengenalpasti kehadiran dan punca bahaya di tempat kerja, mewujudkan rasa pemilikan program dalam kalangan pekerja, meningkatkan pemahaman mereka tentang bagaimana amalan KKP berfungsi dan membantu mengekalkan amalan tersebut. Dalam erti kata lain, penyertaan pekerja bermaksud pekerja terlibat dalam menubuhkan, mengendalikan, menilai, dan meningkatkan program keselamatan dan kesihatan.

Jadual 10.25 menunjukkan 73.7% daripada Malaysia dan 76.4% daripada pekerja mengetahui sekurang-kurangnya satu undang-undang KKP. Ia harus diketahui bahawa, 83.9% daripada pekerja terlibat dalam aktiviti/program KKP dan kadar ini lebih tinggi daripada kumpulan sekerja mereka (50.3%). Seramai 6.6% warga asing memberitahu bahawa mereka akan melaporkan kepada pengurusan mereka mengenai bahaya yang mungkin timbul di tempat bekerja berbanding 78.7% dalam kalangan pekerja tempatan. Ia adalah baik untuk mengetahui bahawa, 84.5% daripada warganegara asing tahu apa yang perlu dilakukan jika mereka cedera dan pada kadar ini, 79% adalah di kalangan pekerja Malaysia.

Table 10.25: The OSH Practice at the workplace among the General Workers

AMALAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (KKP)	MALAYSIAN (N=8,756) (%)			FOREIGNERS (N=4,206) (%)		
	YA	TIDAK	TIDAK PASTI	YA	TIDAK	TIDAK PASTI
Tahu sekurang-kurangnya satu undang-undang KKP	73.7	20.0	6.3	76.4	10.7	12.9
Terlibat dalam aktiviti/program KKP	50.3	41.5	8.1	83.9	12.9	3.2
Saya akan melaporkan kepada pihak pengurusan tentang apa-apa bahaya yang mungkin berlaku di tempat kerja	78.7	18.1	3.2	86.6	10.4	3.0
Saya tahu apa yang perlu dilakukan jika saya tercedera/keadaan kecemasan	79.0	16.5	4.5	84.5	12.6	2.9

10.4.4 Bahaya di Tempat Bekerja

Pekerja adalah calon yang paling sesuai untuk mengenalpasti isu keselamatan dan kesihatan serta kelemahan program seperti hazad di tempat kerja, keadaan yang tidak selamat, kejadian hampir/nyaris, dan kejadian sebenar. Dengan kata lain, majikan perlu mengambil kira adakah pekerja mereka berasa selamat. Pekerja yang berasa selamat lebih selesa di tempat kerja, dengan itu boleh mengurangkan gangguan yang bole mengganggu produktiviti mereka.

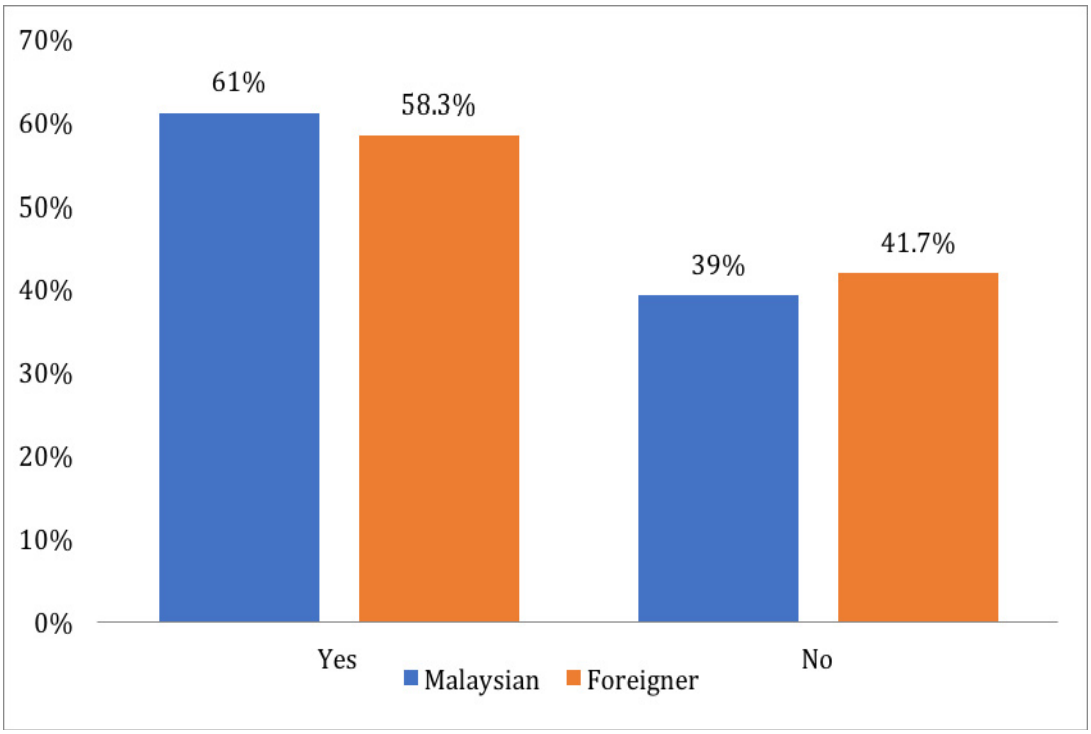
Rajah 10.22 mendapatkan pandangan betapa pekerja biasa berasa selamat di persekitaran tempat kerja meraka sekarang. Hasil menunjukkan bahawa lebih daripada 50% daripada pekerja berasa selamat dalam persekitaran kerja (61% di kalangan pekerja tempatan dan 58.3% bagi warganegara asing). Sebaliknya, sekitar 40% kedua-dua pekerja tempatan dan asing tidak berasa selamat dalam persekitaran kerja mereka.

Kemalangan boleh berlaku pada bila-bila masa tetapi apabila ia berlaku di tempat bekerja terdapat banyak pertimbangan tambahan yang perlu dibuat. Kemalangan berkenaan kerja, kemalangan di tempat kerja, kemalangan pekerjaan, atau kemalangan di tempat kerja adalah satu "kejadian berasingan sepanjang tempoh kerja" yang membawa kepada kecederaan fizikal pekerjaan. Rajah 10.23 menunjukkan bahawa lebih daripada 60% daripada pekerja (68.4% warganegara asing dan 65.3% warganegara Malaysia) menyebut bahawa mereka tidak pernah mengalami apa-apa jenis kemalangan di tempat kerja.

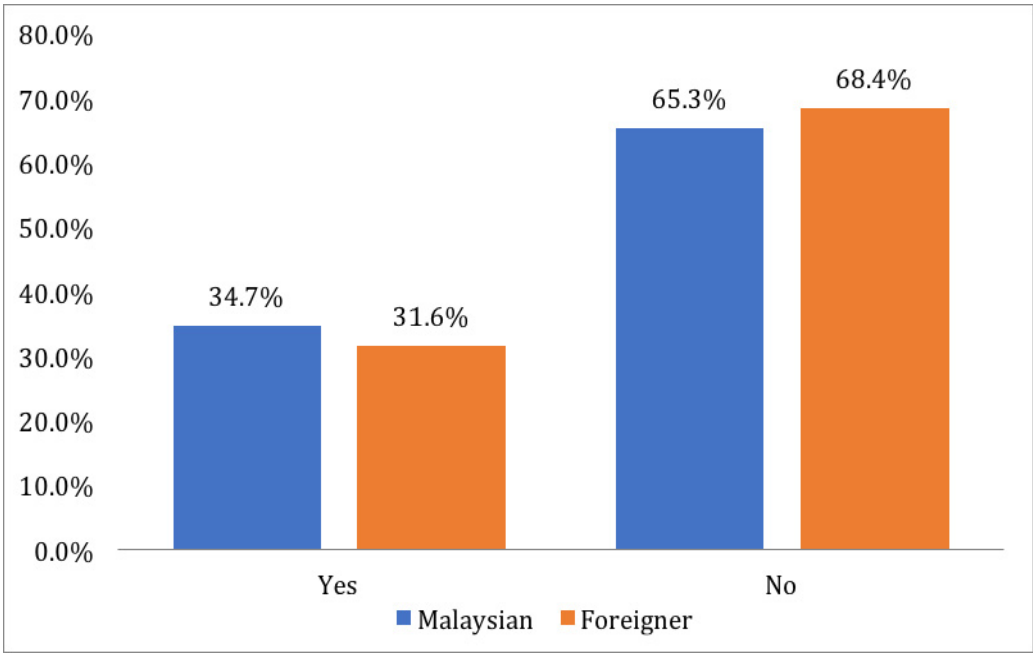
Kekurangan pelaporan adalah salah satu fenomena di mana kecederaan yang berkaitan dengan kerja dan penyakit berlaku apabila organisasi gagal untuk merekod kecederaan dan penyakit pekerja (kegagalan pada tahap organisasi) atau apabila pekerja gagal untuk melaporkan kecederaan dan penyakit yang berlaku di tempat kerja (kegagalan pada tahap individu). Dalam kaji selidik semasa, tidak melaporkan kemalangan ditakrifkan sebagai kemalangan yang dialami oleh pekerja tetapi tidak dilaporkan kepada organisasi tetapi tidak dilaporkan kepada organisasi.

Rajah 10.24 menunjukkan bahawa kira-kira 89.4% daripada pekerja asing dan 51.9% daripada pekerja tempatan menunjukkan bahawa mereka telah menemui kemalangan tidak dilaporkan dalam tempat bekerja mereka.

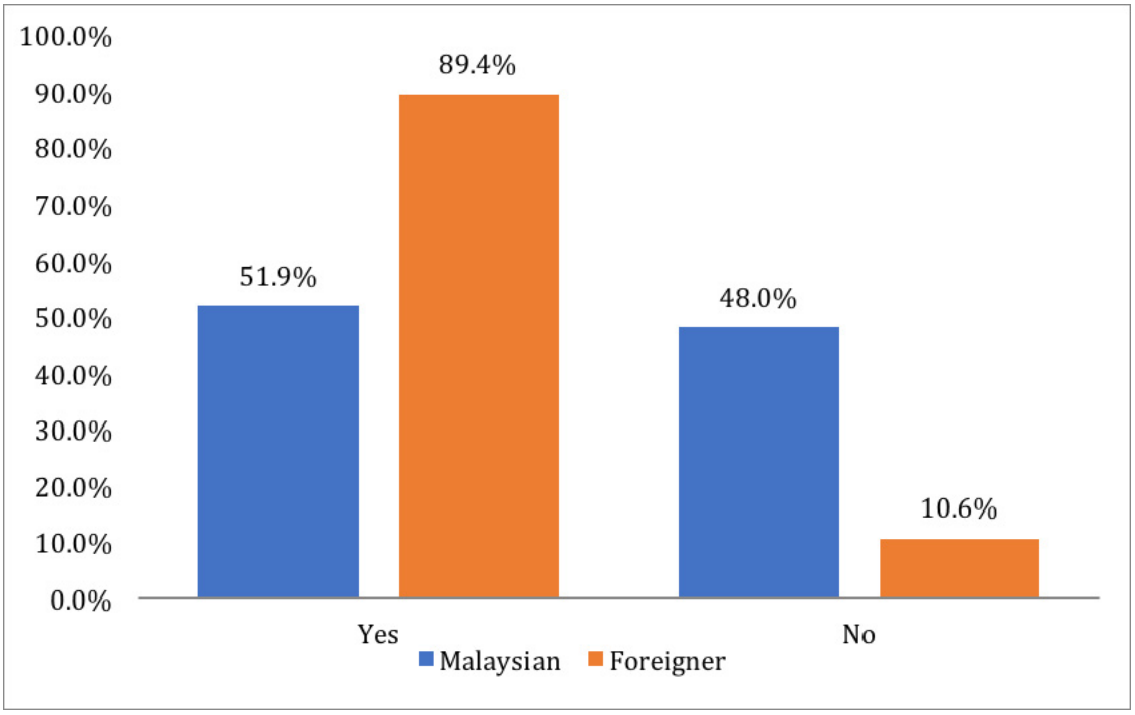
Berdasarkan fakta ini, seksyen ini adalah untuk mengkaji sejauh mana fenomena “kekurangan pelaporan kemalangan” di kalangan pekerja. Kekurangan pelaporan biasanya dikaitankan dengan pelbagai faktor seperti persepsi kekurangan tindak balas pengurusan, iklim keselamatan organisasi, risau tindakan balas atau kehilangan manfaat dan dengan penerimaan umum bahawa kecederaan ialah satu fakta kehidupan dalam bidang kerja tertentu kerja.



Rajah 10.22: Pekerja biasa menjawab jika mereka berasa selamat dalam persekitaran kerja mereka (Malaysia =8,756, Warganegara Asing =4,206)



Rajah 10.23: Pekerja biasa menjawab jika mereka menghadapi sebarang jenis kemalangan dalam persekitaran bekerja mereka (Warganegara Malaysia =8,756, Asing=4,206)



Rajah 10.24: Pekerja biasa menjawab jika terdapat kemalangan dihadapi oleh mereka tetapi tidak dilaporkan kepada majikan (Warganegara Malaysia =8,756, Warganegara asing =4,206)

Seperti yang diringkaskan dalam Jadual 10.26, kedua-dua pekerja tempatan dan asing menunjukkan faktor yang berbeza bagi kes-kes yang tidak melaporkan. Bagi pekerja tempatan, 30.8% daripada pekerja tempatan biasa menganggap laporan kes kemalangan sebagai sia-sia, 30.5% merasa malu sebagai mangsa kemalangan, 29% menganggap bahawa kemalangan atau sakit adalah sesuatu yang semulajadi daripada tugas saya, dan 28.3% melihat bahawa syarikat tidak akan berminat untuk mengambil sebarang tindakan.

Walau bagaimanapun, 66.8% daripada pekerja asing mendakwa bahawa mereka merasa malu melaporkan kemalangan kepada majikan, 63.1% daripada mereka menganggap bahawa kemalangan atau sakit merupakan sesuatu yang semula jadi daripada tugas mereka, 62.2% mendapati sukar untuk melaporkan sebagai prosedur pelaporan dan polisi ialah rumit, 58.5% daripada mereka berasa tidak layak untuk melaporkan kemalangan kepada majikan mereka, 55.2% merasa bahawa syarikat mereka tiada minat untuk mengambil tindakan dan 50.2% daripada pekerja asing takut akan tindakan balas (risiko kehilangan peluang pekerjaan dan reputasi).

Jadual 10.26: Sebab tidak melaporkan Kemalangan kepada Majikan

SEBAB-SEBAB	MALAYSIAN (N = 5,018) (%)		PEKERJA ASING (N = 3,764) (%)	
	YES	NO	YES	NO
Takut kepada tindakan balas (kehilangan peluang kerja, reputasi)	25.9	74.1	50.2	49.8
Andaikan bahawa kemalangan atau kesakitan adalah sesuatu yang semula jadi daripada tugas saya	29.0	71.0	63.1	36.9
Kemaluan	30.5	69.5	66.8	33.2
Prosedur dan polisi susah dan rumit	22.6	77.4	62.2	37.8
Ia lebih mudah untuk tidak melaporkan	23.4	76.6	30.5	69.5
Kekurangan minat daripada syarikat untuk mengambil tindakan	28.3	71.7	55.2	44.8
Dilihat sebagai sia-sia untuk melaporkan	30.8	69.2	58.5	41.5
Kekurangan latihan	23.6	76.4	49.9	50.1

Setiap tempat bekerja mempunyai bahaya, oleh itu, cara yang terbaik untuk melindungi pekerja daripada bahaya tempat bekerja adalah untuk mengenalpasti dan menguruskan mereka dan mengambil langkah-langkah munasabah untuk mengelakkan potensi mereka tercedera. Dalam kata lain, untuk menguruskan keselamatan dan kesihatan tempat bekerja dan menolong mengelakkan kemalangan dan ketidakhadiran penyakit, ia adalah penting untuk mengenalpasti, memantau dan mengurangkan risiko yang berkaitan dengan bahaya tempat bekerja.

Penemuan kajian menunjukkan bahawa lebih banyak pekerja asing melaporkan bahaya fizikal, kimia, biologi dan ergonomik, berbanding pekerja tempatan. Jadual 10.27 menunjukkan 76.7% daripada pekerja tempatan melaporkan menghadapi bahaya ergonomik, 69.2% bahaya fizikal, 64% bahaya kimia dan 57.3% daripada mereka menghadapi bahaya biologi di tempat bekerja mereka. Sebaliknya, kebanyakan pekerja asing yang menyatakan bahawa mereka telah menghadapi bahaya fizikal (94.5%), kimia (92.8%) dan ergonomik (92.2%) di tempat bekerja mereka. Pada masa yang sama, 80% daripada pekerja asing melaporkan bahawa mereka telah menghadapi bahaya biologi dalam persekitaran kerja mereka.

Jadual 10.27: Jenis Bahaya Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh Pekerja Biasa (Warganegara Malaysia =8756, Warganegara Asing =4206)

HAZARD TEMPAT BEKERJA	MALAYSIAN (N=8,756) (%)		PEKERJA ASING (N=4,206) (%)	
	YES, (%)	NO, (%)	YES, (%)	NO, (%)
Bahaya Fizikal	69.2	30.8	94.5	5.5
Bahaya Kimia	64.0	36.0	92.8	7.2
Bahaya Biologi	57.3	42.7	80	20
Bahaya Ergonomik	76.7	23.3	92.2	7.8

Seperti yang dibincangkan dalam Jadual 10.28, sejumlah 6,059 pekerja tempatan dan 3,975 pekerja asing menyatakan bahawa mereka telah menghadapi bahaya fizikal di tempat bekerja mereka. Di kalangan pekerja tempatan, kebanyakan daripada mereka (68%) menghadapi bunyi bising, 54% dilaporkan mempunyai masalah pencahayaan di tempat kerja mereka, 43% daripada mereka mengalami getaran dan suhu yang melampau, dan 36% daripada mereka menyatakan bahawa mereka telah bekerja secara langsung atau secara tidak langsung daripada bahaya radiasi. Sebaliknya, hazard fizikal yang diadu oleh pekerja asing adalah pencahayaan yang tidak mencukupi di tempat kerja, diikuti dengan 79% bekerja di bawah suhu yang melampau. Tambahan, 63% daripada pekerja asing mendakwa mereka telah menghadapi bahaya bunyi bising, 51% dilaporkan untuk mempunyai bahaya radiasi dan 40% menunjukkan sumber getaran di tempat bekerja.

Seperti yang dibincangkan dalam Jadual 10.29, sejumlah 5,604 pekerja tempatan dan 3,903 pekerja asing menyatakan bahawa mereka telah bahaya dari pendedahan kepada bahan kimia di tempat kerja mereka. Sekitar 80% daripada pekerja asing melaporkan bahawa mereka menguruskan bahan kimia seperti racun serangga (90%), baja kimia (89%), dan logam berat (88%) semasa aktiviti kerja mereka. 60% yang lain dan 55% daripada pekerja asing menunjukkan bahawa mereka terdedah kepada debu mineral dan pelarut organik dalam tempat kerja mereka. Sebaliknya, 59% daripada pekerja tempatan terdedah kepada logam berat, 44% mengendalikan baja kimia, dengan selebihnya 43% dan 40% daripada mereka terdedah kepada debu mineral dan racun serangga. Bahaya bahan kimia lain termasuk petrol, pasir, bahan pelarut, aseton, gas, klorin, asid bateri, pelincir juga dilaporkan sebagai bahan biasa digunakan oleh pekerja.

Jadual 10.28: Jenis Bahaya Fizikal Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh Pekerja Tempatan dan Asing Biasa

PHYSICAL HAZARDS	MALAYSIAN (N=6,059) (%)		PEKERJA ASING (N=3,975) (%)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)	YA, (%)	TIDAK, (%)
Noise	68	32	63	37
Vibration	43	57	40	60
Radiation	36	64	51	49
Extreme temperature	43	57	79	22
Lighting	54	46	88	12

Jadual 10.29: Jenis Bahaya Kimia Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh Pekerja Tempatan dan Asing Biasa

BAHAYA KIMIA	MALAYSIAN (N=5,604) (%)		PEKERJA ASING (N=3,903)(%)	
	YA, (%)	TIDAK, (%)	YA, (%)	TIDAK, (%)
Racun Perosak	40	60	90	10
Baja Kimia	44	56	89	11
Pelarut Organik	30	70	55	45
Logam Berat	59	41	88	12
Debu mineral	43	57	60	40
Lain-lain	13	87	2	98

Seperti yang dibincangkan dalam Jadual 10.30, sejumlah 5,017 pekerja tempatan 3,365 pekerja asing menunjukkan bahawa mereka telah menghadapi bahaya biologi di tempat bekerja mereka. Kira-kira 85% daripada pekerja asing melaporkan bahawa terdapat vektor (nyamuk, lalat, hama, lipas), 79% mendakwa bahawa mikrobiologi (kulat, bakteria, virus) wujud di tempat bekerja mereka, 64% dan 60% daripada pekerja asing menunjukkan bahawa binatang berbisa (ular, kala jengking) serta binatang jenis *rodent* di tempat bekerja. Bagi pekerja tempatan, 70% melaporkan bahawa terdapat vektor (nyamuk, lalat, hama, lipas dan lain-lain) wujud di tempat bekerja mereka, dikuti oleh 56% mempunyai mikrobiologi (kulat, bakteria, virus), 54% dilaporkan mempunyai binatang jenis tikus (tikus, kelawar) dan 42% mendakwa mempunyai haiwan berbisa (ular, kala jengking) di tempat bekerja. Lain-lain bahaya biologi dilaporkan seperti anjing, monyet, dan kucing juga disebut oleh pekerja tempatan.

Jadual 10.30: Jenis Bahaya Biologi Dihadapi di Tempat Bekerja dilaporkan oleh Pekerja Tempatan dan Asing Biasa

BAHAYA BIOLOGI	MALAYSIAN (N=5,017) (%)		PEKERJA ASING (N=3,365) (%)	
	YES	NO	YES	NO
Mikrobiologi (kulat, bakteria, virus)	56	44	79	21
Vektor (nyamuk, lalat, hama, lipas)	70	30	85	15
Tikus (tikus, kelawar)	54	46	60	40
Binatang berbisa (ular, kala jengking)	42	58	64	36
Lain-lain	25	75	0	100

Seperti yang dibincangkan dalam Jadual 10.31, sejumlah 6,716 pekerja tempatan 3,878 pekerja asing menunjukkan bahawa mereka telah menghadapi bahaya ergonomik di tempat bekerja mereka. Dengan ini, 47% daripada pekerja tempatan melaporkan bahawa mereka telah menghadapi masalah ergonomik seperti postur janggal, diikuti dengan 44-43% daripada mereka menunjukkan mereka yang terlibat dalam mengangkat, pengendalian manual, pergerakan berulang-ulang tanpa reka bentuk tempat kerja ergonomik yang betul. Seramai 14% yang lain daripada pekerja tempatan menyebut masalah ergonomik, terutamanya disebabkan oleh ruang kerja terhad, duduk atau berdiri berpanjangan dan tetapan paparan visual. Bagi pekerja asing, 68% daripada mereka mendakwa bahawa mereka bekerja dengan postur janggal, 61% daripada mereka mengadu mengenai reka bentuk alatan tangan yang tidak ergonomik, 56% menunjukkan bahawa mereka bekerja dengan pergerakan berulang-ulang dan 48% mendakwa bekerja dengan reka bentuk tempat kerja yang tidak ergonomik.

Table 10.31: Types of Ergonomic Hazards Encountered at the Workplace reported by Local and Foreign General Workers (Malaysian =8,756, Foreigners =4,206)

BAHAYA ERGONOMIK	MALAYSIAN (N = 6,716)		PEKERJA ASING (N = 3,878)	
	YES, (%)	NO, (%)	YES, (%)	NO, (%)
Mengangkat, pengendalian manual	43	57	30	70
Pergerakan berulang-ulang	44	56	56	44
Postur janggal	47	53	68	32
Reka bentuk di Tempat Bekerja	43	57	48	52
Alatan tangan	36	64	61	39
Lain-lain	14	86	0	100

10.4.4.1 Kesan Ekonomi ke arah Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

PERKESO telah ditubuhkan untuk menyediakan perlindungan keselamatan sosial kepada semua kakitangan/pekerja dalam Malaysia. Setiap syarikat untuk dikehendaki menyumbang PERKESO untuk pekerjanya, sama ada mereka adalah penuh/separuh masa, kekal atau sementara, pekerjaan atau kontrak.

Ia adalah menarik untuk mengetahui bahawa sekitar 80% daripada warganegara Malaysia membuat sumbangan kepada PERKESO, dan mereka memahami jika apa-apa kemalangan berlaku, mereka berhak untuk menerima pampasan. Ia harus diperhatikan bahawa 62.8% daripada pekerja tempatan berasa selamat apabila mereka menyumbang kepada PERKESO, di mana 39% daripada mereka menggunakan wang mereka sendiri untuk membeli peralatan perlindungan peribadi (PPE) untuk digunakan di tempat kerja.

Pekerja asing tidak tertakluk kepada PERKESO seperti warganegara Malaysia. Walaubagaimanapun, majikan tempatan yang mengambil pekerja asing di tempat kerja hendaklah membuat sumbangan levi pekerja asing (sebagai mekanisme harga untuk mengawalselia bilangan pekerja asing).

Hasil kaji selidik ini menunjukkan bahawa lebih daripada 85% daripada warganegara asing mempunyai insurans dan lebih daripada 90% memahami jika kemalangan itu berlaku kepada mereka dan mereka berhak untuk menerima pampasan. Lebih daripada 70% percaya bahawa kos levi membebankan mereka, dan mereka telah menggunakan wang mereka sendiri untuk membeli peralatan perlindungan peribadi.

Jadual 10.32: Impak ekonomi ke arah KKP dalam kalangan Pekerja Biasa Tempatan

IMPAK EKONOMI	PEKERJA TEMPATAN		
	YA, (%)	TIDAK, (%)	TIDAK PASTI, (%)
Adakah anda membuat sumbangan kepada PERKESO?	79.1	8.7	12.2
Adakah anda faham jika ada kemalangan berlaku, anda berhak untuk menerima pampasan?	79.7	8.3	12.1
Adakah anda rasa selamat apabila anda telah menyumbang kepada PERKESO?	62.8	15.9	21.4
Adakah anda menggunakan wang anda sendiri untuk membeli peralatan perlindungan individu (*PPE*)?	39	44.9	16.1

Jadual 10.33: Impak Ekonomi ke arah KKP dalam kalangan Pekerja Biasa Asing

IMPAK EKONOMI	PEKERJA TEMPATAN (N=4,206)		
	YA, (%)	TIDAK, (%)	KURANG PASTI, (%)
Do you have insurance?	86.9	10.5	2.7
Do you understand if the accident occurs to you, are you entitled to receive compensation?	90.8	4.7	4.5
Do you think that the cost of LEVI will burden you?	72.3	20.3	7.4
Have you use your own money to buy personal protective equipment's (PPE)?	73.3	18.1	8.6

10.4.4.2 Kualiti Kehidupan Bekerja

"Kualiti Kehidupan Bekerja" (QWL) ialah satu terma yang telah digunakan untuk menggambarkan pengalaman yang berkaitan dengan kerja yang lebih luas yang terdapat dalam seseorang individu. Ia adalah dianggap bahawa, amalan-amalan KKP yang baik di tempat bekerja akan menghasilkan persekitaran kerja yang produktif dan selamat, tanpa potensi risiko fizikal, emosi dan mental.

Jadual 10.34 meringkaskan kualiti kehidupan bekerja dalam kalangan pekerja tempatan dan asing biasa. Bagi pekerja tempatan, 77% daripada mereka bersetuju tbahawa mereka mempunyai hubungan yang harmoni dengan rakan-rakan sekerja, 66.8% daripada mereka memberitahu bahawa mereka mempunyai hubungan yang baik dengan orang atasan mereka, 66% daripada mereka telah disediakan dengan kemudahan yang baik oleh majikan mereka, 55.7% daripada mereka menikmati aktiviti-aktiviti kebajikan oleh syarikat mereka dan 53.8% daripada mereka bersetuju bahawa keadaan kerja semasa mereka membolehkan mereka untuk menjadi produktif semana mereka mampu.

Sebaliknya, kebanyakan pekerja asing (91.7%) telah mempunyai hubungan yang harmoni dengan rakan-rakan sekerja mereka, 89.1% daripada mereka mempunyai hubungan yang baik dengan orang atasan mereka dan kira-kira 88% daripada mereka mendakwa bahawa keadaan bekerja mereka membenarkan mereka untuk melaksanakan tugas dengan produktif semana mereka mampu dengan menyediakan persekitaran bekerja yang bagus dan bermotivasi. Tambahan, kira-kira 70% daripada pekerja asing berpuas hati dengan kemudahan yang baik dan kebajikan yang disediakan oleh syarikat.

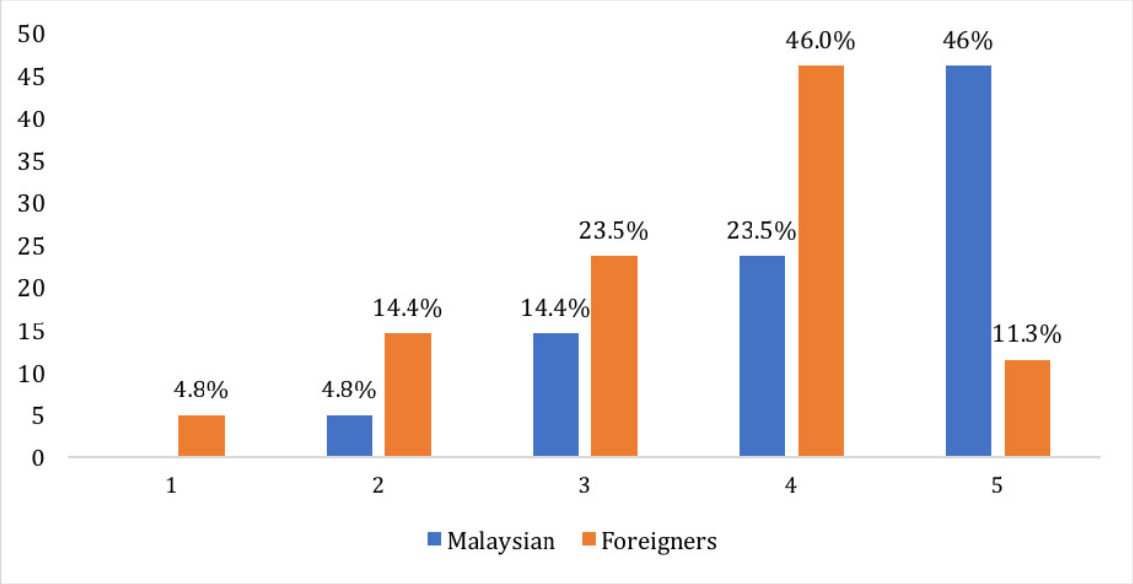
Jadual 10.34: Kualiti Kehidupan Bekerja dalam kalangan Pekerja Tempatan dan Asing Biasa

QUALITY OF WORKING LIFE	MALAYSIAN (N=8756) (%)			FOREIGNERS (N=4206) (%)		
	YA	TIDAK	TIDAK PASTI	YA	TIDAK	TIDAK PASTI
Saya menjumpai bahawa kerja saya agak tertekan	30.3	44.2	25.5	3.0	6.1	90.9
Persekitaran bekerja syarikat saya ialah baik dan bermotivasi tinggi	59.9	25.9	14.2	88.7	8.3	3.0
Ia adalah sukar untuk mengambil cuti ketika kerja jika hal-hal kecemasan atau keluarga.	34.4	43	22.6	3.4	5.7	90.9
Gaji yang diberikan oleh syarikat saya adalah mencukupi.	49.7	20.7	29.6	5.7	3.4	90.9
Terdapat hubungan yang harmoni dengan rakan-rakan sekerja saya.	77.0	11.3	11.7	91.7	6.2	2.1
Majikan saya ialah bertimbang rasa jika saya mempunyai hal-hal peribadi semasa waktu bekerja	48.7	22.8	28.5	6.8	1.6	91.6
Terdapat hubungan yang baik dengan orang atasan saya	66.8	16.7	16.5	89.1	9.4	1.5
Kemudahan yang baik disediakan oleh syarikat	66.0	18.9	15.1	77	20.8	2.2
Aktiviti kebajikan yang baik disediakan oleh Syarikat kami	55.7	22.9	21.5	70.0	24.2	5.8
Keadaan kerja membenarkan saya untuk menjadi produktif semana saya mampu	53.8	20.7	25.5	88	10.2	1.8

10.4.4.3 Tinjauan Prestasi KKP Di Tempat Bekerja Oleh Pekerja

Pada skala 1 hingga 5 dengan 5 ialah prestasi yang terbaik dan 1 ialah prestasi yang paling teruk, Pengamal KKP yang mengambil bahagian dalam kaji selidik ini diminta untuk menilai prestasi keseluruhan KKP syarikat mereka sendiri berdasarkan amalan-amalan terkini, sistem dan pengurusan.

Secara keseluruhan, 46% daripada pekerja asing mendakwa bahawa prestasi KKP di tempat bekerja mereka ialah bagus dengan amalan-amalan terkini dinilai sebagai "4" dan 23.5 % daripada mereka mendakwa prestasi KKP di tempat bekerja mereka sebagai bagus dengan adanya ruang untuk peningkatan berdasarkan atas amalan-amalan terkini. Sebaliknya, 69.5% daripada pekerja tempatan menunjukkan bahawa prestasi KKP di tempat bekerja mereka pada amalan terbaik m dengan amalan-amalan terkini dengan prestasi dinilai sebagai "5" dan "4".



Rajah 16.25: Soalan ditanya: "Pada skala 1 hingga 5 dengan 5 ialah prestasi terbaik, bagaimana anda menggambarkan prestasi KKP keseluruhan dalam syarikat anda?"

LOKASI ALAMAT DAN MAKLUMAT PERHUBUNGAN PEJABAT DOSH SELURUH NEGARA

Ibu Pejabat
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia (JKKP)
Aras 1, 3, 4 & 5, Blok D4, Kompleks D,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan, 62530 W. P. Putrajaya
Email: projkkp@mohr.gov.my
Tel.: +603 8000 8000
Fax: +603 8889 2443

Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan WP Kuala Lumpur
Aras 11 (West Wing), The I-CON
No. 1 Jalan 1/68F, Jalan Tun Razak,
55000 Kuala Lumpur
Email: jkkpwp@mohr.gov.my
Tel.: 03-2161 1414 / 03-2161 0720 / 03-2166 0412
Fax: 03-2161 0809

Selangor
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Selangor
Level 7, Wisma Consplant 2,
Jalan SS16/1, 47500 Subang Jaya, Selangor
Email: jkkpsl@mohr.gov.my
Tel.: 03-5623 6400
Fax: 03-5638 9159

Johor
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Johor
Level 9, Menara TJB,
Jalan Dato' Mohd Mufti,
80534 Johor Bahru, Johor
Email: jkkpjh@mohr.gov.my
Tel.: 07-221 4121 / 07-224 2122 / 07-224 3076
Fax: 07-224 2667 (Level 9) / 07-224 9039 (Level 7)

LOKASI ALAMAT DAN MAKLUMAT PERHUBUNGAN PEJABAT DOSH SELURUH NEGARA

Melaka
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Melaka
Aras 3 & 4, Menara Persekutuan,
Jalan Persekutuan, Hang Tuah Jaya,
75450 Ayer Keroh, Melaka
Email: jkkpmk@mohr.gov.my
Tel.: 06-234 5123
Fax: 06-234 5121

Negeri Sembilan
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan N.Sembilan
Level 4 & 5, Wisma PERKESO
Jalan Sg.Ujong,
70000 Seremban, Negeri Sembilan
Email: jkkpns@mohr.gov.my
Tel.: 06-761 2828
Fax: 06-764 3143

Kedah
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kedah
Aras 5, Zon A, Wisma Persekutuan
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
06550 Bandar Muazam Shah, Kedah
Email: jkkpkd@mohr.gov.my
Tel.: 04-700 0100 / 04-735 5880
Fax: 04-732 9659

Perak
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Perak
Level 3, Bangunan Sri Kinta,
Jalan Sultan Idris Shah,
30000 Ipoh, Perak
Email: jkkppk@mohr.gov.my
Tel.: 05-254 9711 / 05-253 0629 / 05-242 1925
Fax: 05-255 5219

LOKASI ALAMAT DAN MAKLUMAT PERHUBUNGAN PEJABAT DOSH SELURUH NEGARA

Perlis
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Perlis
No 3, Jalan Hospital,
01000 Kangar Perlis
Email: jkkpps@mohr.gov.my
Tel.: 04-977 4100
Fax: 04-976 7427

Pulau Pinang
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Pulau Pinang
Level 3A, Kompleks Sempelai Jaya,
Jalan Sempelai,
13700 Seberang Jaya, Pulau Pinang
Email: jkkppp@mohr.gov.my
Tel.: 04-399 1144 / 04-399 4106
Fax: 04-390 8844

Pahang
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Pahang
Level 2, Wisma PERKESO,
Jalan Mat Kilau,
25000 Kuantan, Pahang
Email: jkkpph@mohr.gov.my
Tel.: 09-513 2906 / 09-513 2834
Fax: 09-513 2923

Terengganu
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Terengganu
Aras 3, Wisma Perkeso,
Jalan Air Jernih,
20538 Kuala Terengganu, Terengganu
Email: jkkptg@mohr.gov.my
Tel.: 09-622 5288
Fax: 09-623 6654

LOKASI ALAMAT DAN MAKLUMAT PERHUBUNGAN PEJABAT DOSH SELURUH NEGARA

Kelantan
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Kelantan
Level 5, Wisma PERKESO,
PT 304-307, Seksyen 22,
Jalan Kota Darul Naim,
15538 Kota Bharu, Kelantan
Email: jkkpkn@mohr.gov.my
Tel.: 09-748 2875 / 09-748 8745
Fax: 09-747 9745

Sarawak
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Sarawak
Aras 17, Bangunan Ariva Kuching Gateway,
No. 9, Jalan Bukit Mata,
93100 Kuching, Sarawak
Email: jkkpsw@mohr.gov.my
Tel.: 082-242 257
Fax: 082-259 846

Sabah
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Sabah
Level 1, Sayap Kanan, Wisma PERKESO,
No. 11, Lorong Sempelang,
88100 Kota Kinabalu, Sabah
Email: jkkpsb@mohr.gov.my
Tel.: 088-235 855 / 088-230 855 / 088-253 576
Fax: 088-233 367

Wilayah Persekutuan Labuan
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan WP Labuan
Lot 5-10, Level 1, Wisma Wong Wo Lo,
87000 Wilayah Persekutuan Labuan
Email: jkkpwplb@mohr.gov.my
Tel.: 087-424 857 / 087-424858
Fax: 087-424 855

LOKASI ALAMAT DAN MAKLUMAT PERHUBUNGAN PEJABAT DOSH SELURUH NEGARA

Miri
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Cawangan Miri
Level 9, Wisma Yu Lan
Jalan Brooke,
98008 Miri, Sarawak
Email: jkkpmiri@mohr.gov.my
Tel.: 085-428 151
Fax: 085-429 151

Sibu
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Cawangan Sibu
Lot 445, Blok 5 STD, Level 11, Wisma Vasty,
Jalan Pulau, 96000 Sibu, Sarawak
Email: jkkpsibu@mohr.gov.my
Tel.: 084-316 064
Fax: 084-315 940

Bintulu
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Cawangan Bintulu
Lot 464, Jln Law Gek Soon
Bintulu Town District
97000 Bintulu Sarawak
Email: jkkpbintulu@mohr.gov.my
Tel.: 086-310 840
Fax: 086-311 629

Tawau
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Cawangan Tawau
Lot 1,2,11 & 12, Level 1,
SUDC Commercial Development,
Kuhara Point, Jalan Kuhara, Peti Surat 60657,
91016 Tawau,Sabah
Email: jkkptawau@mohr.gov.my
Tel.: 089-749 636
Fax: 089-749 635

LOKASI ALAMAT DAN MAKLUMAT PERHUBUNGAN PEJABAT DOSH SELURUH NEGARA

Sandakan

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Cawangan Sandakan
Level 1, Wisma Saban,
Batu 7, Jalan Labuk, W.D.T 71,
Bangunan Rumah Persekutuan,
90500 Sandakan, Sabah
Email: jkkpsdkn@mohr.gov.my
Tel.: 089-672 059 / 089-672 072
Fax: 089-672 069

AGRICULTURE AND MANUFACTURING

1. All Malayan Estates Staff Union (AMESU)
2. Kesatuan Kakitangan Jabatan Pertanian Sarawak
3. Kesatuan Pekerja-pekerja FELDA
4. Kesatuan Pekerja-pekerja Lembaga Kemajuan Ikan Malaysia
5. Sabah Plantation Industry Employees Union
6. Sabah Rubber Fund Board Employees Union
7. Association of Agricultural Executives Sabah
8. Kesatuan Pekerja-pekerja Felda Plantations Sdn. Bhd.
9. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Hutan Sarawak
10. Kesatuan Pekerja-pekerja Felda Rubber Products Sdn. Bhd.
11. Kesatuan Eksekutif Felcra Bhd.
12. Kesatuan Pekerja-pekerja Sabah Forest Industry
13. Association Shell Oilfields Supervisory and Specialist Staff Union

MINING AND PETROLEUM & TRANSPORT AND COMMUNICATIONS

1. Kesatuan Kakitangan Petroleum Nasional Bhd (Petronas) Sarawak
2. Kesatuan Kebangsaan Pekerja-pekerja Lombong Semenanjung Malaysia
3. Kesatuan Pekerja-pekerja Esso Production Malaysia Inc.
4. Kesatuan Pekerja-pekerja Kumpulan Shell Semenanjung Malaysia
5. Sabah Mining Employees Union
6. Sabah Petroleum Industry Workers Union
7. Sarawak Petroleum Industry Workers Union
8. Sarawak Shell Employees Union
9. Sarawak Shell Oilfields Supervisory and Specialist Staff Union

ELECTRICITY AND WATER/ SERVICES

1. Kesatuan Kakitangan Lembaga Air Melaka
2. Kesatuan Kakitangan Pihak Berkuasa Air Pulau Pinang
3. Kesatuan Kakitangan Puncak Niaga (M) Sdn. Bhd.
4. Kesatuan Sekerja Lembaga Air Sibu
5. Sabah Water Industry Employees Union
6. Sarawak Electricity Supply Corporation Employees Union
7. TNB Junior Officers Union
8. Kesatuan Pekerja-pekerja Indah Water Konsortium Sdn. Bhd.
9. Kesatuan Eksekutif Syarikat Puncak Niaga (M) Sdn. Bhd.
10. Kesatuan Jurutera-jurutera Sabah Electricity Sdn. Bhd.
11. Kesatuan Pekerja-pekerja SAJ Holdings Sdn. Bhd.
12. Kesatuan Percantuman Pekerja-pekerja Tenaga Nasional Bhd.
13. Persatuan Eksekutif Tenaga Nasional Bhd.

CONSTRUCTION

Union of Employees in the Construction Industry

COMMERCE, BANKING AND FINANCE

1. Association of Bank Officers Malaysia
2. Association of Hong Kong Bank Officers
3. Association of Maybank Class One Officers
4. Association of Maybank Executives
5. Kesatuan Kakitangan Angkatan Koperasi Kebangsaan Malaysia Bhd. (KESUKA)
6. Kesatuan Kakitangan Eksekutif Bank of Commerce (M) Bhd.
7. Kesatuan Pegawai-pegawai Bank Muamalat (M) Bhd.
8. Kesatuan Sekerja Kakitangan Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad
9. National Union of Bank Employees
10. National Union of Commercial Workers
11. Sabah Banking Employees Union
12. Sabah Commercial Employees Union
13. Sarawak Bank Employees Union
14. Kesatuan Pegawai-pegawai Bank Sabah
15. Kesatuan Kakitangan Bank Simpanan Nasional
16. Persatuan Pegawai-pegawai Pentadbiran Industri Insurans

MANUFACTURING

1. Cement Industry Employees Union
2. Chemical Workers Union of Malaya
3. DMIB Employees Union
4. DMIB Management Staff Association
5. Drink Manufacturing Industry Employees Union, Sarawak
6. Electrical Industry Workers Unions
7. F&NCC Beverages Sdn. Bhd. Executive Staff Union
8. Johore Textile and Garment Workers
9. Kesatuan Kakitangan Espek Sdn. Bhd.
10. Kesatuan Kakitangan Perak – Hanjoong Simen Sdn. Bhd.
11. Kesatuan Kakitangan Percetakan Keselamatan Nasional Berhad
12. Kesatuan Pekerja MTC
13. Kesatuan Pekerja-pekerja Perodua
14. Kesatuan Pekerja-pekerja SME Technologies Sdn. Bhd.
15. Kesatuan Pekerja-pekerja Acrylic Textiles of Malaysia Sdn. Bhd.
16. Kesatuan Pekerja-pekerja Amalgamated Parts Manufacturers Sdn. Bhd.
17. Kesatuan Pekerja-pekerja APM Shock Absorbers
18. Kesatuan Pekerja-pekerja Auto Parts Manufacturing (Seats & Radiators)
19. Kesatuan Pekerja-pekerja Central Sugar Refinery

MANUFACTURING

20. Kesatuan Pekerja-pekerja Fujikura Federal Cable
21. Kesatuan Pekerja-pekerja Gula Padang Terap Bhd.
22. Kesatuan Pekerja-pekerja Harris Advanced Technology (M) Sdn. Bhd.
23. Kesatuan Pekerja-pekerja Kian Joo
24. Kesatuan Pekerja-pekerja Kilang Gula Felda Perlis Sdn. Bhd.
25. Kesatuan Pekerja-pekerja Lucas Automotive Sdn. Bhd., Senai
26. Kesatuan Pekerja-pekerja Malay-Sino Chemical
27. Kesatuan Pekerja-pekerja Nippon Electric Glass (M) Sdn. Bhd.
28. Kesatuan Pekerja-pekerja Perusahaan Kumpulan United Motor Works
29. Kesatuan Pekerja-pekerja Perusahaan Membuat Tekstil dan Pakaian Perak
30. Kesatuan Pekerja-pekerja Pewter Kraftangan
31. Kesatuan Pekerja-pekerja Syarikat Gummi Metall Teknik (M) Sdn. Bhd.
32. Kesatuan Pekerja-pekerja Sime Tyres International Malaysia Sdn. Bhd.
33. Kesatuan Pekerja-pekerja Tamura Electronics (M) Sdn. Bhd.
34. Kesatuan Pekerja-pekerja Perusahaan Membuat Tekstil dan Pakaian Pulau Pinang dan Seberang Perai
35. Machinery Manufacturing Employees' Union
36. Malayan Sugar Manufacturing Employees' Union
37. Metal Industries Employees' Union
38. Motor Assemblers Supervisory Staff Union Peninsular Malaysia
39. National Union of Drinks Manufacturing Industry Workers
40. National Union of Employees in Companies Manufacturing Rubber Products
41. National Union of Industrial Mineral Smelting Workers
42. National Union of Petroleum and Chemical Industry Workers
43. National Union of Tobacco Workers
44. National Union of Transport Equipment Allied Industry Workers
45. National Union of Workers in the Shoe Manufacturing Industry
46. Non-Metallic Mineral Products Manufacturing Employees' Union
47. Negeri Sembilan and Malacca Textile and Garment Workers Union
48. Paper and Paper Products Manufacturing Employees' Union
49. Printing Industry Employees' Union
50. British American Tobacoo Employees' Union, Malaysia
51. Selangor and Federal Territory Textile Workers Union
52. Union of Beverage Industry Workers
53. Union of Malayawata Steel Workers
54. Kesatuan Pekerja-pekerja Nippon Elec (M) Sdn. Bhd.
55. Kesatuan Pekerja-pekerja Time Reach Sdn. Bhd.
56. Kesatuan Pekerja-pekerja Epson Precision (M) Sdn. Bhd.
57. Kesatuan Kakitangan C.G.E. Utilities (M) Sdn. Bhd.
58. Kesatuan Pekerja-pekerja Kami Electronics Industry (M) Sdn. Bhd.

MANUFACTURING
59. Kesatuan Pekerja-pekerja Perodua Engine Manufacturing Sdn. Bhd.
60. Kesatuan Pekerja-pekerja Hokuden (M) Sdn. Bhd
61. Kesatuan Pekerja-pekerja Casio (M) Sdn. Bhd.
62. Kesatuan Kakitangan Petroleum Nasional Bhd (Petronas Sabah)
63. Kesatuan Pekerja Shell MDS (M) Sdn. Bhd. Sarawak
64. Kesatuan Kakitangan Percetakan Nasional Malaysia Bhd. Sarawak
65. Kesatuan Pekerja-pekerja Sabah International Dairies Sdn. Bhd.
66. Kesatuan Pekerja-pekerja Hitachi Consumer Products (M) Sdn. Bhd.
67. Kesatuan Kakitangan Eksekutif Industri Makanan SM
68. Beverage Industry Executive Staff Union
69. Kesatuan Pekerja-pekerja Sabah International Dairies Sdn. Bhd.
70. Kesatuan Pekerja-pekerja Exxonmobil Exploration and Production Malaysia Inc.
71. Kesatuan Pekerja-pekerja Flextronics Manufacturing (M) Sdn. Bhd.
72. Kesatuan Pekerja-pekerja Perkayuan Semenanjung Malaysia
73. Kesatuan Pekerja-pekerja Qimonda Malaysia Sdn. Bhd

TRANSPORT & COMMUNICATION
1. Brooke Dockyard & Engineering Works Corporation Employees Union, Sarawak
2. Kesatuan Kakitangan Klang Container Terminal Sdn. Bhd.
3. Kesatuan Pekerja-pekerja Airod Sdn. Bhd.
4. Kesatuan Pekerja-pekerja Johor Port Bhd.
5. Kesatuan Pekerja-pekerja Limbongan Kapal
6. Kesatuan Pekerja-pekerja Limbongan Timor
7. Kesatuan Pekerja-pekerja M'sia Airports Bhd.
8. Kesatuan Pekerja-pekerja Malaysia Airport Bhd. Sarawak
9. Kesatuan Pekerja-pekerja MHS Aviation Sdn. Bhd. (Lapangan Terbang Kerteh – Kemaman)
10. Kesatuan Pekerja-pekerja Naval Dockyard Sdn. Bhd.
11. Kesatuan Pekerja-pekerja Pakaian Seragam Pos
12. Kesatuan Pekerja-pekerja Pelabuhan Klang Port Management Sdn. Bhd.
13. Kesatuan Pekerja-pekerja Pengkalan Bekalan Kemaman Sdn. Bhd.
14. Kesatuan Pekerja-pekerja Perbadanan Perkapalan Antarabangsa Malaysia Berhad (MISC) Semenanjung Malaysia
15. Kesatuan Pekerja-pekerja Perkeranian Pos Malaysia Berhad
16. Kesatuan Pekerja-pekerja Projek Lebuhraya Utara Selatan (PLUS)
17. Kesatuan Penyelia-penyelia Projek Lebuhraya Utara Selatan Bhd.
18. Kesatuan Sekerja Kakitangan Sistem Televisyen (M) Bhd.
19. Klang Port Management Staff Union
20. Malaysian Airlines System Employees' Union Peninsular Malaysia
21. MAS Executive Staff Association

TRANSPORT & COMMUNICATION
22. National Union of Newspaper Workers
23. National Union of Telekoms Employees
24. Penang Port Workers Union
25. Persatuan Pegawai-Pegawai Kanan Lembaga Pelabuhan Klang
26. Pos Malaysia Berhad Clerical Staff Union, Sabah
27. Railwaymen's Union of Malaya
28. Rajang Port Authority Employees Union
29. Redifussion Workers Union Of Malaya
30. Sabah Port Authority Workers Union
31. Transport Workers Union
32. Union of Employees in Port Ancillary Services Suppliers
33. Kesatuan Pekerja-pekerja Telekom Malaysia Bhd. Sabah
34. MHS Aviation Sdn. Bhd. Employees' Union Sarawak
35. Kesatuan Pegawai-pegawai Kanan Penang Port Sdn. Bhd.
36. Persatuan Pegawai Keselamatan Bukan Eksekutif Kuantan Port Consortium Sdn. Bhd.
37. Kesatuan Pekerja-pekerja Telekom Malaysia Bhd. Sabah
38. Kesatuan Pekerja Telekom Malaysia Berhad Sarawak
39. Persatuan Eksekutif Pos Malaysia
40. Kesatuan Pekerja–pekerja Lembaga Pelabuhan Kuching
41. Persatuan Kakitangan Eksekutif Sistem Penerbangan Malaysia (KK)
42. Kesatuan Eksekutif Utusan Melayu (M) Bhd.
43. Airlines Workers Union, Sarawak
44. Kesatuan Pekerja-pekerja Malaysia Airports Bhd. Wilayah Sabah
45. Kesatuan Eksekutif Airod Sdn. Bhd.
46. Kesatuan Sekerja Kakitangan Bintulu Port Sdn. Bhd.
47. Kesatuan Kakitangan Eksekutif MISC Bhd.
48. Kuching Port Authority Employees' Union
49. Sabah Executive Staff Association of Malaysia Airlines
50. Kesatuan Pelaut Sabah

SERVICES
1. Club Employees Union, Peninsular Malaysia
2. Commonwealth Services Employees Union
3. Concorde Hotel Employees Union
4. Kesatuan Kakitangan Am Kolej Tunku Abdul Rahman
5. Kesatuan Pekerja-pekerja Pens Travelodge Kangar
6. Kesatuan Pekerja-pekerja Hotel Sarawak
7. Kesatuan Pekerja-pekerja Parkroyal Kuala Lumpur
8. Kesatuan Pekerja-pekerja Safeguards Corporation Berhad

SERVICES
9. Kesatuan Pekerja-pekerja Securicor (M)
10. Kesatuan Pekerja-pekerja Securicor (M) Sdn. Bhd. Sabah
11. Kesatuan Pekerja-pekerja Securicor Sarawak
12. Kesatuan Pengawal-pengawal Keselamatan Malayan Banking
13. National Union of Hotel, Bar & Restaurant Workers, Peninsular Malaysia
14. National Union of Race Horse Syces Pen
15. National Union of Teachers in Independent Schools
16. Penang Turf Club Race Day Workers Union
17. Resort World Bhd. Executive Union
18. Resort World Employees Union
19. Sarawak Medical Services Union
20. Union of Employees in Private Medical Health Services
21. Union of Employees in Trade Unions
22. Sarawak Club Employee's Union
23. Kesatuan Pekerja-pekerja B. Braun Medical Industries Sdn. Bhd.
24. Kesatuan Kebangsaan Kakitangan Akademik Institusi Pengajian Tinggi
25. Kesatuan Pekerja-pekerja Zetavest Sdn. Bhd.
26. Kesatuan Eksekutif Angkatan Koperasi Kebangsaan Malaysia Bhd.
27. Sabah Hotel, Resort & Restautant Employees Union
28. Kesatuan Pekerja-pekerja Alam Flora Sdn. Bhd.
29. Kesatuan Pekerja-pekerja LSG Sky Chefts-Brahim's Sdn. Bhd.

GOVERNMENT SERVICES
1. Amalgamated Union of Employees in Government Clerical and Allied Services
2. Employees Provident Fund Board Staff Union
3. Kuala Lumpur City Council Workers Union
4. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Putra Malaysia
5. Kesatuan Kakitangan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja Sarawak
6. Kesatuan Kakitangan Lembaga Pasaran dan Pelesen Getah Malaysia, Semenanjung Malaysia
7. Kesatuan Kakitangan Lembaga Urusan dan Tabung Haji
8. Kesatuan Kakitangan Lembaga Pembangunan Pelaburan Malaysia (MIDA)
9. Kesatuan Kebangsaan Pembantu Tadbir Kesihatan Semenanjung Malaysia
10. Kesatuan Pegawai-pegawai Hasil Dalam Negeri
11. Kesatuan Pegawai-pegawai Majlis Amanah Rakyat (MARA)
12. Kesatuan Pekerja pekerja Jabatan Cetak Kerajaan
13. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Kebajikan Masyarakat Malaysia Semenanjung Malaysia (KIKMAS)
14. Kesatuan Pekerja-pekerja Koperasi Polis Diraja Malaysia Bhd.
15. Kesatuan Pekerja-pekerja Perbadanan Kemajuan Pelancongan Malaysia

GOVERNMENT SERVICES
16. Kesatuan Pekerja-pekerja Perbadanan Pembangunan Bandar Malaysia (UDA)
17. Kesatuan Pekerja-pekerja Zoo Negara/Akuarium Tunku Abdul Rahman
18. Kesatuan Sekerja Anggota Kumpulan Wang Simpanan Sabah
19. Kesatuan Sekerja Kakitangan Kemajuan Pahang Tenggara (DARA)
20. Kesatuan Sekerja Kakitangan Majlis Perbandaran Tawau
21. Malayan Nurses Union
22. Malayan Technical Services Union
23. Malaysian Rubber Board Staff Union
24. National Union of Public Works Department Employees
25. National Union of the Teaching Profession
26. Penang Municipal Services Union
27. Sabah Electricity Board Employees Union
28. Sabah Medical Services Union
29. Senior Officers Association University Hospital
30. University Hospital Staff Union
31. University of Malaya General Staff Union
32. Kesatuan Kakitangan Perbadanan Hal Ehwal Bekas Angkatan Tentera
33. Sabah Inland Revenue Employee's Union

1. Peninsular Malaysia Customs Officers Union, or Kesatuan Pegawai Kastam Semenanjung Malaysia (KPKSM)
2. Kesatuan Penyediaan Makanan Hospital Semenanjung Malaysia
3. Kesatuan Pembantu Perangkaan Kerajaan Semenanjung Malaysia
4. Amalgamated Union of Employees in Government Clerical and Allied Services
5. Kesatuan Kakitangan Lembaga Tabung Angkatan Tentera
6. Kesatuan Pegawai-pegawai Hutan Melayu Semenanjung Malaysia
7. Kesatuan Pekerja-pekerja Perbadanan Kemajuan Negeri Selangor
8. Kesatuan Pekerja Bomba dan Penyelamat Semenanjung Malaysia
9. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Perhilitan Semenanjung Malaysia
10. Kesatuan Kakitangan Am Pusat Perubatan Universiti Malaya
11. Kesatuan Kakitangan Perkhidmatan Tadbir dan Awam Pasukan Polis Semenanjung Malaysia
12. Sarawak Medical Services Union
13. Kesatuan Pegawai-pegawai Kastam Sarawak
14. Kesatuan Juruteknologi Pergigian Semenanjung Malaysia
15. Kesatuan Pembantu Pembedahan Pergigian Semenanjung Malaysia
16. Kesatuan Perkhidmatan Teknik Semenanjung Malaysia
17. Kesatuan Kakitangan Lembaga Kemajuan Pertanian Kemubu
18. Malayan Nurses Union (MNU), or Kesatuan Jururawat Malaya
19. Kesatuan Pembantu Pertanian Semenanjung Malaysia
20. Kesatuan Pekerja Rendah Awam Kerajaan Negeri Perak Darul Ridzuan
21. Kesatuan Pekerja-pekerja Perdananan Kemajuan Negeri, Negeri Sembilan
22. Kesatuan Pekerja-pekerja Majlis Bandaraya Melaka Bersejarah
23. Kesatuan Pekerja-pekerja Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA)
24. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Teknologi Malaysia
25. Kesatuan Perkhidmatan Perkeranian Kerajaan Kelantan
26. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Putra Malaysia
27. Kesatuan Penyelia Asrama Kementerian Kesihatan Semenanjung Malaysia
28. Kesatuan Pekerja-pekerja Kuasa-kuasa Tempatan Negeri Perak
29. Kesatuan Pegawai-pegawai Majlis Amanah Rakyat (MARA)
30. Persatuan Pegawai-pegawai Perkhidmatan Perhubungan Perusahaan Kementerian Sumber Manusia
31. Kesatuan Pegawai Kanan Pihak Berkuasa Kemajuan Pekebun Kecil Perusahaan Getah (RISDA)

32. Kesatuan Kakitangan Umum Universiti Teknologi MARA
33. Kesatuan Kebangsaan Pembantu Perawatan Kesihatan Semenanjung Malaysia
34. Kesatuan Kakitangan Lembaga Pemasaran Pertanian Persekutuan (FAMA)
35. Kesatuan Kebangsaan Kakitangan Majlis Amanah Rakyat (MARA)
36. Kesatuan Pembantu Veterinar Semenanjung Malaysia
37. Kesatuan Pekerja-pekerja Lembaga Kemajuan Pertanian Muda (MADA)
38. Kesatuan Pekerja-pekerja Keretapi Negeri Sabah
39. Kesatuan Pekerja-pekerja Awam Angkatan Tentera Malaysia
40. Kesatuan Buruh Majlis Bandaraya Pulau Pinang
41. Kesatuan Kakitangan Jabatan Pertanian Sarawak
42. Kesatuan Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Kementerian Kesihatan Semenanjung Malaysia
43. Kesatuan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Sabah
44. Kesatuan Sekerja Kakitangan Majlis Agama Islam Kelantan
45. Kesatuan Kakitangan Am Institut Penyelidikan Dan Kemajuan Pertanian Malaysia (MARDI) Malaysia
46. Kesatuan Pembantu Tadbir Kesihatan Semenanjung Malaysia
47. Kesatuan Kebangsaan Pekerja-pekerja Jabatan Kerja Raya dan Air
48. Kesatuan Sekerja Kakitangan Makmal Kementerian Pendidikan Semenanjung Malaysia
49. Kesatuan Kebangsaan Pekerja-pekerja Pihak Berkuasa Tempatan Semenanjung Malaysia
50. Kesatuan Perkhidmatan Perguruan Kebangsaan Semenanjung Malaysia
51. Kesatuan Perkhidmatan Perubatan Sabah
52. Kesatuan Pekerja-pekerja Kerajaan Kedah
53. Kesatuan Bidan-bidan dan Jururawat Desa Kerajaan Semenanjung Malaysia
54. Kesatuan Penyelenggara Setor Kerajaan
55. Kesatuan Pegawai Pengangkutan Jalan Semenanjung Malaysia
56. Persatuan Pengajar Jururawat Semenanjung Malaysia
57. Kesatuan Pekerja-pekerja Lembaga Getah Malaysia
58. Kesatuan Pekerja-pekerja Kerajaan Negeri Kelantan
59. Kesatuan Pembantu Operasi Perkhidmatan Awam Semenanjung Malaysia
60. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Kebajikan Masyarakat Malaysia Semenanjung Malaysia

61. Kesatuan Pekerja-pekerja Pihak Berkuasa Kemajuan Pekebun Kecil Perusahaan Getah (RISDA) Semenanjung Malaysia
62. Kesatuan Pekerja-pekerja Kerajaan Negeri Melaka
63. Kesatuan Inspektor Kesihatan Semenanjung Malaysia
64. Kesatuan Pekerja-pekerja Pengangkutan Majlis Amanah Rakyat (MARA) Malaysia Barat
65. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Sains Malaysia
66. Kesatuan Pekerja-pekerja Lembaga Air Perak Darul Ridzuan
67. Kesatuan Kakitangan Pertubuhan Keselamatan Sosial
68. Kesatuan Kakitangan Perbadanan Pembangunan Pelaburan Malaysia (MIDA)
69. Kesatuan Pegawai-pegawai Penguatkuasa Kementerian Perdagangan Dalam Negeri dan Hal Ehwal Pengguna Malaysia
70. Kesatuan Kakitangan Universiti Utara Malaysia
71. Kesatuan Pegawai Eksekutif
72. Kesatuan Kakitangan Akademik Universiti Teknologi MARA
73. Kesatuan Pemandu-pemandu Kementerian Kesihatan Semenanjung Malaysia
74. Kesatuan Pembantu Tadbir dan Pembantu Tadbir Rendah (Pendidikan) Semenanjung Malaysia
75. Kesatuan Jurubahasa-jurubahasa dan Penterjemah-penterjemah Kementerian Kehakiman Malaysia Barat
76. Kesatuan Kakitangan Am Lembaga Minyak Sawit Malaysia
77. Kesatuan Pekerja-pekerja Kerajaan Negeri Johor
78. Kesatuan Pegawai Eksekutif Lembaga Pemasaran Pertanian Persekutuan (FAMA)
79. Kesatuan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat dan Pembantu Pembangunan Masyarakat Jabatan Perpaduan Negara dan Integriti Nasional Semenanjung Malaysia
80. Kesatuan Kakitangan Lembaga Tabung Haji
81. Sarawak Government Dental Employees' Union
82. Kesatuan Pekerja-pekerja Kumpulan Perusahaan dan Buruh Kasar Majlis Bandaraya Perbandaran dan Daerah Bahagian Kuching dan Samarahan
83. Kesatuan Pekerja Awam Kementerian Pertahanan Malaysia (KESATRIA Sarawak)
84. Kesatuan Pekerja-pekerja Gaji Hari dan IMG JKR Sarawak
85. Kesatuan Kakitangan Awam Polis Sarawak (SPOCSU)
86. Kesatuan Guru-guru Bumiputera Sarawak
87. Sibu Water Board Employees Union
88. Kesatuan Pekerja-pekerja Majlis Bandaraya Miri

89. Kesatuan Pembantu Makmal (Pelajaran) Negeri Sarawak (KESPEMS)
90. Kesatuan Sekerja Kakitangan Majlis Perbandaran Tawau
91. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Air Sabah
92. Kesatuan Sekerja Jabatan Laut Sabah
93. Kesatuan Sekerja Kastam Diraja Sabah
94. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Kerja Raya Sabah
95. Kesatuan Guru-guru Kerajaan Sabah
96. Kesatuan Juruteknik Jabatan Kerja Raya Sabah
97. Kesatuan Perkhidmatan Perbandaran Pulau Pinang
98. Kesatuan Pekerja Dewan Bandaraya Kuala Lumpur
99. Kesatuan Pekerja-pekerja Rendah Awam Pihak Berkuasa Tempatan Negeri Johor
100. Kesatuan Pekerja-pekerja Jabatan Pertanian Sabah
101. Kesatuan Perkhidmatan Kawalan Vektor Semenanjung Malaysia
102. Kesatuan Kakitangan Jabatan Hal Ehwal Orang Asli Semenanjung Malaysia
103. Kesatuan Anggota-anggota Jabatan Penerangan
104. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Sains Malaysia
105. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Kebangsaan Malaysia (KESUKMA)
106. Kesatuan Kakitangan Am Universiti Malaya

Senarai Kod Tata Amalan Berkaitan KKP di Malaysia

	PENGURUSAN BAHAN KIMIA	TAHUN
1	Industry Code of Practice on Chemicals Classification and Hazard Communication	2014
2	Industry Code of Practice on Indoor Air Quality	2010
	HIGIEN INDUSTRI	**TAHUN**
1	Industry Code of Practice for Safe Working in a Confined Space	2010
	KESIHATAN PEKERJAAN	**TAHUN**
1	Code of Practice on Prevention and Eradication of Drug, Alcohol and Substance Abuse in the Workplace	2005
2	Code of Practice on Prevention and Management of HIV/AIDS at the Workplace	2001
	PENGANGKUTAN	**TAHUN**
1	Code of Practice for Road Transport Activities	2010
2	Code of Practice on Safety, Health and Environment for Transportation Sector (SHE Code)	2007

Senarai Garis Panduan Diterbitkan oleh JKKP

NO.	PERTANIAN, PERHUTANAN DAN PERIKANAN	TAHUN
1	Guidelines on Occupational Safety and Health in Logging Operations	2004
2	Guidelines on Occupational Safety and Health in Fishing and Aquaculture Operations	2003
3	Guidelines on Occupational Safety and Health in Agriculture	2002
NO.	**PEMBINAAN BANGUNAN DAN KERJA-KERJA KEJURUTERAAN**	**TAHUN**
1	Guidelines For Approval of Design Scaffolding	2016
2	Guidelines for Public Safety and Health at Construction Sites	2007
3	Guidelines for the Prevention of Falls at Workplaces	2007
4	Guidelines on Trenching for Construction Safety	2000
5	Guidelines on Occupational Safety and Health in Tunnel Construction	1998
NO.	**KIMIA**	**TAHUN**
1	Guidelines on Mercury Management in Oil and Gas Industry	2011
2	Guide for the Generic Use of Assessment of Health Risk Arising From the Use of Chemical Hazardous to Health	2006
3	Guidelines on Storage of Hazardous Chemicals: A Guide for Safe Warehousing of Packaged Hazardous Chemicals	2005
4	Guidelines on the Use of Personal Protective Equipment Against Chemicals Hazards	2005
5	Guidelines on the Monitoring of Airborne Contaminant for Chemicals Hazardous to Health	2002
6	Guidelines on the Control of Chemicals Hazardous to Health	2001
7	Guidelines for the Preparation of a Chemical Register	2000
8	Assessment of the Health Risks Arising From the Use of Hazardous Chemical in the Workplace (2nd Edition)	2000
9	Guidelines on Method of Sampling and Analysis for Airborne Lead	1997
NO.	**KELAYAKAN**	**TAHUN**
1	Guidelines for Certification of Scaffolding Operator Training Centre	2016

2	Guidelines of Point System for Continuous Education Program	2011
3	Guidelines for Registration of Training Centre for Site Safety Supervisor	2011
4	Guidelines of Employee Training, Registration of Training Centre and Operation of Confined Space Training Course	2008
5	Guidelines for Certification of Crane Operator Training Centre	2004
6	Guidelines for Application of Safety and Health Officer Training Centre	2003
7	Guidelines for the Registration of Assessors, Hygiene Technician and Occupational Health Doctor	2000
8	Examination Syllabus for Engineer's Certification of Competency (Steam and Internal Combustion Engines) Examination	1996
9	Guidelines for Registration - Responsible Person for Tower Crane Installer-Maintainer / Passenger & Goods Hoisting Machine and Gondola	-
NO.	**ERGONOMIK**	**TAHUN**
1	Guidelines on Occupational Vibration	2003
2	Guidelines on Occupational Safety and Health for Seating at Work	2003
3	Guidelines on Occupational Safety and Health for Working with Video Display Unit (VDU's)	2003
4	Guidelines on Occupational Safety and Health for Standing at Work	2002
NO.	**UMUM**	**TAHUN**
1	Guidelines On Contract Management	2015
2	Guidelines For The Factories And Machinery (Special Scheme Inspection)(Risk-Based Inspection)	2014
3	Guidelines in Courier Services Industry	2015
4	Guidelines on Occupational Safety and Health Act 1994 (Act 514)	2006
5	Guidelines on Occupational Safety and Health (Notification of Accident, Dangerous Occurrence, Occupational Poisoning & Occupational Disease) Regulations 2004 (NADOPOD)	2005
6	Guidelines on Occupational Safety and Health in the Service Sector	2004
7	Guidelines on Gender Issues in Occupational Safety & Health	2003
8	Guidelines for Media Professionals	2000

9	Guidelines on Occupational Safety and Health in the Office	1996
10	Guidelines for the Protection of Employees Against the Effects of Haze at Workplaces	-
11	Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems (OSHMS)	-
NO.	**HIRARC**	**TAHUN**
1	Guidelines for Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control (HIRARC)	2008
NO.	**HIGIEN INDUSTRI**	**TAHUN**
1	Guidelines On Heat Stress Management At Workplace	2016
2	Guidelines on Occupational Safety and Health for Design, Inspection, Testing and Examination of Local Exhaust Ventilation System	2008
3	Guidelines for Control of Occupational Noise	2005
NO.	**KESIHATAN PEKERJAAN**	**TAHUN**
1	Guidelines on Aedes Mosquito Control in Construction Sites	2015
2	Guidelines on Occupational Health Services	2005
3	Guidelines on Preventing and Responding to Drugs and Alcohol Problems in the Workplace	2004
4	Guidelines on First Aid in the Workplace (2nd Edition)	2004
5	Guidelines on Reproductive Health Policy & Programmes at the Workplace	2002
6	Guidelines on Medical Surveillance	2001
7	Guidance for the Prevention of Stress and Violence at the Workplace	2001

Senarai Standard Berkaitan Ergonomik

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
1	MS ISO 26800:2013	ISO 26800:2011	Ergonomics - General Approach, Principles and Concepts	2013
2	MS ISO 9241-420:2012	ISO 9241-420:2011	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 420: Selection of Physical Input Devices	2012
3	MS ISO 24500:2012	ISO 24500:2010	Ergonomics - Accessible Design - Auditory Signals for Consumer Products	2012
4	MS ISO 24501:2012	ISO 24501:2010	Ergonomics - Accessible Design - Sound Pressure Levels of Auditory Signals for Consumer Products	2012
5	MS ISO 9241-910:2012	ISO 9241-910:2011	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 910: Framework for Tactile and Haptic Interaction	2012
6	MS ISO 24502:2012	ISO 24502:2010	Ergonomics - Accessible Design - Specification of Age-Related Luminance Contrast for Coloured Light	2012
7	MS ISO 24503:2012	ISO 24503:2011	Ergonomics - Accessible Design - Tactile Dots and Bars on Consumer Products	2012
8	MS ISO 9241-210:2011	ISO 9241-210:2010	Ergonomics of Human - System Interaction - Part 210: Human-Centred Design for Interactive Systems	2011
9	MS ISO 11064-5:2010	ISO 11064-5:2008	Ergonomic Design of Control Centres - Part 5: Displays and Controls	2010
10	MS ISO 9241-306:2010	ISO 9241-306:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 306: Field Assessment Methods for Electronic Visual Displays	2010

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
11	MS ISO 13732-1:2010	ISO 13732-1:2006	Ergonomics of The Thermal Environment - Methods for The Assessment of Human Responses to Contact with Surfaces - Part 1: Hot Surfaces	2010
12	MS ISO 11399:2010	ISO 11399:1995	Ergonomics of The Thermal Environment - Principles and Application of Relevant International Standards	2010
13	MS 2326:2010	-	Ergonomics of The Thermal Environment - Methods for The Assessment of Human Responses toContact with Surfaces at Moderate Temperature	2010
14	MS ISO 9241-303:2010	ISO 9241-303:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 303: Requirements for Electronic Visual Displays	2010
15	MS ISO 9241-171:2010	ISO 9241-171:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 171: Guidance on Software Accessibility	2010
16	MS ISO 9241-307:2010	ISO 9241-307:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 307: Analysis and Compliance Test Methods for Electronic Visual Displays	2010
17	MS ISO 9241-304:2010	ISO 9241-304:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 304: User Performance Test Methods for Electronic Visual Displays	2010
18	MS ISO 13732-3:2010	ISO 13732-3:2005	Ergonomics of The Thermal Environment - Methods for The Assessment of Human Responses to Contact with Surfaces - Part 3: Cold Surfaces	2010

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
19	MS ISO 9241-920:2010	ISO 9241-920:2009	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 920: Guidance on Tactile and Haptic Interactions	2010
20	MS ISO 9241-151:2010	ISO 9241-151:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 151: Guidance On World Wide Web User Interfaces	2010
21	MS ISO 9241-20:2010	ISO 9241-20:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 20: Accessibility Guidelines for Information/ Communication Technology (ICT) Equipment and Services	2010
22	MS ISO 9241-300:2010	ISO 9241-300:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 300: Introduction to Electronic Visual Display Requirements	2010
23	MS ISO 9241-920:2010	ISO 9241-920:2009	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 920: Guidance on Tactile and Haptic Interactions	2010
24	MS ISO 9241-151:2010	ISO 9241-151:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 151: Guidance On World Wide Web User Interfaces	2010
25	MS ISO 9241-20:2010	ISO 9241-20:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 20: Accessibility Guidelines for Information/Communication Technology (ICT) Equipment and Services	2010
26	MS ISO 9241-300:2010	ISO 9241-300:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 300: Introduction to Electronic Visual Display Requirements	2010
27	MS ISO 9241-302:2010	ISO 9241-302:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 302: Terminology for Electronic Visual Displays	2010

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
28	MS ISO 9241-302:2010	ISO 9241-302:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 302: Terminology for Electronic Visual Displays	2010
29	MS ISO 9241-303:2010	ISO 9241-303:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 303: Requirements For Electronic Visual Displays	2010
30	MS ISO 9241-171:2010	ISO 9241-171:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 171: Guidance on Software Accessibility	2010
31	MS ISO 1503:2010	ISO 1503:2008	Spatial Orientation and Direction of Movement - Ergonomic Requirements	2010
32	MS ISO 9241-304:2010	ISO 9241-304:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 304: User Performance Test Methods for Electronic Visual Displays	2010
33	MS ISO 9241-305:2010	ISO 9241-305:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 305: Optical Laboratory Test Methods for Electronic Visual Displays	2010
34	MS ISO 9241-307:2010	ISO 9241-307:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 307: Analysis and Compliance Test Methods for Electronic Visual Displays	2010
35	MS ISO 15743:2010	ISO 15743:2008	Ergonomics of The Thermal Environment - Cold Workplaces - Risk Assessment and Management	2010
36	MS ISO 13731:2010	ISO 13731:2001	Ergonomics of The Thermal Environment - Vocabulary and Symbols	2010
37	MS ISO 11429:2010	ISO 11429:1996	Ergonomics - System of Auditory and Visual Danger And Information Signals	2010

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
38	MS ISO 9920:2009	ISO 9920:2007	Ergonomics of The Thermal Environment - Estimation of Thermal Insulation and Water Vapour Resistance Of A Clothing Ensemble	2009
39	MS ISO 10075-3:2009	ISO 10075-3:2004	Ergonomic Principles Related to Mental Work-Load - Part 3: Principles And Requirements Concerning Methods for Measuring And Assessing Mental Workload	2009
40	MS ISO 9241-410:2009	ISO 9241-410:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 410: Design Criteria for Physical Input Devices	2009
41	MS ISO 9241-410:2009	ISO 9241-410:2008	Ergonomics of Human-System Interaction - Part 410: Design Criteria for Physical Input Devices	2009
42	MS ISO 10075-2:2009	ISO 10075-2:1996	Ergonomic Principles Related to Mental Work-Load - Part 2: Design Principles	2009
43	MS ISO 10075:2009	ISO 10075:1991	Ergonomic Principles Related to Mental Work-Load - General Terms And Definitions	2009
44	MS ISO 7726:2009	ISO 7726:1998	Ergonomics of The Thermal Environment - Instruments for Measuring Physical Quantities	2009
45	MS ISO 10551:2009	ISO 10551:1995	Ergonomics of The Thermal Environment - Assessment of The Influence of The Thermal Environment Using Subjective Judgement Scales	2009
46	MS ISO 11428:2009	ISO 11428:1996	Ergonomics - Visual Danger Signals - General Requirements, Design and Testing	2009
47	MS ISO 11079:2008	ISO 11079:2007	Ergonomics of The Thermal Environment - Determination and	2008

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			Interpretation Of Cold Stress When Using Required Clothing Insulation (IREQ) And Local Cooling Effects	
48	MS ISO 15265:2008	ISO 15265:2004	Ergonomics of The Thermal Environment - Risk Assessment Strategy for The Prevention Of Stress Or Discomfort In Thermal Working Conditions	2008
49	MS ISO 14505-3:2008	ISO 14505-3:2006	Ergonomics of The Thermal Environment - Evaluation Of Thermal Environments In Vehicles – Part 3: Evaluation Of Thermal Comfort Using Human Subjects	2008
50	MS ISO 14505-2:2008	ISO 14505-2:2006	Ergonomics of The Thermal Environment - Evaluation Of Thermal Environments In Vehicles – Part 2: Determination Of Equivalent Temperature	2008
51	MS ISO/TS 20646-1:2007	ISO/TS 20646-1:2004	Ergonomic Procedures For The Improvement Of Local Muscular Workloads - Part 1: Guidelines For Reducing Local Muscular Workloads	2007
52	MS ISO 15535:2008	ISO 15536-1:2005	Ergonomics - Computer Manikins And Body Templates - Part 1: General Requirements	2007
53	MS ISO 13406-1:2007	ISO 13406-1:1999	Ergonomic Requirements For Work With Visual Display Based On Flat Panels - Part 1: Introduction	2007
54	MS ISO 13406-2:2007	ISO 13406-2:2001	Ergonomic Requirements For Work With Visual Display Based On Flat Panels - Part 2: Ergonomic Requirements For Flat Panel Displays	2007
55	MS ISO 9921:2007	ISO 9921:2003	Ergonomics - Assessment of Speech Communication	2007

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
56	MS ISO 15536-2:2007	ISO 15536-2:2007	Ergonomics - Computer Manikins And Body Templates - Part 2: Verification Of Functions And Validation Of Dimensions For Computer Manikin Systems	2007
57	MS ISO 8996:2007	ISO 8996:2004	Ergonomics of The Thermal Environment -Determination Of Metabolic Rate	2007
58	MS ISO 11064-6:2007	ISO 11064-6:2005	Ergonomic Design of Control Centres - Part 6: Environmental Requirements For Control Centres	2007
59	MS ISO 11064-4:2007	ISO 11064-4:2004	Ergonomic Design of Control Centres - Part 4: Layout And Dimensions Of Workstations	2007
60	MS ISO 9355-3:2007	ISO 9355-3:2006	Ergonomic Requirements For The Design Of Displays And Control Actuators - Part 3: Control Actuators	2007
61	MS ISO 9886:2007	ISO 9886:2004	Ergonomics - Evaluation of Thermal Strain By Physiological Measurements	2007
62	MS ISO 11064-7:2007	ISO 11064-7:2006	Ergonomic Design of Control Centres - Part 7: Principles For The Evaluation Of Control Centres	2007
63	MS ISO 7730:2007	ISO 7730:2005	Ergonomics of The Thermal Environment - Analytical Determination And Interpretation Of Thermal Comfort Using Calculation Of The Pmv And Ppd Indices And Local Thermal Comfort Criteria	2007
64	MS ISO 7731:2007	ISO 7731:2003	Ergonomics - Danger Signals For Public And Work Areas - Auditory Danger Signals	2007
65	MS ISO 7933:2007	ISO 7933:2004	Ergonomics Of The Thermal Environment - Analytical Determination And Interpretation Of	2007

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			Heat Stress Using Calculation Of The Predicted Heat Strain	
66	MS ISO/TS 16071:2007	ISO/TS 16071:2003	Ergonomics Of Human-System Interaction - Guidance On Accessibility For Human-Computer Interfaces	2007
67	MS ISO 9241-110:2007	ISO 9241-110:2006	Ergonomics Of Human-System Interaction - Part 110: Dialogue Principles	2007
68	MS ISO 9241-400:2007	ISO 9241-400:2007	Ergonomics Of Human-System Interaction - Part 400: Principles And Requirements For Physical Input Devices	2007
69	MS ISO 9241-17:2006	ISO 9241-17:1998	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) - Part 17: Form Filling Dialogues	2006
70	MS ISO 9241-11:2006	ISO 9241-11:1998	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 11: Guidance On Usability	2006
71	MS ISO 9241-13:2006	ISO 9241-13:1998	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 13: User Guidance	2006
72	MS ISO 9241-12:2006	ISO 9241-12:1998	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 12: Presentation Of Information	2006
73	MS ISO 9241-16:2006	ISO 9241-16:1999	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 16: Direct Manipulation Dialogues	2006
74	MS ISO 9241-9:2006	ISO 9241-9:2000	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals	2006

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			(VDTs) – Part 9: Requirements For Non-Keyboard Input Devices	
75	MS ISO 9241-8:2006	ISO 9241-8:1991	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 8: Requirements For Displayed Colours	2006
76	MS ISO 9241-15:2006	ISO 9241-15:1997	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 15: Command Dialogues	2006
77	MS ISO 9241-14:2006	ISO 9241-14:1997	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 14: Menu Dialogues	2006
78	MS ISO 9241-1:2005	ISO 9241-1:1997 and its Amendment 1:2001	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 1: General Introduction	2005
79	MS ISO 9241-2:2005	ISO 9241-2:1992	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 2: Guidance On Task Requirements	2005
80	MS ISO 9241-6:2005	ISO 9241-6:1999	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 6: Guidance On The Work Environment	2005
81	MS ISO 9241-7:2005	ISO 9241-7:1998	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 7: Requirements For Display With Reflections	2005
82	MS ISO 9241-4:2005	ISO 9241-4:1998 and its Technical Corrigendum 1:2000	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 4: Keyboard Requirements	2005

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
83	MS ISO 9241-3:2005	ISO 9241-3:1992 and its Amendment 1:2000	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 3: Visual Display Requirements	2005
84	MS ISO 9151:2005	ISO 9151:1995	Protective Clothing Against Heat And Flame – Determination Of Heat Transmission On Exposure To Flame	2005
85	MS ISO 9241-5:2005	ISO 9241-5:1998	Ergonomic Requirements For Office Work With Visual Display Terminals (VDTs) – Part 5: Workstation Layout And Postural Requirements	2005
86	MS ISO 15534-1:2003	ISO 15534-1:2000	Ergonomic Design For The Safety Of Machinery – Part 1: Principles For Determining The Dimensions Required For Openings For Whole-Body Access Into Machinery	2003
87	MS ISO 15534-2:2003	ISO 15534-2:2000	Ergonomic Design For The Safety Of Machinery – Part 2: Principles For Determining The Dimensions Required For Access Openings	2003
88	MS ISO 11226:2003	ISO 11226:2000	Ergonomic – Evaluation Of Static Working Postures	2003
89	MS ISO 11064-2:2003	ISO 11064-2:2000	Ergonomic Design Of Control Centres – Part 2: Principles For The Arrangement Of Control Suites	2003
90	MS ISO 9355-2:2003	ISO 9355-2:1999	Ergonomic Requirements For The Design Of Displays And Control Actuators – Part 2: Displays	2003
91	MS ISO 9355-1:2003	ISO 9355-1:1999	Ergonomic Requirements For The Design Of Displays And Control Actuators – Part 1: Human Interactions With Displays And Control Actuators	2003

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
92	MS ISO 11064-1:2003	ISO 11064-1:2000	Ergonomic Design Of Control Centres – Part 1: Principles For The Design Of Control Centres	2003
93	MS ISO 11064-3:2003	ISO 11064-3:1999 and its Technical Corrigendum 1:2002	Ergonomic Design Of Control Centres – Part 3: Control Room Layout	2003
96	MS ISO 1503:2010	ISO 1503:2008	Spatial Orientation And Direction Of Movement - Ergonomic Requirements	2010
97	MS ISO 6385:2005	ISO 6385:2004	Ergonomic Principles In The Design Of Work Systems	2005
98	MS ISO 7250:2003	ISO 7250:1996	Basic Human Body Measurements For Technological Design	2003
99	MS ISO 7250-1:2008	ISO 7250-1:2008	Basic Human Body Measurements For Technological Design - Part 1: Body Measurement Definitions And Landmarks (First Revision)	2008
100	MS ISO 14915-1:2007	ISO 14915-1:2002	Software Ergonomics For Multimedia User Interfaces - Part 1: Design Principles And Framework	2007
101	MS ISO 14915-3:2007	ISO 14915-3:2002	Software Ergonomics For Multimedia User Interfaces - Part 3: Media Selection And Combination	2007
102	MS ISO 14915-2:2007	ISO 14915-2:2003	Software Ergonomics For Multimedia User Interfaces - Part 2: Multimedia Navigation And Control	2007
103	MS ISO 15537:2005	ISO 15537:2004	Principles For Selecting And Using Test Persons For Testing Anthropometric Aspects Of Industrial Products And Designs	2006

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
104	MS ISO 20282-1:2009	ISO 20282-1:2006	Ease Of Operation Of Everyday Products - Part 1: Design Requirements For Context Of Use And User Characteristics	2009
105	MS ISO 20685:2011	ISO 20685:2010	3-D Scanning Methodologies For Internationally Compatible Anthropometric Databases (First Revision)	2011

Senarai Standard Keselamatan

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
1	MS 980:1985	-	Specification for Safety Signs and Colours: Colorimetric and Photometric Properties of Materials	1985
2	MS 981:1985	-	Specification for Safety Signs and Colours: Colour and Design	1985
3	MS 1722:2011	-	Occupational Safety and Health (OSH) Management Systems - Requirements (First Revision)	2011
4	MS 1804:2008	-	Globally Harmonized System (GHS) For Classification and Labelling of Chemicals – Specification for The Classification, Labelling and Formulation of Safety Data Sheet for Chemical Products	2008
5	MS ISO 11161:2009	ISO 1161:2007	Safety of Machinery - Integrated Manufacturing Systems - Basic Requirements	2009
6	MS ISO 12100:2012	ISO 12100:2010	Safety of Machinery - General Principles for Design - Risk Assessment and Risk Reduction (First Revision)	2012
7	MS ISO 13849-2:2014	ISO 13849-2:2012	Safety of Machinery - Safety-Related Parts of Control Systems - Part 2: Validation (First Revision)	2014
8	MS ISO 13849-2:2005	ISO 13849-2:2003	Safety of Machinery - Safety-Related Parts of Control Systems – Part 2: Validation	2005
9	MS ISO 13849-1:2008	ISO 13849-1:2006	Safety of Machinery - Safety - Related Parts of Control Systems - Part 1: General Principles For Design (First Revision)	2008

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
10	MS ISO 13850:2008	ISO 13850:2006	Safety of Machinery - Emergency Stop - Principles for Design (First Revision)	2008
11	MS ISO 13851:2005 (CONFIRMED:2011)	ISO 13851:2002	Safety of Machinery - Two-Hand Control Devices - Functional Aspects and Design Principles	2005
12	MS ISO 13854: 2003 (CONFIRMED:2011)	ISO 13854:1996	Safety of Machinery – Minimum Gaps to Avoid Crushing of Parts of The Human Body	2003
13	MS ISO 13855:2012	ISO 13855:2010	Safety of Machinery - Positioning of Safeguards with Respect to The Approach Speeds of Parts of The Human Body (First Revision)	2012
14	MS ISO 13856-2:2006	ISO 13856-2:2005	Safety of Machinery – Pressure – Sensitive Protective Devices – Part 2: General Principles for The Design and Testing of Pressure-Sensitive Edges and Pressure-Sensitive Bars	2006
15	MS ISO 13856-1: 2003	ISO 13856-1:2001	Safety of Machinery – Pressure-Sensitive Protective Devices – Part 1: General Principles for Design and Testing of Pressure-Sensitive Mats and Pressure-Sensitive Floors	2003
16	MS ISO 13856-3:2008	ISO 13856-3:2006	Safety of Machinery - Pressure-Sensitive Protective Devices - Part 3: General Principle for The Design and Testing of Pressure-Sensitive Bumpers, Plates, Wires and Similar Devices	2008
17	MS ISO 13857:2010	ISO 13857:2008	Safety of Machinery - Safety Distances to Prevent Hazard Zones Being Reached by Upper and Lower Limbs (First Revision)	2010
18	MS ISO 14118:2005 (CONFIRMED:2011)	ISO 14118:2000	Safety of Machinery – Prevention of Unexpected Start Up	2005

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
19	MS ISO 14119:2005	ISO 14119:1998	Safety of Machinery - Interlocking Devices Associated with Guards - Principles for Design and Selection	2005
20	MS ISO 14120:2005	ISO 14120:2002	Safety of Machinery - Guards - General Requirements for The Design and Construction of Fixed and Movable Guards	2005
21	MS ISO 14121: 2004	ISO 14121:1999	Safety of Machinery – Principles of Risk Assessment	2004
22	MS ISO 14122-1:2004 (CONFIRMED:2011)	ISO 14122-1:2001	Safety of Machinery - Permanent Means of Access to Machinery - Part 1: Choice of Fixed Means of Access Between Two Levels	2011
23	MS ISO 14122-4:2005 (CONFIRMED:2011)	ISO 14122-4:2004	Safety of Machinery – Permanent Means of Access to Machinery – Part 4: Fixed Ladders	2011
24	MS ISO 14122-3:2003	ISO 14122-3:2001	Safety of Machinery – Permanent Means of Access to Machinery – Part 3: Stairs, Stepladders and Guard-Rails	168
25	MS ISO 14122-2: 2003	ISO 14122-2:2001	Safety of Machinery – Permanent Means of Access to Machinery – Part 2: Working Platforms and Walkways	169
26	MS ISO 14122-1: 2004	-	Safety of Machinery – Permanent Means of Access to Machinery – Part 1: Choice of Fixed Means of Access Between Two Levels	170
27	MS ISO 14122-3:2003 (CONFIRMED:2011)	ISO 14122-3:2001	Safety of Machinery - Permanent Means of Access to Machinery - Part 3: Stairs, Stepladders and Guard-Rails	171
28	MS ISO 14123-2:2003 (CONFIRMED:2011)	ISO 14123-2:1998	Safety of Machinery - Reduction of Risks to Health from Hazardous Substances Emitted By	172

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			Machinery - Part 2: Methodology Leading to Verification Procedures	
29	MS ISO 14123-1:2004 (CONFIRMED:2012)	ISO 14123-1:1998	Safety of Machinery - Reduction of Risks to Health from Hazardous Substances Emitted by Machinery - Part 1: Principles and Specifications for Machinery Manufacturers	173
30	MS ISO 14159:2005 (CONFIRMED:2011)	ISO 14159:2002	Safety of Machinery - Hygiene Requirements for The Design of Machinery	174
31	MS ISO 14738: 2004	ISO 14738:2002	Safety of Machinery - Anthropometric Requirements for The Design of Workstations at Machinery	2004
32	MS ISO 19353:2006 (CONFIRMED:2011)	ISO 19353:2005	Safety of Machinery - Fire Prevention and Protection	2011
33	MS ISO 21469:2007	ISO 21469:2006	Safety of Machinery - Lubricants with Incidental Product Contact - Hygiene Requirements	202
34	MS ISO 29042-3:2010	ISO 29042-3:2009	Safety of Machinery - Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances - Part 3: Test Bench Method for The Measurement of The Emission Rate of a Given Pollutant	2010
35	MS ISO 29042-2:2010	ISO 29042-2:2009	Safety of Machinery - Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances - Part 2: Tracer Gas Method for The Measurement of The Emission Rate of a Given Pollutant	2010
36	MS ISO 29042-4: 2010	ISO 29042-4: 2009	Safety of Machinery – Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances – Part 4: Tracer Method for The Measurement of The Capture Efficiency of An Exhaust System	2010

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
37	MS ISO 29042-5: 2011	ISO 29042-5: 2010	Safety of Machinery – Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances- Part 5: Test Bench Method for The Measurement of The Separation Efficiency by Mass of Air Cleaning Systems with Undusted Outlet	2011
38	MS ISO 29042-6: 2011	ISO 29042-6: 2010	Safety of Machinery – Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances- Part 6: Test Bench Method for The Measurement of The Separation Efficiency by Mass of Air Cleaning Systems with Ducted Outlet	2011
39	MS ISO 29042-7: 2012	ISO 29042-7: 2010	Safety of Machinery – Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances- Part 7: Test Bench Method for The Measurement of The Pollutant Concentration Parameter	2011
40	MS ISO 29042-9: 2012	ISO 29042-9: 2011	Safety of Machinery- Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances – Part 9: Decontamination Index	2012
41	MS ISO 29042-8: 2012	ISO 29042-8: 2011	Safety of Machinery- Evaluation of The Emission of Airborne Hazardous Substances – Part 8: Room Method for The Measurement of The Pollutant Concentration Parameter	2012

Senarai Standard Berkaitan Peralatan Perlindungan Diri

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
1	MS 183 : 2001	-	Specification For Industrial Safety Helmet (First Revision)	2001
2	MS 707:1981	-	Specification For Industrial Safety Belts And Harnesses Of Materials Other Than Leather	1981
3	MS 1732: PART 4:2004	-	Acoustics – Hearing Protectors: Part 4: Measurement Of Effective Sound Pressure Levels For Level-Dependent Sound-Restoration Ear-Muffs	2004
4	MS 1732 : PART 3 : 2004	-	Acoustics – Hearing Protectors : Part 3 : Simplified Method For The Measurement Of Insertion Loss Of Ear–Muff Type Protectors For Quality Inspection Purposes	2004
5	MS 1952:2007	-	Personal Eye Protection - Sunglare Filters For Industrial Use	2007
6	MS 1953:2007	-	Personal Protection - Equipment for Eye and Face Protection During Welding and Allied Processes	2007
7	MS 1955:2007	-	Personal Eye-Protection – Optical Test Methods (First Revision)	2007
8	MS 1957:2007	-	Personal Eye-Protection - Filters For Welding And Related Techniques - Transmittance Requirements And Recommended Use (First Revision)	2007
9	MS 1958:2007	-	Personal Eye-Protection - Ultraviolet Filters -	2007

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			Transmittance Requirements And Recommended Use (First Revision)	
10	MS 1959:2007	-	Personal Eye-Protection - Infrared Filters - Transmittance Requirements And Recommended Use (First Revision)	2007
11	MS 2050:2007	-	Personal Eye-Protection – Specifications (First Revision)	2007
12	MS 2051:2007	-	Personal Eye-Protection – Vocabulary (First Revision)	2007
13	MS 2096: PART 7:2008	ISO 12402-7:2006	Personal Flotation Devices - Part 7: Materials And Components - Safety Requirements And Test Methods	2008
14	MS 2096: PART 9:2008	ISO 12402-9:2006	Personal Flotation Devices - Part 9: Test Methods	2008
15	MS 2096: PART 8:2008	ISO 12402-8:2006	Personal Flotation Devices - Part 8: Accessories - Safety Requirements And Test Methods	2008
16	MS 2096: PART 2:2008	ISO 12402-2:2006	Personal Flotation Devices - Part 2: Lifejackets, Performance Level 275 - Safety Requirements	2008
17	MS 2096: PART 3:2008	ISO 12402-3:2006	Personal Flotation Devices - Part 3: Lifejackets, Performance Level 150 - Safety Requirements	2008
18	MS 2096: PART 5:2008	ISO 12402-5:2006, COR. 1:2006	Personal Flotation Devices - Part 5: Buoyancy Aids (Level 50) - Safety Requirements	2008
19	MS 2096: PART 4:2008	ISO 12402-4:2006	Personal Flotation Devices - Part 4: Lifejackets, Performance Level 100 - Safety Requirements	2008

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
20	MS 2096: PART 10:2008	ISO 12402-10:2006	Personal Flotation Devices - Part 10: Selection And Application Of Personal Flotation Devices And Other Relevant Devices	2008
21	MS 2096: PART 1:2008	ISO 12402-1:2005	Personal Flotation Devices - Part 1: Lifejackets For Seagoing Ships - Safety Requirements	2008
22	MS 2096: PART 6:2008	ISO 12402-6:2006, MOD	Personal Flotation Devices - Part 6: Special Purpose Lifejackets And Buoyancy Aids - Safety Requirements And Additional Test Methods	2008
23	MS 2238:2009	-	Industrial Safety Belts - Specification (First Revision)	2009
24	MS 2307-2:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - Part 2: Guided Type Fall Arresters Including A Flexible Anchor Line	2010
25	MS 2307-1:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - Part 1: Guided Type Fall Arresters Including A Rigid Anchor Line	2010
26	MS 2308:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - Lanyards (First Revision)	2010
27	MS 2309:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - Energy Absorbers (First Revision)	2010
28	MS 2310:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - Retractable Type Fall Arresters (First Revision)	2010

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
29	MS 2311:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - Full Body Harnesses (First Revision)	2010
30	MS 2312:2010	-	Personal Protective Equipment Against Fall From A Height - Connectors	2010
31	MS 2313:2010	-	Personal Fall Protection Equipment - Personal Fall Protection Systems	2010
32	MS 2315:2010	-	Personal Protective Equipment Against Falls From A Height - General Requirements For Instructions For Use, Maintenance, Periodic Examination, Repair, Marking And Packaging	2010
33	MS 2316:2010	-	Protection Against Falls From A Height - Anchor Devices - Requirements And Testing	2010
34	MS 2486:2012	-	Respiratory Protective Devices - Full Face Masks - Requirements, Testing, Marking	2012
35	MS 2487:2012	-	Respiratory Protective Devices - Self-Contained Open-Circuit Compressed Air Breathing Apparatus With Full Face Mask - Requirements, Testing, Marking	2012
36	MS 2488:2012	-	Respiratory Protective Devices - Fresh Air Hose Breathing Apparatus For Use With Full Mask, Half Mask Or Mouthpiece Assembly - Requirements, Testing, Marking	2012
37	MS 2489-1:2012	-	Respiratory Protective Devices - Compressed Air Line Breathing	2012

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			Apparatus With Demand Valve - Part 1: Apparatus With A Full Face Mask - Requirements, Testing, Marking	
38	MS 2489-2:2012	-	Respiratory Protective Devices - Compressed Air Line Breathing Apparatus With Demand Valve - Part 2: Apparatus With A Half Mask At Positive Pressure - Requirements, Testing, Marking	2012
39	MS 2490:2012	-	Respiratory Protective Devices - Half Masks And Quarter Masks - Requirements, Testing, Marking	2012
40	MS 2552:2014	-	Respiratory Protective Devices - Mouthpiece Assemblies - Requirements, Testing, Marking	2014
41	MS 2486:2012	-	Respiratory Protective Devices - Full Face Masks - Requirements, Testing, Marking	2012
42	MS 2487:2012	-	Respiratory Protective Devices - Self-Contained Open-Circuit Compressed Air Breathing Apparatus With Full Face Mask - Requirements, Testing, Marking	2012
43	MS 2488:2012	-	Respiratory Protective Devices - Fresh Air Hose Breathing Apparatus For Use With Full Mask, Half Mask Or Mouthpiece Assembly - Requirements, Testing, Marking	2012
44	MS 2489-1:2012	-	Respiratory Protective Devices - Compressed Air Line Breathing Apparatus With Demand Valve - Part 1: Apparatus With A Full Face Mask - Requirements, Testing, Marking	2012

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
45	MS 2489-2:2012	-	Respiratory Protective Devices - Compressed Air Line Breathing Apparatus With Demand Valve - Part 2: Apparatus With A Half Mask At Positive Pressure - Requirements, Testing, Marking	2012
46	MS 2490:2012	-	Respiratory Protective Devices - Half Masks And Quarter Masks - Requirements, Testing, Marking	2012
47	MS 2552:2014	-	Respiratory Protective Devices - Mouthpiece Assemblies - Requirements, Testing, Marking	2014
48	MS ISO 4856:2003 (CONFIRMED: 2011)	ISO 4856:1982	Personal Eye-Protectors - Synoptic Tables Of Requirements For Oculars And Eye-Protectors	2011
49	MS ISO 4869-2:2004 (CONFIRMED: 2012)	ISO 4869-2:1994	Acoustics - Hearing Protectors: Part 2: Estimation Of Effective A-Weighted Sound Pressure Levels When Hearing Protectors Are Worn	2012
50	MS ISO 4869-1:2004 (CONFIRMED: 2012)	ISO 4869-1:1990	Acoustics - Hearing Protectors: Part 1: Subjective Method For The Measurement Of Sound Attenuation	2012
51	MS ISO 6161:2003	ISO 6161:1981	Personal Eye-Protectors – Filters And Eye-Protectors Against Laser Radiation	2003
52	MS ISO 4856:2003 (CONFIRMED: 2011)	ISO 4856:1982	Personal Eye-Protectors - Synoptic Tables Of Requirements For Oculars And Eye-Protectors	2011
53	MS ISO 4869-2:2004 (CONFIRMED: 2012)	ISO 4869-2:1994	Acoustics - Hearing Protectors: Part 2: Estimation Of Effective A-Weighted Sound Pressure Levels	2012

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
			When Hearing Protectors Are Worn	
54	MS ISO 4869-1:2004 (CONFIRMED: 2012)	ISO 4869-1:1990	Acoustics - Hearing Protectors: Part 1: Subjective Method For The Measurement Of Sound Attenuation	2012
55	MS ISO 6161:2003	ISO 6161:1981	Personal Eye-Protectors – Filters And Eye-Protectors Against Laser Radiation	2003
56	MS ISO 6529:2002	ISO 6529:2001	Protective Clothing – Protection Against Liquid Chemicals – Determination Of Resistance Of Protective Clothing Materials To Permeation By Liquids And Gases	2002
57	MS ISO 6530:2002	ISO 6530:1990	Protective Clothing – Protection Against Liquid Chemicals – Determination Of Resistance Of Materials To Penetration By Liquids	2002
58	MS ISO 11612:2005	ISO 11612:1998	Clothing For Protection Against Heat And Flame - Test Methods And Performance Requirements For Heat-Protective Clothing	2005
59	MS ISO 11613:2005	ISO 11613:1999	Protective Clothing For Firefighters – Laboratory Test Methods And Performance Requirements	2005
60	MS ISO 12127:2005	ISO 12127:1996	Clothing For Protection Against Heat And Flame - Determination Of Contact Heat Transmission Through Protective Clothing Or Constituent Materials	2005
61	MS ISO 13688 : 2004	ISO 13688:1998	Protective Clothing – General Requirements	2004

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
62	MS ISO 14567:2003 (CONFIRMED:2012)	ISO 14567:1999	Personal Protective Equipment For Protection Against Falls From A Height - Single-Point Anchor Devices	2012
63	MS ISO 14877:2005	ISO 14877:2002	Protective Clothing For Abrasive Blasting Operations Using Granular Abrasives	2005
64	MS ISO 15025:2005	ISO 15025:2000	Protective Clothing – Protection Against Heat And Flame – Method Of Test For Limited Flame Spread	2005
65	MS ISO 15383:2005 (CONFIRMED:2012)	ISO 15383:2001	Protective Gloves For Firefighters - Laboratory Test Methods And Performance Requirements	2012
66	MS ISO 15538:2005 (CONFIRMED:2012)	ISO 15538:2001	Protective Clothing For Firefighters - Laboratory Test Methods And Performance Requirements For Protective Clothing With A Reflective Outer Surface	2012
67	MS ISO 17491:2005	ISO 17491:2002	Protective Clothing – Protection Against Gaseous And Liquid Chemicals – Determination Of Resistance Of Protective Clothing To Penetration By Liquids And Gases	2005
68	MS ISO 20344:2008	ISO 20344:2004, COR. 1:2005	Personal Protective Equipment - Test Methods For Footwear (First Revision)	2008
69	MS ISO 20345:2008	ISO 20345:2004, COR. 1:2005	Personal Protective Equipment - Safety Footwear (First Revision)	2008

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
70	MS ISO 20347:2008	ISO 20347:2004, COR. 1:2005	Personal Protective Equipment - Occupational Footwear	2008
71	MS 1731 : 2004	-	High-Visibility Warning Clothing	2004

Standard Berkaitan Kesihatan/Higien Industri

NO.	ISO/MS	STANDARD SEIRAS	NAMA	TAHUN
1	MS 866: 1983	-	Code of Practice for Methods of Defining, Recording and Assessing Work Injuries	1983
2	MS ISO 7243:2009	ISO 7243:1989	Hot Environments - Estimation of The Heat Stress on Working Man, Based on the WBGT-Index (Wet Bulb Globe Temperature)	2009
3	MS ISO 13407:2007	ISO 13407:1999	Human-Centred Design Processes for Interactive Systems	2007
4	MS ISO/IEC GUIDE 71:2012	ISO/IEC Guide 71:2001	Guidelines for Standards Developers to Address the Needs of Older Persons and Persons with Disabilities	2012

Senarai Standards Keselamatan untuk Makmal

NO.	ISO/MS	NAMA	TAHUN
1	MS 1042: PART 6:1992	Code of Practice for Safety in Laboratories: Part 6: Mechanical Aspects	1992
2	MS 1042: PART 3:1986	Code of Practice for Safety in Laboratories Part 3: Microbiological	1986
3	MS 1042: PART 4:1992	Code of Practice for Safety in Laboratories Part 4: Ionizing Radiations	1992
4	MS 1042: PART 1:2007	Safety in Laboratories - Code of Practice - Part 1: General (First Revision)	2007
5	MS 1042-2:2009	Safety in Laboratories - Code of Practice - Part 2: Chemical Aspects (First Revision)	2009
6	MS 1042-7:2011	Safety in Laboratories - Code of Practice - Part 7: Fume Cupboards	2011

FUNGSI SETIAP DIVISYEN DI JKKP

A. PERKHIDMATAN KORPORAT

1. SEKSYEN SUMBER MANUSIA

i. Kemajuan Kerjaya, Disiplin dan Anugerah
ii. Perkhidmatan dan Persaraan
iii. Kakitangan, Latihan dan Perperiksaan

2. SEKSYEN PENTADBIRAN DAN PERBELANJAAN

i. Pengurusan Umum
ii. Aset dan Stor
iii. Bajet Operasi dan Pembangunan
iv. Kutipan Hasil

3. SEKSYEN LATIHAN

i. Merekabentuk keperluan latihan untuk bengkel, seminar dan forum
ii. Menguruskan latihan dalaman dan luaran
iii. Menyediakan laporan untuk latihan, bengkel dan persidangan
iv. Menilai impak dan keperluan latihanDesigning training needs for workshop, seminars and forums

4. INFORMATION TECHNOLOGY SECTION

i. Mengenalpasti, merancang dan menguruskan projek ICT
ii. Mengurus, menyelaras pembangunan dan pelaksanaan sistem aplikasi
iii. Mengurus dan memantau perkhidmatan sokongan dan mengekalkan sistem aplikasi

B. PENGANTARABANGSAAN, POLISI DAN PENBANGUNAN PENYELIDIIKAN

1. INTERNATIONAL AND POLICY SECTION

A. <u>Unit Antarabangsa dan Polisi</u>

i. Urusetia Mesyuarat dan Jawatankuasa
ii. Menyelaras program dan menyediakan cadangan di peringkat antarabangsa

B. <u>Research Unit</u>

i. Menjalankan program penyelidikan, menyelia dan menyelaraskan penyelidikan dengan universiti.
ii. Menjalankan analisis data untuk penyakit pekerjaan dan kemalangan, penguatkuasaan dan program promosi.
iii. Urusetia OSHMP-15

2. SEKSYEN PEMBANGUNAN

A. Unit Pembangunan dan Semakan
   i. Membangunkan akta, garis panduan, perintah, kod amalan dan peraturan.
   ii. Menyemak semula dan meminda akta, garis panduan, perintah, kod amalan dan peraturan.

B. Unit SWO
   Bertugas sebagai Sekretariat Standard Writing Organization (SWO).

C. KESELAMATAN INDUSTRI

1. PERPERIKSAAN, PENSIJULAN DAN BAHAGIAN AKREDITASI

Bahagian ini terbahagi kepada dua unit iaitu Unit Akreditasi dan Unit Peperiksaan dan Persijilan yang berfungsi untuk menyelia OYK berdaftar dan FYK supaya keperluan undang-undang dan peraturan dipatuhi.

2. BAHAGIAN REKABENTUK

Dibahagikan kepada empat unit iaitu unit dandang, tak berapi unit kapal tekanan, unit lif dan angkat unit mesin. Bahagian ini menjalankan beberapa fungsi seperti:

i. Memastikan rekabentuk untuk jentera seperti dandang, pengandang tekanan tak berapi, mesin angkat dan lif direka untuk memenuhi standard yang diluluskan oleh jabatan dan mematuhi kehendak Akta Kilang dan Jentera 1967.

ii. Menyemak dan memproses pengecualian permohonan ujian hidrostatik untuk dandang dan vesel tekanan tak berapi.

iii. Menyemak dan memproses permohonan untuk pengubahsuaian jentera berperakuan kelayakan.

iv. Menyemak dan memproses pengecualian pendaftaran untuk mesin-mesin yang disahkan.

v. Semakan dan penambahbaikan prosedur, standard, garis panduan, dan lain-lain yang berkaitan dengan bentuk kelulusan

D. INDUSTRI KECIL DAN SEDERHANA & SEKTOR BUKAN KILANG

1. INDUSTRI KECIL DAN SEDERHANA & SEKTOR BUKAN KILANG

i. Merekabentuk dan melaksanakan semua program sokongan pematuhan yang melibatkan sektor IKS

ii. Menyediakan khidmat nasihat, latihan teknikal, dan kepakaran sektor IKS

iii. Menyelaras dan memantau pelaksanaan program-program sektor IKS di negeri pejabat JKKP

2. SEKTOR BUKAN PENAPISAN (SBK)

i. Perancangan dan pelaksanaan semua aktiviti yang melibatkan penguatkuasaan dalam sektor SBK

ii. Memberikan nasihat Perkhidmatan latihan teknikal dan kepakaran sektor SBK yang

iii. Menyelaras dan memantau pelaksanaan aktiviti-aktiviti di Bahagian Penguatkuasaan di pejabat-pejabat negeri

E. HIGIEN INDUSTRI DAN ERGONOMIK

1. SEKSYEN PENGIKTIRAFAN DAN KELULUSAN HIGIEN INDUSTRI

A. Unit Higien Industri dan Pengiktirafan dan Kelulusan

i. Melaksanakan aktiviti pengiktirafan untuk permohonan baru / pembaharuan OYK / OYB, pusat pengajaran dan pengajar yang diiktiraf (Program RuangTerkurung)

ii. Memantau prestasi OYK dan OYB melalui pemerhatian atau temuduga sesi

iii. Memantau prestasi pusat latihan dan tenaga pengajar yang bertauliah bagi Program Ruang Terkurung

B. Unit Kelulusan dan Pemantauan Kawalan Hazard

i. Melaksanakan proses permohonan untuk peribadi kelulusan peralatan perlindungan, kelulusan bilik senyap termasuk penentukuran audiometer, dan kelulusan *sandblasting*

ii. Menyediakan khidmat nasihat, latihan dan garis panduan untuk kawalan bahaya

iii. Memantau aktiviti agensi pemeriksaan sandblasting

2. SEKSYEN HIGIEN INDUSTRI DAN ERGONOMIK

A. Unit Pengurusan dan Kelengkapan Teknikal

i. Merancang dan menyelaras penentukuran, penyelenggaraan, dan pengesahan peralatan teknikal untuk JKKP di seluruh Malaysia

ii. Mengadakan dan menyelenggarakan pangkalan data untuk penyimpanan data peralatan teknikal di ibu pejabat dan negeri pejabat

iii. Menganalisis data dan menyediakan laporan penggunaan peralatan teknikal di ibu pejabat dan pejabat negeri

iv. Menyediakan perkhidmatan nasihat dan bantuan pakar berhubung dengan kelengkapan

v. Menyediakan spesifikasi teknikal bagi pembelian peralatan kebersihan industri apabila diperlukan

B. Unit Pemantauan dan Perkhidmatan Higien Industri

i. Mesyuarat Penyelarasan Ketua Seksyen Higien Industri

ii. Mengadakan dan menyelenggarakan pangkalan data untuk penyimpanan data pencapaian oleh Seksyen Higien Industri di pejabat negeri

iii. Menyediakan sokongan teknikal kepada pegawai Higien Industri di pejabat negeri dalam pemantauan / analisis bahaya

iv. Menjalankan aktiviti pemantauan / penyelidikan mengenai higien industri, bahaya baru dan ergonomik

v. Membangunkan standard pematuhan, garis panduan dan kod amalan dalam bidang ergonomik

F. KESELAMATAN PETROLEUM

i. Menguatkuasakan Akta (Langkah-langkah Keselamatan) Petroleum 1984, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 dan Akta Kilang dan Jentera 1967

ii. Menilai laporan mengenai aktiviti-aktiviti perindustrian atau laporan keselamatan, Pelan Lantai Kecemasan, Maklumat kepada Orang Awam dan Demonstrasi Operasi Selamat

iii. Menilai keupayaan organisasi dari segi amalan pengurusan keselamatan pengetahuan, kesihatan dan sebelum melaksanakan SSI

iv. Merekabentuk dan melaksanakan audit pematuhan dikuatkuasakan akta yang dikuatkuasakan dan melaksanakan sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan termasuk luar pesisir pengawalseliaan sendiri audit ke atas mana-mana kemudahan petroleum luar pesisir

v. Memastikan sistem pengangkutan dan bahan petroleum pengendalian melalui paip, tanah dan air adalah selamat dan bebas daripada bahaya

vi. Menyemak semula, menganalisis, menyemak dan memantau premis penyimpanan bahan petroleum dan pengendalian petroleum

1. **SEKSYEN CIMAH SECTION**

   i. Menjalankan penilaian pada: laporan aktiviti industri, pelan keselamatan tapak dan penyampaian maklumat kepada orang ramai yang disediakan dan dikemukakan oleh pengilang pepasangan major hazard kepada Jabatan untuk mematuhi kehendak Peraturan CIMAH

   ii. Memproses permohonan orang kompeten yang layak

   iii. Menilai laporan operasi demonstrasi selamat disediakan dan dibentangkan oleh pemasangan bahaya kecil dalam mematuhi keperluan Peraturan CIMAH

   iv. Pelaksanaan audit / penilaian pada pemasangan MHI / stokes LPG (MHI)

2. **SKIM KHAS PEMERIKSAAN**

   i. Memastikan permohonan lanjutan Sijil Kelayakan mengikut peruntukan undang-undang dan Perintah Ketua Pengarah

   ii. Menjalankan pemeriksaan fizikal ke atas jentera-jentera bagi permohonan Sijil Kelayakan

   iii. Pemprosesan dan menjalankan audit untuk permohonan Skim Pemeriksaan Khas (pemeriksaan berasaskan risiko) di premis pemohon mengikut peruntukan Peraturan SSI

   iv. iMenjalankan pengesahan data RBI dengan menggunakan Teknik NDT Lanjutan

   v. Menjalankan penilaian / audit penuaan pepasangan ke atas pepasangan yang melebihi 20 tahun untuk memastikan integriti dan jentera-jentera beroperasi dengan baik

3. **SEKSYEN PESISIR PANTAI**

   i. Pelaksanaan audit Sistem Pengurusan OSH dan Sistem Pengurusan Integriti Aset (*Offshore Self-Regulation* Sistem Pengurusan OSR-MS)

   ii. Menjalankan ujian dan penilaian ke atas saluran paip hidrokarbon

   iii. Menjalankan audit pengurusan integriti saluran paip petroleum luar pesisir

   iv. Menjalankan siasatan ke atas aduan dan kemalangan.

4. **SEKSYEN PENGANGKUTAN**

   i. Meluluskan pengangkutan petroleum melalui jalan raya, keretapi, air, kebenaran untuk memasang dan mengendalikan talian paip petroleum

ii. Memeriksa dan mengaudit integriti penghantaran petroleum melalui jalan raya, keretapi, air dan saluran paip

iii. Memastikan sistem penyimpanan pukal dan saluran paip direka mengikut kod rekabentuk yang diiktiraf oleh Jabatan melalui penilaian yang teliti

iv. Menjalankan siasatan ke atas aduan dan kemalangan

v. Audit pengiktirafan syarikat-syarikat yang merekabentuk dan membina lori tangki

vi. Menjalankan audit ke atas pengendali saluran paip

5. **SEKSYEN PENYIMPANAN DAN PENGENDALIAN**

i. Piawaian Pembangunan / Dasar yang berkaitan dengan penyimpanan produk petroleum (rekabentuk dan pemasangan) terminal, stesen minyak dan stokis LPG

ii. Menyediakan nasihat pakar bagi menyokong pengeluaran lesen kebenaran untuk menyimpan petroleum kepada Pihak Berkuasa Tempatan (PBT)

iii. Menjalankan pemeriksaan ke atas premis penyimpanan / pengendalian petroleum

6. **SEKSYEN PERALATAN DAN PEMASANGAN**

i. Menjalankan penyelidikan berdasarkan keselamatan petroleum semasa penyimpanan dan pengendalian petroleum (peralatan dan pemasangan)

ii. Membangun / mengkaji semula undang-undang yang berhubungan dengan keselamatan

iii. Memproses dan memberi kelulusan untuk peralatan dan petroleum peralatan

G. PENGURUSAN BAHAN KIMIA

1. **UNIT PENGELASAN HAZARD DAN KOMUNIKASI**

i. Rujukan pakar ke atas Peraturan CLASS 2013

ii. Sekretariat Operasi Peraturan CLASS 2013

iii. Pusat Titik Berfokus Implementasi GHS di Malaysia

iv. Industri Kimia

v. Proses dan Penyelenggaraan inventori bahan kimia untuk lembaran inventori bahan kimia/CIMS

2. **UNIT PENILAIAN KESIHATAN BAHAN KIMIA**

   i. Pakar rujuk penguatkuasaan CHRA di tempat kerja

   ii. Pendaftaran dan Pembaharuan Pengapit CHR

   iii. Proses dan Kelulusan CHRA Generik

   iv. Pembangunan Penilaian Risiko Mudah (SiRAC)

   v. Membangun dan menyelenggaraan SiRAC atas talian

3. **UNIT PENGAWALAN BAHAN KIMIA**

   i. Kepakaran Kualiti Udara dalam Bangunan

   ii. Sekretariat Operasi untuk USECHH

   iii. Memproses permohonan untuk pengubahsuaian yang mengandungi bahan asbestos di tempat kerja

   iv. Kepakaran teknikal untuk alat pemantauan bahan kimia

4. **UNIT KOORDINASI BAHAN KIMIA**

   i. Ahli Pihak Berkuasa Kebangsaan Konvensyen Senjata Kimia (CWC)

   ii. Pengerusi Perkara 11 (Teknologi Development & Ekonomi) CWC

   iii. Tumpuan antarabangsa mengenai pengurusan keselamatan kimia di tempat kerja

   iv. Kerjasama di antara agensi antara juga tumpuan konvensyen antarabangsa kerajaan atau sektor swasta

H. KESIHATAN PEKERJAAN

Bahagian kesihatan pekerjaan dibahagikan kepada dua seksyen iaitu pekerjaan seksyen kesihatan dan pengiktirafan. Kedua-dua bahagian menjalankan fungsi seperti:

   i. Penyakit Pekerjaan dan Penyiasatan Keracunan

   ii. Pendaftaran Baru dan Pembaharuan Sijil Doktor Kesihatan (OHD)

   iii. Program Pengawasan Perubatan (Medical Surveillance)

   iv. Pelaksanaan Program Perkhidmatan Kesihatan Asas di Industri Kecil dan Sederhana

   v. Pelaksanaan Kod Tata Amalan Tentang Pencegahan dan Pengurusan HIV / AIDS di Tempat Kerja

vi. Pelaksanaan Kod Tata Amalan Pencegahan dan Pembasmian Penyalahgunaan Dadah, Alkohol dan Bahan di Tempat Kerja

vii. Penyiasatan bagi Skim Bencana Kerja Ex-Gratia

viii. Pasukan pemeriksaan untuk Denggi di peringkat Kementerian

ix. Program Sistem Pemantauan Status Kesihatan (MyHESS)

I. KESELAMATAN PEMBINAAN BANGUNAN

1. Penguatkuasaan undang-undang untuk keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja dalam industri pembinaan.
2. Menjalankan penyelidikan dan analisis teknikal ke atas isu keselamatan dalam industri pembinaan.
3. Menjalankan program insentif dan penerbitan untuk meningkatkan kesedaran keselamatan dan kesihatan pekerjaan di industri pembinaan.

1. SEKSYEN ANALISIS

i. Menyelaras aktiviti-aktiviti penguatkuasaan tapak pembinaan oleh bahagian kerja-kerja pembinaan

ii. Analisis data statistik daripada penguatkuasaan dan operasi tapak pembinaan.

iii. Menguruskan aktiviti-aktiviti latihan dan penyebaran maklumat seksyen kerja-kerja pembinaan.

2. SEKSYEN KEJURUTERAAN

i. Menyediakan perkhidmatan kepakaran keselamatan kejuruteraan binaan

ii. Menjalankan penyelidikan ke atas mesin baru mengikut kod antarabangsa

J. KEJURUTERAAN FORENSIK

bahagian kejuruteraan forensik berfungsi untuk membantu penyediaan perkhidmatan kepakaran dalam bidang kejuruteraan forensik kepada pegawai penyelidikan dari pejabat negeri. Forensik jurang kejuruteraan kepada 5 bahagian iaitu:

i. Kejuruteraan Mekanikal

ii. Kejuruteraan Kimia

iii. Kejuruteraan Pembinaan

iv. Penyelidikan dan Analisis

v. Makmal

K. PEJABAT PENASIHAT UNDANG-UNDANG

1. Memberi nasihat undang-undang mengenai keselamatan dan isu kesihatan kepada jabatan dalam selaras dengan peruntukan Perlembagaan Persekutuan dan undang-undang lain yang berkaitan.
2. Untuk mengkaji semula perjanjian dan memorandum persefahaman yang akan ditandatangani oleh jabatan dan dokumen lain yang mengandungi unsur-unsur undang-undang untuk memastikan semua dokumen adalah teratur dari segi undang-undang.
3. Memantau, mengurus, menyelia dan menyelaras kes pendakwaan yang melibatkan jabatan itu di seluruh negara.
4. Menjalankan tindakan undang-undang sivil bagi kes saman yang melibatkan jabatan dan notis tuntutan dikeluarkan pada pihak bertanggungjawab ke atas bayaran tertunggak premis dan pendaftaran jentera.
5. Perisytiharan untuk melantik seorang pegawai, perintah pengecualian atau apa-apa perintah atau peraturan yang dibuat oleh jabatan.
6. Mengkaji pindaan yang dicadangkan akta, perintah dan peraturan serta penggubalan perintah dan peraturan baru
7. Bekerjasama dengan bahagian yang lain untuk memberikan latihan dan nasihat undang-berkaitan perundangan.

Aktiviti Penguatkuasaan yang Dijalankan di Bawah JKKP

AKTIVITI	KETERANGAN
Kebenaran dan Kelulusan	Isu-isu jabatan kelulusan dan kebenaran untuk membaiki dandang stim, pengandung tekanan tak berapi dan mesin angkat. JKKP juga mengeluarkan kebenaran untuk memasang jentera am.
Pendaftaran	Pendaftaran kilang dan pemasangan, tempat kerja dan jentera yang memerlukan perakuan kelayakan seperti dandang stim, pengandung tekanan tak berapi, jentera mesin angkat, lif dan eskalator.
Akreditasi	Perakuan kelayakan yang dikeluarkan kepada individu yang mempunyai kelayakan, pengalaman, kepakaran dan pengetahuan dalam bidang yang dinyatakan dalam akta dan peraturan yang berkuatkuasa. Bidang kompetensi diiktiraf oleh jabatan ini adalah: **<u>Syarikat yang Kompeten</u>** i. Pusat Latihan Operator Peranch ii. Pusat Latihan Operator Kren iii. Pusat Latihan Pegawai Keselamatan dan Kesihatan iv. Pengilang/Pembaikpulih/Pemasangan pengandung tekanan tak berapi dan berapi v. Kontraktor Gas vi. Pembekal/Pengeluar Lif & Eskalators vii. Pengeluar Mesin Angkat viii. Pemasangan/Peleraian Kren Menara & Mesin Angkat ix. Pengilang Perancah x. Badan Pemeriksa yang Berkuasa xi. Syarikat Audiometrik Tidak Bergerak (klinik) xii. Syarikat Audiometrik Bergerak (kilang) xiii. Makmal xiv. Pusat Latihan Kualiti Udara dalam Bangunan **<u>Orang yang Kompeten</u>** i. Orang Kompeten Major Hazard ii. Jurutera Stim Gred 1 dan 2 iii. Jurutera Enjin Pembakaran Dalaman Gred 1 dan 2 iv. Pemandu Enjin Wap Gred I and II v. Pemandu Enjin Pembakaran Dalaman Gred 1 dan 2 vi. Orang yang Kompeten Lif vii. Pegawai Keselamatan dan Kesihatan

AKTIVITI	KETERANGAN
	viii. Pemasang Mesin Angkat Penumpang/Kren Menara ix. Pemasang/Pembukaan Perancah x. Operator Kren xi. Jurulatih Kursus Latihan Induksi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Sektor Pembinaan xii. Pemantauan Bunyi Bising\ xiii. Doktor Perubatan Pekerjaan xiv. Pengapit xv. Juruteknik Higien I and II xvi. Pengapit Kualiti Udara dalam Bangunan xvii. Penguji Gas Bertauliah
Pemeriksaan	Penjalanan pemeriksaan awal, dan tambahan ke atas dandang stim, pengandung tekanan tak berapi, mesin angkat, kilang-kilang dan pemasangan dan tempat kerja lain. Penyiasatan ke atas aduan, kemalangan, penyakit dan keracunan pekerjaan telah turut dijalankan.
Siasatan Kemalangan dan Aduan	Penyiasatan ke atas aduan, kemalangan, penyakit dan keracunan pekerjaan.
Tindakan Undang-undang	Tindakan undang-undang diambil dalam bentuk larangan dan peningkatan notis, kompaun dan pendakwaan di mahkamah.

Research conducted by the Policy and Research Division in DOSH from 2007-2014 (RMK-9 and RMK-10)

NO	KAJIAN YANG DIJALANKAN DI BAWAH RMK9
1	Understanding and compliance of NADOPOD Regulation
2	Research on OSHA effectiveness after 10 years
3	Merging accident and occupational disease statistic in Malaysia
4	Measuring the safe and health work culture with their accident rate in Malaysia
5	Research on Chemical Handling – Female Sprayer with critical Occupational Safety and Health Issues
6	Correlation between Ergonomics Risk Factor with Health effect among VDU Users for Government servant.
7	Correlation between Ergonomics Risk Factor with Acute Back Injury problem and Chronic Back Pain among Nurse in Malaysia
8	Impact of Occupational Safety and Health (Safety and Health Committee) Regulation 1996 towards safety level and Industrial occupation in Malaysia
9	Researching, Proposing and Preparing of National Occupational Safety and Health Policy
10	Determination of Permissible Exposure Limit (PEL) of Chemicals Hazardous to Health in Malaysia
11	Researching, Proposing and Preparing of Malaysian Occupational Safety and Health Profile Report
12	Usage of Asbestos Profile in Malaysia
13	Developing Indoor Air Quality reference value in Malaysia by using MM-40 Questionnaires
NO.	**KAJIAN DI BAWAH RMK10**
	(A) Bantuan Pematuhan
1	Researching, Proposing and Preparing Action Plan for Improvement of Occupational Safety and Health in Manufacturing Sector (Metal) in Malaysia
2	Exposure of Chemical Hazardous to Health Among Rice Planters in Peninsular Malaysia
3	Review, Recommend and Preparing Action Plans for Improvement of Occupational Safety and Health in Mining and Quarrying Sector in Malaysia

4	Researching, Proposing and Preparing Action Plans for Improvement of Occupational Safety and Health in Utilities Sector in Malaysia
5	Researching, Proposing and Preparing Action Plans for Improvement of Occupational Safety and Health in MRT Construction Sector in Klang Valley
(B) Kajian Impak Perundangan	
1	Regulatory Impact Analysis (RIA) on Statutory Inspections of Certified Machineries by Third Parties (Licensed Persons)
2	Regulatory Impact Analysis (RIA) on Third Party Suspension on Design, Installation, Inspection, Testing, Commissioning and Abandonment of Petroleum Pipeline Activities.
3	Preservation of Migration of Factories and Machinery Act 1967 and Occupational Safety and Health Act 1994
4	Regulatory Impact Analysis (RIA) on Preservation of Occupational Safety and Health (Control of Industrial Major Accident Hazards) Regulations 1996 (CIMAH 1996)
(C) Kalkulator KKP	
1	Research on Accident Costs at Work Place for Manufacturing Sector
2	Research on Accident Costs at Work Place for Utilities Services Sector
3	Research on Accident Costs at Work Place for Construction Sector
4	Research on Accident Costs at Work Place for Agriculture Sector
5	Research on Accident Costs at Work Place at Work Place for Public Services Sector
(D) Kesihatan	
1	Developing a Comprehensive Management and Control System for Asbestos and Other Work Place-Related Diseases
2	Research on Reporting of Occupational Diseases and Poisoning by Medical Practitioners
3	Determining Appropriate Biomarker Level and Diagnostic Criteria for Medical Surveillance Programme among Workers in Malaysia

Senarai Kajian yang Dilengkapkan oleh NIOSH dari 2010 to 2016

TAHUN	GERAN	KAJIAN
2016	NIOSH	Baseline Data of Visual Status in relation to visual performance amongst Industrial Visual Display Terminal Users
	NIOSH	Financial Impact & Causes of Chronic MSDs Cases Reported To SOCSO
	NIOSH	Indoor Air Quality (IAQ) In Malaysian Childcare Centre: Defining the Effectiveness of Ultraviolet Germicidal Irradiation (UVGI) Application
	NIOSH	Assessment on Level of Knowledge, Attitude and Practices in OSH among Workers in Agriculture Sector in Malaysia
	NIOSH	Asbestos Exposure During Renovation of Old Building Among Construction Worker
	NIOSH	Study on Level of Compliance of OSH Towards Contractors in the Paddy Industry
	NIOSH	Ultrafine Particle Exposure at Printing Industry in Malaysia
	NIOSH	Effects of Dust Exposure Towards the Risk of Developing Cardiovascular Diseases among Workers in Iron and Steel Industry
	NIOSH	Predicting Prevalence of Hand Arm Vibration Syndrome On Hand-Held Grass Cutter Workers Using Qualitative and Quantitative Measures
	NIOSH	Identifying the Efficiency of Concluding Hazard Rating in Chemical Health Risk Assessment Among Assessors
	NIOSH	Study of Physical and Mental Fatigue Amongst Interstate Bus Drivers
	NIOSH	Developing Workstation Design Guideline for Malaysian Workers
	NIOSH	A Comparative Study on Legionella Spp. Quantitative Analysis Base On AS/NZS 3896:2008
2015	NIOSH	Prevalence of Work-related Musculoskeletal Disorder among Tea Pluckers
	NIOSH	Level of Self-Regulated Learning (SRL) Among OSH Related Learner in Malaysia

TAHUN	GERAN	KAJIAN
	NIOSH	Application of X-Ray Diffractometer (XRD) On Analysis Of Respirable Crystalline Silica In Granite Quarry
	NIOSH	Knowledge, Attitude and Practices of Pesticide Use Among Palm Oil Workers in Johor
	NIOSH	Whole Body Vibration Exposure of Off Road Lorry Driver
	NIOSH	An Assessment of Atmospheric Testing and Monitoring In Tunnel
	NIOSH	Awareness of Safety Management and Safety Behaviors Among SME Workers
	NIOSH	The Effects of Ergonomics Training On Knowledge, Attitudes, Practices and Musculoskeletal Complaints Among Plotters in Manufacturing Plants
2014	NIOSH	A Study on The Challenges Of R&D Activities for NIOSH Towards Becoming A More Effective, Integration & Professional Institution
	NIOSH	Dust Exposure and Chronic Respiratory Symptoms In Tea Processing Workers
	NIOSH	Effectiveness and Factors Influencing the Staff Perception Of OHSAS 18001:2007 And MS1722:2005 Safety Management System Implementation For Construction Industry
	NIOSH	Background Level of Airborne Microbe in New Office Building
	ILMIA	Awareness Study of "Behavioral Based Safety" (BBS) in Reducing Accidents at the Workplace in Construction Industry
	ILMIA	Implementation of BBS Program to Reduce the Number of Accidents at the Workplace for Large Scale Industries
	ILMIA	Reduction in Number of Accidents at the Workplace Through OSH Management System for Sewage Services Subcontractors
	ILMIA	Reduction in Number of Accidents at the Workplace Through OSH Management System for Electricity Supply Subcontractors
	SOCSO	Study on Effectiveness of OSH Development of Measurement and Monitoring in Industrial Sector
	SOCSO	Study on Effectiveness of Occupational Skin Diseases Prevention Program

TAHUN	GERAN	KAJIAN
	SOCSO	Study on Effectiveness of Motorcycle Training Program
	DOSH	Regulatory Impact Analysis (RIA) on the Statutory Examination for Machineries Certified by Third Party (Licensed Person)
	DOSH	Study, Suggest and Preparing Action Plan for Improvement of OSH in Facilities Sector (Small and Medium Enterprises)
	NIOSH	The Evaluation of Safe Travel Distance with Respect of Ergonomics Design
	NIOSH	The Effect of Body Traits on The Occurrence Of Musculoskeletal Disorder Among Electronics Assembly Workers
2013	NIOSH	Indoor Air Quality (IAQ) Commissioning and Maintenance in New Offices
	NIOSH	Approach in Promoting OSH among Workers in the Paddy Planting Industry
	NIOSH	Anthropometric Measurement among Malaysian Industrial Workers
	NIOSH	A Comparative study on occupational safety and health (OSH) audit compliance at National Service Training Programme (NSTP) camp in Malaysia: Training Element
	NIOSH	Prevalence of Work-related Musculoskeletal Disorders For Sewing Machine Operators In Cloth Making Industry
2012	NIOSH	T,T-muconic acid as the biomarker for benzene exposure among oil workers in the rubber processing industry
	NIOSH	Laboratory OSH Compliance Status Among Chemical Testing Laboratory in Klang Valley
2011	NIOSH	Need analysis & concept design of starter pack kit for safety & health officer
	NIOSH	Prevalence of hearing impairment among noise exposed group in aviation, manufacturing & semiconductor industry in Selangor.
	GALAXY SDN BHD	Air Purifier Using Photoplasma Technology in Reducing Microbe And TVOC In Indoor Environment
	NIOSH	Assessment Study on the Level of Knowledge, Attitude and Practice of OSH by Workers in Malaysia

TAHUN	GERAN	KAJIAN
2010	NIOSH	Relation Between Environmental Factors and Microbe Growth In Indoor Environment: Case Study Of NIOSH
	NIOSH	Occupational Safety and Health Training Programme: A Malaysian Perspective.

Kajian yang Dijalankan oleh MIROS dari 2010 to 2014

NO.	TAJUK KAJIAN
2014	
1	Helmet Use of Malaysian Motorcyclist: A Case Study in Selected District in Selangor - OPS Selamat Raya
2013	
1	Feasibility Study Of Bus Vs Private Vehicle
2	Evaluation Of Taxi Driver Performance Using MIROS Instrumented Car For SPAD Land Public Transport Award 2013
2012	
3	Bus Users' Exposure: A Case Study on Bus Express Transit (BET)
4	Safety Level of Express Bus from Passengers' Perspective
5	Identifying of High Risk Group of Obstructive Sleep Apnoea (OSA) among Lorry Drivers
6	Exploring Sleep Quality and Driver Behaviour and Its Associations with Crash and Near Crash Involvement Among A Population of Truck Drivers Performance of After-Sales Passenger Car Tire
7	Design of New High Energy Rear RUPD for Rigid Heavy Vehicles
8	Child Motorcycle Pillion Rider Anthropometric Measurement for Motorcycle Design
9	Driver fatigue: Factors Contributing and Effect on Driver's Neuropsychological Performance: A Study among Truck Drivers
2011	
1	Exposure and Risks While Commuting for Work: Case Study Among SOCSO Contributors
2010	
1	Development of an Assessment Tool for Determining SHE COP Compliance by Bus Operators
2	Evaluation of SHE COP Practices among Express Bus Operators
3	Evaluation on Selected Elements of SHE COP Practices among Express Bus Operators and Drivers - A Comparative Study

Senarai Penyelidikan yang Dijalankan oleh VRI

TAHUN	PENYELIDIKAN YANG DIJALANKAN
2010	A survey of Bacterial and Parasitic Infections of Rats Caught in the Veterinary Research Institute (VRI), Ipoh
2011	Identification of Salmonella Serotypes Isolated from Meat Samples in Malaysia
2012	A Preliminary Report on The Surveillance of Highly Pathogenic Avian Influenza (H5N1) And Newcastle Disease (ND) Viruses in Edible Bird Nest Swiftlet (*Aerodramus Fuciphagus* & *Aerodramus Maximus*)
	Seroprevalence of Melioidosis among Livestock in Malaysia 2000-2009
2014	Antimicrobial Resistance of Salmonella *Enterica Serovar Typhimurium* from Various Meats Received In VRI
2015	Vectors of Veterinary Importance In Malaysia: A Survey Of Biting Flies In Relation To Trypanosomiasis In Perak

Kajian Yang Dijalankan Oleh MEF Dari 2010 to 2015

TAHUN		KAJIAN YANG DIJALANKAN
2010	1	Salary surveys for executives and non-executives 2010
	2	Survey on Fringe Benefits
	3	Analysis of collective agreements and awards on terms & condition of employment 2010
	4	Compensation and benefit survey for sales/marketing personnel
	5	Survey on implementation of performance/ productivity-linked wage system
	6	Survey on Man-days loss
	7	Survey on extension of retirement age in private sector
2011	1	Salary surveys for executives and non-executives 2011
	2	Survey on human resources practices and benchmarking on HR Indicator
	3	Feedback on manpower requirement
	4	Survey on projected requirement on foreign workers for the period of 2011-2015
	5	Survey on the proposed retrenchment/ termination fund and unemployment insurance scheme
2012	1	Salary surveys for executives and non-executives 2012
	2	Analysis of collective agreements and awards on terms & condition of employment 2011
	3	Survey on work life balance
	4	Survey on application for foreign workers
	5	Survey on proposals to include “over-time payment” within the definition of wages under EPF Act 1991
	6	Survey on implementation of National Minimum Wages
	7	Survey on implementation of Minimum Retirement Age
2013	1	Salary surveys for executives and non-executives 2013
	2	Analysis of collective agreements and awards on terms & condition of employment 2012

TAHUN		KAJIAN YANG DIJALANKAN
	3	Fringe Benefits survey 2013
	4	Survey on the impact of the increase in electricity tariff and electricity saving measures adopted by companies
	5	Survey on impact of the implementation on GST on industry
	6	Survey on development of practical guidelines for employers on the recruitment, placement, employment and repatriation of foreign workers in Malaysia.
2014	1	Salary surveys for executives and non-executives 2014
	2	Analysis of collective agreements and awards on terms & condition of employment 2013
	3	Work-life balance practices 2014
	4	Survey on employers contributions to private retirement schemes
	5	Survey on issues and challenges of water rationing
2015	1	Salary surveys for executives and non-executives 2015
	2	Analysis of collective agreements and awards on terms & condition of employment 2014
	3	Allowances & reimbursement survey 2015
	4	Medical benefits & man-days loss survey
	5	Survey on proposal of issuing medical sick certificate by Chinese physicians/ traditional medical practitioners
	6	Survey on issues faced by employers during the conciliation at the industrial relations (IR) Department, Malaysia

Faedah dari Skim Bencana Pekerjaan (PERKESO)

Faedah Perubatan

Pekerja yang ditimpa bencana pekerjaan atau menghidap penyakit khidmat boleh mendapat rawatan perubatan secara percuma di klinik panel PERKESO atau klinik / hospital Kerajaan. Rawatan hendaklah diteruskan sehingga pulih sepenuhnya.

Faedah Hilang Upaya Sementara

Faedah Hilang Upaya Sementara dibayar kepada pekerja sepanjang tempoh cuti sakitnya yang disahkan oleh doktor dan mestilah sekurang-kurangnya empat (4) hari termasuk hari kemalangan. Walau bagaimanapun, Faedah Hilang Upaya Sementara TIDAK akan dibayar pada hari di mana pekerja hadir bekerja dan dibayar gaji.

Faedah Hilang Upaya Kekal

Hilang Upaya Kekal ertinya hilang upaya yang berkekalan hingga mengurangkan keupayaan seseorang pekerja untuk menjalankan pekerjaannya. Pekerja boleh membuat tuntutan ini selepas tarikh terakhir hilang upaya sementara.

Elaun Layanan Sentiasa

Elaun yang diberikan kepada orang berinsurans yang tidak berdaya dengan teruknya sehingga memerlukan layanan tersendiri oleh orang lain.

Kemudahan Pemulihan Jasmani Atau Vokasional

Kemudahan ini diberikan secara percuma kepada pekerja yang mengalami hilang upaya yang kekal dengan segala perbelanjaan ditanggung oleh PERKESO mengikut kadar dan syarat-syarat yang ditentukan

Program *'Return to Work'*

Program *Return to Work* (RTW) telah diperkenalkan oleh PERKESO pada 15 Januari 2007. Program ini merupakan program pemulihan fizikal yang disediakan kepada Orang Berinsurans PERKESO yang mengalami hilangupaya akibat kecederaan atau penyakit bagi mengembalikan fungsi anggota badan dan seterusnya kembali semula ke alam pekerjaan lebih awal, sihat dan selamat.

Faedah Pengurusan Mayat

Faedah Orang Tanggungan dibayar secara berkala kepada orang tanggungan yang layak sekiranya orang berinsurans meninggal dunia akibat bencana kerja.

Faedah Pendidikan

Faedah Pendidikan merupakan suatu kemudahan dalam bentuk pinjaman atau biasiswa kepada anak tanggungan penerima Faedah Berkala PERKESO dan memenuhi syarat-syarat kelayakan yang ditetapkan

Faedah Orang Tanggungan

Faedah Pengurusan Mayat dibayar kepada orang tangungan yang layak sekiranya pekerja meninggal dunia akibat daripada bencana pekerjaan atau semasa menerima faedah hilang upaya.

Faedah Skim Ilat (PERKESO)
Pencen Ilat
Keilatan adalah suatu keuzuran yang berkekalan atau tidak mungkin akan sembuh yang mana mengakibatkan seseorang pekerja itu tidak mampu mencari nafkah sekurang-kurangnya satu pertiga (1/3) daripada keupayaan seseorang pekerja yang normal.
Bantuan Ilat
Bantuan Ilat diberikan kepada orang berinsurans yang mengidap keilatan tetapi tidak layak menerima Pencen Ilat kerana tidak memenuhi mana-mana syarat kelayakan caruman.
Elaun Kehadiran Tetap
Elaun ini dibayar kepada pekerja yang disahkan mengidap keilatan dan tidak berdaya hingga sentiasa memerlukan layanan seseorang lain, yang disahkan oleh Lembaga Perubatan atau Lembaga Perubatan Khas atau Jemaah Doktor Rayuan
Pencen Penakat
Pencen ini dibayar kepada orang tanggungan yang layak apabila orang berinsurans meninggal dunia akibat sebarang sebab yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.
Faedah Pengurusan Mayat
Faedah Pengurusan Mayat dibayar kepada orang tanggungan yang layak sekiranya orang berinsurans meninggal dunia akibat daripada sebarang sebab yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.
Kemudahan Pemulihan Jasmani Atau Vokasional Dan Dialisis
Kemudahan ini disediakan secara percuma oleh PERKESO kepada orang berinsurans yang mengidap keilatan.
Program *'Return to Work'*
Program Return To Work (RTW) telah diperkenalkan oleh PERKESO pada 15 Januari 2007. Program ini merupakan program pemulihan fizikal yang disediakan kepada Orang Berinsurans PERKESO yang mengalami hilangupaya akibat kecederaan atau penyakit bagi mengembalikan fungsi anggota badan dan seterusnya kembali semula ke alam pekerjaan lebih awal, sihat dan selamat.
Faedah Pendidikan
Faedah Pendidikan merupakan suatu kemudahan dalam bentuk pinjaman atau biasiswa kepada anak tanggungan penerima Faedah Berkala PERKESO dan memenuhi syarat-syarat kelayakan yang ditetapkan.

Syarikat Insurans yang diluluskan untuk Insurans Pekerja Asing

NO	PANEL INSURANS YANG DILANTIK	LAMAN SESAWANG
1	ACE Jerneh Insurance Berhad	https://www2.chubb.com
2	AIG Malaysia Insurance Berhad	http://www.aig.com
3	Allianz General Insurance Malaysia Berhad	https://www.allianz.com.my
4	AmGeneral Insurance Berhad	http://www.amgeneralinsurance.com
5	AXA Affin General Insurance Berhad	https://www.axa.com.my/axa-affin-general-insurance
6	Berjaya Sompo Insurance Berhad	http://www.berjayasompo.com.my
7	Etiqa Insurance Berhad	http://www.etiqa.com.my
8	Etiqa Takaful Berhad	http://www.etiqa.com.my
9	Hong Leong MSIG Takaful Berhad	http://www.hlmtakaful.com.my
10	AIA Bhd.	https://www.aia.com.my
11	Lonpac Insurance Berhad	http://www.lonpac.com
12	MCIS Zurich Insurance Berhad	https://www.mcis.my
13	MAA Takaful Berhad	http://www.zurich-takaful.com.my
14	MSIG Insurance (Malaysia) Berhad	https://www.msig.com.my
15	MultiPurpose Insurans Bhd.	http://www.mpigenerali.com
16	Overseas Assurance Corporation (Malaysia) Berhad	http://www.oac.com.my
17	Pacific & Orient Insurance Co. Berhad	http://www.pacific-orient.com/poi/
18	Progressive Insurance Bhd	http://www.progressiveinsurance.com.my
19	Prudential BSN Takaful Berhad	https://www.prudential.com.my
20	QBE Insurance (M) Berhad	http://www.qbe.com.my/

NO	PANEL INSURANS YANG DILANTIK	LAMAN SESAWANG
21	RHB Insurance Berhad	http://www.rhbgroup.com/investor-relations/financial-reports/annual-reports/rhb-insurance-berhad
22	Syarikat Takaful Malaysia Berhad	http://www.takaful-malaysia.com.my
23	Takaful Ikhlas Sdn. Bhd.	http://www.takaful-ikhlas.com.my/
24	The Pacific Insurance Berhad	http://www.pacificinsurance.com.my/
25	Tokio Marine Insurans (M) Berhad	http://www.tokiomarine.com
26	Tune Insurance Malaysia Berhad	https://www.tuneprotect.com
27	Uni. Asia General Insurance Berhad	http://www.uniasiageneral.com.my/
28	Zurich Insurance Malaysia Berhad	https://www.zurich.com.my
29	Amanah General Insurance Berhad	https://www.axa.com.my/
30	Arab Malaysian Assurance Berhad	https://www.amassurance.com.my/
31	London & Pacific Insurance Company Berhad	https://www.lonpac.com/web/my
32	Mayban Assurance Berhad	http://www.etiqa.com.my
33	MNI Takaful Sdn. Bhd	http://www.etiqa.com.my
34	Malaysia British Assurance Berhad	N/ A
35	Malaysian Assurance Alliance Berhad	https://www.maa.my/maa/index.php
36	Malaysia National Insurance Berhad	http://www.etiqa.com.my
37	The Pacific Insurance Berhad	http://www.pacificinsurance.com.my

Senarai Program Sijil/Kelayakan Ditawarkan oleh NIOSS

i.	Authorized Entrant & Stand-by Person for Confined Space
ii.	Authorized Entrant & Stand-by Person for Confined Space (Refresher)
iii.	Authorized Gas Tester & Entry Supervisor for Confined Space
iv.	Authorized Gas Tester & Entry Supervisor for Confined Space (Refresher)
v.	Basic Occupational First Aid
vi.	Basic Offshore Occupational First Aid
vii.	Certificate Program for Safety & Health Officer (Full Time/Part Time/Modular)
viii.	Chemical Health Risk Assessor (CHRA) Program
ix.	High Pressure Water Jetting Competency Program
x.	Indoor Air Quality for Assessor
xi.	Monitoring of Chemical Hazardous to Health (IHT Module 1)
xii.	Inspection, Testing & Examination of Engineering Control Equipment (IHT Module 2)
xiii.	Monitoring of Noise Exposure
xiv.	Safe Handling of Forklift Truck Competency Program
xv.	Safe Handling of Forklift Truck Competency Program (Refresher)
xvi.	Scaffolding 3 in 1 (Frame / Tubular / Modular) - Basic
xvii.	Scaffolding 3 in 1 (Frame / Tubular / Modular) - Intermediate
xviii.	Scaffolding 3 in 1 (Frame / Tubular / Modular) - Advanced
xix.	Occupational Health Doctor (OHD) Program
xx.	Occupational Health Nurse (OHN) Program

Senarai Latihan yang Ditawarkan oleh CIDB

KURSUS	TAHAP
BANGUNAN	
Aluminium Framework Fabrication	1
Bar-bending	1
Brick-laying	1
Building Architectural Coating Application	1&2
Building Decorative Painting	1&2
Building Operation & Maintenance (C&S)	1
Carpentry (Formwork)	1
Carpentry (Joinery)	1
Concreting	1
Demountable Ceiling Installation	1&2
Drywall Partition Installation	1
Fixed Ceiling Installation	1&2
Plastering	1
Plumbing (Building & Sanitary Fitting)	1
Plumbing (Water Reticulation)	1
Scaffolding Erection	1
Steel Structure Erection & Fabrication	1
Tiling	1
OPERASI KREN	
Crawler Crane Operation	2
Mobile Crane Operation	2
Tower Crane Operation	2
OPERASI KILANG	
Backhoe Loader Operation	2
Hydraulic Excavator Operation	2

KURSUS	TAHAP
Track Dozer Operation	2
Wheel Loader Operation	2
MEKANIKAL DAN ELEKTRIK	
Air-Condition & Mechanical Ventilation	1&2
Building Wiring Installation	
Chargeman (Penjaga Jentera)	AO
Gas Pipe Installer (High Pressure)	1
Gas Pipe Insulation	1
Single Phase Electrical Installation	PW1/2
Three Phase Electrical Installation	2
Wireman (Sarawak)	1&2
PENGGUBALAN	
Architectural Drafting	1&2
KIMPALAN	
Flux-Cored Arc Welding (FCAW)(GS)-3G	2
Flux-cored Arc Welding (FCAW)(GS)-6G	3
Flux-Cored Arc Welding (FCAW)(SS)-3G	2
Flux-cored Arc Welding (FCAW)(SS)-6G	3
Gas Metal Arc Welding (GMAW/MIG)-6G	3
Gas Tungsten Arc Welding (GTAW/TIG)-6G	3
Gas Tungsten/Shielded Metal Arc Welding (GTAW+SMAW)-6G	3
Gas Tungsten Arc Welding (GTAW/TIG)-3G	2
Shielded Metal Arc Welding (SMAW/MMA)-1G	1
Shielded Metal Arc Welding (SMAW/MMA)-3G	2
Shielded Metal Arc Welding (SMAW/MMA)-6G	3
***BLASTING* DAN MENGECAT**	
Blasting & Painting	2

KURSUS	TAHAP
UJIAN TANPA PEMUSNAH	
Interpretation of Radiographs	
Magnetic Particle Testing	
Penetrant Testing	
Ultrasonic Testing Thickness Measurement	
Ultrasonic Testing Weld	2

Senarai Latihan yang Ditawarkan oleh OPITO

	Tindak Balas Kecemasan (Latihan dan Kecekapan)
1	Basic H2S Training
2	Basic Offshore Safety Induction and Emergency Training
3	Basic Offshore Safety Induction and Emergency Training
4	Onshore Emergency Response
5	Bridging Elements
6	Compressed Air Emergency Breathing System (CA-EBS) Initial Deployment Training
7	Control Room Operator
8	Elected Safety Representatives Development Training Module 1
9	Elected Safety Representatives Development Training Module 2
10	Elected Safety Representatives Development Training Module 3
11	Elected Safety Representatives Development Training Module 4
12	Emergency Breathing System
13	Escape Chute Training
14	Further Offshore Emergency Training
15	Further Offshore Emergency Training (with CA-EBS)
16	Further Onshore Emergency Response
17	FHDA and HERTM Further Training
18	Helideck Emergency Response Team Member (HERTM) Training
19	Helicopter Underwater Escape Training
20	Helicopter Underwater Escape Training (with CA-EBS) HLO/HERTL-FHLO and HERTL Further Training
21	Helideck Emergency Response Team Leader (HERTL) Training
22	Major Emergency Management Initial Response Training
23	Minimum Industry Safety Training for Experienced Workers
24	Offshore Emergency Response Team Leader
25	Offshore Emergency Response Team Member
26	Offshore Helicopter Landing Officer (HLO) Initial Training

27	Offshore Helideck Assistant (HDA) Initial Training
28	Offshore Lifeboat Coxswain RO Offshore Radio Operator
29	OIM Controlling Emergencies
30	Travel Safely by Boat
31	Tropical Basic Offshore Safety Induction and Emergency Training Tropical Further Offshore Emergency Training
32	Tropical Helicopter Underwater Escape Training
	Tindak Balas dan Penyelamatan Kapal
1	ERRV Crew Advanced Medical Aid
2	ERRV Crew Daughter Craft Coxswain
3	ERRV Crew Fast Rescue Craft Boatman
4	ERRV Crew Fast Rescue Craft Coxswain
5	ERRV Crew Initial Training Shipboard Operations
6	Ongoing Onboard Development & Training Programme for ERRV Master and Crew
	Tindak Balas Bukan Berasaskan Kecemasan Lain (Latihan dan Kecekapan)
1	Application of Insulation Systems Training
2	Authorized Gas Tester Training Level 1
3	Authorized Gas Tester Training Level 1 (CBT)
4	Authorized Gas Tester Training Level 2
5	Authorized Gas Tester Training Level 2 (CBT)
6	Authorized Gas Tester Training Level 3
7	Authorized Gas Tester Training Level 3 (CBT)
8	Banksman and Slinger Training - Stage 1, 3,4
11	Blaster Sprayer Competence
12	Blaster/Sprayer Training
13	Competence Assessor
14	Control of Work Training for Performing Authorities
15	Dangerous Goods By Sea
16	Fire Proofing Training

17	Internal Verifier
18	International Minimum Industry Safety Training
19	LOLER Competent Person Assessment
20	Minimum Industry Safety Training
21	Offshore Crane Operator - Stage 1 Introductory Training
22	Offshore Drilling Industry Greenhand
23	Offshore Lifeboat Coxswain Supplementary Fall Training (Single Fall)
24	Offshore Lifeboat Coxswain Supplementary Fall Training (Twin Fall)
25	Offshore Lifeboat Coxswain Training (Free Fall)
26	Offshore Lifeboat Coxswain Training (Single Fall)
27	Offshore Lifeboat Coxswain Training (Twin Fall)
28	Offshore Safety Representative
29	Rigger Competence - Stage 3
30	Rigger Competence - Stage 4
31	Rigger Training - Stage 1
32	Safe Driving at Work
33	Command and Control for ERRV Masters and Mates

Institusi Swasta dan Awam yang Diiktiraf Sebagai Pusat Latihan Berdaftar dengan JKKP Menawarkan Latihan Peraturan CLASS

PUSAT LATIHAN	NO PENDAFTARAN PUSAT DENGAN JKKP	ALAMAT PREMIS	JENIS KURSUS	TEMPOH AKREDITASI
UKM Technology Sdn. Bhd.	127/11/2-1 (2)	Collaborative Innovation Centre (PIK) Universiti Kebangsaan Malaysia 43600 UKM Bangi, Selangor Tel. No.: 03-89214876 Email: pghinovasi@ukm.edu.my	Stage: 1) Basic 2) Intermediate 3) Advanced	1 September 2016 - 31 August 2019
Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA)	127/11/2-1 (3)	No. 19A, 1st Floor, Jalan 2/14, Bandar Baru Selayang, 68100 Batu Caves, Selangor Tel. No.: 03-61352990 Email: admin@miha2u.org	Stage: 1 Basic 2 Intermediate 3 Advanced	1 October 2016 - 30 September 2019
National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)	127/11/2-1 (4)	Lot 1, Jalan 15/1, Seksyen 15, 43650 Bandar Baru Bangi, Selangor Tel. No.: 03- 87692100/89113800 Email: major.hanif@niosh.com.my	Stage: 1 Basic 2 Intermediate	1 October 2016 - 30 September 2019

Institusi Swasta dan Awam yang Diiktiraf sebagai Pusat Latihan Operator Kren berdaftar dengan JKKP

AGENCIES	SERVICES PROVIDED	WEBPAGE
Gamuda Plant Operator School (GPOS)	Mobile Crane Crawler Crane Tower Crane	http://gpos.com.my
Institut Kemahiran Belia Negara	Tower Crane	http://eikbn.gov.my
Beruntung Skills Training Centre Sdn Bhd	Mobile Crane Crawler Crane	http://beruntungskilltrainingcentre.com
Akademi Binaan Malaysia Wilayah Selatan	Mobile Crane Crawler Crane	http://www.akademibinaan.com.my/web/index.php/kampus/abm-wilayah-selatan
Akademi Binaan Malaysia Wilayah Timur	Mobile Crane Crawler Crane	http://www.akademibinaan.com.my/web/index.php/kampus/abm-wilayah-timur
Akademi Binaan Malaysia (Utara) Sdn Bhd	Mobile Crane Crawler Crane	http://www.akademibinaan.com.my/web/index.php/kampus/abm-wilayah-utara
Akademi Binaan Malaysia Wilayah Sarawak	Mobile Crane	http://www.akademibinaan.com.my/web/index.php/kampus/abm-wilayah-sarawak
Akademi Binaan Malaysia (Selangor) Sdn Bhd	Mobile Crane	http://www.akademibinaan.com.my/web/index.php/kampus/abm-wilayah-tengah

Institusi Swasta dan Awam yang Diiktiraf Menawarkan Kursus Perancah Berdaftar dengan JKKP

SYARIKAT	TAHAP	LAMAN SESAWANG
HRSB Training Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2 Tahap 3	http://gpos.com.my
Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN)	Tahap 1 Tahap 2 Tahap 3	http://eikbn.gov.my
Akademi Binaan Malaysia/ CIDB	Tahap 1 Tahap 2	http://www.akademibinaan.com.my
Mega United Skill Training Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2 Tahap 3	http://www.megaunited.com.my/must.html
Teras Universal Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2 Tahap 3	http://terasuniversal.blogspot.my
SR Scaffold Resources Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2	http://srglobaltraining.com.my
Malaysia Marine and Heavy Engineering (MMHE) Sdn Bhd	Tahap 1	http://www.mhb.com.my
MKRS Bumi (M) Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2 Tahap 3	http://www.mkrs.com.my/home
Scaffolding Access, Training & Consultancy Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2	None
Asia Consultant & Training Services Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2	http://asiaconsultants.com.my
UIE Solution (M) Sdn Bhd	Tahap 1 Tahap 2	http://www.uie-solutions.com/
Cahaya Educational and Training Academy Sdn Bhd	Tahap 1	http://ceta.com.my
Cahaya Gunung Mega Sdn Bhd	Tahap 1	None
Teknikal Timur Services Sdn Bhd (Technical Training Centre)	Tahap 1	None

Institusi Swasta dan Awam yang Diiktiraf sebagai Pusat Latihan Pegawai Keselamatan dan Kesihatan (diakreditasi oleh JKKP)

AGENSI	LAMAN SESAWANG
Tahap Sijil	
National Institute of Safety and Health (NIOSH)	www.niosh.com.my
FMM Institute of Manufacturing	http://fmm.org.my/
Construction and Industrial Safety Training Centre Sdn. Bhd. (CONSIST)	www.consist.edu.my
Centre for Continuing Education &. Professional Development (CENFED), Universiti Malaysia Pahang	http://www.education.phm.my/
ITS Management Sdn. Bhd.	https://its1998.com/
MIFFA Consultancy and Training Services Sdn. Bhd.	www.miffa.com.my
KLIA Training and Research Centre Sdn. Bhd.	http://www.kliatraining.com.my/
Ranaco Marine Sdn. Bhd.	http://www.reti.edu.my/
Skill Solutions Sdn. Bhd.	http://skillsolutions.blogspot.my/
Global Institute of Safety Management Sdn. Bhd. (GISM Sdn. Bhd.)	http://www.gism.com.my/
Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak	https://ppks.edu.my/
Cyberjaya Integrated Environmental, Safety and Health (CIESH) Excellent Academy	https://ciesh.wildapricot.org/
Pahang Skills Development Centre (PSDC)	http://www.psdc.gov.my/ps/index.php
NOSH Global Sdn. Bhd.	http://www.nosh.com.my/noshnew/
Cerna Minda Sdn. Bhd.	http://www.cernaminda.com/
CIDB Holding Sdn. Bhd.	http://www.cidbholdings.com.my/webv2/
Septronic Skills Training Centre Sdn. Bhd.	http://www.septronic.edu.my/mal/

AGENCIES		WEBSITE
Tahap Diploma		
Kolej Antarabangsa Fajar		http://www.kolejfajar.edu.my/
Ranaco Education Training Institute (RETI)		http://www.reti.edu.my/
Kolej CONSIST		www.consist.edu.my
Centre for Continuing Education &. Professional Development (CENFED), Universiti Malaysia Pahang		http://www.education.phm.my/
Kolej Professional & Pengurusan KLIA		http://www.kliatraining.com.my/
Universiti Curtin Sarawak, Malaysia		http://www.curtin.edu.my/
City University College of Science and Technology		http://www.city.edu.my/
Tahap Pasca-Ijazah Diploma		
Universiti Kebangsaan Malaysia	Postgraduate Diploma in Industrial Safety Management	http://www.ukm.my/portal/postgraduate/
Tahap Ijazah Bacelor		
Universiti Putra Malaysia	Bachelor of Science (Environmental and Occupational Health)	http://www.medic.upm.edu.my/BSkppBM#BSkppBM
Universiti Malaysia Pahang	Bachelor of Science (Occupational Safety and Health)	http://ftek.ump.edu.my/
Tahap Ijazah Sarjana Eksekutif		
Universiti Teknologi Malaysia	Executive Master (Occupational Safety and Health Management)	http://razakschool.utm.my/emosh/
Tahap Ijazah Sarjana		
Universiti Kebangsaan Malaysia	Master of Science (Industrial Safety Management)	http://www.ukm.my/fsk/schools/school-of-diagnostic-applied-health-sciences/environmental-

		health-industrial-safety-programme/
Universiti Utara Malaysia	Master of Science (Occupational Safety and Health) Management	http://uumkl.uum.edu.my/index.php/my/academic-2/45-demo-content/249-master-of-science-occupational-safety-and-health-management

Institusi Swasta dan Awam yang Diiktiraf Sebagai Pusat Latihan untuk Penyelia Tapak Bina (diakreditasi oleh JKKP)

AGENSI	LAMAN SESAWANG
KLIA Training and Research Centre Sdn. Bhd.	http://www.kliatraining.com.my/
Master Builders Association Malaysia (MBAM)	http://mbam.org.my/
People & Skills Sdn. Bhd.	Not available
Skill Solutions Sdn. Bhd.	http://skillsolutions.blogspot.my/
National Institute of Safety and Health (NIOSH)	www.niosh.com.my
NOSH Global Sdn. Bhd.	http://www.nosh.com.my/noshnew/
Septronic Skills Training Centre Sdn. Bhd.	http://www.septronic.edu.my/mal/
Zone Safety Technology Sdn. Bhd.	https://www.facebook.com/Zone-Safety-Technology-Sdn-Bhd-129471047104722/

Institusi Swasta dan Awam yang Diiktiraf Menawarkan Program Latihan Ruang Terkurung (diakreditasi oleh JKKP)

AGENCIES	SERVICES PROVIDED	WEBPAGE
National Institute of Safety and Health (NIOSH)	i. Authorized Gas Tester (AGT) and Entry Supervisor ii. Authorized Entrant (AE) iii. Standby Person (SP)	http://www.niosh.com.my
Malaysia Marine and Heavy Engineering Sdn. Bhd.	i. Authorized Entrant (AE) ii. Standby Person (SP)	http://www.mhb.com.my
Malaysian Offshore Contractors Association (MOCA) Resources		http://moca.org.my
Alticasia Sdn. Bhd.		http://alticasia.blogspot.my
MIFFA Consultancy & Training Services Sdn. Bhd.		http://e-miffa.com/home.php
Petronas Technical Training Sdn. Bhd. (INSTEP)		https://www.instep.my/Pages/default.aspx
Newwin Engineering (M) Sdn. Bhd.		https://www.instep.my/Pages/default.aspx
Indah Water Konsortium Sdn. Bhd. (IWK)		https://www.iwk.com.my/iwtc
Falcon Training & Services Sdn. Bhd.		http://falcontraining.com/what-we-do/
NOSH Global Sdn. Bhd.		http://www.nosh.com.my/noshnew/

Institusi Swasta dan Awam yang dilantik oleh Lembaga Perlesenan Tenaga Atom untuk Menawarkan Program Latihan Pegawai Perlindungan Sinaran

AGENSI	LAMAN SESAWANG
Nuclear Agency Malaysia	www.nuclearmalaysia.gov.my/
Alpha Centennial (M) Sdn. Bhd	www.alphacentennial.tripod.com/
Asia Lab (M) Sdn. Bhd.	www.asialabgroup.com/
Green Technologies Technical Services Sdn. Bhd.	www.green.com.my/
Bangi Ray Services Sdn. Bhd.	http://my309341.panpages.my/about-us
Raysafe Consultancy Sdn Bhd	www.raysafe.com/

Institusi Swasta, Persatuan dan Organisasi yang Menawarkan Pelbagai Program dan Latihan Berkaitan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

INSTITUSI	PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
Malaysian Employer Federation (MEF)	Conferences, Seminars, Training, Workshop on OSH	http://www.mef.org.my
National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)	All aspects of OSH	http://www.niosh.com.my
Malaysian Trade Union Congress (MTUC)	All aspects of OSH	http://www.mtuc.org.my
UPM Holdings	All aspects of OSH	http://www.upmet.upm.edu.my/
Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA)	All aspects of OSH	http://www.miha2u.org
Skills Development Centre or Pusat Pembangunan Tenaga Industri (PUSPATRI)	Certificate of Industrial Skills Enhancement Program for SHO and short courses in OSH.	http://www.puspatri.edu.my
Ranaco Marine Sdn Bhd	Industrial Safety Services, Diploma in OSH and vocational training for safety supervisor.	http://www.reti.edu.my/
Borneo Safety Training Services	Various OSH related courses	http://bsts.org/v2/
Akademi Binaan Malaysia	Occupational Safety and Health courses related to construction	http://www.akademibinaan.com.my/web/index.php/kursus/kursus-ccd-cpd

INSTITUSI	PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
ErgoWorks Sdn Bhd	Course in ergonomics	http://www.my-ergoworks.com
MIFFA Consultancy and Training Services	Certificate programs in OSH	http://www.miffa.com.my/training and services.asp
Medi-Ihsan Occupational Safety and Health	Various OSH related courses	http://www.miosh.com.my
Malaysian Society for Occupational Safety and Health (MSOSH)	Seminars, OSH programs for OSH practitioners	http://msosh.org/courses.html
Mina Resources Sdn Bhd	Course in OSH Management	Not available
Camp Systems Sdn Bhd	Course in OSH	https://camp3776.wordpress.com/
AIMS-Asian Sdn Bhd	Master in OSH (MSc.)	http://aimsasia.net/
Upstream Downstream Process & Services Sdn Bhd	Course and program in OSH in chemical management	http://www.udps.com.my
KnowledgeCom Corporation Sdn Bhd	Course in safety management	http://www.eknowledge.com.my/
Marcus Evans	Course in Risk Assessment	http://www.marcusevans.com
PELORUS	Certificate programs in OSH. Diploma in Environmental Health and Safety and consultancy in OSH.	http://www.pelorus.com.my/training.html

INSTITUSI	PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
GMP Environmental Consultants	Course in all aspects of OSH such as environmental, OSHMS, risk assessment, etc.	http://www.gmp-worldwide.com/
BEAT Consultancy Sdn Bhd	Training Courses in OSH	http://beacon.com.my/
Nuri Allied Consultants Sdn Bhd	Consultancy in OSHMS	Not available
University Technology Petronas	Technical Training in Petroleum Industry	https://www.utp.edu.my/SitePages/Home.aspx
Pelita Akademi	Training in maritime industry	http://www.pelitaakademi.com/courses/
Federations of Malaysian Manufacturer	Training program for OSH Practitioner	http://www.fmm.org.my
Gading Institute Sdn Bhd	Training program for OSH practitioner	Not available
Safety and Fire Academy	Course in fire safety management	Not available
SHE Monitorings (M) Sdn Bhd	Course in OSH such as OSHMS, Safety audit and risk assessment	http://www.shemonitoring.com
Safety Care Management Centre (M) Sdn Bhd	Courses in OSH such as accident reporting, Classification, Packaging and Labelling of Hazardous Chemicals and others	Not available
Comfori Sdn Bhd	Programs for OSH Practitioners	http://www.comfori.com
Etels Training Networks Sdn Bhd	Conference in Behavioral Based Safety Culture	http://www.etelstraining.com

INSTITUSI	PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
Mega Mekar Solutions Sdn Bhd	Courses in OSH	Not available
Media Expert Enterprise	Courses in OSH	Not available
Mega United Skill Training Sdn Bhd	Courses in OSH	http://www.megaunited.com.my
Best Multi Level Training Sdn Bhd	Courses in OSH	Not available
Frontier In Knowledge (M) Sdn Bhd	Courses in OSH	Not available
Safety Utama Training and Management Services	Courses in OSH	http://www.safetyutama.com
Det Norske Veritas As Sdn Bhd	Lead Auditor Courses on OHSAS	https://www.dnvgl.com/about/
Three S HSE Sdn Bhd	Programs for OSH Practitioners	Not available
ITS Management System Sdn Bhd	Courses in OSH	Not available
MSTS Asia Sdn Bhd	Courses in Advanced Fire Fighting	http://www.msts-my.org/en/
Edi Training & Consultancy Sdn Bhd	Courses in Job Safety Analysis (JSA)	Not available
World Class Training Centre Sdn Bhd	Courses in Accident Investigation and Reporting	Not available
Malaysian Occupational Safety and Health Practitioners Association (MOSHPA)	Programs for OSH Practitioners	Not available

INSTITUSI	PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
Masters Builders Association Malaysia (MBAM)	Programs for OSH Practitioners	http://www.mbam.org.my
Corporate Frontier	Courses in OSH	http://cfrontier.com/
CONSIST	Programs for OSH Practitioners	http://www.consist.edu.my
HSE Resources	Certificate Programs in Scaffolding	http://www.hse-resources.com/training.html
Multi Skills Consultancy	Programs for OSH Practitioners	Not available
Xpert Conference & Exhibition Services	Programs for OSH Practitioners	Not available
Safety Lab	Courses in OSH	http://www.safetylab.com.my/
Knowledge Group of Companies	Conference and Workshop in OSH	http://www.knowledgegroupco.com
EHS Solution & Marketing	Programs for OSH Practitioners	Not available
KLIA Consultancy Services Sdn Bhd	Seminar	http://www.kliaholdings.com.my
Aziz EHS Consult	Courses in Safety & Health Committee	http://www.azizehsconsultant.com/

Universiti Awam dengan Program KKP

INSTITUSI	PROGRAM YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)	1) Bachelor of Environmental Health and Industrial Safety 2) Bachelor of Occupational Therapy 3) Master of Science Environmental Assessment and Monitoring 4) Master of Science Environmental Sciences 5) Doctor of Philosophy Industrial Safety Management 6) Doctor of Philosophy Environmental Sciences 7) Bachelor of Science in Emergency Medicine 8) Master in OSH Management 9) Master in Community Health Sciences (Occupational Health) 10) Doctor of Public Health (DrPH)	http://www.ukm.my
Universiti Malaysia Pahang (UMP) (Previously known as: Kolej Universiti Kejuruteraan & Teknologi Malaysia (KUKTEM))	1) Bachelor of Occupational Safety & Health 2) Master of Technology Management Industrial Safety & Health 3) Master of Science Environmental Management 4) Master of Science Environmental Technology 5) Doctor of Philosophy Environmental Management 6) Doctor of Philosophy Environmental Technology	http://www.ump.edu.my
Universiti Putra Malaysia (UPM)	1) Bachelor of Science (Environmental and Occupational Health) 2) Master of Science Occupational Safety & Health 3) Doctor of Philosophy Occupational Safety & Health 4) Master of Emergency Response and Planning 5) Master of Science (Public Health) (Coursework) 6) Master of Public Health (MPH) (Research)	http://www.upm.edu.my/

INSTITUSI	PROGRAM YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
	7) Doctor of Public Health (DrPH)	
Universiti Sains Malaysia (USM) (Health Campus) (Kubang Kerian)	1) Bachelor of Health Sciences (Environmental and Occupational Health) 2) Doctor of Public Health (DrPH)	http://www.ppsk.usm.my
Universiti Selangor (UNISEL), (Previously known as: Universiti Industri Selangor (UNISEL))	1) Bachelor of Occupational Safety & Health 2) Diploma in Environmental Health	www.unisel.edu.my
Universiti Teknologi Malaysia (UTM)	1) Executive Diploma in Occupational Safety and Health 2) Executive Master Occupational Safety and Health Management	https://www.utm.my https://executive.utmspace.edu.my
Universiti Teknologi MARA (UiTM) (Shah Alam)	1) Diploma Environmental Health 2) Bachelor of Health & Environmental Safety 3) Master of Science Environmental Technology	www.uitm.edu.my
Universiti Sultan Zainal Abidin (UNISZA)	1) Master and PhD (Occupational Medicine) 2) Master and PhD (Community Medicine) 3) Master and PhD (Occupational Health) 4) Master and PhD (Environmental Health) 5) Master and PhD (Occupational Safety and Health) 6) Master and PhD (Ergonomics)	www.unisza.edu.my

INSTITUSI	PROGRAM YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
Universiti Malaya (UM)	1) Doctor of Public Health (DrPH)	

Universiti Swasta dengan Program KKP

INSTITUSI	PPROGRAM YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
Asia Metropolitan University (Juga dikenali sebagai Masterskill University College of Health Sciences)	1. Diploma in Occupational Safety & Health 2. Diploma in Environmental Health	http://www.amu.edu.my
City University College of Science & Technology (CUCST) Juga dikenali sebagai: Unity College International (UCI)	1. Diploma in Occupational Safety & Health 2. Diploma in Environmental Health 3. Bachelor of Occupational Safety & Health (Hons.) 4. Bachelor of Environmental Health (Hons)	http://www.city.edu.my
CONSIST College	1. Diploma in Occupational Safety and Health Management 2. BSc in Occupational Safety, Health and Environment (collaborated with Middlesex University)	http://www.consist.com.my/v4/
Cyberjaya University College of Medical Sciences	1. Diploma in Occupational Safety and Health Management 2. Bachelor in Occupational Safety and Health Management 3. Master of Occupational Safety and Health Management	http://cybermed.edu.my/
Fajar International College Juga dikenali sebagai: Kolej Fajar	1. Diploma in Occupational Safety and Health 2. Executive Diploma in Occupational Safety and Health 3. International General Certificate in Occupational Safety and Health (NEBOSH)	http://www.kolejfajar.edu.my

INSTITUSI	PPROGRAM YANG DITAWARKAN	LAMAN SESAWANG
KLIA Professional & Management College	1. Diploma in Occupational Safety & Health 2. Specialist Diploma in Occupational Safety & Health (NEBOSH) 3. Executive Master Occupational Safety & Health	http://kliacollege.edu.my/
Management and Science University (MSU) Juga dikenali sebagai: Kolej Universiti Teknologi dan Pengurusan Malaysia (KUTPM)	Diploma Occupational Safety & Health	http://www.msu.edu.my
Open University Malaysia (OUM)	1. Executive Diploma in Occupational Safety & Health 2. Bachelor of Occupational Safety & Health Management 3. Master of Occupational Safety & Health Risk Management	http://www.oum.edu.my
Ranaco Education and Training Institute (RETI)	Diploma in Occupational Safety & Health	http://www.reti.edu.my

Program Latihan yang Dilaksana oleh MEF dari 2010 to 2015

TAHUN	PROGRAM AWAM	PROGRAM '*IN-HOUSE*'
2010	OSH Act 1994 and its Regulations	Formation of an effective safety and health committee
	OSH Act 1994	Behavioral-based safety
	Understanding and Implementing and OSH at the Workplace	Office safety
		OSH at the workplace
		Chemical Safety
2011	OSH (Notification of accidents, dangerous occurrence, occupational poisoning and disease) Regulation 2004	Formation of an effective safety and health committee
	Formation of an effective safety and health committee	Understanding and Implementing OSH Act and its regulations
		OSH Act 1994
		OSH at the workplace
		Material handling
		Hazard identification, risk assessment and risk control
2012	OSH Act 1994	Hazard identification risk assessment and risk control
	Formation on an effective safety and health committee	Formation of an effective safety and heath committee
	Job safety analysis	Office safety
	OSH at the workplace	OSH at the workplace
	Understanding and Implementing OSH Act and its regulations	OSH Act 1994
	Office safety	Ergonomic Awareness
		Formation of an effective safety and health committee
2013	Formation of an effective safety and health committee	Chemical safety training
	Understanding and Implementing OSH Act and its regulations	OSH at the Workplace
	Accidents investigations	Formation of an effective safety and health committee

TAHUN	PROGRAM AWAM	PROGRAM '*IN-HOUSE*'
	OSH Act 1994	
	Job safety Analysis	
	Office Safety	
	OSH (Notification of accidents, dangerous occurrence, occupational poisoning and disease) Regulation 2004	
2014	OSH (Notification of accidents, dangerous occurrence, occupational poisoning and disease) Regulation 2004	Emergency response preparedness
	OSH Act 1994	Essential OSH Supervisory Training
	OSH at the Workplace	Fatigue Risk Management
		Formation of an Effective Safety and Health Committee
		Hazard identification, risk assessment and risk control
		OSH at the Workplace
		OSH awareness
2015	OSH at the Workplace	
	Formation of an Effective Safety and Health Committee	
	OSH and Environment Legal Requirement	
	OSH Act 1994	
	Emergency response preparedness	
	Job Safety Analysis	
	OSH (Notification of accidents, dangerous occurrence, occupational poisoning and disease) Regulation 2004	
	Understanding and Implementing OSH Act and its regulations	

Aktiviti Promosi Umum yang Diadakan oleh JKKP – Mensasarkan Penglibatan Orang Awam

2011	
1	World OSH day
2	Develop and Implement the WIND/WISE/WISCON projects.
3	Develop the Good Neighbourhood programme
4	Develop and integrate current programmes and courses based on the National Occupational Skill Standards (NOSS) with the aim to enhance workers' awareness of OSH
5	Introduce OSH in schools. Incorporate OSH into the appropriate modules or syllabi
6	Exhibitions and the publication of technical brochures and Safety Alerts
7	Raise awareness of the importance of safe design among designers, clients and the community
8	Mentor-Mentee Programme.
9	Awareness talks and lectures on occupational health
10	Occupational Health Division conference
11	MyHESS programme
12	Cooperation with the "Umbrella Programme" under the Small and Medium Industries Section in State offices.
13	Guidance and technical programmes with emphasis on imparting knowledge of occupational health.
14	Carrying out basic health checks among the employees to identify occupational diseases and poisoning.
15	Implementation of Basic Occupational Health programmes
2012	
1	World OSH day
2	Osh in school programme
3	Developing and implementing the WIND/WISE/WISCON project
4	Mentor mentee programme
5	Formulating and implementing Basic Occupational Health Series Program (BOH)

6	Dialogue session on the elimination of hazards at the design stage
7	Exhibitions and publication of safety alert and other articles of a technical nature
8	Talks on occupational health awareness
2014	
1	World OSH day
2	Seminar and promotion series for OSHMS
3	Develop and integrate competencies according to NOSS for existing courses to increase workers' awareness to OSH
4	Implementing and monitoring programme 1) WISE (300 workplace), 2) WIND (237 workplace)
5	OSH in school programme Developed draft guidelines for OSH for so-curricular activities in school OSH in school magazine publication
6	Newsletter, pamphlet and poster printed for mentor-mentee programme
7	Forensic Engineering Seminar
8	Promotion of Health at Work Place Seminar
9	MyHESS programme
2015	
1	World OSH day
2	OSH awareness programme in school
3	Promotion of occupational health
4	Program Basic Occupational Health Series Program (BOH)
5	Seminar to increase awareness in designing stage among designer and users
6	International OSH seminar
7	Construction newsletter to increase awareness among construction workers
8	MyHESS programme

Aktiviti Promosi Umum yang Diadakan oleh JKKP – Peringkat Negeri

PROMOTIONAL PROGRAMME	2010	2011	2012	2013	2014	2015
SECTION OF PROMOTION AND RESOURCES						
1. Delivering talks	1,082	1194	3,136	6,852	10,318	6, 025
2. Organizing exhibitions	717	670	1,367	1,379	1,472	1,384
3. Promoting OSH at workplaces	405	376	2,589	6,818	4,206	2,277
4. OSH promotion at the Public area	216	251	893	3,042	689	679
5. Promoting OSH through electronic media	60	65	65	112	103	453
6. Promoting OSH through print media	71	104	148	135	142	153
7. Dialogues on OSH	119	94	1,877	5,354	6,024	2,680
8. Seminars on OSH	56	-	124	160	218	130
GUIDANCE AND MONITORING PROGRAM						
HIV/AIDS	11	13	11	40	27	13
Drugs and Alcohol	12	15	13	46	28	12
Basic Occupational Health Services (Small and Medium Industries)	170	115	1,045	1,621	2,326	2,310
My HESS	697	-	-	1,122	1,131	1,074
Audit Occupational Health Doctor		-	-	-	-	87

Specific Technical Promotional Activities Conducted by Department of Occupational and Health from 2011 to 2015.

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
2015	Workshop on Road Safety organized by the Japan Automotive Research Institute and the Government of Malaysia	Road Safety Seminar in conjunction with the 56th Annual General Meeting (MAT) of Road Safety Council (MKJR) Malaysia	Use of Grass-cutting Machines Safety Dialog	OIC-OSHNET Technical Training Program on OSH in Isgum, Ankara, Turkey	Restructuring of audiometric testing (PUA) in the state offices
	International Workshop on Employment Applications of Environment and Climate Change	The 2015 US Chemical Sector Security Summit in Virginia, United States	Competent person and OHD Dialog in EPF Learning Centre Bangi, Selangor	Technical Visit to a Crane-building Factory	Restructuring of the approval process at Sandblasting in the state offices
	OSH Awareness in Public Sector Course	Seminar on CWC and Chemical Safety and Security Management for Member States in the Asia Region in Doha, Qatar	Dialog with Lift and Escalator Society (MALEA)	Technical Visit to an Electricity Generating Plant in China	Best Practices: Medium and Small Scale Chemicals Industry Disaster Management and Promotion on Safety and Security Legal and Regulatory Standards in Gujarat, India
	'OSH Best Practices' Report Development Workshop in SME Sector of State DOSH		Dialog with Scaffolding Evaluators	RBI SSI Online Training Session at KIPC Kertih	Basic Occupational Health Program in the Small Medium Enterprises (Basic

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
					Occupational Health Services)
	OSH Compliance Support			Visit to Offshore Platform Section to Malikai Platform Project of Sabah Shell in MMHE Pasir Gudang	Special Task Force for Dengue in the Ministry 2015
	Seoul Workshop on the Peaceful Development and Use of Chemistry for Member States of the OPCW in the Asian Region				
2014	Working Safely in Confined Space Course	Second Seminar for the Road Safety Management System organised by the Malaysian Institute of Road Safety Research (MIROS)	National Tourism Human Resources Development Council (NTHRDC) Meeting	Monitoring of the level of exposure to hazardous chemicals on workers in a pharmaceutical manufacturing plant	Question and answer sessions during the program launch and storehouse ICOP CLASS 20104 located in RHR Hotel Bangi
	Session practical courses Indoor Air Quality (IAQ) at the Health Clinic Jalan Masjid, Kuching,	DOSH Small and Medium Industries Section and Enforcement Section Directors Conference	Malikai Project Meeting between Offshore Division and Sabah Shell Petroleum Co. Ltd.	Site Visit at Mass Rapid Transit (MRT), Kuala Lumpur	HRA monitoring programs held in Onshore Gas Terminal (OGT) Oil Exploration PT. Bhd. Kerteh, Terengganu

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
	Sarawak on August 26, 2014				
	Basic Emergency Aid Course For Occupational Safety And Health Department Officers	Promotion Of Health At Work Place Seminar	SSI Regulations Introduction Dialogue Session at FMM Johor by SSI Section	Site Visit at Mega Project in Kimanis, Sabah	Technical Briefing on Design Code of the American Society for Mechanical Engineers (ASME) by the Inspection Body
	Crane Assessment Course at a Training Provider	DOSH Malaysia Forensic Engineering Seminar 2014		Technical visit at a disc brake manufacturing plant in Negeri Sembilan	Technical Briefing on lift installation by Competent Firm
					'Technical Knowledge Sharing' at a Pipe Laying Barge at Kapal Kota Laksamana 101, PBJV
2012	Course on Safe Working in a Confined Space	Seminar on CLASS Compliance Support	Dialogue session with lift supplying, installing, maintaining, and inspecting companies	Visit to One Gasmaster Sdn. Bhd.	Launching and handing over of Stay Away from Drugs and AIDS Policy by Felda Global Ventures Berhad in Dewan Merak Kayangan, Felda
	CLASS Regulations Enforcement Course	National Level Occupational Health Seminar in	Dialogue session with tower crane installing, maintaining, and	Visit to Walk About Malaysia Sdn. Bhd.	

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
		collaboration with the Kuala Lumpur General Hospital	dismantling companies		
	Asbestos Alternative Materials Workshop for the industry and Government agencies	Conferences and meetings of the Occupational Health Division at the Sri Cempaka Hall of NIOSH in Bangi		Technical visit to a palm oil factory to monitor hydrostatic tests done on steam boilers	
	Indoor Air Quality Industry Code of Practice 2010 (Phase 2) Course at state offices	Occupational Health Awareness Seminar in Dewan Seri Cempaka, NIOSH		Technical visit on a gangway tower hoisting machine at Tanjung Bin, Johor	
	Courses on IAQ new technical equipment (radon meter and dust track) at state offices	National Level Occupational Health Seminar in Auditorium Utama, Kuala Lumpur General Hospital		Site visit on the launcher segment used in Pulau Pinang Second Bridge project	
	Courses on the usage of CWC equipment (GCMS/GC Voyager/FTIR) at the DOSH state offices			Working visit to Radicare Sdn Bhd, Teluk Panglima Garang	

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
	Chemical Health Risk Assessment (CHRA) 3rd Edition Course			Working visit to Shell MDS Bintulu, Sarawak	
	Simple Risk Assessment and Control (SiRAC) Course			Working visit to the National Institute of Occupational Safety and Health, Bandar Baru Bangi	
	Chain of Sample Custody for Chemical Hazardous to Health Course			Technical visit to a launcher structure manufacturer company	
	Compliance Guide Workshop for the CLASS Regulations 201X Proposal and Application of CIMS System for industrial representatives held at INTEKMA, Shah Alam			Technical Visit to LEKAS project in Sungai Udang, Malacca	
	Workshop on Occupational Health Awareness for HIV/AIDS Prevention Programme and Code			Technical Visit to IHI Co. Ltd. Japan	

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
	of Practice Management at Workplaces				
	Workshop on Occupational Health Awareness at NIOSH, Bandar Baru Bangi			Technical Visit to Waiko Engineering Works Sdn Bhd in Selangor and Perak	
	First Aid at Workplaces Course, Series 1 and 2, at NIOSH, Bandar Baru Bangi			Technical Visit to Pahang-Selangor Raw Water Transfer project	
				SSGP Project technical visit to Kimanis in Sabah with the DOSH Deputy Director-General (Operations)	
2011	Course on Safe Working in a Confined Space	GCHRA, ICOP IAQ, OSHMS Regulations 201X dan SiRAC seminar to the competent person and SHO	Dialogue with Occupational Health Doctors in Primula Beach Hotel, Kuala Terengganu, Terengganu	Technical Visit to Electrified Double Track project in Perak	CIMS practical sessions at DOSH's state offices
	Industrial Hygiene Mini Conference 2011	Regional Conference on Occupational	Dialogue with Occupational Health	GHS training sessions for new officers in the	CLASS Regulations/GHS briefing to industries

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
		Health di Hotel Seri Pacific, Kuala Lumpur	Doctors in Dynasty Hotel, Miri, Sarawak	Chemical Management Division	
	CHRA Courses for Local Authorities	Return to Work Conference at Putra World Trade Centre, Kuala Lumpur	Talk on eye health at Ministry of Human Resources Auditorium	Equipment Use Training (GC-MS, GC Voyager and FTIR) by Chemical Management Division at Headquarters	CWCA & Chemical Weapon Convention
	Enforcement of CLASS 201X Regulation Course organised by Chemical Management Division at JKKP Kuala Lumpur Office	Mini Conference of the Hygiene and Ergonomic Division at Puri Pujangga, UKM, Bangi	Senior Labour Officials Meeting – Working Group on HIV Prevention and Control in the Workplace (SLOM-WG-HIV) at Hotel Le-Meridien, Jakarta, Indonesia	Site visit at a construction project for water tube steam Boiler in Sabah	CLASS Regulations/GHS briefing to industries
	Courses on the usage of CWC equipment (GCMS/ GC Voyager/FTIR) at DOSH's state offices	Psychosocial Hazard Seminar with UMBI-COHORT Study Division, UKM Medical Centre	Meeting with the Malaysia Mobile Crane Owners Association at DOSH Putrajaya office	Site visit on Quay Crane repair work at Port Klang	ICOP IAQ 2010 briefing to industries
	Courses on Indoor Air Quality Industry Code of Practice 2010 at DOSH's state offices			Site visit on segment launcher which would be used for the	Petronas Health Risk Assessment organised by JKKP Sarawak and

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
				Penang Second Bridge project.	Petronas at Somerset Gateway Sarawak
	Courses on IAQ technical equipments (Radon Meter and Dust Track) at DOSH's state offices			Technical Visit to Jabatan Kimia Petaling Jaya, Selangor	Introduction to Liquefied Petroleum Gas organised by Forensic Engineering Division at Headquarters
	Indoor Air Quality ICOP Pilot Course organised by Chemical Management Division at Puri Pujangga, UKM			Technical Visit to Petronas Bottling Plant, Melaka	Forum on HIV/AIDS at Workplace, Mandarin Oriental Hotel, Kuala Lumpur
	IAQ technical equipment (Radon Meter, Dust Track) courses			Technical Visit to Pahang-Selangor Raw Water Transfer Project, Ulu Langat, Selangor	
	Workshop on Environmental Performance Index organised by Ministry of Natural Resources and Environment at PICC Putrajaya			Technical Visit to Bosch Rexroth, Selangor	

YEAR	WORKSHOP / COURSE	SEMINAR / CONFERENCE	DIALOG / MEETING	VISIT / TRAINING	OTHER
	First Aid Course at KWSP Institute, Bangi			Technical Visit to Ann Joo Steel, Pulau Pinang	
	Course on Occupational Health Service Implementation for Grade U29 Officers at Level 3, DOSH Headquarters			Technical Visit to Penang Second Bridge Construction Project, Pulau Pinang	
	Course on Non-Ionizing Radiation at Royale Chulan Hotel, Kuala Lumpur				
	Workshop on Safety and Health Implementation at NIOSH, Bangi				
	Occupational Health Nurse Course at NIOSH, Bangi				

Senarai Aktiviti yang Diadakan oleh NCOSH dari 2010 hingga 2015.

TAHUN	SEMINAR/PERSIDANGAN/BENGKEL	ANUGERAH/ACARA	LAWATAN/LATIHAN	PROGRAM KESEDARAN
2010	Occupational Health and Safety Seminar in Tourism Sector	Launching of Occupational Safety and Health and the OSH Seminar on Educational Institutions 2010	National Council of Occupational Safety and Health Visits to the First Dairy Farm, Muadzam Shah, Pahang	Occupational Safety and Health Week 2010
	Seminar on Occupational Safety and Health in the Construction Sector in 2010	Safety Excellence Award and the 2010 National Occupational Health	Visit of National Council of Occupational Safety and Health to BadanBas Sdn Bhd, Kajang, Selangor	
	Seminar on Occupational Safety and Health and the Prevention of Drug at Workplace 2010		Visit of Deputy Minister of Human Resources to Balai Berita Harian, Kuala Lumpur	
	Prime Seminar of Occupational Safety and Health in Small and Medium Enterprises in 2010		Visit of Deputy Minister of Human Resources to Thermiks Technologies Sdn Bhd, Bukit Beruntung, Selangor	
	MBAM Annual Safety Conference 2010		Visit of Deputy Minister of Human Resources to Heveafill Sdn Bhd, Bukit Beruntung, Selangor	
			Visit of National Council of Occupational Safety and Health	

TAHUN	SEMINAR/PERSIDANGAN/BENGKEL	ANUGERAH/ACARA	LAWATAN/LATIHAN	PROGRAM KESEDARAN
			to Department of Chemistry, Petaling Jaya, Selangor	
			Visit of Deputy Minister of Human Resources to Balai Berita Utusan Malaysia, Kuala Lumpur	
			Visit of Deputy Minister of Human Resources to BOSCH Roberts Sdn Bhd, Petaling Jaya, Selangor	
2011	Accident Prevention Seminar	Opening Ceremony of Occupational Safety and Health for Improvement in Plantation Sector Program	MSM Working Visit to Project Site MARA, Kuala Lumpur	World Day for Safety and Health at Work 2010
	MBAM Annual Safety Conference 2011			
2012	Occupational Health and Safety Seminar 2012	Minister of Human Resources with Launch Media Guidelines "Safework Practices For Media Professionals Night"	Chairman of the National Council for Occupational Safety and Health (NCOSH) Visit to the Timber Industry Development Training Centre (WISDEC)	Health and Safety Awareness Program in Terengganu Schools State Level 2012

TAHUN	SEMINAR/PERSIDANGAN/BENGKEL	ANUGERAH/ACARA	LAWATAN/LATIHAN	PROGRAM KESEDARAN
	Seminar on Occupational Safety and Health in Construction Site in 2012	Launching of the Guidelines on Mercury Management in Oil and Gas Industry	Chairman of National Council for Occupational Safety and Health (NCOSH) Visit to the Factory Recycling Environmental Quality UEM Environment Sdn. Bhd.	Health and Safety Awareness Program in Schools state level in 2012 (Melaka)
	OSH Practitioners Conference 2012	Launch of Occupational Safety and Health Week 2012 National Level	Expert Visits of the National Council for Occupational Safety and Health (NCOSH) to Petronas Fertilizer Kedah Sdn. Bhd.	Health and Safety Awareness Program in Schools in the Federal Territory of Kuala Lumpur in 2012
		Excellence Awards Ceremony of the National Occupational Safety and Health 2012		
2013	Stress Management Seminar At Workplace 2013	Launching Of National Occupational Safety And Health Week 2013 (OSH Week 2013)		Occupational Safety And Health Campaign In School (Negeri Sembilan) 2013
	Seminar On Occupational Safety And Health For Tourism Sector In 2013	Award Winning National Occupational Safety And Health Ceremony 2013 (OSH Award 2013)		Occupational Safety And Health Campaign In School (Kelantan) 2013

TAHUN	SEMINAR/PERSIDANGAN/BENGKEL	ANUGERAH/ACARA	LAWATAN/LATIHAN	PROGRAM KESEDARAN
	Occupational Safety And Health Seminar In Small And Medium Enterprises (SME) 2013			Occupational Safety And Health Campaign In School (Penang) 2013
	Occupational Safety And Health Convention 2013			Occupational Safety And Health Campaign In School Selangor 2013
	HIRARC Workshops At School 2013			
	HIRARC Workshops At School Sabah 2013			
	HIRARC Workshops At School Sarawak 2013			
	Health Workshop In Small And Medium Enterprises (SMEs) 2013			
2014	Occupational Safety and Health Seminar For Small And Medium Enterprises Central Zone 2014	Launching of the Factories and Machinery (Special Scheme Inspection) (Risk-based Inspection)		Occupational Safety and Health Awareness Program In Schools (Pahang) 2014
	OSH Seminar for Tourism Sector in Sabah	Launching Ceremony of DOSH Safety Patrol Unit and Infrastructure		Occupational Safety and Health Awareness Program In Schools

TAHUN	SEMINAR/PERSIDANGAN/BENGKEL	ANUGERAH/ACARA	LAWATAN/LATIHAN	PROGRAM KESEDARAN
				2014 Johor State Level
	OSH Seminar in Kelantan	National OSH Excellence Award 2014		OSH Awareness Program in Schools (Perak)
	OSH Seminar for Agricultural Sector in Sabah			OSH Awareness Program in School (Kedah)
	OSH Seminar for Agricultural Sector in Kedah			OSH Awareness Program in Penang Schools
	OSH Seminar on Small and Medium Enterprises North Zone			
	National Seminar on Occupational Health and Safety in the Construction Sector in 2014			
2015	OSH Seminar on Small and Medium Enterprise 2015 Johor State Level	Launching Ceremony of OSH Week 2015	Visit By The Minister Of Human Resources To The Collapse Of The Structure Of Construction In Pulau Sebang, Melaka	Safety Awareness Program in Occupational Health and Educational Institutions in the Federal Territory of Putrajaya 2015

TAHUN	SEMINAR/PERSIDANGAN/BENGKEL	ANUGERAH/ACARA	LAWATAN/LATIHAN	PROGRAM KESEDARAN
	National Level OSH Seminar 2015	Awards and Appointments of the Council Member of National Council for Occupational Safety and Health 2015	Visit by the Minister of Human Resources to the MRT construction site in TRX Station	Awareness Program Occupational Safety and Health in the School (Sarawak) 2016
		Excellence Awards Ceremony of the National Occupational Safety and Health 2015		OSH Awareness Program While Conducting Extra-Curricular Activities at The School in 2015
	Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control (HIRARC) Workshop in School (Kelantan) 2013			

Aktiviti Diadakan oleh NIOSH di Malaysia

TAHUN	PERSIDANGAN/LATIHAN/KURSUS	SEMINAR/ PROGRAM	LAWATAN / MESYUARAT	ANUGERAH/ MEMORANDUM
2010	Internal training	OSH in School Programme		
		OSH Talk		
		Inspection of Fire Hydrant		
		Basic fire drill		
2011	Symposium OSH SESB/OSH-SV	OSH Talk	ASEAN OSHNET 12th Coordinating Board Meeting (CBM)	Exhibitor at Petronas SBO Excellence Week
	26th Asia Pacific Occupational Safety and Health Organisation (APOSHO), Perth, Australia	National OSH week		Exhibition by Department of Labour
		OSH in School Programme		Exhibition by Department of Labour
				Chemical Carnival by Chemical Standard
2012	APOSHO 27 Conference and 14th ASPPI Occupational Safety and Health Annual Convention and General Assembly	JICA-OSHMS and KYT Seminar	ASEAN OSHNET 13th Coordinating Board Meeting (CBM)	
	ILO-World Conference on Injury Prevention and Safety Promotion	Occupational Safety and Health Programme	NOSHCOM Meeting	
		OSH in School Programme		

TAHUN	PERSIDANGAN/LATIHAN/KURSUS	SEMINAR/ PROGRAM	LAWATAN / MESYUARAT	ANUGERAH/ MEMORANDUM
		Safety and Health Officer Programme for Developing Countries (ISHO)		
2015	18th Conference and Exhibition on Occupational Safety and Health (COSH 2015)	Seminar For CEO "Sharing on OSH Excellence & Leadership"	Official Visit to NIOSH, Cincinnati, Ohio, United States of America	NIOSH trainer's appreciation day
		Inspection at work	NIOSH Sri Lanka Technical Capacity Development Programme Visit	The signing ceremony of a Memorandum of Understanding (MoU) between NIOSH and Samsung Electronics (M) Sdn Bhd
			5th Meeting of Asian Occupational Safety & Health Research Institute (AOSHRI) in Singapore	Memorandum of Agreement (MoA) signing between NIOSH and TM.
			NOSHCOM meeting	

Activities conducted by SOCSO in Malaysia

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
2010	National Return to Work Conference 2010	World Social Security (ISSA) Forum	Work Visit to the Offices and Plants of MPI, UCHI, UNISEM, ENG TECK & JCY in China	
	Training Workshops for Disabled Persons (OKU) and Equal Treatment	Asian Seminar on Unemployment Insurance in Thailand	Work Visit to Resorts World Sentosa, Singapore	
	2010 Personal Injury Management Conference	Asia Assets Servicing Seminar	Work Visit to National Rehabilitation Centre (NRC) and Japan International Cooperation Agency (JICA)	
	ICOH-SCAP International Conference on Accident Prevention Programme	Asian Pension Fund Roundtable 2010 – Managing Risk in the Face of Austerity Seminar	Study Visit to Central Provident Fund Board Singapore	
	Fellowship Training on Employment Insurance (EII) in Collaboration with The Korea Workers Compensation and Welfare Service (COMWEL) and the Korea International Labour Foundation (KOILAF) Conference	World Pension Summit 2010	Work Visit to Norway and Sweden	
	Social Protection on Floor and the Informal Economy – What Initiatives	International Forum on Disability Management	Work Visit to Vietnam	

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
	to Ensure Universal Access to Basic Social Protection: Towards a New Balance Within Social Protection, How Does it Support Employment? Workshop	2010 (IFMDM) & Study Visit to National Institute Disability Management & Research (NIDMAR)		
	Employment Law Conference in Auckland	5th China International Forum on Work Safety Programme	Working Visit (Day Trip) to Singapore	
	OSH Conference in Suntec, Singapore	4th International Solar Cities (ISCI) Initiative Seminar	Working Visit to Oil & Gas Companies in Singapore	
	SECUREASIA @ Singapore - Information Security Asia Conference	APJ Converged Infrastructure Executive Forum	Study Visit to Understand and Learn about the Social Security Schemes (Enforcement & Benefit)	
	APOSHO 25th Meeting & Conference Emerging Safety, Health & Environment Issues in a Changing World in Mauritius	ISSA Technical Seminar on Best Practice in the Collection of Contributions and Enforcement Programme	Visit by a Delegation from World Bank	
	Symposium Wireless Enterprise (WES 2010) in Orlando, Florida, USA	APAC Investment Summit 2010 in Macau, China	Visit by National Pension Scheme Authority (NAPSA) Zambia Delegations	

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
	5th International Conference on FRP Composites on Civil Engineering (CICE 2010) Seminar	Trend Micro South East Asia Security Summit in Vietnam	Visit by Delegation from Safety and Health Officer for Developing Country	
	The Japan Kaizen Training in Tokyo, Japan	Employment Promotion Insurance Study in Tokyo, Japan	Visit by Central Provident Fund Board Singapore	
	Training of Trainers on Job Coach Course		Visit by National Indonesia	
	Return to Work Programme		Visit by Delegations of Kumpulan Wang Persaraan (KWAP)	
	Social Security Financing in Turin, Italy		Social Experts's (OECD/ Korea Policy Centre) Annual Meeting	
	2010 International Legislative Drafting Institute in New Orleans, Louisiana, USA		25th ASEAN Social Security Association Meeting (ASSA)	
	Advanced Financial Analysis and Valuation Modelling Course			
2011	Disability Management Training Workshop		Meeting with Government-linked Companies (GLCs)	5 star rating in the evaluation of Malaysian Government Portals & Website

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
				Assessment (MGPWA) 2011
	Disability Management Transformation Forum; Post National RTW Conference		Delegation from Indonesia	SOCSO's Smile Campaign
	Workshop on Disability Equality Training: Towards Inclusion and Diversity		Korean Worker's Compensation and Welfare Service (COMWEL) Visit to SOCSO Headquarters	Launch of Safety Video "30 Tahun Kemudian"
	SOCSO Rehabilitation Service Delivery Transformation Workshop			National Safe Journey to Workplace Campaign 2011
	World Congress on Safety and Health at Work			
2012	Regional Tripartie Workshop at Wisma PERKESO Kota Kinabalu, Sabah	National Seminar On Social Security Protection	Delegation from The Research Institute from Policies on Pension and Aging (RIPPA), Japan	Certificate of Merit in conjunction with ISSA Good Practice Awards Asia And the Pacific Competition 2012 from International Social Security Association (ISSA) for 'Commuting Accident Prevention Plan' programme

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
	Disability Management Workshop for Employers	ISSA Technical Seminar on Administrative and Operational Efficiency In Social Security	Delegation from Namibia on 22 June 2012	
	National Conference on Return to Work and Job Carnival 2012		Delegation from Malaysian Institute of Road Safety Research (MIROS)	
	Corporate Health and Fitness at Work Workshop		Delegation from the Ministry of Labour, Eastern Province Branch, Kingdom of Saudi Arabia	
			The TPC meeting to discuss the terms of reference of UIS study in Malaysia	
			TPC Meeting chaired by Datuk K. Selvarajah (SOCSO) with representatives from the Government, MEF and MTUC	
2013	Return to Work Programme	National Seminar on Social Security Protection 2013	Official Visit of The Minister and Deputy Minister of Human Resources To Menara PERKESO	Best Employees' Union Award

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
	Pelan Pengurusan Perubahan Projek ICT Core System PERKESO 2012-2013'	National Seminar on Social Security Protection 2013	30th ASEAN Social Security Association (ASSA) Board Meeting	Special Award on Human Rights 2013
	Briefing on Social Security Coverage for Temporary and Contract Employees Of Civil Service	Accident Prevention Seminar at Sunway Putra Hotel, Kuala Lumpur	Delegation from the Social Security Board (SSB), Myanmar	"Medal of Merit" Award to SOCSO Chief Executive
		World Social Security Forum 2013	Delegation of seven Senior Management officials from the National Security Fund (NSSF), Tanzania	"Special Award on Human Rights 2013" From SUHAKAM
			SOCSO Top Management Study Trip to Germany, Denmark And Finland	SOCSO Portal and Website Achieves 5 Star Status
			Goodwill visit from Mr. Kim Jooyung from ILO Bangkok and Dr. Ravi P. Rannan-Eliya from the Institute for Health Policy, Sri Lanka	Award for Return to Work Programme – "Best Practices Innovative Policy 2013"
			Namibia Social Security Commission Delegation Visit	National Safe Commuting to Work Campaign 2013
			Industrial Rehabilitation Centre, Thailand Visit	

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
			Meet the People Programme in The Serian Area with YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Minister of Human Resources	
2014	Team Building Workshop on Disability Management in Agrotek Garden Resort, Hulu Langat, Selangor	Commuting Accident Prevention Seminar 2014 (CAPS) at MONASH University Malaysia, Bandar Sunway	Working Visit to Telekom Malaysia	First place at the International Media Festival for Prevention (IMFP) in conjunction with the XX World Congress of Safety and Health at Work, in Frankfurt, Germany
	Workshop on Disability and Equality Training with the theme "Towards Inclusion and Diversity" in Sabah SOCSO Office	National Level Social Security Protection Seminar	Official Visit by the Chief Secretary to the Human Resources Ministry	Silver Award in the 38th International Convention on Quality Control Circle (ICQCC) 2014 in Colombo, Sri Lanka
	Return to Work Regional Conference: "Economic Empowerment and Societal Reintegration" at Putra World Trade Centre (PWTC), Kuala Lumpur	Seminar on the Concept of Disability Management for Contractual and Temporary Staff of Government and Statutory Bodies in	'Program Turun Padang' by the Minister of Human Resources and the SOCSO Health Screening Programme	5 Star Rating Excellence Award from the Multimedia Development Corporation (MDEC) in the Malaysia Government Portals

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
		Kuala Lumpur State SOCSO Office		and Websites Assessment 2013 at the JPA Auditorium in Putrajaya
	Training Programme for the Indonesian BPJS Labour Staff	Occupational Health Promotion Seminar at the Corus Hotel, Kuala Lumpur	'Program Turun Padang' by YB Human Resources Minister at Resorts World Genting Highland	Silver Medal Award for AKRAB Best Practices in the Public Services Department Malaysia AKRAB National Convention Ceremony at the Hotel De Palma, Shah Alam, Selangor
	Accident Prevention Module of the Train the Trainer Training Programme	Benefit Presentation Ceremony at the Sarawak State SOCSO Office	Launching ceremony of National Safe Commuting to Work Campaign at the Mydin Mall, Seremban 2, Negeri Sembilan	Certification from MIMOS in the Commercialised Intellectual Property Category through the SOCSO PINTAR ICT Project
	Regional Return to Work Conference 2014	Return to Work Programme	Guidelines on Impairment and Disability Assessment of Traumatic Injuries, Occupational Diseases and Invalidity 3rd Edition Book Launching Ceremony	CCTV group from the Klang SOCSO Office received the 3 Star Gold Award in conjunction with the National Team

TAHUN	PERSIDANGAN/BENGKEL/LATIHAN	SEMINAR/ FORUM	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/ KEMPEN
				Excellence Convention 2014 in KLCC
		SOCSO with the Media Programme	Certified Medical Impairment Assessor (CMIA) Course 2014 And SOCSO Rehabilitation Facility Video Launch	Ministry of Human Resources Innovation Month 2014 Ceremony
			Launch of the National Safe Commuting to Work Campaign at the Mydin Mall, Seremban 2, Seremban, Negeri Sembilan	SOCSO Corporate Integrity Pledge Signing Ceremony with the Malaysian Anti-Corruption Commission (MACC)
			Indonesian BPJS Labour Delegation Visit	

Aktiviti yang Diadakan oleh CIDB di Malaysia

TAHUN	PERSIDANGAN/KONGRES	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/MOU	SEMINAR/ DIALOG
2012	International Constructional Steel Conference 2012	Visit by The Nigerian Institute of Builders (NIOB)	MCIEA Awards Night	Seminar Legal Reforms, Sarawak
	8th Design & Health World Congress	Visit by H.e. Khin Maung Myint Minister of Construction Myanmar And Delegates	MoU Between CIDB And CUEPACS For Collaboration in Training and Accreditation Of The Public Sector Workforce	IBS & Mechanization Seminar 2012
		Visit by Delegation from Oman		
		Dialogue Session with MBAM Following a Courtesy Call By MBAM		
2013	International Sustainable Infrastructure and Built Environment Conference 2013 – ECOBUILD	Visit of Delegates from The British Institute of Facility Management, United Kingdom to CIDB	Panel of Judges Meeting for the Construction Industry Excellence Awards Malaysia (MCIEA) 2012	Dialogue Session with Master Builder Association Malaysia
	International Construction Week	Minister & Deputy Minister of Works Working Visit to CIDB	MCIEA Awards Night	Senior Officer Seminar CIDB 2013
		Delegation from the National Construction Authority of Kenya Visit to CIDB	Industry Appreciation Night & Launch of the Build Brigade	Seminar Regulating Construction Materials & Products in Malaysia
		Visit by Minister of Urban Welfare, Housing and Local Government to CIDB IBS Center	MOU Between CIDB Malaysia and MRT Corp for Skill Training and Shassic Program	Briefing for Physical Work Implementation Cooperation Between Government Agencies in

TAHUN	PERSIDANGAN/KONGRES	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/MOU	SEMINAR/ DIALOG
				Selangor and CIDB Selangor
		Visit by the Delegation from Indonesian Association of Energy Technique to CIDB	MoU Between CIDB and Bayer in The Areas of Training and Sustainable Housing Development	
		The Delegation from The Parliament of the United Republic of Tanzania Visit to CIDB	MoU Between CIDB and Skills Development Fund Corporation (PTPK) in Skill Training for Construction Personnel	
		Technical Visit of The Sustainable Development Association of the Governorate of SFAX, Tunisia to CIDB	Memorandum of Cooperation Agreement (MOCA) Between CIDB and Export-Import Bank of Malaysia Berhad (Exim Bank) & Multimedia Development Corporation (MDEC) in the Areas of Training, R&D and Information Sharing	
			The Graduation Ceremony for Construction Academy Malaysia Sabah Region	
			MoU Between the Department of Statistics and CIDB Malaysia in the Area of Construction Industry Statistics	

TAHUN	PERSIDANGAN/KONGRES	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/MOU	SEMINAR/ DIALOG
			MoU Between CIDB and Lafarge in Areas of Training and Use of Cement & Concrete	
2014	Building Information Modeling Conference	Launching of CIDB Apps During the Monthly Assembly of Ministry of Works	Memorandum of Understanding Between CIDB Holdings and Building Construction Body of Indonesia	Construction Industry Dialogue With The Minister Of Works
	CIDB's construction mission to Yangon in conjunction with Myanmar Infrastructure Summit, Yangon, Myanmar	Visit of The Minister of Works to The Project for Upgrading of Hospital Kuala Lumpur	The Signing of Memorandum of Understanding Between CIDB And MBAM For Safety and Health in Construction	Seminar for Enhancing Quality in Construction and Launching Of Qis 7 – 2014 QLASSIC
	6th Malaysian Construction Summit 2014	Official Visit by Secretary-General of Ministry of Works To CIDB	Prize Award Ceremony Open Ideas Competition for Students 2014	
	International Construction Weeks 2014 Opening Ceremony	Meeting of the 2013 MCIEA Panel of Juries	Signing Ceremony For Memorandum Of Understanding And Seminar On The Malaysian Civil Engineering Standard Method Of Measurement (MyCESMM)	
		Working Visit to Kazakhstan in Conjunction with Astana Economic Forum (AEF), Astana, Kazakhstan	Signing Ceremony of MoC on Corporate Governance Integrity and Anti-Corruption in Construction Industry	

TAHUN	PERSIDANGAN/KONGRES	LAWATAN/MESYUARAT	ANUGERAH/MOU	SEMINAR/ DIALOG
			Smart Partnership Agreement Between CIDB Malaysia & Institute of Engineers Malaysia (IEM)	
			Malaysian Construction Industry Excellence Award (MCIEA 2013)	
			Graduation Ceremony For Academy Binaan Malaysia Sarawak 2014	

Program Mentor Mentee (pecahan mengikut negeri) dari 2011 sehingga 2015

NEGERI	PROGRAM MENTOR-MENTEE	
	RAKAN MENTOR MENTEE	PROGRAM
Pahang	i. Bousted Plantation Berhad – Kolej Vokasional Muadzam Shah ii. Petronas Gas Berhad – Urban Environmental Industries iii. BASF Petronas Chemicals – SMK Muadzam Jaya iv. Polyplastics Asia Pacific – SMK Kuantan v. Sime Darby Plantation – Liong Brothers Engineering vi. Sime Darby Plantation – Menuju Wawasan vii. Sime Darby Plantation – Temerloh Jaya Industrial viii. Sime Darby Plantation – Koyan Resources ix. Sime Darby Plantation – Kim Foong Construction x. Sime Darby Plantation – Grant Wealth	1) MoU 2) Pre-Audit & Post-Audit 3) Trainings Conducted: • Safety Operating Procedure (SOP) • HIRARC • Emergency Response Plan (ERP) • OSH Committee Training
Kelantan	i. Telekom Malaysia – Kolej Politek Mara ii. Air Kelantan Sdn. Bhd – Kolej Vokasional Pengkalan Chepa iii. Stesen Janakuasa TNB – Universiti Malaysia Kelantan iv. Link holder Packaging – Budu Ketereh v. Link holder Packaging – Budu Ketereh	1) MoU
Johor	i. TM Berhad – Aneka Bena Sdn Bhd ii. TM Berhad – Jurusaha Sdn Bhd iii. TM Berhad – Motobina Sdn Bhd iv. TM Berhad – Datasmart Technology v. TM Berhad - KZH Enterprise vi. TM Berhad – Televenture Sdn Bhd vii. TM Berhad – Kazakon Sdn Bhd viii. TM Berhad – Syarkat Perkhidmatan & Pembinaan FAMIE ix. TM Berhad – PCC Power Tech Sdn Bhd x. TM Berhad – ALCOM Enterprise xi. CCM Chemicals Industries - Genius Technics	1) MoU 2) Pre-Audit & Post-Audit 3) Trainings Conducted 4) Health and Safety Policy 5) HIRARC 6) OSH Committee

NEGERI	PROGRAM MENTOR-MENTEE	
	RAKAN MENTOR MENTEE	PROGRAM
	xii. TNB Sultan Iskandar – Worldwide Shona Denki xiii. Synthomer Sdn Bhd – Gong San Forklift xiv. Hanson Quarry – Poly Quarry Resources Sdn Bhd xv. Hanson Quarry – Concentric Effort Sdn Bhd	
Melaka	i. Petronas Pelapisan Melaka – TTESB ii. Petronas Pelapisan Melaka – Dominat Energy Sdn Bhd iii. Micro Nano Precision – CSC steel iv. KNM Process System – Jati Beringin v. Kilang Kelapa Sawit Kempas – Choon Hin Environmental vi. Farm Best Sdn Bhd – Sinmah Breeders Sdn Bhd vii. Vishay Semiconductor Sdn Bhd – JoSiong Enterprise viii. Ansell Malaysia Sdn Bhd – Honda Malaysia	1) MoU 2) Pre-Audit & Post-Audit 3) Trainings Conducted 4) OSH Committee 5) Safety Operating Procedure (SOP) 6) Chemical Handling Management 7) Emergency Response Plan (ERP) 8) HIRARC 9) Reporting Procedure & Incident Investigation
Perak	i. MMC Gamuda – Dekon Sdn Bhd ii. MMC Gamuda – Ota Tunel iii. TM Berhad – Evertronik Sdn Bhd iv. TM Berhad – Amir Hamzah v. Kilang Sawit ELPHIL – KK Nathan Transport vi. Estate ELPHIL – Prestige Centrall Management vii. Estate ELPHIL – Prestige Centrall Management	1) MoU 2) Pre-Audit & Post-Audit 3) Trainings Conducted 4) Safety Operating Procedure (SOP) 5) HIRARC 6) OSH Committee Training
WP Kuala Lumpur	i. Petronas Dagangan – SMK Padang Tembak ii. Makhostia Sdn Bhd – Doite (Malaysia) Sdn Bhd	1) MoU
Kedah	i. Beras Nasional Berhad – Kilang Beras BERNAS Pering ii. Petronas Chemical Fertilizer – Az-One Industries iii. Malaysian NPK Fertilizer Kedah – Hayara Sdn Bhd iv. Nichias FGS – Maxkeen Sdn Bhd v. Sime Darby Plantation – Agi Maju Enterprise	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) Safety Operating Procedure (SOP) f) Chemical Registration g) HIRARC

NEGERI	PROGRAM MENTOR-MENTEE	
	RAKAN MENTOR MENTEE	PROGRAM
	vi. Sime Darby Plantation – Krishnan Ramoo Enterprise vii. Sime Darby Plantation – SS Naven Engineering viii. Sime Darby Plantation – Asamax Sdn Bhd ix. Sime Darby Plantation – Mayang Bayumas Sdn Bhd x. Infineon Technologies (Kulim) Sdn Bhd – PPH Printing Sdn Bhd	h) Emergency Response Plan (ERP)
Sabah	i. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Asiatic-Lumber Industries ii. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Plus Greeworld Sdn Bhd iii. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Kontraktor Malaysia iv. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Takat Bistari Sdn Bhd v. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – BP Al Extrusion vi. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Borneo Benar vii. Blue Scope Enterprise – NCT Forwarding Colour Coil viii. Blue Scope Enterprise – F&N Beverages ix. Sabah Port – SMK Likas x. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Beta Bumi Sdn Bhd xi. Rakyat Berjaya Sdn Bhd – Indah Seri Mas	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) Safety Operating Procedure (SOP) f) HIRARC g) Emergency Response Plan (ERP)
Sarawak	i. Malaysia LNG – BWS Engineering ii. Shell MDS (M) Sdn Bhd – Apticon Sdn Bhd iii. Petronas Carigali – Dayang Enterprise iv. Petronas Carigali – Deleum Oil Field Services v. Asean Bintulu Fertilizer – Mamanis Sdn Bhd vi. Asean Bintulu Fertilizer – Tenaga Kemena Sdn Bhd vii. Shell MDS (M) Sdn Bhd – Gusteam Corporation viii. JGC (M) Sdn Bhd – Naim Engineering Sdn Bhd	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) HIRARC f) Safety Operating Procedure (SOP)

NEGERI	PROGRAM MENTOR-MENTEE	
	RAKAN MENTOR MENTEE	PROGRAM
Selangor	i. Emery Oleochemicals – O G Tech Sdn Bhd ii. Gas Malaysia – Dewina Food Industry iii. Macfood – GC Logistic iv. Puncak Niaga – Delta Perdana v. Fujiseats (M) Sdn Bhd – Matrix ED vi. Dusun Durian Estate – Tiong Ying Enterprise vii. Fujiseat (M) Sdn Bhd – Masdeloy Sdn Bhd viii. East Estate – Lim Kim Seng Sdn Bhd ix. Kilang Bukit Kerayong – Fuji Technic Engineering x. CCM Chemical – Kejuruteraan Asas Jaya xi. Goodyear (M) Sdn Bhd – A&C Oil Sdn Bhd xii. Fujiseat (M) Sdn Bhd – Kah Hong Precision xiii. Goodyear Malaysia Sdn Bhd – Nu Mao Eng Sdn Bhd xiv. Kesan Industries Sdn Bhd – Hibon Corporation Sdn Bhd	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) HIRARC f) Safety Operating Procedure (SOP)
Terengganu	i. CUF Sdn Bhd – RB Solution Sdn Bhd ii. CUF Sdn Bhd – Maintenance Sdn Bhd iii. Petronas Gas Berhad – Process 3 Solution iv. Kertih Terminals – SMT Kuala Terengganu v. Stesen Janaelektrik Sultan Sulaiman – Makar Mas Tenaga vi. Sime Darby Plantation – Sri Aman Engineering Work vii. Sime Darby Plantation – Semai Alam Sdn Bhd viii. Sime Darby Plantation – Lam Sowe China ix. Sime Darby Plantation – Mahu Berjaya Enterprise x. Sime Darby Plantation – Tuju Timur Construction xi. Sime Darby Plantation – LCC Gold Enterprise	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) HIRARC f) Safety Operating Procedure (SOP) g) Emergency Response Plan (ERP)
Perlis	i. Global E-Technic Sdn Bhd – Astranet Corporation Sdn Bhd	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit

NEGERI	PROGRAM MENTOR-MENTEE	
	RAKAN MENTOR MENTEE	PROGRAM
	ii. Shorubber (M) Sdn Bhd – Hasnu Enterprise iii. Shorubber (M) Sdn Bhd – Sumley Enterprise iv. Kilang gula Felda Perlis Sdn Bhd – Hup Huat Construction and Engineering Sdn Bhd v. Negeri Sembilan Cement Industries – Habsah Mohd Gani Construction vi. Negeri Sembilan Cement Industries – Koperasi Kumpulan CIMA Bhd	c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) HIRARC f) Safety Operating Procedure (SOP) g) Emergency Response Plan (ERP)
Pulau Pinang	i. TM Berhad – Pembinaan Bumi Jaya Sdn Bhd ii. TM Berhad – Proserins Sdn Bhd iii. TM Berhad – Juruniaga Sdn Bhd iv. CMB Penghantaran – SM Gua Perahu Indah	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy
Negeri Sembilan	i. Samsung Corning Sdn Bhd – Daniskha Enterprise ii. Platinum Biofuel Sdn Bhd – Faro Industries Sdn Bhd iii. IWK Consortium Sdn Bhd – Syarikat Cahaya Murni iv. Road Builder Malaysia - Timbunan Bakti Construction v. Road Builder Malaysia – Pembinaan duta Idaman Sdn Bhd vi. TM Berhad – Televenture Sdn Bhd vii. TM Berhad – VAS Industries Sdn Bhd viii. TM Berhad – Kobelcom Sdn Bh ix. Nestle Manufacturing Sdn Bhd – Omori Innovation Sdn Bhd x. Jimah Energy Ventures Sdn Bhd – Ammar Teknik Sdn Bhd	a) MoU b) Pre-Audit & Post-Audit c) Trainings Conducted: d) Safety & Health Policy e) HIRARC f) Safety Operating Procedure (SOP) g) Emergency Response Plan (ERP)

Jadual A1: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Malaysia, 2010–2015

BILANGAN ('000)	KATEGORI INDUSTRI	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
		Agriculture, forestry and fishing	1,614.9	1,421.7	1,628.2	1,758.9	1,694.2	1,753.9
		Mining and quarrying	57.2	73.5	80.8	87.9	84.7	104.4
		Manufacturing	2,108.5	2,244.0	2,263.7	2,315.8	2,372.5	2,322.7
		Electricity, gas, steam and air conditioning supply	55.5	51.0	61.9	61.5	65.6	61.7
		Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	66.7	71.9	81.0	83.7	81.2	72.1
		Construction	1,082.7	1,151.5	1,174.7	1,292.1	1,277.7	1,309.9
		Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	1,887.8	2,005.4	2,125.6	2,261.4	2,324.4	2,361.4
		Transportation and storage	554.7	604.0	624.3	626.5	598.2	615.0
		Accommodation and food service activities	856.7	951.1	965.1	1,041.5	1,149.3	1,150.8
		Information and communication	178.9	206.5	208.8	194.1	213.2	214.2
		Financial and insurance/takaful activities	323.4	319.3	322.1	318.9	329.1	354.4
		Real estate activities	58.5	61.2	68.9	72.7	79.7	71.2
		Professional, scientific and technical activities	285.6	328.4	307.3	306.8	328.8	359.3
		Administrative and support service activities	359.2	448.0	532.2	566.9	654.3	634.8
		Public administration and defence; compulsory social security	787.7	750.2	696.4	761.4	741.7	751.0
		Education	779.3	782.3	784.9	816.6	871.4	899.0
		Human health and social work activities	280.0	384.1	414.3	490.0	532.9	573.1
		Arts, entertainment and recreation	91.6	87.5	84.8	79.4	94.1	81.7
		Others service activities	182.9	181.8	190.5	192.4	199.1	233.1
		Activities of households as employers	285.4	225.8	202.7	214.8	159.1	142.3
		Activities of extraterritorial organizations and bodies	2.3	2.3	2.3	2.1	1.4	1.7
		TOTAL	**11,899.5**	**12,351.5**	**12,820.5**	**13,545.4**	**13,852.6**	**14,067.7**

Jadual A2: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Johor, 2010–2015

BILANGAN ('000)	KATEGORI INDUSTRI	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
		Agriculture, forestry and fishing	115.8	108.0	122.8	134.4	141.7	141.5
		Mining and quarrying	7.5	7.5	4.5	4.2	3.1	5.2
		Manufacturing	404.4	402.1	401.7	405.1	407.4	400.1
		Electricity, gas, steam and air conditioning supply	3.2	2.6	6.4	3.0	3.6	6.1
		Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	9.9	12.0	8.6	9.8	11.7	9.8
		Construction	119.3	142.5	129.9	143.0	140.9	149.2
		Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	237.0	240.6	260.0	263.8	248.0	258.8
		Transportation and storage	85.1	84.7	84.4	81.2	74.4	84.4
		Accommodation and food service activities	103.7	109.7	120.2	131.7	131.4	134.5
		Information and communication	7.8	8.3	9.3	5.9	11.3	7.8
		Financial and insurance/takaful activities	26.2	25.4	25.2	28.3	27.8	30.8
		Real estate activities	4.0	5.2	5.9	8.5	11.3	10.0
		Professional, scientific and technical activities	23.3	28.3	26.5	25.8	28.0	32.3
		Administrative and support service activities	45.3	54.8	57.9	62.2	68.6	66.8
		Public administration and defence; compulsory social security	64.7	55.0	52.1	57.5	65.1	51.5
		Education	78.9	88.0	76.8	89.1	99.0	87.8
		Human health and social work activities	23.8	35.9	33.2	51.0	58.9	56.7
		Arts, entertainment and recreation	5.9	7.2	11.7	8.9	7.4	8.6
		Others service activities	22.7	23.5	24.1	25.2	26.5	30.6
		Activities of households as employers	29.9	20.6	20.3	14.8	13.8	10.0
		Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
		TOTAL	**1,418.8**	**1,461.9**	**1,481.5**	**1,553.4**	**1,579.7**	**1,582.6**

Jadual A3: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Kedah, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
KATEGORI INDUSTRI	Agriculture, forestry and fishing	115.3	118.0	162.9	171.5	119.3	119.0
	Mining and quarrying	0.7	0.9	2.4	2.7	1.5	2.6
	Manufacturing	158.2	170.5	159.0	182.2	178.2	187.1
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	1.6	1.9	1.8	2.5	2.8	3.2
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	3.2	4.7	6.7	5.9	6.3	5.5
	Construction	60.5	49.0	54.0	61.7	63.6	63.0
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	107.0	107.6	118.7	118.7	135.2	135.2
	Transportation and storage	24.7	25.7	24.2	29.3	29.2	33.9
	Accommodation and food service activities	65.2	66.6	65.6	62.6	85.9	85.1
	Information and communication	2.6	4.0	3.1	2.6	4.0	3.1
	Financial and insurance/takaful activities	8.7	8.8	7.7	6.8	8.8	9.3
	Real estate activities	1.4	1.9	3.1	1.3	2.0	1.1
	Professional, scientific and technical activities	10.5	7.5	6.2	6.8	7.1	8.8
	Administrative and support service activities	19.8	22.6	30.4	33.3	42.0	42.0
	Public administration and defence; compulsory social security	51.2	54.7	44.8	38.7	50.9	50.8
	Education	53.6	54.2	50.5	64.0	62.2	68.3
	Human health and social work activities	17.3	24.2	24.0	30.2	41.0	42.7
	Arts, entertainment and recreation	4.1	2.5	4.3	3.6	3.9	3.7
	Others service activities	10.2	11.2	12.0	11.7	10.6	13.5
	Activities of households as employers	9.9	7.0	5.6	6.1	5.5	3.7
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	TOTAL	**725.7**	**743.4**	**786.9**	**842.3**	**859.8**	**881.6**

Jadual A4: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Kelantan, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
KATEGORI INDUSTRI	Agriculture, forestry and fishing	112.7	100.2	128.3	116.3	109.5	95.9
	Mining and quarrying	1.0	1.9	1.1	2.1	1.2	2.5
	Manufacturing	57.9	51.3	59.2	58.8	56.2	68.0
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	2.3	2.6	2.1	1.7	1.8	2.5
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	1.0	1.0	2.2	1.9	1.5	1.4
	Construction	66.7	67.4	65.9	77.4	78.8	76.7
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	89.8	103.0	105.1	115.9	133.0	148.1
	Transportation and storage	12.6	13.7	16.1	16.3	15.1	18.3
	Accommodation and food service activities	42.6	48.4	49.7	54.0	58.0	51.4
	Information and communication	1.8	2.0	1.9	2.2	1.6	1.8
	Financial and insurance/takaful activities	5.0	6.9	5.4	5.5	5.8	6.8
	Real estate activities	0.3	0.7	0.4	0.6	0.9	0.5
	Professional, scientific and technical activities	3.2	5.8	4.6	4.5	5.4	6.8
	Administrative and support service activities	11.5	14.6	19.4	20.3	21.9	24.4
	Public administration and defence; compulsory social security	38.0	40.0	35.3	37.2	34.4	42.4
	Education	52.5	50.9	49.9	50.3	57.9	58.4
	Human health and social work activities	17.7	23.5	22.1	26.9	31.2	34.0
	Arts, entertainment and recreation	1.0	1.4	1.5	1.8	1.7	2.4
	Others service activities	6.6	4.7	5.6	6.4	6.8	7.3
	Activities of households as employers	9.9	4.8	2.7	2.4	2.3	2.5
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.1	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0
	TOTAL	**534.2**	**544.6**	**578.7**	**602.7**	**625.2**	**652.1**

Jadual A5: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Melaka, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR / KATEGORI INDUSTRI	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Agriculture, forestry and fishing	16.9	12.2	21.4	20.5	17.1	16.0
	Mining and quarrying	0.4	0.4	2.2	1.1	0.6	1.8
	Manufacturing	76.9	77.2	75.9	87.9	95.8	94.4
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	1.0	1.2	2.3	1.9	1.4	2.3
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	2.3	2.8	4.1	2.6	3.2	2.5
	Construction	27.4	26.3	28.9	25.6	30.2	29.7
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	53.3	55.3	59.4	61.5	61.9	61.3
	Transportation and storage	14.1	12.5	10.7	10.4	10.9	11.8
	Accommodation and food service activities	28.8	36.4	36.6	38.5	43.4	39.1
	Information and communication	3.3	3.3	3.6	2.3	2.5	2.7
	Financial and insurance/takaful activities	7.0	6.2	7.0	6.8	6.9	6.6
	Real estate activities	0.7	0.5	0.5	0.5	0.8	0.9
	Professional, scientific and technical activities	9.0	7.0	5.8	8.0	8.0	8.3
	Administrative and support service activities	11.4	16.2	19.1	18.0	19.4	20.3
	Public administration and defence; compulsory social security	27.6	28.5	24.2	26.5	23.2	25.0
	Education	29.0	28.5	27.6	31.3	31.3	34.1
	Human health and social work activities	9.8	13.4	16.0	22.1	25.3	27.9
	Arts, entertainment and recreation	1.6	3.1	2.1	1.8	2.6	2.7
	Others service activities	6.4	6.2	6.5	5.6	6.7	7.4
	Activities of households as employers	8.3	3.7	3.1	2.7	3.7	3.5
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	TOTAL	**335.1**	**340.8**	**357.0**	**375.5**	**394.9**	**398.3**

Jadual A6: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Negeri Sembilan, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR / KATEGORI INDUSTRI	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Agriculture, forestry and fishing	53.4	51.7	54.9	44.6	48.1	49.5
	Mining and quarrying	0.7	1.3	1.1	1.5	1.2	2.1
	Manufacturing	66.4	71.8	78.9	76.8	73.7	75.2
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	2.2	2.2	1.7	2.8	2.2	1.9
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	4.6	2.3	3.7	2.5	3.7	4.8
	Construction	31.4	28.2	34.9	39.6	39.0	38.7
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	62.7	66.0	61.1	71.7	80.8	67.7
	Transportation and storage	22.7	23.5	24.1	23.9	28.0	30.7
	Accommodation and food service activities	34.6	32.2	42.8	48.0	42.5	43.5
	Information and communication	2.9	3.5	4.1	3.6	3.1	3.7
	Financial and insurance/takaful activities	8.1	8.5	8.2	10.9	9.9	8.6
	Real estate activities	2.7	2.3	1.9	2.2	2.2	2.0
	Professional, scientific and technical activities	7.4	6.9	7.1	9.4	8.4	6.1
	Administrative and support service activities	13.9	19.2	18.9	25.7	21.8	29.0
	Public administration and defence; compulsory social security	32.9	33.4	30.5	34.2	28.2	34.7
	Education	28.8	31.9	32.2	31.2	34.2	30.8
	Human health and social work activities	9.0	14.9	17.1	18.7	22.2	24.1
	Arts, entertainment and recreation	2.3	2.9	3.0	1.4	4.2	3.2
	Others service activities	8.2	6.0	8.2	6.9	6.4	7.4
	Activities of households as employers	10.8	7.5	7.6	8.5	6.8	5.2
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
	TOTAL	**405.4**	**416.1**	**442.1**	**464.1**	**466.5**	**468.7**

Jadual A7: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Pahang, 2010–2015

BILANGAN ('000)	KATEGORI INDUSTRI	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
		Agriculture, forestry and fishing	151.6	146.2	157.5	157.6	154.5	162.8
		Mining and quarrying	2.6	4.1	2.9	5.5	5.0	5.4
		Manufacturing	63.3	62.7	69.7	68.4	73.8	73.3
		Electricity, gas, steam and air conditioning supply	1.1	2.6	2.3	2.4	3.0	2.8
		Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	6.7	4.0	5.2	4.7	4.2	4.6
		Construction	43.7	44.4	50.7	57.5	51.6	46.9
		Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	84.1	90.6	92.4	99.5	107.7	112.4
		Transportation and storage	18.6	22.5	23.5	24.8	24.2	27.1
		Accommodation and food service activities	51.1	56.5	48.1	58.9	65.6	65.6
		Information and communication	2.0	3.3	2.4	2.5	2.0	2.5
		Financial and insurance/takaful activities	7.9	7.5	8.8	7.6	9.8	8.2
		Real estate activities	0.6	1.2	1.4	0.7	1.6	1.5
		Professional, scientific and technical activities	7.2	8.4	8.4	6.6	6.6	8.2
		Administrative and support service activities	15.2	21.0	27.1	25.0	26.3	29.1
		Public administration and defence; compulsory social security	48.2	49.5	47.1	47.3	43.9	45.0
		Education	45.1	43.6	46.5	46.6	49.4	49.0
		Human health and social work activities	12.5	21.8	23.3	29.3	32.8	35.0
		Arts, entertainment and recreation	9.8	4.8	2.0	3.4	8.3	4.6
		Others service activities	5.6	6.1	8.3	8.6	10.6	11.0
		Activities of households as employers	14.2	7.5	5.6	2.9	2.5	2.3
		Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
		TOTAL	**591.0**	**608.4**	**633.1**	**659.8**	**683.2**	**697.5**

Jadual A8: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Perak, 2010–2015

BILANGAN ('000)	KATEGORI INDUSTRI	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
		Agriculture, forestry and fishing	128.8	118.9	142.9	156.4	114.6	121.5
		Mining and quarrying	2.7	5.0	3.7	5.4	7.4	9.9
		Manufacturing	164.1	175.8	162.0	168.3	176.4	176.1
		Electricity, gas, steam and air conditioning supply	3.5	4.0	4.3	5.7	5.4	5.0
		Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	3.1	5.1	5.7	3.2	4.8	3.5
		Construction	77.2	73.7	68.4	73.2	86.6	84.0
		Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	141.5	148.2	163.3	155.7	163.9	173.2
		Transportation and storage	29.5	33.4	31.4	34.0	32.8	27.8
		Accommodation and food service activities	71.4	83.0	82.8	88.5	87.1	95.9
		Information and communication	5.3	6.4	5.7	4.7	5.1	8.2
		Financial and insurance/takaful activities	14.2	14.8	11.2	13.8	16.4	18.5
		Real estate activities	1.9	1.8	1.1	0.7	2.1	1.3
		Professional, scientific and technical activities	12.0	16.5	14.1	12.4	13.2	15.1
		Administrative and support service activities	23.8	33.1	36.9	38.2	39.5	40.9
		Public administration and defence; compulsory social security	73.1	63.7	61.9	63.1	60.4	61.0
		Education	67.1	69.5	63.3	62.6	70.3	71.3
		Human health and social work activities	25.7	36.1	38.3	30.5	39.2	37.2
		Arts, entertainment and recreation	4.3	7.8	5.6	7.0	6.3	6.6
		Others service activities	13.8	12.7	15.3	14.0	14.6	17.9
		Activities of households as employers	15.6	10.1	9.3	10.3	7.9	6.9
		Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0
		TOTAL	**878.7**	**919.7**	**927.1**	**947.8**	**954.1**	**981.8**

Jadual A9: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Perlis, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
KATEGORI INDUSTRI	Agriculture, forestry and fishing	12.5	13.2	13.5	13.7	13.3	12.6
	Mining and quarrying	0.2	0.2	0.3	0.4	0.1	0.4
	Manufacturing	6.9	9.4	8.4	10.3	9.1	10.3
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	0.3	0.2	0.2	0.4	0.4	0.4
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	0.3	0.3	0.4	0.2	0.4	0.8
	Construction	8.6	7.9	8.2	9.7	8.9	9.1
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	11.1	11.6	13.3	14.7	13.5	13.1
	Transportation and storage	2.8	2.7	2.9	3.3	3.6	2.6
	Accommodation and food service activities	7.7	7.7	9.0	10.2	11.1	11.7
	Information and communication	0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.4
	Financial and insurance/takaful activities	0.9	1.0	0.8	0.8	1.2	0.8
	Real estate activities	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1
	Professional, scientific and technical activities	0.5	0.6	0.6	0.6	0.6	0.9
	Administrative and support service activities	3.8	4.9	5.2	6.4	5.6	6.8
	Public administration and defence; compulsory social security	9.8	7.8	9.1	9.1	10.3	9.7
	Education	9.9	9.7	9.6	8.1	9.9	10.5
	Human health and social work activities	2.8	3.8	3.8	3.9	4.9	6.1
	Arts, entertainment and recreation	0.5	0.5	0.4	0.5	0.5	0.5
	Others service activities	0.9	0.9	0.8	0.8	0.9	1.0
	Activities of households as employers	1.1	0.6	0.6	0.8	0.7	0.5
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	TOTAL	**80.9**	**83.3**	**87.1**	**94.3**	**95.2**	**98.2**

Jadual A10: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Pulau Pinang, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR / KATEGORI INDUSTRI	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Agriculture, forestry and fishing	14.0	15.9	22.8	23.1	17.2	12.1
	Mining and quarrying	0.2	0.0	0.4	1.4	0.4	0.9
	Manufacturing	248.4	263.8	246.3	261.9	272.8	283.7
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	1.7	2.3	1.4	2.2	2.1	2.7
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	4.1	5.4	4.2	6.1	6.0	4.5
	Construction	49.1	49.0	57.8	60.5	54.2	47.3
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	122.2	119.2	123.9	133.2	130.0	129.7
	Transportation and storage	39.9	39.4	41.2	36.7	36.5	42.2
	Accommodation and food service activities	63.7	73.8	65.4	70.8	92.5	73.2
	Information and communication	4.1	5.7	5.2	3.9	6.9	5.9
	Financial and insurance/takaful activities	21.1	16.7	17.6	17.7	17.5	21.5
	Real estate activities	5.4	5.0	5.3	5.2	6.2	4.7
	Professional, scientific and technical activities	14.3	19.0	16.5	18.6	19.5	20.9
	Administrative and support service activities	27.4	23.8	34.2	32.4	37.7	37.0
	Public administration and defence; compulsory social security	26.6	32.7	28.5	26.5	29.7	29.8
	Education	42.9	35.6	40.1	41.9	47.0	48.6
	Human health and social work activities	22.7	33.0	35.6	38.4	35.1	43.8
	Arts, entertainment and recreation	4.2	4.6	5.1	6.1	5.1	4.1
	Others service activities	15.6	16.4	12.6	15.9	15.0	12.1
	Activities of households as employers	14.8	11.5	15.7	9.5	7.7	9.5
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
	TOTAL	**742.3**	**772.8**	**779.8**	**811.9**	**839.2**	**834.2**

Jadual A11: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Sabah, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
KATEGORI INDUSTRI	Agriculture, forestry and fishing	492.1	385.4	402.5	457.8	542.3	625.7
	Mining and quarrying	5.0	5.1	12.3	10.4	9.2	6.4
	Manufacturing	122.0	166.8	165.5	170.9	176.9	146.9
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	4.8	5.2	4.4	6.1	4.2	5.7
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	5.3	4.9	8.6	6.4	6.4	4.4
	Construction	115.6	140.0	146.8	174.1	149.6	149.3
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	225.4	257.2	280.9	326.7	312.9	291.4
	Transportation and storage	53.4	60.1	61.2	70.0	61.3	60.5
	Accommodation and food service activities	77.2	94.7	108.2	99.4	118.4	113.2
	Information and communication	6.5	9.6	5.8	5.6	5.0	5.4
	Financial and insurance/takaful activities	17.1	18.0	15.9	16.2	14.0	14.8
	Real estate activities	3.5	6.6	3.8	5.7	4.5	3.9
	Professional, scientific and technical activities	15.0	19.9	17.1	19.3	18.4	17.1
	Administrative and support service activities	24.3	48.6	49.3	51.9	55.7	44.7
	Public administration and defence; compulsory social security	72.1	71.3	72.6	88.2	78.0	82.0
	Education	69.1	79.2	79.2	88.3	82.5	98.2
	Human health and social work activities	26.8	26.6	29.9	36.9	36.4	45.2
	Arts, entertainment and recreation	13.4	11.1	12.2	10.5	10.7	9.2
	Others service activities	17.4	20.3	21.3	22.7	20.3	27.5
	Activities of households as employers	32.6	43.5	39.4	38.5	33.9	19.6
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.3	0.5	0.4	0.3	0.0
	TOTAL	**1,398.6**	**1,474.4**	**1,537.4**	**1,706.0**	**1,740.9**	**1,771.1**

Jadual A12: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Sarawak, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
KATEGORI INDUSTRI	Agriculture, forestry and fishing	298.5	251.0	295.6	347.0	331.5	304.4
	Mining and quarrying	10.3	13.2	14.4	11.8	14.9	21.7
	Manufacturing	139.1	134.8	155.7	139.8	135.1	132.2
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	4.8	4.6	7.2	4.4	4.2	8.7
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	6.3	5.1	5.2	2.9	3.8	3.8
	Construction	98.7	117.7	118.4	122.8	143.9	134.7
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	130.5	155.4	154.7	160.2	175.6	166.8
	Transportation and storage	43.2	44.2	45.7	44.7	46.9	43.0
	Accommodation and food service activities	48.0	65.2	68.5	66.7	76.9	82.4
	Information and communication	4.5	6.2	7.8	8.4	7.7	8.3
	Financial and insurance/takaful activities	15.7	14.2	14.7	14.7	15.5	16.4
	Real estate activities	1.7	1.3	1.7	1.7	2.1	2.5
	Professional, scientific and technical activities	11.8	15.0	15.8	15.2	15.6	18.0
	Administrative and support service activities	27.6	39.8	39.4	39.2	46.2	46.9
	Public administration and defence; compulsory social security	74.7	70.6	66.9	76.8	76.9	80.3
	Education	71.5	63.6	70.8	63.8	73.1	79.3
	Human health and social work activities	20.2	22.5	29.1	35.7	31.4	32.8
	Arts, entertainment and recreation	4.7	5.5	6.1	5.6	6.1	5.7
	Others service activities	16.2	13.8	15.6	13.9	16.0	16.9
	Activities of households as employers	17.4	14.1	10.6	13.4	8.9	9.9
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.2	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1
	TOTAL	**1,045.6**	**1,058.1**	**1,143.9**	**1,188.5**	**1,232.2**	**1,214.8**

Jadual A13: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Selangor, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR / KATEGORI INDUSTRI	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Agriculture, forestry and fishing	50.1	46.2	50.1	55.5	42.4	48.5
	Mining and quarrying	16.7	25.1	26.6	28.9	26.6	31.4
	Manufacturing	496.4	539.3	555.0	573.0	601.9	568.5
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	22.7	15.8	18.6	19.1	25.4	14.6
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	12.3	15.8	17.5	25.2	18.8	20.0
	Construction	246.8	263.1	275.0	299.2	279.5	338.1
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	382.3	398.6	425.1	468.4	489.9	524.8
	Transportation and storage	162.1	187.8	208.8	195.4	182.3	174.1
	Accommodation and food service activities	163.8	174.1	166.8	174.9	217.6	223.7
	Information and communication	94.2	111.5	121.1	116.1	117.8	130.2
	Financial and insurance/takaful activities	134.6	124.5	125.9	125.3	130.6	139.5
	Real estate activities	21.4	25.1	32.3	33.4	29.1	27.7
	Professional, scientific and technical activities	114.5	134.8	127.7	120.0	131.1	140.6
	Administrative and support service activities	77.1	87.0	132.2	141.7	198.1	169.7
	Public administration and defence; compulsory social security	176.9	126.2	117.1	136.9	120.7	135.4
	Education	168.1	153.5	165.9	166.5	178.0	185.9
	Human health and social work activities	60.1	86.2	92.4	115.2	123.4	136.2
	Arts, entertainment and recreation	28.9	25.2	21.0	18.9	28.2	18.8
	Others service activities	39.5	39.2	37.6	39.2	43.3	57.5
	Activities of households as employers	82.4	65.9	58.4	80.0	48.2	49.2
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.2	0.3	1.0	0.5	0.7	0.6
	TOTAL	**2,551.1**	**2,645.2**	**2,776.1**	**2,933.3**	**3,033.6**	**3,135.0**

Jadual A14: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Terengganu, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015
KATEGORI INDUSTRI	Agriculture, forestry and fishing	51.2	53.6	50.7	58.9	41.1	42.1
	Mining and quarrying	6.4	5.4	4.6	6.7	9.6	8.5
	Manufacturing	41.0	46.0	47.3	50.2	53.4	50.4
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	2.1	2.5	5.4	4.3	4.3	3.4
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	5.8	3.8	5.5	7.0	5.1	2.3
	Construction	54.4	53.9	53.6	56.8	59.6	64.0
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	49.9	58.4	58.7	56.7	64.2	65.2
	Transportation and storage	12.6	10.4	11.9	13.7	14.1	14.4
	Accommodation and food service activities	34.0	32.0	33.3	39.4	40.3	41.1
	Information and communication	1.8	1.5	1.0	1.4	1.8	1.5
	Financial and insurance/takaful activities	3.1	3.2	4.5	3.5	3.5	3.7
	Real estate activities	0.1	0.1	0.2	0.1	0.3	0.1
	Professional, scientific and technical activities	3.6	4.3	6.4	4.3	4.5	5.5
	Administrative and support service activities	16.6	21.5	18.3	19.8	21.2	23.0
	Public administration and defence; compulsory social security	31.4	36.8	32.1	30.2	28.7	32.3
	Education	29.8	34.1	32.7	31.1	35.8	36.7
	Human health and social work activities	9.6	12.9	15.1	14.3	16.7	16.5
	Arts, entertainment and recreation	1.3	1.6	1.8	1.8	1.4	1.3
	Others service activities	3.9	4.6	4.4	4.7	6.7	6.7
	Activities of households as employers	8.0	3.7	2.1	2.0	2.5	1.9
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0
	TOTAL	**366.6**	**390.3**	**389.6**	**407.0**	**414.9**	**420.5**

Jadual A15: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR / KATEGORI INDUSTRI	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Agriculture, forestry and fishing	1.2	0.2	1.2	0.8	0.8	0.6
	Mining and quarrying	0.8	1.3	1.5	2.4	0.6	1.7
	Manufacturing	59.1	67.7	73.6	56.8	56.6	51.7
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	4.0	2.9	3.7	4.9	4.2	2.3
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	1.4	4.5	3.3	5.0	5.0	3.9
	Construction	78.9	82.1	76.9	86.1	86.4	74.4
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	185.9	186.6	202.5	207.5	200.7	207.0
	Transportation and storage	31.3	39.9	35.1	39.3	35.6	40.6
	Accommodation and food service activities	62.6	67.0	64.2	93.7	73.0	86.5
	Information and communication	41.5	39.6	36.5	33.3	42.6	31.3
	Financial and insurance/takaful activities	52.5	61.5	67.2	59.0	59.4	67.3
	Real estate activities	14.3	9.0	10.6	11.5	16.2	14.3
	Professional, scientific and technical activities	52.7	52.5	49.0	53.4	60.7	68.8
	Administrative and support service activities	38.8	37.1	39.8	48.4	45.2	49.3
	Public administration and defence; compulsory social security	55.5	50.6	44.0	59.6	62.3	44.4
	Education	30.4	33.8	34.1	36.4	35.9	35.3
	Human health and social work activities	21.1	26.7	31.5	33.6	31.0	31.8
	Arts, entertainment and recreation	9.1	9.0	7.6	7.8	7.4	10.0
	Others service activities	15.7	16.0	17.6	16.4	14.3	15.8
	Activities of households as employers	29.5	23.4	19.7	20.9	13.2	15.6
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	1.7	1.1	0.8	1.0	0.9	0.8
	TOTAL	**788.0**	**812.5**	**820.4**	**877.8**	**852.0**	**853.4**

Jadual A16: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Wilayah Persekutuan Labuan, 2010–2015

BILANGAN ('000)	YEAR / KATEGORI INDUSTRI	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Agriculture, forestry and fishing	0.7	1.0	1.0	0.8	0.8	1.6
	Mining and quarrying	1.9	1.8	2.7	3.4	3.2	3.8
	Manufacturing	4.3	3.9	4.6	4.4	4.1	3.9
	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	0.3	0.2	0.1	0.1	0.3	0.1
	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	0.3	0.3	0.1	0.2	0.1	0.3
	Construction	4.6	5.3	4.3	4.0	4.3	3.8
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	5.2	4.9	5.0	5.5	5.8	5.2
	Transportation and storage	2.0	2.5	2.3	2.7	2.5	2.9
	Accommodation and food service activities	2.4	3.0	3.0	3.1	4.4	3.1
	Information and communication	0.4	0.2	0.2	0.3	0.0	0.1
	Financial and insurance/takaful activities	1.2	1.1	1.3	1.1	1.2	0.8
	Real estate activities	0.3	0.2	0.3	0.3	0.2	0.5
	Professional, scientific and technical activities	0.7	0.9	0.6	0.8	0.8	0.7
	Administrative and support service activities	2.7	2.9	3.4	3.5	3.7	3.4
	Public administration and defence; compulsory social security	5.0	4.8	5.1	4.5	4.5	4.4
	Education	2.7	3.6	2.9	3.1	2.6	2.1
	Human health and social work activities	1.0	0.7	0.9	1.0	0.9	1.0
	Arts, entertainment and recreation	0.4	0.2	0.2	0.2	0.4	0.2
	Others service activities	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	0.4
	Activities of households as employers	1.1	0.9	1.0	0.8	0.6	1.2
	Activities of extraterritorial organizations and bodies	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
	TOTAL	**37.6**	**38.6**	**39.4**	**40.1**	**40.8**	**39.5**

Jadual A16: Bilangan orang yang bekerja mengikut industri, Wilayah Persekutuan Labuan, 2010–2015

BILANGAN ('000)	KATEGORI INDUSTRI	YEAR	2011	2012	2013	2014	2015
		Agriculture, forestry and fishing	**41.4**	**40.3**	**40.7**	**40.3**	**38.5**
		Mining and quarrying	0.0	0.0	–	–	–
		Manufacturing	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0
		Electricity, gas, steam and air conditioning supply	1.0	0.9	0.9	1.0	1.0
		Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	0.2	0.2	0.2	0.1	0.1
		Construction	0.1	0.0	0.1	0.1	0.1
		Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles	1.1	1.0	0.8	0.6	1.0
		Transportation and storage	1.9	1.6	1.9	1.4	1.4
		Accommodation and food service activities	0.8	0.8	0.7	0.9	0.8
		Information and communication	0.9	0.8	1.0	1.2	0.8
		Financial and insurance/takaful activities	1.3	0.9	1.1	1.3	1.3
		Real estate activities	1.1	0.9	0.9	0.8	0.7
		Professional, scientific and technical activities	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1
		Administrative and support service activities	1.1	0.8	1.0	1.0	1.2
		Public administration and defence; compulsory social security	1.0	0.9	0.9	1.5	1.6
		Education	24.9	25.1	25.1	24.4	22.3
		Human health and social work activities	2.5	2.9	2.5	2.4	2.7
		Arts, entertainment and recreation	1.9	2.0	2.3	2.5	2.1
		Others service activities	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1
		Activities of households as employers	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
		Activities of extraterritorial organizations and bodies	1.1	1.0	1.2	0.8	0.9
		TOTAL	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2







Department of Occupational Safety and Health
Ministry of Human Resources, Malaysia

Level 2, 3 & 4, Blok D3, Parcel D,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62530 Putrajaya

Tel : +603 8886 5000
Fax : +603 8889 2352
Email : jkkp@mohr.gov.my

www.dosh.gov.my

UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
BERILMU BERBAKTI